

Protokoll 2/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 22 mars 2022 kl. 16:00-16:45, Stora kollegiesalen, plan
1, Stadshuset

Ledamöter

Karin Ernlund (C) Ordförande
Salar Rashid (S) Vice ordförande
Andrea Hedin (M)
Peter Öberg (L)
Magnus Runsten (MP)
Rashid Mohammed (V)
Martin Westmont (SD)
Börje Häggman (M) ersätter Johan Paccamonti (M)
Arslan Bicen (M) ersätter Jennyfer Redin (M)
Johan Hjelm (L) ersätter Tom Hedrup (M)
Erik Persson (S)
Andrea Törnестam (S)
Marlene Karlén (V) ersätter Anna Lundgren (V)

Ersättare

Mathias Mellgren Helge (C)
Curre Hansson (S)
Alma Carlsson (S)
Marie Jokio (S)
Ann-Christine Carlberg (SD)
Lisa Palm (FI)

Övriga närvarande

Lykke Ask Nämndsekreterare
Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare
Amanda Broman Avdelningschef
Karina Uddén Förvaltningschef
Malin Appelqvist Facklig

Justerare

Karin Ernlund, Salar Rashid

Datum för justering

2022-03-22

Paragraf

§11, §13

Sekreterare

Lykke Ask

§ 11**Upphandling av nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag**

AMF 2021/675

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge förvaltningschefen i uppdrag att genomföra upphandlingens ansökningsfas samt fatta beslut om de leverantörer som bjuds in att lämna anbud för verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet handlar om upphandling av nytt verksamhetssystem för stadens hantering av statsbidrag för flyktingmottagande. Det nya verksamhetssystemet ska ersätta nuvarande verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande (FLAI F).

Arbetsmarknadsförvaltningen förslår att upphandlingen görs som ett så kallat Förhandlat förfarande med föregående annonsering med stöd av lagen om offentlig upphandling (LOU). Detta ärende avser upphandlingens första fas - ansökningsfasen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2021/675-1 Upphandling av nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för flyktingmottagande
- AMF 2021/675-2 Bilaga 1 - Ansökningsdokument
- AMF 2021/675-3 Bilaga 2 - Processmodeller med beskrivning
- AMF 2021/675-4 Bilaga 3 - Målbild och userstories
- AMF 2021/675-5 Bilaga 4 - Informationsmodell
- AMF 2021/675-6 Bilaga 5 - Teknisk Dokumentation Nytt verksamhetssystem AMF
- AMF 2021/675-7 Bilaga 6 - Egen försäkran (ESPD)

§ 13**Underlag för budget 2023 med inriktning 2024 och 2025
för arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2022/279

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände underlag för budget 2023 med inriktning 2024 och 2025.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera ärendet omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämndens underlag för budget 2023 med inriktning för 2024 och 2025 tar upp strategiskt viktiga frågor som berör verksamheten, med fokus på de frågor och faktorer som har störst påverkan på verksamhetens utveckling och ekonomi under perioden 2023-2025. Detta utifrån förändringar i omvärlden och i den egna verksamheten.

I ärendet redovisas verksamhetens utveckling de senaste åren, analyser gällande de kommande årens utveckling samt konsekvenser för staden. Ärendet redovisar också strategiska satsningar som bidrar till kommunfullmäktiges inriktningsmål under den kommande treårsperioden samt prioriteringar, som bedöms behöver göras de kommande åren. Nämndens analys av den kommande utvecklingen inom sina verksamhetsområden utgör underlag i stadens budgetarbete.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter

Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Därefter anföra följande

Budgetunderlaget är ett dokument som ska förutspå och tyda prognoser, trender och utmaningar som staden ska möta de kommande tre åren. Detta görs utifrån både givna politiska förutsättningar samt utifrån en föränderlig omvärld. Även om läget i vår omvärld är fortsatt osäkert behöver politiken rusta förvaltningen med verktyg och resurser för att kunna möta de utmaningar som handlar om stockholmarnas sysselsättning, arbete och studier.

Inom arbetsmarknadsnämnden har arbetsmarknadsförvaltningen under en längre tid bedrivit ett gott arbete, trots lägre tilldelningen av budget från de borgerliga partierna. Underlaget för budget 2023, med inriktning för 2024 och 2025, visar tydligt att det behövs förstärkta resurser för att komma till bukt med arbetslösheten. Även om arbetsmarknaden till viss del har kommit att återhämta sig efter pandemin behöver staden intensifiera sitt arbete med exempelvis att sänka långtidsarbetslösheten. Funktionshindersombudsmannens rapport bekräftar också att pandemin slagit mot redan utsatta grupper och snarare fördjupat skillnaderna i levnadsvillkor för människor med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen i övrigt.

