

## Protokoll 1/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 8 februari 2022 kl. 16:00-16:30, Stora kollegiesalen, plan  
1, Stadshuset, samt via Skype

**Ledamöter**

Karin Ernlund (C) Ordförande  
Salar Rashid (S) Vice ordförande  
Johan Paccamonti (M)  
Jennyfer Redin (M)  
Tom Hedrup (M)  
Peter Öberg (L)  
Magnus Runsten (MP)  
Rashid Mohammed (V)  
Martin Westmont (SD)  
Arslan Bicen (M) ersätter Andrea Hedin (M)  
Erik Persson (S)  
Andrea Törnестam (S)  
Anna Lundgren (V)

**Ersättare**

Adam Danieli (M)  
Johan Hjelm (L)  
Anna Wallgren (MP)  
Mathias Mellgren Helge (C)  
Ofelia Namazova (KD)  
Marlene Karlén (V)  
Ann-Christine Carlberg (SD)  
Curre Hansson (S)  
Lisa Palm (FI)

**Övriga närvarande**

Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare  
Amanda Broman Avdelningschef  
Karina Uddén Förvaltningschef  
Anna Gräslund Facklig  
Malin Appelkvist Facklig

**Justerare**

Karin Ernlund, Salar Rashid

**Datum för justering**

2022-02-08

**Paragraf**

§§5-6

**Sekreterare**

Amanda Broman



**§ 5****Verksamhetsberättelse och bokslut 2021**

2020/01159

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Verksamhetsplan 2021 med budget, inklusive bilagor, och överlämna den till kommunstyrelsen.
2. Internkontrollplan samt system för intern kontroll godkändes.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt chefen för arbetsmarknadsförvaltningen att upphandla listade tjänster i bilaga 3 till VP 2021.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra åt chefen för arbetsmarknadsförvaltningen eller den tjänsteperson som chefen delegerar åt att: genomföra listade upphandlingar, fatta tilldelningsbeslut, underteckna och/eller häva ramavtal, samt vid behov avbryta upphandlingen, justera i avtalad tjänst och eller i ramavtal som bedöms nödvändiga utifrån affärsmässiga grunder, vid behov besluta om inställning och yttranden vid eventuell överprövning genomföra ytterligare upphandlingar som bedöms nödvändiga för nämndens verksamhet under året, teckna ramavtal med så många leverantörer som behövs för att täcka nämndens behov.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Överlag är nämndens resultat och måluppfyllelsen god. Utvecklingstakten är hög, och metoder och insatser utvecklas och implementeras löpande. Tack vare förstärkningar i budget har bland annat insatser för unga, utveckling av utbildningar för grön omställning, ökad närvaro i ytterstaden och samverkan med externa aktörer intensifierats. Uppföljning och utvärdering är centrala för att säkerställa att utvecklingsarbetet leder till önskade resultat. Resultat och effekter blir i regel synliga efter en tid. Under året har därför nämndens arbetsmarknadsinsatser och dess påverkan på självförsörjning under en tidsperiod på tre år följts upp. Att löpande nära följa, justera, anpassa och komplettera är utvecklingsarbetets kärna.

Även om nämndens resultat är goda fortsätter restriktionerna att begränsa nämndens handlingsutrymme och möjlighet att genomföra uppdragen på det sätt som erfarenhetsmässigt är det bästa. Föregående år ställde verksamheter om till digitala och anpassade arbetssätt så långt det varit möjligt. Omställningen gick snabbt och

nya arbetssätt och metoder implementerades inom loppet av ett fåtal dagar. Under året har arbetssätten förfinats och löpande utvärderats och utvecklats. Inom flera områden har arbetssätt som visat sig framgångsrika och effektiva implementerats som ordinarie. Samtidigt är det tydligt att – trots stora ansträngningar och stor medvetenhet – nämndens arbete med målgrupper som i större utsträckning behöver mänskliga möten för stöd och motivation påverkas negativt. Förenklat har två omvärldsfaktorer påverkat nämndens uppdrag och resultat. Dels förändringen på arbetsmarknaden där arbetsgivares efterfrågan ändrats och där ändringstakten är hög. Dels restriktioner och rekommendationer för att bidra till minskad smittspridning.

