

## Protokoll 2/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 22 mars 2022 kl. 16:00-16:45, Stora kollegiesalen, plan  
1, Stadshuset

**Ledamöter**

Karin Ernlund (C) Ordförande  
Salar Rashid (S) Vice ordförande  
Andrea Hedin (M)  
Peter Öberg (L)  
Magnus Runsten (MP)  
Rashid Mohammed (V)  
Martin Westmont (SD)  
Börje Häggman (M) ersätter Johan Paccamonti (M)  
Arslan Bicen (M) ersätter Jennyfer Redin (M)  
Johan Hjelm (L) ersätter Tom Hedrup (M)  
Erik Persson (S)  
Andrea Törnестam (S)  
Marlene Karlén (V) ersätter Anna Lundgren (V)

**Ersättare**

Mathias Mellgren Helge (C)  
Curre Hansson (S)  
Alma Carlsson (S)  
Marie Jokio (S)  
Ann-Christine Carlberg (SD)  
Lisa Palm (FI)

**Övriga närvarande**

Lykke Ask Nämndsekreterare  
Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare  
Amanda Broman Avdelningschef  
Karina Uddén Förvaltningschef  
Malin Appelqvist Facklig

**Justerare**

Karin Ernlund, Salar Rashid

**Datum för justering**

2022-03-30

**Paragraf**

§§1-10, §12, §§14-21

**Sekreterare**

Lykke Ask

**§ 1**  
**Sammanträdets öppnande och godkännande av**  
**föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

## **§ 2**

### **Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordförande Salar Rashid (S) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 30 mars 2022.

**§ 3****Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Arbetsmarknadsnämnden gav Malin Appelqvist,  
Kommunal närvarorätt vid dagens sammanträde.

**§ 4****Yttrande över remiss av Stadsgemensam  
visselblåsarfunktion**

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2021/1703

AMF 2022/30

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts att yttra sig över kommunstyrelsens remiss med förslag om en gemensam visselblåsarfunktion för Stockholms stad. Funktionen ska införas för att uppfylla kraven i den nya lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till införandet av en stadsgemensam visselblåsarfunktion.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/30-2 Yttrande över remiss av Stadsgemensam visselblåsarfunktion
- AMF 2022/30-1.1 Remiss av Stadsgemensam visselblåsarfunktion, Tjänsteutlåtande - Stadsgemensam visselblåsarfunktion

**§ 5****Yttrande över remiss angående revidering av samverkansavtal med SISAB gällande utbildningslokaler**

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2021/992

AMF 2021/1098

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet "Revidering av samverkansavtal med SISAB gällande utbildningslokaler" för yttrande. I ärendet framgår att revidera samverkansavtalet i huvudsakligt syfte att effektivisera byggprocesser och skapa incitament att minska kostnaderna.

Samtliga schabloner omarbetas för att förenkla hanteringen och för att inte skapa oönskade styrningseffekter. Samtidigt ökar SISAB:s åtagande för ett antal ansvarsområden och tjänster, bland annat VA och infrastruktur för datakommunikation. Den nuvarande baskapitalhyran och de separata energischablonerna tas bort samt nyproduktionsrabatten upphör.

I samband med revideringen föreslås ett antal andra justeringar för att förbättra och förtydliga hyresförhållandena mellan SISAB och inhyrande nämnder gällande de pedagogiska lokalerna.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till förslaget och anser att det är bra med att effektivisera byggprocesser och skapa incitament för att minska kostnaderna. Förvaltningen ställer sig också positivt till att samtliga schabloner omarbetas och ersätts med en ny grundschablon samt att SISAB ökar sitt åtagande för ett antal tjänster.

Förvaltningen konstaterar att nya grundschablonen innebär en minskning av hyreskostnaden på ca 1,3 mnkr per år.

Genom SISAB:s ökade åtagande för ansvar och tjänster ges förvaltningen också minskade kostnader för vatten- och avloppsabonnemang VA.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/1098-2 Yttrande över remiss angående revidering av samverkansavtal med SISAB gällande utbildningslokaler
- AMF 2021/1098-1.2 Remiss av Revidering av samverkansavtal med SISAB gällande utbildningslokaler

**§ 6****Yttrande över remiss av Handlingsplan för främjande av psykisk hälsa genom fysisk aktivitet bland ungdomar i Stockholms stad – återrapportering efter kontorsremiss**

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2022/20

AMF 2022/179

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat Handlingsplan för främjande av psykisk hälsa genom fysisk aktivitet bland ungdomar i Stockholms stad – återrapportering efter kontorsremiss, (KS 2022/20) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Handlingsplan för främjande av psykisk hälsa genom fysisk aktivitet bland ungdomar i Stockholms stad är inriktad på samverkansinsatser mellan nämnderna för att genom fysisk aktivitet förbättra den psykiska hälsan hos ungdomar i staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på handlingsplanen i stort. Förvaltningen poängterar i detta yttrande att både stadens jobbtorg för unga och aktivitetshuset Transformator organiserar och genomför hälsofrämjande insatser för stadens unga. Arbetsmarknadsförvaltningen önskar se ett förtydligande av detta i handlingsplanen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Elevhälsan som innefattar skolläkare, skolsköterska, psykolog och kurator samt personal med specialpedagogisk kompetens, finns i en mycket varierande mängd beroende på stadsdel och skola i Stockholms stad. Samtidigt ser vi att den psykiska ohälsan hos barn mellan 10-17 år har ökat med över 100 procent på tio år. För unga



vuxna, 18-24 år är ökningen närmare 70 procent enligt Socialstyrelsen. Psykisk ohälsa i tidig ålder kan påverka förmågan att tillgodogöra sig högre studier, vilket i sin tur försvårar möjligheterna till att få en bra start i livet. Den psykiska ohälsan är ett växande problem i samhället och en av de vanligaste orsakerna bakom långtidssjukskrivningar. Forskning visar att motion förebygger psykisk ohälsa och lindrigare fall av depression, här är det viktigt att skolidrotten fungerar som ett komplement till elevhälsan.

