

Protokoll 9/2021

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 23 november 2021 kl. 16:00-16:15, Stora kollegiesalen,
plan 1, Stadshuset

Ledamöter

Karin Ernlund (C) Ordförande
Salar Rashid (S) Vice ordförande
Andrea Hedin (M)
Johan Paccamonti (M)
Jennyfer Redin (M)
Peter Öberg (L)
Rashid Mohammed (V)
Martin Westmont (SD)
Arslan Bicen (M) ersätter Tom Hedrup (M)
Anna Wallgren (MP) ersätter Magnus Runsten (MP)
Erik Persson (S)
Alma Carlsson (S) ersätter Andrea Törnестam (S)
Anna Lundgren (V)

Ersättare

Ofelia Namazova (KD)
Marie Jokio (S)
Marlene Karlén (V)
Ann-Christine Carlberg (SD)
Farida Al-Abani (FI)

Övriga närvarande

Amanda Broman Avdelningschef
Karina Uddén Förvaltningschef

Justerare

Karin Ernlund, Salar Rashid

Datum för justering

2021-11-29

Paragraf

§§1-3, §§7-19

Sekreterare

Amanda Broman

§ 1
**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 30 november 2021.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Ingen personalföreträdare närvarade.

§ 7**Yttrande över remiss av Handlingsplan för hållbar
plastanvändning 2022-2026**

AMF 2021/808

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet remiss av Handlingsplan för hållbar plastanvändning 2022-2026 till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Handlingsplanen utgörs till stor del av en plaststrategi vars syfte är att vara en vägledning vid beslut för en mer hållbar plastanvändning i Stockholms stad. Plaststrategin är uppdelad i inköp, användning och avfall för att tydliggöra att alla dessa delar är viktiga i arbetet för en hållbar plastanvändning. Så gott som alla verksamheter i staden berörs på något sätt av strategin.

Arbetsmarknadsnämnden berörs av generella åtgärder som delas av de flesta av stadens förvaltningar och bolag. Åtgärderna är följande:

- 1.3 Kravställa smart hantering av soppåsar
- 2.2 Följa stadens plaststrategi vid användning av förbrukningsartiklar
- 3.4 Möjliggöra källsortering av plastförpackningar

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att handlingsplanen för hållbart plastanvändande bidrar till stadens höga ambitionsnivå och framgångsrika miljöarbete. Förslaget till handlingsplan är bra, dels utifrån ambitionsnivån för de föreslagna åtgärderna, dels utifrån att det tydligt framgår vilka nämnder och bolag som är ansvariga för vad. De föreslagna åtgärderna som berör förvaltningens verksamhet upplevs som relevanta och rimliga utifrån förvaltningens ansvarsområde. Förvaltningen har ett viktigt ansvar att ställa miljökrav vid upphandlingar och inköp i verksamheterna samt att informera anställd personal och andra som befinner sig i förvaltningens lokaler om behovet av källsortering.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/808-3 Yttrande över handlingsplan för hållbart plastanvändande, tjänsteutlåtande
- AMF 2021/808-1.2 Remiss av Handlingsplan för hållbar plastanvändning 2022-2026, KS 2021/1121

§ 8**Yttrande över remiss av Ändring av reglementen för vissa facknämnder samt stadsdelsnämnderna**

AMF 2021/898

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat Ändring av reglementen för vissa facknämnder samt stadsdelsnämnderna till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Arbetsmarknadsförvaltningens yttrande tar endast hänsyn till de ändringar som föreslås för arbetsmarknadsnämnden. Förslaget till förändring innebär att 5 § första stycket ändras från ”särskild utbildning för vuxna” till ”kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning”. Detta utifrån att en likalydande ändring i 20 kap. skollagen skedde den 1 juli 2020.

Arbetsmarknadsförvaltningen har inga synpunkter gällande förslaget till ändring gällande arbetsmarknadsnämndens reglemente.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/898-3 Yttrande över remiss av Ändring av reglemente för arbetsmarknadsnämnden, tjänsteutlåtande
- AMF 2021/898-1.6 Remiss av Ändring av reglementen för vissa facknämnder samt stadsdelsnämnderna
- AMF 2021/898-1.3 KS 2020/1358 Bilaga 1

§ 9**Handlingsplan för kommunens aktivitetsansvar i
Stockholms stad 2022-2024**

AMF 2021/866

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att för egen del godkänna förslaget till handlingsplan.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att fatta beslut om handlingsplanen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar under 20 år som är folkbokförda i kommunen och som har fullgjort sin skolplikt men inte fullföljt en gymnasieutbildning. I Stockholms stad har arbetsmarknadsnämnden huvudansvaret för kommunens aktivitetsansvar. I detta ärende presenteras förslag till handlingsplan för arbetet i staden. Handlingsplanen utgår från Skolverkets allmänna råd för kommunernas aktivitetsansvar för ungdomar (2016) och har tagits fram av arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med utbildningsförvaltningen, och i samråd med socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna. Handlingsplanen gäller under perioden 2022-2024 och beskriver uppdragets bakgrund och innehåll, organisation för genomförandet, ansvarsfördelning samt inriktning för insatser på en övergripande nivå.

