

Protokoll 6/2021

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 24 augusti 2021 kl. 16:00-16:20, Stora kollegiesalen,
plan 1, Stadshuset

Ledamöter

Karin Ernlund (C) Ordförande
Salar Rashid (S) Vice ordförande
Andrea Hedin (M)
Jennyfer Redin (M)
Tom Hedrup (M)
Peter Öberg (L)
Andrea Törnестam (S)
Erik Persson (S)
Rashid Mohammed (V)
Anna Lundgren (V)
Martin Westmont (SD)
Börje Häggman (M) ersätter Johan Paccamonti (M)
Anna Wallgren (MP) ersätter Magnus Runsten (MP)

Ersättare

Arslan Bicen (M)
Adam Danieli (M)
Johan Hjelm (L)
Mathias Mellgren Helge (C)
Ofelia Namazova (KD)
Alma Carlsson (S)
Marie Jokio (S)
Marlene Karlén (V)
Lena-Karin Lifvenhjem (SD)
Farida Al-Abani (FI)

Övriga närvarande

Karina Uddén Förvaltningschef
Amanda Broman Avdelningschef
Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare
Lykke Ask Nämndsekreterare
Malin Appelqvist Facklig
Carl Korsh Facklig

Justerare

Karin Ernlund (C), Salar Rashid (S)

Datum för justering

2021-08-30

Paragraf

§§1-17

Sekreterare

Lykke Ask

§ 1
**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 30 augusti 2021.

§ 3

Närvarorätt för personalföreträdare

Arbetsmarknadsnämnden gav Malin Appelqvist, Kommunal samt Carl Korsh, SACO-rådet närvarorätt vid dagens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av Stockholms stads EU-policy –
Revidering 2021**

Remiss från kommunstyrelsen KS 2021/216

AMF 2021/421

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Stockholms stads EU-policy – Revidering 2021 till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Förslaget till reviderad EU-policy förtydligar hur den europeiska lagstiftningsprocessen ser ut, Stockholms stads möjlighet att påverka denna samt hur staden ska arbeta för att få genomslag för identifierade ståndpunkter.

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till förslaget till reviderad EU-policy. Policyn är välskriven, tydlig och enkel att läsa. Det är positivt att den reviderade policyn förtydligar hur den europeiska lagstiftningsprocessen ser ut samt stadens möjlighet att påverka denna samt hur staden ska arbeta för att få genomslag för identifierade ståndpunkter. Generellt vill förvaltningen poängtera att det är positivt att fackförvaltningarna involveras mer i stadens i EU-arbete.

Arbetsmarknadsförvaltningen önskar en ökad tydlighet i hur stadsledningskontoret bevakar förvaltningarnas respektive verksamhetsområden och hur den informationen förs över till förvaltningarna. Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att nämnden uppdras att anta egna riktlinjer för sitt EU-policyarbete. Detta går hand i hand med förvaltningens arbete och stärker det interna EU-policyarbetet.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 518899 Yttrande över Stockholms stads EU-policy - Revidering 2021
- AMF 2021/421-1.2 Kopia av godkänt tjänsteutlåtande: KS 2021/216 Tjänsteutlåtande
- AMF 2021/421-1.1 Bilaga - Stockholms stads EU-policy

§ 5**Yttrande över remiss av Motion om integrationsplikt för nyanlända**

Remiss från kommunstyrelsen KS 2021/328

AMF 2021/315

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlämnat motion dnr KS 2021/328 av Peter Wallmark (SD) om integrationsplikt för nyanlända till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I motionen föreslås att alla nyanlända, även föräldralediga och pensionärer, ska acceptera en plan för att uppnå anställningsbarhet. Planen ska föreskriva att individen ska göra framsteg i sfi samt genomgå samhällsorientering med godkänt resultat. Motionären anser att en sådan plan kan skapa de förutsättningar som behövs för att nyanlända ska kunna bli en del av samhället, känna tillhörighet och vara självförsörjande.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar uppfattningen om att det är viktigt att nyanlända personer snabbt etablerar sig på arbetsmarknaden och blir en del av samhället.