En avhandling av Amanda Lahti visar på långtidseffekterna från det så kallade Bunkeflo-projektet. Bunkefloprojektet som startade år 1999–2000 på fyra grundskolor i Malmö, med målet att undersöka effekten av daglig skolidrott under tiden man som elev gick i grundskolan. Amanda Lahti forskade på huruvida barnen, i dag 25 år gamla, höll fast vid den fysiska aktiviteten även tre år efter att de slutat grundskolan.

Hon säger: ”Det vi kunde se var att den dagliga skolidrotten hade förlängda effekter på dessa elever. När de gick sista året på gymnasiet, alltså tre år efter att de slutat grundskolan och med daglig skolidrott, hade de fortfarande en högre grad av fysisk aktivitet jämfört med elever som gått på kontrollskolorna i Bunkefloprojektet.”

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Idrott och fysisk aktivitet är viktiga verktyg för att förebygga psykisk ohälsa. Vi välkomnar därför handlingsplanen som pekar på flera viktiga aspekter för staden att ha med i framtida arbete mot psykisk ohälsa. Inte minst är det viktigt att uppmärksamma skillnader i psykisk hälsa mellan könen och mellan olika socioekonomiska bakgrunder.

Vi välkomnar att handlingsplanen pekar på möjligheten till att skapa regelbundna motionstillfällen inom Transformators verksamheter och föreslår därför att frågan ska utredas. Ökad fysisk aktivitet har visat sig vara en viktig komponent när det gäller att öka motivationen hos unga individer. Detta går i linje med insatser som främjar arbete och studier, och som leder till att unga får en aktiv fritid. Det är dock viktigt att poängtera att förebyggande arbete mot ungas psykiska ohälsa måste komma in i ett tidigare stadium. I de aktiviteter som erbjuds idag för att öka välbefinnande och hälsa bör det även finnas tydliga jämställdhets- och socioekonomiska analyser. Gymträning kanske inte passar alla och därför bör man bredda utbudet till olika typer av träningsformer.

Vidare bör det tilläggas att för att idrotten ska komma fler till del, samt vara ett brett hälsofrämjande verktyg, så behövs flera fysiska platser där idrott kan utövas. Tillgången till idrottsplatser, idrottshallar, simhallar och fotbollsplaner är mycket begränsade i Stockholm. Staden ligger långt efter i byggnationen av idrottsanläggningar och fyller inte behoven i Stockholm. Staden är i många fall sämst i klassen när det kommer till andel ytor att utöva idrott på per invånare. Majoriteten gör för lite för att komma till bukt med detta problem. Som exempel kan multihallen i Vårberg nämnas, enligt vår plan hade hallen stått färdig redan i år. Tyvärr har majoriteten i dagsläget inte ens påbörjat bygget. Anledningen är att man inte vill låta staden bygga anläggningar. Istället satsar man på dyra privatiseringar. De som drabbas är både stockholmare och idrottsföreningar som i framtiden kommer få stå för kostnaderna. Majoriteten måste därför inse att det inte duger att invänta privata aktörer för olika byggen, ansvaret måste tas av staden.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Idrott och fysisk aktivitet är viktiga verktyg för att förebygga psykisk ohälsa. Vi välkomnar därför handlingsplanen som pekar på flera viktiga aspekter för staden att ha med i framtida arbete mot psykisk ohälsa. Inte minst är det viktigt att uppmärksamma skillnader i psykisk hälsa mellan könen och mellan olika socioekonomiska bakgrunder.

Vi välkomnar att handlingsplanen pekar på möjligheten till att skapa regelbundna motionstillfällen inom Transformators verksamheter och föreslår därför att frågan ska utredas. Ökad fysisk aktivitet har visat sig vara en viktig komponent när det gäller att öka motivationen hos unga individer. Detta går i linje med insatser som främjar arbete och studier, och som leder till att unga får en aktiv fritid. Det är dock viktigt att poängtera att förebyggande arbete mot ungas psykiska ohälsa måste komma in i ett tidigare stadium. I de aktiviteter som erbjuds idag för att öka välmående och hälsa bör det även finnas tydliga jämställdhets- och socioekonomiska analyser. Gymträning kanske inte passar alla och därför bör man bredda utbudet till olika typer av träningsformer.

Vidare bör det tilläggas att för att idrotten ska komma fler till del, samt vara ett brett hälsofrämjande verktyg, så behövs flera fysiska platser där idrott kan utövas. Tillgången till idrottsplatser, idrottshallar, simhallar och fotbollsplaner är mycket begränsade i Stockholm. Staden ligger långt efter i byggnationen av idrottsanläggningar och fyller inte behoven i Stockholm. Staden är i många fall sämst i klassen när det kommer till andel ytor att utöva idrott på per invånare. Majoriteten gör för lite för att komma till bukt med detta problem. Som exempel kan multihallen i Vårberg

nämnas, enligt vår plan hade hallen stått färdig redan i år. Tyvärr har majoriteten i dagsläget inte ens påbörjat bygget. Anledningen är att man inte vill låta staden bygga anläggningar. Istället satsar man på dyra privatiseringar. De som drabbas är både stockholmare och idrottsföreningar som i framtiden kommer få stå för kostnaderna. Majoriteten måste därför inse att det inte duger att invänta privata aktörer för olika byggen, ansvaret måste tas av staden.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/179-2 Yttrande över remiss av Handlingsplan för främjande av psykisk hälsa genom fysisk aktivitet bland ungdomar i Stockholms stad - återrapportering efter kontorsremiss
- AMF 2022/179-1.2 Bilaga - Handlingsplan för främjande av psykisk hälsa genom fysisk aktivitet bland ungdomar i Stockholms stad

**§ 7****Svar på skrivelse om att säkerställa rätten till en utbildning av god kvalitet och att stoppa oseriösa aktörer inom vuxenutbildningen**

AMF 2022/219

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen har från Salar Rashid (S), Rashid Mohammed (V) och Lisa Palm (Fi) mottagit en skrivelse där författarna lyfter ett antal frågor angående kvalitet inom den kommunala vuxenutbildningen. I skrivelsen lyfts även frågor om arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att häva avtal med upphandlade leverantörer som inte lever upp till förväntad kvalitet i undervisningen.

