

## Protokoll 4/2022

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 24 maj 2022 kl. 16:00-16:15, Stora kollegiesalen, plan 1,  
Stadshuset

**Ledamöter**

Karin Ernlund (C) Ordförande  
Salar Rashid (S) Vice ordförande  
Andrea Hedin (M)  
Johan Paccamonti (M)  
Peter Öberg (L)  
Magnus Runsten (MP)  
Andrea Törnестam (S)  
Erik Persson (S)  
Rashid Mohammed (V)  
Anna Lundgren (V)  
Martin Westmont (SD)  
Börje Häggman (M) ersätter Jennyfer Redin (M)  
Arslan Bicen (M) ersätter Tom Hedrup (M)

**Ersättare**

Anna Wallgren (MP)  
Mathias Mellgren Helge (C)  
Alma Carlsson (S)  
Marie Jokio (S)  
Ann-Christine Carlberg (SD)  
Lisa Palm (FI)

**Övriga närvarande**

Gabriel Bergin Borgarrådssekreterare  
Lykke Ask Nämndsekreterare  
Amanda Broman Avdelningschef  
Karina Uddén Förvaltningschef

**Justerare**

Karin Ernlund, Salar Rashid

**Datum för justering**

2022-05-24

**Paragraf**

§§4-7, §§13-14

**Sekreterare**

Lykke Ask

**§ 4****Upphandling av möjligheternas yrkesutbildning inom Bygg- och anläggningssektorn med ett öppet avtalssystem**

AMF 2022/455

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att genomföra upphandling av kommunal yrkesutbildning inom Bygg- och anläggningssektorn och inrätta ett öppet avtalssystem för godkända utbildningsanordnare.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förslag till upphandlingsdokumenten inklusive bilagor.
3. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att vid behov besluta om
  - a) godkännande av leverantörer för anslutning till det öppna avtalssystemet
  - b) ändringar i det öppna avtalssystemet
  - c) ändringar i mallen för anbudsinvitan som är en del av upphandlingsdokumenten
  - d) uteslutning av leverantör från det öppna avtalssystemet
  - e) genomföra avrop i det öppna avtalssystemet
  - f) teckna avtal med vinnande leverantör/-er
  - g) att avbryta konkurrensutsättningar i det öppna avtalssystemet
  - h) att avsluta det öppna avtalssystemet i förtid
  - i) att göra justeringar i upphandlade tjänster och eller i avtal och eller i ersättningsmodell som bedöms nödvändiga utifrån affärsmässiga grunder
  - j) inställning och yttranden vid eventuell överprövning
  - k) avtalsförvaltning och eller påföljder vid avvikelser från avtalet inklusive uppsägning eller hävning.
4. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att besluta om att fler liknande investeringstunga praktiska yrkesutbildningar, befintliga som nya, kan anslutas till det öppna avtalssystemet.
5. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att besluta om att även kombinationsutbildningar kan upphandlas och anslutas till det öppna avtalssystemet.
6. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen i uppdrag att under tiden det öppna avtalssystemet inrättas vid behov direktupphandla studieplatser.
7. Arbetsmarknadsnämnden gav förvaltningschefen möjlighet till delegering av samtliga beslut gällande upphandlingen samt det öppna avtalssystemet till ekonomichef eller avdelningschef.

8. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

### **Sammanfattning av ärendet**

Efterfrågan på utbildad arbetskraft till byggbranschen i Stockholm är stor. Samtidigt har stadens nyanlända och arbetslösa behov av utbildning för att ta sig in och stanna kvar på arbetsmarknaden. Förväntningarna är stora på den kommunala vuxenutbildningen att bidra till att lösa dessa utmaningar. Ett stort antal stockholmare söker sig till stadens vuxenutbildning för att få en yrkesutbildning som leder till arbete.

I den senaste upphandlingen år 2019 inkom två anbud inom Bygg- och anläggning. En av dessa leverantörer kunde nämnden inte teckna avtal med då det i ett senare skede visade sig att de inte levde upp till de krav som ställdes på tillgång till lämplig lokal. Staden har därför sedan 2019 endast haft en leverantör av vuxenutbildning inom Bygg- och anläggning. Förvaltningen har beslutat att nuvarande avtal inte kommer att förlängas. Dels på grund av att kvalitetsbrister har upptäckts hos leverantören, dels på grund av att det finns behov av att tjänsterna och avtalen justeras. Förvaltningen ser därutöver att det behövs fler utbildningsanordnare som kan specialisera sig inom olika utbildningsområden.

