

Protokoll 4/2018

fört vid Kommunstyrelsens råd för mänskliga rättigheters sammanträde torsdagen den 17 maj 2018 kl. 09:00-11:00, Glasbruket

Ledamöter	Sissela Nordling Blanco (FI) Ordförande Carin Zetterlund (MP) Tobias Johansson (V) Joar Forssell (L) Maud Eduards Ledamot-Org Annika Jyrwall Åkerberg Ledamot-Org Isak Reichel Ledamot-Org Mattias Vepsä (S) ersätter Karin Gustafsson (S) Madeleine Kaharascho Fridh (FI) ersätter Isak Kupersmidt (C) Gertrud Åström Ersättare-Org ersätter Mariet Ghadimi Jenni Acar Ersättare-Org ersätter Ida Hellrup Lovisa Fhager Havdelin Ersättare-Org ersätter Ulrika Westerlund
Justerare	Sissela Nordling Blanco, Joar Forssell
Datum för justering	2018-06-14
Paragraf	§§1-8
Sekreterare	Daniel Björkegren

§ 1
Justering

Protokollet justeras av vice ordföranden tillsammans med ordföranden.

**§ 2
Föregående protokoll**

Föregående protokoll godkänns.

§ 3

Återkoppling från tidigare möten

Återkoppling från fråga av Maud Eduards som aktualiserades under presentationen av stadens policy mot sexuella trakasserier och om möjligheten att ställa frågor om sexuella trakasserier i stadens medarbetarenkät. Ett skriftligt svar kommer att skickas ut till samtliga av rådets medlemmar. Ytterligare frågor om det svaret finns möjlighet att diskutera på kommande sammanträden.

§ 4

Kvinnors makt och inflytande

Heidi Pikkarainen, strateg vid kansliet för mänskliga rättigheter, presenterar stadens arbete med att utreda förutsättningarna för makt och inflytande för kvinnor och flickor i ytterstaden, ett uppdrag som givits av kommunfullmäktige i stadens budget.

Avgränsningar har gjorts till att undersöka på valdeltagandet i förhållande till kvinnors organisering, då valdeltagande är kopplat till en mängd faktorer som påverkar egenmakt, utbildning etcetera.

Kartläggningen av kvinnoorganisationer i staden visar att det finns ca 100 riksorganisationer och ca 100 lokala organisationer för kvinnors organisering. De skapar opinion om våld mot kvinnor och rättighetskränkningar.

Vad som framkommer i dialogen med kvinnoorganisationer är att kvinnor behöver egna mötesplatser, för att skapa ett eget sammanhang.

Utredningen har kommit fram till att staden kan stödja ytterligare genom att underlätta för hur ekonomiskt stöd söks.

Organisationerna upplever att det är svårt att få tillgång till lämpliga lokaler och stöd för administration och föreningsekonomi behövs.

Utredningen har också tittat på rätten till egen försörjning. Det finns skillnader i ekonomisk standard, med ett inkomstgap på 21 procent mellan kvinnor och män. Det finns även geografiska variationer i detta över staden. Sammantaget är kvinnor den största gruppen som lever med låg ekonomisk standard.

Det tredje området som undersökts är rätten till ett liv utan våld. Stadens trygghetsmätning visar att var femte stockholmare känner sig otrygg, en högre andel kvinnor än män uppger rädsla att utsättas för våld. Det finns geografiska skillnader i detta. Unga upplever otrygghet i större utsträckning. Kvinnor begränsar sig i betydligt större utsträckning än män, bland annat genom att inte gå ut på kvällarna. Ca 9 % av kvinnorna i enkäten har uppgett att de utsatts för sexuella trakasserier.

Det finns påtagliga klyftor som påverkar förutsättningar för kvinnors makt och inflytande. Det som efterfrågas är: motverkande av segregationen, stärkt stöd till kvinnors organisering och insatser för att öka kvinnors trygghet och möjlighet att leva ett liv utan våld.

Presentationen följs av diskussion och frågor från rådet.

En fråga om vilka insatser som är planerade för att öka valdeltagande för kvinnor lyfts. Ordföranden tar med sig frågan och återkommer på nästkommande sammanträde.

§ 5**Skarpnäcks arbete med att stärka kvinnors organisering**

Victoria Callenmark, t f stadsdelsdirektör i Skarpnäck, presenterar Skarpnäcks arbete med att stärka kvinnors organisering i stadsdelen. Victoria inleder med att säga att Skarpnäck kan sägas vara ett tvärsnitt av Stockholm, med välmående delar och delar som har utmaningar.

Stadsdelsnämnderna har fått i uppdrag i budget att arbeta med kvinnors organisering. Skarpnäck har delat ut relativt mycket föreningsstöd i förhållande till sin storlek. Tre stora mottagare av bidrag finns: pensionärsorganisationer, organisationer med inriktning på barn och ungas kultur och föreningar med medlemmar som inte har sitt ursprung i Sverige. Stadsdelarna har fått medel i sin budget som ska gå till att stärka kvinnors organisering. Skarpnäck valde att låta föreningar söka dessa medel. Kriterier ställdes upp för att föreningarna skulle kunna få medel, de ska vara ideella där medlemmarna är minst tre fjärdedelar kvinnor, eller paraplyorganisationer med samma fördelning, eller en sammanslutning inom en förening med samma andel kvinnor.

