

Handläggare
Camilla Jingbro Schelin
Telefon: 08-508 362 89**Till**
Äldrenämnden
19 mars 2024

Heltid som norm

Svar på remiss av kommunstyrelsen KS 2023/1139.

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Förvaltningen står bakom kommunstyrelsens förslag till beslut.

Förvaltningen bedömer att förslaget bidrar till att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare och ser behov av vidare analys för att skapa bästa förutsättningarna för förändring.

Förvaltningen förordar ett långsiktigt arbete med att anpassa organisation och schemaläggning för delar av förvaltningens verksamhet för att kunna möta beslut om att erbjuda heltid som norm inom befintliga budgetramar.

Förvaltningen ser ett behov av att förvaltningschef under viss tid kan bevilja undantag från heltidsnormen om särskilda skäl föreligger.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Heltid som norm till äldrenämnden för yttrande senast den 9 april 2024. Ärendet har remitterats till samtliga stadsdelsnämnder, samtliga facknämnder, Stockholms stadshus AB (alla bolag) och de fackliga organisationerna.

Ärendet

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm. Stadsledningskontoret föreslår därför i ärendet att alla verksamheter bör uppmanas att erbjuda deltidsanställda heltid, och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I

förslaget ingår att alla lediga tjänster som norm ska annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidareanställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på administrativa avdelningen i samråd med avdelningen Stockholms trygghetsjour. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 13 mars 2024. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 12 mars 2024. Det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 14 mars 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

En del av stadens strategi för kompetensförsörjning är att behålla och utveckla befintliga medarbetare för att minska framtida rekryteringsbehov. Ett viktigt led i det arbetet är att staden erbjuder goda anställningsvillkor som bland annat innefattar att heltid som norm.

Inom förvaltningens verksamheter på dagtid har 98,6 procent av medarbetarna en heltidsanställning i januari 2024, ingen är ofrivilligt deltidsanställd inom denna grupp. Inom jour- och dygnet runt verksamheterna arbetar majoriteten av medarbetarna deltid. Andelen tillsvidareanställda med heltid uppgick i januari år 2024 till 81,9 procent för kvinnorna och 83,7 procent för männen. Ärendet berör både män och kvinnor på förvaltningen och därför finns inte behov av vidare jämställdhetsanalys.

Under flera år har förvaltningen arbetat aktivt med hållbara scheman som följer regelverken kring dygns- och veckovila. Verksamhet som pågår enbart kväll, natt och helg har svårt att rekrytera personal som vill arbeta heltid. Ett heltidsschema skulle kunna innebära arbete varje helg vilket inte är förenligt med idén kring hållbara scheman och arbetsliv. För att anpassa verksamhet som pågår dygnet runt krävs förändring av hur arbetet organiseras samt schemaändringar som också påverkar de som idag arbetar heltid.

Förvaltningen står bakom kommunstyrelsens förslag till beslut. För att vara en attraktiv arbetsgivare med hållbara arbetsvillkor ska staden arbeta mot heltid som norm. Utifrån förvaltningens nuvarande bemanning och organisation av jour- och dygnet runt verksamhet behöver förändringen planeras långsiktigt utifrån verksamhetens förutsättningar, budget och utveckling.

Förvaltningen ser ett behov av tid för analys av hur delar av verksamheten ska anpassas för att hitta alternativ till tidigare

beprovade lösningar med exempelvis kombinationstjänster. Kombinationstjänster, där medarbetare har en tjänst som innebär tjänstgöring på två eller fler befattningar och/eller enheter på förvaltningen har inneburit att svårigheter uppstått kring otydligt ledarskap, lönestruktur, informationsöverföring, och kompetensutveckling.

Förvaltningen ser positivt på förslaget men vill framhålla att det krävs ett långsiktigt arbete med anpassning av hur verksamheten ska organiseras samt schemaläggas för att kunna erbjuda heltid som norm inom befintliga budgetramar.

Äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Patric Rylander
Äldredirektör
Äldreförvaltningen

Erika Cederlöf
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilagor

Remiss av Heltid som norm