



Handlingsplan för att främja ASF Augusti 2021

[stockholm.se](https://www.stockholm.se)

Handlingplan för att främja ASF
Augusti 2021

Dnr: AMF 2021/13
Kontaktperson: Elin Björkman

Handlingsplan för att främja ASF i Stockholm

Inledning: En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

Ett mål för Stockholms stad är att människor ska vara självförsörjande och att vägen till arbete ska vara kort. I stadens budget för 2021-23 framhålls att ett gott företagsklimat är avgörande för en växande stad och bidrar till fler jobb, ökad skattekraft och ökad välfärd. En positiv spiral skapas när innovativa och företagsamma människor startar nya eller utvecklar befintliga företag som i sin tur leder till fler arbetstillfällen och i förlängningen till skatteintäkter för att finansiera stadens välfärdsåtagande. Företagande ger individer möjlighet till egenmakt och försörjning samt bidrar till levande och trygga stadsdelar för alla som bor och vistas där. En aktiv näringspolitik är en väsentlig del av en politik för att fler människor ska komma i arbete. Sociala arbetsintegrerande företag ska växa och utvecklas. Staden ska erbjuda information och stöd till dem som vill eller har startat sociala företag.

Staden vill underlätta för dem som vill starta och driva arbetsintegrerande sociala företag. För att ta fler steg i denna riktning gav kommunfullmäktige år 2021 ett uppdrag till arbetsmarknadsnämnden (formulering som i budget), att ta fram en handlingsplan för hur arbetsintegrerande sociala företag kan främjas av Stockholm stad i samverkan med relevanta aktörer.

Syfte

Syftet med handlingsplanen är att säkra genomslag för de mål och den inriktning som har formulerats i stadens budget samt att konkretisera aktiviteter och ansvarsfördelning.

Omfattning

Handlingsplanen beskriver tre områden. Dessa områden är: nätverkande, upphandling och företagsfrämjande insatser. Inom varje område finns det aktiviteter som även syftar till att höja kompetensen hos de arbetsintegrerande sociala företag som är aktiva i regionen.

Ansvar

Ansvar för genomförande av aktiviteterna framgår av tabellerna nedan.

Handlingsplan för att främja ASF

4 (12)

Handlingsplanen omfattar arbetsmarknadsnämnden, Stockholm Business Region i samverkan med Samordningsförbundet.

Handlingsplanen föreslås gälla från augusti 2021 till december 2023, det vill säga drygt två år. Revidering ska sedan ske utifrån utvärdering av vunna erfarenheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att årligen sammanfatta och rapportera till arbetsmarknadsnämnden hur arbetet har genomförts och vilka resultat som nåtts, utifrån handlingsplanen och årliga aktivitetsplaner

Område 1: Nätverkande



När aktörer från olika sektorer och branscher möts och interagerar skapas möjlighet till samtal och erfarenhetsutbyte – som i sin tur kan leda till nya perspektiv, insikter, kunskaper, samarbeten och affärsmöjligheter. Detsamma gäller för möten mellan närings- och föreningslivet och stadens beslutsfattare och tjänstepersoner.

Dialog och nätverk med alla delar av näringslivet är ett uppdrag som både arbetsmarknadsnämnden (t ex genom Integrationspakten) och Stockholm Business Region har. En inriktning för handlingsplanen är att dessa aktörer tydligt ska inkludera arbetsintegrerande sociala företag i det löpande arbetet.

Handlingsplan för att främja ASF

6 (12)