Förändringarna på arbetsmarknaden har inneburit att det tagit längre tid och varit svårare att få jobb för några av nämndens målgrupper. Restriktionerna har inneburit att det blivit betydligt svårare att få introduktion till arbetsplatser och yrken. Arbetsgivare har inte tagit emot personer i samma omfattning med motiveringen att det inte gått att erbjuda en bra introduktion, handledning och meningsfulla arbetsuppgifter. Restriktionerna har fortsatt påverkat uppdrag där nämndens uppdrag är att söka upp personer och erbjuda stöd. När möjligheterna till fysiska möten och närvaro varit mycket begränsade har verksamhetens mål inte nåtts fullt ut. Nämnden fortsätter att bedriva ett löpande utvecklingsarbete för de målgrupper som påverkats negativt där erfarenheter från de senaste två åren har visat på betydelsen av fortsatt utvecklingsarbete.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 27 januari 2021.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Ledamoten Salar Rashid m fl (S) samt ledamoten Rashid Mohammed m fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi från oppositionen vill börja med att tacka arbetsmarknadsförvaltningen och alla medarbetare för verksamhetsåret 2021. Det är tydligt att de utmaningar som har följt av pandemin har påverkat nämndens olika verksamhetsområden. Vi har noterat att restriktioner och en försvagad arbetsmarknad till viss del har försvårat arbetsmarknadsförvaltningens arbete med att få fler stockholmare in i arbete och studier.

Arbetsmarknadsförvaltningen fick under det gångna året förstärkta resurser för bland annat insatser för unga, utveckling av utbildningar för grön omställning, ökad närvaro i ytterstaden och samverkan med externa aktörer. Vi från oppositionens sida välkomnade detta då vi under hela mandatperioden har påpekat att arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter behöver en större tilldelning av resurser och medel för att möta upp den ekonomiska recession som påbörjades under 2019 samt för att möta de utmaningar som pandemin har fört med sig. Verksamhetsberättelsen påvisar positiva resultat där de blågröna har varit villiga att satsa på viktiga arbetsmarknadsinsatser men på flera håll lyser även konsekvenserna av majoritetens i övrigt generella besparingspolitik igenom. Vi anser att det är anmärkningsvärt att nämnden uppvisar ett överskott på hela 93,6 miljoner kronor ett år som samhället varit hårt ansatt av pandemin. I ett läge där varje krona bör användas ändamålsenligt är detta beklagligt. Det här är pengar som hade kunnat användas för att stärka arbetsmarknadsinsatserna i staden och vi menar att det är oansvarigt av majoriteten som inte har agerat snabbare så att kvarvarande medel kommit verksamheterna till gagn.

Under 2019 valde den borgerliga majoriteten att ta bort 90-dagarsgarantin för unga som den rödgrönrosa majoriteten införde under föregående mandatperiod. Verksamhetsberättelsen för 2021 visar återigen att detta har varit ett stort misstag. Vi ser nu att man har misslyckats med att nå målet med att uppnå 6 månaders genomsnittsin skrivningstid för unga på jobbtorg samt att färre aspiranter fått en individuell handlingsplan efter fem dagar. Den uppsökande verksamheten mot UVAS har under hela mandatperioden varit lidande. Det visar åter behovet av högre tilldelning av resurser för att kunna förstärka och förbättra befintliga insatser och arbeta fram nya arbetsmetoder för att nå målgruppen. Vi ser det också som ett misslyckande att den borgerliga majoriteten inte har uppnått målet med antal aspiranter som fått Stockholmsjobb.

