

## **Protokoll 10/2022**

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 13 december 2022 kl. 16:00-16:15, Stora kollegiesalen,  
plan 1, Stadshuset

**Ledamöter**

Arvid Vikman (S) Ordförande  
Karin Ernlund (C) Vice ordförande  
Magnus Runsten (MP)  
Andrea Hedin (M)  
Jennyfer Redin (M)  
Peter Öberg (L)  
Rashid Mohammed (V)  
Börje Häggman (M)  
Arslan Bicen (M)  
Erik Persson (S)  
Alma Carlsson (S)  
Anna Sundling (V)  
Ann-Christine Carlberg (SD)

**Ersättare**

Curre Hansson (S)  
Anna Wallgren (MP)  
Adam Danieli (M)  
Marie Jokio (S)  
Johan Hjelm (L)  
Ofelia Namazova (KD)

**Övriga närvarande**

Karina Uddén Förvaltningschef  
Lara Badinson Borgarrådssekreterare  
Ebba Ringborg Borgarrådssekreterare  
Elin Skrufve-Tolvtin Administratör

**Justerare**

Arvid Vikman Rindevall, Karin Ernlund

**Datum för justering**

2022-12-20

**Paragraf**

§§1-3, §§5-8, §§10-17

**Sekreterare**

Elin Skrufve-Tolvtin

**§ 1**  
**Sammanträdets öppnande och godkännande av**  
**föredragningslistan**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

## § 2

### **Val av protokollsjusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) och vice ordföranden Karin Ernlund (C) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 26 december 2022.

### **§ 3**

#### **Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Arbetsmarknadsnämnden gav Malin Appelqvist, Kommunal närvarorätt vid dagens sammanträde.

## § 5

### Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2023

AMF 2022/873

#### Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställde följande sammanträdestider för arbetsmarknadsnämnden 2023. Samtliga sammanträden är på tisdagar klockan 16:00 i Stadshuset.

31 januari (Verksamhetsplan 2023)

21 februari (Verksamhetsberättelse med bokslut 2022)

28 mars

25 april (Nämndens underlag för budget 2024 med inriktning för 2025 och 2026)

30 maj (Tertialrapport 1, 2023)

20 juni

29 augusti

3 oktober (Tertialrapport 2, 2023)

21 november

19 december (Verksamhetsplan 2024)

#### Handlingar i ärendet

- AMF 2022/873-1 Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2023

**§ 6****Anställning av professionella ställföreträdare för utlandssvenskar i vissa fall**

AMF 2022/872

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände utredningen Ställföreträdare vid reservforum för utlandssvenskar (bilaga 1) och la den till handlingarna.
2. Arbetsmarknadsnämnden gav arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att i samråd med överförmyndarförvaltningen utreda
  - i. hur ofta och i vilka fall det finns behov av att förordna professionella ställföreträdare i ärenden som uppkommer på grund av reglerna om reservforum i 11 kap. 25 och 26 §§ och 16 kap. 2 § föräldrabalken och
  - ii. (om ett behov enligt (i) bedöms finnas), behovet av kompetensförsörjning för de professionella ställföreträdare som är anställda på förvaltarenheten för utförandet av dessa uppdrag.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna tjänsteutlåtandet till överförmyndarnämnden för kännedom.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 14 juni 2022 att ge arbetsmarknadsförvaltningen möjlighet att anställa professionella ställföreträdare för att möjliggöra att fler stockholmare med komplexa behov erbjuds en ställföreträdare. I samband med detta beslutade arbetsmarknadsnämnden även att ge arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna för staden att anställa professionella ställföreträdare för de personer som vare sig är folkbokförda i Sverige eller vistas i Sverige (vidare kallade utlandssvenskar) och där staden har ett ansvar enligt reglerna om reservforum i 16 kap. 2 § föräldrabalken. I uppdraget ingick också att bedöma var i stadens organisation ställföreträdarna i så fall ska anställas, dvs. under vilken nämnd ansvaret ska ligga.