Arbetsmarknadsförvaltningen hänvisar i tjänsteutlåtandet både till de lagstyrda insatser som redan i dag finns för målgruppen, arbetsförmedlingens övergripande ansvar för nyanländas etablering på arbetsmarknaden samt ytterligare insatser som finns inom kommunen och i samarbete med andra aktörer.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser inte att en så kallad integrationsplikt ytterligare skulle förbättra förutsättningarna för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2021.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt tjänstgörande ersättare Anna Wallgren (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamot Martin Westmont (SD) yrkade på ett från Sverigedemokraterna framlagt förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt tjänstgörande ersättare Anna Wallgren (MP) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Martin Westmont (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

Att motionen tillstyrks

Därutöver vill vi anföra följande:

Stadens arbete med jobbtorg Stockholm och olika sorters vuxenutbildningar för nyanlända har ej gett önskvärda resultat. SFI-undervisning utan krav på att faktiskt lära sig svenska samt rätten till tillgång till tolk utan tidsbegränsning är två andra orsaker till att integration och anpassning till det svenska samhället har misslyckats. Vi får inte låsa fast oss i gamla hjulspår som vi ser inte fungerar utan vi måste hantera problematiken kring dessa frågor med nya infallsvinklar för att vända den negativa utvecklingen.

Att nyanlända som får uppehållstillstånd får sina rättigheter tillgodosedda är fundamentalt i en rättsstat, tyvärr är det desto sämre med att avkräva dem skyldigheter som att integreras i samhället i den bemärkelsen att förstå och acceptera att i Sverige gäller samhällskontraktet åt båda hållen. Motionen tar bland annat upp att skriftliga prov ska säkerställa att varje individ förstår att svensk lag står över andra lagsystem, såväl religiösa som sekulära. Något som vi måste tydliggöra och poängtera för många som har invandrat till Sverige.

Samhället måste betona det personliga ansvaret av att bryta sitt utanförskap. Genom att införa en integrationsplikt så visar vi från samhällets sida vägen till att bli en del av majoritetssamhället. Med anledning av det ovan nämnda anser vi att motionen ska bifallas i sin helhet.

Handlingar i ärendet

- 483820 Yttrande över remiss av Motion om integrationsplikt för nyanlända

- AMF 2021/315-1.1 Remiss av Motion om integrationsplikt för nyanlända

§ 6**Yttrande över remiss av skrivelse om kartläggning av antisemitism i skolan**

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 2021/451

AMF 2021/422

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet skrivelse om kartläggning av antisemitism i skolan av Rashid Mohammed och Sara Stenudd, båda (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Malmö stad har nyligen släppt en rapport om antisemitism i skolan. Rapporten ”Skolgårdsrasism, konspirationsteorier och utanförskap” beskriver att majoriteten av judiska barn i Malmö har blivit angripna fysiskt eller verbalt på grund av deras judiska identitet. Detta skapar en otrygghet hos eleverna som inte vågar visa sin identitet öppet på grund av rädsla för att bli utsatta för hatbrott i skolan. Rapporten beskriver även att Malmös lärare inte har den kunskap och de metoder som krävs för att motverka antisemitism bland barn och unga i skolan. I rapporten finns även ett stycke som behandlar vuxenutbildningen och där har rapportskrivaren inte sett ett lika stort problem med hot och våld men väl ett glapp i kunskapen om judendom, judar och staten Israel.

I skrivelsen lyfter författarna vikten av att genomföra motsvarande kartläggning i Stockholms förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildning samt att det tas fram en långsiktig handlingsplan.

Kommunstyrelsen beslutade den 19 maj 2021 att Stadsledningskontoret tillsammans med utbildningsförvaltningen ska genomföra en kartläggning av antisemitismen i Stockholms för-, grund-, och gymnasieskolor. Vuxenutbildningen lämnades utanför detta uppdrag.

Arbetsmarknadsförvaltningen lyfter i detta svar hur vuxenutbildningen arbetar för mänskliga rättigheter och likabehandling utifrån stadens styrdokument.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi tackar för svaret på vår skrivelse. Och vi är mycket glada över att den styrande majoriteten valt att genomföra vårt förslag, det är mycket viktigt att en kartläggning av antisemitism i skolan kommer till stånd för att ligga till grund för ett fortsatt arbete emot antisemitism.

Det är också intressant att läsa om hur staden inom vuxenutbildningen arbetar med frågor som rör mänskliga rättigheter och mot diskriminering, detta är ett mycket viktigt arbete och det är glädjande att det tas på stort allvar. Vi menar ändå att vuxenutbildningen borde ingå i en kartläggning av antisemitism, då det utgör ett underlag för att se vilken problematik som finns för att kunna förbättra arbetet mot antisemitism.

