

Handläggare
Lykke Ask
Telefon: 0850835528

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 20 september 2022

Ärende 6

Yttrande över remiss av Funktionshindersråden

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2021/1716

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat remissen *Funktionshindersråden (dnr KS 2021/1716)* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Remissen har även skickats till samtliga funktionshinderråd inom staden, berörda nämnder och bolag samt berörda intresseorganisationer.

Stadsledningskontoret har utifrån uppdrag från kommunfullmäktige genomfört en utredning om hur delaktigheten och inflytandet kan stärkas för stadens råd för funktionshinderfrågor. Utredningsarbetet har utmärkts av att i dialog med representanter från funktionshindersrörelsen i Stockholms stad samt stadens förvaltningar och bolag fånga hur rådets arbetsätt och organisation kan bli mer ändamålsenliga.

Utredningen föreslår förändring i antalet råd samt antalet ledamöter i vissa råd. Vidare föreslår utredningen en förändring i nomineringsprocessen samt att kommunstyrelsen ska ges i uppdrag att ta fram ett förslag som innebär att ledamöter i råd för funktionshinderfrågor erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträden.

Utredningens samlade förslag och åtgärder bedöms sammantaget ge förutsättningar för att ge råden en mer strategisk roll i att stödja och ge råd i planering och genomförande av stadens arbete. De nya arbetssätten förväntas bli mer relevanta och ge avtryck i en verksamhetsutveckling som utmärks av att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.

Synpunkter från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor finns som bilaga till tjänsteutlåtandet. Rådets

remissvar kommer även att skickas in till kommunstyrelsen fristående från nämndens yttrande.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser i stort positivt på utredningens föreslagna förändringar men bedömer att arbetsätten för råden, i syfte att öka rådets möjlighet till inflytande, behöver förtydligas och i viss mån förändras. Förvaltningen anser också att även råd för fackförvaltningarna behöver minska i antal, samt att de bör vara tydligt och enhetligt vad som avses med distribution av handlingar till råden.

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Stockholms stad fattade 2018 beslut om ett reviderat funktionshinderspolitiskt program ”*program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 – 2023*”. Kommunfullmäktige beslutade då även att rådets arbete och organisation skulle utvärderas i syfte att stärka delaktigheten.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat remissen *Funktionshindersråden (dnr KS 2021/1716)* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Remissen har även skickats till samtliga funktionshinderråd inom staden, berörda nämnder och bolag samt berörda intresseorganisationer.

Utredningen har tagits fram på uppdrag av kommunfullmäktige och innehåller förslag som syftar till att stärka stadens råd för funktionshinderfrågor.

Utredningen föreslår att antalet råd på stadsdelsnämnds nivå bör minska från 13 till 6. Utredningen konstaterar att ett minskat antal råd kan gynna samverkan och kunskapsspridning mellan nämnder och bolagsstyrelser samt att tvärsektoriella arbetssätt får ökad betydelse. Ett minskat antal råd underlättar dessutom möjligheten att alla platser i råden tillsätts.

Vidare föreslår utredningen att ledamöterna i kommunstyrelsens, facknämndernas och bolagsstyrelsernas råd förblir åtta respektive sju. Ledamöter i de sex råd som förslås vara knutna till stadsdelsnämnderna föreslås öka från sju till åtta. Av utredningen framgår att om det införs en möjlighet för ledamöter att få ersättning för faktisk förlorad inkomst kan det öka förutsättningarna för delaktighet och inflytande. Likaså kan införandet av en sådan ersättning bidra till att råden får en bredare representation med avseende på ålder.

Utredningen visar att rådets möten kan bli mer ändamålsenliga om ledamöternas samlade sakkunskap tas till vara på ett mera systematiskt och sammanhållet sätt. Det kan handla om att rådets möten tydligare kopplas till den ordinarie styr- och uppföljningsprocessen och att råden i större utsträckning hanterar strategiskt viktiga utvecklingsområden.

Utredningen föreslår att det ska tas fram en vägledning som utgör ett stöd för genomförandet av de nya arbetssätten och de organisatoriska förändringarna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa staben, i samråd med utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Synpunkter från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor finns som bilaga till tjänsteutlåtandet. Rådets remissvar kommer även att skickas in till kommunstyrelsen fristående från nämndens yttrande.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Rådets arbetssätt

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att ett förändrat arbetssätt, där råden får en tydligare funktion i viktiga ärenden skulle gynna rådets inflytande. I dagsläget är arbetsmarknadsnämndens råd snarare kopplat till nämndens möten, då förslag redan är framarbetade och färdiga för beslut. Att involvera råden tidigare i processen, och frikoppla råden från nämndens mötesschema, vore därför att föredra i syfte att öka rådets faktiska inflytande och nämndens möjlighet att ta del av rådets kunskap inom området. Även om detta är ett möjligt arbetssätt för varje nämnd/bolag att besluta om, så vore det bra med en enhetlighet i arbetssättet över staden. Detta för att gynna att inflytande och möjligheter säkras oavsett vilken nämnd/bolag som rådet tillhör. En stadsövergripande vägledning för detta skulle vara behjälpligt.

Antal råd och ersättning till ledamöterna i råden

Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på att antalet råd för stadsdelsnämnderna minskar från 13 till 6, och förordar en motsvarande förändring för stadens facknämnder. Där skulle arbetsmarknadsnämnden kunna ha ett gemensamt råd med en eller flera nämnder där antingen beröringspunkter i verksamhet finns eller där det finns ett utarbetat samarbete redan idag.

Arbetsmarknadsförvaltningen har positiva erfarenheter av samarbete med andra nämnder, till exempel när det gäller ett gemensamt dataskyddsbud, ser att ett gemensamt funktionshindersråd skulle gynna det tvärssektoriella arbetssätt som

utredningen framhåller som viktigt. En minskning av antal råd även för fackförvaltningarna, i kombination med färre möten med ett tydligt årshjul och ett större strategiskt fokus, skulle stärka rådets delaktighet och inflytande.

Vad gäller införande av ersättning för förlorad arbetsinkomst ställer sig arbetsmarknadsförvaltningen positiv till den möjligheten då förvaltningen delar utredningens bedömning gällande de positiva effekter det skulle kunna ha.

Distribution av handlingar till råden

Arbetsmarknadsförvaltningen uppfattar formuleringen otydlig vad gäller att handlingarna ska tillställas rådet på det medium och i den form som de själva önskar. Det vore därför bra att klargöra om formuleringen avser samtliga nämndhandlingar eller bara rådets egna möteshandlingar. Om det inte blir en tydlighet i den frågan vore det bättre att låta texten utgå. Arbetsmarknadsförvaltningen har idag en digital distribution till majoriteten av rådets ledamöter, både avseende nämndens handlingar och rådets egna möteshandlingar. De ledamöter som önskat utskick av papper tillgodoses detta, dock med förbehållet att pappershandlingar inte alltid kan levereras i tid inför rådets möte då det kräver särskild hantering utanför ordinarie rutiner. Funktionshindersrådets ledamöter får vid behov låna surfplatta från förvaltningen för att ta del av nämndhandlingarna digitalt. Förvaltningen tillhandahåller tolk vid rådets möten om så behövs.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman
Administrativ chef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilagor

1. Remiss av Funktionshindersråden, KS 2021/1716
2. Remissvar från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, 220821

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2022-09-08
Amanda Broman, Administrativ chef	2022-09-08