

## **Protokoll 5/2021**

fört vid Kommunstyrelsens råd för Agenda 2030s  
sammanträde tisdagen den 24 augusti 2021 kl. 16:00-17:30,  
Skype

### **Ledamöter**

Gustav Fridolin (MP) Ordförande  
Erik Wassén (L)  
Gunnar Caperius (C)  
Sofia Tahko (KD)  
Maria-Elsa Salvo (S)  
Rodrigo Arce Oliver (V)  
Urban Emson (SD)  
Farida Al-Abani (FI)  
Ahmed Abdirahman (OPOL) sakkunnig  
Johan Kuylenstierna (OPOL) sakkunnig  
Marika Markovits (OPOL) sakkunnig  
Azuka Nnamaka (OPOL) sakkunnig  
Anna Quarnström (OPOL) sakkunnig  
Gertrud Åström (OPOL) sakkunnig

### **Övriga närvarande**

Björn Hugosson Tjänsteman  
Alexandra Göransson Biträdande stadsdirektör  
Heidi Englund Tjänsteman  
Lina Sjölin Tjänsteman  
Lina Ploug Tjänsteman  
Pia Stenervall Tjänsteman  
Linda Truvered Tjänsteman  
Elin Hägglund Tjänsteman  
Madeleine Duggin Tjänsteman  
David Orlic Extern  
Johnny Ly Extern  
Haidar Beden Extern  
Sophia Nabil Gustafsson Extern  
Yusuf Hussein Extern  
Fares Bitari Extern  
Maja Svensson Extern

### **Justerare**

Gustav Fridolin, Maria-Elsa Salvo

### **Datum för justering**

2021-09-01

### **Paragraf**

§§1-5

**Sekreterare**

Ylva Hellgren

**§ 1**

**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Gustav Fridolin (MP) och Maria-Elsa Salvo (S) utses att justera protokollet. Protokollet justeras onsdagen den 1 september 2021.

**§ 2****Arbetsmarknadsnämndens arbete med Agenda 2030**

Diskussion

Föredragande: Arbetsmarknadsförvaltningen

Linda Truvered, strateg på arbetsmarknadsförvaltningen, föredrar om arbetsmarknadsförvaltningens arbete med Agenda 2030.

**Arbetsmarknadsförvaltningen**

Övergripande uppdrag att stötta människor till arbete och studier

- ansvarar för att tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser vid stadens jobbtorg
- ansvarar för stadens vuxenutbildning (svenska för invandrare, grundläggande- och gymnasial vuxenutbildning samt kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning, samt stadens yrkeshögskoleutbildningar)
- samordning av stadens arbete med mottagande och etablering av nyanlända och samhällsorientering för nyanlända
- samordning och utveckling av stadens feriejobb

Förvaltningen har målsvar för tre av Agenda 2030-målen (mål 1, 4 och 8).

**Mål 1: Ingen fattigdom**

Svag anknytning till arbetsmarknaden och beroende av olika försörjningsstöd främsta anledningen till låga inkomster.

- Indikator: Andel personer med långvarigt ekonomiskt bistånd

Jobbtorg Stockholm uppdrag att ge stöd till arbete och studier för personer med ekonomiskt bistånd

Utmaning: vissa grupper särskilt ekonomiskt utsatta och har utsatt position på arbetsmarknaden. Inkomstskillnaderna har ökat under de senaste decennierna

- personer med högst förgymnasial utbildning
- utomeuropeiskt födda
- unga som varken arbetar eller studerar
- personer med funktionsnedsättning

**Mål 4: God utbildning för alla**

En fullföljd gymnasieutbildning är idag en vattendelare på arbetsmarknaden där de som saknar utbildning har betydligt svårare att få jobb.

Stora skillnader i utbildningsnivå inom staden.

Vuxenutbildningens roll:

- Studier för omställning
- Komplettering
- Integrationsverktyg
- Viktig roll för kompetensförsörjning: betydelse för sysselsättning och tillväxt

#### **Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**

- Indikator: Långvarig arbetslöshet
- Coronapandemin haft stor påverkan med höga varselnivåer och stigande arbetslöshet, särskilt bland ungdomar
- Långtidsarbetslösheten på historiskt höga nivåer

Kompetensglapp: tillväxten i vissa sektorer hämmas av brist på arbetskraft, samtidigt som stora grupper förblir långtidsarbetslösa eftersom de saknar den kompetens som arbetsgivare söker

#### **Två perspektiv i arbetet med Agenda 2030**

- Synliggöra - Synliggöra hur förvaltningens verksamheter, uppdrag och resultat bidrar till måluppfyllelsen för Agenda 2030
- Utvecklingsarbete - Initiera utvecklingsområden, samverkan, innovation med påverkan på mål & delmål i Agenda 2030

