

Handläggare
Eva-Lena Eirefelt
Telefon: 08-50836267
Ingrid Forssell
Telefon: 08-50836219**Till**
Äldrenämnden
29 augusti 2023

Riktlinje chefsstruktur

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS2023/434

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Riktlinje chefsstruktur till äldrenämnden. Riktlinjen ska ses som ett stöd i analys- och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning. Det ger en grund för att forma en chefsstruktur som främjar hållbara organisatoriska förutsättningar för chefer, och även indirekt för medarbetarna.

Förvaltningen gör bedömningen att riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som ger strukturella förutsättningar för att utöva ledarskap. Förvaltningen anser att en enhetlig chefsstruktur med tydliga uppdrag och mandat samt likvärdiga förutsättningar mellan verksamheter är positivt och kan göra det lättare att attrahera och behålla chefer.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Riktlinje chefsstruktur till äldrenämnden för yttrande senast den 7 september 2023. Ärendet har remitterats till samtliga stadsdelsnämnder, samtliga facknämnder, Stockholms stadshus AB (alla bolag) och de fackliga organisationerna.

Ärendet

Stockholms stad ska vara en förebild som offentlig arbetsgivare. Chefer i Stockholms stad har en stor betydelse för uppfyllelsen av de politiskt satta målen och för utvecklingen av vår välfärd.

Chefer i stadens förvaltningar och bolag är en del av stadens ledningssystem och har genom sin position formella befogenheter och ansvar. En chef har mandat och till uppgift att företräda

arbetsgivaren i allt ledningsarbete. I chefsuppdraget ska det ingå ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi.

För att det ska finnas goda förutsättningar i chefsuppdraget krävs:

- Tydliga mandat och befogenheter.
- Kommunicerade förväntningar i arbetsgivarrollen.
- Rätt kompetens för uppdraget.
- Ett rimligt antal medarbetare baserat på verksamhetens komplexitet.
- Tillgång till stödfunktioner anpassade utifrån uppdraget.

Riktlinjen ska ses som ett stöd i analys- och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning. Det ger en grund för att forma en chefsstruktur som främjar hållbara organisatoriska förutsättningar för chefer, och även indirekt för medarbetarna. Detta i syfte att forma en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation.

Riktlinjen beslutas av kommunfullmäktige och utgör ett stadsgemensamt styrdokument direkt kopplad till Stockholms stads personalpolicy och Kvalitetsprogrammet.

Riktlinjen bifogas tjänsteutlåtandet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 23 augusti 2023. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 22 augusti 2023. Det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 24 augusti 2023.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen gör bedömningen att riktlinjen blir ett viktigt styrdokument som ger strukturella förutsättningar för att utöva ledarskap. Förvaltningen anser att en enhetlig chefsstruktur med tydliga uppdrag och mandat samt likvärdiga förutsättningar mellan verksamheter är positivt och kan göra det lättare att attrahera och behålla chefer.

Förvaltningarnas och bolagens storlek är olika och behovet av antalet chefsnivåer varierande. Förvaltningen tycker det är bra att det är förvaltningschef respektive bolagschef som, inom sin organisation utifrån riktlinjen, fattar beslut om antalet chefsnivåer.

Det är bra att staden tagit fram ett riktmärke att utgå ifrån för antalet medarbetare per chef. Detta möjliggör chefers förutsättningar att efterleva stadens arbetsgivarprocesser.

Förvaltningen anser att det är viktigt med tillgång till stödfunktioner som ska ge goda förutsättningar för chefer att utföra sitt uppdrag.

I budget 2023 har kommunstyrelsen i uppdrag att i samarbete med äldrenämnden och stadsdelsnämnderna göra en översyn av äldreomsorgens organisation med det långsiktiga målet att riktvärdet för antalet medarbetare per chef ska vara 25 till 30 personer för att möjliggöra ett nära ledarskap.

Arbetet med uppdraget pågår och äldreförvaltningen deltar i arbetet med att genomföra en kartläggning av hur stadsdelsförvaltningarnas äldreomsorg är organiserad idag samt hur förutsättningarna i chefsuppdraget ser ut. Översynen ska ge stadsdelsförvaltningarna en god grund för ett långsiktigt arbete med att säkra en ändamålsenlig organisation som ger äldreomsorgens chefer goda organisatoriska förutsättningar.

Äldreförvaltningen föreslår att äldrenämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Patric Rylander
Äldredirektör
Äldreförvaltningen

Linda Hamnes
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilagor

Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad.