

Protokoll 5/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 14 juni 2022 kl. 16:00-16:10, Stora kollegiesalen, plan 1,
Stadshuset

Ledamöter

Karin Ernlund (C) Ordförande
Salar Rashid (S) Vice ordförande
Andrea Hedin (M)
Johan Paccamonti (M)
Peter Öberg (L)
Erik Persson (S)
Rashid Mohammed (V)
Anna Sundling (V)
Martin Westmont (SD)
Börje Häggman (M) ersätter Jennyfer Redin (M)
Arslan Bicen (M) ersätter Tom Hedrup (M)
Anna Wallgren (MP) ersätter Magnus Runsten (MP)
Marie Jokio (S) ersätter Andrea Törnестam (S)

Ersättare

Mathias Mellgren Helge (C)
Ofelia Namazova (KD)
Ann-Christine Carlberg (SD)
Lisa Palm (FI)

Övriga närvarande

Lykke Ask Nämndsekreterare
Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare
Amanda Broman Avdelningschef
Karina Uddén Förvaltningschef
Mussie Calmerfalk Facklig

Justerare

Karin Ernlund, Salar Rashid

Datum för justering

2022-06-22

Paragraf

§§1-3, §6, §§8-16

Sekreterare

Lykke Ask

§ 1
**Val av protokolljusterare och tid för justering av
protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 22 juni 2022.

§ 2
**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Arbetsmarknadsnämnden gav Mussie Calmerfalk, Vision närvarorätt vid dagens sammanträde.

§ 6**Anställning av professionella ställföreträdare i
Stockholms stad**

AMF 2022/297

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge arbetsmarknadsförvaltningen möjlighet att anställa professionella ställföreträdare för att möjliggöra för fler stockholmare med komplexa behov att erbjudas en ställföreträdare.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschefen i uppdrag att närmare utreda och förbereda rekrytering och anställning av professionella ställföreträdare i enlighet med tjänsteutlåtandet.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda om arbetsmarknadsnämndens ansvar också kan omfatta personer i behov av ställföreträdare utifrån överförmyndarnämndens uppdrag i 16 kap 2 § föräldrabalken, reservforum för utlandssvenskar.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 19 kap. föräldrabalken ska det i kommunerna finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd som huvudsakligen arbetar med att rekrytera och utöva tillsyn över ställföreträdare.

Utgångspunkten är att uppdraget som ställföreträdare är ideellt. Överförmyndarförvaltningen (ÖFF) rekryterar kontinuerligt ideella ställföreträdare. Det har blivit allt svårare för nämnda förvaltning att rekrytera ideella ställföreträdare, i synnerhet till de mest komplexa ärendena som ökar i antal. Detta samtidigt som allt fler personer förväntas behöva stöd från gode män eller förvaltare.

Detta ses som en följd av internationalisering, ett digitalt samhälle som stänger ute fler hjälpbehövande som påverkas av samhällsekonomi och samhällsutveckling. De enskilda huvudmännen riskerar att inte få sina nödvändiga behov tillgodosedda vilket strider mot socialtjänstlagens intentioner om kommunens yttersta ansvar för sina invånare, Socialtjänstlagen (SoL), 2 kap. 1 § och belastningen på samhällets myndigheter och funktioner ökar.

Stockholms överförmyndarnämnd är enligt föräldrabalkens bestämmelser i 16 kap. 2 § föräldrabalken också reservforum för utlandssvenskar. Denna utredning visar att kommuner och myndigheter motiverar professionella ställföreträdare utifrån kommunens ansvar för sina invånare enligt socialtjänstlagen. Huruvida utlandsbosatta svenskers behov av förvaltare kan inrymmas i socialtjänstlagens invånardefinition och därmed i arbetsmarknadsnämndens uppdrag behöver klargöras och utredas vidare.

Ärendet avser utredning om förutsättningar för anställning av professionella ställföreträdare i Stockholms stad utifrån följande perspektiv:

- de rättsliga förutsättningarna för anställning av professionella ställföreträdare
- ansvar och hantering av de professionella ställföreträdarnas arbetsmiljö
- ansvar och hantering av sekretessfrågor

Flera kommuner inklusive Malmö och Göteborg har inrättat förvaltarenheter med anställda professionella förvaltare, huvudsakligen på grund av svårigheter att rekrytera ideella ställföreträdare till komplexa ärenden. Dessa kommuner har agerat pragmatiskt och utgått från kommunens yttersta ansvar för sina invånare, socialtjänstlagen (SoL), 2 kap. 1 §.

De har olika sätt att organisera sitt arbete på sina förvaltarenheter men en likartad pragmatisk inställning till utmaningar. Fokus ligger på att lösa situationen. Kommunerna har också i sina utredningar om anställning av professionella ställföreträdare använt sig av uttalat stöd från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Justitieombudsmannen (JO). Både JO och SKR för ett resonemang om att det som inte är förbjudet är tillåtet vilket kommunerna har använt sig av.

I förestående utredning har synpunkter också inhämtats från Länsstyrelsen i Stockholms län respektive Västernorrland och Jämtlands län samt Försäkringskassan och Svenska Bankföreningen. Även en verksamhet inom Region Stockholm har bidragit med synpunkter.

Stockholms stad har redan idag anställda medarbetare vars arbetsuppgifter delvis påminner om en ställföreträdarens uppdrag. Det rör sig om personliga ombud, handläggare av egna medel samt Case managers som främst arbetar med personer med funktionsnedsättningar. Personliga ombud, handläggare av egna medel och Case managers arbetar på uppdrag av sina klienter.

Skillnaden mellan dessa yrken och en ställföreträdare är att en ställföreträdare har ett personligt förordnande för en huvudman enligt föräldrabalken.

Erfarenheter från andra kommuner och uttalanden från myndigheter talar för att även Stockholms stad har förutsättningar för att anställa professionella ställföreträdare. De utmaningar som har framkommit i utredningen är av sådan karaktär att de går att hantera till förmån för de stockholmare som väntar på att få en ställföreträdare och därmed i förlängningen en bättre livskvalitet. Det borde också vara till gagn för Stockholms stad och samhället i övrigt då flera instanser berörs av att stockholmare med stora behov saknar ställföreträdare

Förvaltningen föreslår att professionella ställföreträdare kan anställas i staden för att möjliggöra för fler stockholmare med komplexa behov att erbjudas en ställföreträdare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 juni 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ertlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi ställer oss bakom förslagen till beslut om att inleda rekryteringen av professionella ställföreträdare för att möjliggöra för fler stockholmare med komplexa behov att erbjudas en ställföreträdare. Dock vidhåller vi alltjämt att arbetsmarknadsnämnden inte ska upphandla förmedling av och stöd till ställföreträdare.

En upphandling av förmedling av ställföreträdare – som inte genomförs i egen regi - innebär att staden öppnar upp för en kommersialisering av de ideella uppdragen: gode män och förvaltare. Ett sådant politiskt vägval vore olyckligt för Stockholm.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi ställer oss bakom förslagen till beslut om att inleda rekryteringen av professionella ställföreträdare för att möjliggöra för fler stockholmare med komplexa behov att erbjudas en ställföreträdare. Dock vidhåller vi alltjämt att arbetsmarknadsnämnden inte ska upphandla förmedling av och stöd till ställföreträdare.

En upphandling av förmedling av ställföreträdare – som inte genomförs i egen regi - innebär att staden öppnar upp för en kommersialisering av de ideella uppdragen: gode män och förvaltare. Ett sådant politiskt vägval vore olyckligt för Stockholm.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/297-1 Anställning av professionella ställföreträdare i Stockholms stad
- AMF 2022/297-2 Bilaga 1 - Sammanställning av intervjuade kommuners erfarenheter

§ 8**Svar på skrivelse om organisationer som stöttar ukrainska flyktingar**

AMF 2022/494

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en skrivelse från Salar Rashid (S) m.fl., Rashid Mohammed (V) m.fl., och Lisa Palm (Fi). Enligt EU:s massflyktsdirektiv betraktas de ukrainska flyktingarnas vistelse som temporär i Sverige. Ukrainska flyktingar omfattas av lag (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. och har därmed inte rätt till samhällsorientering, sfi eller vuxenutbildning. Frågeställarna lyfter fyra frågor om hur staden kan skapa en meningsfull tillvaro för vuxna flyktingar från Ukraina som inte erbjuds andra sociala insatser av kommunen.

Staten har det huvudsakliga ansvaret för mottagande av asylsökande och de personer som omfattas av massflyktsdirektivet. Det är dock viktigt att staden och arbetsmarknadsförvaltningen bidrar till att sprida information om de delar som ukrainska flyktingar har rätt till, det vill säga rätt till förskola, skola samt arbetsmarknadsrelaterade insatser. Tillsammans med andra förvaltningar kommer arbetsmarknadsförvaltningen se över vilka möjligheter till allmän samhällsinformation som kan spridas via Welcome House till ukrainare. Eftersom ukrainare inte har rätt till sfi är samverkan med folkbildningen extra viktig. Etableringscentrum har pågående kontakt med Folkbildningsrådet som är länken till de olika studieförbunden. Samarbetet handlar om att kunna hänvisa rätt och informera om varandras insatser.

Etableringscentrum har fått i uppdrag att bistå de ukrainare som har fått arbets- och uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet med kompetenskartläggning, information om validering, jobbmatchning, arbetsförberedande aktiviteter och föreningsaktiviteter. Etableringscentrum har samarbete med drygt 100 föreningar. Vad gäller ytterligare insatser tillsammans med föreningar, genom exempelvis IOP, har förvaltningen inga planer på att genomföra en extra översyn av IOP:er med anledning av situationen i Ukraina utöver den årliga översynen som görs. Förvaltningen undersöker dock olika alternativ till samordning av och eventuellt ekonomiskt stöd från de ideella insatser som görs för de som drabbats av kriget i Ukraina.

Förvaltningen följer aktuella lagförslag, myndigheters uppdrag och händelser som kan påverka förvaltningens arbete och som behöver lyftas till nämnden. Under tiden arbetar förvaltningen utifrån befintliga strukturer och beprövade arbetssätt samt etablerar samverkan med andra aktörer när så behövs för att stötta ukrainare. Samtidigt behöver förvaltningen beakta vad som är förenligt med kommunallagen och likställighetsprincipen i arbetet med att genomföra insatser för ukrainare. Detta för att inte skapa undanträngningseffekter för andra personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 juni 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill tacka förvaltningen för svaret på vår skrivelse, gällande de ställda frågorna om vad staden gör för att underlätta för organisationer som stöttar ukrainska flyktingar.

Vi välkomnar och ser positivt på åtgärderna för mottagandet via både Welcome House och Etableringscentrum, som båda beskrivs som länken ut till civilsamhället. Detta är något staden även bör utvärdera kontinuerligt eftersom att åtgärder för uppsökande verksamhet mot målgruppen måste säkras. Vi anser därför att mer måste göras, särskilt mot bakgrund av regeringens satsning på svenska från dag ett. Stockholm stad måste dra sitt strå till stacken. Därför vill vi att nämnden vidtar åtgärder för att ytterligare stärka befintlig samverkan med civilsamhället, samt allokera medel för att genom insatser i egen regi eller via IOP-avtal stötta ukrainska flyktingars svenskundervisning och samhällsorientering. På så vis skapar vi bättre förutsättningar för målgruppens etablering och integration i staden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill tacka förvaltningen för svaret på vår skrivelse, gällande de ställda frågorna om vad staden gör för att underlätta för organisationer som stöttar ukrainska flyktingar.

Vi välkomnar och ser positivt på åtgärderna för mottagandet via både Welcome House och Etableringscentrum, som båda beskrivs som länken ut till civilsamhället. Detta är något staden även bör utvärdera kontinuerligt eftersom att åtgärder för uppsökande verksamhet mot målgruppen måste säkras. Vi anser därför att mer måste göras, särskilt mot bakgrund av regeringens satsning på svenska från dag ett. Stockholm stad måste dra sitt strå till stacken. Därför vill vi att nämnden vidtar åtgärder för att ytterligare stärka befintlig samverkan med civilsamhället, samt allokera medel för att genom insatser i egen regi eller via IOP-avtal stötta ukrainska flyktingars svenskundervisning och samhällsorientering. På så vis skapar vi bättre förutsättningar för målgruppens etablering och integration i staden.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/494-2 Svar på skrivelse om organisationer som stöttar ukrainska flyktingar
- AMF 2022/494-3 Skrivelse från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt Initiativ gällande organisationer som stöttar ukrainska flyktingar

§ 9**Anmälan av beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2022**

AMF 2022/501

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan av beslut om deltagande i kvalitetsutmärkelsen 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kvalitetsutmärkelsens syfte är att stimulera och uppmuntra i arbetet med kvalitetsutveckling. Den ger samtidigt staden möjlighet att lyfta fram förebilder och goda exempel. Frågorna i Kvalitetsutmärkelsen kan också användas som ett utvecklingsverktyg. Genom att delta i Kvalitetsutmärkelsen synliggör verksamheten sitt systematiska kvalitetsarbete.

Prisutdelningsceremoni sker i Stadshuset i november 2022. Deltagande verksamheter uppmärksammas också på stadens webbplats samt får ett diplom för sitt engagemang inom kvalitetsutveckling.

Mottagarna av Kvalitetsutmärkelsen och Hedersomnämmande får dessutom en prissumma. Prispengarna ska användas för att utveckla verksamheten vidare. Det kan handla om olika former av kompetensutveckling för personalen i syfte att lyfta kvaliteten i verksamheten ytterligare. Pengarna kan också användas till studieresa för att inhämta kunskap från andra verksamheter och fånga upp nya idéer för det fortsatta utvecklingsarbetet. Enhet som vill delta i Kvalitetsutmärkelsen ska meddela detta till berörd förvaltning och deltagandet ska godkännas alternativt anmälas i respektive nämnd. Berörd förvaltning ska skicka in protokoll från nämndmöte senast den 30 juni. Inom arbetsmarknadsförvaltningen har enheterna Ungdomsanställningar respektive Kvalitet och utveckling, båda inom avdelningen Jobbtorg Stockholm, anmält sig till Kvalitetsutmärkelsen 2022. Med anledning av detta har arbetsmarknadsdirektören beslutat att godkänna deltagandet, och därmed ska direktörens beslut anmälas till arbetsmarknadsnämnden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 juni 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/501-1 Anmälan av beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2022
- AMF 2022/501-2 Bilaga - Beslut om deltagande i kvalitetsutmärkelsen 2022

§ 10
Anmälan av månadsrapport för maj 2022
AMF 2021/963

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar en budget i balans för nämndens verksamheter. Årets investeringsutgifter beräknas uppgå till 7,0 mnkr. Investeringsprognosen är ingen avvikelse mot justerad budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 juni 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/963-14 Månadsrapport maj 2022

§ 11

Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/8-41 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 5 - 220614
- AMF 2022/8-40 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 5 - 220614

§ 12
Anmälan av föregående protokoll från
arbetsmarknadsnämnden

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från
arbetsmarknadsnämnden den 24 maj 2022 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/8-32 Protokoll AMN 220524 - §§4-7, §§13-14
(Omedelbar justering)
- AMF 2022/8-37 Protokoll AMN 220524 - §§1-3, §§8-12,
§§15-20

§ 13

Anmälan av protokoll från rådet för funktionshinderfrågor

AMF 2022/67

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 8 juni 2022 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/67-10 Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, 2022-06-08

§ 14
Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen
AMF 2022/9

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 9 juni 2022 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- 834564 Protokoll FVG 220609

§ 15
Nämndens frågor

Följande skrivelse överlämnades till nämnden för beredning
*Skrivelse till arbetsmarknadsförvaltningen avseende Jobbtorgs
växande kostnader*, AMF 2022/571 Martin Westmont (SD)

**§ 16
Förvaltningsinformation**

Ingen information delgavs.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Fanny Lykke,Ask	2022-06-22
Salar,Rashid	2022-06-22
Karin Johanna,Erlund	2022-06-22