

Protokoll 1/2021

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 9 februari 2021 kl. 16:20-16:40, Stora kollegiesalen, plan
1, Stadshuset / Skype

Ledamöter

Karin Ernlund (C) Ordförande
Salar Rashid (S) Vice ordförande
Andrea Hedin (M)
Jennyfer Redin (M)
Tom Hedrup (M)
Magnus Runsten (MP)
Andrea Törnестam (S)
Erik Persson (S)
Rashid Mohammed (V)
Anna Lundgren (V) §§8-22
Martin Westmont (SD)
Johan Hjelm (L) ersätter Peter Öberg (L)
Mathias Mellgren Helge (C) ersätter Johan Paccamonti (M)
Alma Carlsson (S) §§1-7 ersätter Anna Lundgren (V)

Ersättare

Ofelia Namazova (KD)
Alma Carlsson (S) §§8-22
Anders Eriksson (S)
Farida Al-Abani (FI)

Övriga närvarande

Niklas Malmström Nämndsekreterare
Karina Uddén Förvaltningschef
Amanda Broman Avdelningschef

Justerare

Karin Ernlund (C), Salar Rashid (S)

Datum för justering

2021-02-12

Paragraf

§§1-22

Sekreterare

Niklas Malmström

§ 1

**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet.

Beslut

Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokollsjusterare och tid för justering av protokollet

Beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 12 februari 2021.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Sammanfattning av ärendet

Inga personalföreträdare var närvarande vid nämndens sammanträde.

§ 4**Beslut om arvode för arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor för deltagande vid webinarium Temakväll anordnat av Stockholms stad den 3 och 9 december 2020****Beslut**

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ersättning utgår för de ledamöter från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor som deltog vid Temakväll anordnat av Stockholms stad den 3 och 9 december 2020.

Sammanfattning av ärendet

Beslut gällande ersättning för ledamöter i arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, för deltagande vid Temakväll anordnat av Stockholms stad den 3 och 9 december 2020

Remissärenden

§ 5

Yttrande över remiss av Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023

2020/00958

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023 till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Programmet ersätter tillsammans med Stockholms stads Säkerhetsprogram 2020-2023 det tidigare För ett tryggare och säkrare Stockholm – Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram 2018-2021. Förslaget till Stockholms stads trygghetsprogram består i huvudsak av tre delar; hur staden arbetar brottsförebyggande och trygghetsskapande, exempel på stadens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete samt en beskrivning av de verktyg och det stöd som finns tillgängliga.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att förslaget till Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023 har en enkel och logisk uppbyggnad. Programmet beskriver ansvar, övergripande mål och former för samverkan inom det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet på ett tydligt sätt. Förvaltningen ser fördelarna med att renodla arbetet genom ett trygghetsprogram samtidigt som det innebär fler styrdokument för verksamheterna att förhålla sig till och följa upp.

Arbetsmarknadsförvaltningen önskar lyfta fram att arbetsmarknadsinsatser och stöd till vuxna personer utanför arbetsmarknaden är en viktig trygghetsskapande faktor. Även den uppsökande verksamheten för unga 16-29 år och Vuxenutbildning Stockholms roll som aktör för förebyggande insatser bör poängteras. Förvaltningen föreslår att giltighetstiden ses över då programmet sannolikt kommer att antas och därmed gälla från 2021.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut godkännes delvis. Därutöver anförs följande

Arbetet för jämlikhet och mot segregation är avgörande om vi ska skapa ett tryggare Stockholm. Vi vill att alla stadsdelar ska vara trygga. Att Stockholm är och upplevs som en trygg och säker stad är ett ansvar som vilar på samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det är genom förebyggande systematiskt säkerhetsarbete, riktade insatser och trygghetsskapande åtgärder i den fysiska miljön, samt ett omfattande preventivt socialt arbete som trygghet kan uppnås.

Den gängkriminalitet som plågat vissa av Stockholms stadsdelar måste brytas. Att rekryteringen till gängen tillåtits fortsätta är ett misslyckande för inte minst Stockholms stad som får sägas ha huvudansvaret för att bryta denna utveckling i Stockholm. Historiskt dåliga förutsättningar för socialtjänsten under tidigare mandatperioder och till skolan under innevarande år bidrar till detta. Det räcker inte att det står fina skrivningar i programmet om hur viktigt det är med arbetsmarknadsinsatser för unga eller att skolan är en av de viktigaste skyddsfaktorerna för att förhindra att barn och unga hamnar i kriminalitet om resurser inte avsätts. Som arbetsmarknadsförvaltningen skriver: Hög arbetslöshet i ett område är ofta en bidragande orsak till att områdets utsatthet ökar också i andra avseenden. Verksamheterna som utgör grunden i trygghetsarbetet måste ges förutsättningar att bedriva sitt arbete.

Minskade resurser till förskolan, avskaffad 90-dagarsgaranti och nedläggning av fritidsgårdar är fel väg att gå.

Vi delar förvaltningen synpunkt om att arbetsmarknadsnämndens roll som en viktig aktör i det brottsförebyggande arbetet otydligt. Programmet tjänar på förtydligande och tillägg om arbetsmarknadsnämndens viktiga roll i det förebyggande arbetet.

I förslaget till trygghetsprogram framhålls vikten av samverkan. Det är oerhört viktigt med både intern och extern samverkan för ett framgångsrikt trygghetsarbete. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser behöver bli ännu bättre i att samverka med varandra och med andra aktörer som polisen, regionen, näringslivet och föreningslivet. Men för att kunna samverka krävs det att varje verksamhet är medveten om hur den egna verksamheten bidrar till ett tryggare Stockholm både kortsiktigt och långsiktigt. Tyvärr har vi sett hur stadens ledning vid ett flertal tillfällen försökt fransäga sig ansvaret för trygghetsarbetet. Istället för att höja ambitionerna för stadens förebyggande arbete har ledningen önskat att flytta fokus till vad regeringen och andra aktörer bör göra. Det sänder fel signaler till stadens verksamheter. Staden förfogar över många verktyg som kan användas för att stärka tryggheten.

Vi vill understryka de synpunkter som miljöförvaltningen lyfter om att programmet hade tjänat på att lyft oron och rädslan för miljön och klimatet som medborgarna känner. Oron har en stor påverkan för stockholmarnas upplevelse av trygghet. Vi anser att ett miljöperspektiv ska tillföras i programmet.

Vidare saknar vi i programmet skrivningar om segregationens effekter på trygghet. Att blunda för vilka risker som sociala skillnader innebär kan försvaga stadens förståelse och beredskap för social oro. Man kan ställa sig frågande till varför majoriteten inte vill ta upp sociala skillnader och om det finns en koppling till de senaste årens nedskärningar på det förebyggande arbetet som till exempel förskola, skola och feriejobb till unga. De besparingar som majoriteten tror sig göra idag kommer att kosta staden ofantliga summor i framtiden när färre barn klarar kunskapsmålen och segregationen ökar.

Det offentliga rummet tillhör alla. Alla, oavsett kön och ålder, ska kunna känna sig trygga överallt i vår stad. Men verkligheten är att många stockholmare upplever otrygghet i det offentliga rummet. Det var därför som vi i den dåvarande majoriteten år 2018 införde en trygghetsfond med 200 miljoner kronor. Fonden syftar till att möjliggöra stadsmiljöåtgärder som förebygger brott och bidrar till ökad trygghet, säkerhet och trivsel. Det kan exempelvis handla om bättre belysning, kameror, pollare, offentlig närvaro och liknande projekt för att förstärka den fysiska tryggheten.

Fonden har varit uppskattad av nämnderna. Tyvärr ser vi hur den borgerliga majoriteten under sina två år har byråkratiserat, försvårat och stoppat insatser. Syftet med fonden om att öka tryggheten och säkerheten genom att låta stadsdelar och nämnder lokalt identifiera otrygga platser tillsammans med polis, näringsliv, föreningsliv och medborgare har försvårats. Till exempel har flertalet nämnder identifierat otrygga platser och ansökt medel men sett hur deras ansökan avslagits med en uppmaning att inkomma med en ny ansökan igen. Viktiga trygghetsinvesteringar har tyvärr uteblivit.

Programmet knyter an till översiktsplanen vilket vi anser är bra. Problemet är återigen att majoritetens handling inte överensstämmer med målsättningarna och insatserna som lyfts i programmet. Fokus Skärholmen lyfts fram som ett positivt arbete samtidigt som man har valt att omorganisera projektet och minska resurserna. Man talar även varmt om de strategiska sambanden samtidigt som man stoppar många av ambitionerna i det samband som kommit längst, nämligen Spångadalen.

Under våren 2020 beslutade kommunfullmäktige om Stockholms stads säkerhetsprogram. Det är beklagligt att majoriteten valde att remittera ut säkerhetsprogrammet och trygghetsprogrammet vid olika tillfällen eftersom trygghet och säkerhet hänger ihop i en väldigt stor utsträckning. Det hade varit av stort värde om stadens verksamheter hade getts möjlighet att framföra synpunkter med båda programmen framför sig.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed (V) lämnade följande särskilda uttalande.

När nu majoriteten valt att dela upp program för säkerhet och trygghet borde programmen gått ut på remiss samtidigt för att det ska vara möjligt att få överblick över helheten i hur trygghets- och säkerhetsarbetet ska bedrivas. Istället har programmen delats upp och säkerhetsprogrammet behandlades under 2019, något vi tycker är beklagligt. Vad gäller trygghetsprogrammet ska gälla från och med 2020 vilket av uppenbara skäl inte är möjligt, det bör korrigeras till 2021-2023.

Programmet fäster stor vikt vid brottsprevention och stadsmiljöfrågor. Det är två mycket viktiga delar i att skapa en trygg stad men vi saknar ett tydligare fokus på sociala förebyggande insatser som leder till ökad jämlikhet i staden. Det räcker inte med en ren och välskött stadsmiljö för att stärka tryggheten och förebygga brottslighet. En stabil och välfungerande socialtjänst som invånarna känner högt förtroende för och arbetsmarknadsinsatser med stöd till både unga och vuxna personer utanför

arbetsmarknaden är helt avgörande för ett lyckat trygghetsarbete. Vi vill sänka trösklarna för tidiga insatser och ge ytterligare förutsättningar för god samverkan med förskola, skola, fritidsverksamheter, civilsamhälle och andra myndigheter utifrån bland annat de rekommendationer som lämnades i Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Samt den uppsökande verksamheten för unga 16-29 år, Vuxenutbildning Stockholm och arbetsmarknadsinsatser för nyanlända har alla en viktig roll inom förebyggande insatser och bör lyftas på ett tydligt sätt i Trygghetsprogrammet. Trygghetsprogrammet pekar ut stadsdelsnämnderna som en av de mest centrala aktörerna för genomförandet av programmet. Stadsdelsnämnderna får genom programmet även ett stort ansvar för uppföljning och samordning av trygghetsskapande insatser. Förskola, socialtjänst samt fritidsverksamheter och aktiviteter för barn och unga beskrivs som högt prioriterade områden. Vi håller med om detta men kan samtidigt konstatera att den borgerliga majoriteten under tre års tid genomfört kraftiga besparingar inom dessa områden. Stadsdelsnämnderna har redan ett mycket omfattande ansvarsområde och bedriver stor del av stadens viktiga kärnverksamhet och skulle behöva en stärkt finansiering. Även skolan pekas ut som viktig aktör i trygghetsarbetet, ett verksamhetsområde som också drabbats hårt av nedskärningar.

Liksom som i säkerhetsprogrammet efterfrågar vi tydligare skrivningar om socioekonomisk segregation i staden. Det finns forskning om segregation och dess effekter, bland annat från Stockholms universitet som kan vara behjälplig i dessa analyser. Programmet bör också kompletteras med analyser av vilka effekter den ökade ekonomiska ojämlikheten i staden får på säkerhetsarbetet, bland annat i form av tillit i samhället i stort, vilket lyfts i programmet som en del av det övergripande målet med stadens säkerhetsarbete. Trygghetsprogrammet skulle även kunna lyfta fram vilka åtgärder som behövs för att öka tillit och tilltro till staden. Även när det rör ekonomisk ojämlikhet och tillit finns det forskning som kan vara vägledande. Det faktum att Sverige har gått från att vara ett av de länder vars skattesystem omfördelar mest till att ha de minst omfördelade skattesystemet inom EU:s kärnländer sätter fokus på att enbart ett kommunalt trygghetsprogram aldrig kan öka tryggheten för de mest otrygga. Trygghet är liksom det mesta i samhället en klassfråga. Vi i Vänsterpartiet tycker att alla har rätt att bo i ett tryggt område oavsett var man bor. Det ska inte vara en fråga om pengar eller social status. Det räcker inte med ord om allas rätt till trygghet, nu krävs långsiktiga åtgärder och resurser.

Slutligen vill vi också framhålla att det när det kommer till kommunikation är mycket viktigt att komplettera programmet med skrivningar om hur kommunikationen ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsvariation.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Målet i Stockholms stads trygghetsprogram är att alla utsatta områden och särskilt utsatta områden ska vara borta år 2025. Målet för otryggheten är att den ska vara halverad. Bägge dessa mål framstår som orealistiska då utvecklingen går åt motsatt håll.

Otryggheten och kriminaliteten breder ut sig än mer, och har snarare eskalerat än minskat under en väldigt lång tid. Till stor del ligger ansvaret och verktygen till förbättring på nationell nivå. Stadens möjligheter att påverka för att stävja organiserad brottslighet och bedrägerier är därför begränsade, men att staden bedriver ett effektivt brottspreventivt arbete inom de ramar som staden har till sitt förfogande är grundstenen till förändring. Utöver det egna ansvaret ska Stockholm stad därför utöva påtryckningar på staten om att införa effektiva åtgärder som på sikt kan stoppa den nuvarande utvecklingen.

Med bakgrund av ovanstående framstår förslaget på trygghetsprogram som naivt både vad det gäller målen och möjligheten för staden att påverka det som sker. Det saknas också en utvärdering av de åtgärder som har införts. Ständig och adekvat inhämtning och utvärdering av information är en förutsättning. Det är genom att skapa förståelse till varför kriminaliteten frodas trots stora satsningar som Staden kan vidta åtgärder som förbättrar situationen.

Vi Sverigedemokrater anser det vara av största vikt att de medel som Stockholms stad varje år fördelar mellan olika verksamheter både är ändamålsenliga och kostnadseffektiva. Att ständigt utöka budgeten för trygghetsåtgärder utan att läget förbättras är oansvarigt. Sverigedemokraterna har därför i en motion den 19 januari 2020 föreslagit att kommunen ska utvärdera hur de införda åtgärderna har påverkat tryggheten och brottsutvecklingen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är bra att man betonar det brottsförebyggande arbetet såväl som den samverkan och samordning som behövs i Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023. Men trots de stora ambitioner som beskrivs i såväl trygghetsprogrammet som styrets budget gällande detta så har man konsekvent dragit ned på detta viktiga arbete. Socialtjänsten och skolan belastas varje år med besparingskrav och inom förskolan vittnar personal om ett ansträngt läge. Det räcker inte att ha mål om en tryggare stad om inte de resurser som krävs för att upprätthålla arbetet skjuts till.

Programmets övergripande mål är att Stockholm är en trygg, säker och välskött stad. Det ska även säkerställa att arbetet utgår från det samlade hållbarhetsarbetet i Agenda 2030 och ska genomsyras av jämställdhets-, barn-, funktionshinder-, hbtq och äldreperspektiv. Ändå har programmet mycket få insatser och förslag gällande arbetet med mäns våld mot kvinnor. Den enda hänvisningen som görs till insatser handlar kort om stadens Relationsvårdscentrum (RVC). RVC är en viktig verksamhet som vi gärna ser att staden utvecklar men det räcker inte i förhållande till problemets omfattning. Vi hade önskat mer fokus och fler konkreta förslag för hur kvinnor och barn ska få en ökad trygghet, särskilt i hemmet som är den vanligaste platsen för våldsutövare att begå brott. Dessa problem kommer varken ordningsvakter eller övervakningskameror att komma åt.

Även gällande hedersrelaterat våld och förtryck nämns endast Origo. I programmet står det att personer som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck kan vända sig dit, vilket inte stämmer. Origo är en verksamhet för barn och unga samt bistår stadens medarbetare med kompetensutvecklingsinsatser. Det behövs ett förtydligande om vilka möjligheter till stöd och hjälp som finns för den vuxen som utsätts för våld, kontroll och hot.