Slutsatserna av nämnda utredning är kortfattat följande.

Reglerna om reservforum är uppdelade i två delar. I 16 kap. 2 § föräldrabalken regleras att tillsyn över ställföreträdare för utlandssvenskar utövas av överförmyndaren för Stockholms kommun. Överförmyndaren för Stockholms kommun är överförmyndarnämnden.

Den andra delen av reglerna om reservforum regleras i 11 kap. 25 och 26 §§ föräldrabalken och avser frågor om godmanskap och

förvaltare såsom exempelvis att förordna gode män. Bestämmelserna innebär att överförmyndaren i Stockholms kommun (överförmyndarnämnden) kan komma att behöva förordna ställföreträdare för utlandssvenskar.

Staden har således ett lagstadgat ansvar att ombesörja både att det finns ställföreträdare för utlandssvenskar i vissa fall samt att utöva tillsyn över desamma. Att överförmyndarnämnden både ska förordna ställföreträdare och utöva tillsyn över dem utgör normalt inget hinder eftersom ställföreträdare som utgångspunkt är ett frivilligt lekmanuppdrag. Det rör sig då inte om en anställning, vare sig från stadens eller den enskildes sida.

Om staden vill anställa professionella ställföreträdare för hantering av utlandssvenskarna så kan dessa dock inte anställas under överförmyndarnämnden. Detta eftersom det följer av kommunallagen att en nämnd inte får utöva i lag eller annan författning föreskriven tillsyn över sådan verksamhet som nämnden själv bedriver. Även jävsregeln i 6 kap. 28 § och 7 kap. 4 § kommunallagen kan göra det svårt för någon att utöva tillsyn över verksamhet som bedrivs i den egna nämnden.

Eftersom det är ett lagstadgat åliggande för överförmyndarnämnden att ombesörja ställföreträdare för utlandssvenskar i vissa fall så är det också kompetensenligt för staden att göra detta. Att de professionella ställföreträdarna anställs i annan nämnd än överförmyndarnämnden föranleder ingen annan bedömning då detta förhållande endast är en följd av de bestämmelser i kommunallagen som nämns ovan.

Eftersom arbetsmarknadsnämnden beslutat att inrätta en förvaltarehet med professionella ställföreträdare för att hantera stockholmare med komplexa behov finns inga skäl som talar för att professionella ställföreträdare för utlandssvenskarna ska anställas i någon annan del av organisationen.

Den sammanfattande slutsatsen av utredningen är därför att om staden även har ett behov av professionella ställföreträdare avseende utlandssvenskarna så bör dessa anställas av arbetsmarknadsförvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 december 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### Handlingar i ärendet

- AMF 2022/872-1 Anställning av professionella ställföreträdare för utlandssvenskar i vissa fall
- AMF 2022/872-2 Bilaga - Ställföreträdare vid reservforum för utlandssvenskar



## § 7 Rapport feriejobb, sommaren 2022

AMF 2022/882

### Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport.

### Sammanfattning av ärendet

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för feriejobben under 2022 är 9 000 ungdomar.

Inför sommarlovet inkom 15 914 ansökningar om feriejobb. Motsvarande siffra för höstlovet var 1 941 ansökningar. Söktrycket har gått ner i förhållande till förra året men ligger fortfarande på en hög nivå.

Antalet anställningar uppgick till 8 475 under sommaren och 730 för höstlovet. Det innebär att det uppsatta volymmålet för året redan har uppnåtts med god marginal då 9 205 ungdomar har haft feriejobb i staden hittills. Ytterligare 250 anställningar tillkommer under jullovet.

Återöppnandet efter pandemin har skapat förutsättningar för att åter placera ungdomar i feriejobb inom betydligt fler verksamheter i staden. Tillgången på arbetstillfällen har varit god inför sommarlovet.