Långtidsarbetslösheten bland kvinnor har förstärkts under pandemin, utrikesfödda kvinnor är överrepresenterade i statistiken. Det är bekymrande att det finns en betydande könsmässig skillnad i resultatet av den uppsökande verksamheten mot UVAS och i fördelandet av Stockholmsjobb. Endast 37 % respektive 29 % av de som nåtts av insatserna är kvinnor. I verksamhetsberättelsen kan vi läsa att förvaltningen identifierat arbetet med normkritiska förhållningssätt som ett utvecklingsområde för 2022 inom vissa av arbetsmarknadsinsatserna vilket är positivt. Vi skulle vilja se att detta arbete intensifierades i flera verksamhetsområden samt att uppföljningen av verksamhetsmålen genomsyrades av en tydligare jämställdhetsanalys. Därtill behövs fördjupad samordning och insatser för att undanröja psykisk och fysisk ohälsa som står i vägen

för många kvinnors möjlighet till egenförsörjning. Vi uppmanar därför till att staden följer upp statistiken vidare och utvecklar arbetssätten för att nå en ökad jämlikhet mellan könen i insatserna.

Unga utan gymnasial utbildning har det fortsatt svårt på arbetsmarknaden. Vi ser att pandemin både har synliggjort och fördjupat segregationen vilket har konstaterats i uppföljningen av delmålen för Agenda 2030. Vi är övertygade om att staden både kan och måste göra mer och den borgerliga budgeten för arbetsmarknadsnämnden har inte i tillräckligt hög grad tilldelat verktyg, resurser och medel för att möta ungdomsarbetslösheten. Just nu växer en ”ungdomsskuld” där fler och fler ungdomar på olika sätt hamnar utanför. Vi har som oppositionspartier i våra förslag till budgetar haft högre ambitioner när det gäller att ge fler stockholmare, unga som gamla oavsett kön, funktionsvariation och bakgrund större möjligheter att komma i arbete eller studier.

Vi kan även konstatera att det finns fortsatta utmaningar under rådande pandemi som handlar om att både kvalitetssäkra utbildningar som sker på distans – detsamma när det gäller att säkerställa APL inom kombinationsutbildningar. Många med lägre digital kompetens har haft svårt att klara av studierna. Detta gäller framförallt elever som läser SFI och som har behövt möjligheten att kunna delta i mindre (coronasäkra) undervisningsgrupper. Vi ser även att fler har haft svårt att gå ut med godkända betyg under pandemin. Här behöver staden vara dessa elever behjälpliga med möjligheter till komplettering. Detta visar även det faktum att andelen som har klarat av SFI inom två år har sjunkit.

Indikatorn för arbetskraftsbristen i Stockholms län är hög och pandemin har inneburit en förändrad arbetssituation för många stockholmare. Satsningar på vuxen- och yrkesutbildning, studie- och yrkesvägledning och karriärrådgivning måste prioriteras för att underlätta för personer att byta spår och utbilda sig till ett annat yrke. Vuxenutbildningen spelar en central och avgörande roll för att säkerställa kompetensförsörjningen till både stadens och näringslivets verksamheter. Staden måste vara konkurrenskraftig och skapa förutsättningar för tillväxt. För att möjliggöra detta behövs investeringar i vuxenutbildningen. Satsningarna som gjordes på vuxenutbildningen under förra mandatperioden för att alla behöriga sökanden skulle få utbildningsplats gav resultat. Nu är det viktigare än någonsin att staden säkerställer att komvuxgarantin kan behållas när allt fler vill studera.

Kvalitets- och avtalsuppföljningen i stadens upphandlade verksamheter måste stärkas. Ett tydligt tecken på detta är att när 22 enheter under året granskades gällande avbrott i studier visade det sig att arbetet på sju av dem (32%) inte var tillräckligt och/eller i enlighet med leverantörens åtagande. Ett annat exempel på att mer

behövs göras för att säkerställa kvaliteten hos upphandlade aktörer är uppgifterna som framkom i början av 2022 om att en utbildningssamordnare uppvisat mycket allvarliga brister i sin verksamhet över lång tid trots att bristerna har varit kända av förvaltningen. Även om kommunikationen kring förvaltningens agerande i det uppmärksammade fallet sedan tyder på rimlig och ansvarsfull hantering så bör problematiken bemötas med krafttag från politiskt håll. Kvaliteten i upphandlad verksamhet måste säkerställas, oseriösa aktörer inom stadens verksamheter är fullständigt oacceptabelt oavsett område.