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samordning av kommunens aktivitetsansvar men uppdraget utförs i nära samverkan med utbildningsförvaltningen. I det uppsökande arbetet finns även en samverkan med stadsdelsförvaltningar. De ungdomar som ingår i målgruppen för kommunens aktivitetsansvar ska erbjudas lämpliga individuella insatser som i första hand syftar till att motivera till att påbörja eller återuppta studier. Genomförandet av uppdraget med kommunens aktivitetsansvar följs upp och utvärderas löpande, och rapportering sker även till Skolverket två gånger per år.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) samt ledmoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill börja med att framhålla att vi ser positivt på att en handlingsplan tas nu fram av staden gällande kommunens aktivitetsansvar (KAA). Samordningen mellan utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna av KAA har varit av stor vikt för uppnå det som staden enligt skollagen är skyldig att efterfölja. Vi ser även positivt på att handlingsplanen särskilt lyfter fram behovet av samverkan kring unga som använder droger, unga i riskzon för kriminalitet, unga med fysisk eller psykisk ohälsa samt ungdomar som omfattas av LSS.

Vi inom rödrosa oppositionen menar att ingen ung i Stockholm ska behöva börja vuxenlivet i arbetslöshet. Under pandemin påverkades några grupper mer än andra när samhället stängde ner. Ungdomar tillhör dessa grupper. Skolans omställning till distansundervisning gav stora effekter på ungdomars tillvaro och vardagssituation. Branscher som vanligen erbjuder arbetstillfällen till unga, såsom besöks- och restaurangnäringen, drabbades även dem hårt av pandemin.

Ungdomsarbetslösheten har nästintill fördubblats i Stockholm under pandemin. Det uppsökande arbetet som ingår i KAA haltar i dagsläget och förvaltningen behöver därför utökade medel och resurser för framtagandet av nya metoder. Här måste den borgliga majoriteten axla ett större politiskt ansvar och höja ambitionsnivån. Vi menar att tydliga mål måste sättas för arbetet med unga utan sysselsättning.

Vi anser att målgruppen inom KAA i första hand bör uppmuntras att söka sig tillbaka skolan. I andra hand behöver ungdomarna kunna stimuleras genom praktik, feriejobb och andra insatser för att bryta sysslösheten och öka individens framtidstro. Här spelar ungdomsanställningarna inom Stockholmsjobben en viktig roll, och därför är det beklagligt att majoriteten inte satsar mer medel för att kvantifiera dessa. Vidare hade utbyggnaden av skolans elevhälsoteam med fler kuratorer, studievägledare och studiehandledare kunnat bidra till att fånga upp ungdomar i ett tidigt skede. Att arbeta konsekvent med barn- och elevregistret (BER) är också en viktig del av det preventiva arbetet, men som behöver få ett förtydligt uppdrag om uppsökande verksamhet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill börja med att framhålla att vi ser positivt på att en handlingsplan tas nu fram av staden gällande kommunens aktivitetsansvar (KAA). Samordningen mellan utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna av KAA har varit av stor vikt för uppnå det som staden enligt skollagen är skyldig att efterfölja. Vi ser även positivt på att handlingsplanen särskilt lyfter fram behovet av samverkan kring unga som använder droger, unga i riskzon för kriminalitet, unga med fysisk eller psykisk ohälsa samt ungdomar som omfattas av LSS.

Vi inom rödrosa oppositionen menar att ingen ung i Stockholm ska behöva börja vuxenlivet i arbetslöshet. Under pandemin påverkades några grupper mer än andra när samhället stängde ner. Ungdomar tillhör dessa grupper. Skolans omställning till distansundervisning gav stora effekter på ungdomars tillvaro och vardagssituation. Branscher som vanligen erbjuder arbetstillfällen till unga, såsom besöks- och restaurangnäringen, drabbades även dem hårt av pandemin.

Ungdomsarbetslösheten har nästintill fördubblats i Stockholm under pandemin. Det uppsökande arbetet som ingår i KAA haltar i dagsläget och förvaltningen behöver därför utökade medel och resurser för framtagandet av nya metoder. Här måste den borgliga majoriteten axla ett större politiskt ansvar och höja ambitionsnivån. Vi menar att tydliga mål måste sättas för arbetet med unga utan sysselsättning.

