

## Protokoll 3/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 26 april 2022 kl. 16:00-16:10, Stora kollegiesalen, plan 1,  
Stadshuset

**Ledamöter**

Karin Ernlund (C) Ordförande  
Salar Rashid (S) Vice ordförande  
Andrea Hedin (M)  
Jennyfer Redin (M)  
Tom Hedrup (M)  
Andrea Törnестam (S)  
Erik Persson (S)  
Rashid Mohammed (V)  
Anna Lundgren (V)  
Martin Westmont (SD)  
Börje Häggman (M) ersätter Johan Paccamonti (M)  
Johan Hjelm (L) ersätter Peter Öberg (L)  
Anna Wallgren (MP) ersätter Magnus Runsten (MP)

**Ersättare**

Arslan Bicen (M)  
Adam Danieli (M)  
Mathias Mellgren Helge (C)  
Ofelia Namazova (KD)  
Alma Carlsson (S)  
Marie Jokio (S)  
Curre Hansson (S)  
Ann-Christine Carlberg (SD)  
Lisa Palm (FI)

**Övriga närvarande**

Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare  
Lykke Ask Nämndsekreterare  
Amanda Broman Avdelningschef

**Justerare**

Karin Ernlund, Salar Rashid

**Datum för justering**

2022-04-27

**Paragraf**

§§4-5, §8

**Sekreterare**

Lykke Ask

**§ 4****Yttrande över remiss av Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar**

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2022/243

AMF 2022/277

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsförvaltningen beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsförvaltningen beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat Stockholms stads strategier för fritids- och ungdomsgårdar, (KS 2022/243) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Med utgångspunkt i den utredning av stadens fritids- och ungdomsgårdar som kulturnämnden genomförde 2021 har Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar tagits fram. Strategin är ett styrdokument som beskriver syfte, uppdrag och mål med stadens verksamhet på området. Strategin gäller för perioden 2022-2025.

I strategin beskrivs fem fokusområden för stadens fritids- och ungdomsverksamheter som syftar till att ge stadens unga tillgång till en stimulerande fritid där ungas egna idéer och intressen står i centrum. Strategin ska implementeras inom samtliga stadsdelsförvaltningar under 2022 och kulturförvaltningen har fått i uppdrag att följa upp arbetet och ge stöd till stadsdelsförvaltningarna i implementeringsarbetet.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar på ett tydligt sätt beskriver målsättningar och fokusområden för verksamheten, vilket ger goda förutsättningar för ett strukturerat samarbete mellan förvaltningar i staden. Förvaltningen ser även positivt på att strategin lyfter samverkan som en viktig faktor för att skapa en meningsfull verksamhet av hög kvalitet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 april 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar Kulturförvaltningens strategi för Stockholm stads fritids-och ungdomsgårdar. Det är ett gediget arbete som ligger bakom strategin med ett utredningsunderlag som ger en omfattande och tydlig bild av fritids-och ungdomsgårdarnas förutsättningar att bedriva kvalitativ, jämlik, jämställd och meningsfull fritidsverksamhet. Utredningen visar klart och tydligt att detta område är i ett stor behov av ökade insatser på ett flertal plan.

Fritids-och ungdomsverksamheterna är ett område där stora besparingar gjorts tidigare under den grönblåa mandatperioden så behovet av satsningar är skriande. Vi är därför förvånade över hur majoriteten väljer att hantera en så viktig strategi utan att också tilldela budget med nödvändiga resurser för att ge kulturförvaltningen och stadsdelsnämnderna verkliga förutsättningar att kunna genomföra och uppfylla strategins uppdrag och mål. Med oppositionspartiernas budgetförslag skulle stadsdelsförvaltningarna till exempel få ökad driftbudget för en ungdomssatsning fritidsgårdar i en jämlik återstart med bland annat ökade medel för förstärkt fritidsverksamhet för barn och unga med funktionsvariation, ökad driftbudget för fritidsgårdar och lokal kulturverksamhet genom högre bemanning och ökat öppethållande fritidsgårdarna.

Vi anser att utan extra tillsatta medel är strategin tandlös. Mål som att säkra jämställdheten, jämlikheten och tryggheten på dagens fritidsgårdar blir svåra att uppnå när det idag till exempel saknas fysiska platser i form av tillgängliga, attraktivt inredda, fräscha och verksamhetsanpassade lokaler för att kunna bedriva meningsfull verksamhet för alla. Utredningen föreslår att samtliga stadsdelsförvaltningar gör en genomlysning av lokaler där ungdomsverksamhet bedrivs. Strategin borde därför inkludera mål kring anpassningar och åtgärder i lokalfrågan.