Förvaltningen bedriver ett omfattande arbete med avtals- och verksamhetsuppföljning av den kommunala vuxenutbildningen som syftar till att bedöma verksamheternas kvalitet i förhållande till skolförfattning och avtalskrav. Det stora antalet elever som varje år studerar inom den kommunala vuxenutbildningen i kombination med många upphandlade leverantörer som tillhandahåller utbildning bidrar till behovet av att ha ett välutvecklat och systematiskt arbetssätt för att säkerställa utbildning av god kvalitet. Vissa ytterligare utvecklingsbehov har identifierats under det löpande utvecklingsarbetet under flera års tid, både under föregående avtalsperiod och under arbetet med upphandling och ikraftträdande av nuvarande avtalsperiod. Det handlar till exempel om att stärka organisation och arbetssätt i de fall där leverantörer inte åtgärdar brister som har påtalats av huvudmannen samt att förfina verktygen som används för att bedöma och prioritera bland de signaler och klagomål om felaktigheter som kommer in till förvaltningen.

Det finns ett flertal kriterier för hävning som listas i nuvarande avtal om upphandling av kommunal vuxenutbildning. En del hävningsgrunder är knutna till specifika situationer, till exempel när en leverantör försätts i konkurs, medan andra faller inom ramen för den mera generella hävningsgrunden väsentligt avtalsbrott. Förvaltningen har inom ramen för den senaste upphandlingen av kommunal vuxenutbildning förstärkt huvudmannens möjligheter till åtgärder och sanktioner i de fall där brister uppdagas. Möjligheterna att häva ett avtal bör dock alltid ställas i relation till förvaltningens ansvar som såväl huvudman som beställare, och de konsekvenser

som en hävning skulle få för berörda elever. När ett avtal hävs innebär det inte endast att avtalsrelationen upphör omedelbart, utan också att förvaltningen som huvudman är skyldig att erbjuda de studerande plats hos en alternativ utbildningsanordnare där de kan fullfölja sin utbildning.

Arbetsmarknadsförvaltningen fick under hösten 2020 signaler om att det fanns brister i undervisningen på vissa utbildningar hos leverantören Bergstrands utbildningar. I dialog med leverantören upprättades en åtgärdsplan som dock inte ledde till tillräckliga förbättringar i verksamheten, och förvaltningen beslutade därför om intagningsstopp till utbildningen i juli 2021. Leverantören vidtog efter detta flera åtgärder för att rätta till de brister som förvaltningen hade påtalat och hösten 2021 gjorde arbetsmarknadsförvaltningen bedömningen att leverantören åter kunde tillhandahålla utbildning i enlighet med avtal. Löpande uppföljning har gjorts sedan dess för att säkerställa fortsatta leveranser av utbildning av god kvalitet.

Förvaltningen har bedömt att de brister som upptäckts hos leverantören har varit resultat av organisatoriska och personella brister hos leverantören. Förvaltningen har inte befogenhet att utreda om de uppgifter som har framkommit i media gällande systematiska och avsiktliga fel har varit brottsliga handlingar eller inte. Utifrån allvarlighetsgraden bedömer förvaltningen att det är angeläget att detta utreds. Ärendet har därför lämnats till polisen för vidare utredning. Arbetsmarknadsförvaltningen följer den dialog som pågår mellan leverantören och drabbade elever. Eventuella krav på skadestånd kommer att hanteras om yrkande om sådant framställs. Varje ärende hanteras utifrån fakta i det enskilda fallet samt i enlighet med gällande lagstiftning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi inom oppositionen vill börja med att tacka förvaltningen för ett grundligt svar på vår skrivelse i en mycket angelägen och viktig fråga som kan avgöra hur vi säkerställer kvalitén inom vuxenutbildningen, rätten till en god utbildning, samt stoppar oseriösa aktörer inom vuxenutbildningen. Vi inom oppositionen menar att det är dags att ta tillbaka den demokratiska kontrollen

över välfärden. Alltför länge har oseriösa aktörer kunnat sko sig på våra gemensamma resurser och samtidigt försummat elevers rätt till kunskap och utbildning.

Hade arbetsmarknadsnämnden bifallit Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt Initiativs förslag till beslut gällande upphandlingen av vuxenutbildningen 2019, så hade vi på organisationsnivå kunnat förebygga många av de systemfel som finns inom vuxenutbildningen idag. Vi krävde då att kontrollen av upphandlad vuxenutbildning ska öka och att fler verktyg ska användas för att få bort oseriösa aktörer. Exempel på sådana insatser är användning av kvalitetsinriktade utvärderingskriterier och att staden ska använda sig av möjligheten att säga upp avtal, av viten, avstängningar och andra sanktioner mot aktörer som begår avtalsbrott. Därtill har vi krävt att en större andel av vuxenutbildningen ska bedrivas i kommunal regi för att säkerställa att staden inte blir utnyttjad av oseriösa vinstjagande privata aktörer.

Idag kan vi konstatera att den borgerliga majoriteten inte är intresserad av att utöka stadens möjligheter till att stoppa oseriösa aktörer. Att skattemedel använts på felaktigt sätt under lång tid i det här fallet, är inte bara uppseendeväckande utan också mycket allvarligt. Kanske mest oroväckande är att vi fortfarande inte vet hur omfattande den här typen av fusk är inom nämndens ansvarsområde. Om inte vi korrigerar systemfelen som finns inom vuxenutbildningen så kommer detta inte bara bidra till försvagad kompetensförsörjning till t.ex. byggbranschen, utan det leder även till att färre kommer in i studier och arbete.