Arbetsmarknadsförvaltningens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet har i stort fungerat väl. Årets enkätundersökningar riktade till ungdomar och arbetsplatser visar överlag på positiva resultat. Huvuddelen av de som svarade på ungdomsenkäten är nöjda med sitt feriejobb och uppger att de trivs bra. Från arbetsplatserna är helhetsbedömningen att det har fungerat bra att ta emot feriejobbande ungdomar under sommaren.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsförvaltningen behov av att fortsatt arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 december 2022.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordförande Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl (M) och ledamoten Peter Öberg (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Alla stockholmare ska känna egenmakt över sina liv och en viktig del är egen försörjning. Vi vet att tidiga skolmisslyckanden och ungdomsår utanför arbetsmarknaden i hög grad påverkar framtida livsinkomst och karriär. Nätverk på arbetsmarknaden är viktigt för att hitta jobb och för många unga som växer upp i områden med hög arbetslöshet saknas det. En första rad på CV:t. Samtidigt har vi stort behov av personal i välfärden under kommande decennium och det blir viktigt för staden att attrahera unga till dessa jobb. Feriejoppen har därmed ett viktigt syfte att ge fler unga en första rad på CV:t, men bidrar också till att fler får upp ögonen för en karriär i stadens verksamheter efter genomförd gymnasieutbildning.

Samtidigt gynnas ingen av att staden ordnar sådana feriejobb som inte innebär en riktig första arbetslivserfarenhet utan bara bidrar till statistik i stadens styrdokument. När vi tillträdde såg vi att många av stadens arbetstillfällen för feriejobb inte ansågs som meningsfulla av de ungdomar som anställdes. I årets feriejobsrapport ser vi att andelen ungdomar som ser att deras feriejobb varit meningsfulla uppgår till 88%, från att hela 20% år 2018, svarade att deras jobb inte hade varit meningsfullt. Att i det läget kraftigt utöka antalet platser, som majoriteten gör i sitt budgetförslag för 2023, anser vi är fel. Under vårt styre de senaste fyra åren har också förvaltningen uppdragits att i samarbete med akademin genomföra en forskningsstudie som ska följa upp och analysera de faktiska långsiktiga effekterna av ett feriejobb på ungdomarnas framtida arbetssituation och inkomster.

Med detta sagt gläds vi åt förvaltningens rapport över årets feriejobb och att mycket kan fungera som tidigare efter ett par år av anpassningar av feriejobben utifrån pandemins effekter. Hela 95% av ungdomarna skulle rekommendera en kompis att söka ett feriejobb i Stockholms stad. Särskilt positivt är det att arbetet återupptagits med att fler ska ha ett feriejobb i en annan stadsdel än där man bor – med hela 2200 ungdomar under sommaren 2022 som hade feriejobb utanför sin egen stadsdel.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/882-2 Rapport feriejobb, sommaren 2022
- AMF 2022/882-1 Bilaga - Rapport feriejobb 2022



**§ 8****Arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att ge föreningsbidrag inom ramen för insatsen Inkludering genom föreningslivet**

AMF 2022/885

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att utifrån ärendet genomföra erforderliga justeringar i arbetsmarknadsnämndens reglemente med inriktningen att arbetsmarknadsnämnden kan handha bidragsgivning inom sitt verksamhetsområde och stöd i övrigt till föreningar, där detta inte ankommer på annan nämnd.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för fortsatt hantering.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder sedan 2019 insatsen Inkludering genom föreningslivet. Insatsen främjar samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhälle genom att nyanlända personer erbjuds en föreningsaktivitet efter eget intresse som del av sin offentliga handlingsplan. För mottagandet av en nyanländ i föreningen utgår en ersättning från förvaltningen till föreningen på 1 500 kr per deltagare.

I arbetsmarknadsnämndens reglemente finns inte uppdrag att fördela föreningsbidrag. Ersättningen för deltagarna har utbetalats genom ett samarbetsavtal med föreningen Forum – idéburna organisationer med social inriktning (Forum) som administrerat utbetalningen av ersättningen till föreningarna.

Avtalet upphör den 31 december 2022 och Forum har meddelat att de inte avser förlänga avtalet.

Förvaltningen föreslår att arbetsmarknadsnämnden, från januari 2023 kan administrera och betala ut ersättningen till föreningarna. Det bedöms bli mer hållbart och underlätta samverkan med föreningslivet att både matchningen och utbetalningen av stödet till föreningen hanteras inom en verksamhet.

Arbetsmarknadsförvaltningens föreslår att arbetsmarknadsnämnden ska utöka sin formella samverkan med civilsamhället genom att betala föreningsbidrag inom aktiviteten Inkludering genom föreningslivet. För att tydliggöra att det är kompetensenligt för arbetsmarknadsförvaltningen att betala ut ersättningen bör

erforderliga ändringar i arbetsmarknadsnämndens reglemente gällande föreningsbidrag göras med inriktningen att Arbetsmarknadsnämnden kan handha bidragsgivning inom sitt verksamhetsområde och stöd i övrigt till föreningar, där detta inte ankommer på annan nämnd.

Förslaget innebär inte i övrigt någon ändring i hur förvaltningen ska arbeta med Inkludering genom föreningslivet. Förslaget tar endast sikte på administrationen av utbetalningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 december 2022.

### **Förslag till beslut**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Tjänstgörande ersättaren Ann-Christine Carlberg (SD) yrkade återremittering av ärendet och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag.

### **Reservation**

Tjänstgörande ersättaren Ann-Christine Carlberg (SD) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

- Att återremittera förslaget om arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att ge föreningsbidrag inom ramen för insatsen *Inkludering genom föreningslivet*
- Att förvaltningens förslag avslås
- Att därutöver anföra följande:

I ett led att inkludera fler anser vi att föreningsbidrag inom ramen för insatsen Inkludering genom föreningslivet även ska inkludera andra grupper som av olika anledningar inte har ekonomiska möjligheter att aktivera sig i föreningslivet. Civilsamhället ska arbeta med inkludering på alla plan och det är fel att begränsa den här sortens stöd till enbart nyanlända invandrare. Vi anser att förslaget måste breddas och även inkludera andra grupper.

Vi ställer oss också frågande till kring riskerna att stödet missbrukas av oseriösa aktörer. Förvaltningen bör därför återkomma med en tydlig konsekvensanalys och en större tydlighet kring granskning och uppföljning kring utbetalade medel.

Vi vill också betona vikten av det personliga ansvaret att själv arbeta aktivt för att bli en del av det svenska majoritetssamhället. Det kan bland annat handla om att lägga ett stort fokus på att lära sig svenska som att själv anmäla intresse till olika föreningsverksamheter.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Karin Ernlund (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholm ska vara ett nationellt och internationellt föredöme för snabb etablering av nyanlända på arbetsmarknaden. Vägen till arbete och kunskaper i svenska ska vara kort så att människor snabbt kommer in i egen försörjning. Både civilsamhället och näringslivet har under lång tid saknats som en aktiv del av Sveriges integrationspolitik. Under den gångna mandatperioden har Integrationspakten haft som mål att staden ska samarbeta med föreningar, företag och andra som vill bidra till bättre integration.

Inkludering genom föreningslivet är ett viktigt verktyg för att civilsamhället lättare ska nå nyanlända, som ofta är beroende av Arbetsförmedlingens planering för etableringstiden och möter få andra offentliga aktörer än statliga och byråkratiskt inriktade myndigheter. Det är positivt att majoriteten behåller inriktningen att föreningslivets etableringsinsatser är en viktig och naturlig del av arbetsmarknadsförvaltningens arbete för nyanländas integration. Centerpartiet menar dock att det generellt är dags att gå längre och ge mer ansvar för integrationspolitiken till de som vill och kan vara en brygga in i det svenska samhället. Vi vill exempelvis att civilsamhället ges möjlighet att ta över den obligatoriska samhällsorienteringen. Möten mellan etablerade och nyanlända stockholmare är en förutsättning för hållbar integration.

Att arbetsmarknadsförvaltningen får rätt att ge föreningsbidrag är en praktisk lösning i detta fall, men det är viktigt att alla stadens verksamheter blir bättre på kontroll och hantering av föreningsbidrag. Centerpartiet anser att staden behöver en samlad översikt av föreningsbidrag som idag ges från fyra olika facknämnder och samtliga stadsdelsnämnder.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/885-1 Arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att ge föreningsbidrag inom ramen för insatsen Inkludering genom föreningslivet
- AMF 2022/885-2 Bilaga - Ramverk för aktiviteter inom Inkludering genom arbetslivet

## § 10 Val av råd för funktionshinderfrågor för arbetsmarknadsnämnden 2023-2026

AMF 2022/691

### Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att välja nedan ledamöter till nämndens råd för funktionshinderfrågor för perioden 2023-01-01 till 2026-12-31.
  - *Magnus Lindmark*, DHR- Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet - Stockholmsavdelningen
  - *Ann-Cristin Broberg*, Neuroförbundet Stockholm
  - *Ahmed Cherif*, Föreningen för Hörselskadade och Döva Barn med Familjer (FHDBF)
  - *Bengt Lyngbäck*, FUB Stockholm – För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning
  - *Andreas Nyhlén*, Autism & Asperger föreningen i Stockholms Län
  - *Doaa Zatara*, Synskadades Riksförbund Stockholms stad (SRF)
  - *Sven Zacharia*, Synskadades Riksförbund Stockholms stad (SRF)

### Sammanfattning av ärendet

Samtliga stadens nämnder och bolag ska ha ett råd för funktionshinderfrågor knutet till sig, antingen genom ett eget råd eller genom koppling till andra verksamheters råd. Rådet har till uppgift att vara rådgivande i frågor som har handikappaspekter, ta initiativ till förbättringar för personer med funktionshinder i alla åldrar, framföra synpunkter över ärenden som berör personer med funktionshinder och delta under beredningar av ärenden som berör personer med funktionshinder samt yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör personer med funktionshinder.

Rådet för funktionshinderfrågor ska bestå av sju ledamöter. Ledamöterna i rådet utses av nämnden efter förslag av handikapporganisationerna. Samordning av nomineringarna görs av Funktionsrätt Stockholms Stad. Rådet väljer sedan själv ordförande och vice ordförande.

Ledamöter väljs för fyra (4) år efter val till kommunfullmäktige och med anledning av en ny mandatperiod 2023-2026 har nominering inkommit från Funktionsrätt Stockholms Stad rörande ledamöter i rådet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 december 2022.

Tillhörande bilaga presenterades vid nämndens sammanträde.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.



**§ 11****Anmälan av månadsrapport för november 2022**

AMF 2021/963

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar ett överskott på 77,0 mnkr för nämndens verksamheter.

Nämndens investeringar förväntas uppgå till 5,5 mnkr.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 8 december 2022.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/963-30 Månadsrapport november 2022

**§ 12****Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/8-82 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 10 - 221213
- AMF 2022/8-81 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 10 - 221213

**§ 13**  
**Anmälan av protokoll från föregående  
arbetsmarknadsnämnd**

AMF 2022/8

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från  
arbetsmarknadsnämnden den 15 november 2022 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/8-78 Protokoll från arbetsmarknadsnämnden

## § 14

### Anmälan av protokoll från funktionshinderrådet

AMF 2022/67

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 7 december 2022 till handlingarna.

### Handlingar i ärendet

- AMF 2022/67-19 Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor, 2022-12-07

## **§ 15**

### **Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**

AMF 2022/9

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 8 december 2022 till handlingarna.

### **Handlingar i ärendet**

- 1046344 Protokoll FVG 221208

**§ 16  
Nämndens frågor**

Inga frågor lyftes.

**§ 17  
Förvaltningsinformation**

Förvaltningschefen tackade för det gångna året och överlämnade en julblomma från förvaltningen till samtliga närvarande.

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

### **Namn**

Nils Arvid,Vikman Rindevall

Karin Johanna,Erlund

### **Datum**

2022-12-20

2022-12-20