

## Protokoll för förvaltningsgruppen den 2023-04-20, nr 4

### Tidpunkt

Torsdagen den 20, april, kl. 09:00-11:45

### Plats

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal Gräsmattan

### Närvarande

#### För arbetsgivaren

Karina Uddén, förvaltningschef  
Amanda Broman, administrativ chef  
Anders Nordborg, utvecklingschef  
Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm  
Fredrik Bister, ekonomichef  
Kristian Kindstedt, HR-chef  
Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm 09:00-10:30, 11:40-11:45

#### För arbetstagarna

Carl Korch, SACO, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*  
Janeth Olotu, SSR, *fackligt ombud*  
Karin Wrannvik, Ledarna, *fackligt ombud/huvudskyddsombud* 09:00-10:40  
Anna Gräslund, Sveriges Lärare, *fackligt ombud*  
Fredrik Morin, Sveriges Lärare, *fackligt ombud/ersättare huvudskyddsombud*  
Niklas Bremler, Sveriges Lärare, *huvudskyddsombud*  
Rafael Szoppe, Vision, *fackligt ombud*  
Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*

#### Ej närvarande:

Sirpa Wahlberg, Sveriges Skolledare, *ersättare fackligt ombud*  
Marcus Eriksson-Antfolk, Kommunal, *fackligt ombud*  
Ida Storoni, Sveriges Lärare, *ersättare fackligt ombud*

#### Adjungerade:

Albin Lindström, utredare utvecklings-, och utredningsstaben 09:00-09:25

#### Sekreterare:

Elin Skrufve-Tolvtn, administrativa staben

#### Arbetsmarknadsförvaltningen

Palmfeltsvägen 5  
Box 10014  
121 26 Stockholm-Globen  
Växel 08-508 35 500  
stockholm.se

## Dagordning

1. Ordförande Karina Uddén förklarade mötet för öppnat och dagordningen godkändes med följande tilläggs punkter:
  - SSR:s inskickade fråga angående uppföljning av samverkansavtalet (hanteras under punkten arbetsmiljöfrågor) frågor om iWork och Alfa (hanteras under övriga punkter).
  - Sveriges Lärare ville ha en dialog kring rutiner om samverkan innan beslut (hanteras under punkt 8 dialogämne). Detta utifrån punkt 6 från föregående protokoll, vilket Vision, Kommunal, SACO och SSR ställde sig bakom.
  - Frågor, synpunkter och yrkandet från Sveriges Lärare angående AMF:s underlag för budget 2024, med inriktning 2025 och 2026 (hanteras under punkt 12 Nämndärenden ”Underlag för budget 2024 med inriktning 2025 och 2026 för arbetsmarknadsnämnden”).

2. Val av justerare och datum för justering

Samtliga närvarande fackliga ombud justerar protokollet.  
Justeringsdag för protokollet är den 21 april 2023.

3. Föregående protokoll:  
Balanslista över kvarvarande frågor

- Inga frågor finns för tillfället att adressera

4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde

Inget fackligt ombud önskade närvara vid  
arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 28 mars 2023.

## Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal)

- Albin Lindström, utredare, från utrednings-, och utvecklingsstaben redovisade Arbetsmarknadsrapport 2022. Presentationen bifogas protokollet (bilaga 1).

6. Information från arbetsplatsträffar och/eller SVG:

- **Sveriges Lärare** framförde att de önskade att förvaltningen tillfrågar samtliga medarbetare om att ta sig an rollen som skyddsombud på huvudkontoret då avsaknaden i dagsläget är påtaglig. **Förvaltningen** svarade att ärendet har adresserats upprepade gånger och i olika forum för att väcka intresset. Vid tillfälle har även Vision och SACO har varit med och informerat om uppdraget.

7. Information från de fackliga organisationerna:

- **Sveriges Lärare** informerade om arbetet med utformningen av sin organisation. Omröstningarna avseende löneöversynen (lönesättande samtal eller förhandling) genomför nu samt nästkommande vecka och kommer delge förvaltningen resultatet kort därefter.

### **Dialog**

8. Dialogämne:

- Sveriges Lärare lade fram ett förslag om hur ett samspel mellan arbetsgivaren och förvaltningen skulle kunna se ut när det avser förändringar i befattning och arbetsmiljö. Vilket samtliga deltagande fackliga organisationer från föregående förvaltningsgruppsmöte ställde sig bakom.