Idag bedrivs ungefär 20 procent av vuxenutbildningen i egen regi och resterande 80 procent av upphandlade leverantörer. Detta gör att man omöjligen kan säga, som det står i tjänsteutlåtandet, att upphandlade leverantörer kompletterar utbildningsutbudet i egen regi. Utan idag är förhållandet snarare det omvända. Detta gör att kontroll, uppföljning och kvalitetssäkring blir en grannlaga uppgift för staden. Staden har idag inte tillräckliga resurser eller verktyg för att kunna genomföra tillräckligt omfattande kontroller, uppföljningar och kvalitetssäkringar av alla skolenheter hos alla leverantörer. Ett exempel på detta är de 46 klagomål som har inkommit, utan att man har kunnat lösa de aktuella problemen internt hos skolenheten. Det är precis som förvaltningen skriver att möjligheterna att utreda signaler och följa upp konstaterade brister hänger på resurser, vilket vi tolkar som att förvaltningen måste prioritera i sitt uppföljningsarbete. Det kan innebära att man endast får upp ögonen för de värsta avarterna i vårt utbildningssystem.

På frågan om hur förvaltningen ska säkerställa att stadens rutiner inom kvalitetsgranskning och avtalsuppföljning hindrar oseriösa utbildningsanordnare från att fuska igen, är det en oroande att

förvaltningen inte svarar mer ingående. I texten refereras inte till hur detta arbete ska utföras, mer än att man uppvisar en vilja och en insikt om att det finns behov av att stärka organisationen, dess resurser och dess arbets sätt. Det gäller i synnerhet i de fall där leverantören inte åtgärdar brister som påtalats av staden, i vissa fall underlåter att göra det vid upprepade tillfällen över tid.

Idag verkar det näst intill omöjligt att häva avtal med leverantörer som både bryter mot rådande upphandlingsavtal och brister i kvalitén vad gäller utbildning. Vi har fortfarande inte fått begripliga och acceptabla argument till varför en aktör som till exempel Bergstrands utbildningar får fortsätta bedriva utbildningar inom vår kommunala vuxenutbildning? Frågan kvarstår, hur många chanser får en leverantör innan förvaltningen säger upp ett avtal, sätter in viten eller andra sanktioner mot leverantör som begår avtalsbrott? Den enda möjliga förklaring som går att finna är förvaltningens antydning om att staden som huvudman måste ställa en eventuell hävning av ett avtal i relation till den egna möjligheten att som huvudman kunna erbjuda studerande plats hos en alternativ utbildningsanordnare där de kan fullfölja sin utbildning. Med 20 procent av vuxenutbildningen i egen regi och resterande 80 procent i upphandlad regi, blir det svårt att på kort tid, utifrån egen förmåga kunna erbjuda studerande plats hos en alternativ utbildningsanordnare.

Arbetsmarknadsnämndens har genom förvaltningen ansvar för att avtals- och verksamhetsuppföljning ska syfta till att säkerställa att det finns goda förutsättningar för att bedriva utbildning av god kvalitet. Vi inom oppositionen är mycket oroade över att majoriteten varken signalerat eller påvisat en vilja om försöka åtgärda de systemfel som finns inom vuxenutbildningen inför avtalsförlängningen i juni 2022. Som vi tidigare har påpekat är Stockholm är i behov av utbildad arbetskraft. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF5 2050, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I rapporten "Behoven av gröna kompetenser – arbetsgivarnas, staden och utbildningssystemets roll", som staden har beställt från Sweco, fastslås att den kommunala vuxenutbildningen måste ställas om för att matcha arbetsmarknadens behov och klara av klimatkrisen.

Den kommunala vuxenutbildningen i Stockholm har stora möjligheter att bidra med att säkra stadens och regionens kompetensförsörjningsbehov inom bristyrken som t.ex. yrkeschaufförer, elektriker, undersköterskor och målare. Samtidigt kan vi stärka Stockholms attraktionskraft, öka sysselsättningen och minska arbetslösheten på sikt. För att klara detta krävs förbättrad planering, styrning och omställning av vuxenutbildningen gällande utbildningsplatser för att möta arbetsmarknadens samlade behov av arbetskraft. Något som upphandlingen 2019 hade kunnat tillföra

genom tydligare ambitioner och mål. Det är av största vikt att kunskapssökande elever, medborgare och näringsliv kan vara trygga i att stadens vuxenutbildning håller högsta kvalitet oavsett utförare, och att avtalsuppföljningen fungerar effektivt och ändamålsenligt.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi inom oppositionen vill börja med att tacka förvaltningen för ett grundligt svar på vår skrivelse i en mycket angelägen och viktig fråga som kan avgöra hur vi säkerställer kvalitén inom vuxenutbildningen, rätten till en god utbildning, samt stoppar oseriösa aktörer inom vuxenutbildningen. Vi inom oppositionen menar att det är dags att ta tillbaka den demokratiska kontrollen över välfärden. Alltför länge har oseriösa aktörer kunnat sko sig på våra gemensamma resurser och samtidigt försummat elevers rätt till kunskap och utbildning.

Hade arbetsmarknadsnämnden bifallit Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Feministiskt Initiativs förslag till beslut gällande upphandlingen av vuxenutbildningen 2019, så hade vi på organisationsnivå kunnat förebygga många av de systemfel som finns inom vuxenutbildningen idag. Vi krävde då att kontrollen av upphandlad vuxenutbildning ska öka och att fler verktyg ska användas för att få bort oseriösa aktörer. Exempel på sådana insatser är användning av kvalitetsinriktade utvärderingskriterier och att staden ska använda sig av möjligheten att säga upp avtal, av viten, avstängningar och andra sanktioner mot aktörer som begår avtalsbrott. Därtill har vi krävt att en större andel av vuxenutbildningen ska bedrivas i kommunal regi för att säkerställa att staden inte blir utnyttjad av oseriösa vinstjagande privata aktörer.

