

Protokoll för förvaltningsgruppen den 2022-05-19, nr 4

Tidpunkt

09:00-10:50

Plats

Skype

Närvarande

För arbetsgivaren

Amanda Broman, administrativ chef

Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm

Fredrik Bister, ekonomichef

Kristian Kindstedt, HR-chef, tillförordnad *ordförande*

Kicki Wattjersson, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

För arbetstagarna

Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, *huvudskyddsombud*

Janeth Olotu, SSR, *fackligt ombud*

Maria Kjellström SSR, *fackligt ombud*

Carl Korch SACO-rådet, *fackligt ombud/ huvudskyddsombud*

Malin Appelqvist, Kommunal, *fackligt ombud*

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, *fackligt ombud*

Fredrik Morin, Lärarförbundet, *fackligt ombud/ huvudskyddsombud*

Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, ersättare *fackligt ombud/ huvudskyddsombud*

Adjungerande:

Jeanette Sewerin, Feelgood

Ej närvarande:

Karina Uddén, förvaltningschef

Karin Eriksson-Bech, biträdande förvaltningschef

Helen Saeidpour, SSR, *huvudskyddsombud*

John Envall, Sveriges skolledarförbund, *fackligt ombud*

Anders Nordborg, utvecklingschef

Karin Wrannvik, Ledarna, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*

Ida Storoni, Lärarnas Riksförbund, ersättare *fackligt ombud*

Rafael Szoppe, Vision, *fackligt ombud*

Arbetsmarknadsförvaltningen

Livdjursgatan 4
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
stockholm.se

Sekreterare:

Elin Skrufve-Tolvtn, administratör

Dagordning

1. Godkännande av dagordning:

Ordförande Kristian Kindstedt, HR-chef, förklarade mötet för öppnat och dagordningen godkändes med en tilläggs punkt från Vision.

2. Val av justerare och datum för justering:

Samtliga närvarande fackliga ombud justerar protokollet. Justeringsdag för protokollet är den 20 maj 2022.

3. Föregående protokoll:

Balanslista:

- **Yrkanden från Vision om partsgemensam arbetsgrupp för biträdande enhetschefer** *(Se förvaltningsgruppens protokoll från december 2021 för bakgrund och yrkande)*

HR-chef svarade att en arbetsgrupp bestående av PAS och HR-chefer är tillsatt för att se över chefsstrukturen och ska komma med ett förslag till SLK om eventuella förändringar. Information om förslaget kommer att ges till alla förvaltningschefer inom kort.

- **Vision och Lärarnas Riksförbund efterfrågar information angående de fackliga företrädarnas möjlighet till närvaro vid nämndens sammanträde, är de max 2 företrädare som får delta eller fler?**

(Se förvaltningsgruppens protokoll från februari 2022 för bakgrund)

Administrativa chefen ska stämma av frågan med ordförande för nämnden och återkommer med svar efter det.

Frågan kvarstår därmed på balanslistan.

- Lärarnas Riksförbund och Vision undrar, kopplat till nya krisorganisationen, hur långt de lokala enheterna har kommit med att uppdatera sina styr- och stöddokument samt om alla enheter har gjort detta.

(Se förvaltningsgruppens protokoll från mars 2022 för bakgrund)

Ekonomichefen berättade att det finns lite arbete kvar att göra kring Åsö då campus innefattar flera olika skolor med olika arbetsmiljöansvar. Jonas Wiklander som är säkerhetssamordnare på förvaltningen kommer att medverka på nästa ledningsgruppsmöte inom egen regi för att förhoppningsvis reda ut de frågor som är utestående så att arbetet kan färdigställas.

Lärarnas Riksförbund framförde att det på Campus Åsö kan finnas risker med att ha separata säkerhetsplaner för skolorna då det kan leda till motsägelser och problematik med att uppdateringar behöver göras på flera ställen. Existerande dokument (både operativ krisledningsplan och lokal säkerhetsplan) gäller för hela Campus. Om varje skola nödvändigtvis behöver ha egna planer så kan hänvisningar till de övergripande planerna göras.

-
- **Vision lyfte frågan vad som gäller vid kallelse till SVG och FVG. Förut fick även ersättarna kallelserna och kunde delta, men så är det inte nu längre. Har en ny policy införts?**

(Se förvaltningsgruppens protokoll från mars 2022 för bakgrund)

Administrativa chefen svarade att nu kallas alla anmälda ersättare och de har även tillgång till samarbetsytan. Frågan tas bort från balanslistan.

-
- **SACO framförde att de önskar ta del av minnesanteckningar från staberna APT inför FVG.**

(Se förvaltningsgruppens protokoll från mars 2022 för bakgrund)

Administrativa chefen svarade att förvaltningen kommer att tillgängliggöra minnesanteckningar från staberna via en ”knapp” på samarbetsytan (lika som för SVG). Förvaltningen återkommer när knappen finns på plats. Frågan tas bort från balanslistan.

4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde

Inget fackligt ombud deltar vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 24 maj 2022.

Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal):

- Rekryteringsbegränsningar under sommaren
HR-chefen informerade om att ett övertalighetsarbete pågår inom hela vuxenutbildningen där lärare och administratörer berörs. Det kommer även nya LAS-regler som träder i kraft den 1 september och det är i dagsläget oklart vad dessa konkret kommer att innebära för staden som helhet.

6. Information från arbetsplatsträffar och/eller SVG:

- **Vision** önskar uppdatering kring VERA, det nya verksamhetssystemet.
Avdelningschefen för jobbtorg svarar att systemet just nu testas och är planerat att införas 1/2 2023

7. Information från de fackliga organisationerna:

- **SACO** upplyste om att ordföranden Dick Morén blev omvald under Akavias årsmöte.

Lärarnas Riksförbund är kritiska till både processen och beslutet avseende en ny samverkansorganisation inom Komvux. Lärarförbundet, SACO, Vision samt Kommunal instämmer med Lärarnas Riksförbund. Anförandet från Lärarnas Riksförbund biläggs protokollet (bilaga 1)
Arbetsgivaren, genom Kristian Kindstedt, svarade att arbetsgivaren i stora delar har en annan uppfattning om hur processen gått till.

Dialog

8. Dialogämne:
Inget dialogämne anmält.

9. Sammanfattning:
-

10. Nästa steg:
-

Ärendehantering

11. Nämndärenden:

Upphandling av möjligheternas yrkesutbildning inom Bygg- och anläggningssektorn med ett öppet avtalssystem

SEKRETESS

AMF 2022/455

Lärarnas Riksförbund undrar varför denna upphandling har gått till nämnden?

Administrativa chefen återkommer i frågan som förs upp på balanslistan.

Nelson Mandela priset 2022

SEKRETESS

AMF 2022/311

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av Betänkandet Träffsäkert (SOU 2021:101)

AMF 2022/437

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av Flyktningmottagande med anledning av händelseutvecklingen i Ukraina

AMF 2022/463

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Svar på skrivelse om insatser för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

AMF 2022/409

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Svar på skrivelse om arbetsmarknadsförvaltningens kontrollarbete

AMF 2022/411

Lärarnas Riksförbund Undrar utifrån förvaltningens svar på SDs skrivelse om kontroller av vuxenutbildningsanordnare (samt T1 sid 34). Det framgår inte om det görs oanmälda inspektioner, vilket LR har förordat. I vilken mån gör förvaltningen oanmälda inspektioner? **Avdelningschefen för vuxenutbildning** svarar att under pandemin har inga oanmälda inspektioner på plats kunnat genomföras men att det ska ingå som ett normalt inslag i uppföljningsmodellen.

Lärarnas Riksförbund efterfrågar återkoppling angående polisanmälan av Bergstrands.

Förvaltningen har inte fått någon återkoppling i ärendet och kan därför inte heller ge någon. Frågan förs upp på balanslistan

Svar på skrivelse om aktivering av Integrationspakten med anledning av läget i Ukraina

AMF 2022/410

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Svar på skrivelse till arbetsmarknadsnämnden om inrättandet av förvaltarenhet med anställda ställföreträdare

AMF 2022/412

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2021 för arbetsmarknadsnämnden

AMF 2022/451

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Tertialrapport 1, 2022 för arbetsmarknadsnämnden
AMF 2021/963

Lärarnas Riksförbund: Avseende kombinationsutbildningar så uppfattar Lärarnas Riksförbund utifrån Tertialrapport 1 att det ska utvecklas ny kombinationsutbildning för parkskötsel – vart ska denna bedrivas? Mer information efterfrågas även avseende den nya lärlingsutbildningen som ska påbörjas höstterminen 2022.

Avdelningschefen för vuxenutbildning svarade att utbildningen för parkskötsel är på Rosenlund samt att det är en ständig utveckling och ett pågående arbete att ta fram nya utbildningar som passar för olika målgrupper. Avseende den nya lärlingsutbildningen så finns det bland annat önskemål från Komvux Söderort att starta lärlingsutbildning men då det är ett krävande arbete att initiera fler lärlingsutbildningar så är det tal om att avsätta en funktion som samordnar arbetet på ett tydligare sätt.

Lärarnas Riksförbund: Ska yrkessvenska ligga på Åsö/inom egen regi?

Avdelningschefen för vuxenutbildning svarade att det är enbart inom egen regi då det är en del av uppdraget inom Stadens egen kompetensförsörjning. Det är dels ett antal stadsdelar som önskat språkutbildning för sina anställda ibland annat förskolan och dels äldreförvaltningen som efterfrågar utbildning för stadsdelarnas anställda inom äldreomsorgen. Det är inte Åsö som primärt varit involverade utan det är Söderort och Järva som arbetar med de insatserna.

*Beslut om att utse Dataskyddsombud för arbetsmarknadsnämnden -
arbetsmarknadsförvaltningen*

AMF 2022/490

FVG har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

12. Ärenden inför beslut:

Inga ärenden till beslut.

13. Arbetsmiljöfrågor:

- Information från företagshälsovården Feelgood, Jeanette Sewerin från Feelgood presenterade och förklarade årsstatistiken för företagshälsovården för 2021. Bilaga bifogas
- Status friskfaktorarbetet
HR-chefen informerade om implementeringen av arbetet med friskfaktorer. Bilaga bifogas.
Lärarnas Riksförbund undrar i vilken utsträckning cheferna har uppmanas att prioritera detta samt skrivelsen där det anges att chefer och skyddsombud har deltagit tillsammans – har det deltagit skyddsombud när cheferna för staberna har deltagit?
HR-chefen svarar att i verksamhetsplaneringen så anges det att dessa friskfaktorer ska implementeras. När det avser skyddsombud tillsammans med chefer för staberna så är det en avsaknad av skyddsombud.
Lärarnas Riksförbund förtydligar då processen med att vid avsaknad av skyddsombud kallas samtliga huvudskyddsombud.

14. Övriga frågor:

- Vision frågor vad Skype ska fasa ut till?
Administrativa chefen svarade att förvaltningen i nuläget inte har någon information om utfasning av/ersättning för Skype. Förvaltningen får återkomma i ärendet och frågan förs upp på balanslistan.

15. Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet 10:50

BILAGA 1

LR informerar om att vi ser över hur vi ska kunna tillvarata medlemmarnas intressen framöver.

De två lärarfacken hade under tisdagen en överläggning med förvaltningen angående ny samverkansorganisation och den oenighet i frågan som fem av sex förbund uttryckte vid förra FVG. LR:s mening är i grunden att detta inte är något som arbetsgivaren ensidigt kan besluta om. Beslutet fattades till yttermera visso utan att någon riskbedömning gjorts inför förändringen.

Som förvaltningen är väl medveten om så är situationen för de fackliga ombuden mycket pressad och den innebär på en regelbunden basis ett gratisarbete på kvällar och helger, något som förvaltningen inte har visat någon vilja att minimera eller kompensera för. För att det överhuvudtaget ska fungera så är vi beroende av att det finns en tillit mellan arbetsgivar- och arbetstagarparterna och att båda respekterar och underlättar varandras arbete. Det finns otaliga exempel på att de fackliga ombuden har gjort just detta, t.ex. – för att ta några närliggande frågor – genom att acceptera förhandlingar trots att handlingar som kommer för sent, påminna om att handlingar ska skickas ut, överse med att förbund drabbats av negativ särbehandling etc.

Nu har det framkommit att förvaltningen istället för att bidra till ett förtroendefullt samarbete undanhållit sina planer på att göra förändringar i samverkansstrukturen och lyckats lura facken att skriva under en överenskommelse där det är upp till förvaltningsdirektören att besluta om förändringar. Den minnesgode kommer ihåg att LR kritiserade denna formulering men att vi då fick lugnande försäkringar om att detta var en formalitet och inte skulle innebära just det som förvaltningen nu uppger att det innebär.

Förvaltningen meddelade också under tisdagens möte att de utvärderat samverkansorganisationen under hösten och då kommit fram till att man vill göra dessa organisationsförändringar. Detta alltså utan att på något sätt involvera de fackliga parterna i utvärderingen och under samma tid som den nya samverkansöverenskommelsen arbetades fram och skrevs under utan att frågan kom på tal.

Arbetsgivarens beteende som beskrivits ovan slår fullständigt sönder grunden för samverkan och omöjliggör för LR att ha en fortsatt tillit till förvaltningen. Vi ser nu över vilka vägar vi kommer att välja framöver för att säkerställa våra medlemmars inflytande över sin arbetssituation.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Elin Anita Elisabeth, Skrufve-Tolvtn	2022-05-20
Kristian, Kindstedt-Stjärnström	2022-05-20
Eva Malin, Appelkvist	2022-05-24
Carl Oscar Gösta, Korch	2022-05-20
Fredrik Lennart, Morin	2022-05-20
Janeth James, Olotu	2022-05-23
Mussie, Calmerfalk Ephrem	2022-05-20
Anna Charlotta, Gräslund	2022-05-20
Maria Ulrika, Kjellström	2022-05-20