#### **Fokusområden 2021**

I relation till sitt målansvar för Agenda 2030 har förvaltningen identifierat tre fokusområden för 2021 där det finns särskilda utvecklingsbehov och behov av förstärkt samverkan för att ytterligare bidra till måluppfyllelsen:

- Minska andelen unga som varken arbetar eller studerar (Bidrar till mål 1 och mål 8)
- Integrera miljöperspektiv i nämndens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser (Bidrar till mål 4, mål 1, mål 8, mål 12 och mål 13)
- Förstärkt närvaro och samverkan i ytterstaden (Bidrar till mål 1, 8, 10)

#### **”Kraftsamling unga” - Minska andelen unga som varken arbetar eller studerar**

Under 2020 ökade ungdomsarbetslösheten i Sverige med hela 24 procent.

Stärkt samverkan kring målgruppen

- utökat uppsökande arbete för att nå fler unga som varken arbetar eller studerar
- utökad samverkan med ideella aktörer kring unga

- fler jobb inom staden för unga
- ny insats för unga med kriminell bakgrund, samverkan med sociala insatsgrupper (SIG)
- utökade insatser för att motivera fler till studier inom vuxenutbildningen och ge stöd för att öka andelen som fullföljer sin utbildning

### **Integrera miljöperspektiv i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser**

Utvecklingspotential och möjligheter att uppnå synergieffekter mellan nämndens ansvar och de ekologiska hållbarhetsmålen.

- Kartläggning av kompetens- och utbildningsbehov kopplade till omställning för att nå stadens miljö- och klimatmål
- Ta fram utbildningar som bidrar till kompetensförsörjningen inom dessa områden
  - Nya yrkesutbildningar inom Komvux
  - Kombinerade arbetsmarknadsinsatser och utbildningsinsatser.

Diskussion och frågor i rådet följer.

Ordföranden föreslår att han sammanfattar de frågeställningar som lyfts i rådets diskussion. Sammanfattningarna stäms av med ledamöterna som uttalat sig för att sedan föras in i protokollet. Ordföranden föreslår även att rådet gör ett gemensamt yttrande om behovet av samverkan med näringsliv, akademi, andra arbetsmarknads/utbildningssektorer. Rådet beslutar om detta arbetssätt. Ordförandens sammanfattning av rådets diskussion följer nedan.

### **Rådets yttrande**

Rådet vill i sammanhanget framföra vikten av att staden stärker samarbetet med ideell sektor, näringsliv och akademi som en del i och med mål att bli ledande i att förverkliga målen i Agenda 2030.

Rådets ledamöter gjorde under diskussionen följande medskick till arbetsmarknadsnämndens representanter:

- Det är avgörande att väga in andra mål, t.ex. de om jämställdhet, i arbetsmarknadsnämndens arbete.
- Det finns möjlighet att genom arbetsmarknadsnämndens arbete bryta bostads- och skolegregation, och det är viktigt att nämnden överväger i sina insatser hur det kan göras. Det kan t.ex. handla om att skapa arbetstillfällen där tillgång till bostad finns utanför segregerade områden.
- De branscher som har som affärsidé att kombinera social och ekologisk hållbarhet, t.ex. ideell second hand och

återbruk, bör ges särskilt fokus i arbetsmarknadsnämndens arbete.

- Arbetsmarknadsnämnden bör överväga att använda indikatorer kopplade till utvecklingen för personer med funktionsnedsättning i sitt arbete.
- Arbetsmarknadsnämnden bör undersöka möjligheterna att finansiera sommarjobbsmöjligheter också i näringsliv för unga, så att fler unga får möjligheten till ett sommarjobb. Särskilt gäller detta delar av näringslivet som medvetet arbetar med social hållbarhet.
- Integrationspakten bör justeras så att den kan användas för samverkan med funktionshinderrörelsen.
- Integrationspakten bör justeras så att den tydligare strävar mot social hållbarhet och att erbjuda fler unga jobbmöjligheter.

**§ 3****Feriejobb om Agenda 2030**

Diskussion

Arbetsmarknadsförvaltningen inleder. Feriearbetare presenterar.

Elin Hägglund, samordnare på arbetsmarknadsförvaltningen, inleder kort. Därefter presenterar Johnny Ly, verksamhetschef på :Part, hur företaget samarbetar med Stockholms stad och arbetsmarknadsförvaltningen kring feriejobben.