Vi anser att målgruppen inom KAA i första hand bör uppmuntras att söka sig tillbaka skolan. I andra hand behöver ungdomarna kunna stimuleras genom praktik, feriejobb och andra insatser för att bryta sysslösheten och öka individens framtidstro. Här spelar ungdomsanställningarna inom Stockholmsjobben en viktig roll, och därför är det beklagligt att majoriteten inte satsar mer medel för att kvantifiera dessa. Vidare hade utbyggnaden av skolans elevhälsoteam med fler kuratorer, studievägledare och studiehandledare kunnat bidra till att fånga upp ungdomar i ett tidigt skede. Att arbeta konsekvent med barn- och elevregistret (BER) är också en viktig del av det preventiva arbetet, men som behöver få ett förtydligt uppdrag om uppsökande verksamhet.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/866-1 Handlingsplan för kommunens aktivitetsansvar i Stockholms stad 2022-2024, tjänsteutlåtande
- AMF 2021/866-2 Handlingsplan, Kommunens aktivitetsansvar 2022-2024

§ 10**Rapport om arbetsmarknadsförvaltningens
utvecklingsarbete med studie- och yrkesvägledning**

AMF 2021/894

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Rapport om arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingsarbete med studie- och yrkesvägledning och la den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Rapport om arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingsarbete med studie- och yrkesvägledning är framtagen för att beskriva arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingsarbete avseende studie- och yrkesvägledning och samtidigt avrapportera det arbete som gjorts med anledning av uppdrag i budget. De senaste två åren har förvaltningen arbetat med att implementera de förslag som kom i den särskilda SYV-utredning som presenterades 2019.

Förvaltningen har även arbetat med ESF-projektet SYVen samt nämndens budgetuppdrag kopplat till studie- och yrkesvägledning.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår godkänna Rapport om arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingsarbete med studie- och yrkesvägledning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid (S) samt ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar rapporten om förvaltningens utvecklingsarbete avseende studie- och yrkesvägledning och de åtgärder som vidtagits i enlighet med förslagen i SYV-utredningen från 2019. Det är glädjande att förvaltningen funnit det ESF-finansierade projektet SYVen lyckat och att förvaltningen fortsätter implementera delar av insatserna i den ordinarie verksamheten under kommande år.

Studie- och yrkesvägledningen som bedrivs på avdelningarna Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm är en viktig del av arbetet mot att minska stadens arbetslöshet. Genom en god och tillgänglig vägledning som når ut till medborgarna kan ungdomar och arbetslösa motiveras till vidare studier. På så vis kan staden också verka för att säkra kompetensförsörjningen inom vissa bristyrken.

Enligt rapporten deltog 25,5 % av totalt inskrivna på Jobbtorg Stockholm i vägledningssamtal under 2019. Motsvarande andel som deltog i vägledningssamtal år 2020 var 23,9 %. Vi är bekymrade över att endast var fjärde inskriven på Jobbtorg Stockholm har deltagit i vägledningssamtalen de senaste två åren. Majoriteten måste höja ambitionsnivån och se till att förvaltningen får de rätta förutsättningar som krävs för att kunna öka deltagandet i studie- och yrkesvägledningen.

Alla människor ska ha samma förutsättningar att hitta ett arbete och behandlas likvärdigt på arbetsmarknaden. Det är beklagligt att rapporten redovisar skillnader mellan studie- och yrkesvägledningens insatser för män och kvinnor. Könsmässig diskriminering är ett allvarligt problem och en medvetenhet kring detta är centralt för att verksamheten ska bidra till att motverka strukturerna. Därför anser vi att det vidare bör analyseras varför fler män än kvinnor avslutar mot arbete efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm, samt vidtas åtgärder för att jämna ut de könsmässiga skillnaderna.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi välkomnar rapporten om förvaltningens utvecklingsarbete avseende studie- och yrkesvägledning och de åtgärder som vidtagits i enlighet med förslagen i SYV-utredningen från 2019. Det är glädjande att förvaltningen funnit det ESF-finansierade projektet SYVen lyckat och att förvaltningen fortsätter implementera delar av insatserna i den ordinarie verksamheten under kommande år.

Studie- och yrkesvägledningen som bedrivs på avdelningarna Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm är en viktig del av arbetet mot att minska stadens arbetslöshet. Genom en god och tillgänglig vägledning som når ut till medborgarna kan ungdomar och arbetslösa motiveras till vidare studier. På så vis kan staden också verka för att säkra kompetensförsörjningen inom vissa bristyrken.