Ersätтарыttrande

Ersätтарыn Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Vi tackar för svaret på vår skrivelse. Och vi är mycket glada över att den styrande majoriteten valt att genomföra vårt förslag, det är mycket viktigt att en kartläggning av antisemitism i skolan kommer till stånd för att ligga till grund för ett fortsatt arbete emot antisemitism.

Det är också intressant att läsa om hur staden inom vuxenutbildningen arbetar med frågor som rör mänskliga rättigheter och mot diskriminering, detta är ett mycket viktigt arbete och det är glädjande att det tas på stort allvar. Vi menar ändå att vuxenutbildningen borde ingå i en kartläggning av antisemitism, då det utgör ett underlag för att se vilken problematik som finns för att kunna förbättra arbetet mot antisemitism.

Handlingar i ärendet

- 486812 Yttrande över remiss av skrivelse om kartläggning av antisemitism i skolan
- AMF 2021/422-1.1 Skrivelse om kartläggning av antisemitism i skolan

§ 7**Handlingsplan för hur arbetsintegrerande sociala företag kan främjas av Stockholm stad i samverkan med relevanta aktörer**

Uppdrag i Kommunfullmäktiges budget 2021

AMF 2021/13

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna handlingsplan för att främja arbetsintegrerande sociala företag i de delar som berör arbetsmarknadsnämnden.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att för kännedom överlämna ärendet till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har i budget 2021 gett arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att tillsammans med Stockholm Business Region (SBR) och Samordningsförbundet, i dialog med Arbetsförmedlingen (AF) och berörda företag, ta fram en handlingsplan för hur arbetsintegrerande sociala företag (ASF) kan främjas.

Arbetsmarknadsförvaltningen har, i samverkan med SBR och Samordningsförbundet, utrett frågan och i enlighet med uppdraget tagit fram ett förslag till handlingsplan som involverar parterna.

Utredningen visar att staden främst har möjligheter att främja ASF inom tre områden: genom nätverkande, genom att tillgängliggöra företagsstöd samt genom att upphandla varor och tjänster från ASF, både arbetsintegrerande tjänster och de övriga varor och tjänster som de lokala ASF:en levererar.

I det förslag till handlingsplan som förvaltningen redovisar föreslås aktiviteter inom samtliga tre områden. Flera av aktiviteterna handlar om att öka ASF:s tillgång till den stödstruktur och de nätverk som staden erbjuder hela näringslivet, genom Integrationspakten, SBR, Visit Stockholm, Starta Eget mm.

Utredningen visar att vissa kommuner försökt hitta vägar för att tillgängliggöra kapital för ASF. Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen närmare utreder frågan. Tillgång på kapital är den fråga som ASF själva framhåller som den mest angelägna.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under 2020 gjort upphandling av arbetsintegrerande tjänster där ASF:s anbud antogs. Förvaltningen

föreslår att dessa upphandlingar noggrant utvärderas och att erfarenheter och lärdomar inför och från dessa upphandlingar används i kommande processer.

Utredningen belyser ett antal aktiviteter som syftar till att fler ASF svarar på anbudsförfrågningar och som därigenom kan öka mängden inköp av övriga varor och tjänster från ASF. Dessa är inskrivna som förslag på aktiviteter i handlingsplanen.

Vad gäller förslag på aktiviteter i handlingsplanen omfattar de enbart Arbetsmarknadsnämnden. Staden har en decentraliserad inköpsorganisation. Detta innebär att ansvaret för hur en specifik upphandling eller ett specifikt inköp hanteras ligger under respektive nämnd som genomför inköpet. Genom nämndens delegationsordning fördelas sedan ansvaret till tjänstemannanivå inom kommunen.

Utredningen har inte kunnat ta hänsyn till förändringarna inom arbetsförmedlingen och utredningen om kommunernas framtida roll i arbetsmarknadspolitiken eftersom bland annat den departementsskrivelse som skulle kommit i juni 2021 är försenad. Utrymmet för staden att upphandla arbetsintegrerande tjänster för vissa målgrupper är därför just nu oklart.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

ASF (arbetsintegrerande sociala företag) och sociala företagens drivkraft har alltid varit att skapa och hitta innovativa lösningar på samhällsutmaningar. För ASF och sociala företag står inte den ekonomiska vinsten i centrum. Målet för dessa företag är att bidra till att samhället blir mer inkluderande och hållbart. En vision som vi delar. Därför välkomnar vi att en handlingsplan har tagits fram för hur staden ska främja ASF. Vi har under hela mandatperioden pekat på att dessa företags mål och arbete går oftast i linje med stadens arbete och stadens mål gällande hållbarhetsfrågor. Vi har på olika sätt försökt uppmärksamma behovet av att staden gör mer för att ta tillvara på ASF och de sociala företagens kraft. Vilket har bland annat lyfts i skrivelse och motion om vikten av att en handlingsplan tas fram.