I februari 2022 infördes nya bestämmelser i lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, LOU, som ger en upphandlande myndighet möjlighet att inrätta en öppen form för ingående av avtal för vissa tjänster som finns uppräknade i bilaga 2 – ”Förteckning över sociala tjänster och andra särskilda tjänster”. Bland tjänsterna i bilaga 2 finns undervisning och utbildning där kommunal vuxenutbildning hör till.

I detta ärende återfinns förslag till ny upphandling som sker i enlighet med LOUs nya regler inom 19 kapitlet och de nya möjligheter som ges att skapa ett öppet avtalssystem. Den öppna formen för avtal föreslås ha en giltighetstid på 10 år. De nya avtalen föreslås börja gälla från den 1 juli 2022 men leverantörerna tillhandahåller utbildning från kursstarten i oktober 2022.

Förvaltningen föreslår att systemet kan breddas med andra yrkesutbildningar liknande bygg och anläggning som är investeringstunga och där det råder stor efterfrågan på kompetensförsörjning av branscherna under avtalstiden för att stimulera att samma leverantörer utför olika utbildningar på skolenheten. Kraven på kvalitet i utbildningen är centrala. Förvaltningen behöver ha utrymme för att löpande utveckla och anpassa innehållet i utbildningen utifrån branschens behov eller med anledning av ny lagstiftning.

Förslagen väntas sammantaget leda till att staden bättre kan möta de kompetenskrav företagen inom byggbranschen ställer, samt öka möjligheten för elever att få jobb och därmed egen försörjning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Att lösa utmaningen på utbildad arbetskraft till byggbranschen i Stockholm - är en av stadens större utmaningar. Den kommunala vuxenutbildningen i Stockholm har stora möjligheter att bidra med att säkra stadens och regionens kompetensförsörjningsbehov inom byggbranschen.

Samtidigt kan vi stärka Stockholms attraktionskraft, öka sysselsättningen och minska arbetslösheten på sikt. För att klara detta krävs förbättrad planering, styrning och omställning av vuxenutbildningen gällande utbildningsplatser för att möta arbetsmarknadens samlade behov av arbetskraft. Något som upphandlingen 2019 hade kunnat tillföra genom tydligare ambitioner och mål. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUFS 2050, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I rapporten ”Behoven av gröna kompetenser – arbetsgivarnas, staden och utbildningssystemets roll”, som staden har beställt från Sweco, fastslås att stadens kommunala vuxenutbildning måste ställas om för att matcha arbetsmarknadens behov och klara av klimatkrisen.

Vi inom oppositionen ställer oss frågan till att den borgerliga majoriteten inte har valt att undersöka möjligheten till att kunna lösa frågan om utbildningsplatser för bygg- och anläggning inom egen regi tillsammans inom ramarna för gymnasieskolan.

Vi inom oppositionen har även sedan tidigare krävt att kontrollen av upphandlad vuxenutbildning ska öka och att fler verktyg ska användas för att få bort oseriösa aktörer. Något som denna upphandling för tillfället varken adresserar eller svarar upp mot. Exempel på sådana insatser är användning av kvalitetsinriktade utvärderingskriterier och att staden ska använda sig av möjligheten att säga upp avtal, av viten, avstängningar och andra sanktioner mot aktörer som begår avtalsbrott. Därtill har vi krävt att en större andel av vuxenutbildningen ska bedrivas i kommunal regi för att

säkerställa att staden inte blir utnyttjad av oseriösa aktörer. Det är av största vikt att kunskapssökande elever, medborgare och näringsliv kan vara trygga i att stadens vuxenutbildning håller högsta kvalitet oavsett utförare, och att avtalsuppföljningen fungerar effektivt och ändamålsenligt.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i tidigare upphandling haft svårt att kunna hitta utbildningsanordnare inom avtalsområde D, nu väljer man att gå vidare med ett öppet avtalssystem. Vi har självklart ingenting emot att använda oss av de avtalsmöjligheter som LOU ger inom ramarna för att teckna avtal inom vuxenutbildningen. Men man behöver ställa sig frågande till om ett öppet avtalssystem kan säkerställa att man får tillräckligt många anbudsgivare inom bygg och anläggning. Möjligheten till flexibla avtalssystem kanske till viss del kan lösa problemen med att kunna dela på utbildningsuppdragen för flera utbildningsanordnare inom samma utbildningsområde. Dock svarar inte man mot hur ett öppet avtalssystem ska stärka kontrollen och de innefattande ”systemfel” som finns inom vuxenutbildningen.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Att lösa utmaningen på utbildad arbetskraft till byggbranschen i Stockholm - är en av stadens större utmaningar. Den kommunala vuxenutbildningen i Stockholm har stora möjligheter att bidra med att säkra stadens och regionens kompetensförsörjningsbehov inom byggbranschen.

Samtidigt kan vi stärka Stockholms attraktionskraft, öka sysselsättningen och minska arbetslösheten på sikt. För att klara detta krävs förbättrad planering, styrning och omställning av vuxenutbildningen gällande utbildningsplatser för att möta arbetsmarknadens samlade behov av arbetskraft. Något som upphandlingen 2019 hade kunnat tillföra genom tydligare ambitioner och mål. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUFS 2050, beräknas efterfrågan på arbetskraft öka med mer än 50 procent till 2050. I rapporten ”Behoven av gröna kompetenser – arbetsgivarnas, staden och utbildningssystemets roll”, som staden har beställt från Sweco, fastslås att stadens kommunala vuxenutbildning måste ställas om för att matcha arbetsmarknadens behov och klara av klimatkrisen.

Vi inom oppositionen ställer oss frågan till att den borgerliga majoriteten inte har valt att undersöka möjligheten till att kunna lösa frågan om utbildningsplatser för bygg- och anläggning inom egen regi tillsammans inom ramarna för gymnasieskolan.

Vi inom oppositionen har även sedan tidigare krävt att kontrollen av upphandlad vuxenutbildning ska öka och att fler verktyg ska användas för att få bort oseriösa aktörer. Något som denna upphandling för tillfället varken adresserar eller svarar upp mot.

Exempel på sådana insatser är användning av kvalitetsinriktade utvärderingskriterier och att staden ska använda sig av möjligheten att säga upp avtal, av viten, avstängningar och andra sanktioner mot aktörer som begår avtalsbrott. Därtill har vi krävt att en större andel av vuxenutbildningen ska bedrivas i kommunal regi för att säkerställa att staden inte blir utnyttjad av oseriösa aktörer. Det är av största vikt att kunskapssökande elever, medborgare och näringsliv kan vara trygga i att stadens vuxenutbildning håller högsta kvalitet oavsett utförare, och att avtalsuppföljningen fungerar effektivt och ändamålsenligt.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i tidigare upphandling haft svårt att kunna hitta utbildningsanordnare inom avtalsområde D, nu väljer man att gå vidare med ett öppet avtalssystem. Vi har självklart ingenting emot att använda oss av de avtalsmöjligheter som LOU ger inom ramarna för att teckna avtal inom vuxenutbildningen. Men man behöver ställa sig frågande till om ett öppet avtalssystem kan säkerställa att man får tillräckligt många anbudsgivare inom bygg och anläggning. Möjligheten till flexibla avtalssystem kanske till viss del kan lösa problemen med att kunna dela på utbildningsuppdragen för flera utbildningsanordnare inom samma utbildningsområde. Dock svarar inte man mot hur ett öppet avtalssystem ska stärka kontrollen och de innefattande ”systemfel” som finns inom vuxenutbildningen.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/455-1 Upphandling av möjligheternas yrkesutbildning inom Bygg- och anläggningssektorn med ett öppet avtalssystem
- AMF 2022/455-2 Bilaga - MBL-protokoll 11 § 2022-05-18
- AMF 2022/455-3 Bilaga - Upphandlingsdokument, MBL-version

**§ 5****Nelson Mandela-priset – för ett inkluderande Stockholm  
år 2022**

AMF 2022/311

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att Cykelfrämjandets projekt Frihet på cykel tilldelas 2022 års Nelson Mandela-pris – för ett inkluderande Stockholm.
2. Arbetsmarknadsnämnden justerade paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Nelson Mandela-priset – för ett inkluderande Stockholm instiftades av Stockholms stad 1998 och syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad genom att skapa mötesplatser mellan nya och etablerade stockholmare.