Avslutningsvis vill vi understryka att majoriteten fortsätter att vara alltför passiva i en tid när vi behöver en aktiv arbetsmarknadspolitik. Verksamhetsberättelsen för 2021 visar att arbetet för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden måste intensifieras. Med lärdomar från verksamhetsberättelsen hoppas vi att majoriteten visar en tydligare politisk vilja, breddar insatserna och investeringarna för att öka sysselsättningen samt ger fler stockholmare möjligheten att bli självförsörjande och få en meningsfull sysselsättning.

### **Särskilt uttalande**

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Förvaltningens arbete och ekonomi har påverkats av den pågående pandemin vilket man även belyser i verksamhetsberättelsen. Ska vi kunna uppfylla måluppfyllelsen om att vara en växande stad med en positiv tillväxt så måste staden vara beredd att skapa incitament som gör det möjligt för våra företag att överleva och kunna behålla arbetskraft under rådande pandemi och dess efterverkningar. Vi anser att vi ska bistå arbetsförmedlingen i det uppsökande arbetet när det kommer till arbetssökande i Stockholms stad. Att vi har en tydligt huvudaktör som handhar och bistår kommuninvånarna till arbete är bättre för alla parter.

Sverigedemokraterna har presenterat en egen reservationsbudget i kommunfullmäktige för 2022 där vi redovisar vår syn på hur verksamheten för Stockholms stad bör prioriteras och hänvisar till detta dokument för en utförligare beskrivning om våra inriktningsmål för arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Ersätтарыttrande**

Ersätтарыn Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Vi från oppositionen vill börja med att tacka arbetsmarknadsförvaltningen och alla medarbetare för

verksamhetsåret 2021. Det är tydligt att de utmaningar som har följt av pandemin har påverkat nämndens olika verksamhetsområden. Vi har noterat att restriktioner och en försvagad arbetsmarknad till viss del har försvårat arbetsmarknadsförvaltningens arbete med att få fler stockholmare in i arbete och studier.

Arbetsmarknadsförvaltningen fick under det gångna året förstärkta resurser för bland annat insatser för unga, utveckling av utbildningar för grön omställning, ökad närvaro i ytterstaden och samverkan med externa aktörer. Vi från oppositionens sida välkomnade detta då vi under hela mandatperioden har påpekat att arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter behöver en större tilldelning av resurser och medel för att möta upp den ekonomiska recession som påbörjades under 2019 samt för att möta de utmaningar som pandemin har fört med sig. Verksamhetsberättelsen påvisar positiva resultat där de blågröna har varit villiga att satsa på viktiga arbetsmarknadsinsatser men på flera håll lyser även konsekvenserna av majoritetens i övrigt generella besparingspolitik igenom. Vi anser att det är anmärkningsvärt att nämnden uppvisar ett överskott på hela 93,6 miljoner kronor ett år som samhället varit hårt ansatt av pandemin. I ett läge där varje krona bör användas ändamålsenligt är detta beklagligt. Det här är pengar som hade kunnat användas för att stärka arbetsmarknadsinsatserna i staden och vi menar att det är oansvarigt av majoriteten som inte har agerat snabbare så att kvarvarande medel kommit verksamheterna till gagn.

Under 2019 valde den borgerliga majoriteten att ta bort 90-dagarsgarantin för unga som den rödgrönrosa majoriteten införde under föregående mandatperiod. Verksamhetsberättelsen för 2021 visar återigen att detta har varit ett stort misstag. Vi ser nu att man har misslyckats med att nå målet med att uppnå 6 månaders genomsnittsin skrivningstid för unga på jobbtorg samt att färre aspiranter fått en individuell handlingsplan efter fem dagar. Den uppsökande verksamheten mot UVAS har under hela mandatperioden varit lidande. Det visar åter behovet av högre tilldelning av resurser för att kunna förstärka och förbättra befintliga insatser och arbeta fram nya arbetsmetoder för att nå målgruppen. Vi ser det också som ett misslyckande att den borgerliga majoriteten inte har uppnått målet med antal aspiranter som fått Stockholmsjobb.