Gång på gång har Feministiskt initiativ föreslagit att staden ska införa metoden "Sluta skjut". Vi ser det därför som glädjande att detta program har stort fokus på samverkan mellan olika delar av stadens verksamheter såväl som att man utvecklar samarbetet med polisen. Vad som dock vore önskvärt är att styret nu lägger partiprestigen åt sidan och genast inför den metod som är beprövad och dokumenterat framgångsrik för att vända den dystra utvecklingen gällande skjutningar, som är en av stadens stora utmaningar i förhållande till trygghetsskapande för medborgare.

Rasism och hatbrott är vanligt i vår stad. Enligt Nationella Trygghetsundersökningen för 2019 uppgav en femtedel av alla som utsatts för brott att det fanns ett hatbrottsmotiv. Vanligast är att bli utsatt på grund av hudfärg, nationalitet eller etnisk bakgrund, följt av religionstillhörighet enligt Brå. Ändå är insatserna för att minska otrygghet hos medborgare som utsätts för detta försvinnande få i stadens program. Sedan styret tillträdde har flera satsningar som det rosaröda styret införde fått mindre resurser eller helt avvecklats. Det är en olycklig trend när det tydligt behövs mer antirasistiskt arbete i vår stad.

Vilka frågor som ställs i stadens trygghetsmätningar styr även utfallet. Med utgångspunkt från Folkets Husbys trygghetsundersökning från 2020 så blir det synligt hur viktigt det är att stadens mätningar även innehåller frågor som berör både

interpersonellt våld respektive statligt sanktionerat våld med frågor om utsatthet för symboliskt respektive strukturellt våld.

Handlingar i ärendet

- 408118 (Godkänd - R 1) Yttrande över remiss av Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023
- 2020/00958-2 0020 - Remiss av Stockholms stads trygghetsprogram 2020-2023 - Kopia av godkänt tjänsteutlåtande: KS 2019/1939 Tjänsteutlåtande
- 2020/00958-3 0030 - Bilaga 1 - Stockholms stads Trygghetsprogram 2020-2023

§ 6**Remiss av Institutet för språk och folkminnets förslag till handlingsprogram för bevarande av de nationella minoritetsspråken finska, jiddisch, meänkieli och romska**

Remiss från Kommunstyrelsen, dnr KS 2020/1708

AMF 2020/1217

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Institutet för språk och folkminnets förslag till handlingsprogram för bevarande av de nationella minoritetsspråken finska, jiddisch, meänkieli och romska till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Handlingsprogrammets syfte är att främja möjligheten för de nationella minoritetsspråken att revitaliseras och fortleva som levande språk i Sverige. I programmet presenteras förslag i sex kapitel och täcker olika samhällsområden som identifierats som centrala: 1, En ökad och sammanhållen kunskap om de minoriteterna och minoritetsspråken, 2, De nationella minoritetsspråkens utveckling och revitalisering, 3, En obruten utbildningskedja, 4, Språket i det livslånga lärandet, 5, Kultur bär språk – språk bär kultur, 6, De nationella minoritetsspråken i det digitala samhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar förslaget om handlingsprogram för bevarande av de nationella minoritetsspråken och ser programmet som ett stöd för att uppfylla de nationella minoritetspolitiska målen kring språklig och kulturell identitet.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar förslagen kring samlad information- och utbildningsmaterial samt förslagen kring ett samlat grepp kring tolknings- och översättningstjänster. Vidare ser förvaltningen positivt på förslaget i dess utformning kring fortsatt utredning om förvaltningsområden för jiddisch och romska samt förslaget att uppmuntra att erbjuda minoritetsspråk inom yrkesvuxenutbildning. Dock har arbetsmarknadsförvaltningen uppmärksammat att det råder brist på modersmåls lärare och ser därmed en svårighet att implementera förslaget.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser också att förslagen som anges gällande barn och ungdomar är en förutsättning för att förvaltningen, på ett bra sätt, ska kunna ta vid och bedriva sina

uppdrag inom området.

Flertalet av förslagen i programmet är omfattande och kräver vidare utredning och resurser. Utifrån förvaltningens arbete med romsk inkludering ser förvaltningen även ett värde av mindre insatser för att stärka minoritetsspråken direkt riktade mot målgruppen. Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi har alltid prioriterat frågan om säkerställa de nationella minoriteternas rättigheter. Vi har ständigt lyft språkets och kulturens betydelse för dessa grupper eftersom att vi anser att politiken har en viktig roll i att bevaka urfolks och de nationella minoriteternas intressen, något vi därför också initierade under vår mandatperiod genom att driva viktiga processer om att exempelvis besluta att staden ska bli förvaltningskommun för samiska och meänkieli. Därför ställer vi oss positiva till Institutet för språk och folkminnets förslag om att även romska och jiddisch ska ingå i förvaltningsområden.

Vi anser att det är bra att man haft workshops med minoritetsgrupperna, men vill också betona vikten av att behålla långsiktiga relationer med de olika grupperna. För att staden ska kunna bibehålla dessa kontakter är det viktigt med regelbunden dialog. Men det är också lika viktigt att prioritera rekrytering, då det behövs fler förebilder och personer inom våra kommunala förvaltningar som kan språken och som har relevant kunskap och insikt kring minoritetsgrupperna. Detta anser vi vara viktigt för att kunna fortsätta bedriva arbetet med att skydda och främja de nationella minoritetsspråken.

Vi anser dessutom att bokstart och språkstödet (5.1) bör inkludera samtliga minoritetsspråk eftersom att det är ytterst viktigt att ha satsningar som både uppmuntrar och möjliggör språkutveckling i tidig ålder på såväl kommunal som nationell nivå.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Vi har alltid prioriterat frågan om säkerställa de nationella minoriteternas rättigheter. Vi har ständigt lyft språkets och kulturens betydelse för dessa grupper eftersom att vi anser att politiken har en viktig roll i att bevaka urfolks och de nationella minoriteternas intressen, något vi därför också initierade under vår mandatperiod genom att driva viktiga processer om att exempelvis besluta att staden ska bli förvaltningskommun för samiska och meänkieli. Därför ställer vi oss positiva till Institutet för språk och folkminnets förslag om att även romska och jiddisch ska ingå i förvaltningsområden.

Vi anser att det är bra att man haft workshops med minoritetsgrupperna, men vill också betona vikten av att behålla långsiktiga relationer med de olika grupperna. För att staden ska kunna bibehålla dessa kontakter är det viktigt med regelbunden dialog. Men det är också lika viktigt att prioritera rekrytering, då det behövs fler förebilder och personer inom våra kommunala förvaltningar som kan språken och som har relevant kunskap och insikt kring minoritetsgrupperna. Detta anser vi vara viktigt för att kunna fortsätta bedriva arbetet med att skydda och främja de nationella minoritetsspråken.

Vi anser dessutom att bokstart och språkstödet (5.1) bör inkludera samtliga minoritetsspråk eftersom att det är ytterst viktigt att ha satsningar som både uppmuntrar och möjliggör språkutveckling i tidig ålder på såväl kommunal som nationell nivå.

Handlingar i ärendet

- 408120 (Godkänd - R 1) Yttrande över Remiss av handlingsprogram nationella minoritetsspråken
- AMF 2020/1217-1.2 Institutet för språk och folkminnets förslag till handlingsprogram för bevarande av de nationella minoritetsspråken

§ 7**Remiss av Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken**

Remiss från Kommunstyrelsen, dnr KS 2020/1707

AMF 2020/1218

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Sametingets förslag till Handlingsprogram för bevarande av samiska till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Programmets huvudsakliga syfte är att främja möjligheten för de samiska språken att revitaliseras och fortleva som levande språk i Sverige. I programmet presenteras förslag utifrån tematiskt uppdelning i sex kapitel och täcker olika samhällsområden som identifierats som centrala. Förslagen är uppdelade i följande områden: 1. Lägga grunden för de samiska språkens möjligheter att revitaliseras, 2. Språkliga resurser och språklig infrastruktur, 3. En fungerande utbildningskedja, 4. Kultur bär språk, språk bär kultur, 5. Förbättrat gränsöverskridande samarbete, 6. Synliggörande och statushöjning.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar uppfattningen i skrivningarna gällande att kunskapsnivån om minoriteter och minoritetsspråken behöver öka samt ser positivt på att handlingsprogrammet uppmuntrar att erbjuda minoritetsspråk inom vuxenutbildningen. Förvaltningen anser också att förslagen som anges gällande barn och ungdomar ger förutsättningar för att förvaltningen ska kunna ta vid och på ett bra sätt bedriva sina uppdrag inom området.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ertlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi har alltid prioriterat frågan om att säkerställa de nationella minoriteternas rättigheter. Vi har ständigt lyft språkets och kulturens betydelse för dessa grupper eftersom att vi anser att politiken har en viktig roll i att bevaka urfolks och de nationella minoriteternas intressen, något vi därför också initierade under vår mandatperiod genom att driva viktiga processer om att exempelvis besluta att staden ska bli förvaltningskommun för samiska och meänkieli. Därför ställer vi oss positiva till Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken.

Vi vill också betona vikten av att behålla långsiktiga relationer. För att staden ska kunna bibehålla dessa kontakter är det viktigt med regelbunden dialog. Men det är också lika viktigt att prioritera rekrytering, då det behövs fler förebilder och personer inom våra kommunala förvaltningar som kan språken och som har relevant kunskap och insikt i samernas språk och kultur. Detta anser vi vara viktigt för att kunna fortsätta bedriva arbetet med att skydda och främja de samiska språken.

Vi anser dessutom att språkstöd bör inkludera samiska eftersom det är ytterst viktigt att ha satsningar som både uppmuntrar och möjliggör språkutveckling i tidig ålder på såväl kommunal som nationell nivå.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi har alltid prioriterat frågan om att säkerställa de nationella minoriteternas rättigheter. Vi har ständigt lyft språkets och kulturens betydelse för dessa grupper eftersom att vi anser att politiken har en viktig roll i att bevaka urfolks och de nationella minoriteternas intressen, något vi därför också initierade under vår mandatperiod genom att driva viktiga processer om att exempelvis besluta att staden ska bli förvaltningskommun för samiska och meänkieli. Därför ställer vi oss positiva till Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken.

Vi vill också betona vikten av att behålla långsiktiga relationer. För att staden ska kunna bibehålla dessa kontakter är det viktigt med regelbunden dialog. Men det är också lika viktigt att prioritera rekrytering, då det behövs fler förebilder och personer inom våra kommunala förvaltningar som kan språken och som har relevant kunskap och insikt i samernas språk och kultur. Detta anser vi vara

viktigt för att kunna fortsätta bedriva arbetet med att skydda och främja de samiska språken.

Vi anser dessutom att språkstöd bör inkludera samiska eftersom det är ytterst viktigt att ha satsningar som både uppmuntrar och möjliggör språkutveckling i tidig ålder på såväl kommunal som nationell nivå.

Handlingar i ärendet

- 408122 (Godkänd - R 1) Tjut Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av minoritesspråk
- AMF 2020/1218-1.2 Sametingets förslag till handlingsprogram för bevarande av de samiska språken

§ 8**Yttrande över remiss av Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen**

AMF 2020/1228

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att strategin på ett tydligt sätt presenterar de förutsättningar och de utmaningar som regionen står inför på näringslivs- och tillväxtområdet. Regionens utmaningar är på många vis stadens utmaningar och arbetsmarknadsförvaltningen arbetar aktivt med att möta dessa. Det handlar om utmaningar kopplat till kompetensbrist, matchning, validering, en hög arbetslöshet och ett varaktigt utanförskap, speciellt bland utrikes födda.

Strategin poängterar samverkan som en nyckelfaktor för att stärka regionens konkurrenskraft och roll som motor för hållbar tillväxt. Arbetsmarknadsförvaltningen delar bilden att samverkan är mycket viktigt, dels inom näringslivet men även mellan näringsliv, myndigheter och utbildningssektorn. Stockholms stad har idag en omfattande samverkan med näringslivet på flera områden. För arbetsmarknadsnämnden handlar det bland annat om arbetet med Integrationspakten som möter arbetsgivares behov av kompetens, kortar vägen till språk, utbildning och arbete samt stärker integrationen i Stockholm.

Stockholms stad och arbetsmarknadsnämnden har en viktig roll i regionens kompetensförsörjning och i att stärka matchningen på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar i stor utsträckning i enlighet med de insatser som specificeras under 2.4 Stärk och utveckla strategisk kompetensförsörjning.

Nyanlända är en viktig rekryteringsbas för att tillgodose företagens behov av kompetens i regionen. För att inte förlora viktig kompetens är en tidig introduktion på arbetsmarknaden av stor vikt. Arbetsförmedlingen har ansvaret för nyanlända under etableringen och behöver stärka insatserna för ett snabbare inträde på arbetsmarknaden med utbildningsinsatser och matchning mot bristyrken. En tidigare introduktion på arbetsmarknaden skulle få flera synergieffekter kopplat till svenska språket och möjligheten att

få en bostad.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill lyfta vuxenutbildningens nyckelroll i regionens kompetensförsörjning och det viktiga medel för matchning, omställning och motverkande av kompetensbrist som den är.

En nyckel till en tidig etablering på arbetsmarknaden för gruppen nyanlända är en väl fungerande svenska för invandrare (sfi). Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar ständigt med detta och med att utveckla nya former för sfi. Det handlar bland annat om sfi specialiserad utifrån olika grupper (akademiker (sfx), kortutbildade etc) och sfi med yrkesinriktning (exempelvis kombinationsutbildningar). Pandemin har vidare aktualiserat och förstärkt behovet av en utvecklad digitalisering av sfi-undervisningen.

I stadens yttrande över Valideringsdelegationens slutbetänkande och i arbetsmarknadsförvaltningens egen valideringsutredning, lyfts vikten av att regionen tar ett större ansvar för och är pådrivande i arbetet med att utveckla strukturer för validering. Staden har en viktig roll i arbetet med validering och behöver samverka med regionen i utvecklingsarbetet. För kommunerna är det dock svårt att själva driva frågan, då det som Valideringsdelegationen konstaterar finns behov av ett sammanhållet nationellt system för validering.

Inom Stockholms stad har kompetensbehovet inom området klimatomställning/gröna näringar uppmärksamats och staden avser att göra en satsning inom området. Förvaltningen anser att frågan är angelägen att lyfta även i ett regionalt sammanhang och perspektiv.

Strategin lyfter i viss utsträckning Covid-19-pandemin och de konsekvenser samt förändrade förutsättningar som pandemin lett till för den ekonomiska utvecklingen i Stockholmsregionen. Konsekvenserna behöver löpande analyseras vidare och beaktas i det fortsatta arbetet med genomförande och uppföljning av strategin.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i vikten av god och tillgänglig statistik, analyser och kartläggningar av näringslivets och offentlig sektors kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt, något som ytterligare har hamnat i fokus i samband med pandemin.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen. Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut godkännes delvis. Därutöver anförs följande

Vi välkomnar intentionerna om att näringslivs- och tillväxtstrategin som gälla för hela Stockholmsregionen ska bidra till att nå FNs hållbarhetsmål. För oss är det centralt att utveckling och tillväxt lägger grunden för ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart samhälle. Som det framkommer i strategin har Stockholmsregionen ett starkt utgångsläge i en hård global konkurrens. Vi menar att det är den svenska modellen som har bidragit till konkurrenskraften. En arbetsmarknad som är organiserad och som underlättar omställning, en generell välfärdspolitik och en ekonomisk politik för öppenhet och stabilitet. Strategin saknar i vissa delar den insikten och behöver tydliggöras. Till exempel behöver det vara tydligt i strategin att regionens utgångsläge ska stärkas genom att konkurrera med kunskap och kompetens, inte låga löner. Ett område som tydliggöras är vikten av en fungerande, generell och gemensamt finansierad välfärd. I kampen om utländska investeringar är välfärden komparativ fördel.

Vidare menar vi att det är problematiskt att bostadsbristen inte berörs särskilt mycket i strategin. Bostadsbristen i Stockholm och regionen drabbar inte bara de som inte kan flytta hemifrån, barnfamiljen som bor för trångt eller den äldre som inte har tillgång till ett anpassat boende. Även företag och organisationers möjlighet

att attrahera, rekrytera och växa hindras av bristen på bostäder. Både staden och regionen har ett underskott i bostadsproduktionen sett till det prognostiserade behovet. Detta underskott är än mer större när det gäller byggandet och tillskottet av hyresrätter, speciellt sett till hela arbetsmarknadsregionen.