Juryn för utnämnannde av Nelson Mandela-prisets vinnare föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att tilldela 2022 års Nelson Mandela-pris till Cykelfrämjandets projekt Frihet på cykel.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/311-1 Nelson Mandela-priset - för ett inkluderande Stockholm år 2022

**§ 6****Yttrande över remiss av Betänkandet Träffsäkert (SOU 2021:101)**

Remiss från Kommunstyrelsen, dnr KS 2022/404

AMF 2022/437

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsförvaltningen beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat slutbetänkande av Utredningen om bostadsbidrag och underhållsstöd – minskad skuldsättning och ökad träffsäkerhet (BUMS) kallat Träffsäkert till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

För att minska skuldsättningen och de kostnader som detta medför för enskilda och myndigheter, föreslås bland annat att bostadsbidraget ska grundas på de månatliga inkomstuppgifterna i arbetsgivardeklarationerna och att den underhållsbidragsskyldiga förälderns betalningsbelopp till Försäkringskassan, ska grundas på de mer aktuella månadsuppgifterna. Förändringarna bedöms öka träffsäkerheten i betalningsbeloppet och minska risken för skuldsättning.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positivt inställd till de föreslagna förändringarna då förvaltningens målgrupper är riskgrupper för skuldsättning vilket kan skapa ekonomisk stress och innebära ett hinder i att komma i arbete eller studier.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/437-2 Yttrande över Betänkandet Träffsäkert (SOU 2021:101)



- AMF 2022/437-1.2 Betänkandet Träffsäkert (SOU 2021:101) volym 1
- AMF 2022/437-1.1 Betänkandet Träffsäkert (SOU 2021:101) volym 2

**§ 7****Yttrande över remiss av Flyktingmottagande med  
anledning av händelseutvecklingen i Ukraina**

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2022/383

AMF 2022/463

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsförvaltningen beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat remissen Flyktingmottagande med anledning av händelseutvecklingen i Ukraina, till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina och den efterföljande flyktingsituationen som uppstått har stadsledningskontoret tydliggjort stadens inriktning samt föreslagit förstärkningar som gör att staden har en stabil grund för mottagande av flyktingar.

De verksamhetsområden som särskilt berörs i ärendet är förskola, skola, arbetsmarknad samt socialtjänst. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter som berörs är framförallt Welcome House - etableringscentrum, integrationspakten och jobbmatchning. Totalt föreslås arbetsmarknadsnämnden få en budgetjustering om 4 mnkr för att förstärka befintliga insatser med Welcome House, integrationspakten och jobbmatchning. Utöver detta föreslås kulturnämnden få en förstärkning om 4 mnkr för att, i nära samarbete med arbetsmarknadsnämnden, ta arbetet vidare med studieförbundens språkcirklar och undervisning i svenska.

Arbetsmarknadsförvaltningen tycker att initiativärendet på ett tydligt och bra sätt redogör för stadens och arbetsmarknadsförvaltningens insatser för att ta emot flyktingar från Ukraina.

Förvaltningen vill samtidigt påpeka att det primärt är Arbetsförmedlingen som har ansvaret för insatser mot arbetslöshet och därmed för att de nyanlända snabbt kommer i arbete. Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder kompletterande insatser genom Welcome House, integrationspakten och jobbmatchning. Förvaltningen vill även tydliggöra att det under nuvarande lagstiftning inte är möjligt att erbjuda SFI och vuxenutbildning för

målgruppen och att samverka med folkbildningen därmed är av stor vikt.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/463-2 Yttrande över remiss av Flyktingmottagande med anledning av händelseutvecklingen i Ukraina
- AMF 2022/463-1.1 Kopia av godkänt tjänsteutlåtande: KS 2022/383 Tjänsteutlåtande

**§ 13****Tertialrapport 1, 2022 för arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2021/963

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände Tertialrapport 1, 2022 med prognos för 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begärde en utökad investeringsbudget om 3,0 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering av intäktskravet om 67,9 mnkr för ökade intäkter från Skolverket.
4. Arbetsmarknadsnämnden justerade paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i tertialrapport 1 att måluppfyllelsen är god. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna pågår enligt plan. Osäkerheten om hur kriget i Ukraina kommer att påverka den globala ekonomin och hur Stockholms arbetsmarknad utvecklas är stor. Detta kan komma att påverka måluppfyllelsen under året.