Sju ansökningar lämnades in från föreningslivet, tre stycken av föreningarna uppfyllde inte kraven. Fyra verksamheter fick bidrag där organisationerna arbetar inom frågor kring våld mot kvinnor, valdeltagande, anordnande av lokaler/mötesplatser, kulturfrågor. Verksamheterna sökte inte stöd utifrån det övriga föreningsstödet som fanns att söka från stadsdelsförvaltningen, då de inte kände till att den möjligheten fanns.

Skarpnäck fick ett överskott från de pengar som skulle riktas till kvinnors organisering som kommer att användas i samband med det boende för nyanlända som kommer att öppna i Skarpnäck - där resurserna kommer att användas för stödjande av kvinnors organisering.

Erfarenheterna från Skarpnäck är att många upplever att det är svårt att organisera sig, det kräver kunskap om föreningar och det tar tid. En annan lärdom är att stadsdelsförvaltningen även behöver anpassa sig till de organisationsformer som de olika nätverken vill använda sig av. Den traditionella strukturen fungerar inte för alla nätverk.

Presentationer följs av diskussion och frågor från rådet.

§ 6**Initiativet "A Woman's Place" Invest Stockholm**

Julika Lamberth, Invest Stockholm, presenterar "A Woman's Place". Julika Lamberth har arbetat med kompetensförsörjning de senaste fem åren. Arbetsmarknaden i Stockholm är profilerad mot it, och en femtedel av alla jobb i Stockholm är programmerare. Syftet är att positionera Stockholm internationellt och attrahera arbetskraft till Stockholm. Invest Stockholm har samlat uppfattningar och röster från kvinnor som arbetar inom it-sektorn.

"A Woman's Place" är ett initiativ från Invest Stockholm för att stödja lika villkor mellan kvinnor och män. Detta för att profilera Stockholm i världen och skapa en attraktiv arbetsplats. Invest Stockholm har, som en del av arbetet, bjudit in alla företag i regionen att skriva under på att kunna säga sig vara "A Woman's Place". I dagsläget har cirka 60 företag skrivit under. Invest Stockholm har samarbetat med staden, och andra intresseorganisationer, för att ta fram fem principer som är grundläggande för programmet. I samband med att företagen skriver under får de svara på ett antal frågor, som rör fördelning mellan kvinnor och män i ledande roller, hur rekryteringsprocesserna ser ut, vilken kultur som finns på företaget etcetera.

Invest Sweden är inte ett certifieringsinstitut och ställer inga krav på de som deltar, men ger företagen möjlighet att se över sina organisationer - bland annat genom seminarier.

Presentationen följs av diskussion och frågor från rådet.

§ 7

Funktionshindersombudsmannens årsrapport

Pia Ehnhage, funktionshinderombudsman, presenterar sin årsrapport. Varje år redovisar funktionshinderombudsmannen sin rapport till kommunstyrelsen och redovisar här årets rapport som har presenterats för kommunstyrelsen. Stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning har uppdaterats och kommunfullmäktige kommer att besluta om ett reviderat program den 28 maj 2018.

Arbetet med frågorna gäller samtliga nämnder och bolag i staden och ska genomsyra allt arbete som görs i staden. I rapporten diskuteras problemen med att staden saknar verktyg för att följa upp de insatser som görs. Det finns viss uppföljning som görs fläckvis. Till största del följs insatser för socialtjänsten upp. Rapporten belyser även att det saknas ordentlig uppföljning av insatserna i skolan, där det inte är tydligt att elever med funktionsnedsättning får den verksamhet som de behöver.

Gruppen som helhet lever inte jämlikt med stadens befolkning i övrigt och i många livsavgörande aspekter finns det skillnader. Det behövs en samlad bild av stadens arbete med funktionshinderfrågor.

I rapporten tas även upp hur arbetet med kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor fungerar. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor och HSO, samarbetsorganet för Stockholms organisationer för funktionshinderfrågors kansli, anser att de inte räcker till. Det finns ett råd för kommunstyrelsen och samtidigt 26 lokala råd. Det innebär många ledamotsplatser att besätta stolar för. Detta upplever rådet och HSO som svårt.

Arbetet med tillgänglighet är ett svårt område att få en bild kring. Funktionshinderombudsmannen vill betona att stadens verksamheter bör använda de verktyg som staden har tagit fram. Bland annat en självskattning av tillgänglighet i stadens lokaler. Om detta görs så kommer informationen med i stadens tjänst, "Jämför Service", så att informationen blir sökbar för stadens invånare.

Ordföranden uppmanar rådets ledamöter att inkomma med frågor efter sammanträdet, så behandlas de på kommande sammanträde.

**§ 8
Övriga frågor**

Inga övriga frågor anmäldes.