Samma gäller målet om att öka andelen utbildade fritidsledare, det är en väldigt bra målsättning men blir svår att uppnå utan tillskott av ekonomiska medel för att rekrytera och behålla kompetent personal. Vi anser även att målet om att unga som upplever fritids- och ungdomsgården som trygg kräver många insatser för att uppfyllas. I utredningen föreslås till exempel att staden tillsätter en arbetsgrupp för att anta en stadsövergripande plan för hur fritids- och

ungdomsgårdar hanterar kriser och upprätthåller trygghet. Detta borde strategin också ta upp och sätta mål kring för att säkerhetsställa att personal får rätt utbildning i det arbetet. För att uppfylla målet om att vara nöjd med aktiviteterna krävs det även resurser och ekonomiska medel för att målgruppen ska få verkliga möjligheter att påverka utbudet och tryggheten på verksamheten för att förverkliga de önskade aktiviteterna och genomföra trygghetsskapande åtgärderna.

En viktig faktor som vi saknar i strategin är kommunikationsstrategier för att nå ut till målgrupperna. Det är tydligt att stadens verksamheter inte når ut med information om sina aktiviteter till alla barn och unga. Det vore därför intressant att lägga till en del i strategin som berör utveckling av kommunikations- och dialoginsatser för att både informera och ta del av synpunkter och förslag från målgrupperna. Bättre kommunikation kring verksamheterna är även viktiga för fler att ta del av som vårdnadshavare, skola, fältassistenter och socialtjänst.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi välkomnar Kulturförvaltningens strategi för Stockholm stads fritids- och ungdomsgårdar. Det är ett gediget arbete som ligger bakom strategin med ett utredningsunderlag som ger en omfattande och tydlig bild av fritids- och ungdomsgårdarnas förutsättningar att bedriva kvalitativ, jämlik, jämställd och meningsfull fritidsverksamhet. Utredningen visar klart och tydligt att detta område är i ett stort behov av ökade insatser på ett flertal plan.

Fritids- och ungdomsverksamheterna är ett område där stora besparingar gjorts tidigare under den grönblåa mandatperioden så behovet av satsningar är skriande. Vi är därför förvånade över hur majoriteten väljer att hantera en så viktig strategi utan att också tilldela budget med nödvändiga resurser för att ge kulturförvaltningen och stadsdelsnämnderna verkliga förutsättningar att kunna genomföra och uppfylla strategins uppdrag och mål. Med oppositionspartiernas budgetförslag skulle stadsdelsförvaltningarna till exempel få utökad driftbudget för en ungdomssatsning fritidsgårdar i en jämlik återstart med bland annat ökade medel för förstärkt fritidsverksamhet för barn och unga med funktionsvariation, ökad driftbudget för fritidsgårdar och lokal kulturverksamhet genom högre bemanning och ökat öppethållande fritidsgårdarna.

Vi anser att utan extra tillsatta medel är strategin tandlös. Mål som att säkra jämställdheten, jämlikheten och tryggheten på dagens fritidsgårdar blir svåra att uppnå när det idag till exempel saknas fysiska platser i form av tillgängliga, attraktivt inredda, fräscha och

verksamhetsanpassade lokaler för att kunna bedriva meningsfull verksamhet för alla. Utredningen föreslår att samtliga stadsdelsförvaltningar gör en genomlysning av lokaler där ungdomsverksamhet bedrivs. Strategin borde därför inkludera mål kring anpassningar och åtgärder i lokalfrågan.

Samma gäller målet om att öka andelen utbildade fritidsledare, det är en väldigt bra målsättning men blir svår att uppnå utan tillskott av ekonomiska medel för att rekrytera och behålla kompetent personal. Vi anser även att målet om att unga som upplever fritids- och ungdomsgården som trygg kräver många insatser för att uppfyllas. I utredningen föreslås till exempel att staden tillsätter en arbetsgrupp för att anta en stadsövergripande plan för hur fritids- och ungdomsgårdar hanterar kriser och upprätthåller trygghet. Detta borde strategin också ta upp och sätta mål kring för att säkerhetsställa att personal får rätt utbildning i det arbetet. För att uppfylla målet om att vara nöjd med aktiviteterna krävs det även resurser och ekonomiska medel för att målgruppen ska få verkliga möjligheter att påverka utbudet och tryggheten på verksamheten för att förverkliga de önskade aktiviteterna och genomföra trygghetsskapande åtgärderna.

