

Handläggare
Christina Österling
Telefon: 08-508 36 214

Till
Äldrenämnden
Den 11 juni 2024

Revidering av förfrågningsunderlag/kontraktsvillkor för dagverksamhet

Förslag till ändring av beslut avseende punk 3.23 Personal

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till ändring av beslut avseende revidering av förfrågningsunderlag och kontraktsvillkor för dagverksamhet, punkt 3.23 Personal.

Bakgrund, förvaltningens synpunkter och förslag

Äldrenämnden beslutande den 23 april om revidering av förfrågningsunderlag och kontraktsvillkor för dagverksamhet, dnr ALD 2024/92. Beslutet var samstämmigt med förvaltningens förslag förutom avseende punkt 3.23 Personal där nämnden beslutade om textändring enligt följande:

”3.23 Personal

Nytt sätt att beräkna andelen utbildad personal - från andel utbildad personal av totalt antal personal till utförd tid hos kund av utbildad personal.

Skyddad yrkestitel för undersköterska – hänvisning till övergångsbestämmelser.

Tillägg under stycket Anställning och löneform – Minst 80 % av den utförda tiden ska utföras av personal som är tillsvidareanställd på heltid. Anpassning görs för att börja gälla den 1 januari 2025.

Kraven på tillsvidareanställningar med heltid kommer att skärpas ytterligare inom LOV, i enlighet med beslut i kommunfullmäktige om att tillsvidareanställningar med heltid gäller som norm i Stockholms stad. Utföraren ska därför upprätta planer för 2025 och för 2026. Av dessa ska framgå statistik över andel utförd tid av heltidsarbetande med tillsvidareanställning samt utförarens planering för att uppfylla krav på att 90 % av den utförda tiden ska utföras av personal som är tillsvidareanställd på heltid.”

Äldrenämndens ändringsbeslut är inte fullt ut genomförbara då det för dagverksamhet inte finns måttet utförd tid. Detta mått finns enbart inom hemtjänst och mäts genom det tidsregistreringssystem som används.

Förvaltningen föreslår därför att måttet utförd tid ersätts med måttet arbetad tid för dagverksamhet. I övrigt föreslår förvaltningen att första meningen i nämndens ändring stryks då all personal inom dagverksamhet ska vara utbildad. Det innebär att förvaltningens förslag är enligt följande:

”3.23 Personal

~~Nytt sätt att beräkna andelen utbildad personal – från andel utbildad personal av totalt antal personal till utförd tid hos kund av utbildad personal.~~

Skyddad yrkestitel för undersköterska – hänvisning till övergångsbestämmelser.

Tillägg under stycket Anställning och löneform – Minst 80 % av den ~~utförda~~ **arbetade** tiden ska utföras av personal som är tillsvidareanställd på heltid. Anpassning görs för att börja gälla den 1 januari 2025.

Kraven på tillsvidareanställningar med heltid kommer att skärpas ytterligare inom LOV, i enlighet med beslut i kommunfullmäktige om att tillsvidareanställningar med heltid gäller som norm i Stockholms stad. Utföraren ska därför upprätta planer för 2025 och för 2026. Av dessa ska framgå statistik över andel ~~utförd~~ **arbetad** tid av heltidsarbetande med tillsvidareanställning samt utförarens planering för att uppfylla krav på att 90 % av den ~~utförda~~ **arbetade** tiden ska utföras av personal som är tillsvidareanställd på heltid.”

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor. Samverkan har skett med de fackliga organisationerna i förvaltningsgruppen den 5 juni 2024. Kommunstyrelsens pensionärsråd har behandlat ärendet den 4 juni 2024. Det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 5 juni 2024.

Patric Rylander
Äldredirektör
Äldreförvaltningen

Jonna Hermansson
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilaga

Revidering av förfrågningsunderlag/kontraktsvillkor för dagverksamhet med föreslagen ändring - se punkt 3.23 Personal sid 18, underrubrik Anställning och löneform