Enligt rapporten deltog 25,5 % av totalt inskrivna på Jobbtorg Stockholm i vägledningssamtal under 2019. Motsvarande andel som deltog i vägledningssamtal år 2020 var 23,9 %. Vi är bekymrade

över att endast var fjärde inskriven på Jobbtorg Stockholm har deltagit i vägledningssamtalen de senaste två åren. Majoriteten måste höja ambitionsnivån och se till att förvaltningen får de rätta förutsättningar som krävs för att kunna öka deltagandet i studie- och yrkesvägledningen.

Alla människor ska ha samma förutsättningar att hitta ett arbete och behandlas likvärdigt på arbetsmarknaden. Det är beklagligt att rapporten redovisar skillnader mellan studie- och yrkesvägledningens insatser för män och kvinnor. Könsmässig diskriminering är ett allvarligt problem och en medvetenhet kring detta är centralt för att verksamheten ska bidra till att motverka strukturerna. Därför anser vi att det vidare bör analyseras varför fler män än kvinnor avslutar mot arbete efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm, samt vidtas åtgärder för att jämna ut de könsmässiga skillnaderna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/894-1 Arbetsmarknads-förvaltningens utvecklingsarbete med studie- och yrkesvägledning, tjänsteutlåtande
- AMF 2021/894-3 Rapport om arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingsarbete med studie- och yrkesvägledning
- AMF 2021/894-2 Bilaga, Uppdrag för studie- och yrkesvägledningen inom arbetsmarknadsförvaltningen

§ 11 Rapport feriejobb sommaren 2021

AMF 2021/906

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport om feriejobb sommaren 2021.

Sammanfattning av ärendet

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för feriejobben under 2021 är 9 000 ungdomar. Pandemin har haft stor påverkan på feriejobben och staden har inte kunnat erbjuda några jobb inom äldreomsorg, LSS eller förskola på grund av smittorisken. Detta har medfört att cirka 3 500 arbetstillfällen som vanligen finns inom dessa verksamheter inte kunnat användas. Trots detta kom ändå 8 189 ungdomar ut i feriejobb under sommaren. Totalt för 2021 beräknas 9 000 ungdomar få ett feriejobb, om även höst- och jullovsjobb räknas in.

Stadens samtliga nämnder och bolag har enligt Stockholms stads budget ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar ska få möjlighet till feriejobb. Stadsdelsnämnderna ansvarar för att rekrytera och anställa ungdomar och har arbetsgivaransvar. Arbetsmarknadsnämnden har ett samordnande ansvar för stadens feriejobb. I det uppdraget ingår att leda stadens styrgrupp för feriejobb och att förbereda anvisningar som reglerar feriejobben för fastställande och beslut av stadsdirektören. Vidare ingår det i uppdraget att samverka med övriga nämnder och bolag för att utöka antalet kommunala feriejobb och att verka för att fler feriejobb ska hålla hög kvalitet bland annat genom att erbjuda handledarstöd och vissa stödinsatser i samband med feriejobb. Förvaltningen samordnar även stadens feriehandläggarnätverk och chefsnätverk samt verkar för att upprätta och sprida gemensamma handläggningsrutiner, kommunikationskampanjer och IT-system för feriejobb. De senaste åren har även upphandling av organisering och samordning av ferieplaceringar hos externa leverantörer på uppdrag av stadsdelarna tillkommit.

De utvärderingar för sommaren som ligger till grund för denna rapport visar överlag på fortsatt positiva resultat. Merparten av alla ungdomar ger sina arbetsplatser ett högt betyg och över 85 procent av arbetsplatserna anser att ferieungdomarna tillför något positivt till verksamheterna. I år anser över 90 procent av arbetsplatserna att ungdomarna fått utföra meningsfulla arbetsuppgifter som håller hög kvalitet och över 90 procent av ungdomarna trivdes med

arbetsuppgifterna. Andelen ungdomar som anser att deras arbetsuppgifter varit meningsfulla är 86 procent vilket är i linje med föregående års resultat. Inför kommande år finns fortsatt behov att arbeta med att bibehålla och förstärka resultaten för att erbjuda feriejobb av hög kvalitet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ordföranden Karin Ernlund (C), Andrea Hedin m.fl (M), Peter Öberg (L) och Anna Wallgren (MP) lämnade följande särskilda uttalande.

Att unga i Stockholms stad erbjuds kommunala feriejobb är viktigt för att fler unga tidigt ska möta arbetslivet med rutiner, kollegor och chefer. Tre veckor under sommarlovet eller en vecka under höst- eller jullov ger, om de är rätt utformade, värdefulla erfarenheter och en första rad på CV:t för framtiden. Samtidigt är feriejobben en del av stadens långsiktiga rekryteringsarbete – fler unga som möter stadens verksamheter innebär en större rekryteringsbas i framtiden och förhoppningsvis fler som söker sig till staden som arbetsgivare. Feriejobben kan utgöra ett värdefullt första steg mot arbetsmarknaden som komplement till de sommarjobb som skapas varje år i näringslivet och offentliga verksamheter, samt i ideell sektor.

Under pandemin har arbetsplatser försvunnit för de unga både inom stadens verksamheter, som äldreomsorg och förskola, men också i de branscher där enkla instegsjobb skapas, så som besöksnäringen. Därför har det under detta och föregående år varit viktigt att skapa fler arbetsplatser där det varit möjligt. För att fler ska få möjlighet att erbjudas feriejobb bör en placering i första hand inte erbjudas flera gånger till samma ungdom såvida det inte bedöms finnas särskilda skäl för det. När vi nu återgår till ett normalläge, där vi ser fram emot att Stockholms företag också växlar upp, är det viktigt att staden har som utgångspunkt att våra feriejobb utförs i stadens egna verksamheter med hög kvalitet och kommer staden till gagn.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) samt ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Återigen har förvaltningen tillsammans med andra förvaltningar och bolag gjort ett gediget arbete för att Stockholms unga ska få sommarjobb. Vi förstår att det har varit utmanade att få fram sommarjobb inom andra områden än de som innan pandemin var förlagda till vård- och omsorgsverksamheter och förskola. Här har upphandlingarna av feriejobb som har gjorts under pandemin varit viktiga för att unga ska få feriejobb.

En viktig lärdom som vi anser att majoriteten borde ha dragit är att trots att pandemin har inneburit utmaningar går det att erbjuda unga feriejobb om medel avsätts och förvaltningen ges förutsättningar.

Men majoriteten är istället nöjda med att endast 8 189 unga fick sommarjobb i år. Sommaren 2021 fick långt färre ungdomar feriejobb än sommaren 2018 då över 10 700 erbjöds feriejobb. Istället för att vara nöjda borde majoriteten agerat för att öka feriejobben till de kommande loven.

Men tyvärr så väljer majoriteten återigen att gå fram med minskade ambitioner för antal feriejobb som ska erbjudas unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2022. Trots att det är alltfler unga som söker sommarjobb för varje år har inte majoriteten agerat. I år var det rekordmånga unga, 17 553 personer, som sökte sommarjobb men mer än hälften fick avslag. Budgeten för feriejobb år 2022 ligger på samma nivå, vilket innebär med andra ord återigen sänkta ambitioner och ovilja att stödja unga för att de ska få en första kontakt med arbetslivet. Vi vill att staden ska arbeta för att fler feriejobb ska erbjudas inom egen regi, upphandlade arbetstillfällen ska inte vara norm.

Feriejobb är särskilt viktiga med tanke på att en stor andel sökande är unga från ytterstaden, områden som generellt sett är socioekonomiskt utsatta. Två tredjedelar (66 procent) av andelen unga i Rinkeby-Kista sökte sommarjobb 2021, samtidigt som bara var femte ungdom (20 procent) på Östermalm sökte sommarjobb inom staden samma år. Därför väljer vi att öka antalet feriejobb i våra budgetförslag. Vi vet att möjligheten till ett första arbete är en viktig erfarenhet för att ha möjlighet att kunna leva ett självständigt liv som vuxen, det är därför av stor vikt att prioritera att erbjuda unga just den möjligheten.

Vi ser positivt på det digitaliseringsarbete som förvaltningen har gjort och avser att göra. Effekterna har hittills varit goda och vi ser fram emot att få ta del av ytterligare positiva resultat.

Det är beklagligt att könsstrukturerna kvarstår som gör att tjejer i första hand väljer arbetsområden som rör barn och omsorg medan killar väljer skötsel och städning inom- och utomhus. Det visar att samhället har mer att göra för att bryta strukturerna. Det räcker inte

att konstatera att problemet finns utan staden måste arbeta proaktivt för att strukturerna inte ska cementeras. Som ett led i att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden vill vi att alla ungdomar ska erbjudas samma möjlighet att välja alla typer av yrkeskategorier och att de som vill bryta traditionella könsroller ska få det stöd de behöver i det valet. Det finns många arbetssätt och kampanjer som andra kommuner har gjort för att uppmuntra unga att bryta könsmonster som staden säkerligen kan inspireras av. Vår förhoppning är att siffrorna efter nästa sommar visar en bättre balans mellan tjejer och killar inom olika arbetsområden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Att unga i Stockholms stad erbjuds kommunala feriejobb är viktigt för att fler unga tidigt ska möta arbetslivet med rutiner, kollegor och chefer. Tre veckor under sommarlovet eller en vecka under höst- eller jullov ger, om de är rätt utformade, värdefulla erfarenheter och en första rad på CV:t för framtiden. Samtidigt är feriejobben en del av stadens långsiktiga rekryteringsarbete – fler unga som möter stadens verksamheter innebär en större rekryteringsbas i framtiden och förhoppningsvis fler som söker sig till staden som arbetsgivare. Feriejobben kan utgöra ett värdefullt första steg mot arbetsmarknaden som komplement till de sommarjobb som skapas varje år i näringslivet och offentliga verksamheter, samt i ideell sektor.

Under pandemin har arbetsplatser försvunnit för de unga både inom stadens verksamheter, som äldreomsorg och förskola, men också i de branscher där enkla instegsjobb skapas, så som besöksnäringen. Därför har det under detta och föregående år varit viktigt att skapa fler arbetsplatser där det varit möjligt. För att fler ska få möjlighet att erbjudas feriejobb bör en placering i första hand inte erbjudas flera gånger till samma ungdom såvida det inte bedöms finnas särskilda skäl för det. När vi nu återgår till ett normalläge, där vi ser fram emot att Stockholms företag också växlar upp, är det viktigt att staden har som utgångspunkt att våra feriejobb utförs i stadens egna verksamheter med hög kvalitet och kommer staden till gagn.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Återigen har förvaltningen tillsammans med andra förvaltningar och bolag gjort ett gediget arbete för att Stockholms unga ska få sommarjobba. Vi förstår att det har varit utmanade att få fram sommarjobb inom andra områden än de som innan pandemin var

förlagda till vård- och omsorgsverksamheter och förskola. Här har upphandlingarna av feriejobb som har gjorts under pandemin varit viktiga för att unga ska få feriejobb.

En viktig lärdom som vi anser att majoriteten borde ha dragit är att trots att pandemin har inneburit utmaningar går det att erbjuda unga feriejobb om medel avsätts och förvaltningen ges förutsättningar.

Men majoriteten är istället nöjda med att endast 8 189 unga fick sommarjobb i år. Sommaren 2021 fick långt färre ungdomar feriejobb än sommaren 2018 då över 10 700 erbjöds feriejobb. Istället för att vara nöjda borde majoriteten agerat för att öka feriejobben till de kommande loven.

Men tyvärr så väljer majoriteten återigen att gå fram med minskade ambitioner för antal feriejobb som ska erbjudas unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2022. Trots att det är alltfler unga som söker sommarjobb för varje år har inte majoriteten agerat. I år var det rekordmånga unga, 17 553 personer, som sökte sommarjobb men mer än hälften fick avslag. Budgeten för feriejobb år 2022 ligger på samma nivå, vilket innebär med andra ord återigen sänkta ambitioner och ovilja att stödja unga för att de ska få en första kontakt med arbetslivet. Vi vill att staden ska arbeta för att fler feriejobb ska erbjudas inom egen regi, upphandlade arbetstillfällen ska inte vara norm.

Feriejobb är särskilt viktiga med tanke på att en stor andel sökande är unga från ytterstaden, områden som generellt sett är socioekonomiskt utsatta. Två tredjedelar (66 procent) av andelen unga i Rinkeby-Kista sökte sommarjobb 2021, samtidigt som bara var femte ungdom (20 procent) på Östermalm sökte sommarjobb inom staden samma år. Därför väljer vi att öka antalet feriejobb i våra budgetförslag. Vi vet att möjligheten till ett första arbete är en viktig erfarenhet för att ha möjlighet att kunna leva ett självständigt liv som vuxen, det är därför av stor vikt att prioritera att erbjuda unga just den möjligheten.

Vi ser positivt på det digitaliseringsarbete som förvaltningen har gjort och avser att göra. Effekterna har hittills varit goda och vi ser fram emot att få ta del av ytterligare positiva resultat.

Det är beklagligt att könsstrukturerna kvarstår som gör att tjejer i första hand väljer arbetsområden som rör barn och omsorg medan killar väljer skötsel och städning inom- och utomhus. Det visar att samhället har mer att göra för att bryta strukturerna. Det räcker inte att konstatera att problemet finns utan staden måste arbeta proaktivt för att strukturerna inte ska cementeras. Som ett led i att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden vill vi att alla ungdomar ska erbjudas samma möjlighet att välja alla typer av yrkeskategorier och

att de som vill bryta traditionella könsroller ska få det stöd de behöver i det valet. Det finns många arbetssätt och kampanjer som andra kommuner har gjort för att uppmuntra unga att bryta könsmonster som staden säkerligen kan inspireras av. Vår förhoppning är att siffrorna efter nästa sommar visar en bättre balans mellan tjejer och killar inom olika arbetsområden.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/906-1 Arbetsmarknadsförvaltningens rapport feriejobb sommaren 2021, tjänsteutlåtande
- AMF 2021/906-2 Bilaga-Arbetsmarknadsförvaltningens rapport för feriejobb sommaren 2021

§ 12 Redovisning av Stockholmsjobb

AMF 2021/889

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av Stockholmsjobb.