Idag kan vi konstatera att den borgerliga majoriteten inte är intresserad av att utöka stadens möjligheter till att stoppa oseriösa aktörer. Att skattemedel använts på felaktigt sätt under lång tid i det här fallet, är inte bara uppseendeväckande utan också mycket allvarligt. Kanske mest oroväckande är att vi fortfarande inte vet hur omfattande den här typen av fusk är inom nämndens ansvarsområde. Om inte vi korrigerar systemfelen som finns inom vuxenutbildningen så kommer detta inte bara bidra till försvagad kompetensförsörjning till t.ex. byggbranschen, utan det leder även till att färre kommer in i studier och arbete.

Idag bedrivs ungefär 20 procent av vuxenutbildningen i egen regi och resterande 80 procent av upphandlade leverantörer. Detta gör att man omöjligen kan säga, som det står i tjänsteutlåtandet, att upphandlade leverantörer kompletterar utbildningsutbudet i egen regi. Utan idag är förhållandet snarare det omvända. Detta gör att kontroll, uppföljning och kvalitetssäkring blir en grannlaga uppgift



för staden. Staden har idag inte tillräckliga resurser eller verktyg för att kunna genomföra tillräckligt omfattande kontroller, uppföljningar och kvalitetssäkringar av alla skolenheter hos alla leverantörer. Ett exempel på detta är de 46 klagomål som har inkommit, utan att man har kunnat lösa de aktuella problemen internt hos skolenheten. Det är precis som förvaltningen skriver att möjligheterna att utreda signaler och följa upp konstaterade brister hänger på resurser, vilket vi tolkar som att förvaltningen måste prioritera i sitt uppföljningsarbete. Det kan innebära att man endast får upp ögonen för de värsta avarterna i vårt utbildningssystem.

På frågan om hur förvaltningen ska säkerställa att stadens rutiner inom kvalitetsgranskning och avtalsuppföljning hindrar oseriösa utbildningsanordnare från att fuska igen, är det en oroande att förvaltningen inte svarar mer ingående. I texten refereras inte till hur detta arbete ska utföras, mer än att man uppvisar en vilja och en insikt om att det finns behov av att stärka organisationen, dess resurser och dess arbets sätt. Det gäller i synnerhet i de fall där leverantören inte åtgärdar brister som påtalats av staden, i vissa fall underlåter att göra det vid upprepade tillfällen över tid.

Idag verkar det näst intill omöjligt att häva avtal med leverantörer som både bryter mot rådande upphandlingsavtal och brister i kvalitén vad gäller utbildning. Vi har fortfarande inte fått begripliga och acceptabla argument till varför en aktör som till exempel Bergstrands utbildningar får fortsätta bedriva utbildningar inom vår kommunala vuxenutbildning? Frågan kvarstår, hur många chanser får en leverantör innan förvaltningen säger upp ett avtal, sätter in viten eller andra sanktioner mot leverantör som begår avtalsbrott? Den enda möjliga förklaring som går att finna är förvaltningens antydning om att staden som huvudman måste ställa en eventuell hävning av ett avtal i relation till den egna möjligheten att som huvudman kunna erbjuda studerande plats hos en alternativ utbildningsanordnare där de kan fullfölja sin utbildning. Med 20 procent av vuxenutbildningen i egen regi och resterande 80 procent i upphandlad regi, blir det svårt att på kort tid, utifrån egen förmåga kunna erbjuda studerande plats hos en alternativ utbildningsanordnare.

Arbetsmarknadsnämndens har genom förvaltningen ansvar för att avtals- och verksamhetsuppföljning ska syfta till att säkerställa att det finns goda förutsättningar för att bedriva utbildning av god kvalitet. Vi inom oppositionen är mycket oroade över att majoriteten varken signalerat eller påvisat en vilja om försöka åtgärda de systemfel som finns inom vuxenutbildningen inför avtalsförlängningen i juni 2022. Som vi tidigare har påpekat är Stockholm i behov av utbildad arbetskraft. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUFS 2050, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I

rapporten ”Behoven av gröna kompetenser – arbetsgivarnas, staden och utbildningssystemets roll”, som staden har beställt från Sweco, fastslås att den kommunala vuxenutbildningen måste ställas om för att matcha arbetsmarknadens behov och klara av klimatkrisen.

Den kommunala vuxenutbildningen i Stockholm har stora möjligheter att bidra med att säkra stadens och regionens kompetensförsörjningsbehov inom bristyrken som t.ex. yrkeschaufförer, elektriker, undersköterskor och målare. Samtidigt kan vi stärka Stockholms attraktionskraft, öka sysselsättningen och minska arbetslösheten på sikt. För att klara detta krävs förbättrad planering, styrning och omställning av vuxenutbildningen gällande utbildningsplatser för att möta arbetsmarknadens samlade behov av arbetskraft. Något som upphandlingen 2019 hade kunnat tillföra genom tydligare ambitioner och mål. Det är av största vikt att kunskapssökande elever, medborgare och näringsliv kan vara trygga i att stadens vuxenutbildning håller högsta kvalitet oavsett utförare, och att avtalsuppföljningen fungerar effektivt och ändamålsenligt.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/219-2 Svar på skrivelse om att säkerställa rätten till en utbildning av god kvalitet och att stoppa oseriösa aktörer inom vuxenutbildningen
- AMF 2022/219-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om att säkerställa rätten till en utbildning av god kvalitet och att stoppa oseriösa aktörer inom vuxenutbildningen

**§ 8****Svar på skrivelse - Finns det en tystnadskultur inom förvaltningen**

AMF 2021/1107

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 14 december 2021 efterfrågar Martin Westmont och Ann-Christine Carlberg, båda SD, svar på frågan om det finns en tystnadskultur inom arbetsmarknadsförvaltningen.