Många positiva effekter av hävda restriktioner noteras nu i samtliga av nämndens verksamheter. Det planeras för fullt för rekryteringar, gruppaktiviteter, studiebesök och arbetsplatsbesök. Inom de uppsökande uppdragen har fler nåtts när det åter är möjligt med fysiska träffar. Att restriktionerna har lyfts underlättar också arbetet med placeringar och framtagning av praktikplatser. Det är fortfarande längre inskrivningstider på Jobbtorg Stockholm, beroende på att nämndens målgrupper konkurrerar med de som står närmare arbetsmarknaden och som nu återinträder. Andelen självförsörjande efter sex månader har minskat. Detta bedöms bland annat bero på att arbetsgivarna inte vågat förbinda sig till längre anställningar på grund av det oklara konjunkturläget.

Antalet nyinskrivna med ekonomiskt bistånd fortsätter att minska. Det beror på en minskning av antalet arbetslösa med ekonomiskt bistånd i staden, antagligen på grund av det förbättrade arbetsmarknadsläget. Arbetsförmedlingens tjänst Kundtjänst Rusta och Matcha (KROM) och även tidigare kundtjänst Stöd och Matchning (STOM) som har ersatts av KROM kan också ha haft påverkan på antalet nyinskrivna inom jobbtorgen (då målgruppen för båda dessa tjänster är en målgrupp som Jobbtorg Stockholm i högsta grad arbetar med - arbetslösa långt ifrån arbetsmarknaden),

oklart dock i vilken utsträckning. En beviljad insats från Arbetsförmedlingen innebär att staden inte kan tillhandahålla parallella insatser.

Undervisning i klassrum sker nu utan begränsningar. Det är åter möjligt att erbjuda APLplatser till yrkeselever. Intresset för distansundervisning är högt och många väljer att söka till dessa kurser, särskilt inom teoretiska kurser. Arbetsmarknadsnämnden tar tillvara de positiva erfarenheter av de digitala språng som både lärare och elever som gjorts. Detta märks i flera olika utvecklingsarbeten, några exempel är utlåning av digitala enheter till elever, utveckling av hybridundervisning och digital kompetensutveckling.

Under perioden har elevunderlaget på gymnasial nivå minskat, vilket sannolikt hör samman med utvecklingen på arbetsmarknaden. Volymerna inom sfi fortsätter att minska beroende på minskad migration. Inom yrkeskurserna är nivåerna dock fortfarande något högre än tertiäl 2020.

Intresset för att få ett feriearbete i staden är stort, även om antalet ansökningar har minskat från föregående år. Tillgången på arbetstillfällen är god och stadens egna verksamheter tillhandahåller platser som är i nivå med före pandemin.

Nämndens verksamhet Etableringscentrum erbjuder i samverkan med socialnämndens Intro Stockholm en väg in för stadens nyanlända genom Welcome House. Kriget i Ukraina har drivit många människor på flykt. De flyktingar från Ukraina som omfattas av massflyktsdirektivet får arbetstillstånd och kan arbeta i Sverige. Utifrån upparbetade samverkansstrukturer och identifierade behov har Etableringscentrum bedrivit ett arbete med att skapa beredskap och kapacitet för att kunna stödja ukrainare att hitta ett jobb och erbjuda föreningskontakter.

Nämnden följer arbetet med Arbetsförmedlingens reformering. Ett steg i att vidareutveckla samverkanstrukturen mellan myndigheten och staden är den gemensamma aktivitetsplan som satts i verket. Målsättningen är att fler arbetssökande ska ta del av anställnings- eller lönestöd, att fler arbetssökande studerar och att kontaktvägarna mellan Arbetsförmedlingen och staden är tydliga och effektiva. Arbetet med att uppdatera samverkansöverenskommelsen har påbörjats.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Sammantaget visar tertialrapport 1 en relativ god utveckling gällande både måluppfyllnad och statistisk. Till stor del beror detta på en positiv konjunkturutveckling och ett förbättrat utgångsläge på arbetsmarknaden, jämfört med samma period förra året.