9. Sammanfattning:

- Förvaltningen ställer sig bakom förslaget

10. Nästa steg:

- Förslaget bifogas protokollet (bilaga 2).

## Ärendehantering

### 11. Nämndärenden:

*Yttrande över remiss av Beslut om särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier enligt 4 kap. 2 § socialtjänstlagen (2001:453) Remiss från Kommunstyrelsen, KS 2023/280*

Dnr AMF 2023/266

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Arbetsmarknadsrapport för 2022*

Dnr AMF 2023/82

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Årsrapport för arbetsmarknadsförvaltningen – rapport från Stadsrevisionen*

Dnr AMF 2023/288

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Arbetsmarknadsförvaltningens färdplan för digitalisering*

Dnr AMF 2022/888

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna med frågeställning från **Sveriges Lärare** om hur pass lokalt denna färdplan har tagits fram?

**Förvaltningen** svarade att nyckelpersoner från de olika verksamheterna har varit delaktiga i framtagandet av färdplanen. **Sveriges Lärare** framförde att en inbjudan till ett framtagande av denna färdplan hade varit önskvärt, vilket **SACO** ställde sig bakom.

*Underlag för budget 2024 med inriktning 2025 och 2026 för arbetsmarknadsnämnden*

Dnr AMF 2023/232

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna med synpunkter från **Sveriges Lärare** hade frågor, synpunkter och yrkanden – se bilaga 3

**Förvaltningens** samtliga svar och synpunkter återfinns i samma bilaga.

*Inriktning för stadens kommunala vuxenutbildning*

Dnr AMF 2023/194

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna med synpunkt från **Sveriges Lärare** som ställde frågan om huruvida tjänsteutlåtandet och ställningstaganden i detta har en direkt koppling till det förfrågningsunderlag som föregår upphandlingen.

**Förvaltningen** svarade att ärendet är en inriktning för vuxenutbildningen. Den konkreta utformningen av upphandlingen behandlas som ett eget ärende. I framtagandet av upphandlingsärendet sker löpande dialog med fackliga organisationer.

*Anmälan av månadsrapport per mars 2023*

Dnr AMF 2022/902

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter

*Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden*

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter

## 12. Ärende inför beslut:

- Inga ärenden anmälda

## 13. Arbetsmiljöfrågor

- SSR undrade om det finns något datum planerat för uppföljning av samverkansavtalet vilket besvarades under redovisningen.
- HR-chefen redovisade resultatet av medarbetarenkäten (bilaga 4). **SACO** önskade förtydligande mot medarbetarna avseende av mandat och på vilken nivå chefen har befogenheter till större förändring.

HR-chefen presenterade resultatet av enkäten för samverkan och resultatet kommer att presenteras på respektive samverkansnivå (bilaga 5).

**Förvaltningen** föreslår att denna enkät ska skickas ut varje år.

#### 14. Övriga frågor

- SSR hade frågor om iWork och Alfa, hur det ser ut sedan förra årets beslut om biståndansvar, arbetsbelastning och är det tänkt att SE coach ska ansvara för biståndsbeslut och inte socialsekreterare, finns det dialog med SDF gällande detta? **Förvaltningen** hänvisade till SVG. Avdelningschefen intygade att så sker.

#### 15. Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet kl. 11:45

---

# Arbetsmarknadsrapport 2022



April 2023



# Arbetsmarknadsrapport 2022

Ett uppdrag i stadens budget 2023

*Arbetsmarknadsnämnden ska årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.*



# Arbetsmarknadsrapport

- Uppdrag till nämnden sedan 2017
- Visar på arbetet som skett under föregående år
- En stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet - visar på hela stadens arbetsmarknadsinriktade arbete