Hyresrätten är en viktig del för att skapa möjligheter för människor att etablera sig i regionen, inte minst de utan ett stort kapital, men även för personer som endast planerar att arbeta i regionen under en begränsad tid så kan hyresrätten som bostadsform främja tillväxten och attraktionskraften för växande företag i staden och regionen. Regionens kommuner bör därför verka för byggandet i alla regionens kommuner för att klara det prognostiserade behovet av bostäder. Detta gäller inte minst byggandet av fler hyresrätter då underskottet för denna boendeform är extra stort och kommer fortsätta vara det om inte trendlinjen bryts med mer byggande de kommande åren.

I strategin har betydelsen av arbetsmarknadsinsatser hamnat i skymundan och skulle behöva lyftas fram mer. Arbetslösheten i Stockholm har legat på låga nivåer under många år men trenden har brutits och arbetslösheten har stigit. Den historiska trenden med minskat antal hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd har också brutits. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat inom vissa branscher och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Stockholm och andra kommuner i regionen måste sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta arbetslösheten och i särskilt den höga ungdomsarbetslösheten. Annars riskerar Stockholmsregionen att gå in i en djup kris.

Vi delar arbetsmarknadsförvaltningens synpunkt om att vuxenutbildningens nyckelroll i regionens kompetensförsörjning behöver lyftas. För att möta bristen på gymnasialt utbildad arbetskraft är vuxenutbildningen avgörande. Särskilt för de små- och medelstora företagen har det stor betydelse att de kan rekrytera utbildad och kvalificerad arbetskraft lokalt.

Coronakrisen har också visat hur viktig vuxenutbildningen är för människor när de vill ställa om och ta nya jobb. Några månader in i krisen ökade efterfrågan på vuxenutbildning kraftigt. Regionens kommuner måste säkerställa att vuxenutbildningen har goda förutsättningar för att kunna rusta människor för arbete. Ingen behörig sökande till vuxenutbildningen ska nekas studier på grund av resursbrist eller platsbrist.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Kompetensförsörjningen i regionen skapas bland annat av ett gott företagsklimat, god matching på arbetsmarknaden samt tillgång till bostäder. Det är viktigt att vi har en hållbar strategi som lever upp till de ändamål som regionen har. Det är glädjande att ta del av att förvaltningen delar uppfattningen om att en tydlig näringslivs- och tillväxtstrategi är viktig för Stockholm och utifrån det ta fram både handlingsplaner och genomförandeplaner.

Sverigedemokraterna har i sin reservationsbudget för 2021 flera tydliga och konkreta förslag för en bättre arbetsmarknad och tillväxt i Stockholm. En viktig sammankoppling vi bör ha mellan näringsliv och politik är att stimulera möjligheterna till att bosätta sig i Stockholm. Problematiken som många företag möts av är bristen på bostäder. Här är det av stor vikt av strategiska beslut som möjliggör för ett ökat bostadsbyggande.

En annan viktig tillväxtnyckel för hela regionen är att erbjuda goda pendlingsmöjligheter till Stockholm. Här spelar Bromma flygplats en viktig roll för Stockholms framtida tillväxt. Resande via Bromma flygplats kompletterar Stockholm som storstad och samtidigt kan flygplatsen kompensera för den bostadsbrist som finns i nuläget. Genom att stimulera för pendling har företagen i Stockholmsregionen goda incitament för att utvecklas, behålla nyckelkompetenser vilket inte enbart skapar fler riktiga arbeten utan också ger ökade skatteintäkter för staden.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut godkännes delvis.

Därutöver anføres följande

Vi välkomnar intentionerna om att näringslivs- och tillväxtstrategin som gäller för hela Stockholmsregionen ska bidra till att nå FN:s hållbarhetsmål. För oss är det centralt att utveckling och tillväxt lägger grunden för ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart samhälle. Som det framkommer i strategin har Stockholmsregionen ett starkt utgångsläge i en hård global konkurrens. Vi menar att det är den svenska modellen som har bidragit till konkurrenskraften. En arbetsmarknad som är organiserad och som underlättar omställning, en generell välfärdspolitik och en ekonomisk politik för öppenhet och stabilitet. Strategin saknar i vissa delar den insikten och behöver tydliggöras. Till exempel behöver det vara tydligt i strategin att regionens utgångsläge ska stärkas genom att konkurrera med kunskap och kompetens, inte låga löner. Ett område som tydliggöras är vikten av en fungerande, generell och gemensamt finansierad välfärd. I kampen om utländska investeringar är välfärden komparativ fördel.

Vidare menar vi att det är problematiskt att bostadsbristen inte berörs särskilt mycket i strategin. Bostadsbristen i Stockholm och regionen drabbar inte bara de som inte kan flytta hemifrån, barnfamiljen som bor för trångt eller den äldre som inte har tillgång till ett anpassat boende. Även företag och organisationers möjlighet att attrahera, rekrytera och växa hindras av bristen på bostäder. Både staden och regionen har ett underskott i bostadsproduktionen sett till det prognostiserade behovet. Detta underskott är än mer större när det gäller byggandet och tillskottet av hyresrätter, speciellt sett till hela arbetsmarknadsregionen.

Hyresrätten är en viktig del för att skapa möjligheter för människor att etablera sig i regionen, inte minst de utan ett stort kapital, men även för personer som endast planerar att arbeta i regionen under en begränsad tid så kan hyresrätten som bostadsform främja tillväxten och attraktionskraften för växande företag i staden och regionen. Regionen som helhet bör därför verka för byggandet i alla regionens kommuner för att klara det prognostiserade behovet av bostäder. Detta gäller inte minst byggandet av fler hyresrätter då underskottet för denna boendeform är extra stort och kommer fortsätta vara det om inte trendlinjen bryts med mer byggande de kommande åren.

I strategin har betydelsen av arbetsmarknadsinsatser hamnat i skymundan och skulle behöva lyftas fram mer. Arbetslösheten i Stockholm har legat på låga nivåer under många år men trenden har brutits och arbetslösheten har stigit. Den historiska trenden med minskat antal hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd har också brutits. Coronakrisen har lett till att arbetslösheten har ökat inom vissa branscher och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Stockholm och andra kommuner i regionen måste sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta arbetslösheten och i särskilt den höga ungdomsarbetslösheten. Annars riskerar Stockholmsregionen att gå in i en djup kris.

Vi delar arbetsmarknadsförvaltningens synpunkt om att vuxenutbildningens nyckelroll i regionens kompetensförsörjning behöver lyftas. För att möta bristen på gymnasialt utbildad arbetskraft är vuxenutbildningen avgörande. Särskilt för de små- och medelstora företagen har det stor betydelse att de kan rekrytera utbildad och kvalificerad arbetskraft lokalt.

Coronakrisen har också visat hur viktig vuxenutbildningen är för människor när de vill ställa om och ta nya jobb. Några månader in i krisen ökade efterfrågan på vuxenutbildning kraftigt. Regionens kommuner måste säkerställa att vuxenutbildningen har goda förutsättningar för att kunna rusta människor för arbete. Ingen behörig sökande till vuxenutbildningen ska nekas studier på grund av resursbrist eller platsbrist.

Handlingar i ärendet

- 404153 Yttrande över Remiss av näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen
- AMF 2020/1228-1.2 RS 2020-0780 PM bilaga N&T-strategin
- AMF 2020/1228-1.1 REMISSVERSION Regional näringslivs- och tillväxtstrategi 20201218

§ 9**Yttrande över remiss av Samverkande krafter – för stärkt kvalitet och likvärdighet inom komvux för elever med svenska som andraspråk (SOU 2020:66)**

Remiss från kommunstyrelsen, dnr. KS 2021/76
AMF 2021/110

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Samverkande krafter – för stärkt kvalitet och likvärdighet inom komvux för elever med svenska som andraspråk (SOU 2020:66) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

En särskild utredare har haft i uppdrag att utreda behovet av förändringar för ökad kvalitet och likvärdighet inom sfi och sfi i kombination av annan utbildning. Utredningen presenterar ett antal förslag, bedömningar och rekommendationer som bildar en helhet och som förutsätter varandra.

Utredningen anser att det finns brister i det systematiska kvalitetsarbetet som behöver åtgärdas för att höja kvalitén inom sfi, och föreslår därför bland annat att Skolverket och Skolinspektionen ska få stärkta uppdrag och att statistikinsamlingen inom sfi bör ses över. Vidare föreslår utredningen att ett kommunalt språkansvar ska införas i syfte att öka genomströmningen inom sfi och att rätten att studera sfi ska begränsas till fyra år. För att underlätta arbetet med att mäta genomströmning och studieresultat inom sfi föreslår utredningen att verksamhetspoäng ska införas. Ett antal förslag läggs även fram som syftar till att förbättra kvalitén i arbetet med studie- och yrkesvägledning och studieplanering, och en individuell progressionsplan föreslås ingå i studieplanen. Utredningen ser även behov av kompetensutveckling för personal som arbetar inom sfi och föreslår därför att behörighetskraven för lärare ska höjas och att ytterligare forskning med fokus på vuxnas lärare behövs.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att utredningen har identifierat relevanta utvecklingsområden som skulle kunna bidra till stärkt kvalitet och likvärdighet inom sfi. Det finns dock behov av att förtydliga och eventuellt se över detaljer i förslagen.

Förvaltningen ser positivt på förslagen som syftar till att förbättra statistikinsamlingen och stärka det systematiska kvalitetsarbetet.

Införandet av ett kommunalt språkansvar är ett ambitiöst förslag som skulle innebära ett nytt och omfattande uppdrag för kommunen. Förslaget riskerar att bli kostnadsdrivande och kommunerna bör vid ett eventuellt införande kompenseras för de ökade kostnaderna för såväl organisering av verksamheten som för utveckling av utbildningsinsatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i utredningens bedömning om att det finns behov av åtgärder som syftar till att förbättra progressionen och tydligare tidsätta utbildning inom sfi, men förvaltningen anser inte att utredningen klargör för hur den föreslagna tidsgränsen på fyra år förhåller sig till den långtgående rättighet till grundläggande och behörighetsgivande utbildning som finns.

Förvaltningen ser däremot positivt på förslaget om införande av verksamhetspoäng och kurstid inom sfi och ser detta som bra sätt att öka fokus på progression, målsättning och tydligare tidsättning av utbildning inom sfi.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser också att utredningens förslag om att begränsa rätten till distansstudier behöver nyanseras, så att möjligheten till utbildning på distans ska finnas kvar för de målgrupper som har goda förutsättningar att klara av den typen av studier. Fokus bör istället ligga på förbättrad kvalitet och utveckling av didaktiken för distansundervisning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Martin Wesmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut

Därutöver vill vi anföra följande:

Skolinspektionen ska göra regelbundna och oanmälda kontroller för att kvalitetssäkra att de studier som utförs på komvux håller en tillräcklig hög nivå. Den utredningen som nu presenteras visar på stora brister inom sfi-utbildningen. Dålig uppföljning och brist på tydliga förväntningar och krav på sfi-studerande är några exempel där det har brustit.

Den viktigaste grundstenen att komma in i det svenska samhället är just goda kunskaper i det svenska språket. Utredningen tar upp en antal åtgärder vi är positiva till och de är ett bra steg på vägen mot en mer effektivare sfi där fler lär sig svenska i tal och skrift.

Det är ingen överdrift att påstå att fler delar inom skolan befinner sig i en djup och allvarlig kris. Det handlar oftast inte om brist på ekonomiska resurser utan hur undervisningen utformas. Vi anser att distansstudier enbart ska erbjudas i extraordinära fall likt den pandemi vi nu ser. Annars är det utbildning på plats i skolans lokaler för alla studerande som ska gälla.

Att man strävar efter en allsidig social elevsammansättning för komvux är inget som hjälper någon elev som deltar i undervisningen. Fokus inom sfi ska vara en bra utbildningstruktur, tydliga krav på den studerande och regelbundna uppföljningar.

Handlingar i ärendet

- 403356 Yttrande över remiss - Samverkande krafter (SOU 2020_66), dnr. AMF 2021/110
- AMF 2021/110-1.1 Remiss av Samverkande krafter - för stärkt kvalitet och likvärdighet inom komvux för elever med svenska som andraspråk (SOU 2020_66)

Beslutsärenden

§ 10

Beslut om förändring i delegationsordning för arbetsmarknadsnämnden

AMF 2021/7

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera förtecknade ärenden och ärendegrupper enligt bilaga till förvaltningschefen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att förvaltningschefen får rätt att vidaredelegera förtecknade ärenden och ärendegrupper till annan anställd.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att anmälan av beslut sker löpande till arbetsmarknadsnämnden om inte annat anges i delegationsförteckningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ordförande, eller vid dennes frånvaro vice ordförande, på nämndens vägnar får besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen, enligt bilaga, och att den därmed ersätter tidigare beslut.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 25 augusti 2020 om aktualisering av delegationsordningen för arbetsmarknadsförvaltningen. Delegationsordningen och tillhörande förteckning ska enligt rutin aktualiseras till nämnden två gånger per år.

De i detta ärende föreslagna förändringarna härrör bland annat till ett behov av att göra förtydliganden i förteckningen.

Förändringar har gjorts inom områdena allmänna ärenden och Ekonomi, upphandling.

Ansvar för samhällshälsorientering har lagts till i delegationsförteckningen då delegation på området saknats. Ansvarsfördelningen inom förvaltningen behövde tydliggöras dels utifrån att staden är ansvarig för att tillhandahålla samhällsorientering enligt lagen om samhällsorientering, dels för att

kansliet Centrum för samhällsorientering är placerat inom staden enligt den överenskommelse om samverkan som finns mellan Stockholms läns kommuner och Håbo kommun (punkt 1.32).

Inom området ekonomi/upphandling har fem punkter lagts till gällande avtalsuppföljning och påföljder vid eventuella brister. Detta för att förtydliga delegationsnivån för dessa beslut då de funnits med i förteckningen tidigare (punkt 2.21 – 2.25). Det har även gjorts ett tillägg för att inkludera vite i den punkt som tidigare handlat om beslut om skadestånd (punkt 2.31).

De relevanta förändringarna i delegationsordningen är markerade i bifogad förteckning. Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 408124 (Godkänd - R 1) Beslut om förändring i delegationsordning för arbetsmarknadsnämnden
- 397327 Bilaga förändringar delegationsordning för arbetsmarknadsförvaltningen

§ 11**Skrivelse om att uppdatera nämndens pris**

2020/00963

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att återremittera ärendet till Arbetsmarknadsförvaltningen
2. Förvaltningen ska i reviderat ärende återkomma med förslag på process för att utse den jury som i förvaltningens tjänsteutlåtande föreslås utse pristagaren
3. Förvaltningen ska i reviderat ärende ha utrett frågan om namn på priset
4. Därutöver anföra följande

Sedan 1998 har staden delat ut Nelson Mandela-priset. Priset instiftades som ett pris för ”årets bästa insats för integration i Stockholms stad”. Priset har delats ut en gång om året och allmänheten har nominerat potentiella pristagare. Förvaltningen har sedan skrivelsen lämnades in gjort ett gediget arbete för att fram ett förslag som innebär att priset stärks och utvecklas.

Med förvaltningens förslag till uppdaterat pris ser vi att den ursprungliga avsikten med priset stärks samtidigt som nomineringsförfarande, urval samt prissumma uppdateras till såväl dagens riktlinjer om stöd till civilsamhället som den förändrade ansvarsfördelningen för integrationsfrågor i det svenska samhället. Vi ser fram emot att uppmärksamma initiativ som har gjort särskilt goda insatser för utrikesföddas inkludering i samhället i Stockholms stad och skapar möten mellan nya och etablerade stockholmare. Vi ber dock förvaltningen klargöra, utifrån bland annat praxis för andra priser som delas ut av Stockholms stad, hur prisets jury bör utses. Vi önskar även att förvaltningen utreder om det finns ett behov av att ändra namnet på priset och i så fall lämnar förslag på namn som ger priset genomslagskraft och knyter an till prisets syfte.

Sammanfattning av ärendet

I en skrivelse från arbetsmarknadsnämnden ges förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag på nomineringsförfarande och urvalsgrunder för ett pris som tydligare syftar till att uppmärksamma aktörer som jobbar för att främja integration, inkludering och möten mellan stockholmare i linje med Stockholms stads vision och mål.

Förvaltningens förslag innebär att istället för Nelson Mandela-priset införa Stockholm stads integrationspris till årets initiativ för ett inkluderande Stockholm. Integrationsinitiativ nomineras till priset via Stockholms stads hemsida genom ett webbformulär. En arbetsgrupp bereder inkomna nomineringar. Dessa rangordnas efter

hur väl urvalskriterierna uppfylls. En jury, bestående av externa representanter från näringsliv och civilsamhälle samt ordförande och vice ordförande i arbetsmarknadsnämnden, tar del av samtliga nominerade som uppfyller kriterierna. Juryn utser slutlig vinnare.