Aktiviteter	Huvud-ansvar	Andra berörda aktörer
Bjuda in samtliga kända ASF att bli medlemmar inom Integrationspakten (IP), med möjlighet att ta del av det som medlemsnätverket erbjuder i form av nätverkande, kommunikation och möjlighet till samverkan och innovation	AMF	SBR
Anordna medlemsaktiviteter i IP (såsom större medlemsträffar, mindre medlemsmöten) som präglas av ASFs bidrag och behov. - <i>Bidrar till kompetensutveckling inom ASF</i>	AMF	
Anpassa kommunikation från Integrationspakten så att den speglar ASFs bidrag och behov.	AMF	
Bjuda in minst ett ASF till Integrationspaktens referensgrupp som representerar medlemmarna i dialog med staden kring medlemsnätverkets syfte och inriktning.	AMF	
Bjuda in samtliga kända ASF till företagsdialoger arrangerade av Stockholm Business Region. - <i>Bidrar till kompetensutveckling inom ASF</i>	SBR	
Arrangera tillfällen för kompetensutveckling för ASF, såsom upphandlings- och anbudsskola.	AMF	
Arrangera återkommande dialoger mellan ASF och samordnande funktion och berörda tjänstepersoner. - <i>Bidrar till kompetensutveckling i ASF</i>	AMF	SBR, Samordningsförbundet
Arbetsmarknadsförvaltningen har inlett en dialog med projektet ASF Lyfter som ägs av Skoopi samt med Famna. Dialogen ska fortsätta och syfta både till att stärka stadens kunskap om ASF och till kompetenshöjning inom företagen.	AMF	
Aktiviteter för att öka ASF kunskap om metoden Arbetsdifferentiering som staden använder. - <i>Bidrar till kompetensutveckling i ASF</i> - <i>Dialog med Skoopi och projektet ASF Lyfter</i>	AMF	
Arrangera tillfällen för företrädare för staden och för ASF att samverka kring utvecklingsmöjligheter eller kring kompetensutveckling för ASF. - <i>Bidrar till kompetensutveckling i ASF</i>	AMF	SBR
Bidra till Skoopis projekt ASF Lyfter:s arbete med att skapa en databas över ASF, genom att förmedla vilka behov staden har av att använda en sådan databas.	AMF	

Område 2: Företagsrådgivning, företagsutveckling och finansiering

I Sverige finns både nationella och lokala strukturer för rådgivning till den som har eller vill starta ett företag. För företag generellt, likväl som för arbetsintegrerande sociala företag, kan samhället främja start och tillväxt genom att ge tillgång till rådgivning inför start och utveckling samt genom att ge tillgång till kapital för att utveckla företaget.

Stockholms stad tillhandahåller företagsservice på många sätt. Det finns möjlighet att ta del av individuell rådgivning, ett antal guider digitalt samt sammanställningar av vart den som vill starta företag ska vända sig i syfte att skaffa ekonomiska medel till sitt företag.

Handlingsplanen för att främja arbetsintegrerande sociala företag omfattar ett antal aktiviteter som syftar till att säkerställa att ASF i Stockholm har tillgång till de stödstrukturer som alla företag ska erbjudas.

Utöver aktiviteterna i handlingsplanen kan ett sätt att främja ASF vara att investera i Mikrofonden, vilket är ett sätt att bidra till att ge arbetsintegrerande såväl som andra sociala företag tillgång till kapital. Några kommuner har valt att göra det. Ett första steg för Stockholms stad skulle kunna vara ett uppdrag till förvaltningsorganisationen att starta diskussionerna med Mikrofonden för att ta fram förslag på hur ett avtal skulle kunna se ut.

Handlingsplan för att främja ASF

8 (12)

Aktiviteter	Huvud-ansvar	Andra berörda aktörer
SBR välkomnar ASF och sprider information om de möjligheter till rådgivning och stöd för affärsutveckling som finns genom nyföretagarrådgivningen, Starta eget Stockholm.	SBR	
Förtydliga möjligheten att ASF kan använda företagsrådgivning (t ex av Coompanion) i högre omfattning och för stöd i affärsutveckling, inte bara som enskilt rådgivningssamtal inför start av verksamhet.	SBR	
I dialog med auktoriserade företagsrådgivare, SBR och företrädare för ASF utveckla företagsrådgivningen så att ASF kan få mer stöd i sin affärsutveckling, utöver det stöd som idag ingår i företagsrådgivningen.	SBR	AMF
Öka kunskapen om ASF hos stadens företagsrådgivare de företagsrådgivare som har auktorisation av Stockholms stad, för att ge god service i nyföretagarrådgivningen	SBR	
Öka kompetensen om ASF hos den lotsfunktion som staden har för företagare.	SBR	
Bjuda in ASF till SBR:s olika forum. Det kan t ex handla om att sprida nyhetsbrev till dessa företag, bjuda in dem till webinarier, och om att ta med dem och framhålla dem i den statistik bolagen tar fram. - <i>Bidrar till kompetensutveckling inom ASF</i>	SBR	
Öka antalet ASF som SBR når ut till genom att årligen uppdatera kundregister med aktuella ASF.	SBR	
Kommunikationsinsatser för att synliggöra för ASF vilka befintliga SBR-forum och vilka kunskapsstärkande delar som kan vara av intresse för dem. - <i>Bidrar till kompetensutveckling inom ASF</i>	SBR	
Identifiera utlysningar av projektmedel (EU, Vinnova, Länsstyrelsen m fl.) som kan sökas i samverkan med ASF, antingen genom att staden söker som projektägare eller genom att staden är samverkanspart till den aktör som söker.	AMF	