**:PART - Uppdrag Agenda 2030**

:Part erbjuder feriejobb till ungdomar med fokus på entreprenörskap och har mottagit nästan 4 000 unga feriejobbare sedan 2015, främst från stadens ytterstadsdelar. Under tre veckor arbetar de med att lösa utmaningar kopplat till de globala målen och stadens unga. De stötts av strateger, kommunikatörer och entreprenörer från etablerade byråer och startups, och lär sig samtidigt väldigt mycket om de globala målen där arbetet resulterar i en presentation eller ett koncept.

Sophia Nabil Gustafsson och Fares Bitari, som båda deltagit i projektet som feriejobbare, berättar om sina erfarenheter och fortsatta studier och karriärer.

En grupp feriejobbare har specifikt arbetat med utmaningar kopplade till Agenda 2030 utifrån hållbarhetsrapporten.

Diskussion och frågor i rådet.

**Rådets yttrande**

Rådet välkomnar stadens arbete med feriearbete och att det knyts till målsättningarna i Agenda 2030. Rådet vill i sammanhanget framföra vikten av att staden i arbetet har en tydlig plan för utvecklingen efter feriearbetet, dels för den enskilde och dennes möjlighet att tillgodogöra sig erfarenheterna för vidare studier och arbete, och dels för staden som sådan. De insikter och slutsatser om genomförandet av Agenda 2030 som feriearbetare nått bör staden kunna ta tillvara, och de enskilda feriearbetarna bör kunna få en tydlig återkoppling på hur deras insats påverkat stadens arbete.



**§ 4****Upplägg för rådets dialog med civilsamhället**

Diskussion

Föredragande: Stadsledningskontoret

Heidi Englund, strateg på stadsledningskontoret, presenterar planeringen inför rådets dialog med civilsamhället i samband med rådets nästa sammanträde den 28 september 2021.

**Dialog med civilsamhället**

- Digitalt den 28:e september kl 17:30 – 20:30
- Hållbarhetsrapporten ligger till grund för dialogen

**Dagordning**

17:30 – 18:00 Välkomna och presentationsrunda

18:00 – 18:15 Hållbarhetsrapporten

18:15 – 18:30 Paus

18:30 -19:30 Frågor och diskussion i grupper

- Känner ni igen de utmaningar som beskrivs i hållbarhetsrapporten?
- Vilka initiativ och strategier är framgångsrika och bidrar till ökad jämställdhet, minskad ojämlikhet och minskad klimatpåverkan? Vilka strategier och initiativ saknas idag?
- Hur kan vi stärka varandra i arbetet med att nå de globala målen?

19:30 – 20:15 Återkoppling från gruppdiskussionerna

20:15 – 20:30 Summering och hur går vi vidare?

**Organisationer**

Mot rasism:

- Black Lives Matter
- Svenska kommittén mot antisemitism
- Ungdom mot rasism

Barnrätt:

- BUMS (Barns utemiljö i staden)
- Barnrättsbyrå
- Rädda barnen

Miljö och klimat:

- Fältbiologerna Stockholm
- Naturskyddsföreningen
- Fridays for future
- We\_change, Fryshuset

Kvinnors rättigheter:

- Fatta

- Sveriges kvinnolobby
- Romsk kvinnojour

Minskad ojämlikhet:

- RFSL Stockholm
- Funktionsrätt Stockholm
- Stadsmissionen
- PRO Stockholm

### **Gruppindelning (gruppansvariga markerade)**

Grupp 1:

Christoffer Järkeborn

**Gertrud Åström**

Grupp 2:

Erik Wassén

Anna Qvarnström

**Gustav Fridolin**

Grupp 3:

Gunnar Caperius

Azuka Nnamaka

**Heidi Englund, SLK**

Grupp 4:

Sofia Tahko

Johan Kuylenstierna

**Helen Slättman, SLK**

Grupp 5:

Maria-Elsa Salvo

**Ahmed Abdirahman**

Grupp 6:

Rodrigo Arce Oliver

Helena Klintström

**Pia Stenervall, SLK**

Grupp 7:

Farida Al Abani

**Marika Markovits**

Grupp 8:

Urban Emson

Anders Tranberg

**Björn Hugosson, SLK**

Diskussion i rådet följer. Information och instruktioner kommer att skickas ut till de gruppansvariga inför sammanträdet.

**§ 5**

**Övriga frågor**

Ordföranden presenterar en preliminär planering för höstens sammanträden.

**28 september (digitalt)**

Möte för dialog med civilsamhället

**26 oktober**

Uppföljning av miljöprogrammet

**23 november**

Summering av året

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
MARIA-ELSA,SALVO MIRANDA	2021-09-01
PER GUSTAV,FRIDOLIN	2021-09-01