Inför 2023 måste arbetsmarknadsnämndens budget utökas för att insatser och verksamheter som exempelvis Jobbtorg, ungdomsinsatser och Stockholmsjobb ska kunna tillhandahållas efter behov. Staden behöver växla upp. En av de viktigaste uppgifterna nämnden har för öka sysselsättningsgraden hos invånarna är att säkra att den kompetens som efterfrågas av arbetsmarknaden också finns hos de arbetssökande. Satsningar på en utökad vuxenutbildning för att hjälpa företag som återstartar sammanfaller med behovet av att stärka de som söker arbete. För att bättre matcha utbudet av utbildningar med arbetsmarknadens behov behöver staden ökad samverkan med aktörer på arbetsmarknaden, fackförbunden och arbetsförmedlingen. En annan åtgärd är att etablera ett snabbspår inom yrkesutbildningar till de som har gymnasial utbildning, och satsa på snabbspårsutbildningar inom vård- och omsorgsykten. Som ett led i att stärka stadens egen kompetensförsörjning bör mer resurser satsas på vuxenutbildningar

i egen regi inom kommunala verksamhetsområden. Efter avklarad utbildning ska vägen till anställning vara kort, och därför föreslår vi att en jobbgaranti kopplas till dessa utbildningar.

För att nå fler är det angeläget att utbudet av vuxenutbildningen tar större hänsyn till geografisk placering och tillgänglighet för invånarna. För att staden bättre ska kunna matcha, styra och planera vuxenutbildning mot arbetsmarknadens behov bör egenregin utökas.

Staden bör även sträva efter att få fler idéburna aktörer som leverantörer inom vuxenutbildningen. Möjligheten att kombinera SFI och yrkeskurser inom kombinationsutbildningar har gett goda resultat och därför behöver metoden utvecklas och tillämpas på fler yrkesutbildningar. Nämnden bör tilldelas ytterligare medel för att möjliggöra det.

Ungdomar har drabbats extra hårt under pandemin både sett till jobb, skola och sysselsättning. Staden får inte svika de som vill få en första kontakt med arbetsmarknaden och få en meningsfull sysselsättning under sommaren. Stockholm bör därför öka antalet sommarjobb och för att tillskapa fler platser föreslår vi flera insatser. Fler sommarjobb kan t.ex. skapas hos stadens förvaltning och kommunala bostadsbolagen samt i samverkan med civilsamhället för att unga ska kunna få feriejobb.

Utrikesfödda kvinnor var redan innan pandemin en sårbar grupp när det gäller försörjning och många i målgruppen har visat sig svåra att nå med traditionella metoder. Under det rödgrönrosa styret gjordes satsningar på det uppsökande arbetet gentemot gruppen och verksamheten med stadsdelsmammor startades upp. Dessa satsningar behöver förstärkas och byggas ut för att möta utvecklingen efter pandemin. Här saknar vi tydligare skrivningar och mål som visar hur arbetsmarknadsnämnden ska arbeta vidare med att nå kvinnor och hur man kan bistå staden med dessa utmaningar.

Vi i den rödrosa oppositionen vill höja ambitionsnivån ytterligare. I budgetunderlaget för arbetsmarknadsnämndens inriktning den kommande treårsperioden vill därför se reella satsningar på bland annat:

- Fler Stockholmsjobb för att kunna möta behoven hos långtidsarbetslösa.
- Egenregin av vuxenutbildning ska stärkas för att öka rådigheten och för att snabbt kunna anpassa utbudet till behovet. Vuxenutbildningen ska finnas tillgänglig i hela staden och för alla invånare.

- Sociala krav ska ställas vid upphandlingar för att skapa etablering för fler.
- Fler sommarjobb för unga. När söktrycket är högt är det viktigt att staden verkar för att fler ska få en första kontakt med arbetslivet.