Kriterier för priset föreslås vara:

- att initiativet har gjort särskilt goda insatser för utrikesföddas inkludering i samhället i Stockholms stad
- hur initiativet skapar möten mellan nya och etablerade stockholmare
- att det finns en beskrivning och motivering av initiativet
- hur många som omfattas/påverkas av initiativet
- hur initiativet främjar demokrati och delaktighet
- hur initiativet tar tillvara på stockholmarnas engagemang och kreativitet

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), ledamoten Magnus Runsten (MP), vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S), samt ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt sitt förslag till beslut att återremittera ärendet till förvaltningen.

Ledamoten Martin Westmont (SD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), ledamoten Magnus Runsten (MP), vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S), samt ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) förslag till beslut om att ärendet återremitteras till förvaltningen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar att återremittera ärendet till Arbetsmarknadsförvaltningen
Förvaltningen ska i reviderat ärende återkomma med förslag på process för att utse den jury som i förvaltningens tjänsteutlåtande föreslås utse pristagaren

Förvaltningen ska i reviderat ärende ha utrett frågan om namn på priset
Därutöver anföra följande

Sedan 1998 har staden delat ut Nelson Mandela-priset. Priset instiftades som ett pris för ”årets bästa insats för integration i Stockholms stad”. Priset har delats ut en gång om året och allmänheten har nominerat potentiella pristagare. Förvaltningen har sedan skrivelsen lämnades in gjort ett gediget arbete för att fram ett förslag som innebär att priset stärks och utvecklas. Med förvaltningens förslag till uppdaterat pris ser vi att den ursprungliga avsikten med priset stärks samtidigt som nomineringsförfarande, urval samt prissumma uppdateras till såväl dagens riktlinjer om stöd till civilsamhället som den förändrade ansvarsfördelningen för integrationsfrågor i det svenska samhället. Vi ser fram emot att uppmärksamma initiativ som har gjort särskilt goda insatser för utrikesföddas inkludering i samhället i Stockholms stad och skapar möten mellan nya och etablerade stockholmare. Vi ber dock förvaltningen klargöra, utifrån bland annat praxis för andra priser som delas ut av Stockholms stad, hur prisets jury bör utses. Vi önskar även att förvaltningen utreder om det finns ett behov av att ändra namnet på priset och i så fall lämnar förslag på namn som ger priset genomslagskraft och knyter an till prisets syfte.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Förslag till beslut
Arbetsmarknadsnämnden beslutar att återremittera ärendet till Arbetsmarknadsförvaltningen
Förvaltningen ska i reviderat ärende återkomma med förslag på process för att utse den jury som i förvaltningens tjänsteutlåtande föreslås utse pristagaren
Förvaltningen ska i reviderat ärende ha utrett frågan om namn på priset
Därutöver anföra följande

Sedan 1998 har staden delat ut Nelson Mandela-priset. Priset instiftades som ett pris för ”årets bästa insats för integration i Stockholms stad”. Priset har delats ut en gång om året och allmänheten har nominerat potentiella pristagare. Förvaltningen har sedan skrivelsen lämnades in gjort ett gediget arbete för att fram ett förslag som innebär att priset stärks och utvecklas. Med förvaltningens förslag till uppdaterat pris ser vi att den ursprungliga avsikten med priset stärks samtidigt som nomineringsförfarande, urval samt prissumma uppdateras till såväl dagens riktlinjer om stöd till civilsamhället som den förändrade ansvarsfördelningen för integrationsfrågor i det svenska samhället.

Vi ser fram emot att uppmärksamma initiativ som har gjort särskilt goda insatser för utrikesföddas inkludering i samhället i Stockholms stad och skapar möten mellan nya och etablerade stockholmare. Vi ber dock förvaltningen klargöra, utifrån bland annat praxis för andra priser som delas ut av Stockholms stad, hur prisets jury bör utses. Vi önskar även att förvaltningen utreder om det finns ett behov av att ändra namnet på priset och i så fall lämnar förslag på namn som ger priset genomslagskraft och knyter an till prisets syfte.

Handlingar i ärendet

- 407146 Svar på skrivelse om att uppdatera nämndens pris
- AMF 2020/963-2 Skrivelse om att uppdatera nämndens pris

§ 12**Svar på skrivelse om insatser för att möta den ökande arbetslösheten**

2020/00964

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har från Salar Rashid m.fl. (S) mottagit en skrivelse som lyfter frågor om vilka insatser och åtgärder som skulle kunna motverka den stigande arbetslösheten.

I skrivelsen framhålls att arbetslösheten under de senaste åren har legat på låga nivåer, men har sedan slutet av 2019 och under den pågående pandemin ökat kraftigt. Särskilt bland unga, nyanlända och andra som sedan tidigare stod längre ifrån arbetsmarknaden har arbetslösheten stigit. Utifrån detta ställer skriveleställarna ett antal frågor till förvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan våren 2020 arbetat aktivt med att analysera konsekvenserna av den pågående pandemin och utifrån dessa analyser planera insatser för att motverka den, av pandemin orsakade, kraftigt ökande arbetslösheten. Förvaltningen har särskilt fokuserat på insatser och åtgärder riktade mot målgruppen unga vuxna, där ett omställningsarbete har pågått under sommaren och hösten för att i högre utsträckning anpassa arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet till behoven hos målgruppen.

Det finns en god beredskap för att både inom Vuxenutbildning Stockholm och inom Jobbtorg Stockholms verksamheter möta de stockholmare som har behov av stöd i sitt arbetssökande. Utbildning och kompetensutveckling samt samverkan med arbetsgivare är fortsatt viktiga utvecklingsområden som arbetsmarknadsförvaltningen fortsätter bevaka för att förbättra matchningen och möta de behov som uppstår bland arbetsgivare och arbetssökande.

Arbetsmarknadsnämnden har i budget för 2021 fått ett antal uppdrag som syftar till att ytterligare motverka den ökande arbetslösheten, bland annat genom att stärka närvaron i ytterstadsområden. Planering pågår inom förvaltningen för att ta sig an de i budget 2021 utpekade uppdragen. Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svar på vår skrivelse. Vidare vill även tacka förvaltningen för dess viktiga arbete under pågående Covid-19 pandemin.

En eloge bör tilldelas till förvaltningen som trots besvärliga omständigheter, bristande förutsättningar och avsaknaden av politiska ambitioner och resurstilldelning från den blågröna majoriteten – lyckats bidra till en omställning och till en relativt god beredskap under pandemin.

Regeringen har under pandemin mer än väl kompenserat ekonomiskt för kommunernas och regionernas skattebortfall. Tack vare regeringen har reformutrymmet för Stockholms stad ökat med 3 miljarder. Trots dessa mycket goda förutsättningar för 2021 lyser stadens nödvändiga arbetsmarknadspolitik, i form av ytterligare insatser av arbetsmarknadsåtgärder, med stor frånvaro. Staden har varken råd att vänta eller slösa bort denna möjlighet.

Regeringens resursförstärkning måste användas rätt.

Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna måste skalas upp rejält för att ge arbetslösa stockholmare stöd för att komma ut i arbete.

Genom konjunkturrapporten (Ekonomiska konsekvenser av Covid-19 och behov av åtgärder i Stockholms stad, juni 2020) pekar och beskriver förvaltningen själva att pågående pandemin har haft en stora negativa påverkan för grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. Rapporten lyfter även fram att ökningen av antalet arbetslösa personer i första hand kommer att betyda ett högre tryck på Arbetsförmedlingen.

I ett läge där Arbetsförmedlingen fortfarande har svårigheter i att uppfylla sina åtaganden, måste staden kliva fram och göra mer. Stockholms stad har ett uppdrag är att tillhandahålla ett kompletterande stöd vid sidan om de statliga insatserna. Även om staden är begränsade att ge direkta stöd och insatser till arbetssökande som i huvudsak får insatser från Arbetsförmedlingen, finns det i dagsläget många andra som är inskrivna på våra jobbtorg eller stadsdelen.

I Swecos månadsrapport för ekonomiskt bistånd december 2020, framkommer det att antalet hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd ökade till 8 900 hushåll. Cirka 60 procent av de som erhåller bistånd får det på grund av arbetslöshet och eftersom de saknar annan ersättning såsom a-kassa och aktivitetsstöd. Antalet arbetslösa biståndstagare har ökat med 10,7 procent det senaste året.

Det är då märkligt att den politiska majoriteten försöker förminska att dessa omständigheter inte skulle ha någon effekt på att kötiderna, eftersom att inga nya resurser eller medel har anslagits till arbetsmarknadsförvaltningen under 2020.

Något vi betalar idag genom högre arbetsbelastning för våra medarbetare eller genom att kötiderna ökar. I tertiärrapport 2 för arbetsmarknadsnämnden som behandlades på nämnden i september beskriver förvaltningen själva att det uppsökande arbetet når färre och att det är färre aspiranter som befinner sig i arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb.

Vidare välkomnar vi att staden och Arbetsförmedlingen har 2020 tagit fram en ny samverkansöverenskommelse i syfte att ta tillvara på de statliga insatserna som kan gynna stadens arbetslösa. Vi är verkligen för att samordning sker med Arbetsförmedlingen - så att staden och staten kan komplettera varandra. Vi har tidigare även berömt förvaltningen för sina insatser gällande att vuxenutbildning har haft sina verksamheter öppna för stockholmarna genom fjärrundervisning och digitala möten.

Den blågröna majoriteten har dock prioriterat ned den aktiva arbetsmarknadspolitiken.

Det är ett faktum. Fler hade kunnat få stöd och hjälp att komma ut på arbetsmarknaden med vår politik. Vi har förlorat mycket dyrbartid och slösat bort både möjligheter samt samhällsresurser. Integrationspakten har hitintills varit majoritetens största satsning, men där varken politiken eller förvaltningen vet hur denna satsning har landat. Inga utvärderingar har presenterats för nämnden. IP skulle även vara svaret på att stävja pandemins effekter. Detta trots att Integrationspakten startades med väldigt begränsade resurser och med avsaknaden av både ett adekvat innehåll och långsiktiga mål.

Vi välkomnar dessutom att förvaltningen tar fram analyser och insatser under arbetsnamnet Kraftsamling unga. Majoriteten sitter dock med budget från 2020 som hade prioriterat ned insatserna för UVAS. Vilket skapar en stor förvirring. Slutligen inom vårt förslag till verksamhetsplan kan ni läsa den rödrosa oppositionen politiska

förslag på hur vi tycker att man borde tackla följderna av pandemin och den ökade arbetslösheten.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svar på vår skrivelse. Vidare vill även tacka förvaltningen för dess viktiga arbete under pågående Covid-19 pandemin.

En eloge bör tilldelas till förvaltningen som trots besvärliga omständigheter, bristande förutsättningar och avsaknaden av politiska ambitioner och resurstilldelning från den blågröna majoriteten – lyckats bidra till en omställning och till en relativt god beredskap under pandemin.

Regeringen har under pandemin mer än väl kompenserat ekonomiskt för kommunernas och regionernas skattebortfall. Tack vare regeringen har reformutrymmet för Stockholms stad ökat med 3 miljarder. Trots dessa mycket goda förutsättningar för 2021 lyser stadens nödvändiga arbetsmarknadspolitik, i form av ytterligare insatser av arbetsmarknadsåtgärder, med stor frånvaro. Staden har varken råd att vänta eller slösa bort denna möjlighet.

Regeringens resursförstärkning måste användas rätt.

Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatserna måste skalas upp rejält för att ge arbetslösa stockholmare stöd för att komma ut i arbete.

Genom konjunkturrapporten (Ekonomiska konsekvenser av Covid-19 och behov av åtgärder i Stockholms stad, juni 2020) pekar och beskriver förvaltningen själva att pågående pandemin har haft en stora negativa påverkan för grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. Rapporten lyfter även fram att ökningen av antalet arbetslösa personer i första hand kommer att betyda ett högre tryck på Arbetsförmedlingen.

I ett läge där Arbetsförmedlingen fortfarande har svårigheter i att uppfylla sina åtaganden, måste staden kliva fram och göra mer. Stockholms stad har ett uppdrag är att tillhandahålla ett kompletterande stöd vid sidan om de statliga insatserna. Även om staden är begränsade att ge direkta stöd och insatser till arbetssökande som i huvudsak får insatser från Arbetsförmedlingen, finns det i dagsläget många andra som är inskrivna på våra jobbtorg eller stadsdelen.

I Swecos månadsrapport för ekonomiskt bistånd december 2020, framkommer det att antalet hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd ökade till 8 900 hushåll. Cirka 60 procent av de som erhåller bistånd får det på grund av arbetslöshet och eftersom de saknar annan ersättning såsom a-kassa och aktivitetsstöd. Antalet arbetslösa biståndstagare har ökat med 10,7 procent det senaste året.

Det är då märkligt att den politiska majoriteten försöker förminska att dessa omständigheter inte skulle ha någon effekt på att kötiderna, eftersom att inga nya resurser eller medel har anslagits till arbetsmarknadsförvaltningen under 2020.

Något vi betalar idag genom högre arbetsbelastning för våra medarbetare eller genom att kötiderna ökar. I tertialrapport 2 för arbetsmarknadsnämnden som behandlades på nämnden i september beskriver förvaltningen själva att det uppsökande arbetet når färre och att det är färre aspiranter som befinner sig i arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb.

Vidare välkomnar vi att staden och Arbetsförmedlingen har 2020 tagit fram en ny samverkansöverenskommelse i syfte att ta tillvara på de statliga insatserna som kan gynna stadens arbetslösa. Vi är verkligen för att samordning sker med Arbetsförmedlingen - så att staden och staten kan komplettera varandra. Vi har tidigare även berömt förvaltningen för sina insatser gällande att vuxenutbildning har haft sina verksamheter öppna för stockholmarna genom fjärrundervisning och digitala möten.

Den blågröna majoriteten har dock prioriterat ned den aktiva arbetsmarknadspolitik.

Det är ett faktum. Fler hade kunnat få stöd och hjälp att komma ut på arbetsmarknaden med vår politik. Vi har förlorat mycket dyrbartid och slösat bort både möjligheter samt samhällsresurser. Integrationspakten har hitintills varit majoritetens största satsning, men där varken politiken eller förvaltningen vet hur denna satsning har landat. Inga utvärderingar har presenterats för nämnden. IP skulle även vara svaret på att stävja pandemins effekter. Detta trots att Integrationspakten startades med väldigt begränsade resurser och med avsikten av både ett adekvat innehåll och långsiktiga mål.

Vi välkomnar dessutom att förvaltningen tar fram analyser och insatser under arbetsnamnet Kraftsamling unga. Majoriteten sitter dock med budget från 2020 som hade prioriterat ned insatserna för UVAS. Vilket skapar en stor förvirring. Slutligen inom vårt förslag till verksamhetsplan kan ni läsa den rödrosa oppositionen politiska förslag på hur vi tycker att man borde tackla följderna av pandemin och den ökade arbetslösheten.

Handlingar i ärendet

- 408127 (Godkänd - R 1) Skrivelse om insatser för att möta den ökande arbetslösheten
- 2020/00964-1 0010 - Skrivelse om insatser för att möta den ökande arbetslösheten

§ 13**Beslut om genomförande - uppdaterat ärende**

AMF 2021/5

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att för sin del godkänna föreliggande förslag gällande inrättande av stadens Etableringscentrum samt bilagd utredningsrapport.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att föreliggande ärende ersätter tidigare ärende DNR AMN 2020-0165-1.3.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna ärendet till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

I stadens budget för 2019 gavs arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningar för inrättande av Etableringscentrum i syfte att öka nyanländas möjligheter till snabb förankring i arbets- och samhällsliv.

Utredningens samlade bedömning var att det finns en stor grupp nyanlända som har behov av stadens insatser parallellt med Arbetsförmedlingens och att det finns en stor samsyn kring behovet av större samordning av arbetet med nyanlända, det initiala mottagandet, samt ett behov av att få bättre effektivitet i det rekryterande arbetet mot studier och jobb.

21 april 2020 fattade Arbetsmarknadsnämnden beslut om att godkänna utredningen om Etableringscentrum samt att godkänna det stegvisa inrättande av Etableringscentrum och överlämna utredningen till kommunstyrelsen.

26 maj 2020 lämnade Socialnämnden förslag om att socialförvaltningen genom Intro Stockholm blir en aktiv samarbetspart i utvecklingen av Etableringscentrum, att Etableringscentrum samlokaliseras med Intro Stockholm samt att Intro Stockholms uppdrag att ge initial samhällsvägledning utökas till att även omfatta nyanlända som är egenbosatta.