Ett arbete är grunden för en trygg samvaro, självkänsla och en naturlig mötesplats mellan olika sociala grupper. Vi menar att det behövs stora satsningar i synnerhet i spår av pandemin för att fler ska få ett arbete. Staden behöver bli bättre på att stödja arbetsintegrerade sociala företag att etablera sig och växa. Och fler upphandlingar kan anpassas efter sociala företags förutsättningar.

Idag finns det fler paragrafer inom LOU som möjliggör för staden att på ett lättare sätt upphandla varor och tjänster från till exempel sociala företag. Vi ser att förvaltningen i utredningen hänvisar även till upphandlingar som ett område för att bättra samverkan med ASF och sociala företag. Vi vet även att det idag finns möjligheter att lägga in olika krav på leverantören som ger en extra social dimension. Med andra ord finns det stora möjligheter från stadens sida att använda sig av LOU för att skapa mer samhällsnytta med våra gemensamma resurser. Vi hoppas med andra ord att denna handlingsplan ska komma till användning och att staden gör riktiga behovsanalyser som kan öppna dörren för dessa företag.

Vi ser att det finns en enorm potential inom den idéburna sektorn som staden sällan använder. Olika sociala företag knacker på dörren till staden - men många nämnder runt om i staden har haft svårigheter i att kunna närma sig dessa företag. Vi hoppas innerligt att denna handlingsplan ska förändra denna situation och fler sociala företag ska kunna bedriva verksamheter inom Stockholms stad.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

ASF (arbetsintegrerade sociala företag) och sociala företagens drivkraft har alltid varit att skapa och hitta innovativa lösningar på samhällsutmaningar. För ASF och sociala företag står inte den ekonomiska vinsten i centrum. Målet för dessa företag är att bidra till att samhället blir mer inkluderande och hållbart. En vision som vi delar. Därför välkomnar vi att en handlingsplan har tagits fram för hur staden ska främja ASF. Vi har under hela mandatperioden pekat på att dessa företags mål och arbete går oftast i linje med stadens arbete och stadens mål gällande hållbarhetsfrågor. Vi har på olika sätt försökt uppmärksamma behovet av att staden gör mer för att ta tillvara på ASF och de sociala företagens kraft. Vilket har bland annat lyfts i skrivelse och motion om vikten av att en handlingsplan tas fram.

Ett arbete är grunden för en trygg samvaro, självkänsla och en naturlig mötesplats mellan olika sociala grupper. Vi menar att det behövs stora satsningar i synnerhet i spår av pandemin för att fler

ska få ett arbete. Staden behöver bli bättre på att stödja arbetsintegrerade sociala företag att etablera sig och växa. Och fler upphandlingar kan anpassas efter sociala företags förutsättningar.

Idag finns det fler paragrafer inom LOU som möjliggör för staden att på ett lättare sätt upphandla varor och tjänster från till exempel sociala företag. Vi ser att förvaltningen i utredningen hänvisar även till upphandlingar som ett område för att bättra samverkan med ASF och sociala företag. Vi vet även att det idag finns möjligheter att lägga in olika krav på leverantören som ger en extra social dimension. Med andra ord finns det stora möjligheter från stadens sida att använda sig av LOU för att skapa mer samhällsnytta med våra gemensamma resurser. Vi hoppas med andra ord att denna handlingsplan ska komma till användning och att staden gör riktiga behovsanalyser som kan öppna dörren för dessa företag.

Vi ser att det finns en enorm potential inom den idéburna sektorn som staden sällan använder. Olika sociala företag knackar på dörren till staden - men många nämnder runt om i staden har haft svårigheter i att kunna närma sig dessa företag. Vi hoppas innerligt att denna handlingsplan ska förändra denna situation och fler sociala företag ska kunna bedriva verksamheter inom Stockholms stad.