# Vad innehåller arbetsmarknadsrapporten?

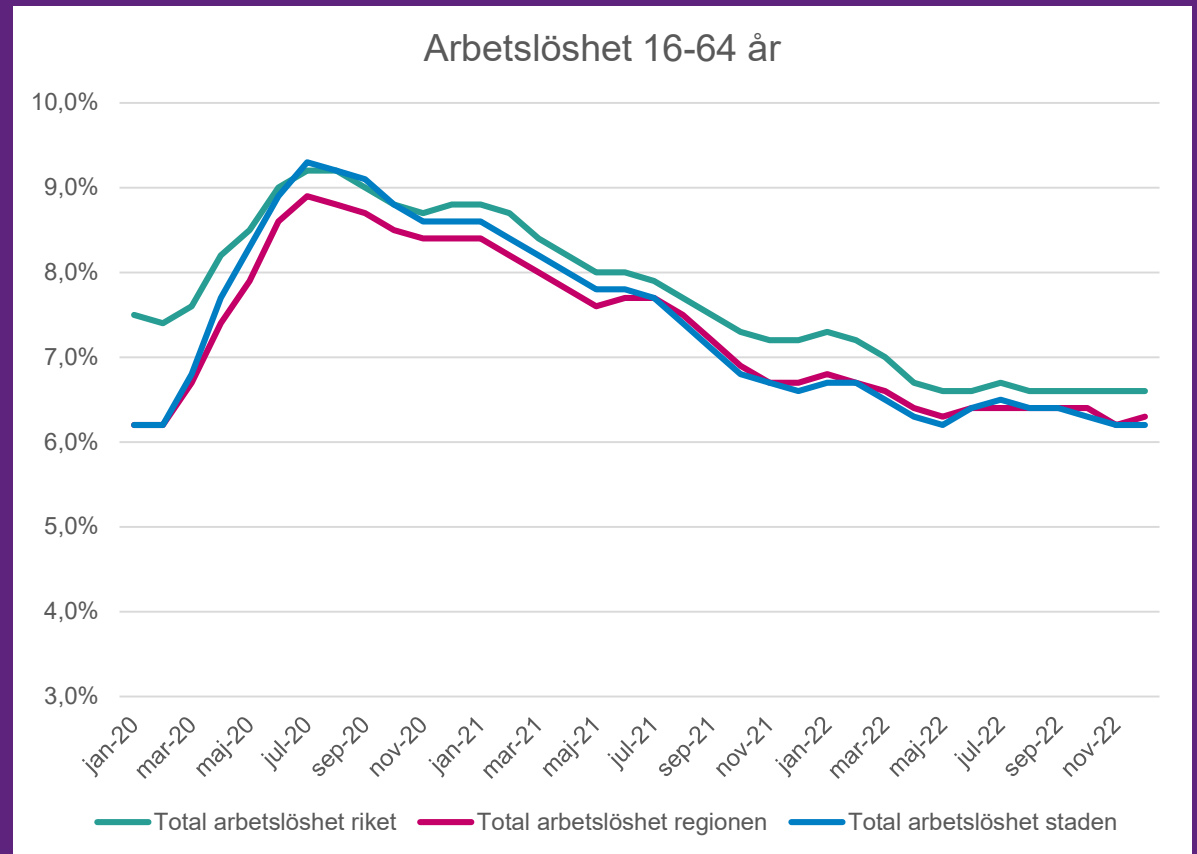
- Statistik och omvärldsanalys
- Arbetsmarknadssituationen för våra prioriterade grupper
- Stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsverksamhet
- Jobbtorgs verksamhet
- Vuxenutbildningens verksamhet
- Samverkan med arbetsgivare
- Verksamheter för unga
- Romsk inkludering
- Feriejobb
- Projekt och goda exempel

# År 2022 – Året då omvärlden kom närmare

- Pandemin/Covid 19
- Fortsatt anpassning till läget
- Digitalisering/innovation
- Kriget i Ukraina
- Annalkande lågkonjunktur

