

## Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

### Tidpunkt

Onsdagen den 14 september 2022, kl. 16:30 – 17:30

### Plats

Arbetsmarknadsförvaltningen, Palmfeltsvägen 5 samt via Skype

### Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor

Bengt Lyngbäck, Funktionsrätt Stockholm

Ann-Cristin Broberg, Funktionsrätt Stockholm

Louise Lindström, DHRS

Kristofer Erlandsson, Funktionsrätt Stockholm (via Skype)

Sirkka Husso, SRF (via Skype)

### Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen

Karina Uddén, förvaltningschef

Lykke Ask, sekreterare

### Justering

Justerat den 16 september 2022



Bengt Lyngbäck

Ordförande



Lykke Ask

Sekreterare



Louise Lindström

Justerare

§1. Mötet öppnades av ordförande Bengt Lyngbäck och dagordningen fastställdes.

§2. Lykke Ask valdes till sekreterare.

§3. Louise Lindström valdes till justerare.

§4. Föregående möte och föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter lämnades och föregående protokoll lades till handlingarna.

§5. Ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde

*Yttrande över remiss av Betänkandet En modell för att mäta och belöna progression inom sfi (SOU 2022:17)*

AMF 2022/599

Förvaltningschef föredrog ärendet.

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Yttrande över remiss av betänkandet I mål – vägar vidare för att fler unga ska nå målen med sin gymnasieutbildning (SOU 2022:34)*

AMF 2022/602

Förvaltningschef föredrog ärendet.

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Yttrande över remiss av Funktionshindersråden*

AMF 2022/566

Förvaltningschef föredrog ärendet.

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Tertialrapport 2, 2022 för arbetsmarknadsnämnden*

AMF 2021/963

Förvaltningschef föredrog ärendet.

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Fyllnadsval till rådet för funktionshinderfrågor*

AMF 2018/00507

Förvaltningschef föredrog ärendet.

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden*

AMF 2022/8

Förvaltningschef föredrog ärendet.

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

#### §6. Lokalernas och handlingarnas tillgänglighet

Rådet framförde tacksamhet över att få pappershandlingar samt uttryckte att lokalernas tillgänglighet verkar god.

#### §7. Remiss *Funktionshinderråden*

Rådet beslutade att överlämna sitt svar på remissen *Funktionshinderråden* till Kommunstyrelsen.

#### Bilaga:

Svar på remiss av Funktionshindersråden, Dnr KS 2021/1716 från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

#### §8. Övriga frågor

Ordförande påminde om S:t Julianpriset, senast den 4 oktober ska nomineringarna in.

Ordförande tackade förvaltningen för ett väl genomfört arrangemang med temadagen om vägen till arbete och studier som hölls den 30 augusti för personer med funktionsnedsättning.

Louise Lindström informerade att ärendet gällande arbetsmarknadsinsatser för vissa målgrupper som nå via arbetsmarknadsnämndens uppsökande arbete (vilket AMN behandlade på junisammanträdet) nu är ute på remiss till samtliga stadsdelsnämnder för yttrande.

Rådet påminde förvaltningen om att planera in ett dialogmöte med nämnden i början av nästa år, när den nya mandatperioden startat.

#### §9. Nästa möte äger rum den 12 oktober via Skype.

Ordförande tackade för deltagandet och avslutade mötet.

## BILAGA

Stockholm den 21 aug 2022 Arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor (FHR)

**Svar på remiss av Funktionshindersråden, Dnr KS 2021/1716 från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor**

Vi är i allt väsentlig nöjda med analys och förslag till hur rådens delaktighet och inflytande kan stärkas som på ett bra sätt sammanfattas i instruktionens inledande paragraf om uppdrag "Råden ska vara ett forum som bistår stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Råden ska stödja och ge råd i stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning."

Vidare uppskattar vi att råden enligt förslagen får en tydligare uppdragsbeskrivning i instruktionen som också ger en tydlig koppling till delaktighetsprogrammet. Vi noterar glädjande att utredningen tagit till sig våra synpunkter om att inte bli en del av rådet för social, äldre och överförmyndarnämnden, vilket skulle blivit ett alltför omfattande uppdrag för ett råd.

Vi förutsätter att de föreslagna förändringarna inleds med att erbjuda förvaltningar och råd utbildning och delaktighet i det kommande förändringsarbetet. Initialt ser vi att vi är med och utvecklar den vägledning som KS, enligt förslagets punkt 7, ska ta fram. Vi ser även att det planeras för hur uppföljning och utvärdering ska ske under mandatperioden.

På samma sätt förutsätter vi att stadens samverkan utvecklas "För att möjliggöra för personer med intellektuell funktionsnedsättning att få möjlighet till egen försörjning och bli delaktiga i samhället är det av vikt att stadens nämnder och bolag samverkar och samarbetar kring frågan och som arbetsgivare är ett föredöme." som Stadsrevisionen konstaterar i sin rapport nr 4, 2022, vid sin granskning av stadens Stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning att komma i arbete (RVK 2021/129).

När det gäller minskningen av antal råd inom stadsdelarna från 13 till 6 är vi mer tveksamma, särskilt utifrån argumentet om skälet som känns konstruerat. Samma sak gäller för en minskning av antal möten till minst 4. Att en minskning och i hopslagning av råd kommer att öka delaktighet är ytterst tveksamt, snarare tvärtom, -en stor risk för mindre delaktighet. Med färre råd kommer bättre och högre bemanningsgrad men det sker

matematiskt snarare än med ökad delaktighet. Med färre möten tror vi på samma sätt att delaktigheten minskar.

Rådet för arbetsmarknadsfrågor ser fram emot en förändring som gör det möjligt att vara ett forum där vi arbetar med planering, uppföljning och strategi för att stadens inom arbetsmarknadsområdet ska infria MR, delaktighet och tillgänglighet. Ett arbete som säkerligen skulle ge synergier på flera andra områden och komma andra medborgare tillgodo, t ex. stadens och intresseorganisationernas samverkan om tillgängliga övergångsställen (avfasad kant, kontrastmarkering och stolpfunktion) som kommit att kallas för *stockholmsmodellen*.

För att förändringen av funktionshinderråden bedömer vi att nedan förslag på prioriteringar är av väsentlig betydelse för att nå framgång.

- Att stadens viktigaste styrdokument blir Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning som bygger på internationella och nationella konventioner med sina åtta (8) fokusområden och dess indikatorer ser vi som stadens viktigaste styrdokument för fungerande funktionshinderråd.
- Att tydligare precisera vilka av stadens mål som ska uppnås med referens till delaktighetsprogrammet och Agenda 2030.
- Att arbetsformerna utvecklas och förändras så att råden blir delaktiga mycket tidigare i processen. (Idag ägnar arbetsmarknadsrådet mycket tid åt inläsning av nämndhandlingar som är beslutade.)
- Att rådet tillsammans med förvaltning och nämnd i ett tidigare skede kan definiera väsentliga frågor, för att sedan i samverkan med förvaltningens tjänstemän påverka ärenden redan i handläggningsskedet.
- Att prioritering av ärenden (nämndeärenden) för råden görs utifrån uppdraget för Rådet för arbetsmarknadsfrågor.

Med ovan hoppas vi att en ökad tillgänglighet och sysselsättningsgrad för personer med funktionsnedsättning uppnås.

Via Bengt Lyngbäck, ordförande

På uppdrag av funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor