

Handläggare
Camilla Jansson
Telefon: 0850849145

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 8 februari 2022

Ärende 4

Yttrande över remiss av Motion om utveckling av Järva

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2021/1278

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Sammanfattning

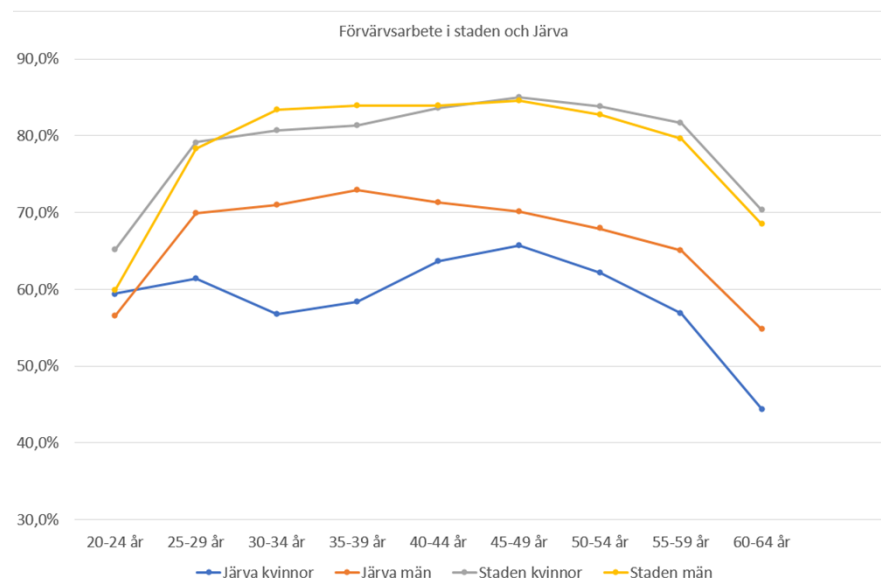
Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om utveckling av Järva* (KS 2021/1278) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen lyfter motionärerna ett geografiskt område där invånarna upplever otrygghet, arbetslösheten är cirka tio procentenheter högre än i innerstaden och behörigheten till gymnasiet är betydligt lägre än i resten av staden. Motionärerna efterfrågar gemensam och horisontell kraftsamling samt tydlig ledning och styrning i utvecklingsarbetet av Järva.

Arbetsmarknadsnämnden delar motionärernas uppfattning om att det finns särskilda utmaningar i Järvaområdet och att en bredd av åtgärder och insatser behövs för att bland annat öka tryggheten och bidra till lägre arbetslöshet. Arbetsmarknadsnämnden har i dagsläget ett antal insatser i området och finns bland annat representerad genom de lokala jobbtorgen för unga och vuxna samt genom Vuxenutbildning Järva. Utifrån stadens budget för 2021 har nämnden gjort särskilda satsningar i Järvaområdet och i budget för 2022 finns ytterligare uppdrag om insatser. Samverkan mellan arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna finns och stärks löpande. Arbetsmarknadsnämnden ställer sig positiv till både utveckling av samverkansstrukturen och att fler parter deltar.

Bakgrund

I *Motion om utveckling av Järva* beskrivs ett antal utmaningar kopplade till "Järvaområdet". I svaret på denna remiss och i de statistiska referenser som görs, avses med "Järvaområdet" eller "Järva" stadsdelsområdena Rinkeby, Kista, Husby, Akalla och Tensta.

Förvärvsfrekvensen i Järvaområdet är betydligt lägre än i resten av staden. Enligt statistik från SWECO¹ hade 79,4 procent av Stockholms stads kvinnor och män mellan 20 och 64 år förvärvsarbete under 2019. I Järvaområdet var den siffran 64,2 procent. Förvärvsfrekvensen skiljer sig åt mellan kvinnor och män. I hela staden, så även i Järva, har kvinnor i 20-24 års ålder arbete i högre utsträckning än män i samma ålder. Sedan vänder det och kvinnor förvärvsarbetar i lägre utsträckning än män i många år. Glappet mellan andelen kvinnor och män som arbetar är betydligt större i Järva än i resten av staden. Skillnaden mellan kvinnor och män i Järva är som störst mellan 24 och 45 års ålder, sedan kommer kvinnorna till viss del ”ikapp” männen trots att de fortsätter att arbeta i betydligt lägre grad än män livet ut. Sett till hela staden förvärvsarbetar kvinnor från och med cirka 45 års ålder i något högre grad än män.



Förvaltningen bidrar till utvecklingen på Järva genom verksamheterna inom Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm. Vuxenutbildningen finns representerad i området genom en skola i Rinkeby och en stor del av stadens insatser utgår från jobbtorget för unga och jobbtorget för vuxna som finns på Järva. Förvaltningen ansvarar även för uppsökande verksamhet mot unga som varken arbetar eller studerar och uppsökande verksamhet mot kvinnor som har svag ställning på arbetsmarknaden. Som del av det uppsökande arbetet närvarar förvaltningen på lokala arenor och samverkar brett med lokala aktörer.

Arbetsmarknadsförvaltningen samverkar med stadsdelsförvaltningarna kring prioriterade målgrupper och lokala åtgärder. Områden som är prioriterade i samverkan med stadsdelsförvaltningarna är: insatser för att bryta ungas utanförskap,

insatser riktade till personer med långvarigt ekonomiskt bistånd och insatser som stöttar kortutbildade till studier. Stärkt samverkan med arbetsgivare liksom med civilsamhället och externa aktörer är centralt för att nå målen.

