

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:***Ansökan om pengar från  
kompetensutvecklingsinsatsningen***Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2023-10-24

**Ange din förvaltning**

Äldreförvaltningen

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Jonna Hermansson	jonna.hermansson@stockholm.se	08-508 36 275
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor		

**Insatt controller på förvaltningen**

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	08-50836264
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

**Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen**

Stärkt reflektion inom äldreomsorgen

**Ange önskad summa för insatsen**

185 296 kr.

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 30 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 149296 kr.	Kr/timme: 248 kr. <i>alternativt</i>
	Antal timmar: 602 <i>alternativt</i>	Kr/månad: kr.
	Antal månader:	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 6000 kr.

Övriga kostnader ska täcka:  
Fika vid utbildningar och nätverksträffar**Beskrivning av behov**

Behålla och utveckla den kompetens som finns för reflektionsledare och reflektionsmentorer i stadens hemtjänstverksamheter.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Handledning till de reflektionsmentorer som utbildas hösten 2023. Stöd till de nya 16 reflektionsmentorer att utforma sitt nya uppdrag i staden. Nätverksträffar.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Handledning för reflektionsmentorer vår 2024. Stöd till reflektionsmentorer att utforma sitt uppdrag vår 2024. Nätverksträffar 4-6 ggr under hela 2024.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Ansvariga strateger på äldreförvaltningen.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

16 reflektionsmentorer som utbildats under 2023. De ska stötta enheter som inte har reflektionsledare att komma igång med att använda olika reflektionsmetoder.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Möjlighet att utvecklas i sin roll som reflektionsledare. På lång sikt skapas en struktur i staden då det kommer finnas intern kompetens som kan stötta enheter.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Genom reflektion stärks språket och blir även ett sätt att arbeta med arbetsmiljön. Reflektionsmentorernas roll att ge stöd åt andra enheter innebär en spridning.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

I reflektion kan aktuella och angelägna frågor lyftas på ett konstruktivt sätt. Det är även språkstärkande då olika perspektiv beskrivs och diskuteras.

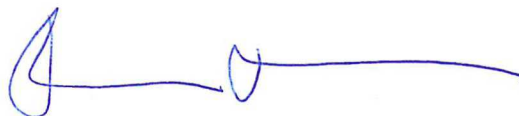
**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Nätverksträffar som ska syfta till spridning av goda exempel och inspiration inom gruppen som samtidigt blir en uppföljning för äldreförvaltningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**

---

Patric Rylander

