

Handläggare
Annika Rosbring
Telefon: 0850835480**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 9 februari 2021**Ärende 11****Skrivelse om att uppdatera nämndens pris****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

I en skrivelse från arbetsmarknadsnämnden ges förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag på nomineringsförfarande och urvalsgrunder för ett pris som tydligare syftar till att uppmärksamma aktörer som jobbar för att främja integration, inkludering och möten mellan stockholmare i linje med Stockholms stads vision och mål.

Förvaltningens förslag innebär att istället för Nelson Mandela-priset införa Stockholm stads integrationspris till årets initiativ för ett inkluderande Stockholm. Integrationsinitiativ nomineras till priset via Stockholms stads hemsida genom ett webbformulär. En arbetsgrupp bereder inkomna nomineringar. Dessa rangordnas efter hur väl urvalskriterierna uppfylls. En jury, bestående av externa representanter från näringsliv och civilsamhälle samt ordförande och vice ordförande i arbetsmarknadsnämnden, tar del av samtliga nominerade som uppfyller kriterierna. Juryt utser slutlig vinnare.

Kriterier för priset föreslås vara:

- att initiativet har gjort särskilt goda insatser för utrikesföddas inkludering i samhället i Stockholms stad
- hur initiativet skapar möten mellan nya och etablerade stockholmare
- att det finns en beskrivning och motivering av initiativet
- hur många som omfattas/påverkas av initiativet
- hur initiativet främjar demokrati och delaktighet
- hur initiativet tar tillvara på stockholmares engagemang och kreativitet

Bakgrund

Nelson Mandela-priset instiftades år 1998 som ”Stadens pris för årets bästa insats för integration i Stockholms stad”. Priset syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer

öppen och integrerad stad genom att skapa mötesplatser mellan nya och etablerade stockholmare.

Priset delades inledningsvis ut i samband med medborgarskaps-ceremonin den 6:e juni. Sedan 2016 delas istället Nelson Mandela-priset ut vid en ceremoni i Stadshuset i samband med utdelning av Stockholms stads hederspriser. Prissumman är på 50 000 kr.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om att uppdatera nämndens pris lyfter skrivelsens författare att staden sedan Nelson Mandela-prisets instiftande, har instiftat ytterligare priser och utvecklat såväl nomineringsförfarande som urvalsprocesser. Omvärlden har samtidigt förändrats och det politiska ansvaret för integrationsfrågor ser annorlunda ut än för drygt 20 år sedan. Skribenterna menar att det finns goda skäl att se över urvalskriterier och hanteringen av priset så att hanteringen harmonierar med övriga priser som staden inrättat under de senaste 20 åren.

Förvaltningen ges i uppdrag att ta fram ett förslag på nomineringsförfarande och urvalsgrunder för ett pris som tydligare syftar till att uppmärksamma aktörer som jobbar för att främja integration, inkludering och möten mellan stockholmare i linje med Stockholms stads vision och mål.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Nelson Mandela-priset

Nuvarande process i arbetet med Nelson Mandela priset innebär att nominering till görs av allmänheten genom ett webbformulär på Stockholms Stads webbsida. I samband med att webbformulär öppnas skickas information om möjlighet att nominera initiativ ut till organisationer, information publiceras på webben samt annonseras i lokaltidning. Nomineringsperioden är den 1 – 31 mars. Nominering till priset kan avse en enskild person, en arbetsgrupp, en institution, ett projekt eller någon annan verksamhet som gjort särskilt goda insatser för att skapa möten mellan nya och etablerade stockholmare. Priset delas idag inte ut till någon av stadens enheter, även om flertalet medarbetare och verksamheter inom Stockholms stad nomineras till Nelson Mandela-priset.

En beredningsgrupp, bestående av biträdande avdelningschef, projektledare och samordnare på Utvecklings- och utredningsstaben läser samtliga inkomna av nomineringar.

Dessa bedöms enligt urvalskriterier:

- att den/de nominerade har gjort särskilt goda insatser för utrikesföddas etablering i samhället i Stockholms stad
- att det finns en beskrivning och motivering där det framgår vad den/de nominerade gör/har gjort för insatser
- hur många som omfattas/påverkas av insatserna
- om verksamheten/insatsen utgör mötesplatser mellan nya och etablerade stockholmare
- om insatsen/gärningen skapar delaktighet
- bidrar den till inträde på arbetsmarknaden

För att samtliga bidrag ska bedömas likvärdigt är det den inkomna texten som bedöms, förkunskaper, kopplingar till andra verksamheter, personer eller dylikt tas inte i beaktande.

Samtliga nominerade personer och initiativ kontaktas genom ett mejl som gratulerar till ett uppmärksammat gott arbete.

Beredningsgruppen sammanställer ett ärende med de initiativ som bedöms som möjliga vinnare av Nelson Mandela-priset. Dessa initiativ kontrolleras, så att det är organisationer eller personer som inte strider mot Stockholms stads grundläggande principer. Ärendet föredras för presidiet. Arbetsmarknadsnämndens presidium föreslår därefter pristagare för beslut av arbetsmarknadsnämnden.

Vinnare av Nelson Mandela-priset kontaktas efter nämndbeslut i juni. Vinnaren uppmärksammas genom pressrelease, som nyhet på webben och genom inspelning av en kort film om insatsen.

Andra priser

Stockholms stad delar varje år ut flera priser och utmärkelser. Några uppmärksammar stadens egna verksamheter eller personer verksamma inom ett specifikt område. För de som riktar sig till en bredare nomineringsgrund och även uppmärksammar externa engagemang kan nämnas:

S:t Julianpriset

S:t Julianpriset är Stockholms stads pris för att belöna arbete som görs för att inkludera människor med funktionsnedsättning i samhället.

De fyra kategorierna är:

- Fysisk tillgänglighet

- Tillgänglig information och kommunikation
- Arbetsgivaregenskaper
- Delaktighet

Jury för S:t Julianpriset består av kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor. Jury nominerar tre kandidater per kategori samt utser en vinnare i respektive kategori.

En arbetsgrupp under ledning av stadsledningskontoret planerar genomförandet av S:t Julianpriset och förbereder beslutsunderlag för jury.

Katarina Taikon-priset

Katarina Taikon-priset instiftades 2015 och uppmärksammar och belönar människorättsförfvarare som genom sitt arbete stärker och skyddar de mänskliga rättigheterna i Stockholms stad.

Prissumman är 100 000 kronor och priset delas ut årligen till privatpersoner eller organisationer. Vinnare av priset utses av en jury. Ansvarigt borgarråd är juryns ordförande och beslutar om vilka som ska ingå i jury. Jury ska bestå av fem personer.

Kriterier är tre ledord som väglett juryns bedömning

- Kunskap
- Kamp
- Opinionsbildning

Man har också premierat arbete mot rasism, inslag av nationella minoriteter och engagemang. Ytterligare kriterier som kan stärka Katarina Taikon-priset och ge tyngd är att pristagaren visar på ett innovativt arbete som är framåtsyftande/stärkande.

Förslag till nytt pris: Stockholms Stads integrationspris till årets initiativ för ett inkluderande Stockholm

Förvaltningen föreslår efter utredning att Nelson Mandela-priset ersätts av ett nytt pris som syftar till att lyfta initiativ som förmedlar och medverkar till att Stockholm är och förblir en mångsidig storstad för alla, som sänker trösklarna in på arbetsmarknaden och ger fler stockholmare möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar.

Urvalskriterier för årets initiativ för ett inkluderande Stockholm

- att initiativet har gjort särskilt goda insatser för utrikesfödda inkludering i samhället i Stockholms stad
- hur initiativet skapar möten mellan nya och etablerade stockholmare
- att det finns en beskrivning och motivering av initiativet
- hur många som omfattas/påverkas av initiativet
- hur initiativet främjar demokrati och delaktighet

- hur initiativet tar tillvara på stockholmars engagemang och kreativitet

Nomineringsförfarande

Information om priset sker via Stockholms stads kanaler, så som intranätet, sociala medier och på start.stockholm. Nomineringen är öppen och sker via ett webbformulär under avgränsad tid.

En arbetsgrupp, bestående av tjänstepersoner på arbetsmarknadsförvaltningen, bereder inkomna nomineringar. Samtliga nominerade initiativ som uppfyller kriterierna går vidare i processen. Nomineringarna rangordnas efter hur väl kriterierna uppfylls. För de tre högst rangordnade initiativen görs en översiktlig bakgrundskontroll, för att säkerställa seriositet och om aktuellt, att initiativet uppfyller de krav som specificeras i nämndens riktlinjer för samverkan med civilsamhället.

En jury, bestående av fem externa representanter från både näringsliv och civilsamhälle samt ordförande och vice ordförande i arbetsmarknadsnämnden, tar del av samtliga nominerade som uppfyller kriterierna. Juryn utser slutlig vinnare.

Representanter i juryn är skyldiga att rapportera eventuell jävsituation. Om detta skulle uppstå avstår denna representant att medverka i själva beslutsfattandet.

Vinnare av priset kan vara en organisation, eller företrädare för en organisation, inom privat näringsliv, civilsamhället eller offentlig sektor. Anställda, initiativ eller verksamheter inom Stockholms stad, eller privatperson utan koppling till en organisation kan inte utses till vinnare.

Nämndens beslut om pristagare kan överklagas inom tre veckor från att nämndens beslut har anslagits.

Priset

Prissumman höjs till 100 000 kr.

Priset delas ut vid årligt återkommande ceremoni, där diplom och prissumma delas ut av arbetsmarknadsborgarrådet.

För vinnaren ger vinsten utöver prissumman möjlighet till:

- Möjlighet att sprida sitt goda arbete, genom uppmärksamhet och publicering inom Stockholms stads kanaler
- Vara ambassadör för inkludering och engagemang
- Möjlighet att kunna marknadsföra sig som vinnare av priset

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Arbetsmarknadsförvaltningen
Utvecklings- och utredningsstaben

Livdjursgatan 4
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
Fax
info.amf@stockholm.se
stockholm.se

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2021-02-10
Karin Eriksson-Bech, Utvecklingschef	2021-02-09