Första steget till Etableringscentrum togs under 2020 genom att arbetsmarknadsnämndens projekt, Hållbar etablering, samlokaliseras med socialnämndens verksamhet Intro Stockholm i Intro Stockholms lokaler.

Av kommunfullmäktiges budget 2021 framgår att Arbetsmarknadsnämnden ska prioritera insatser som skapar förutsättningar för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden och i samhället och ska genom stadens etableringscentrum bidra till

en väg in för nyanlända, erbjuda ett tidigt, förebyggande och sammanhållet stöd och insatser i syfte att öka nyanländas etablering på arbetsmarknaden och i samhället samt stärka samverkan med nationella myndigheter för ett bättre mottagande. Arbetsmarknadsnämnden ska tillsammans med Arbetsförmedlingen medverka i skyndsamt upprättande av den nyanländes handlingsplan.

Socialnämnden ges i uppdrag att samverka med Arbetsmarknadsnämnden kring Etableringscentrum. Stadsdelsnämnderna ges i uppdrag att med stöd av arbetsmarknadsnämndens Etableringscentrum samverka både inom staden och externt med näringsliv och civilsamhälle för att nyanlända ska etableras snabbt på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsnämnden tillfördes också 6,3 Mnkr som halvårseffekt för 2021.

I detta ärende föreslår förvaltningen en uppdatering av nämndens tidigare beslut om inrättande av Etableringscentrum. Detta ärende föreslås därmed ersätta tidigare ärende med Dnr AMN 2020-0165-1.3. Huvuddelen av förslagen i detta ärende är desamma som i tidigare ärende. Ärendet har dock framförallt aktualiserats och kompletterats med Socialnämndens lämnade förslag 2020-05-26 i ärendet att Etableringscentrum samlokaliseras med Intro Stockholm (Dnr 1.2.1-299/2020), samt uppdrag som ges i stadens budget 2021 som rör Etableringscentrum. Därutöver beskrivs ytterligare förslag från Arbetsmarknadsnämnden om möjliga justeringar i ansvarsfördelning avseende initialt ekonomiskt bistånd för nyanlända (den så kallade ”glappetersättningen”) för vidare beredning. Ärendet har också tillförts en utvecklad beskrivning om tilltänkt samarbete och samordning mellan Etableringscentrum och stadsdelsförvaltningarna.

I ärendet föreslås att ett andra steg av inrättande av Etableringscentrum genomförs genom att arbetsmarknadsnämnden sammanför delar av egna verksamheter som är riktade till nyanlända till Etableringscentrum samt även stärker verksamheten med ytterligare resurser. Detta föreslås ske 2021-07-01. Verksamheten lokaliseras i gemensamma lokaler med projektet Hållbar Etablering och Intro Stockholm.

I ett tredje steg år 2022 implementeras hela eller delar av projektet Hållbar etablering i ordinarie verksamhet vid Etableringscentrum.

Genom Etableringscentrum erbjuds nyanlända, både kommunanvisade, egenbosatta och deras anhöriga, en väg in och ett likställigt initialt stöd. Det arbetsmarknadsrelaterade stödet till nyanlända förstärks utifrån ett holistiskt perspektiv med fokus på en sammanhållen planering.

Etableringscentrum ska vidareutveckla samarbetsformer inom staden och med de statliga myndigheterna inom etableringsområdet, civila samhället och Region Stockholm. Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 februari 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Erlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Martin Westmont (SD) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Erlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att föredragande borgarråds förslag avslås

Att därutöver anföra följande:

Det är arbetsförmedlingen som bär det övergripande ansvaret för att arbetslösa kommer i arbete.

Det är också arbetsförmedlingen som bär helhetsansvaret för att nyanlända kommer i egen försörjning. Av den huvudsakliga anledningen anser vi att behovet av ett etableringscentrum inte finns och att det inte heller är motiverat att lägga skattepengar på den här sortens åtgärder. Vi har även i vår reservationsbudget gjort stora besparingar på Intro Stockholm.

Det finns en överhängande risk att den arbetssökandes väg till arbete blir svårare med för många aktörer inblandade. Att en arbetssökande har flera olika handläggare och olika handlingsplaner är inte en garant för ett positivt resultat. Det är också viktigt att man poängterar egen ansvar att komma i egen försörjning där fokus i den inledande fasen ska ligga på det lärande i det svenska språket.

Idag verkar arbetsförmedlingen och även Jobbtorg Stockholm i Stockholms stad inom de områden som ett tilltänkt etableringscentrum skulle verka inom. Finns det brister i de insatser som nyanlända kan ta del av idag är det bättre att man ser över den verksamheten för att se om den på något sätt kan förbättras.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi ställer oss alltid positiva till insatser som görs för att stärka och påskynda nyanländas etablering. De finns verkligen goda intentioner med inrättandet av ett etableringscentrum. Under aprilnämnden för 2020 fattade arbetsmarknadsnämnden beslut om underlaget för utredning gällande etableringscentrum och därmed ta steg för att inrätta ett etableringscentrum. Utredningen skulle överlämnas till kommunstyrelsen. Idag tar vi ställning för beslut om genomförande.

Under aprilnämnden yrkade vi om återremittering på ärendet. Vi framhöll då att det fanns ett par frågetecken inom utredningen som behövde klargöras. Idag har Arbetsförmedlingen det samordnande ansvaret för etableringen och huvudansvaret för att de nyanlända ska komma ut i arbete och studier. Staden har endast ett kompletterande ansvar inom dessa områden. Stadens primära ansvarområde gällande nyanlända handlar om tillhandahålla boende och inom ramen för bostättningslagen. Staden ansvarar dessutom även för att mottagandet i form av att tillhandahålla praktisk hjälp för nyanlända som har anvisats till kommunen, boende och omsorg för ensamkommande barn, samhällsorientering, samhällsvägledning, studie- och yrkesvägledning samt svenskundervisning (sfi) och vuxenutbildning.

Arbetsförmedlingens medverkan har därför en central roll och betydelse för Etableringscentrum. Arbetsförmedlingen finns idag med som samarbetspart och medverkar genom två arbetsförmedlare i projektet Hållbar etablering. I utredningen gör förvaltningen bedömningen att Arbetsförmedlingen och statliga myndigheter saknar förutsättningar till direkt medverkan på Etableringscentrum i form av samlokaliserad personal. Vilket gör att halva idén med samarbetet faller.

Staden och Arbetsförmedlingen har under 2020 tagit fram en ny samverkansöverenskommelse i syfte att ta tillvara på de statliga insatserna som kan gynna stadens arbetslösa. Här undrar vi inte om staden borde haft krav på i form av samlokaliserad personal inom Etableringscentrum.

Precis som förvaltningen skriver i sitt tjänstutlåtande är Arbetsförmedlingen under ett förändringsarbete. Med målet om minskad lokal närvaro och ökad digitalisering av kundkontakter. Vilket betyder att omstrukturering av arbetsförmedlingens uppdrag beräknas vara genomförd 2022. Allt detta bygger väldigt mycket stor sårbarhet inom inrättandet av Etableringscentrum.

Som förslaget är utformad idag så finns det stora risker att etableringscentrum kan skapa parallella strukturer och som försvårar för människor istället för att hjälpa dem. Istället för att skapa särlösningar är det mer effektivt att på ett bättre sätt använda sig av ordinarie verksamhet som finns nära till hands - så som inom vuxenutbildning, jobbtorg och arbetsförmedlingens insatser.

I vårt förslag till beslut under aprilnämnden framhöll vi även de utmaningar som vi såg med att koppla Intro Stockholm till Etableringscentrum. Intentionerna är som sagt goda, men ser samtidigt att det finns utmaningar som inte är utredda. Nyanländas kontakt med Intro Stockholm är stor till del begränsad till deras första tid i staden. Det är de första veckorna som nyanlända som anvisas av Migrationsverket tar hjälp av Intro Stockholm för att komma i kontakt med myndigheter, ansöka om personnummer, ställa sig i bostadskö osv. Kopplingen mellan Intro Stockholm med deras initiala stöd och etableringscentrumet är inte klargjort. Finansieringsmodellen är dessutom fortfarande vag. I den blågröna majoritetens budget för 2021 finns det uppdrag om inrättandet av ett Etableringscentrum och arbetsmarknadsnämnden har tillförts 6,3 miljoner kronor – en halvårseffekt för 2021. Förvaltningen har även beviljats medel till inom ramen för projektet Hållbar etablering - hur mycket framgår det dessvärre inte av tjänsteutlåtandet.

Vi vill framhålla vår tidigare framlagda kritik, att Etableringscentrum ska bedrivas i projektförhållande. Man bygger in väldigt många risker gällande att kunna svara upp för kontinuiteten och långsiktigheten i insatserna inom en verksamhet som riktar sig till en sårbar målgrupp som behöver samhällets stöd. Framför allt om tanken med beslutet om att inrätta ett Etableringscentrum ska bära större delen av huvudansvaret för nyanländas etablering för stadens räkning. Vi vill därför att förvaltningen klargör för nämnden med information om hur den långsiktiga finansieringen kommer att se ut.

Återigen vill vi även understryka att vi ställer oss positiva till att staden utvecklar samverkansformer med berörda statliga aktörer och myndigheter som har till uppdrag att nå och arbeta med samma målgrupp – men att dessa samverkansformer bör fyllas med tydliga

innehåll, mål och möjligheten till insatser som kan bidra och möjliggöra till nyanländas etablering på riktigt.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi ställer oss alltid positiva till insatser som görs för att stärka och påskynda nyanländas etablering. De finns verkligen goda intentioner med inrättandet av ett etableringscentrum. Under aprilnämnden för 2020 fattade arbetsmarknadsnämnden beslut om underlaget för utredning gällande etableringscentrum och därmed ta steg för att inrätta ett etableringscentrum. Utredningen skulle överlämnas till kommunstyrelsen. Idag tar vi ställning för beslut om genomförande.

Under aprilnämnden yrkade vi om återremittering på ärendet. Vi framhöll då att det fanns ett par frågetecken inom utredningen som behövde klargöras. Idag har Arbetsförmedlingen det samordnande ansvaret för etableringen och huvudansvaret för att de nyanlända ska komma ut i arbete och studier. Staden har endast ett kompletterande ansvar inom dessa områden. Stadens primära ansvarområde gällande nyanlända handlar om tillhandahålla boende och inom ramen för bosättningslagen. Staden ansvarar dessutom även för att mottagandet i form av att tillhandahålla praktisk hjälp för nyanlända som har anvisats till kommunen, boende och omsorg för ensamkommande barn, samhällsorientering, samhällsvägledning, studie- och yrkesvägledning samt svenskundervisning (sfi) och vuxenutbildning.

Arbetsförmedlingens medverkan har därför en central roll och betydelse för Etableringscentrum. Arbetsförmedlingen finns idag med som samarbetspart och medverkar genom två arbetsförmedlare i projektet Hållbar etablering. I utredningen gör förvaltningen bedömningen att Arbetsförmedlingen och statliga myndigheter saknar förutsättningar till direkt medverkan på Etableringscentrum i form av samlokaliserad personal. Vilket göra att halva idén med samarbetet faller.

Staden och Arbetsförmedlingen har under 2020 tagit fram en ny samverkansöverenskommelse i syfte att ta tillvara på de statliga insatserna som kan gynna stadens arbetslösa. Här undrar vi inte om staden borde haft krav på i form av samlokaliserad personal inom Etableringscentrum.

Precis som förvaltningen skriver i sitt tjänstutlåtande är Arbetsförmedlingen under ett förändringsarbete. Med målet om minskad lokal närvaro och ökad digitalisering av kundkontakter. Vilket betyder att omstrukturering av arbetsförmedlingens uppdrag

beräknas vara genomförd 2022. Allt detta bygger väldigt mycket stor sårbarhet inom inrättandet av Etableringscentrum.

Som förslaget är utformad idag så finns det stora risker att etableringscentrum kan skapa parallella strukturer och som försvårar för människor istället för att hjälpa dem. Istället för att skapa särlösningar är det mer effektivt att på ett bättre sätt använda sig av ordinarie verksamhet som finns nära till hands - så som inom vuxenutbildning, jobbtorg och arbetsförmedlingens insatser.

I vårt förslag till beslut under aprilnämnden framhöll vi även de utmaningar som vi såg med att koppla Intro Stockholm till Etableringscentrum. Intentionerna är som sagt goda, men ser samtidigt att det finns utmaningar som inte är utredda. Nyanländas kontakt med Intro Stockholm är stor till del begränsad till deras första tid i staden. Det är de första veckorna som nyanlända som anvisas av Migrationsverket tar hjälp av Intro Stockholm för att komma i kontakt med myndigheter, ansöka om personnummer, ställa sig i bostadskö osv. Kopplingen mellan Intro Stockholm med deras initiala stöd och etableringscentrumet är inte klargjort. Finansieringsmodellen är dessutom fortfarande vag. I den blågröna majoritetens budget för 2021 finns det uppdrag om inrättandet av ett Etableringscentrum och arbetsmarknadsnämnden har tillförts 6,3 miljoner kronor – en halvårseffekt för 2021. Förvaltningen har även beviljats medel till inom ramen för projektet Hållbar etablering - hur mycket framgår det dessvärre inte av tjänsteutlåtandet.

Vi vill framhålla vår tidigare framlagda kritik, att Etableringscentrum ska bedrivas i projektform. Man bygger in väldigt många risker gällande att kunna svara upp för kontinuiteten och långsiktigheten i insatserna inom en verksamhet som riktar sig till en sårbar målgrupp som behöver samhällets stöd. Framför allt om tanken med beslutet om att inrätta ett Etableringscentrum ska bära större delen av huvudansvaret för nyanländas etablering för stadens räkning. Vi vill därför att förvaltningen klargör för nämnden med information om hur den långsiktiga finansieringen kommer att se ut.

Återigen vill vi även understryka att vi ställer oss positiva till att staden utvecklar samverkansformer med berörda statliga aktörer och myndigheter som har till uppdrag att nå och arbeta med samma målgrupp – men att dessa samverkansformer bör fyllas med tydliga innehåll, mål och möjligheten till insatser som kan bidra och möjliggöra till nyanländas etablering på riktigt.

Handlingar i ärendet

- 404942 Inrättande av Etableringscentrum - uppdaterat ärende

- 404995 Bilaga1 utredningsrapport etableringscentrum

§ 14 Redovisning av arbetsmarknadsförvaltningens resultatuppföljning och analys

AMF 2020/1202

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet är förvaltningens redovisning av uppdrag i kommunfullmäktiges budget för 2020 om att stärka analys och uppföljning av insatser till jobbtorgens målgrupper och att utöka uppföljningen av elever i vuxenutbildningen som avslutar eller avbryter sina studier.

I ärendet redovisas dels arbetsmarknadsförvaltningens övergripande struktur för resultatuppföljning och analys och dels strukturen för uppföljning av resultat och utfallet för aspiranter/elever inom Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm, liksom de åtgärder som vidtagits alternativt planeras för att stärka resultatuppföljning och analys.

På en övergripande nivå lyfter arbetsmarknadsförvaltningen fram förutsättningar för uppföljning och analys samt vikten av en effektiv uppföljningsstruktur. Vägledande i förvaltningens arbete med resultatuppföljning och analys är att mål och uppföljningar ska vara relevanta för att följa effekten av verksamheterna för elever och aspiranter, relevanta för att styra mot en kvalitativ och resurseffektiv verksamhet och att informationen ska kunna användas i verksamhetsutvecklingen. Resursmässiga förutsättningar liksom lagliga förutsättningar påverkar också bedömning av vilken uppföljning som är relevant och möjlig.

Den primära uppföljningen av resultat inom Jobbtorg Stockholm utgår från avslut till arbete eller studier. Detta gäller såväl för resultat på aggregerad nivå som av specifika insatser. Uppföljning sker också via subjektiva mått där upplevd kvalitet hos aspiranten mäts genom exempelvis brukarundersökningar eller genom progressionsmätning som mäter förändringar i faktorer som förväntas vara relaterade till att närma sig arbete eller studier alternativt individens skattning av hur insatsen påverkat möjligheten till arbete eller studier.

En genomgång har gjorts av samtliga längre insatser inom Jobbtorg Stockholm för att säkerställa att tydliga resultatmått finns för respektive insats eller uppdrag. Ett identifierat utvecklingsområde är

tydliga resultatmått som visar på effekten för förvaltningens målgrupper kopplade till uppdrag som integrationspakten och vissa samverkans- och metodutvecklingsprojekt. Arbete är initierat för att ta fram en samlad målstruktur för uppföljning av integrationspakten.