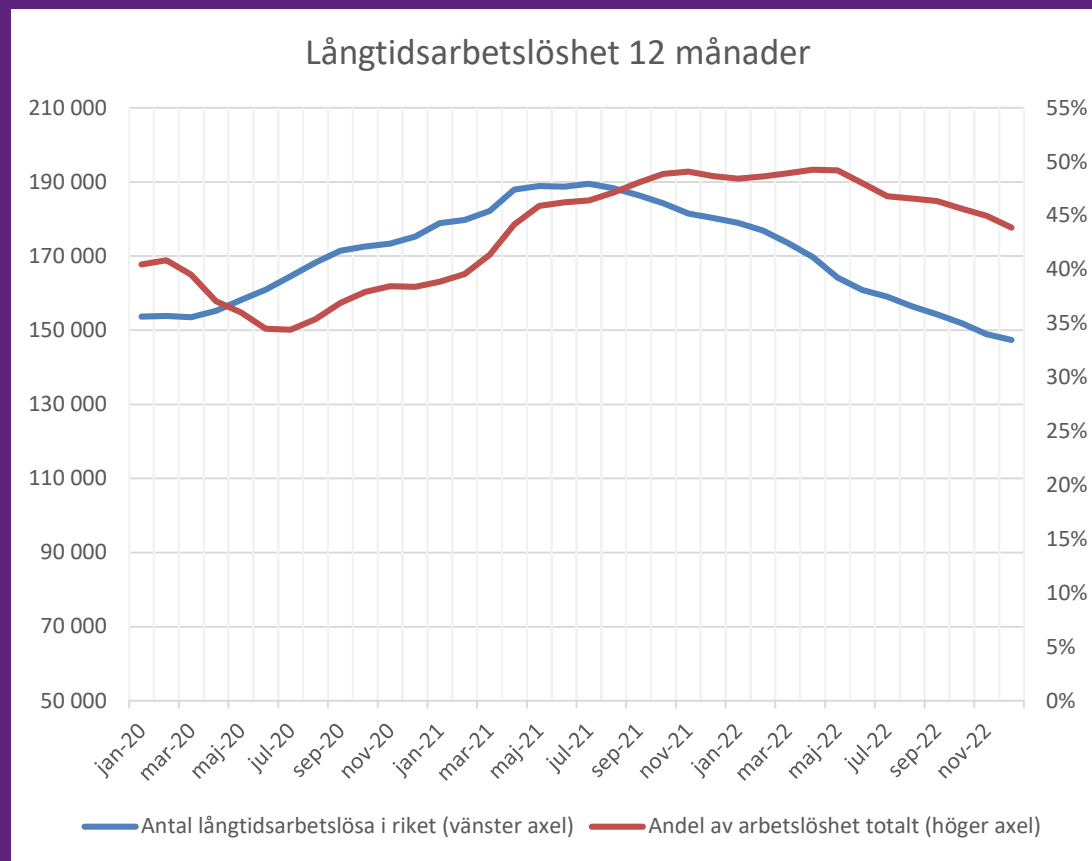
# Arbetslöshet 2022

- Minskande arbetslöshet 2022
- Minskar för samtliga grupper
- Nivåer som innan pandemin