Område 3: Inköp och upphandling

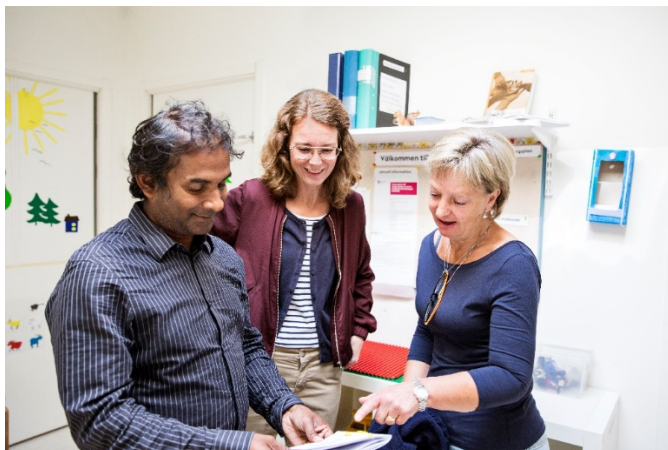
Stadens inköpsarbete ska bidra till en positiv samhällsutveckling och en inkluderande arbetsmarknad. Stadens program för inköp fastställer att staden ska ta tillvara på och underlätta för den idéburna sektorn att delta i upphandlingar och valfrihetssystem. Samarbeten och insatser för att underlätta för arbetsintegrerande sociala företag att kunna delta i upphandlingar är ett sätt att tillämpa stadens styrande dokument. Samarbetet med leverantörsmarknaden ska vara i fokus.

Att staden och Samordningsförbundet planerar inköp och upphandlingar så att det underlättar för sociala företag att kunna delta i konkurrensen om kontrakt är ett viktigt verktyg för att stödja socialt företagande.

Upphandling och inköp styrs av lagar, förordningar och stadens egen policy. Utrymmet att gynna en viss anbudsgivande organisation är – av goda skäl - i det närmaste obefintligt. Det finns inte utrymme att i handlingsplanen garantera utfall av inköpsförfaranden. Insatserna syftar till att fler arbetsintegrerande företag ska ha kännedom om aktuella upphandlingar och kunskap om de krav som ställs för varorna eller tjänsten. I förlängningen kan detta leda till att fler väljer att inge anbud och därmed ökar möjligheterna för vinnande anbud från ASF.

I Stockholms stads program för inköp finns ett flertal formuleringar med inriktning om att staden ska möjliggöra för mindre aktörer att kunna kvalificera sig som leverantörer till staden. Detta omfattar också arbetsintegrerande sociala företag.

Stockholms stad har en decentraliserad organisation för upphandling och inköp där respektive nämnd ansvarar och beslutar. Insatser som beskrivs i handlingsplanen omfattar därför endast arbetsmarknadsnämnden.



Handlingsplan för att främja ASF

10 (12)

