

Handläggare
Lykke Ask
Telefon: 0850835528

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 31 januari 2023

Ärende 4

Förändringar i delegationsordning för arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att delegera förtecknade ärenden och ärendegrupper enligt bilaga till förvaltningschefen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att förvaltningschefen får rätt att vidaredelegera förtecknade ärenden och ärendegrupper till annan anställd.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att anmälan av beslut sker löpande till arbetsmarknadsnämnden, om inte annat anges i delegationsförteckningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att ordförande, eller vid dennes frånvaro vice ordförande, på nämndens vägnar får besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen, enligt bilaga, och att den därmed ersätter tidigare beslut.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 14 juni 2022 om aktualisering av delegationsordning för arbetsmarknadsförvaltningen. Med anledning av förändringar av bland annat lagstiftning och andra styrdokument, uppdrag och organisation behöver delegationsordningen uppdateras.

Förändringar gällande delegation föreslås inom områdena *Allmänna ärenden, Ekonomi/upphandling, Personalärenden, Kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna* samt *Förvaltarenheten*. Förvaltningen föreslår bland annat att delegation av beslut om att elevs utbildning ska upphöra tas bort och att dessa beslut tillställs nämnden. De förändringar som gäller delegation återges med markeringar i bifogad förteckning.

Utöver detta har delegationsförteckningens utformning förändrats i syfte att underlätta för chefer vid fattande av delegationsbeslut. Dessa förändringar är administrativa och utseendemässiga samt består i att förteckningen innehåller fler rubriker än tidigare. Dessa förändringar är inte markerade i bifogad förteckning då de inte utgör någon förändring av delegation.

Ärendet

Med delegationsbeslut avses ett beslut som egentligen ska fattas av nämnden, men där nämnden beslutat att flytta över beslutanderätten till någon annan, det vill säga att beslutet delegeras. Detta görs formellt i ärendet delegationsordning. Eftersom nämnden ska ha det övergripande ansvaret för hela verksamheten kan ärenden som i enlighet med Kommunallag (2017:725) (KL) 6 kap 38 § avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet inte delegeras.

Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda får inte heller delegeras om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. I övriga ärenden gäller i huvudsak att nämnden själv får bedöma vad som ska delegeras.

Delegation kan av nämnden förses med bindande riktlinjer för beslut. Delegaten är naturligtvis också bunden av de författningar, förordningar, riktlinjer och föreskrifter i övrigt som är utfärdade av exempelvis statsmakterna eller kommunfullmäktige (regler för ekonomisk förvaltning m.m.) eller nämnden (verksamhetsplan m.m.).

Vid delegation av beslut om ekonomisk förvaltning utgör angiven budgetram en begränsning av delegatens beslutsområde. Vid beslut av ekonomisk art är beslutsfattaren skyldig att kontrollera att medelstäckning finns för avsett ändamål innan beslut fattas.

Beslut som fattas på delegation fattas på nämndens vägnar. När beslut fattas av delegat ska det framgå att beslutet är ett delegationsbeslut, förslagsvis genom formuleringen ”På arbetsmarknadsnämndens vägnar”. Beslutet ska undertecknas av delegaten och diarieföras. Beslut som fattas utan delegering i ärendet saknar laga verkan det vill säga det gäller inte.

Beslut som fattats till följd av delegation ska i vissa fall anmälas för att vinna laga kraft. Om det vid ett beslut står ”Anmälan till nämnden” vid ärendet/beslutet avser det att beslutet ska anmälas till nämnden. Av förteckningen framgår om beslutet ska anmälas. Anmälan har registrerings-, informations- och kontrollsyrte. Delegaten/vidaredelegaten är ansvarig för att anmälan sker, men det

är handläggaren av beslutet som rent praktiskt ansvarar för anmälan av ett beslut.

Överklagande av beslut fattat enligt delegationsuppdrag behandlas - om inte annat framgår av delegationsförteckningen - i samma ordning som om beslutet vore fattat av nämnden. Yttranden till högre instanser, till exempel kammarrätten och skolväsendets överklagandenämnd, ska avgas genom beslut av nämnden. Delegates yttrande ska dock inhämtas av nämnden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa staben i samarbete med samtliga staber och avdelningar inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 14 juni 2022 om aktualisering av delegationsordning för arbetsmarknadsförvaltningen. Med anledning av förändringar av bland annat lagstiftning och andra styrdokument, uppdrag och organisation behöver delegationsordningen uppdateras.

Förändringar gällande delegation föreslås inom områdena *Allmänna ärenden, Ekonomi/upphandling, Personalärenden, Kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna* samt *Förvaltarenheten*. Förändringen framgår av markeringar i bilagd förteckning.

Förvaltningen föreslår att delegation av **”Beslut om att elevs utbildning inom kommunal vuxenutbildning ska upphöra”** (punkt 4.13) tas bort och att det därmed är nämnden som fattar det beslutet. Enligt 6 kap 38 § p 3 Kommunallag (2017:725) får beslutanderätten inte delegeras när det gäller ”ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt”. Bedömningen är att ett beslut om upphörande av utbildning bör falla in under den punkten. Förvaltningen föreslår dock att yttrande vid överklagande av beslut gällande upphörande av utbildning bör återfinnas inom rektors delegation. Samråd har skett med Stockholms stads juridiska avdelning gällande förändringen.

Utöver detta har delegationsförteckningens utformning förändrats i syfte att underlätta för chefer vid fattande av delegationsbeslut. Dessa förändringar är administrativa och utseendemässiga samt består i att förteckningen innehåller fler rubriker än tidigare. Dessa förändringar är inte markerade i bifogad förteckning då de inte utgör någon förändring av delegation

Jämställdhetsanalys

Då beslut om delegationsordning utgår från rådande lagstiftning och andra styrdokument, samt anges för inom förvaltningen fastslagna funktioner, görs bedömningen att det inte är applicerbart med en jämställdhetsanalys av ärendet.

Karina Uddén	Amanda Broman
Arbetsmarknadsdirektör	Administrativ chef
Arbetsmarknadsförvaltningen	Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Förslag till förändringar i delegationsordningen för arbetsmarknadsförvaltningen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-01-17
Amanda Broman, Administrativ chef	2023-01-17