Vi vill dock belysa det faktum att pandemin ökat avståndet mellan olika grupper med svag anknytning på arbetsmarknaden. T.ex. Utlandsfödda kvinnor, nyanlända, unga utan gymnasieexamen samt funktionshindrade. Här konstaterar vi att stadens uppsökande arbete brustit.

I Tertialrapporten beskrivs att endast 27 procent av andelen unga mellan 20-29 som varken arbetar eller studerar nåtts av uppsökande verksamhet. Beträffande Jobbtorgens uppsökning av de 266 kvinnorna som kontaktades i Järva, var det endast 62 som senare erhöll en insats. Det behövs en fördjupad analys om anledningen till varför så få tackar ja.

Frånvaron av svar från majoriteten är bekymmersam och det beskrivna utfallet innebär att det möjligtvis går att ifrågasätta hur effektiva stadens arbetsmarknadsinsatser varit för de som befinner sig i långvarig arbetslöshet. Därför behövs mer av uppsökande verksamhet och en arbetsmarknadspolitik som syftar till att rusta och aktivera arbetsökade med en svag anknytning till arbetsmarknaden.

Idag är det endast 45 procent av de som påbörjar SFI som slutför studierna med betyg. Vi förväntar oss att förvaltningen och majoriteten därför återkommer till nämnden med adekvata åtgärder för att vända utvecklingen.

Budgetavvikelsen och den alarmerande situationen för den kommunala vuxenutbildningen måste också adresseras. Underskotten beror på färre antal studerande per kurs/program. För att vända utvecklingen behövs ett utvidgat ansvar och resurser för att stärka attraktionskraften för vuxenutbildningen i egen regi. Ett exempel hade varit att expandera bristyrkesutbildningar och kombinationsutbildningar i staden.

Avslutningsvis anser vi att fler unga förtjänar ett feriejobb till sommaren. Endast 8000 unga av 15 000 sökande väntas få ett feriejobb under 2022. Stockholm kan bättre. Just därför har vi föreslagit satsningar som utvidgar möjligheten att sommarjobba till fler unga, jämfört med idag.

### **Särskilt uttalande**

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Förvaltningen har inkommit med tertialrapport 1 2022 för Arbetsmarknadsnämnden. Pandemin har mattats av men utvecklingen står idag på många sätt vid ett vägsکیل, kommer smittspridningen fortsätta att minska eller kommer den åter att öka. Återhållsamhet och vaksamhet är därför av betydelse då vi idag inte vet hur det kommer att se ut närmaste tiden.

Kriget i Ukraina skapar utmaningar för stadens verksamheter och det är viktigt att vi kan bistå dessa flyktingar som befinner sig i vårt närområde med stöd och hjälp. Jobbtorg Stockholms påverkan att få fler i arbete kan ifrågasättas och måste utredas. Vi ser hellre en omfördelning där fokus ligger på fler yrkesutbildningar inom sektorer där vi ser en brist på arbetskraft. Sverigedemokraterna eftersöker fortfarande överlag en mer konkret handlingsplan om vad man gör från förvaltningens sida för att bistå våra företagare. Ska vi kunna uppfylla måluppfyllelsen om att vara en växande stad med en positiv tillväxt så måste staden vara beredd att skapa incitament för våra företag att verka och utveckla sina verksamheter i Stockholms stad. För att ta del av våra inriktningar i sin helhet för Arbetsmarknadsnämnden hänvisar vi till vår reservationsbudget för 2022.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Sammantaget visar tertialrapport 1 en relativ god utveckling gällande både måluppfyllnad och statistisk. Till stor del beror detta på en positiv konjunkturutveckling och ett förbättrat utgångsläge på arbetsmarknaden, jämfört med samma period förra året.

Vi vill dock belysa det faktum att pandemin ökat avståndet mellan olika grupper med svag anknytning på arbetsmarknaden. T.ex. Utlandsfödda kvinnor, nyanlända, unga utan gymnasieexamen samt funktionshindrade. Här konstaterar vi att stadens uppsökande arbete brustit.

