

SKRIVELSE

Arbetsmarknadsnämnden
2021-12-14

Martin Westmont(SD)
Ann-Christine Carlberg(SD)

Finns det en tystnadskultur inom förvaltningen?

Anna Ekström är en konsult anlitad av Göteborg, som har granskat huruvida det existerar en tystnadskultur bland anställda i Göteborgs stad som är kopplad till kriminella strukturer, släppte nyligen en rapport vid namn ”FINNS DET EN TYSTNADSKULTUR I GÖTEBORG STAD?”.

Resultatet av hennes utredning visade att det finns en tystnadskultur som hämmar personalens arbete och som har en negativ påverkan på arbetsmiljön.

Enligt ett uttalande från SKR existerar samma typ av problematik inom flera verksamhetsområden i Sverige, vilket väcker frågan om hur situationen är inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Vi önskar därför att förvaltningen svarar på följande frågor:

1. Relaterat till den verklighet som rapporten för Göteborgs stad beskriver - hur är situationen för de anställda hos arbetsmarknadsförvaltningen?
2. Finns det exempel på där anställda har utsatts för hot eller otillbörlig påverkan i sin tjänsteutövning?
3. Finns det etablerade rutiner/program för att hantera/motverka eventuella hot och försök till otillbörlig påverkan?
4. Har förvaltningen några specifika önskemål som nämnden bör och kan agera på?