Aktiviteter	Huvudansvar	Andra berörda aktörer
Följa upp och utvärdera upphandlingar om arbetsförberedande insatser som påbörjats 2021, i syfte att använda dessa erfarenheter för att upphandla flera liknande insatser	AMN	
I enlighet med stadens program för inköp genomföra dialoger, och genomföra särskilda dialoger med ASF för att kommunicera de inköpsbehov som AMN har.	AMN	
Systematisk omvärldsbevakning som syftar till att hålla Stockholms stad uppdaterad avseende vilka områden som lokala ASF är verksamma inom	AMN	
Anpassa språket i upphandlingar och göra dokumenten mer tillgängliga, för att underlätta för mindre aktörer generellt så som aktörer inom civilsamhället.	AMN	
Utveckla metoder för undersökning av marknadsläget inför upphandlingar som utforskar vad ASF kan bidra med.	AMN	
Vidareutveckla arbetssätt för innovationsupphandling och i detta inkludera ASF och vad dessa leverantörer kan bidra med i den inledande nulägesbeskrivningen.	AMN	
Sprida kunskap i näringslivet om metoden arbetsdifferentiering. Aktiviteten genomförs i samverkan med Skoopis projekt ASF Lyfter. Syftet med aktiviteten är att få fler arbetsgivare att använda arbetsdifferentiering som ett sätt att identifiera tjänster som kan köpas av ASF, alternativt kan erbjudas personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.	AMF SBR	

Insatser i samverkan med Samordningsförbundet

Samordningsförbundets roll är att stödja samverkan mellan medlemsorganisationerna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Stockholms stad. Förbundet kan finansiera insatser för personer i behov av stöd från flera myndigheter.

Aktiviteterna nedan är både sådant som Samordningsförbundet redan har påbörjat och aktiviteter som utreds vidare.

Aktiviteter	Huvudansvar	Andra berörda aktörer
Arbetsutbildning på ASF. Samordningsförbundet har genomfört en upphandling och ett antal ASF är godkända som anordnare.	Samordningsförbundet Stockholms stad	
Finansiering av en handledare på ASF som erbjuder insatser för förbundets målgrupper	Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetsmarknadsförvaltningen
Stockholms stad anställer handledare och står som arbetsgivare de gånger Samordningsförbundet kan finansiera handledare.	Arbetsmarknadsförvaltningen	Samordningsförbundet
Stadens handledarutbildningar erbjuds för de medarbetare på ASF som ska handleda personer i arbetsintegrering.	Arbetsmarknadsförvaltningen	Samordningsförbundet
Samordningsförbundet kan uppmana förbundets medlemmar att använda sig av tjänster från ASF.	Samordningsförbundet	Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm
Samordningsförbundet kan vara medarrangör för inspirationsdagar och seminarier tillsammans med förbundets medlemmar och ASF för att sprida kunskap om ASF.	Samordningsförbundet	Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm
Samordningsförbundet kan ha en uppdaterad lista med länkar till stadens ASF på förbundets hemsida.	Samordningsförbundet	ESF-projekt ASF Lyfter

Samverkan med Arbetsintegrerande sociala företag

En väl fungerande samverkan mellan staden respektive Samordningsförbundet och de arbetsintegrerande sociala företagen är en grund för flera av de föreslagna aktiviteterna i handlingsplanen. För att kunna genomföra aktiviteterna i handlingsplanen behövs både intern samverkan inom staden och extern samverkan med de sociala företagen.

Handlingsplanen är framarbetad av en arbetsgrupp som i sig är startpunkten för en samverkan mellan förvaltningar, bolag och Samordningsförbund. I arbetet med att ta fram handlingsplanen har även flera dialoger med arbetsintegrerande företag genomförts, och samverkan inletts.

Samverkan bygger på ömsesidiga insatser från flera parter. Nedan sammanfattas de tidigare nämnda förslag till aktiviteter som fokuserar samverkan mellan det offentliga och den aktuella delen av näringslivet. För en god samverkan krävs att också de arbetsintegrerande sociala företagen åtar sig att delta i samverkan, och att de är samlade för gemensam dialog med staden.

Aktiviteter	Huvudansvar	Andra berörda aktörer
Dialog med projektet ASF Lyfter som ägs av Skoopi och pågår 2021-2023. Stockholms stad kommer att delta som dialogpart för de utvecklingsområden projektet hanterar: <ul style="list-style-type: none">- Utveckling av en regional säljorganisation- Utveckling av metoder för effektmätning- Differentiering av tjänster Projekt ASF Lyfter arbetar med att ta fram ett register över ASF. Ett sådant register är stort värde för Stockholms stad.	AMF	SBR
Arrangera tillfällen för företrädare för staden och för ASF att samverka kring utvecklingsmöjligheter eller kring kompetensutveckling för ASF.	AMF	SBR

Relaterade dokument

Program för inköp

Stockholms stads näringslivspolicy

Samordningsförbundets policy