

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 08-50847998

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 25 april 2022

Arbetsmarknadsrapport för 2022

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna arbetsmarknadsrapport för 2022.

Sammanfattning

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2022.

Bakgrund

Enligt Stockholms stads budget 2023 ska arbetsmarknadsnämnden årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt följa upp stadens insatser för att säkerställa att ändamålsenliga och kostnads-effektiva insatser används.

Ärendet

Arbetsmarknadsrapporten beskriver arbetet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholm stad under 2022. Rapporten visar på aktuell statistik och omvärldsförändringar som påverkar arbetsmarknadsarbetet och beskriver det arbete som pågår inom ramen för arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområden.

Ärendets beredning

Rapporten är framtagen av utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen. Rapporten har tagits fram i samverkan med arbetsmarknadsnämndens verksamheter och representanter från stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

I arbetet med arbetsmarknadsrapporten 2022 används könsuppdelad statistik så långt det är möjligt, i syfte att beskriva skillnader eller likheter mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Nedan följer några iakttagelser och beskrivningar från rapporten som gäller könsuppdelad statistik.

I december 2022 låg arbetslösheten i staden och regionen omkring 6,3 procent medan arbetslösheten i riket var runt 6,7 procent. Skillnaderna mellan män och kvinnor är låga. Bland kvinnor är arbetslösheten i staden 6,2 procent, bland män är den 6,3 procent. Arbetslösheten bland utrikes födda kvinnor är högre än bland män med 14 respektive 12 procent i staden.

Långtidsarbetslösheten är ett stort problem men är minskande. I december 2022 var gruppen strax under 150 000 personer (ca 76 700 kvinnor, ca 70 600 män) i Stockholms stad är antalet långtidsarbetslösa 14 800 personer (7 700 kvinnor, 7 100 män).

Under 2022 skrevs 193 kvinnor och 317 män in vid stadsdelarnas arbetsmarknadsinsatser, totalt 510 personer. Under 2021 var det 471 personer.

Bland andelen av Jobbtorg Stockholms aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut registreras bättre resultat för män än för kvinnor (skillnad på 2,4 procentenheter). Det är större andel kvinnor än män som påbörjar studier (2,6 procentenheter fler kvinnor än män), och större andel män än kvinnor som får en anställning efter avslut (5 procentenheters skillnad).

Sammanlagt har 7 154 ungdomar (3 329 kvinnor och 3 825 män) omfattats av KAA-registret under året, vilket är något fler än under motsvarande period 2021. Andelsmässigt ligger kvinnor och män på ungefär samma nivå som förra året. Det rör sig om cirka 47 procent för kvinnorna, respektive 53 procent för männen.

Etableringscentrum ger stöd i att komma ut i arbete, exempelvis genom studie- och yrkesvägledning, jobbmatchning och kurser (IT,

CV-skrivande, intervjuträning). Under perioden januari - november 2022 har 177 personer avslutats till arbete (85 kvinnor och 92 män). Flertalet av dem har gått till icke subventionerade arbeten. 32 personer har avslutats till studier (17 kvinnor och 15 män). Under 2022 har 117 ukrainare (98 kvinnor och 41 män) avslutats till arbete inom Etableringscentrum.

Fler kvinnor än män studerar inom komvux i Stockholm. Det gäller samtliga typer av utbildningar. Yrkeshögskolan sticker ut med 79 procent kvinnor. Det är betydligt högre än riksgenomsnittet för yrkeshögskolor (53%). Dock är det generellt stora skillnader mellan vilka yh-utbildningar kvinnor och män studerar även nationellt. Kvinnor studerar oftare utbildningar inom hälso- och sjukvård, journalistik och information, ekonomi, administration och försäljning samt hotell, restaurang. Dessa typer av utbildningar utgör majoriteten av utbildningarna inom Frans Schartaus Handelsinstitut, som bedriver arbetsmarknadsnämndens yh-utbildningar. Män studerar oftare teknik och tillverkning, data/IT samt samhällsbyggnad och byggteknik.

För kommande års rapporter ser förvaltningen möjligheten att ytterligare utveckla processen kring analys av statistik som avser kön och jämställdhetsaspekter.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2022.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Nordborg
utvecklingschef
arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Arbetsmarknadsrapport 2022

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-04-12
Anders Nordborg, Utvecklingschef	2023-04-12