I arbetsmarknadsförvaltningens svar beskrivs att de riskfaktorer som lyfts i rapporten ”Finns det en tystnadskultur i Göteborgs stad” inte direkt kan hänföras till de grunduppdrag som arbetsmarknadsförvaltningen har. Förvaltningen har viss myndighetsutövning, men inte av den karaktär som beskrivs som riskfaktor i rapporten. Personalomsättningen på förvaltningen är låg och oftast har våra medarbetare viss eller stor erfarenhet av sitt yrke då de anställs.

Årligen genomför förvaltningen en medarbetarenkät som visar på goda resultat, där medarbetarindex är 83 och förtroendet till förvaltningsledningen är hög. Arbetsmarknadsförvaltningen har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete med etablerade och kända rutiner.

Sammantaget anser förvaltningen att det inte finns några indikationer på att en tystnadskultur existerar inom arbetsmarknadsförvaltningen, men att det är viktigt att fortsatt ha uppmärksamhet på frågan och motverka att otillåten påverkan sker. Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### Handlingar i ärendet

- AMF 2021/1107-2 Svar på skrivelse - Finns det en tystnadskultur inom arbetsmarknadsförvaltningen
- AMF 2021/1107-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden - Finns det en tystnadskultur inom förvaltningen?

## § 9 Arbetsmarknadsrapport för 2021

AMF 2022/65

### Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände arbetsmarknadsrapport för 2021.

### Sammanfattning av ärendet

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2021.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

### Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### Särskilt uttalande

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (V) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetsmarknadsrapporten för 2021 visar pandemins effekter på arbetslösheten, sysselsättningsgraden och arbetsmarknadsförvaltningens olika verksamheter. Vi kan nu konstatera att arbetsmarknaden har förändrats och till viss del återhämtat sig. Läget och prognosen framåt är dock fortfarande osäkra i takt med en snabbt föränderlig omvärld.

Rapporten visar att staden nu behöver fortsätta sitt arbete och öka resurserna för att bekämpa arbetslösheten. Stockholm behöver en återstart värd namnet. Långtidsarbetslösheten (individer som har varit arbetslösa mer än 12 månader) måste prioriteras. Antalet långtidsarbetslösa har ökat från 12 600 till 17700 personer. Det

samma gäller för andelen långtidsarbetslösa, där långtidsarbetslösa har ökat från 40 till 50 procent. Vi har varken tid eller råd att vara passiva, i ett läge där långtidsarbetslösheten har bitit sig fast och ökat efter pandemin. Siffrorna i rapporten visar att stadens styre har stått passivt inför den ökande långtidsarbetslösheten.

I december 2021 var arbetslösheten i staden bland kvinnor 6,5 procent och bland män var den 6,7 procent. Sysselsättningsgraden var dock högre bland män än bland kvinnor. Arbetslösheten är fortsatt hög i vår ytterstad och skillnaderna är markanta inom staden.

I Kungsholmen, Hägersten-Älvsjö och Bromma ligger arbetslösheten strax under tre procent.

I Skärholmen och Spånga-Tensta på ligger arbetslösheten på 10,5 respektive 13,5 procent i Rinkeby-Kista. Här behöver stadens närvaro i form av insatser öka än mer. Stockholm har inte råd med ytterligare ett bortkastat år. Även om arbetsmarknaden i stort efter pandemin har återhämta sig på ett positivt sätt så gäller detta inte för hela Stockholm och för alla grupper.

SCB uppskattar att drygt 40 procent av de arbetslösa i åldern 20-24 inte är inskrivna hos arbetsförmedlingen. Det försvårar inte bara samhällets möjlighet att kunna hjälpa dessa individer, utan det kan leda till att ungdomar hamnar i utanförskap och i värsta fall kriminalitet. Dessa siffror hade varit intressanta att kunna bryta ner inom staden.

Majoriteten behöver här nu visa en tydligare politisk vilja samt stärka insatserna och investeringarna för att sysselsättningen ska öka och behoven av ekonomiskt bistånd minska i hela staden. Arbetsmarknaden har förändrats och återigen är efterfrågan på arbetskraft inom olika bristyrken hög. Här kan och bör den blågröna majoriteten göra betydligt mer.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Arbetsmarknadsrapporten för 2021 visar pandemins effekter på arbetslösheten, sysselsättningsgraden och arbetsmarknadsförvaltningens olika verksamheter. Vi kan nu konstatera att arbetsmarknaden har förändrats och till viss del återhämtat sig. Läget och prognosen framåt är dock fortfarande osäkra i takt med en snabbt föränderlig omvärld.

Rapporten visar att staden nu behöver fortsätta sitt arbete och öka resurserna för att bekämpa arbetslösheten. Stockholm behöver en återstart värd namnet. Långtidsarbetslösheten (individer som har varit arbetslösa mer än 12 månader) måste prioriteras. Antalet långtidsarbetslösa har ökat från 12 600 till 17700 personer. Det

samma gäller för andelen långtidsarbetslösa, där långtidsarbetslösa har ökat från 40 till 50 procent. Vi har varken tid eller råd att vara passiva, i ett läge där långtidsarbetslösheten har bitit sig fast och ökat efter pandemin. Siffrorna i rapporten visar att stadens styre har stått passivt inför den ökande långtidsarbetslösheten.

I december 2021 var arbetslösheten i staden bland kvinnor 6,5 procent och bland män var den 6,7 procent. Sysselsättningsgraden var dock högre bland män än bland kvinnor. Arbetslösheten är fortsatt hög i vår ytterstad och skillnaderna är markanta inom staden.

I Kungsholmen, Hägersten-Älvsjö och Bromma ligger arbetslösheten strax under tre procent.

I Skärholmen och Spånga-Tensta på ligger arbetslösheten på 10,5 respektive 13,5 procent i Rinkeby-Kista. Här behöver stadens närvaro i form av insatser öka än mer. Stockholm har inte råd med ytterligare ett bortkastat år. Även om arbetsmarknaden i stort efter pandemin har återhämta sig på ett positivt sätt så gäller detta inte för hela Stockholm och för alla grupper.

