

Protokoll 4/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 24 maj 2022 kl. 16:00-16:15, Stora kollegiesalen, plan 1,
Stadshuset

Ledamöter

Karin Ernlund (C) Ordförande
Salar Rashid (S) Vice ordförande
Andrea Hedin (M)
Johan Paccamonti (M)
Peter Öberg (L)
Magnus Runsten (MP)
Andrea Törnестam (S)
Erik Persson (S)
Rashid Mohammed (V)
Anna Lundgren (V)
Martin Westmont (SD)
Börje Häggman (M) ersätter Jennyfer Redin (M)
Arslan Bicen (M) ersätter Tom Hedrup (M)

Ersättare

Anna Wallgren (MP)
Mathias Mellgren Helge (C)
Alma Carlsson (S)
Marie Jokio (S)
Ann-Christine Carlberg (SD)
Lisa Palm (FI)

Övriga närvarande

Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare
Lykke Ask Nämndsekreterare
Amanda Broman Avdelningschef
Karina Uddén Förvaltningschef

Justerare

Karin Ernlund, Salar Rashid

Datum för justering

2022-06-01

Paragraf

§§1-3, §§8-12, §§15-20

Sekreterare

Lykke Ask

§ 1
Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 1 juni 2022.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Ingen personalföreträdare närvarade vid dagens sammanträde.

§ 8**Svar på skrivelse om insatser för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden**

AMF 2022/409

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

I skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om insatser för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, uppmärksammar Salar Rashid m.fl. (S), Rashid Mohammed m.fl. (V) och Lisa Palm (Fi) kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Författarna poängterar att arbete och egenförsörjning är avgörande för att stärka den ekonomiska jämställdheten. Författarna önskar förtydligande kring vad nämnden gör för att nå kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden, vilka uppsökande verksamheter som finns samt vilka insatser som erbjuds kvinnor i långvarig arbetslöshet.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar uppfattningen om att det är mycket viktigt att kvinnor som befinner sig i långvarig arbetslöshet får stöd för att öka sina chanser att etablera sig på arbetsmarknaden och trygga sin försörjning. Kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden är en prioriterad grupp enligt stadens styrdokument och nämnden har flertalet pågående och planerade insatser som på olika sätt stöttar denna heterogena grupp mot arbete eller studier.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås att besluta om att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi tackar förvaltningen för svaret. Det är positivt att arbetsmarknadsförvaltningen delar vår uppfattning om att det behövs åtgärder för kvinnor som befinner sig i långvarig arbetslöshet.

Samtidigt har vi även förståelse för att det finns ett intresse från stadens sida att inte vidta den typen av arbetsmarknadsåtgärder som egentligen bör genomföras av Arbetsförmedlingen.

Detta är dock enligt vår uppfattning ett förhållningssätt som inte är konstruktivt. Just nu sker en omläggning av arbetsmarknadspolitiken, i samband med den förestående reformeringen av Arbetsfördelningen. Detta kan enligt SKR innebära ett större utföransvar för kommunerna kring det som tidigare utgjorde centrala delar i den statliga arbetsmarknadspolitiken. I en lagrådsremiss föreslås till exempel att kommunerna ska kunna få ersättning för att utföra arbetsmarknadspolitiska insatser.

Utifrån dagens lagstiftning har förvaltningen rätt, men vi konstaterar att arbetsmarknadspolitiken rör sig i en riktning som innebär att kommunerna behöver ta ett större ansvar de kommande åren än det som uttrycks i svaret.

I dagsläget – och på kort sikt - behövs mer samverkan med Arbetsförmedlingen, och även Försäkringskassan, för att kommunen bättre ska kunna sätta in kommunala insatser som är verkningsfulla för målgruppen och i synergi med åtgärder som vidtas av andra myndigheter.

Vidare anser vi att det också är ekonomiskt sunt för staden att erbjuda långtidsarbetslösa kvinnor både kombinationsutbildningar, arbetsmarknadsinsatser samt uppsökande verksamhet. Eftersom dessa insatser förbygger en långvarig frånvaro från arbetsmarknaden och att färre familjer uppbär ekonomiskt bistånd i Stockholm. Det perspektivet lyser dessvärre med sin frånvaro.