I Tertialrapporten beskrivs att endast 27 procent av andelen unga mellan 20-29 som varken arbetar eller studerar nåtts av uppsökande verksamhet. Beträffande Jobbtorgens uppsökning av de 266 kvinnorna som kontaktades i Järva, var det endast 62 som senare

erhöll en insats. Det behövs en fördjupad analys om anledningen till varför så få tackar ja.

Frånvaron av svar från majoriteten är bekymmersam och det beskrivna utfallet innebär att det möjligtvis går att ifrågasätta hur effektiva stadens arbetsmarknadsinsatser varit för de som befinner sig i långvarig arbetslöshet. Därför behövs mer av uppsökande verksamhet och en arbetsmarknadspolitik som syftar till att rusta och aktivera arbetsökade med en svag anknytning till arbetsmarknaden.

Idag är det endast 45 procent av de som påbörjar SFI som slutför studierna med betyg. Vi förväntar oss att förvaltningen och majoriteten därför återkommer till nämnden med adekvata åtgärder för att vända utvecklingen.

Budgetavvikelsen och den alarmerande situationen för den kommunala vuxenutbildningen måste också adresseras. Underskotten beror på färre antal studerande per kurs/program. För att vända utvecklingen behövs ett utvidgat ansvar och resurser för att stärka attraktionskraften för vuxenutbildningen i egen regi. Ett exempel hade varit att expandera bristyrkesutbildningar och kombinationsutbildningar i staden.

Avslutningsvis anser vi att fler unga förtjänar ett feriejobb till sommaren. Endast 8000 unga av 15 000 sökande väntas få ett feriejobb under 2022. Stockholm kan bättre. Just därför har vi föreslagit satsningar som utvidgar möjligheten att sommarjobba till fler unga, jämfört med idag.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/963-12 Tertialrapport 1, 2022 för arbetsmarknadsnämnden
- AMF 2021/963-11 Bilaga till Tertialrapport 1, 2022 - AmN T1 2022
- AMF 2021/963-10 Bilaga till Tertialrapport 1, 2022 - Bilaga 12.1 Uppföljningsrapport näringsliv - Arbetsmarknadsnämnden



**§ 14****Beslut om att utse Dataskyddsombud för  
arbetsmarknadsnämnden - arbetsmarknadsförvaltningen**  
AMF 2022/490**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse en upphandlad konsult Combitech AB, organisationsnummer 556218-6790, som Dataskyddsombud för arbetsmarknadsnämnden under tiden för gällande avtal.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att Dataskyddsombudet anmäls till tillsynsmyndigheten Integritetskyddsmyndigheten (IMY) efter beslut.
3. Arbetsmarknadsnämnden gavs i uppdrag att vid byte av konsult inom avtalet anmäla nytt Dataskyddsombud till IMY.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

2018 infördes EU:s Dataskyddsförordning, även kallad GDPR. Förordningen syftar till att värna om skyddet för levande individers personliga integritet vid behandling av personuppgifter.

Arbetsmarknadsnämnden är personuppgiftsansvarig vilket innebär att det är nämnden som bär huvudansvaret för att de personuppgifter som behandlas inom nämndens olika verksamheter hanteras korrekt.

Den nya lagstiftningen innebär ett förtydligat och utökat ansvar och skyldigheter för personuppgiftsansvarig. Enligt förordningen behöver ett Dataskyddsombud utses av den personuppgiftsansvarige. Dataskyddsombudets funktion kan beskrivas som en internrevisor, vars uppgift är att löpande granska att nämndens hantering av personuppgifter sker i enlighet med förordningen.

Den personuppgiftsansvarige ska också säkerställa att Dataskyddsombudet på ett korrekt sätt deltar i alla frågor som rör skyddet av personuppgifter och ska stödja Dataskyddsombudet i utförandet av de uppgifter som krävs för att uppfylla de krav som framgår av förordningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att upphandlad konsult från Combitech AB, som uppfyller de krav som ställs för att kunna verka som Dataskyddsombud, utnämns till arbetsmarknadsnämndens

Dataskyddsbud. Förvaltningen föreslår också att beslutet anmäls till Integritetskyddsmyndigheten (IMY).

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/490-1 Beslut om att utse Dataskyddsbud för arbetsmarknadsnämnden - arbetsmarknadsförvaltningen

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Salar,Rashid	2022-05-24
Karin Johanna,Ernlund	2022-05-24
Fanny Lykke,Ask	2022-05-24