Sammanfattning av ärendet

Rapporten består av arbetsmarknadsförvaltningens redovisning av insatsen Stockholmsjobb. Redovisningen innefattar uppföljning av effekten av Stockholmsjobb inklusive en effektutvärdering genomförd av Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, (IFAU). Redovisningen omfattar även hur insatsen utvecklats över tid samt förvaltningens bedömning av behov av fortsatt utveckling av insatsen Stockholmsjobb.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna förvaltningens redovisning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 11 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) samt ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar redovisningen av Stockholmsjobb. Den pekar på vad vi har framfört i många år, det går att göra skillnad med lokala arbetsmarknadsåtgärder. Studier visar att Stockholmsjobb gör skillnad inom ett flertal områden. Utöver att insatsen leder till individen får viktiga meriter, kontakter och arbetslivserfarenhet som underlättar etablering på arbetsmarknaden kan kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd minska. Att erbjuda arbetslösa tidsbegränsade anställningar inom staden har länge sågats av borgerligheten. Förhoppningsvis bidrar redovisningen till att majoriteten ändrar sin syn.

Stockholmsjobben infördes i syfte att stödja de personer som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete. Att erbjuda en

tidsbegränsad anställning med stöd före, under och efter anställningen har bidragit till framgångsfaktorn. Så även att man har kunnat kombinera anställningarna med utbildning.

Rapporten från Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) landar i att de som hade ett Stockholmsjobb inom den ordinarie kommunala verksamheten var i högre utsträckning sysselsatta och hade mer sällan försörjningsstöd än andra inskrivna i Jobbtorget. Det gällde i upp till tre år efter att de påbörjade Stockholmsjobbet.

I jämförelsen framkom det också att det gick mycket bättre för de unga som hade haft Stockholmsjobb jämfört med de som inte fått den insatsen. Tre år efter insatsen var det upp till tio procentenheters högre sysselsättning för de som haft Stockholmsjobb än jämförelsegruppen som inte haft insatsen. De som hade haft Stockholmsjobb i form av anställningar inom ordinarie kommunal verksamhet fick högre inkomst 13-36 månader efter insatsens start. För unga var det 1 200 kr mer per månad i jämförelse med unga som inte haft ungdomsanställningar. Rapporten visar dock att sysselsättningseffekten för de som varit Stockholmsvärdar är lägre efter avslutad insats för den undersökta perioden. Sedan dess har staden gjort ett arbete för att förbättra resultaten. Med utgångspunkt i rapporten och de senaste årens förändrade arbetssätt ska tjänsterna Stockholmsvärdar utredas. Syfte ska vara att stärka insatsen så att fler kommer i sysselsättning efter att insatsen är avslutad.

Tyvärr har den borgerliga majoriteten inte prioriterat Stockholmsjobben under den här mandatperioden, vilket har lett till färre jobb och sämre resultat. Stockholm kan bättre. För att stävja långtidsarbetslösheten behöver staden utöka antalet Stockholmsjobb för att fler personer ska gå från försörjningsstöd till jobb eller studier. Därför föreslår vi att antalet Stockholmsjobb i stadens verksamheter utökas markant de kommande åren. Stadens invånare behöver en rejäl ambitionshöjning – inte mer nedskärningar.

Redovisningen pekar på att det har en minskning av andel kvinnor som arbetar tre månader efter insatsen Stockholmsjobb. Minskningen kopplas till skärpta kvalifikationskraven för exempelvis barnskötare. Vi förstår att det blir svårare för en del att få komma in som vikarie men för verksamheten och medborgarna är det positivt att kraven har skärpts inom vissa branscher. Staden behöver istället bli bättre på att erbjuda och uppmuntra fler att studera vid sidan av Stockholmsjobben för att de ska uppnå kraven. Det gäller även att arbeta för att bryta könsmönstren i valen av arbetsplatser. Arbetsmarknaden är redan könssegregerade och här är det viktigt att stadens insatser inte bidrar till att förstärka segregationen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi välkomnar redovisningen av Stockholmsjobb. Den pekar på vad vi har framfört i många år, det går att göra skillnad med lokala arbetsmarknadsåtgärder. Studier visar att Stockholmsjobb gör skillnad inom ett flertal områden. Utöver att insatsen leder till individen får viktiga meriter, kontakter och arbetslivserfarenhet som underlättar etablering på arbetsmarknaden kan kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd minska. Att erbjuda arbetslösa tidsbegränsade anställningar inom staden har länge sågats av borgerligheten. Förhoppningsvis bidrar redovisningen till att majoriteten ändrar sin syn.