Vår uppfattning är att staden långsiktigt ska rusta målgruppen genom vuxenutbildningsinsatser - både i samverkan med näringsliv, civilsamhället och genom kommunens egen verksamhet. Förbättrade yrkeskunskaper, en slutförd gymnasieexamen och förbättrade svenskunskaper är faktorer som minskar risken för arbetslöshet. Mycket görs redan, vilket också redovisas i svaret. Vi

vill dock göra mer jämfört med idag vilket vi även berättat om i tidigare budgetförslag.

Det saknas dock ett tydligt svar gällande frågan om Jobbtorg Stockholms kontakt med de 266 kvinnorna i Järva, där endast 62 kvinnor erhöll insatser. Frånvaron av svar är bekymmersam och det beskrivna utfallet innebär att det möjligtvis går att ifrågasätta hur effektiva stadens arbetsmarknadsinsatser varit för kvinnor som befinner sig i långvarig arbetslöshet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi tackar förvaltningen för svaret. Det är positivt att arbetsmarknadsförvaltningen delar vår uppfattning om att det behövs åtgärder för kvinnor som befinner sig i långvarig arbetslöshet.

Samtidigt har vi även förståelse för att det finns ett intresse från stadens sida att inte vidta den typen av arbetsmarknadsåtgärder som egentligen bör genomföras av Arbetsförmedlingen.

Detta är dock enligt vår uppfattning ett förhållningssätt som inte är konstruktivt. Just nu sker en omläggning av arbetsmarknadspolitiken, i samband med den förestående reformeringen av Arbetsfördelningen. Detta kan enligt SKR innebära ett större utföransvar för kommunerna kring det som tidigare utgjorde centrala delar i den statliga arbetsmarknadspolitiken. I en lagrådsremiss föreslås till exempel att kommunerna ska kunna få ersättning för att utföra arbetsmarknadspolitiska insatser.

Utifrån dagens lagstiftning har förvaltningen rätt, men vi konstaterar att arbetsmarknadspolitiken rör sig i en riktning som innebär att kommunerna behöver ta ett större ansvar de kommande åren än det som uttrycks i svaret.

I dagsläget – och på kort sikt - behövs mer samverkan med Arbetsförmedlingen, och även Försäkringskassan, för att kommunen bättre ska kunna sätta in kommunala insatser som är verkningsfulla för målgruppen och i synergi med åtgärder som vidtas av andra myndigheter.

Vidare anser vi att det också är ekonomiskt sunt för staden att erbjuda långtidsarbetslösa kvinnor både kombinationsutbildningar, arbetsmarknadsinsatser samt uppsökande verksamhet. Eftersom dessa insatser förbygger en långvarig frånvaro från arbetsmarknaden och att färre familjer uppstår ekonomiskt bistånd i Stockholm. Det perspektivet lyser dessvärre med sin frånvaro.

Vår uppfattning är att staden långsiktigt ska rusta målgruppen genom vuxenutbildningsinsatser - både i samverkan med näringsliv, civilsamhället och genom kommunens egen verksamhet. Förbättrade yrkeskunskaper, en slutförd gymnasieexamen och förbättrade svenskkunskaper är faktorer som minskar risken för arbetslöshet. Mycket görs redan, vilket också redovisa i svaret. Vi vill dock göra mer jämfört med idag vilket vi även berättat om i tidigare budgetförslag.

Det saknas dock ett tydligt svar gällande frågan om Jobbtorg Stockholms kontakt med de 266 kvinnorna i Järva, där endast 62 kvinnor erhöll insatser. Frånvaron av svar är bekymmersam och det beskrivna utfallet innebär att det möjligtvis går att ifrågasätta hur effektiva stadens arbetsmarknadsinsatser varit för kvinnor som befinner sig i långvarig arbetslöshet.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/409-2 Svar på skrivelse om insatser för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden
- AMF 2022/409-1 Skrivelse till Arbetsmarknadsnämnden om insatser för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

§ 9**Svar på skrivelse om arbetsmarknadsförvaltningens
kontrollarbete**

AMF 2022/411

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en skrivelse från Martin Westmont och Ann-Christine Carlberg, båda (SD), med frågor gällande arbetsmarknadsförvaltningens uppföljning av externa aktörer inom vuxenutbildningen samt hur förvaltningen arbetar för att förhindra fusk och att felaktiga utbetalningar sker.