En viktig faktor som vi saknar i strategin är kommunikationsstrategier för att nå ut till målgrupperna. Det är tydligt att stadens verksamheter inte når ut med information om sina aktiviteter till alla barn och unga. Det vore därför intressant att lägga till en del i strategin som berör utveckling av kommunikations- och dialoginsatser för att både informera och ta del av synpunkter och förslag från målgrupperna. Bättre kommunikation kring verksamheterna är även viktiga för fler att ta del av som vårdnadshavare, skola, fältassistenter och socialtjänst.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/277-2 Yttrande över remiss av Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar
- AMF 2022/277-1.3 Bilaga 1 - Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar
- AMF 2022/277-1.4 Bilaga 2 - Barnkonsekvensanalys kopplat till Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar

**§ 5****Yttrande över remiss av Slutbetänkande Hälsa- och sjukvårdens beredskap - struktur för ökad förmåga (SOU 2022:6)**

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2022/307

AMF 2022/337

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat slutbetänkandet Hälsa- och sjukvårdens beredskap - struktur för ökad förmåga (SOU 2022:6) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till den översyn av hälso- och sjukvårdens beredskap som genomförts. Förvaltningens bedömning är att de presenterade förslagen till utveckling av beredskapen inte berör förvaltningens ansvarsområde. Förvaltningen avstår därför från att lämna vidare synpunkter på betänkandet.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 april 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/337-2 Yttrande över slutbetänkande hälso- och sjukvårdens beredskap - struktur för ökad förmåga
- AMF 2022/337-1.2 Slutbetänkande Hälsa- och sjukvårdens beredskap - struktur för ökad förmåga (SOU 2022:6) Del 1
- AMF 2022/337-1.1 Slutbetänkande Hälsa- och sjukvårdens beredskap - struktur för ökad förmåga (SOU 2022:6) Del 2

**§ 8****Upphandling av nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande - anbudsfasen**

AMF 2021/675

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att genomföra upphandlingens anbudsfas avseende nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande.
2. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att fatta upphandlingsadministrativa beslut och tilldelningsbeslut samt hantera eventuell överprövning.
3. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att underteckna och/eller häva avtal, svara för löpande avtalshantering inklusive beslut om eventuella förlängningar, förändringar, kompletteringar och/eller tillägg till avtalen, utifrån affärsmässiga grunder.
4. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att vid behov avbryta upphandlingen.
5. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att vid behov genomföra ytterligare upphandlingar av tjänster som bedöms nödvändiga för förvaltningens uppdrag.
6. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen möjlighet till delegering av samtliga beslut gällande upphandlingen samt avtal till ekonomichef eller avdelningschef.
7. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna har behov av ett nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande. Verksamhetssystemet ersätter nuvarande verksamhetssystem (FLAI F) och ska tas i drift senast vid årsskiftet 2022/2023.

Den 22 mars 2022 gav arbetsmarknadsnämnden förvaltningschefen i uppdrag att genomföra upphandlingens ansökningsfas, samt fatta beslut om de leverantörer som bjuds in att lämna anbud för verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande.

Detta ärende avser nämndens beslut gällande upphandlingens andra fas – anbudsfasen, som är den fas där inbjudna leverantörer svarar på nämndens kravställning på verksamhetssystemet, där kraven på ökade funktionalitet i det nya systemet är centralt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 14 april 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna har behov av ett nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande. I ärendet så kan vi läsa att ”Kostnaden för det nya verksamhetssystemet är osäker, men bedöms rymmas inom projektets budget”. Vad vi kan se är inte schemalagda uppföljningar planerade förrän man ska börja titta på en eventuell förlängning av projektet, det vill säga när avtalstiden närmar sig sitt slut. Vi anser att uppföljning/ar ska ske tidigare inte minst för att åtgärda brister och för att kvalitetssäkra verksamheten. Vi anser även att de satsningar som görs ska vara så kostnadseffektiva som möjligt för att maximera värdet i varje spenderad skattekrona. Regelbundna uppföljningar och utvärderingar bidrar till en kostnadskontroll av den här sortens upphandlingar.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/675-11 Upphandling av nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande - anbudsfasen
- AMF 2021/675-12 Bilaga 1 - Utkast avtalsvillkor
- AMF 2021/675-13 Bilaga 2 - MBL-protokoll, Fas 2



## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Fanny Lykke,Ask	2022-04-27
Salar,Rashid	2022-04-27
Karin Johanna,Erlund	2022-04-27