Långtidsarbetslösheten bland kvinnor har förstärkts under pandemin, utrikesfödda kvinnor är överrepresenterade i statistiken. Det är bekymrande att det finns en betydande könsmissig skillnad i resultatet av den uppsökande verksamheten mot UVAS och i fördelandet av Stockholmsjobb. Endast 37 % respektive 29 % av de som nåts av insatserna är kvinnor. I verksamhetsberättelsen kan vi läsa att förvaltningen identifierat arbetet med normkritiska



förhållningssätt som ett utvecklingsområde för 2022 inom vissa av arbetsmarknadsinsatserna vilket är positivt. Vi skulle vilja se att detta arbete intensifierades i flera verksamhetsområden samt att uppföljningen av verksamhetsmålen genomsyrades av en tydligare jämställdhetsanalys. Därtill behövs fördjupad samordning och insatser för att undanröja psykisk och fysisk ohälsa som står i vägen för många kvinnors möjlighet till egenförsörjning. Vi uppmanar därför till att staden följer upp statistiken vidare och utvecklar arbetssätten för att nå en ökad jämlikhet mellan könen i insatserna.

Unga utan gymnasial utbildning har det fortsatt svårt på arbetsmarknaden. Vi ser att pandemin både har synliggjort och fördjupat segregationen vilket har konstaterats i uppföljningen av delmålen för Agenda 2030. Vi är övertygade om att staden både kan och måste göra mer och den borgerliga budgeten för arbetsmarknadsnämnden har inte i tillräckligt hög grad tilldelat verktyg, resurser och medel för att möta ungdomsarbetslösheten. Just nu växer en ”ungdomsskuld” där fler och fler ungdomar på olika sätt hamnar utanför. Vi har som oppositionspartier i våra förslag till budgetar haft högre ambitioner när det gäller att ge fler stockholmare, unga som gamla oavsett kön, funktionsvariation och bakgrund större möjligheter att komma i arbete eller studier.

Vi kan även konstatera att det finns fortsatta utmaningar under rådande pandemi som handlar om att både kvalitetssäkra utbildningar som sker på distans – detsamma när det gäller att säkerställa APL inom kombinationsutbildningar. Många med lägre digital kompetens har haft svårt att klara av studierna. Detta gäller framförallt elever som läser SFI och som har behövt möjligheten att kunna delta i mindre (coronasäkra) undervisningsgrupper. Vi ser även att fler har haft svårt att gå ut med godkända betyg under pandemin. Här behöver staden vara dessa elever behjälpliga med möjligheter till komplettering. Detta visar även det faktum att andelen som har klarat av SFI inom två år har sjunkit.

Indikatorn för arbetskraftsbristen i Stockholms län är hög och pandemin har inneburit en förändrad arbetssituation för många stockholmare. Satsningar på vuxen- och yrkesutbildning, studie- och yrkesvägledning och karriärrådgivning måste prioriteras för att underlätta för personer att byta spår och utbilda sig till ett annat yrke. Vuxenutbildningen spelar en central och avgörande roll för att säkerställa kompetensförsörjningen till både stadens och näringslivets verksamheter. Staden måste vara konkurrenskraftig och skapa förutsättningar för tillväxt. För att möjliggöra detta behövs investeringar i vuxenutbildningen. Satsningarna som gjordes på vuxenutbildningen under förra mandatperioden för att alla behöriga sökanden skulle få utbildningsplats gav resultat. Nu är det viktigare än någonsin att staden säkerställer att komvuxgarantin kan behållas när allt fler vill studera.