Arbetsmarknadsförvaltningen har utifrån sin roll som såväl huvudman som beställare flera olika perspektiv att beakta i arbetet med att kontrollera och följa upp externa leverantörer. För att säkerställa tillgång till utbildning av god kvalitet och för att motverka eventuella oseriösa aktörer inom vuxenutbildningen bedriver arbetsmarknadsförvaltningen ett omfattande arbete med avtals- och verksamhetsuppföljning. Verksamhetsområde Kvalitet och uppföljning inom avdelningen Vuxenutbildning Stockholm har i uppdrag att bedriva och utveckla arbetet med avtals- och verksamhetsuppföljning inom vuxenutbildningen. Arbetet utvecklas och utvärderas löpande och har under 2021 förstärkts med ytterligare resurser.

En del av avtals- och verksamhetsuppföljningen är enhetsuppföljningen, där arbetsmarknadsförvaltningen granskar de upphandlade verksamheterna utifrån skolförfattning och kvalitativa avtalskrav. I denna granskning ingår att följa upp genomförandet av den utbildning som tillhandahålls samt att i dialog med anordnaren arbeta för att säkerställa en utbildning av god kvalitet för eleverna. Enhetsuppföljning görs på samtliga skolor minst en gång per avtalsperiod. Vid uppföljningen bedömer förvaltningen om brister föreligger. Om så är fallet tas en åtgärdsplan fram och sanktioner kan utfärdas om leverantören inte åtgärdar bristerna enligt plan.

Inom ramen för den ekonomiska och administrativa kontrollen följer förvaltningen upp ett antal parametrar så som kvalificeringskrav, antal elever, betyg samt administrativa rutiner. Dessa underlag ligger sedan till grund för utbetalning av ersättning till de upphandlade aktörerna som tillhandahåller kommunal vuxenutbildning. Inom ramen för den ekonomiska och

administrativa kontrollen gör förvaltningen även vissa fördjupade granskningar av områden eller avtalskrav där förvaltningen bedömer att det finns risk för att leverantörer gör fel, och där den ekonomiska ersättningen påverkas.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i ett tidigare tjänsteutlåtande redovisat hur uppföljningsarbetet organiseras (AMN 2020/0623-1.3) och även svarat på frågor som ställdes till förvaltningen i mars 2022 angående arbetet med avtals- och verksamhetsuppföljning (AMF 2022/219-2). För en mera detaljerad beskrivning av arbetet med avtals- och verksamhetsuppföljning hänvisar förvaltningen till dessa två tjänsteutlåtanden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/411-2 Svar på skrivelse om arbetsmarknadsförvaltningens kontrollarbete
- AMF 2022/411-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om arbetsmarknadsförvaltningens kontrollarbete

§ 10**Svar på skrivelse om aktivering av Integrationspakten med anledning av läget i Ukraina**

AMF 2022/410

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 22 mars 2022 efterfrågar Rashid Mohammed och Marlene Karlén (båda V) med anledning av säkerhetsläget i världen, att staden skärper kraven på medlemsnätverket inom Integrationspakten.

I svaret beskrivs hur arbetsmarknadsnämnden hittills har arbetat med aktivering av nätverket. Medlemmar i Integrationspakten åtar sig att ställa sig bakom Stockholms stads värdegrund och det genomförs en enklare kontroll av medlemmarna i samband med anmälan om medlemskap. Flera av de medlemmar som verkar på en global marknad har aviserat ett aktivt avstånd mot Ryssland som en effekt av invasionen. I början av april beslutade EU om ett förbud mot att tilldela ryska företag offentliga kontrakt. Inga ytterligare direktiv om krav på externa samarbetspartners och leverantörer har kommit inom staden. Det finns i dagsläget inga intentioner om att ändra kraven på de som anmäler sitt intresse om medlemskap i Integrationspakten. Ur en juridisk synvinkel finns det inga hinder mot att ställa sådana krav på medlemmarna som föreslås i skrivelsen.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi tackar förvaltningen för svaret på skrivelsen som redogör integrationspaktens roll i att förstärka stadens arbete med att ordinarie strukturera och välkomna och möta ukrainare i den nya vardagen och förutsättningar för egen försörjning.

