

**Handläggare**  
Eva Palmheden Kalms  
Telefon: 0850829804

**Till**  
Kommunstyrelsen

## Revidering av personalpolicy för Stockholms stad

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Att göra redaktionella ändringar i personalpolicyn enligt bilagda förslag.
2. Kommunstyrelsen får besluta om ändringar av redaktionell karaktär i personalpolicyn.

### Bakgrund

Stockholms stads personalpolicy, dnr 2015/1671, antogs av Kommunfullmäktige i september 2016. Stadens personalpolicy uttrycker ett gemensamt förhållningssätt i staden för medarbetare och chefer. Personalpolicyn ska så långt som möjligt utgöra ett samlat styrdokument för staden som arbetsgivare och vara ett långsiktigt hållbart dokument. Samtidigt ska policyn i tillämpliga delar svara upp mot aktuell lagstiftning och vid behov revideras i enlighet med det.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av personalstrategiska avdelningen.

### Ärendet

Då Diskrimineringslagen ändrades från 2017-01-01 finns behov av att anpassa personalpolicyn till dessa förändringar. Diskrimineringsombudsmannen (DO) har vid en tillsyn under våren 2018 funnit att det inte tillräckligt tydligt framgår av stadens personalpolicy att staden tar avstånd även från repressalier .

### Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Stockholms stads personalpolicy, dnr 2015/1671, antogs av Kommunfullmäktige i september 2016. Stadens personalpolicy uttrycker ett gemensamt förhållningssätt i staden för medarbetare och chefer. Personalpolicyn ska så långt som möjligt utgöra ett samlat styrdokument för staden som arbetsgivare och vara ett långsiktigt hållbart dokument. Samtidigt ska policyn i tillämpliga

delar svara upp mot aktuell lagstiftning och vid behov revideras i enlighet med det.

Då Diskrimineringslagen ändrades från 2017-01-01 finns behov av att anpassa personalpolicyn till dessa förändringar. DO har vid en tillsyn under våren 2018 funnit att det inte tillräckligt tydligt framgår av stadens personalpolicy att staden tar avstånd även från repressalier. Stadsledningskontoret bedömer att det som en följd härav finns behov av att se över formuleringar under avsnitten Lika rättigheter och möjligheter samt Delaktighet och inflytande.

Stadsledningskontoret har också förslag till några mindre justeringar i texten i enlighet med bilagda förslag. Stadsledningskontoret föreslår också att framtida förändringar av redaktionell art får göras av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Att göra redaktionella ändringar i personalpolicyn enligt bilagda förslag.
2. Kommunstyrelsen får besluta om ändringar av redaktionell karaktär i personalpolicyn.

Magdalena Bosson  
Stadsdirektör

Anita Lidberg  
Personaldirektör

## **Bilagor**

1. Personalpolicy 2015/1671 med ändringar

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Magdalena Bosson, Stadsdirektör	2019-06-25
Anita Lidberg, Personaldirektör	2019-06-24