Arbetsmarknadsförvaltningen ska se över förutsättningarna för en kontinuerlig, fördjupad uppföljning av långsiktiga effekter av möjligheten till arbete och studier efter inskrivning på Jobbtorg utifrån de två alternativ som presenteras i rapporten: utdrag från SCB eller genom intervju-/enkätundersökning till avslutade individer.

Den primära resultatuppföljningen inom vuxenutbildningen utgår framförallt från två perspektiv: uppföljning av andelen elever som genomfört och klarat studierna och fått betyg/examen samt uppföljning av effekten av studierna och om det för individen lett till arbete eller fortsatta studier. Därtill följs ett antal kvalitetsaspekter upp via subjektiva mått.

Ett identifierat utvecklingsområde är att under 2021 systematisera och förbättra uppföljningen av elevers sysselsättning 3 månader efter avslutad yrkesutbildning eller kombinationsutbildning. Målet är att höja svarsfrekvensen och få fram ett tillförlitligt underlag för verksamhetsutveckling.

Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att fortsätta med den kvalitativa uppföljningen av orsaker till avbrott inom sfi som inte kunde slutföras under 2020. Ambitionen är att studien genomförs årligen och bidrar till ökad kunskap om orsakerna till avbrott. Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 408130 (Godkänd - R 1) Redovisning av arbetsmarknadsförvaltningens resultatuppföljning och analys

§ 15**Verksamhetsplan 2021 för Arbetsmarknadsnämnden**

2020/01159

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Verksamhetsplan 2021 med budget, inklusive bilagor, och överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Internkontrollplan samt system för intern kontroll godkänns.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt chefen för arbetsmarknadsförvaltningen att upphandla listade tjänster i bilaga 3 till VP 2021.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt chefen för arbetsmarknadsförvaltningen eller den tjänsteperson som chefen delegerar åt att: genomföra listade upphandlingar, fatta tilldelningsbeslut, underteckna och/eller häva ramavtal, samt vid behov avbryta upphandlingen, justera i avtalad tjänst och eller i ramavtal som bedöms nödvändiga utifrån affärsmässiga grunder, vid behov besluta om inställning och yttranden vid eventuell överprövning genomföra ytterligare upphandlingar som bedöms nödvändiga för nämndens verksamhet under året, teckna ramavtal med så många leverantörer som behövs för att täcka nämndens behov.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

I tider av ekonomisk stagnation riskerar de grupper som har svårt att konkurrera på en krävande, specialiserad arbetsmarknad att hamna alltmer utanför. Det gäller främst unga som inte har en avslutad gymnasieutbildning, nyanlända, långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättning. Den enskilt viktigaste förklaringsfaktorn till långtidsarbetslöshet, oavsett grupp, är kort utbildningsbakgrund. Stockholms näringsliv har drabbats hårt av de restriktioner som pandemin medfört. Viktiga näringsgrenar som transporter, hotell & restaurang, service kopplat till besöksnäring, evenemang m.m. har haft stor betydelse för möjligheten för nämndens målgrupper att få fäste på arbetsmarknaden. Framtiden och när, om och hur återhämtningen kommer att se ut är mycket osäker. Nämndens förmåga att noga följa utvecklingen i olika branscher kommer att vara än viktigare för att snabbt kunna agera och ställa om.

Sysselsättningsgraden, nationellt, hade i oktober 2020 minskat med 1,2 procentenheter jämfört med samma månad föregående år. Nedgången till följd av coronakrisen skulle antagligen varit ännu större om inte systemet för korttidspermittering hade införts.

Arbetslösheten i de grupper som nämnden riktar sina arbetsmarknadsinsatser till påverkas av det rådande konjunkturläget, vilket innebär behov av anpassningar och åtgärder. Samtidigt är arbetslösheten i dessa grupper i mindre utsträckning konjunkturrell och i högre utsträckning strukturell, då de grupper som Jobbtorg Stockholm erbjuder arbetsmarknadsinsatser till har en utsatt position på arbetsmarknaden oavsett konjunktur. Åtgärder behöver därför vidtas för att mildra effekten till följd av pandemin, men också fortsatt riktas mot de grupper som redan i högkonjunktur haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och riskerar ett långvarigt utanförskap. Den strukturella arbetslösheten riskerar att bestå under en lång tid till följd av att utbud och efterfrågan av arbetskraft inte matchar. Vuxenutbildningen har här en viktig roll i att motverka att nuvarande höga konjunkturrella arbetslöshet övergår till strukturell arbetslöshet och medför att de som blivit arbetslösa i krisen får svårt att komma tillbaka in på arbetsmarknaden.

Antalet långtidsarbetslösa som har varit inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen i tolv månader eller mer alternativt sex månader eller mer när det gäller unga upp till 29 år ökar. I Stockholm stad har antalet långtidsarbetslösa ökat med 13 procent sedan i januari 2020. Ytterligare ett stort antal riskerar långtidsarbetslöshet då gruppen som varit arbetslösa mellan sex och tolv månader växer.

Efterfrågan på kompetens, ofta yrkesutbildad, är fortsatt stor i de branscher som inte påverkats, eller rentav gynnats, av situationen. Bland offentliga arbetsgivare är bristen på arbetskraft fortsatt utbredd och generell. Personer som står utanför arbetsmarknaden behöver arbetsmarknadsinsatser och utbildning för att vara anställningsbara. Vuxenutbildnings funktion och betydelse i omställning, komplettering och introduktion blir alltmer betydelsefull, både för kompetensförsörjning och för arbetsmarknadspolitiken, där utbildning blivit en central komponent. Kopplingen mellan utbudet av yrkesutbildning och arbetsgivarnas efterfrågan kommer att vara i fokus även 2021. Möjligheterna att utveckla och erbjuda utbildningar kommer att stärkas i de nya avtalen med externa leverantörer, vilka börjar gälla från årsskiftet.

Stockholmsjobb i kombination med olika anställningsstöd kommer fortsättningsvis att vara en insats för att öppna vägar in på arbetsmarknaden för nyanlända, personer med funktionsnedsättning och långtidsarbetslösa. Här är staden som arbetsgivare viktigare än på mycket länge. Särskilt fokus kommer att ligga på unga. Nämndens uppsökande verksamhet för unga kommer att vidareutvecklas och fokus riktas på att ta fram motiverande och mer flexibla lösningar, i syfte att skapa incitament för deltagande och större möjlighet för ungdomar att ta del av insatser, oavsett var i

staden de bor. Forskningen är entydig – tidiga insatser är av största betydelse för att minska risken för mycket långt – i värsta fall livslångt – utanförskap.

Det är angeläget att nämndens närvaro i ytterstaden ökar och breddas. En förutsättning är samverkan med stadsdelsnämnderna. Ett innovativt förhållningssätt till extern samverkan och att den ökade närvaron inkluderar hela nämndens verksamhet och uppdrag är framgångsfaktorer. Nämnden har uppdrag tillsammans med Stockholm Business Region att bidra till platsutveckling och ökad attraktivitet för företag och individer. Även här är nämndens förtydligade uppdrag om närvaro i ytterstaden en grund att bygga samverkan på.

Utveckling av samverkan

Arbetsmarknadsnämnden är beroende av en utvecklad samverkan med andra för att fullgöra sina uppdrag och nå sina mål.

Samverkan med stadsdelsnämnderna och FINSAM är av avgörande betydelse för kärnuppdragen inom Jobbtorg Stockholm och behöver fortsatt utvecklas. Tillsammans med Utbildningsnämnden och Socialnämnden finns en utvecklingsgrupp för att arbeta med gemensamma uppdrag, framförallt vad gäller stöd/insatser för unga, nyanlända och kompetensförsörjning. Till dessa är Äldrenämnden en viktig samverkanspart när det gäller kompetensförsörjning inom äldreomsorgen. Samverkan med Miljö- och hälsovårdsnämnden har hittills varit begränsad, men med nämndens uppdrag för kompetensförsörjning för ”gröna” jobb kommer samverkan att utvecklas under 2021.

Under 2020 har en övergripande samverkansöverenskommelse slutits mellan staden och Arbetsförmedlingen. Under 2021 ska den implementeras och viktiga samverkansområden ska tydliggöras och fördjupas. Ett område där tydligare samverkansstrukturer behöver etableras och utformas är studieområdet. Arbetsförmedlingen har ett tydligt uppdrag att anvisa fler arbetslösa till ordinarie studier, vilket kräver nära samverkan med stadens vuxenutbildning.

Samverkan med arbetsgivare och näringslivet är en högt prioriterad fråga och en förutsättning för att studerande och aspiranter i så hög grad som möjligt ska kunna få ett arbete efter avslut och att nämnden ska bidra till arbetsgivarnas kompetensförsörjning. Integrationspakten är en viktig plattform för hur samverkan med näringsliv, civilsamhälle och andra offentliga aktörer kan stärkas och ge resultat. Under 2021 kommer en första uppföljning av Integrationspakten att genomföras, med eventuella förändringar och förtydliganden för att ytterligare stärka skärpan och hur medlemmarna kan bidra både till Agenda 2030 och stadens Vision 2040. Vidare kommer ett arbete med att mer systematiskt använda

anskaffning och upphandling för att stimulera innovation att sjösättas och utvecklas under 2021.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Johan Hjelm (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därtill anföra

Coronapandemin har orsakat ett stort mänskligt lidande. Världsekonomin, Sverige och Stockholm har drabbats hårt. En ekonomisk stagnation tillsammans med utbrottet av Covid-19 pandemin har inneburit högre arbetslöshet. 19 procent av alla arbetsföra Stockholmare i regionen har permitterats. Arbetslösheten låg i december 2020 på 4,6 procent i Stockholm och har ökat markant sedan december 2019 då andelen öppet arbetslösa var 3,2 procent. Ungdomsarbetslösheten har mer än fördubblats sedan hösten 2019. Staten har gått ut med det största stimulanspaket sedan finanskrisen 2008. Coronapandemin har bokstavligt talat vänt upp- och-ned på allt: våra vardagsliv, världsekonomin och ritat om den politiska kartan.

De allra största utmaningen för anligger i att möjliggöra för omställning och samtidigt stävja tappet inom transportnäringen, hotell- och restaurangnäringen samt service kopplat till besöksnäringen. Många är ”lågtröskelarbeten” som varit viktiga för målgrupper som nyanlända, unga, korttidsutbildade personer som lever med funktionsnedsättning.

Coronapandemin har även öppnat upp och påskyndat för den digitala utvecklingen, för snabbare möjligheter till en grön, hållbar socioekonomisk omställning av samhället och ekonomin. I detta mörker, finns det trots allt möjligheter. Staden förfogar över många verktyg för att stödja människor ut till egen försörjning. Stadsrevisionens rapport under april-månad pekade på att staden måste utveckla sin förmåga för kunna att stödja människor att komma i arbete och därmed minska utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Precis som förvaltningen skriver finns det risker att den strukturella arbetslösheten kommer att bestå under en lång tid till följd om inte utbud och efterfrågan av arbetskraft matchar. Samtidigt som arbetskraften tappar kompetens allt eftersom att arbetsmarknaden förädlas och konkurrens hårdnar. Vi befinner oss under ett vägsckäl fyllda med utmaningar och möjligheter som den borgerliga majoriteten helt låter försvinna ur våra händer.

En global ekonomi där Sverige kan konkurrerar med investeringar inom forskning, invasion och kunskap – istället för lägre löner och sämre levnadsvillkor. Robotisering, digitaliseringen och gigekonomin stället högre krav på oss förtroendevalda att städa upp och reglerar arbetsmarknaden till fördel för hållbara lösningar.

Den blågröna majoriteten i Stockholm har inte satt in tillräckliga insatser för att motverka arbetslösheten någon gång under varken år 2019, år 2020 eller detta år 2021.

Stockholm kan bättre. Några av våra förslag för att möta coronakrisen och arbetslösheten:

En vuxenutbildning som rustar för arbetslivet

För att möta bristen på gymnasialt utbildad arbetskraft är vuxenutbildningen avgörande. Ska Stockholm vara konkurrenskraftig och skapa förutsättningar för tillväxt behöver investeringar göras i vuxenutbildningen. Nu är det viktigare än någonsin att staden säkerställer att komvuxgaranti kan behållas även om allt fler vill studera. Regeringens satsningar på vuxenutbildningen skapar goda förutsättningar för Stockholm att skala upp antal utbildningsplatser och säkerställa att ingen som är i behov av utbildning nekas plats.

För unga som har läst ett högskoleförberedande program på gymnasiet och som vill ändra inriktning eller stärka sina möjligheter

att komma ut i arbete ska staden erbjuda möjligheten att läsa en yrkesutbildning via snabbspår. Genom att studera under en kortare tid beroende på yrkesinriktning ska unga matchas mot bristyrken.

SFI ska ha som mål att ge en kvalificerad språkutbildning med möjligheten till att utveckla ett funktionellt andra språk för kommunikation samt ett aktivt deltagande inom samhällsliv och arbetsliv. Möjligheten att kombinera SFI och yrkeskurser inom kombinationsutbildningar har gett goda resultat och därför ska nämnden utveckla och utöka utbildningarna.

I de yrkesutbildningar som syftar till jobb inom vård- och omsorg vill vi se en särskild språksatsning för att säkra att alla som går ut i arbetslivet talar god svenska. Med språksatsningen höjer vi kvaliteten i omsorgen samtidigt som tryggheten och patientsäkerheten höjs. Samtliga elever inom vårdutbildningarna ska få ta del av språksatsningen.

Det är viktigt att vuxenutbildningen medverkar till att de som studerar på yrkesutbildningar får kunskaper om vad som gäller inom deras yrkesområde. Det handlar om kunskaper om arbetsmarknaden i stort och om vilka rättigheter och skyldigheter de har. Genom att bjuda in fackföreningar och arbetsgivare till yrkesutbildningarna för att ge arbetsmarknadsinformation säkerställer vi att ingen utnyttjas på arbetsmarknaden samtidigt som staden bidrar till att motverka svartarbete och att oseriösa arbetsgivare utnyttjar löntagare.

Vuxenutbildningen ska finnas tillgänglig för stadens medarbetare och möjliggöra för fler att bli behöriga inom sina yrken. Även medarbetare som är redan behöriga inom sina yrken ska ges möjlighet att utvecklas. En skyddad yrkestitel för undersköterskor kommer att införas inom de närmaste åren. Vi vill att staden möjliggör för medarbetare att kunna läsa in de kurser som fattas för att kunna ansöka om underskötersketiteln. Nämnden ska därför redan nu börja erbjuda snabba webbaserade utbildningsspår samt utbildning i klassrum med möjlighet till långsam takt och förstärkt stöd i svenska. På så sätt stärks medarbetarnas kunskaper och de rustas för framtiden.

Vi vill stärka och utveckla äldreomsorgen i Stockholm. Staden ska erbjuda medarbetare inom vård och omsorg språkkurser i svenska. Äldre i Stockholm ska kunna känna en trygghet när vi höjer kvaliteten i omsorgen. Vi vill även utveckla förskolan och därför ska medarbetare inom stadens förskolor erbjudas kompetensutveckling i svenska språket.

Nämnden ska fortsätta utveckla metoder, digitala arbetssätt och lösningar inom vuxenutbildningen. De positiva erfarenheterna från

våren 2020 då vuxenutbildningen övergick till digitala arbetssätt ska tas tillvara.

- Ingen behörig sökande till vuxenutbildningen ska nekas studier på grund av resursbrist eller platsbrist.
- Coronakrisen ska inte utgöra hinder för elevers möjlighet att praktisera. Genom upptrappad och nytänkande arbete ska fler praktikplatser för studerande vid yrkesutbildningar och för studerande inom yrkeshögskolan hittas.
- Snabbspår i yrkesutbildningar ska erbjudas till de som har gymnasial utbildning.
- I samråd med utbildningsnämnden och i samverkan med branscher och arbetsliv ska befintliga och nya collegekoncept utvecklas.
- Information om arbetsmarknaden ska ges på yrkesutbildningar i samarbete med fackföreningar och arbetsgivare.
- Särskild språksatsning ska göras på vårdutbildningar för att säkerställa att alla elever talar god svenska.