Vi ser det som otroligt viktigt att staden inte medverkar och har något samarbete med nätverket inom Integrationspakten som har kopplingar till ryska företag och ryska investerare. Det är viktigt att staden starta en inventering om de samarbeten som kan finns mellan nätverket inom integrationspakten och Ryssland vilket vi saknar i svaret. Det är fortsatt viktig att befintliga medlemmar i nätverket och organisationer som vill blir medlemmar i Integrationspakten intygar att de ställer sig bakom Stockholms stads värdegrund gällande icke-diskriminering, jämställdhet och jämlikhet samt mänskliga rättigheter.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/410-2 Svar på skrivelse om aktivering av Integrationspakten med anledning av läget i Ukraina
- AMF 2022/410-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om aktivering av Integrationspakten med anledning av läget i Ukraina

§ 11**Svar på skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om
inrättandet av förvaltarenhet med anställda
ställföreträdare**

AMF 2022/412

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har från Salar Rashid (S) m.fl., Rashid Mohammed (V) m.fl. och Lisa Palm (Fi) mottagit en skrivelse som lyfter frågor om arbetsmarknadsförvaltningens arbete med att inrätta en förvaltarenhet och när bedöms verksamheten med professionella ställföreträdare kunna vara igång, samt hur arbetsmarknadsförvaltningen samverkar med överförmyndarförvaltningen. I skrivelsen lyfter frågeställarna de utmaningar som de behövande stockholmarna har och att denna grupp stadigt ökar.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi tackar förvaltningen för deras svar. Det är positivt att nämnden i svaret klargör den befintliga samverkan som idag finns med överförmyndarnämnden, samt att ärendet om en förvaltningsenhet med förmedling av ställföreträdare utvecklas. Vi hoppas därför på fler konstruktiva politiska samtal inför nämnden i juni.

Vår utgångspunkt är dock att inte upphandla förmedling av stöd till ställföreträdare. En upphandling av förmedling av ställföreträdare innebär att staden öppnar upp för en kommersialisering av de ideella uppdragen: gode män och förvaltare.

Just nu behöver många en ställföreträdare omgående. Vi anser att arbetsmarknadsnämnden därför bör öka takten med att utveckla en

förvaltarenhet. Det är också viktigt att förvaltningen snabbt rekryterar medarbetare till en sådan organisation

Nu måste vi intensifiera arbetet med att säkerställa att alla som har rätt till en ställföreträdare får sina behov tillgodosedda.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi tackar förvaltningen för deras svar. Det är positivt att nämnden i svaret klargör den befintliga samverkan som idag finns med överförmyndarnämnden, samt att ärendet om en förvaltningsenhet med förmedling av ställföreträdare utvecklas. Vi hoppas därför på fler konstruktiva politiska samtal inför nämnden i juni.

Vår utgångspunkt är dock att inte upphandla förmedling av stöd till ställföreträdare. En upphandling av förmedling av ställföreträdare innebär att staden öppnar upp för en kommersialisering av de ideella uppdragen: gode män och förvaltare.

Just nu behöver många en ställföreträdare omgående. Vi anser att arbetsmarknadsnämnden därför bör öka takten med att utveckla en förvaltarenhet. Det är också viktigt att förvaltningen snabbt rekryterar medarbetare till en sådan organisation

Nu måste vi intensifiera arbetet med att säkerställa att alla som har rätt till en ställföreträdare får sina behov tillgodosedda.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/412-2 Svar på skrivelse om inrättandet av förvaltarenhet med anställda ställföreträdare
- AMF 2022/412-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om inrättandet av förvaltarenhet med anställda ställföreträdare

§ 12**Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2021 för arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2022/451

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över årsrapporten.

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna har avslutat revisionen av arbetsmarknadsnämnden och överlämnat Årsrapport 2021 för yttrande. Sammantaget bedöms att arbetsmarknadsnämnden i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Utifrån revisorernas årsrapport utkristalliseras tre verksamhetsområden med oroväckande utfall under det föregående året: SFI, Stockholms jobbtorg samt den kommunala vuxenutbildningen.