Handlingar i ärendet

- 523891 Handlingsplan för hur arbetsintegrerade sociala företag kan främjas av Stockholm stad i samverkan med relevanta aktörer
- 523889 Handlingsplan för att främja ASF
- 523890 Utredning av Stockholms stads möjligheter att främja ASF

§ 8**Arbetsdifferentiering - en metod för breddad kompetensförsörjning**

AMF 2021/232

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens nulägesrapport gällande uppdraget.

Sammanfattning av ärendet

I Stockholms stads budget 2021 fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att ”I samarbete med kommunstyrelsen bistå stadens nämnder och styrelser i att genomföra en arbetsdifferentieringsanalys i syfte att identifiera arbetsuppgifter som kan erbjudas exempelvis Serviceassistenter”

En viktig del i delaktigheten för personer med funktionsnedsättning är rätten till arbete och försörjning. Staden ska aktivt arbeta med att öka tillgängligheten så att personer med funktionsnedsättning i större utsträckning ska få och behålla ett arbete. Ett sätt är att bredda kompetensen genom att använda metoden arbetsdifferentiering.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i detta tjänsteutlåtande hur förvaltningen arbetar med uppdraget, samt vilket stöd i analysarbetet som erbjuds förvaltningar och bolag.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar att:

1. Det samlade stödet finns på en (1) enhet organiserad inom avdelningen Jobbtorg Stockholm
2. Ett PM har tagits fram för att underlätta för förvaltningar och bolag
3. En e-utbildning har producerats för att sprida kunskap om metoden i staden
4. Förvaltningar och bolag som önskar stöd i analysen får en kontaktperson som följer enheten genom hela processen
- 5.

Då alla nämnder och bolag i staden ska genomföra en arbetsdifferentieringsanalys har arbetsmarknadsförvaltningen under våren 2021 genomfört följande aktiviteter i syfte att ge stöd i analysarbetet:

- Arbetsmarknadsdirektören har i en central chefsgrupp för direktörer beskrivit arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att bistå stadens verksamheter samt upplägg för genomförande av analysen.

- Två informationsträffar har genomförts för intresserade förvaltningar och bolag

Vid utgången av juni månad har två bolag, fem fackförvaltningar samt fyra stadsdelsförvaltningar anmält intresse om faciliteringsstöd.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår godkänna nulägesrapporten gällande uppdraget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar att arbetet med arbetsdifferentiering är i gång. Det är viktigt att staden gör sitt yttersta för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i arbetslivet. Utgångspunkten ska vara att stärka individen till ett mer självständigt liv och att säkerställa att varje enskild persons kompetens tas tillvara. Därför är det bra att stadens nämnder och bolag gör arbetsdifferentieringsanalyser. Det är också viktigt att arbetsmarknadsnämnden fortsätter arbeta för att öka kunskapen i staden om vilka insatser och lönesubventioner som finns att använda genom staten. Vi vill att fler ska få möjlighet att komma ut i sysselsättning och menar att antalet serviceassistenter ska utökas.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi välkomnar att arbetet med arbetsdifferentiering är i gång. Det är viktigt att staden gör sitt yttersta för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i arbetslivet. Utgångspunkten ska vara att stärka individen till ett mer självständigt liv och att säkerställa att varje enskild persons kompetens tas tillvara. Därför är det bra att stadens nämnder och bolag gör arbetsdifferentieringsanalyser. Det är också viktigt att arbetsmarknadsnämnden fortsätter arbeta för att öka kunskapen i staden om vilka insatser och lönesubventioner som finns att använda genom staten. Vi vill att fler ska få möjlighet att komma ut i sysselsättning och menar att antalet serviceassistenter ska utökas.

Handlingar i ärendet

- 518884 Arbetsdifferentiering - en metod för breddad kompetensförsörjning
- 518921 Bilaga Arbetsdifferentiering - en metod för breddad kompetens

§ 9**Förändring i delegationsordning för
arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2021/7

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera förtecknade ärenden och ärendegrupper enligt bilaga till förvaltningschefen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att förvaltningschefen får rätt att vidaredelegera förtecknade ärenden och ärendegrupper till annan anställd.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att anmälan av beslut sker löpande till arbetsmarknadsnämnden, om inte annat anges i delegationsförteckningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ordförande, eller vid dennes frånvaro vice ordförande, på nämndens vägnar får besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen, enligt bilaga, och att den därmed ersätter tidigare beslut.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 9 februari 2021 om aktualisering av delegationsordningen för arbetsmarknadsförvaltningen. Delegationsordningen och tillhörande förteckning ska enligt rutin aktualiseras till nämnden två gånger per år.

