

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 0850847998

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 23 mars 2021

Ärende 8

Svar på skrivelse om trygga arbetsvillkor för aspiranter

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 8 december 2020 efterfrågar Salar Rashid m.fl. (S) att arbetsvillkoren tryggas för aspiranter inom jobbtorg.

I svaret beskrivs att arbetsmarknadsförvaltningen gör omfattande kontroller vid samverkan med arbetsgivare i jobbparterskap eller jobbspår. Inga avsteg från krav på att kollektivavtalslikande villkor har gjorts. I samband med den långsiktiga utvärderingen och utvecklingen av Integrationspakten pågår även ett arbete med att utarbeta en ny målstruktur för Integrationspakten och till detta ingår processen kring kontroll av potentiella medlemmar och jobbparters.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Bakgrund

Stockholms stad initierade Integrationspakten 2019 för att underlätta för arbetsgivare att hitta kompetens och samtidigt korta vägen till arbete för de stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För arbetsgivare som ansöker om ett medlemskap i Integrationspakten krävs att företaget ställer sig bakom målen för medlemsnätverket och den värdegrund som Stockholms stad står för gällande icke-diskriminering, jämställdhet och jämlikhet samt mänskliga rättigheter. En enklare kontroll av respektive organisation görs vid ansökan om medlemskap.

För de medlemmar som sedan vill inleda ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och erbjuda jobb eller andra insatser såsom praktik och APL-platser till förvaltningens

målgrupper inom Jobbtorg eller vuxenutbildning, så träffas en överenskommelse om jobbparterskap och då görs ytterligare kontroller av företaget i linje med Stockholms stads styrdokument *Program för inköp 2020-2023*. Kontroller görs avseende goda arbetsvillkor såsom lön, arbetstid och semester, god arbetsmiljö (i enlighet med svensk lagstiftning) och seriositet – att arbetsgivaren betalar skatt och sociala avgifter och i övrigt lever upp till lagar och regler. Kontrollerna är lika omfattande som för stadens upphandlade leverantörer och ett jobbparterskap är heller inte aktuellt för företag som staden inte sedan tidigare har en god kännedom om.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 8 december 2020 efterfrågar Salar Rashid m.fl. (S) att arbetsvillkoren tryggas för aspiranter inom jobbtorg.

I skrivelsen påpekas bland annat att Stockholms stad som upphandlare och beställare alltid ska ställa kollektivavtalsliknande krav och arbeta för att försäkra sig om att dessa uppfylls.

I skrivelsen föreslås att arbetsmarknadsnämnden ska besluta:

- Att aspiranter inom jobbtorgen har rätt till trygga anställningar och kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor.
- Att Integrationspakten ska följa staden riktlinjer och policys.
- Att företag och organisationer som vill ingå jobbparters med staden ska ha kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

I skrivelsen efterfrågas information om hur många arbetsgivare som är jobbparters inom integrationspakten som staden har gjort avsteg från krav på att kollektivavtalsliknande villkor ska efterföljas. Svaret är att inga sådana avsteg har gjorts.

Alla arbetsgivare som samverkar med staden inom ramen för jobbparterskap och jobbspår följer stadens krav på trygga arbetsförhållanden vilket säkerställs genom de omfattande kontroller som tidigare beskrivits.

I samband med den långsiktiga utvärderingen och utvecklingen av Integrationspakten pågår även ett arbete med att utarbeta en ny målstruktur för Integrationspakten och till detta ingår processen kring kontroll av potentiella medlemmar och jobbparters.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Bilaga

1. Skrivelse om Trygga arbetsvillkor för aspiranter.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, arbetsmarknadsdirektör	2021-03-24
Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef	2021-03-24