Kvalitets- och avtalsuppföljningen i stadens upphandlade verksamheter måste stärkas. Ett tydligt tecken på detta är att när 22 enheter under året granskades gällande avbrott i studier visade det sig att arbetet på sju av dem (32%) inte var tillräckligt och/eller i enlighet med leverantörens åtagande. Ett annat exempel på att mer behövs göras för att säkerställa kvaliteten hos upphandlade aktörer är uppgifterna som framkom i början av 2022 om att en utbildningssamordnare uppvisat mycket allvarliga brister i sin verksamhet över lång tid trots att bristerna har varit kända av förvaltningen. Även om kommunikationen kring förvaltningens agerande i det uppmärksammade fallet sedan tyder på rimlig och ansvarsfull hantering så bör problematiken bemötas med krafttag från politiskt håll. Kvaliteten i upphandlad verksamhet måste säkerställas, oseriösa aktörer inom stadens verksamheter är fullständigt oacceptabelt oavsett område.

Avslutningsvis vill vi understryka att majoriteten fortsätter att vara alltför passiva i en tid när vi behöver en aktiv arbetsmarknadspolitik. Verksamhetsberättelsen för 2021 visar att arbetet för att nå de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden måste intensifieras. Med lärdomar från verksamhetsberättelsen hoppas vi att majoriteten visar en tydligare politisk vilja, breddar insatserna och investeringarna för att öka sysselsättningen samt ger fler stockholmare möjligheten att bli självförsörjande och få en meningsfull sysselsättning.

### **Handlingar i ärendet**

- 2020/01159-35 Verksamhetsberättelse VB 2021 för Arbetsmarknadsnämnden
- 2020/01159-36 Bilagor till verksamhetsberättelse VB 2021 för Arbetsmarknadsnämnden

**§ 6****Beställning av utveckling av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet**

Omedelbar justering

AMF 2022/124

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att beställa utveckling av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet.
2. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att vid behov besluta om förlängning, uppsägning och mindre justeringar i beställningen.
3. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen möjlighet att vidaredelegera samtliga beslut gällande beställning av utveckling av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Ärendet handlar om utveckling av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet vid Jobbtorg Stockholm, som är Stockholms stads gemensamma ingång till stadens olika arbetsmarknadsinsatser. Det nya verksamhetssystemet ska ersätta nuvarande verksamhetssystem för stadens arbetsmarknadsverksamhet (FLAI A).

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att det nya verksamhetssystemet för arbetsmarknadsverksamhet utvecklas i stadens MS CRM- och -tjänsteplattform i enlighet med genomförd förstudie. Vidare föreslår förvaltningen att beställning av utvecklingen görs på stadens centrala avtal för Stockholms Informations- och KommunikationsTeknik, SIKT-avtalet, som är tecknat med leverantören TietoEvery.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 27 januari 2021.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Erlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

I beslutsärenden talas det om en förstudie och det vore önskvärt om arbetsmarknadsnämnden vid ett senare tillfälle får en dragning kring denna studie. Vi är också frågande kring hur fördelas kostnaden mellan ”statsbidrag för flyktingmottagandet” FLA I F och det som ska ersätta nuvarande verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet FLA I A?

Vi vill redan nu flagga för att de avsatta 200 miljonerna kommer med största sannolikhet inte att räcka och lyfter redan nu för att summan är för lågt tilltagen och nya äskanden lär komma in för nämnden att ta ställning till.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/124-1 Beställning av utveckling av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet
- AMF 2022/124-2 Bilaga 1 - Förslag på beställning av utveckling verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet
- AMF 2022/124-3 Bilaga 2 - Beslutsunderlag för väg framåt för arbetsmarknadsverksamhet
- AMF 2022/124-4 Bilaga 3 - Målbild för nytt verksamhetssystem

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

| <b>Namn</b>           | <b>Datum</b> |
|-----------------------|--------------|
| Karin Johanna,Ernlund | 2022-02-09   |
| Salar,Rashid          | 2022-02-08   |
| Amanda,Broman         | 2022-02-08   |