I budget för 2021 fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att ytterligare intensifiera insatserna i stadens utsatta stadsdelar, där Järva ingår. Nämnden skulle bland annat öka den lokala närvaron i området och fortsätta utvecklingen av vuxenutbildningen för att möta behoven hos målgrupper med kort utbildningsbakgrund och bristande svenskkunskaper. Arbetsmarknadsförvaltningen har under år 2021 bland annat upphandlat insatser för att stärka det uppsökande arbetet och för att främja nyanländas etablering i samhället och på arbetsmarknaden.

På Järva har Jobbtorg Stockholm lagt ett särskilt fokus på att i nära samverkan med stadsdelsnämnderna arbeta för att nå ut och erbjuda stöd till unga. I Spånga-Tensta har Jobbtorg Stockholm deltagit i en samverkansprocess som lett fram till att Jobbtorg Stockholm stärkt sin lokala närvaro med personal som på plats i Tensta Centrum erbjuder stöd till unga utanför arbete och studier.

I Rinkeby-Kista har projektet ”Studier och arbete” avslutats och samverkan kring stadsdelsnämndens nystartade verksamhet Framtidens hus påbörjats. Verksamheten har fokus på unga under 20 år och här sker en nära samverkan med arbetsmarknadsnämndens nya projekt ”Utvecklat stöd för unga”. Projektet har ett särskilt fokus på att utveckla arbetet och samverkan kring ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) på Järva och genomförs i samverkan med stadsdelsnämnderna på Järva, utbildningsnämnden, socialnämnden, kulturnämnden och idrottsnämnden.

Enligt budget för 2022 ska arbetet med att stärka utvecklingen i ytterstaden fortgå och i samverkan med stadsdelsnämnderna ska lokala åtgärder prioriteras för att nå målet om att inte ha något särskilt utsatt eller utsatt område inom Stockholms stad. Förvaltningen kommer ytterligare verka för insatser där vuxenutbildningen och jobbtorgen på Järva ska fördjupa sin samverkan kring studier och arbete för att fler personer ska få möjlighet att stärka sin ställning på arbetsmarknaden och korta sin väg till arbete. Vuxenutbildningen ska under 2022 utvecklas och anpassas och flexibiliteten inom hela vuxenutbildningen ska öka. Ungdomar är en särskilt prioriterad grupp och i budget för 2022 tilldelas arbetsmarknadsförvaltningen särskilda medel som syftar till att stärka ungdomars ställning på arbetsmarknaden.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om utveckling av Järva* (KS 2021/1278) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen beskriver Emilia Bjuggren (S) Maria-Elsa Salvo (S) och Anders Göransson (S) Järva som ett bortprioriterat område där den upplevda tryggheten är låg, där arbetslösheten är hög och där behörigheten till gymnasiet är betydligt lägre än för resten av staden. Motionärerna efterfrågar gemensam och bred kraftsamling samt tydlig ledning och styrning för att utveckla Järvaområdet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben på arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

I den aktuella motionen lyfts ett antal socioekonomiska faktorer avseende Järvaområdet, bland annat högre arbetslöshet och lägre utbildningsnivå än genomsnittet för staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill i sammanhanget också lyfta fram att befintlig statistik visar att invånarna i Järvaområdet har en lägre förvärvsfrekvens än invånarna i övriga staden. En låg förvärvsfrekvens hos befolkningen (där många står helt utanför arbetskraften och därmed inte syns i den offentliga arbetslöshetsstatistiken) ökar otryggheten och är en riskfaktor för bland annat ojämställdhet, utanförskap och brott. Forskning visar att barn till föräldrar, framför allt mödrar, som inte arbetar har en högre risk att själva hamna utanför arbetsmarknaden jämfört med de barn vars föräldrar arbetar.² Förvaltningen vill även betona vikten av utbildning för långsiktig etablering på arbetsmarknaden. En gymnasieexamen ökar väsentligt möjligheterna till arbete och genom yrkesutbildningar får fler individer chans att komma i arbete samtidigt som arbetsmarknadens behov av arbetskraft inom bristyrken tillgodoses.

Mot denna bakgrund är det ur ett arbetsmarknadsperspektiv viktigt för arbetsmarknadsförvaltningen att fortsätta arbeta för att andelen som studerar eller arbetar i Järvaområdet ska öka. Invånarna i Järvaområdet är en heterogen grupp och förutsättningarna för att påbörja och fullfölja studier eller få ett arbete kan skilja sig åt mellan olika individer och grupper. Förvaltningen har ett antal målgruppsanpassade arbetsmarknads- och studiemotiverande insatser i området och kommer genom uppdrag i budget för 2022 växla upp arbetet ytterligare.

För hållbar och långsiktig utveckling och för att främja insatser som kan bidra till en lägre arbetslöshet och minskat utanförskap i området, ser förvaltningen positivt på att utveckla det nämndöverskridande samarbetet på Järva. Förvaltningen bedömer att långsiktiga, samlade och samtidiga insatser inom flera verksamhetsområden ökar förutsättningarna för ett framgångsrikt utvecklingsarbete. Vidare ser förvaltningen att samverkan med både civilsamhälle och lokala företag är gynnsamt för Järvaområdets utveckling.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Nordborg
Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Motion om utveckling av Järva, KS 2021/1278

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2022-01-26
Anders Nordborg, Utvecklingschef	2022-01-26