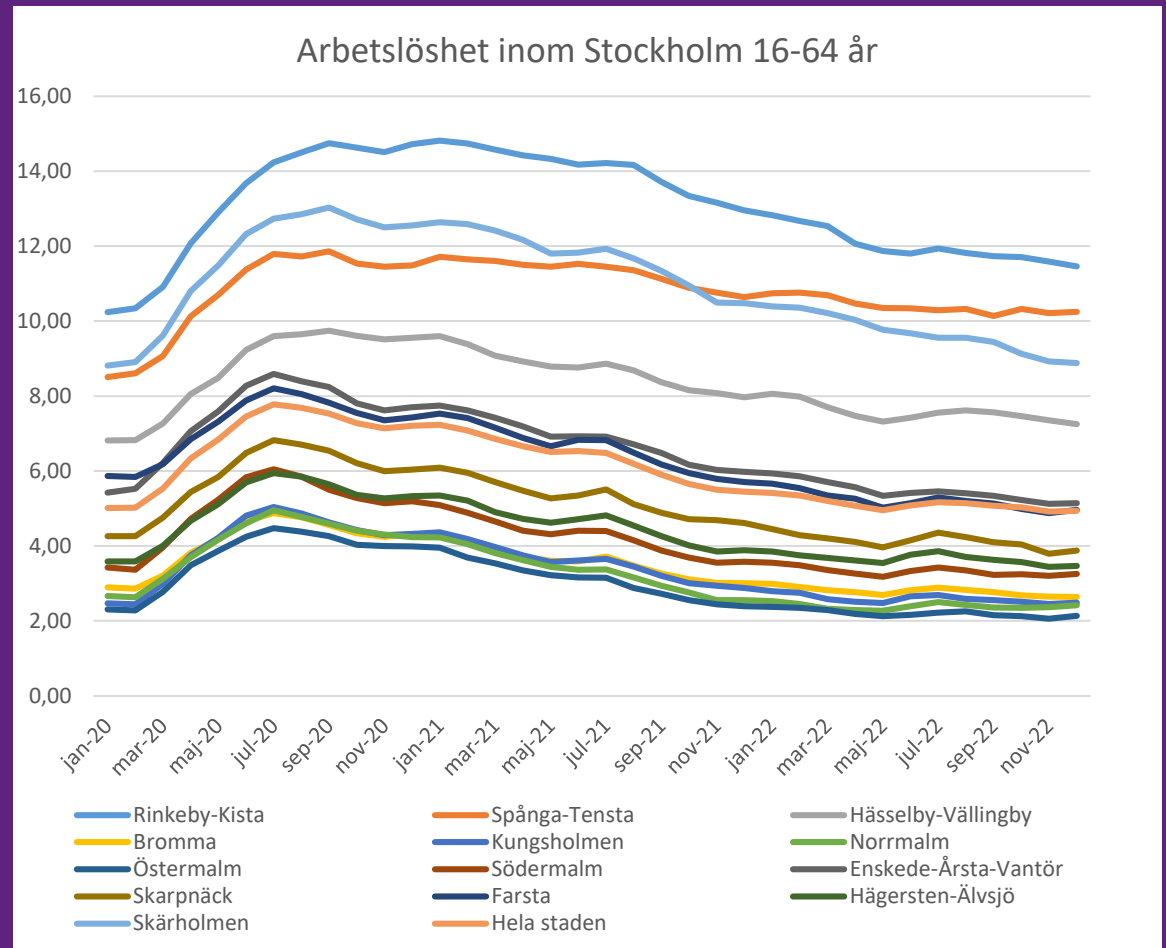
# Långtidsarbetslöshet

- Fortsatt hög långtidsarbetslöshet
- Andelen långtidsarbetslösa fortsatt hög
- 24+ månader ökar



# Arbetslösheten i staden – en tudelad bild

- Minskande arbetslöshet
- Stora skillnader inom staden
- Visar på behovet av riktade insatser



# Omvärldsförändringar

- Arbetsmarknadens omstrukturering
  - Långsiktigt och effekt av pandemin
  - Grön omställning
- Arbetsmarknadens digitalisering
  - Spets och bredd
- Kompetensförsörjning
  - Vuxenutbildningens roll

# Arbetsmarknadssituationen för stadens prioriterade grupper

*Särskilt ansvar för att bidra till etableringen på arbetsmarknaden för unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar, kortutbildade, nyanlända, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av stöd.*

## Nyanlända

Ökat något under 2022, fortsatt hög arbetslöshet, vuxenutbildningen - en central roll

## Ungdomar

Sjunkande arbetslöshet, gruppen ökar de kommande 10 åren

## Personer med funktionsnedsättning

Klarade pandemin bra, en målgrupp i fokus 2021, arbetsdifferentiering, serviceassistenter



# Goda exempel och arbetsmarknadsinriktade projekt

- Kompetensverkstan - Jobbtorg Kista och Spånga-Tensta
- Tur & Retur – EÅV
- Fritidsbibliotek – Farsta
  
- Bron/Rätt stöd
- Jobbvägen
- Tidiga jobbinsatser

## **BILAGA 2**

Organisationsförändringar och beslut som kan tänkas påverka arbetsmiljön hanteras på följande sätt:

1. information på ett tidigt stadium
2. dialog
3. PM
4. risk- och konsekvensanalys
5. samverkan inför beslut

Om lokala skyddsombud saknas så kontaktas samtliga huvudskyddsombud inom skyddsområdet, vilket leder till att ett eller flera huvudskyddsombud involveras i processen. Om det råder oklarhet huruvida ett beslut påverkar arbetsmiljön så får detta diskuteras mellan arbetsgivare och fackförbund under punkt 1 ovan. Om ett huvudskyddsombud eller skyddsombud bedömer att ett beslut påverkar arbetsmiljön så genomförs ovanstående punkter 1-5.

## BILAGA 3

Frågor, synpunkter och yrkanden på AMF:s underlag för budget 2024, med inriktning 2025 och 2026 från Sveriges Lärare