Beträffande Jobbtorget, upplever fler att det idag är svårare att få att få jobb efter insats. Det fodrar fler åtgärder med uppsökande verksamhet. Gruppen långtidsarbetslösa, unga och nyanlända har drabbats hårdast av arbetsmarknadsläget i kölvattnet av pandemin.

Enligt årsrapporten är det endast 45 procent av de som påbörjar SFI som slutför studierna med betyg. Vi förväntar oss att förvaltningen och majoriteten därför återkommer till nämnden med adekvata åtgärder för att vända denna utveckling.

Avslutningsvis synliggör rapporten budgetavvikelsen och den alarmerande situationen för den kommunala vuxenutbildningen. Underskotten beror på ett färre antal studerande per kurs/program.

För att vända utvecklingen behövs därför ett utvidgat ansvar och resurser för stärka attraktionskraften för vuxenutbildningen i egen regi. Ett exempel är att expandera utbudet av både bristyrkesutbildningar kombinationsutbildningar i staden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Utifrån revisorernas årsrapport utkristalliseras tre verksamhetsområden med oroväckande utfall under det föregående året: SFI, Stockholms jobbtorg samt den kommunala vuxenutbildningen.

Beträffande Jobbtorget, upplever fler att det idag är svårare att få att få jobb efter insats. Det fodrar fler åtgärder med uppsökande verksamhet. Gruppen långtidsarbetslösa, unga och nyanlända har drabbats hårdast av arbetsmarknadsläget i kölvattnet av pandemin.

Enligt årsrapporten är det endast 45 procent av de som påbörjar SFI som slutför studierna med betyg. Vi förväntar oss att förvaltningen och majoriteten därför återkommer till nämnden med adekvata åtgärder för att vända denna utveckling.

Avslutningsvis synliggör rapporten budgetavvikelsen och den alarmerande situationen för den kommunala vuxenutbildningen. Underskotten beror på ett färre antal studerande per kurs/program.

För att vända utvecklingen behövs därför ett utvidgat ansvar och resurser för stärka attraktionskraften för vuxenutbildningen i egen regi. Ett exempel är att expandera utbudet av både bristyrkesutbildningar kombinationsutbildningar i staden.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/451-3 Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2021 för arbetsmarknadsnämnden
- AMF 2022/451-2 Årsrapport 2021 för arbetsmarknadsnämnden - Rapport från Stadsrevisionen Nr 2, 2022

§ 15

Anmälan av beslut fattade på delegation, samt inkomna och upprättade ärenden

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/8-31 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 4 - 220524
- AMF 2022/8-30 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 4 - 220524

§ 16
Anmälan av föregående protokoll från
arbetsmarknadsnämnden

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från
arbetsmarknadsnämnden den 26 april 2022 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/8-22 Protokoll AMN 220426 - § 4,5,8
(Omedelbar justering)
- AMF 2022/8-27 Protokoll AMN 220426, §§1-3, §§6-7, §§9-15

§ 17**Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**

AMF 2022/9

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 19 maj 2022 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- 775694 Protokoll FVG 220519

§ 18

Anmälan av protokoll från rådet för funktionshinderfrågor

AMF 2022/67

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 18 maj 2022 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/67-8 Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, 2022-05-18

**§ 19
Nämndens frågor**

Inga frågor lyftes.

§ 20 Förvaltningsinformation

Förvaltningschefen informerade om

- Utveckling av verksamhetssystemet för arbetsmarknadsverksamhet (VERA) , vilket beslutades om på nämnden 220208, sker enligt plan.
- Tre intressenter kommer att bjudas in för att lämna anbud för verksamhetssystem för statsbidrag flyktingmottagande.
- Den leverantör, för vilken förvaltningen fattat beslut om intagningsstopp, har inkommit med åtgärdsplan. Åtgärdsplanen har godkänts av förvaltningen. Leverantören ska visa att åtgärderna är vidtagna innan beslut om att häva intagningsstoppet kan fattas. Utbildningarna (utom florist) tillhandahålls av andra leverantörer.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Karin Johanna,Ernlund	2022-06-01
Fanny Lykke,Ask	2022-06-01
Salar,Rashid	2022-06-01