SCB uppskattar att drygt 40 procent av de arbetslösa i åldern 20-24 inte är inskrivna hos arbetsförmedlingen. Det försvårar inte bara samhällets möjlighet att kunna hjälpa dessa individer, utan det kan leda till att ungdomar hamnar i utanförskap och i värsta fall kriminalitet. Dessa siffror hade varit intressanta att kunna bryta ner inom staden.

Majoriteten behöver här nu visa en tydligare politisk vilja samt stärka insatserna och investeringarna för att sysselsättningen ska öka och behoven av ekonomiskt bistånd minska i hela staden. Arbetsmarknaden har förändrats och återigen är efterfrågan på arbetskraft inom olika bristyrken hög. Här kan och bör den blågröna majoriteten göra betydligt mer.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/65-1 Arbetsmarknadsrapport 2021
- AMF 2022/65-2 Bilaga. Arbetsmarknadsrapport 2021

**§ 10****Lex Sarah-ansvariga vid arbetsmarknadsförvaltningen**

AMF 2022/192

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse Cajsa Augustsson-Werr, Marie Björklöf, Elizabeth Castaneda-Lindahl, Jennie Oukbir och Linda Truvered till lex Sarah-ansvariga vid arbetsmarknadsförvaltningen från och med den 5 april 2022.

**Sammanfattning av ärendet**

Den 1 juli 2011 infördes nya bestämmelser om lex Sarah i socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). De nya bestämmelserna innebär att lagen utvidgades till att gälla hela socialtjänsten och omfattade därmed Jobbtorg Stockholm eftersom nämnden inom detta verksamhetsområde fullgör socialtjänstuppgifter. Den 10 juni 2013 godkände kommunfullmäktige gemensamma riktlinjer för staden för lex Sarah. Arbetsmarknadsnämnden antog nu gällande rutiner för lex Sarah inom nämndens ansvarsområde den 25 augusti 2015.

I enlighet med kommunfullmäktiges riktlinjer ska nämnden utse lex Sarah-ansvariga med uppgift att ta emot lex Sarah-rapporter och utreda vad som inträffat. För att minska sårbarheten behövs ett nytt beslut om rapportmottagare för arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde där ytterligare en person utses. För att ha god beredskap att hantera lex Sarah-rapporter föreslår förvaltningen att Jennie Oukbir utses till ny lex Sarah-ansvarig tillsammans med de tidigare utsedda Cajsa Augustsson-Werr, Marie Björklöf, Elizabeth Castaneda-Lindahl och Linda Truvered.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/192-1 Lex Sarah-ansvariga vid arbetsmarknadsförvaltningen



**§ 12****Särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier enligt 4 kap. 2 § socialtjänstlagen (2001:453)**

AMF 2022/161

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade, i enlighet med förvaltningens förslag, att arbetsmarknadsförvaltningen ska erbjuda särskilt individanpassade stödinsatser för att underlätta arbete eller studier enligt 4 kap. 2 § socialtjänstlagen (2001:435) enligt de kriterier som föreslås i socialförvaltningens tjänsteutlåtande för personer från socialpsykiatrins målgrupp och personer med personkretstillhörighet 1 och 2 enligt LSS och i enlighet med Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser.

Beslutet gäller under förutsättning att socialnämnden fattar beslut enligt socialförvaltningens tjänsteutlåtande samt att kommunfullmäktige därefter fattar beslut enligt socialförvaltningens tjänsteutlåtande.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunfullmäktige antog Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser 2021. Där framgår att målgrupper inom socialtjänsten som inte har försörjningsstöd men har kontakt med enheter inom stadens stadsdelsförvaltningar, så som socialpsykiatri och LSS, kan ta del av stadens arbetsmarknadsinsatser under vissa förutsättningar. En av dessa förutsättningar är att biståndsbeslut har fattats om insats enligt socialtjänstlagen (SoL).

Som en del i att implementera stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser har socialförvaltningen tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen och juridiska avdelningen tagit fram förslag till kriterier för när en särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete och studier ska kunna erbjudas personer ur socialpsykiatrins målgrupp och personer med personkretstillhörighet 1 eller 2 enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Förslag till kriterier för beslut om särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier enligt 4 kap. 2 § SoL redovisas av socialförvaltningen i ett särskilt ärende (dnr 3.1.170/2022). Ärendet kommer att tas upp för beslut i socialnämnden 22 mars 2022 och kommer därefter att överlämnas till kommunstyrelsen.

Socialförvaltningen föreslår i sitt ärende, i samråd med arbetsmarknadsförvaltningen och juridiska avdelningen, att insats i form av särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier, som i nuläget erbjuds genom arbetsmarknadsnämndens verksamheter Alfa och Iwork, ska föregås av ett biståndsbeslut enligt 4 kap. 2 § SoL. Biståndsbeslutet fattas av berörd stadsdelsförvaltning. Socialförvaltningen lämnar detta förslag mot bakgrund av gällande lagstiftning som föreskriver att individuella åtgärder av den typen ska föregås av ett biståndsbeslut. Socialförvaltningen föreslår i sitt tjänsteutlåtande kriterier för när den enskilde har rätt till sådan insats efter individuellt beslut.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att beslut enligt förslagen i socialförvaltningens tjänsteutlåtande skulle medföra positiva följder för målgrupper inom socialpsykiatri och LSS som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Det innebär också att insatser inom jobbtorg riktade till målgrupperna ingår i etablerade uppföljningsstrukturer och att dokumentationsskyldighet föreligger med ökad rättssäkerhet för den enskilde. Målsättningen är även att fler personer får tillgång till arbetsmarknadsinsatser och en större likställighet i staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår; att arbetsmarknadsnämnden, i enlighet med stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser, beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att erbjuda insatser inom Jobbtorg Stockholm till individer inom socialpsykiatriens målgrupp och personer tillhörande personkrets 1 eller 2 enligt LSS, utifrån de förslag till kriterier som redovisats i ärendet. Förvaltningen föreslås även ges i uppdrag att utveckla verksamheterna utifrån de förutsättningar som ett biståndsbeslut enligt 4 kap. § 2 SoL för målgrupperna kräver och i samverkan med socialförvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/161-1 Särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier enligt 4 kap. 2 § socialtjänstlagen (2001:453)