### Frågor och synpunkter

1. På vilket sätt kommer regeringens ”vårändringsbudgets” tillskott på 700 miljoner till vuxenutbildningen att påverka förvaltningen?  
**Förvaltningen** svarade att om antalet studerande ökar har förvaltningen möjlighet att söka ersättning för fler prestationer av Skolverket. Detta skulle i så fall förändra nämndens intäktskrav i motsvarande grad.
2. Vi instämmer i förvaltningens beskrivning på sid 15 när det gäller att digitalisering kan vara ett medel, men inte ska bli ett mål i sig. Vi hyser förhoppning att förvaltningen följer forskning om digitaliseringens för- och nackdelar noggrant, i synnerhet vad gäller det pedagogiska området, och ser fram emot att Sveriges Lärare fortsättningsvis involveras i framtagandet av färdplan och liknande dokument.  
**Förvaltningen** har tagit emot synpunkten.
3. Under punkt 2.1.9 på sid 8-9 föreslår Sveriges Lärare att det tillförs en skrivning om att man kan förvänta sig volymökningar vad gäller studerande på vuxenutbildningen i och med det ekonomiska läget i samhället.  
**Förvaltningen** svarade att i tabellen på sid 37 görs volymantaganden under de kommande åren. Förvaltningen avstår från att göra ytterligare volymantaganden i ”fleråringen”.
4. På sid 36 finns en formulering som gäller OM beslut tas om förändring av ukrainska flyktingars rätt att läsa sfi. Mot bakgrund av att detta nu är beslutat så föreslår vi att texten omformuleras för att motsvara detta.  
**Förvaltningen** svarade att regeringens ”vårändringsproposition” är ännu inte beslutad av riksdagen.
5. I tabellen på sid 37 nämns ”särvox”. Efter vad vi erfar så används inte detta begrepp längre och därför föreslår vi att det ändras till korrekt benämning.  
**Förvaltningen** ser till att ändra till nästa rapport.
6. Vi undrar hur estimeringen av volymerna inom vuxenutbildningen i tabellen på sid 37 har gjorts. Hur har förvaltningen resonerat då man förväntar sig att volymerna ska ligga still, alternativt endast öka något.  
Se också punkt 3 ovan.  
**Förvaltningen** svarade att det är mycket svårt att estimerar volymerna. Förvaltningen estimerar att antalet studenter inom sfi och grundläggande vuxenutbildningen kommer att minska under kommande år, medan en ökning estimeras för den gymnasiala vuxenutbildningen.

## Yrkanden

### 1. Samarbete med fackliga organisationer

Vi noterar att arbetsmarknadsförvaltningen även i år beskriver att man avser stärka samarbetet med fackliga organisationer (sid 19), vilket förstås är glädjande. Sveriges Lärare vill självfallet bidra till att detta arbete konkretiseras och vi har av den anledningen följande yrkanden:

#### Sveriges Lärare yrkar (med stöd av SACO) att:

- tid avsätts för det fackliga arbetet lokalt på enheterna, så att arbetsplatsombuds och skyddsombuds arbetsbelastning inte ökar i förhållande till övriga medarbetare, i enlighet med gällande lagstiftning.  
**Förvaltningen** svarade att man har rätt att utföra sitt uppdrag som skyddsombud på arbetstid och tar frågan vidare på SVG.
- andra konkreta åtgärder vidtas för att underlätta det fackliga arbetet lokalt på enheterna. Det kan till exempel handla om att visa omsorg och respekt för lokala fackliga representanter i deras många gånger svåra uppdrag.  
**Förvaltningen** svarade att detta är en punkt som ska hanteras på SVG och tar med frågan dit.