Stockholmsjobben infördes i syfte att stödja de personer som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete. Att erbjuda en tidsbegränsad anställning med stöd före, under och efter anställningen har bidragit till framgångsfaktorn. Så även att man har kunnat kombinera anställningarna med utbildning.

Rapporten från Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) landar i att de som hade ett Stockholmsjobb inom den ordinarie kommunala verksamheten var i högre utsträckning sysselsatta och hade mer sällan försörjningsstöd än andra inskrivna i Jobbtorget. Det gällde i upp till tre år efter att de påbörjade Stockholmsjobbet.

I jämförelsen framkom det också att det gick mycket bättre för de unga som hade haft Stockholmsjobb jämfört med de som inte fått den insatsen. Tre år efter insatsen var det upp till tio procentenheters högre sysselsättning för de som haft Stockholmsjobb än jämförelsegruppen som inte haft insatsen. De som hade haft Stockholmsjobb i form av anställningar inom ordinarie kommunal verksamhet fick högre inkomst 13-36 månader efter insatsens start. För unga var det 1 200 kr mer per månad i jämförelse med unga som inte haft ungdomsanställningar. Rapporten visar dock att sysselsättningseffekten för de som varit Stockholmsvärdar är lägre efter avslutad insats för den undersökta perioden. Sedan dess har staden gjort ett arbete för att förbättra resultaten. Med utgångspunkt i rapporten och de senaste årens förändrade arbetssätt ska tjänsterna Stockholmsvärdar utredas. Syfte ska vara att stärka insatsen så att fler kommer i sysselsättning efter att insatsen är avslutad.

Tyvärr har den borgerliga majoriteten inte prioriterat Stockholmsjobben under den här mandatperioden, vilket har lett till färre jobb och sämre resultat. Stockholm kan bättre. För att stävja långtidsarbetslösheten behöver staden utöka antalet Stockholmsjobb för att fler personer ska gå från försörjningsstöd till jobb eller studier. Därför föreslår vi att antalet Stockholmsjobb i stadens

verksamheter utökas markant de kommande åren. Stadens invånare behöver en rejäl ambitionshöjning – inte mer nedskärningar.

Redovisningen pekar på att det har en minskning av andel kvinnor som arbetar tre månader efter insatsen Stockholmsjobb. Minskningen kopplas till skärpta kvalifikationskraven för exempelvis barnskötare. Vi förstår att det blir svårare för en del att få komma in som vikarie men för verksamheten och medborgarna är det positivt att kraven har skärpts inom vissa branscher. Staden behöver istället bli bättre på att erbjuda och uppmuntra fler att studera vid sidan av Stockholmsjobben för att de ska uppnå kraven. Det gäller även att arbeta för att bryta könsmönstren i valen av arbetsplatser. Arbetsmarknaden är redan könssegregerade och här är det viktigt att stadens insatser inte bidrar till att förstärka segregationen.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/889-1 Redovisning av Stockholmsjobb, tjänsteutlåtande
- AMF 2021/889-2 Rapport - Redovisning av Stockholmsjobb, oktober 2021

§ 13**Anmälan av månadsrapport för oktober 2021**

2020/01159

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapport per den 13 oktober 2021 och beslutade att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar ett överskott på 20,5 mnkr för nämndens verksamheter och ett överskott på totalt 63,7 mnkr om intäktskravet inkluderas.

Årets investeringsutgifter beräknas uppgå till 4,0 mnkr, vilket är enligt budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 9 november 2021.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 2020/01159-29 Månadsrapport oktober 2021, tjänsteutlåtande

§ 14

Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden

AMF 2021/134

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/134-61 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 9 - 211123
- AMF 2021/134-60 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 9 - 211123

§ 15
Anmälan av föregående protokoll från
arbetsmarknadsnämnden

AMF 2021/134

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från
arbetsmarknadsnämnden den 19 oktober 2021 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/134-58 (Signerad) Protokoll §6 omedelbart justerad AMN 211019
- AMF 2021/134-59 (Signerad) Protokoll AMN 211019 §1-5,7-15

§ 16

Anmälan av protokoll från rådet för funktionshinderfrågor

AMF 2021/104

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 17 november 2021 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- 587933 (Signerad) Protokoll fört vid mötet med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor 211117

§ 17

Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen

AMF 2021/25

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 18 november 2021 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- 588245 Protokoll för förvaltningsgruppen 211118 nr9

**§ 18
Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmäldes.

**§ 19
Förvaltningsinformation**

Ingen förvaltningsinformation lämnades.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Amanda,Broman	2021-11-29
Salar,Rashid	2021-11-30
Karin,Ernlund	2021-11-29