**§ 14****Utseende av jury till Nelson Mandela-priset**

AMF 2022/298

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsförvaltningen beslutade att ordförande och vice ordförande i arbetsmarknadsnämnden tillsammans med följande representanter ingår i 2022 års jury för utnämning av vinnare av Nelson Mandela-priset:

Nina Thoren Forsanker, kompetens- och mångfaldsstrateg  
Ambea

Sertac Celepli, hållbarhetsspecialist Stockholm Exergi

Philip Robertsson, verksamhetschef Nema Problema

Mårten Westberg, grundare Rinkeby Run

Åke Andersson, ordförande Hammarby IF Boxning

**Sammanfattning av ärendet**

Stadens Nelson Mandela-pris instiftades 1998. I en skrivelse från arbetsmarknadsnämnden gavs arbetsmarknadsförvaltningen i oktober 2020 i uppdrag att ta fram ett förslag på nomineringsförfarande och urvalsgrunder för ett pris som tydligare syftar till att uppmärksamma aktörer som jobbar för att främja integration, inkludering och möten mellan stockholmare i linje med Stockholms stads vision och mål.

Under 2021 beslutades att uppdatera processen för utnämning av vinnare av priset genom att tillsätta en jury. En jury tar del av samtliga nominerade som uppfyller kriterierna och utser slutlig vinnare. Arbetsmarknadsnämnden utser medlemmar till juryn efter förslag på representanter från arbetsmarknadsförvaltningen. Representanterna är personer som företräder organisationer som arbetar aktivt med ett inkluderingsperspektiv. Representanterna fördelas på två personer som företräder näringsliv, två personer från organisationer inom civilsamhället samt föregående års pristagare.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att ordförande och vice ordförande i arbetsmarknadsnämnden tillsammans med representanter från följande organisationer ingår i juryn år 2022, men möjlighet att delta i upp till två år:

- Nina Thoren Forsanker, kompetens- och mångfaldsstrateg Ambea
- Sertac Celepli, hållbarhetsspecialist Stockholm Exergi
- Philip Robertsson, verksamhetschef Nema Problema
- Mårten Westberg, grundare Rinkeby Run
- Åke Andersson, ordförande Hammarby IF Boxning

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/298-1 Utseende av jury till Nelson Mandelapriset

**§ 15****Anmälan av månadsrapport för februari 2022**

AMF 2021/963

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar en budget i balans för nämndens verksamheter och ett överskott på totalt 72,9 mnkr om intäktskravet inkluderas.

Årets investeringsutgifter beräknas uppgå till 7,0 mnkr, vilket överstiger budget med 3,0 mnkr. Nämnden har sedan förra året signalerat att investeringbudgeten kommer att överskridas under 2022. Det beror främst på investeringskostnader för nytt larmsystem på Campus Åsö, flytt av huvudkontoret samt planerade investeringar för 2021 som fakturerats 2022.

Nämnden avser att söka budgetjustering för differensen i samband med tertialrapport 1.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 mars 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/963-6 Månadsrapport februari 2022

**§ 16**  
**Anmälan av delegationsbeslut samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/8-11 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 2 - 220322
- AMF 2022/8-10 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 2 - 220322

**§ 17**  
**Anmälan av föregående protokoll från**  
**arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från  
arbetsmarknadsnämnden den 8 februari 2022 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/8-5 Protokoll AMN 220208, §§5-6 (Omedelbar justering)
- AMF 2022/8-7 Protokoll AMN 220208, §§1-4, §§7-12

## § 18

### **Anmälan av protokoll från rådet för funktionshinderfrågor**

AMF 2022/67

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 16 mars 2022 till handlingarna.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/67-3 Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, 2022-03-16



## § 19

### Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen

AMF 2022/9

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 17 mars 2022 till handlingarna.

### Handlingar i ärendet

- 669709 Protokoll FVG 220317 nr2

**§ 20  
Nämndens frågor**

Följande skrivelser överlämnades till nämnden för beredning

- Arbetsmarknadsförvaltningens kontrollarbete, AMF 2022/411  
Martin Westmont (SD)
- Insatser för att nå kvinnor med svag ställning på  
arbetsmarknaden, AMF 2022/409  
Salar Rashid m.fl (S), Rashid Mohammed m.fl (V), Lisa  
Palm (Fi)
- Inrättandet av förvaltarenhet med anställda ställföreträdare,  
AMF 2022/412  
Salar Rashid m.fl (S), Rashid Mohammed m.fl (V), Lisa  
Palm (Fi)
- Aktivering av Integrationspaketen med anledning av läget i  
Ukraina, AMF 2022/410  
Rashid Mohammed m.fl (V)

**§ 21  
Förvaltningsinformation**

Förvaltningschefen informerade om förvaltningens arbete med att säkerställa beredskap och kapacitet för mottagande av individer som flytt kriget i Ukraina och som omfattas av massflyktsdirektivet. Den som omfattas av direktivet har rätt att arbeta. Förvaltningen har påbörjat planering, för det fall nämnden får i uppdrag, att erbjuda stöd för att hitta arbete. Arbetet kommer att ske inom ordinarie strukturer och utifrån ordinarie uppdrag. ´

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Salar,Rashid	2022-03-30
Fanny Lykke,Ask	2022-03-30
Karin Johanna,Erlund	2022-03-30