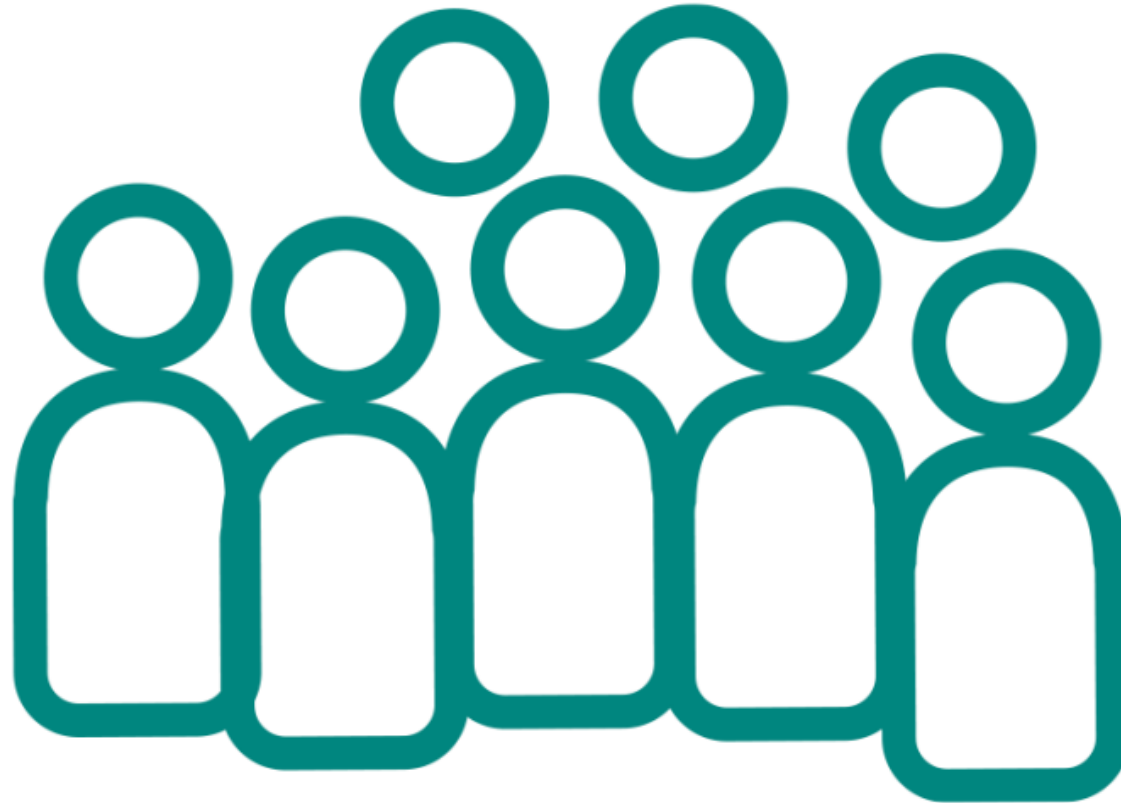
### 2. Hälsa och friskvård

Förvaltningen har höga ambitioner vad gäller det hälsofrämjande arbetet (sid 19), vilket är glädjande. Förra årets politiska satsning på ett utökat friskvårdsbidrag, vilket även gäller 2023, är också en positiv åtgärd. Dock får vi signaler om att medarbetare är bekymrade över att detta bidrag tas av enhetens egna – ofta ansträngda - budget och därför kan tveka att använda det.

#### Sveriges Lärare yrkar på att:

- medel tillförs enheterna för att bekosta friskvårdsbidraget.

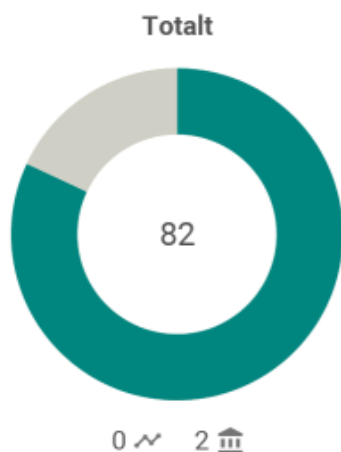
**Förvaltningen** svarade att Egen regi tillfördes medel för ökade kostnader för friskvårdsbidrag för 2022. Dessa medel ligger kvar för 2023. Respektive skola ersätts via prestation med schablonbelopp, enligt avtal.



Svarsfrekvens: 92%

Antal svar: 854

# AMI-INDEX



## Motivation



## Ledarskap



## Styrning



AMI består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex samt tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning.

Motivation handlar om medarbetarnas engagemang och påverkas av arbetets innehåll. En motiverad medarbetare har goda förutsättningar att engagera sig såväl i sitt arbete som i organisationen som helhet.

Ledarskap handlar dels om chefernas förmåga att ta tillvara engagemanget i verksamheten, dels om deras förmåga att skapa förutsättningar för ökat engagemang hos medarbetarna.

Styrning handlar om i vilken utsträckning organisationens styrning främjar engagemanget hos medarbetarna och tar tillvara det engagemang som finns i verksamheten.

AMI-indexet presenteras som procentuellt index. Skillnaden i index-tal från förra året kan ses under grafen. Är det ett minustecken framför siffran, betyder det en minskning sedan förra året. Är det inte något tecken framför siffran, betyder det en ökning sedan förra året.

