

# Ansökan om pengar från kompetensutvecklings- satsningen

Bilaga 2



Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:  
Diarienummer:  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Datum

2023-03-29

### Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jonna Hermansson	jonna.hermansson@stockholm.se	08/508 36 275
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövegripande äldreomsorgsfrågor		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	08 508 36 264
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

### Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Förebygga och förhindra smitta och smittspridning för att kunna säkerställa en god kvalitet i insatserna inom hemtjänsten och tryggt mottagande i egen regi.

Ange önskad summa för insatsen

333 920 kronor
----------------

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad Chefer 30 personer inom hemtjänst, Arbetsledare 10 personer inom tryggt mottagande (två utbildningstillfällen á tre timmar = 20 000 kr), hygienombudsutbildning för 60 personer vid tre tillfällen á tre timmar, 150 000 Sammalagt 170 000 kronor
--

Vikarietäckning	Totalt: 133 920 har räknat på USK kr	Kr/timme: 248/usk 224/vb kr
	Antal timmar: 9 timmar á 60 personer, 540 timmar	Befattning: Undersköterskor/vårdbiträden

Lokalkostnad: I första hand används lokaler på stadsdelsförvaltningar inom staden (tre regioner), 0. kr
---

Övriga kostnader: 30 000 kr
-----------------------------

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare, material, förtäring.
--

**Beskrivning av behov**

<p>I SoL ställs krav på att insatserna och verksamheten ska vara av god kvalitet. Det anges även att det för utförande av uppgifter inom socialtjänsten ska finnas personal med lämplig utbildning och erfarenhet.</p>
--

<p>De lärdomar som kom fram i samband med covid ledde till att Socialstyrelsen tog fram en ny författning, som började gälla från den 1 november 2022. Den handlar om att verksamheterna behöver förebygga och förhindra smitta och smittspridning för att kunna säkerställa en god kvalitet i insatserna. Det är t.ex. inte tillräckligt att enbart tillämpa de basala hygienkrav som anges i SOSFS 2015:10, utan riskerna behöver förebyggas och förhindras även på andra sätt, t.ex. genom att det finns rutiner om hur smitta ska</p>
---

förebyggas och att personalen erbjuds utbildning och fortbildning i att förebygga och förhindra smitta och smittspridning i verksamheten.

Socialstyrelsen har genomfört en översyn av Smittskyddsenheternas och smittskyddsläkarnas förutsättningar och kapacitet. Översynen visar att för att uppfylla kravet på god hygienisk standard behöver vårdgivaren ha tillgång till vårdhygienisk kompetens. Det finns ett behov av att kommunalt finansierade verksamheter, med stöd av regionens smittskydds- och vårdhygieniska expertis, bygger en stabil kunskapsbas inom smittskydds- och vårdhygienområdet och att dessa kunskaper implementeras i verksamheterna.

För att kunna bedriva god och säker vård och omsorg behöver det smittförebyggande arbetet vara i fokus i det dagliga omvårdnadsarbetet. All personal ska arbeta enligt basala hygienrutiner för att förhindra smittspridning och förebygga vårdrelaterade infektioner. Det är angeläget att säkerställa att alla medarbetare får såväl introduktion som fortlöpande utbildning och information inom det vårdhygieniska kunskapsområdet.

Chefer inom hemtjänst och arbetsledare inom trygghemtagande behöver ha kunskap om författningar, utföra riskanalyser för att stärka verksamheternas förutsättningar att förebygga och förhindra smitta och smittspridning och därigenom bidra till insatser av god kvalitet, lokala rutiner hur smitta ska förebyggas, säkerställa personalens följsamhet till basala hygienrutiner och klädregler för att förhindra smitta och smittspridning. Systematiskt kvalitetsarbete ska användas för att fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens hygienkvalitet. Egenkontroller ska göras med den frekvens och i den omfattning som krävs för att säkerställa följsamheten till smittförebyggande åtgärder.

Hygienombudet är en nyckelperson i det praktiska omvårdnadsarbetet och utses av chef/arbetsledare. Det bör finnas hygienombud på varje enhet inom hemtjänsten och tryggt mottagande. Hygienombudet ska bistå chefen i det vårdhygieniska kvalitetsarbetet och stärka arbetet med att öka följsamheten till basala hygienrutiner och de rutiner som säkerställer smittförebyggande åtgärder.



