

Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Skrivelse om stadens samarbete med gig-företag

Tidigare i vinter uppdagades att Stockholms stad samarbetar med gig-företaget Foodora genom den så kallade Integrationspakten. En närmare granskning visar nu att även andra gig-företag, såsom Uber, Wolt och Yepstr, ingår i Integrationspakten.

Integrationspakten startades 2019 av Stockholms stad för att underlätta för arbetsgivare att hitta kompetens och samtidigt korta vägen till arbete för de stockholmare som står långt från arbetsmarknaden. Så kallade gig-jobb lyfts ofta fram som en lösning för personer som står långt från arbetsmarknaden eller på annat sätt har en svag ställning på arbetsmarknaden. I december presenterade Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) en studie som jämförde hur erfarenheten av gig-jobb påverkade arbetsgivares syn på arbetssökande med erfarenhet från gigjobb, traditionella jobb, eller arbetslöshet.

Undersökningen jämförde även hur effekterna skiljde sig mellan arbetssökande med svensk- eller arabisk klingande namn. Slutsatsen är att gig-jobb visserligen värderas högre än arbetslöshet, men enbart för sökande med svensk klingande namn. För personer med arabisk klingande namn syntes inga positiva effekter av arbetslivserfarenheter inom gig-företag.

Vi i Vänsterpartiet tycker det är direkt olämpligt för staden att samarbeta med dessa företag med tanke på de mycket bristfälliga arbetsvillkor som påvisats gång på gång. När staden upphandlar verksamhet eller tjänster ställer staden krav på att företaget ska ha kollektivavtal eller arbetsvillkor som motsvarar samma nivå. Staden bör helt enkelt inte samarbeta med företag som inte lever upp till stadens krav på goda arbetsförhållanden och på så sätt legitimera de företag som behandlar sina anställda som sämst.

Vi undrar därför:

- Hur kontrollerar arbetsmarknadsförvaltningen om arbetsgivarna lever upp till stadens krav på goda arbetsförhållanden?
- Varför ställer arbetsmarknadsförvaltningen inte krav på kollektivavtal eller kollektivavtals liknande arbetsvillkor som staden gör vid upphandlad verksamhet?
- Hur agerar arbetsmarknadsförvaltningen i de fallen där företagen inte lever upp till stadens krav på goda arbetsförhållanden?

Stockholm 2020-02-09

Rashid Mohammed (V)

Anna Lundgren (V)

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Rashid,Mohammed	2021-02-15
ANNA,LUNDGREN	2021-02-15