Vuxenutbildning för de som har blivit av med jobbet under krisen
Coronakrisen har visat hur viktig vuxenutbildningen är för människor när de vill ställa om och ta nya jobb. Antal sökande till vuxenutbildningen ökade markant och kommer att vara fortsatt hög den kommande tiden då läget på arbetsmarknaden är allvarligt. Staden behöver matcha upp satsningen och säkerställa att de som förlorar sina jobb med anledning av coronakrisen ska ges goda möjligheter att kunna utbilda sig för att ta nya jobb. Staden ska erbjuda vidareutbildning och anställning till de frivilliga som under våren har jobbat extra för att avlasta äldreomsorgen och hemtjänsten. Arbetsmarknadsnämnden ges delansvar för att säkra kompetensförsörjningen inom stadens egna verksamheter. Nämnden ges medel för att inrätta en rekryterings- och bemanningsfunktion för att snabbt lotsa arbetslösa till att utbilda sig och ta jobb inom bristyrken som finns i stadens verksamheter. Arbetet som gjordes under våren inom Bemanna Stockholm visade att nämnden avhjälpste stadens akuta behov av personal inom vård och omsorg.

- Utbildningsplatser utökas för att möjliggöra omställning för de som förlorar sina arbeten med anledning av coronakrisen.
- Frivilliga som under våren har jobbat extra för att avlasta äldreomsorgen och hemtjänsten ska erbjudas vidareutbildning och anställning.
- Nämnden ska utveckla en rekryterings- och bemanningsfunktion för att snabbt lotsa arbetslösa till studier och bristyrken inom stadens verksamheter.

Fler i arbete genom Jobbtorg

Alla stockholmares kunskap, erfarenhet och kraft ska tas tillvara. I ett Stockholm för alla får alla vara med och bidra till att utveckla staden. Genom aktiva arbetsmarknadsinsatser kan staden verka för att kostnader för försörjningsstöd minskar samtidigt som skatteintäkter kan öka.

Genom en jobbskapande politik kan Stockholm växa. Vi vill att jobbtorgen ska ges förutsättningar att stödja fler. I och med att Sverige är i en lågkonjunktur är det av stor vikt att staden tidigt använder sig av olika insatser för att föregå att människor ska behöva ekonomiskt bistånd för att klara sin försörjning. Den närmaste tiden kommer jobbtorgen att möta en större variation av aspiranter. Jobbtorgen ska säkerställa att en god beredskap finns för att möta och stödja samtliga som behöver det. Samverkan med näringslivet är grundläggande för att aspiranter ska komma ut i praktik och arbete.

Förändringarna av Arbetsförmedlingen kommer att ha en stor påverkan på stadens arbete med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det är av stor vikt att staden har beredskap för att intensifiera sina insatser mot arbetslösa oavsett förändringar på statlig nivå. Det ligger i stadens intresse att verka för att fler kommer ut i arbete. Det är inte läge att privatisera jobbtorgen.

- Jobbtorgen ska inte privatiseras.
- Positiva erfarenheterna av verksamhetens tillfälliga övergång från fysiska möten till digitala lösningar ska tas tillvara.
- Nämnden ska snabbtreda om jobbtorgen ska erbjuda stöd, vägledning och arbetsmarknadsinsatser till målgruppen vuxna som är arbetslösa men som inte erhåller ekonomiskt bistånd.

Jobbpakt för Unga

Ingen ung i Stockholm ska behöva börja vuxenlivet i arbetslöshet, och därför är unga arbetslösa en prioriterad grupp.

Ungdomsarbetslösheten ökar markant. Samtidigt har de borgerliga partierna vägrat att utöka insatserna för att säkerställa att ingen ung är utan jobb.

Unga utan framtidstro och som misstror samhället utgör en riskgrupp för psykisk ohälsa och de löper risk att rekryteras till kriminalitet och/eller våldsbejakande extremism. Stockholm ska införa en Ungdomspakt med tydliga målsättningar och åtaganden. Vi vill öka antalet feriejobb till 11 000. Minst 2 000 unga ska få möjlighet att arbeta under höst- och vinterlov. Den rådande pandemin har fått staden att tänka kreativt för att finna nya arbetsplatser för de unga när de traditionella arbetsplatserna inom bland annat äldreomsorgen inte är tillgängliga för feriejobbare. I samarbete med arbetsmarknadsnämnden och trafiknämnden ska

antal feriejobb inom renhållning och skötsel skalas upp. Antal städ- och skötseljobb i parker, naturreservat och återvinningsstationer ska ökas. Nämnderna ska även samverka med civilsamhället för att unga ska kunna få feriejobb inom föreningslivet. I samverkan med näringslivet och myndigheter ska Stockholm etablera en Ungdomspakt med målsättningen att ungdomsarbetslösheten ska halveras i Stockholm:

- 11 000 unga ska få möjlighet att få feriearbete
- Minst 2 000 av dessa ska vara under höst och vinterlov.
- 90- dagarsgaranti - unga ska ha arbete, praktik eller utbildning
- Ett nytt elevteam med kuratorer, studievägledare och studiehandledare inrättas för att stödja unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).
- Samverkan med utbildningsnämnden förstärks för att fånga upp unga med lång skolfrånvaro och som är i riskzon att hoppa av skolan.
- Snabbspår i yrkesutbildningar för de som har gymnasieexamen ska erbjudas.
- En jobbgaranti ska finnas för de som studerar på stadens college riktade mot förskola och äldreomsorg och som klarar utbildningen.

Stockholmsjobben

Stockholmsjobb – ett steg närmare arbetsmarknaden
Stockholmsjobben infördes under förra mandatperioden i syfte att stödja de som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete. Anställningarna kan kombineras med utbildning, vilket är särskilt prioriterat för unga som saknar gymnasiekompetens, nyanlända och personer i behov av språkstödande insatser. Resultaten av insatsen har tidigare varit goda när en majoritet var i arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb. Staden ska även utreda om det är möjligt att öppna upp Stockholmsjobb så att näringslivet kan ta emot anställda med fokus på unga. Stockholm kan bättre – en stad för alla. Under året ska 2 000 Stockholmsjobb beredas i stadens verksamheter. Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna vidareutveckla arbetet med Stockholmsjobb:

- 2 000 Stockholmsjobb ska beredas i stadens verksamheter.

Sociala krav i upphandling

fler stockholmare ska få anställning Sociala hänsyn ska tillämpas som ska-krav när stadens nämnder och bolagsstyrelser upphandlar inom städ-, transport- och byggtreprenader. Genom att ställa grundkrav på företag som vill delta i upphandlingar kan fler stockholmare få möjlighet att etablera sig och komma närmare arbetsmarknaden. Sociala krav kan och ska ställas för att underlätta

för grupper som idag står långt ifrån arbetsmarknaden och saknar arbetslivserfarenhet. Nämnden har ett särskilt ansvar att erbjuda stöd till nämnder och bolag vid användning av sysselsättningsfrämjande krav i upphandlingar. Nämnden ska även följa upp, analysera och sammanställa hur nämnders och bolagsstyrelsernas upphandlingar bidrar till ökad sysselsättning för personer som står utanför arbetsmarknaden.

- Sociala krav ska ställas som ska-krav när staden upphandlar inom städ-, transport- och byggentreprenader.
- Minst 700 jobb ska skapas när sociala krav tillämpas.

Stöd för att delta i arbetslivet

Stockholm ska vara en tillgänglig stad för alla invånare. Alla oavsett funktionsförmåga ska tillförsäkras integritet, självbestämmande och möjlighet att kunna delta på lika villkor i samhällets gemenskap. Med rätt stöd och hjälp kan fler i socialpsykiatrins målgrupper gå över till egen försörjning, praktik eller studier. Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med andra nämnder och bolagsstyrelser arbeta för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i arbetslivet. Nämnden har ett särskilt uppdrag i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter. I detta arbete är det angeläget att öka kunskapen i staden om vilka insatser och lönesubventioner som finns att använda genom staten. Inom ramen för Stockholmsjobb finns insatsen serviceassistenter. Majoriteten av de som har haft en serviceassistentanställning har gått vidare till en sysselsättning efter att anställningen har avslutats.

- Antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter.
- Antal serviceassistenter inom ramen för Stockholmsjobb ska öka.

Nya stockholmare

I mottagande av nyanlända ska stadens ambitioner vara att ge goda förutsättningar för nyanlända att snabbt etablera sig genom skola, jobb och bostad. Utgångspunkten för stadens arbete är att nyanlända ska snabbt komma i arbete. En snabb etablering på arbetsmarknaden innebär självständighet för individen och underlättar också etablering på bostadsmarknaden och i samhället i stort.

SFI-undervisningen ska hålla hög kvalitet och ha tydlig koppling till arbetsmarknaden. YFI-metoden ska tillämpas på fler kombinationsutbildningar i syfte att korta studietiden och underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen ska erbjuda lättillgängliga studier och utveckla stödformerna för de grupper som behöver extra stöd.

Arbetet som gjordes under den förra mandatperioden för att stärka arbetslösa kvinnor på arbetsmarknaden inom ramen för bland annat stadsdelsmammorna gav resultat. Det är genom att prioritera och investera som fler kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden har fått stöd att komma i studier, i arbete och förlängningen egenförsörjning, istället för att fastna i vårdnadsbidrag. Genom tidiga insatser för att fler ska lära sig svenska kan staden underlätta nyanländas, särskilt nyanlända kvinnors, möjlighet att etablera sig snabbare i samhället. Nämnden ska utöka möjligheterna för nyanlända att studera SFI under föräldraledighet. Fler introduktionsförskolor ska erbjudas i samverkan med civilsamhället.

Integrationspakten som majoriteten har infört kan underlätta nyanländas etablering om nämndens verksamhetsområde får erforderliga resurser. Inom gruppen nyanlända kan man konstatera att kvinnorna har störst risk att hamna i arbetslöshet. Detta uppmärksammas dock inte i integrationspakten. Integrationspakten behöver få ett tydligare mål och en jämställdhetsanalys behöver tillföras. Lärdomar behöver tas av stadens tidigare arbete som bedrevs för att minska arbetslösheten bland utrikesfödda kvinnor. Nämnden ska säkerställa att företag och organisationer som tar emot aspiranter har trygga anställningar och kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor.

- Stadens målsättning är snabb etablering av nyanlända genom studier eller arbete.
- Samverkan både inom staden och externt med Arbetsförmedlingen, näringsliv och civilsamhälle är avgörande för att underlätta en snabb etablering för nyanlända.
- Möjligheterna för nyanlända att studera SFI under föräldraledighet ska utökas.
- Fler introduktionsförskolor ska erbjudas i samverkan med civilsamhället.

Vi menar att majoriteten måste sätta in flera insatser och agera snabbt för att möta den höga arbetslösheten. Annars riskerar Stockholm att gå in i en djup kris. Staden har många verktyg att sätta in för att människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska ges möjlighet att få ett jobb och egen försörjning. För de som saknar utbildning ska staden säkerställa att de får rätt kompetens för att kunna ta ett arbete. Vi vill att kvinnor och män ska ha samma möjligheter till ekonomisk självständighet livet ut. Arbetet för jämlikhet och mot segregation är avgörande för att alla stockholmare ska få goda livsvillkor och möjlighet att förverkliga sina drömmar.

Reservation

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden avslår delvis förvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden bifaller Vänsterpartiets förslag till budget 2021

Därutöver anför följande:

Arbetslösheten ökar i landet och Stockholm är inget undantag. I december 2020 kunde vi konstatera att antalet arbetslösa i staden har ökat med 44,9 % jämfört med samma period 2019. Det kommer behövas stora insatser för att möta de utmaningar som uppkommit i och med en långvarig pandemi. Vissa av de branscher som drabbats hårdast upplevde nedgångar redan före krisen, vilket tyder på att sysselsättningen i dessa branscher troligen inte kommer kunna återhämta sig till tidigare nivåer. Det är därför viktigare än på mycket länge att stadens satsar på vuxen- och yrkesutbildning, studie- och yrkesvägledning och karriärrådgivning för att underlätta för personer som har blivit permitterade, varslade eller uppsagda att byta spår och utbilda sig till ett annat yrke. Vi vill därför starta ett nytt centrum för karriärväxling och omställning vid Campus Åsö för att kunna erbjuda bristyrkesutbildningar, rådgivning och stöd för den som behöver byta bransch till följd av krisen.

Vuxenutbildning har drabbats hård av den pandemi som spred sig i samhället. Under vår och höstterminen 2020 ställde verksamheten om till utbildning via distansundervisning i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Detsamma har gällt för externa upphandlade utbildningar. Under vårterminen kommer utbildningarna i hög utsträckning fortsatta som distansutbildning vilket kan leda till att resultatet på Vuxenutbildningen blir sämre under kommande år.

Arbetslösheten i kölvattnet av pandemin beräknas slå extra hårt mot unga. Ingen ung ska behöva starta sitt vuxenliv i arbetslöshet och utanförskap, därför ska både förebyggande och uppsökande insatser för unga som varken arbetar eller studerar prioriteras högt, precis som insatser som underlättar unga ensamkommandes och nyanländas etablering i samhället. Det är därför särskilt viktigt att unga ska erbjudas jobb, utbildning eller praktik inom 90 dagar. Vi vill intensifiera arbetet med unga som varken arbetar eller studerar. Genom en ökad närvaro i områden med hög ungdomslöshet ska staden etablera fler lokala insatser, gärna tillsammans med civilsamhället. Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) innebär att kommunen är skyldig att uppmärksamma och erbjuda insatser till ungdomar under 20 år som inte studerar eller i gymnasieskolan eller

motsvarande utbildning. Vi anser att det är viktigt att det finns möjligheter för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) inom Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) att feriarbeta under hela året.

Satsningen på fler Stockholmsjobb ska fortsätta vilket innebär att personer som får försörjningsstöd på grund av arbetslöshet ska erbjudas anställningar inom staden i upp till ett år. Riktade insatser till grupper som står långt från arbetsmarknaden ska intensifieras och särskilda insatser ska genomföras för att nyanlända ska komma i arbete snabbt. Särskilt fokus ska vara att öka kvinnors deltagande på arbetsmarknaden. Insatserna för att underlätta unga ensamkommandes etablering i samhället ska stärkas genom förtydligad samordning och förstärkt studie- och yrkesvägledning.

Utbildning är den viktigaste faktorn för att kunna komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden. Satsningar på vuxenutbildningen är dessutom avgörande för minskad arbetslöshet och förbättrad matchning på arbetsmarknaden samt för fortbildning av personal som saknar adekvat utbildning. Detta gäller både utbildning på grundläggande nivå och utbildning som är riktad mot bristyrken. För att öka stadens rådighet och beredskap ska andelen vuxenutbildningar som drivs i egen regi öka inom samtliga avtalsområden. Som ett led i arbetet att höja yrkesutbildningarnas status ska även yrkesstudenter på Komvux kunna söka studentbostad hos alla stadens bostadsbolag på samma villkor som andra studenter.

Kvaliteten i Svenska för invandrare (SFI) ska höjas och undervisningen ska vara mer flexibel med möjlighet att kombineras med annan utbildning eller arbete. Möjligheter att läsa svenska under föräldradedighet ska förbättras och SFI-utbildningarna ska vara spridda över staden. Utbudet inom Komvux ska utökas och kombinationsutbildningar för personer som står långt från arbetsmarknaden prövas, med en tydlig anknytning till stadens kompetensförsörjningsbehov. Målet är att fler kortutbildade ska söka sig till, och klara av en utbildning inom vuxenutbildningen. Genom ett utvecklat partnerskap mellan arbetsmarknadens parter och en förstärkt yrkesutbildning ökar förutsättningarna att möta företagets behov om exempelvis matchning och kunskapsförsörjning.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Förvaltningen har inkommit med ett förslag till budget och verksamhetsplan för 2021 till arbetsmarknadsförvaltningen. Förvaltningens arbete och ekonomi har påverkats av den pågående

pandemin och det är av stor vikt att stadens förvaltningar prioriterar kärnverksamheten även under detta verksamhetsår.

Sverigedemokraterna har presenterat en egen reservationsbudget i kommunfullmäktige för 2021 där vi redovisar vår syn på hur verksamheten för Stockholms stad bör prioriteras och hänvisar till detta dokument för en utförligare beskrivning om våra inriktningsmål för arbetsmarknadsförvaltningen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farid al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Om jag hade haft rösträtt hade jag föreslagit:

Att delvis avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut.

Att arbetsmarknadsförvaltningen ges i uppdrag att återkomma till nämnden med en verksamhetsplan i överensstämmelse med vad som anförs i detta ersättaryttrande samt Feministiskt initiativs budget för Stockholms stad.