Hygienombudet är en resursperson i vårdhygieniska frågor och fångar upp frågor på arbetsplatsen, driver kvalitetsförbättrande arbete och deltar i nätverksträffar med andra hygienombud. Hygienombudet är behjälpligt med egenkontroller utav följsamhet av hygienrutiner och klädregler tillsammans med chef/arbetsledare. Det är viktigt att det finns en medvetenhet om att tid ska avsättas för hygienarbetet. Det ska regelbundet på arbetsplatsmöten tas upp hygienfrågor, ha en dialog om gamla och nya rutiner, diskutera uppkomna situationer, redovisa följsamhetsmätningar med mera.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Chefer inom hemtjänst och arbetsledare inom tryggt mottagande behöver kompetensutveckling för att utveckla arbetssätt i att förebygga och förhindra smitta och smittspridning i den egna verksamheten för att uppfylla kraven på god kvalitet enligt gällande författning (HSLF-FS 2022:44).

Innehåll i utbildning för chefer/arbetsledare

- smittförebyggande åtgärder,
- att genomföra riskanalyser,
- analysera och bedöma risker för smitta och smittspridning,
- hygienombudets roll och mandat,

Innehåll i utbildning för hygienombud

- vad innebär det att vara enhetens kontaktperson i vårdhygieniska frågor,
- reflektera över möjligheter och utmaningar i rollen som hygienombud,
- hur kan jag samverka med chef i kvalitetsarbetet kring det vårdhygieniska arbetet,
- hur håller jag mig uppdaterad på styrdokument inom hygienområdet, såsom lokala rutiner, kommunens riktlinjer och aktuell information från regionens Vårdhygien/Smittskydd,
- hur överföra teoretiska kunskaper till praktiska i omvårdnadsarbetet,
- introducera arbetskamrater kring rutiner/riktlinjer,
- informera nyanställd personal om vårdhygieniska rutiner,
- hur informerar jag regelbundet vad basala hygienrutiner innebär och hur de tillämpas, med arbetskamrater på t ex arbetsplatsträff (APT),
- hur fångar jag upp vårdhygieniska problem/frågor,
- hur informerar jag mina arbetskamrater om utvecklingen inom området och fortbildar arbetskamrater,

- hur kan jag genomföra egenkontroller och utifrån resultat, föreslå och planera och genomföra nödvändiga förbättringsåtgärder.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Påbörjas under hösten 2023

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Äldreförvaltningen har en samordnande roll för den aktuella insatsen.

Det är en övergripande utbildningsinsats för alla stadsdelar för chefer, arbetsledare och blivande hygienombud i hemtjänsten och tryggt mottagande i egen regi i staden.

Hygienombudets roll är att fungera som en resursperson i vårdhygieniska arbetet och delge kunskap till kollegor på arbetsplatsen.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

100

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Målsättningen är att förebygga och förhindra smitta och minska smittspridning genom att höja kunskapsnivån för all personal på enheten.

Hygienombudets roll är viktig utifrån den vårdhygieniska kvaliteten inom hemtjänsten. På lång sikt är hygienombudets arbete en viktig del i att öka patientsäkerheten och minska vårdskador för den enskilde.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Hygienombuden -introducerar nyanställda och fortbildar kollegor. Nätverkar med andra hygienombud i staden, spridning av goda exempel och arbetssätt.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Idag har särskilda boenden avtal med region Stockholm vårdhygien. Det innebär att de har tillgång till kursutbud och webinarier som erbjuds av vårdhygien. Hygiensjuksköterska genomför tillsammans med chef och hygienombud hygienrond på särskilda boenden. Hen kan även bistå med expertkunskap i särskilda frågor när det behövs.

Idag har hemtjänsten inte möjlighet att teckna avtal med regionens vårdhygien. Vilket innebär att de inte har tillgång till kursutbud, webinarier eller andra tjänster. I samband med den nya författningen finns en efterfrågan av att verksamheterna erbjuds kompetensutvecklingsinsatser för att förebygga och förhindra smitta och smittspridning för att kunna säkerställa en god kvalitet i insatserna inom hemtjänsten.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Detta är en långsiktig satsning som behöver följas upp via egenkontroller, verksamhetsuppföljningar och observationer.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



---