Stockholm återstartar nu efter pandemin. Här spelar vuxenutbildning, arbetet mot långtids- och ungdomsarbetslöshet samt arbetet för fler sommarjobb en viktig roll. Det gör även de sociala krav som staden ställer i upphandlingar. Vi menar att social hänsyn ska tillämpas som ska-krav när stadens nämnder och bolagsstyrelser upphandlar inom städ-, transport- och byggtreprenader. På så sätt kan fler stockholmare få möjlighet att etablera sig och komma närmare arbetsmarknaden genom praktik och anställningar. Ska återstarten ske med full styrka behövs också insatser på områden utanför näringslivs- och arbetsmarknadspolitiken. Vi menar att mer verksamhet i egen regi, investeringar i bostadsbyggande och klimatomställning samt insatser för fler trygga jobb i välfärden är några exempel som har en stark sysselsättningseffekt. Det är inte läge att passivt vänta och hoppas på konjunkturen ska lösa allt. Stockholm måste vara en stad i utveckling där fler jobb skapas, tillväxten ökar och stockholmarna känner en framtidstro.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetsförmedlingen har identifierat tre tydliga utmaningar för Stockholms arbetsmarknad de kommande tre åren. Den främsta är att utrikesföddas kommer in på arbetsmarknaden. Olika rapporter försöker lyfta fram en ökad sysselsättningsgrader, dock är det vanskligt att jämföra så, då statistiken visar att dessa sysselsättningar inte leder till fast jobb i den utsträckning som behövs, samtidigt som Jobbtorget utför mer av socialt inriktade arbetsmarknadsinsatser i syfte att bland annat stärka grundläggande kompetenser. Jobbtorg arbetar också med olika inkluderande projekt och andra insatser som i slutändan i många fall ej leder till arbete. Det är inte fel att samhället behöver inspirera människor långt bort från arbetsmarknaden till studier och att hjälpa dem till olika insatser för att introducera dem till arbeten. Människors självkänsla höjs när de får vara med och bidra till samhället oavsett vilka jobb de hoppar in på. De som ej arbetat på många år har generellt väldigt svårt att komma tillbaka till något slags arbete. Men Jobbtorgs syfte måste här ändå klargöras. Vilket resultat vill den styrande majoriteten med Jobbtorg Stockholm ha? Hur kan Jobbtorg användas på bästa sätt nu när vi har en ny stor flyktingvåg på väg in? Eller är det bättre att jobbtorgs verksamheter läggs ner och resurserna läggs på mer effektiva arbetsmarknadsåtgärder?

Sverigedemokraterna eftersöker fortfarande överlag en mer konkret handlingsplan om vad man gör från förvaltningens sida för att bistå våra företagare. Ska vi kunna uppfylla måluppfyllelsen om att vara en växande stad med en positiv tillväxt så måste staden vara beredd att skapa incitament för våra företag att verka och utveckla sina verksamheter efter pandemin. För att ta del av våra inriktningar i sin helhet för arbetsmarknadsnämnden hänvisar vi till vår reservationsbudget för 2022.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Därefter anföra följande

Budgetunderlaget är ett dokument som ska förutspå och tyda prognoser, trender och utmaningar som staden ska möta de kommande tre åren. Detta görs utifrån både givna politiska förutsättningar samt utifrån en föränderlig omvärld. Även om läget i vår omvärld är fortsatt osäkert behöver politiken rusta förvaltningen med verktyg och resurser för att kunna möta de utmaningar som handlar om stockholmarnas sysselsättning, arbete och studier.

Inom arbetsmarknadsnämnden har arbetsmarknadsförvaltningen under en längre tid bedrivit ett gott arbete, trots lägre tilldelningen av budget från de borgerliga partierna. Underlaget för budget 2023, med inriktning för 2024 och 2025, visar tydligt att det behövs förstärkta resurser för att komma till bukt med arbetslösheten. Även om arbetsmarknaden till viss del har kommit att återhämta sig efter pandemin behöver staden intensifiera sitt arbete med exempelvis att sänka långtidsarbetslösheten. Funktionshindersombudsmannens rapport bekräftar också att pandemin slagit mot redan utsatta grupper och snarare fördjupat skillnaderna i levnadsvillkor för människor med funktionsnedsättning jämfört med befolkningen i övrigt.

Inför 2023 måste arbetsmarknadsnämndens budget utökas för att insatser och verksamheter som exempelvis Jobbtorg, ungdomsinsatser och Stockholmsjobb ska kunna tillhandahållas efter behov. Staden behöver växla upp. En av de viktigaste uppgifterna nämnden har för öka sysselsättningsgraden hos invånarna är att säkra att den kompetens som efterfrågas av arbetsmarknaden också finns hos de arbetssökande. Satsningar på en utökad vuxenutbildning för att hjälpa företag som återstartar sammanfaller med behovet av att stärka de som söker arbete. För att bättre matcha utbudet av utbildningar med arbetsmarknadens behov behöver staden ökad samverkan med aktörer på arbetsmarknaden,

fackförbunden och arbetsförmedlingen. En annan åtgärd är att etablera ett snabbspår inom yrkesutbildningar till de som har gymnasial utbildning, och satsa på snabbspårsutbildningar inom vård- och omsorgsyriken. Som ett led i att stärka stadens egen kompetensförsörjning bör mer resurser satsas på vuxenutbildningar i egen regi inom kommunala verksamhetsområden. Efter avklarad utbildning ska vägen till anställning vara kort, och därför föreslår vi att en jobbgaranti kopplas till dessa utbildningar.

För att nå fler är det angeläget att utbudet av vuxenutbildningen tar större hänsyn till geografisk placering och tillgänglighet för invånarna. För att staden bättre ska kunna matcha, styra och planera vuxenutbildning mot arbetsmarknadens behov bör egenregin utökas.

Staden bör även sträva efter att få fler idéburna aktörer som leverantörer inom vuxenutbildningen. Möjligheten att kombinera SFI och yrkeskurser inom kombinationsutbildningar har gett goda resultat och därför behöver metoden utvecklas och tillämpas på fler yrkesutbildningar. Nämnden bör tilldelas ytterligare medel för att möjliggöra det.

Ungdomar har drabbats extra hårt under pandemin både sett till jobb, skola och sysselsättning. Staden får inte svika de som vill få en första kontakt med arbetsmarknaden och få en meningsfull sysselsättning under sommaren. Stockholm bör därför öka antalet sommarjobb och för att tillskapa fler platser föreslår vi flera insatser. Fler sommarjobb kan t.ex. skapas hos stadens förvaltning och kommunala bostadsbolagen samt i samverkan med civilsamhället för att unga ska kunna få feriejobb.

Utrikesfödda kvinnor var redan innan pandemin en sårbar grupp när det gäller försörjning och många i målgruppen har visat sig svåra att nå med traditionella metoder. Under det rödgrönrosa styret gjordes satsningar på det uppsökande arbetet gentemot gruppen och verksamheten med stadsdelsmammor startades upp. Dessa satsningar behöver förstärkas och byggas ut för att möta utvecklingen efter pandemin. Här saknar vi tydligare skrivningar och mål som visar hur arbetsmarknadsnämnden ska arbeta vidare med att nå kvinnor och hur man kan bistå staden med dessa utmaningar.

Vi i den rödrosa oppositionen vill höja ambitionsnivån ytterligare. I budgetunderlaget för arbetsmarknadsnämndens inriktning den kommande treårsperioden vill därför se reella satsningar på bland annat:

- Fler Stockholmsjobb för att kunna möta behoven hos långtidsarbetslösa.

- Egenregin av vuxenutbildning ska stärkas för att öka rådigheten och för att snabbt kunna anpassa utbudet till behovet. Vuxenutbildningen ska finnas tillgänglig i hela staden och för alla invånare.
- Sociala krav ska ställas vid upphandlingar för att skapa etablering för fler.
- Fler sommarjobb för unga. När söktrycket är högt är det viktigt att staden verkar för att fler ska få en första kontakt med arbetslivet.

Stockholm återstartar nu efter pandemin. Här spelar vuxenutbildning, arbetet mot långtids- och ungdomsarbetslöshet samt arbetet för fler sommarjobb en viktig roll. Det gör även de sociala krav som staden ställer i upphandlingar. Vi menar att social hänsyn ska tillämpas som ska-krav när stadens nämnder och bolagsstyrelser upphandlar inom städ-, transport- och byggentreprenader. På så sätt kan fler stockholmare få möjlighet att etablera sig och komma närmare arbetsmarknaden genom praktik och anställningar. Ska återstarten ske med full styrka behövs också insatser på områden utanför näringslivs- och arbetsmarknadspolitiken. Vi menar att mer verksamhet i egen regi, investeringar i bostadsbyggande och klimatomställning samt insatser för fler trygga jobb i välfärden är några exempel som har en stark sysselsättningseffekt. Det är inte läge att passivt vänta och hoppas på konjunkturen ska lösa allt. Stockholm måste vara en stad i utveckling där fler jobb skapas, tillväxten ökar och stockholmarna känner en framtidstro.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/279-1 Underlag för budget 2023 med inriktning 2024 och 2025 för arbetsmarknadsnämnden
- 661666 AmN 2023-2025
- 661665 191_LFP2022 Arbetsmarknadsnämnden

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Salar,Rashid	2022-03-23
Karin Johanna,Erlund	2022-03-23