Att nämnden ger förvaltningen i uppdrag att utvärdera alla förändringar i verksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv innan de genomförs

Att nämnden inför utbildningar i genus och antirasism för all personal inom nämndens verksamhetsområde som möter arbetssökande, samt inför reflektionstid för samma personalgrupp
Därutöver anföra följande:

Det är oroande att majoriteten inte har större ambitioner för arbetsmarknadsområdet i rådande pandemi. Särskilt i en tid när ekonomin och arbetsmarknaden tydligt har en negativ trend och klyftorna mellan de som har jobb och de som inte har det ökar. Redan innan pandemin behövde grupper såsom nyanlända kvinnor, personer med funktionshinder och unga stöd för att komma ut på den ordinarie arbetsmarknaden. Nu blir behoven ännu större när grupper som redan befinner sig lång ifrån arbete riskerar att permanentas i arbetslöshet. I denna situation krävs stora satsningar från staden, något som dessvärre saknas i styrets budget för 2021. Staden måste satsa mer på att klyftorna inte ska öka, och för att fler ska kunna rå om sin egen försörjning. På så sätt har arbetsmarknadsnämnden en central roll i arbetet med att uppnå ekonomisk jämställdhet i enlighet med målen i Agenda 2030.

Det tar betydligt längre tid för en kvinna än en man som är nyanländ till Sverige att komma i arbete eller studie.

Etableringssystemet är fortfarande i mångt och mycket anpassat för män. Rapporter från OECD, Nordiska ministerrådet och ledande universitet vittnar samstämmigt om detta. Kanske mest oroväckande är de analyser som framkom i Arbetsförmedlingens rapport från 2019; att när kvinnor väl får del av arbetsmarknadsinsatser så möter de könsstereotypa och diskriminerande attityder från både de som

ska hjälpa dem och från arbetsgivare som ska anställa dem. För att förändra detta krävs bättre arbetsvillkor för personal som möter arbetssökande och utbildning. Satsningar som helt saknas i majoritetens budget.

Staden måste utvidga satsningarna för att nyanlända kvinnor ska få samma möjlighet till arbete. Det är glädjande att styret öronmärker pengar för stadsdelsmammor något som initierades under tiden som Feministiskt initiativ var med och styrde. Men det räcker inte att bara utveckla befintliga satsningar. Feministiskt initiativ vill ha mer resurser för att utveckla den uppsökande verksamheten, utbildning och subventionerade anställningar.

Även nyanlända män har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och behöver stöd. Här har staden initierat integrationspakten. Under året som gått har det i olika sammanhang framkommit att staden genom detta ingått samarbeten med företag med usla löner och arbetsvillkor. Därför vill Feministiskt initiativ att staden genast gör en översyn av integrationsprogrammet och säkrar att samtliga samarbetspartners tillämpar kollektivavtal.

En grupp som halkat efter i staden är personer med normbrytande funktionalitet. Försäkringskassans striktare bedömning av aktivitetsstöd leder till att fler personer som varit placerade i daglig verksamhet förväntas söka sig ut på den reguljära arbetsmarknaden. Vi vet samtidigt från stadens egen statistik att försvinnande få av de som börjat i daglig verksamhet får den hjälp de behöver för att ta sig till den reguljära arbetsmarknaden. När det gäller funktionshindrade brister således både kommun och stat i att hantera de utmaningar som människor faktiskt står inför och många hamnar därför i försörjningsstöd. I detta läge krävs extra satsningar, snarare än besparingar. Feministiskt initiativ föreslår att staden profilerar ett jobbtorg mot personer med funktionshinder.

Handlingar i ärendet

- 406613 Verksamhetsplan med budget 2021
- 406645 Bilagor VP21 sammanslagna

§ 16
Verksamhetsberättelse 2020 för
Arbetsmarknadsnämnden
2019/00395**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa verksamhetsberättelse med bokslut för 2020 och överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna uppföljningen av Internkontrollplanen, i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Så var det dags att sammanfatta utfallet av det sällsamma året 2020. När detta skrivs har den pågående pandemin i nästan ett års tid påverkat alla nämndens verksamheter och uppdrag. Nämndens inriktning har varit – och är fortsatt – att så långt möjligt minska negativa effekter för aspiranter och studerande och att verksamheter fortsätter, med de anpassningar och prioriteringar som situationen kräver. Alla verksamheter har ställt om till digitala arbetssätt så långt det varit möjligt. Omställningen gick snabbt och nya arbetssätt och metoder implementerades inom loppet av ett fåtal dagar. Därefter har arbetssätten förfinats och utvecklats, och löpande utvärderats och utvecklats.

Överlag är nämndens resultat goda. Nämnden har visat prov på mycket stor omställnings- och anpassningsförmåga och har genomfört de förändringar som varit möjliga för att minska negativa effekter. Inom många områden når nämnden de årsmål som satts upp för verksamheten. Utvecklingstakten har varit unikt hög och resultat och erfarenheterna lägger grunden för framtida och fortsatt utvecklingsarbete. Inom flera områden har de nya arbetssätten inneburit förbättringar både för nämndens målgrupper och för effektivitet, tillgänglighet och resursanvändning. Samtidigt är det tydligt att – trots stora ansträngningar och stor medvetenhet – nämndens arbete med målgrupper som i större utsträckning behöver mänskliga möten för stöd och motivation påverkats negativt.

Förenklat har två omvärldsfaktorer påverkat nämndens uppdrag och resultat. Dels den snabba förändringen på arbetsmarknaden där efterfrågan ändrades dramatiskt på kort tid och där konkurrensen om jobben påtagligt har ökat. Dels restriktioner och rekommendationer för att bidra till minskad smittspridning. Förändringarna på arbetsmarknaden har inneburit att det tagit längre tid och varit svårare att få jobb några av nämndens målgrupper.

Restriktionerna har inneburit att det blivit betydligt svårare att få introduktion till arbetsplatser och yrken. Arbetsgivare har inte tagit emot personer när det inte varit möjligt med fysiska möten på en arbetsplats med motiveringen att det inte gått att erbjuda en bra introduktion, handledning och meningsfulla arbetsuppgifter. Restriktionerna har haft stor påverkan på de uppdrag där nämndens uppdrag är att söka upp personer och erbjuda stöd. När möjligheterna till fysiska möten och närvaro varit omöjliga – i vart fall mycket begränsade – har de mål som satts inte nåtts. Nämnden bedriver sedan lång tid ett löpande utvecklingsarbete för de målgrupper som påverkats negativt. Erfarenheterna från 2020 har visat på betydelsen av fortsatt utvecklingsarbete.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill inleda med att tacka alla anställda inom arbetsmarknadsförvaltningen som har tagit sig an olika typer av utmaningar som pandemin har fört med sig. Vi vill också uttrycka att vi har förståelse till varför en del av nämndens mål inte uppnåddes under det gångna året. Mål som; andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter fullföljd kombinationsutbildning, andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan och antal arbetstillfällen som har skapats i nämndens verksamheter genom breddad rekrytering. Pandemin har försvårat måluppfyllelsen.

Däremot finns det andra mål som vi menar hade kunnat nås om den politiska majoriteten hade agerat annorlunda. Under hela föregående år var majoriteten passiv inför den ökande arbetslösheten. Nämndens budget justerades inte trots det ökade behovet av arbetsmarknadsinsatser för att möta arbetslösheten och den dubblerade ungdomsarbetslösheten. Den borgerliga majoriteten levde i tron om att budgeten för 2020 skulle räcka för att möta de utmaningar Stockholm stod inför. Ingen hänsyn togs till att pandemin försvårade förutsättningarna för nämnden att bedriva sitt uppdrag. Besparingarna i budgeten för 2020 kvarstod. Vilket innebar att nämnden hade besparingar på hela 37 miljoner att göra. Det var pengar som hade kunnat komma väl till användning för att

möta arbetslösheten. Inte heller hade majoriteten några förslag eller reformer för att fler arbetslösa ska komma i arbete.

Vi ser att det har funnits utmaningar att brottas med under den rådande pandemi gällande distansundervisning – detsamma gäller för kombinationsutbildningarna som har många praktiska moment. Många som studerar SFI kommer i fortsättningen behöva möjligheten att kunna läsa i mindre (coronasäkra) undervisningsgrupper. Vi ser även att fler har haft svårt att gå ut med godkända betyg under Coronapandemin. Här behöver staden vara dessa elever behjälpliga med möjligheter till komplettering.

Trots ett exceptionellt utmanade år lyckades förvaltningen att få fram sommarjobb när feriejobb som tidigare år har varit förlagt i huvudsak inom vård- och omsorgsverksamheter och förskola ställdes in. Det underlättades inte av att den borgerliga majoriteten först gick ut med att antal feriejobb skulle minska och att löner skulle betalas ut till ungdomar även fast sommarjobbet uteblev. När väl majoriteten backade fick förvaltningen slita hårt för att med kort varsel få fram feriejobb. I samarbete med andra förvaltningar och civilsamhället fick 7 370 ungdomar möjlighet att jobba. Vi kan konstatera att om vi inom oppositionen inte sökt ett samarbete i denna fråga, så hade ett stor antal av feriejobben inte blivit av. Även om staden missar årsmålet med mer än 1500 feriejobb, så är lärdomen att trots utmaningar som pandemin har fört med sig så kan fler unga få feriejobb om medel avsätts och förvaltningen ges förutsättningar. Men tyvärr så väljer majoriteten återigen att gå fram med minskade ambitioner för antal feriejobb som ska erbjudas unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2021. Trots att det var 18 360 ungdomar som sökte feriejobb år 2020. Vi hade önskat att majoriteten skulle omvärdera sin syn och istället ökat antalet feriejobb för 2021. Feriejobb ger många unga en möjlighet att få arbetslivserfarenhet, nya kunskaper, kontakter och en egen lön. Feriejobb är också viktiga med tanke på att andelen sökande för feriejobb inom staden är unga från ytterstaden, områden som är generellt sett socioekonomiskt utsatta.

Avslutningsvis vill vi understryka hur allvarligt det är att majoriteten fortsätter att vara passiva i en tid när vi behöver en aktiv arbetsmarknadspolitik. Verksamhetsberättelsen för 2020 visar att arbetet för att nå de alla grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden måste intensifieras. Med lärdomar ifrån verksamhetsberättelsen hoppas vi att majoriteten visar en tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att öka sysselsättningen och minska behovet av ekonomiskt bistånd.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill inleda med att tacka alla anställda inom arbetsmarknadsförvaltningen som har tagit sig an olika typer av utmaningar som pandemin har fört med sig. Vi vill också uttrycka att vi har förståelse till varför en del av nämndens mål inte uppnåddes under det gångna året. Mål som; andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter fullföljd kombinationsutbildning, andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan och antal arbetstillfällen som har skapats i nämndens verksamheter genom breddad rekrytering. Pandemin har försvårat måluppfyllelsen.

Däremot finns det andra mål som vi menar hade kunnat nås om den politiska majoriteten hade agerat annorlunda. Under hela föregående år var majoriteten passiv inför den ökande arbetslösheten. Nämndens budget justerades inte trots det ökade behovet av arbetsmarknadsinsatser för att möta arbetslösheten och den dubblerade ungdomsarbetslösheten. Den borgerliga majoriteten levde i tron om att budgeten för 2020 skulle räcka för att möta de utmaningar Stockholm stod inför. Ingen hänsyn togs till att pandemin försvårade förutsättningarna för nämnden att bedriva sitt uppdrag. Besparingarna i budgeten för 2020 kvarstod. Vilket innebar att nämnden hade besparingar på hela 37 miljoner att göra. Det var pengar som hade kunnat komma väl till användning för att möta arbetslösheten. Inte heller hade majoriteten några förslag eller reformer för att fler arbetslösa ska komma i arbete.

Vi ser att det har funnits utmaningar att brottas med under den rådande pandemi gällande distansundervisning – detsamma gäller för kombinationsutbildningarna som har många praktiska moment. Många som studerar SFI kommer i fortsättningen behöva möjligheten att kunna läsa i mindre (coronasäkra) undervisningsgrupper. Vi ser även att fler har haft svårt att gå ut med godkända betyg under Coronapandemin. Här behöver staden vara dessa elever behjälpliga med möjligheter till komplettering.

Trots ett exceptionellt utmanade år lyckades förvaltningen att få fram sommarjobb när feriejobb som tidigare år har varit förlagt i huvudsak inom vård- och omsorgsverksamheter och förskola ställdes in. Det underlättades inte av att den borgerliga majoriteten först gick ut med att antal feriejobb skulle minskas och att löner skulle betalas ut till ungdomar även fast sommarjobbet uteblev. När väl majoriteten backade fick förvaltningen slita hårt för att med kort varsel få fram feriejobb. I samarbete med andra förvaltningar och civilsamhället fick 7 370 ungdomar möjlighet att jobba. Vi kan konstatera att om vi inom oppositionen inte sökt ett samarbete i denna fråga, så hade ett stor antal av feriejobben inte blivit av. Även om staden missar årsmålet med mer än 1500 feriejobb, så är lärdomen att trots utmaningar som pandemin har fört med sig så kan fler unga få feriejobb om medel avsätts och förvaltningen ges

förutsättningar. Men tyvärr så väljer majoriteten återigen att gå fram med minskade ambitioner för antal feriejobb som ska erbjudas unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2021. Trots att det var 18 360 ungdomar som sökte feriejobb år 2020. Vi hade önskat att majoriteten skulle omvärdera sin syn och istället ökat antalet feriejobb för 2021. Feriejobb ger många unga en möjlighet att få arbetslivserfarenhet, nya kunskaper, kontakter och en egen lön. Feriejobb är också viktiga med tanke på att andelen sökande för feriejobb inom staden är unga från ytterstaden, områden som är generellt sett socioekonomiskt utsatta.

Avslutningsvis vill vi understryka hur allvarligt det är att majoriteten fortsätter att vara passiva i en tid när vi behöver en aktiv arbetsmarknadspolitik. Verksamhetsberättelsen för 2020 visar att arbetet för att nå de alla grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden måste intensifieras. Med lärdomar ifrån verksamhetsberättelsen hoppas vi att majoriteten visar en tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att öka sysselsättningen och minska behovet av ekonomiskt bistånd.

Handlingar i ärendet

- 408308 Verksamhetsberättelse 2020
- 408117 Bilagor VB sammanslagna

Anmälningssärenden

§ 17

Anmälan av protokoll från arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärende till handlingarna:

Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 8 december 2020, justerat den 14 december 2020.

§ 18**Anmälan av beslut fattade på delegation, samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2021/134

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMF 2020/1153, AMF 2019/0364, AMF 2020/1067, AMF 2020/0947, AMF 2020/1025, AMF 2020/1070, AMF 2020/1219, AMF 2020/1175, AMF 2020/0751, AMF 2021/0109, AMF 2020/1158, AMF 2021/108, AMF 2020/1182, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMF 2020/1230, AMF 2018-0510-1.3, AMF 2019/00307, AMF 2019/00132, AMF 2015/200.

Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 27 januari 2021.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/134-1 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 1 - 210209
- AMF 2021/134-2 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 1 - 210209

§ 19

Anmälan av protokoll från möte med råd för funktionshinderfrågor

AMF 2021/104

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärende till handlingarna:

Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor
den 3 februari 2021, justeras den 17 mars 2021.

Handlingar i ärendet

- 414712 Protokoll FHR 210203

§ 20

Anmälan av förvaltningsgruppens protokoll

AMF 2021/25

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärende till handlingarna:

Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 4 februari 2021,
justerat den 5 februari 2021.

Handlingar i ärendet

- 414710 Protokoll FVG 210204

Övriga frågor

§ 21 Nämndens frågor

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att arvode utgår för de ledamöter och ersättare i nämnden som deltagit vid dagens sammanträde, den 9 februari 2021, men inte kunnat vara tjänstgörande på grund av tekniska problem.

Sammanfattning av ärendet

- En skrivelse angående Stadens samarbete med gig-företag överlämnades från Rashid Mohammed (V) och Anna Lundgren (V) till nämnden för beredning.
- Beslutade gällande arvode för de ledamöter och ersättare i nämnden som deltagit vid dagens sammanträde, den 9 februari 2021, men inte kunnat vara tjänstgörande på grund av tekniska problem.

§ 22 Förvaltningsinformation

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef Karina Uddén lämnade följande information.

- Pandemin innebär att den presentation av nämndens uppdrag och verksamheter som vanligen sker under en heldag kommer att erbjudas digitalt. Med start i samband med nämndens sammanträde i april kommer presentationer av nämndens uppdrag och verksamhet göras via Skype. Presentationerna börjar direkt efter nämndsammanträdet (16:30) och pågår max 30 minuter.
- Studerande på vård- och omsorgsutbildningar i stadens komvux och yrkeshögskola och som har praktik under perioden januari-mars 2021 har erbjudits vaccinering på samma sätt som anställda inom vård- och omsorg.
- Fredrik Bister har tillträtt som ekonomichef den 14 januari. Fredrik kommer närmast från Feelgood AB.