De i detta ärende föreslagna förändringarna härrör bland annat till ett behov av att göra förtydliganden i förteckningen.

Förändringar har gjorts inom områdena allmänna ärenden och personalärenden.

Inom allmänna ärenden har förtydliganden gällande remisshanteringen lagts in. Föreslagna förändringar är gjorda för att möjliggöra för förvaltningen att besvara remisser med så kort

svarstid att nämnden inte hinner hantera ärendet, samt för nämndens ordförande att kunna besluta om att avstå att besvara remisser där förvaltningen bedömer sig, utifrån nämndens ansvarsområde, inte kunna göra tillföra något i ärendet.

Inom området personalärenden har förtydligande gjorts av delegation gällande arbetsmiljöansvaret vid åtgärder samt förtydligande vad gäller ekonomisk fördelning vid behov av åtgärder som inte ryms inom budget.

De relevanta förändringarna i delegationsordningen är markerade i bifogad förteckning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 518885 Beslut om förändring i delegationsordning för arbetsmarknadsnämnden AMN 210824
- 474670 Bilaga förändringar delegationsordning för arbetsmarknadsförvaltningen 210824

§ 10
**Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg
Stockholm**

AMF 2021/685

Arbetsmarknadsnämnden la anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm till handlingarna utan några sypunkter.

Handlingar i ärendet

- 517932 Anmälningsärenden Lex Sarah
- AMF 2021/685-2 Lex Sarah-utredning
- AMF 2021/685-3 Beslut enligt delegation, anmälan enligt Lex Sarah

§ 11
Månadsrapport för juli 2021
2020/01159

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar en budget i balans för nämndens verksamhet. Årets investeringsutgifter beräknas uppgå till 4,0 mnkr, vilket är enligt budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 augusti 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 523308 Månadsrapport juli 2021

§ 12

Anmälan av protokoll från arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Arbetsmarknadsnämnden la föregående protokoll från arbetsmarknadsnämnden den 15 juni 2021, till handlingarna utan synpunkter.

§ 13**Anmälan av beslut fattade på delegation, samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2021/134

Arbetsmarknadsnämnden la följande beslut fattade på delegation till handlingarna:

2020/00371, 2021/287, 2021/311, 2021/431, 2021/432, 2021/433, 2021/561, 2021/591, 2021/597, 2021/625, 2021/630, 2021/634, 2021/641, 2021/649, 2021/681, 2021/685, 2021/715.

Arbetsmarknadsnämnden la listan för inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till arbetsmarknadsnämnden till och med 11 augusti 2021, till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/134-37 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 6 - 210824
- AMF 2021/134-36 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 6 - 210824

§ 14
Anmälan av protokoll från möte med råd för
funktionshinderfrågor

AMF 2021/104

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor, 18 augusti 2021 till handlingarn utan synpunkter.

Handlingar i ärendet

- 526476 Protokoll FHR 210818

§ 15

Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppens möte

AMF 2021/25

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 19 augusti 2021 till handlingarna utan synpunkter.

Handlingar i ärendet

- 526368 Protokoll FVG 210819

**§ 16
Nämndens frågor**

Inga frågon från nämnden anmäldes.

§ 17

Förvaltningsinformation

Förvaltningschef Karina Uddén informerar:

Stockholms stad deltar i år, tillsammans med 180 andra kommuner och regioner, i projektet Glokala Sverige. Projektet leds av FN-förbundet i samverkan med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, och Internationellt Centrum för Lokal Demokrati, ICLD, med syfte att utbilda och engagera kring de globala målen.

Staden bjuder, tillsammans med Glokala Sverige, in förtroendevalda från målansvariga nämnder och bolag samt tjänstepersoner från stadsledningskontoret till den 8 oktober 09:00-11:00 (digitalt) för att bekanta sig ytterligare med Agenda 2030. Anmälan görs senast den 8 september. Inbjudan, samt presentationer för stadens och Arbetsmarknadsnämndens arbete med Agenda 2030 skickas via e-post till nämndens ledamöter och ersättare.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Karin,Ernlund	2021-08-30
Salar,Rashid	2021-08-30
Lykke,Ask	2021-08-30