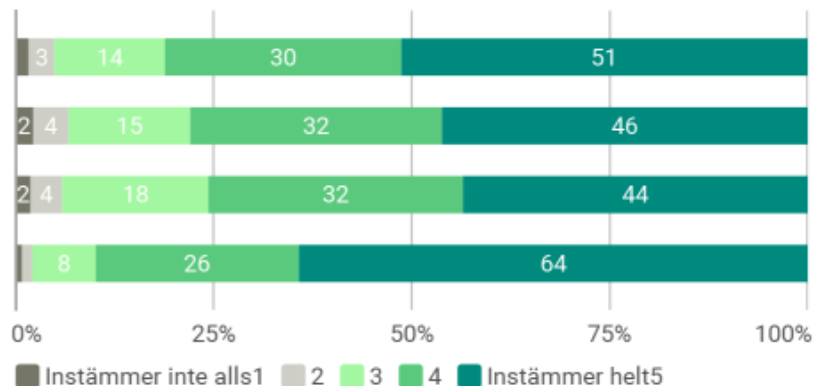
# AMI-INDEX

## MOTIVATION

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete.

Jag ser fram emot att gå till arbetet.

Mitt arbete känns meningsfullt.



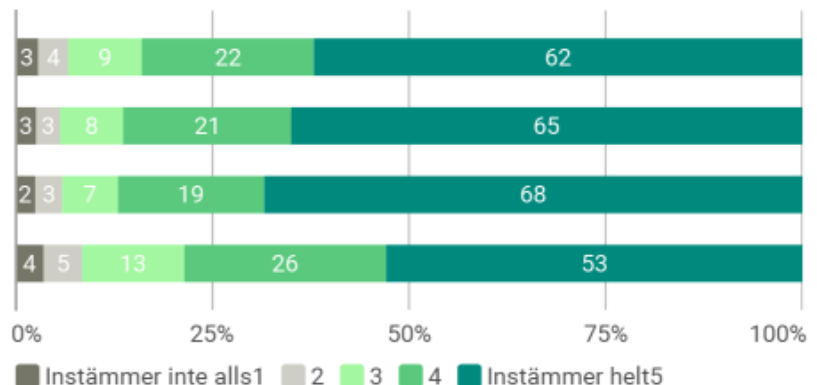
Vet ej	Index	Jämförelser
0%	81	0 → 1 ↗
0%	79	1 ↗ 1 ↗
0%	78	1 ↗ 2 ↗
0%	88	0 → 1 ↗
		2022 Stockholms Stad

## LEDARSKAP

Min chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

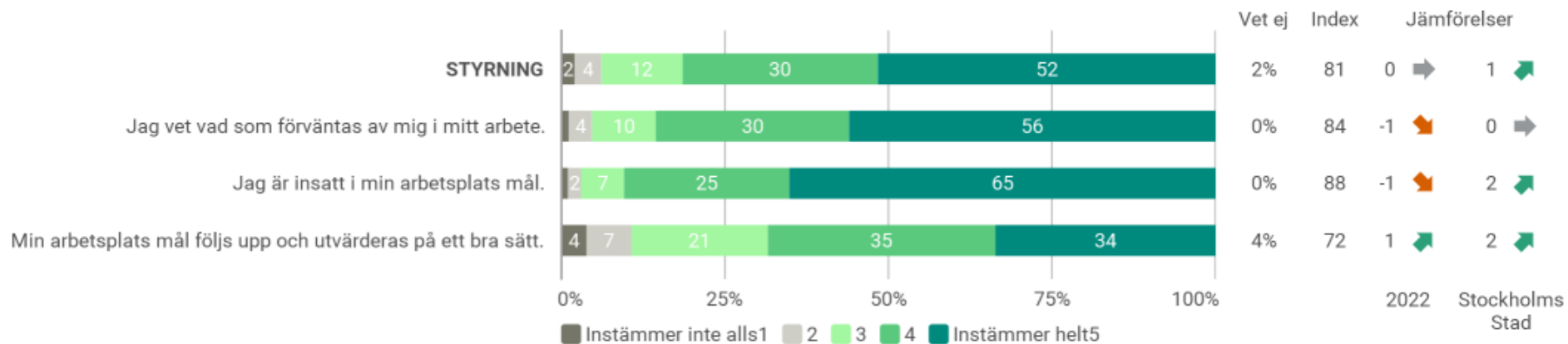
Min chef visar förtroende för mig som medarbetare.

Min chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.



Vet ej	Index	Jämförelser
1%	84	-1 ↘ 4 ↗
1%	86	1 ↗ 5 ↗
1%	87	-1 ↘ 3 ↗
2%	80	-1 ↘ 4 ↗
		2022 Stockholms Stad

# AMI-INDEX

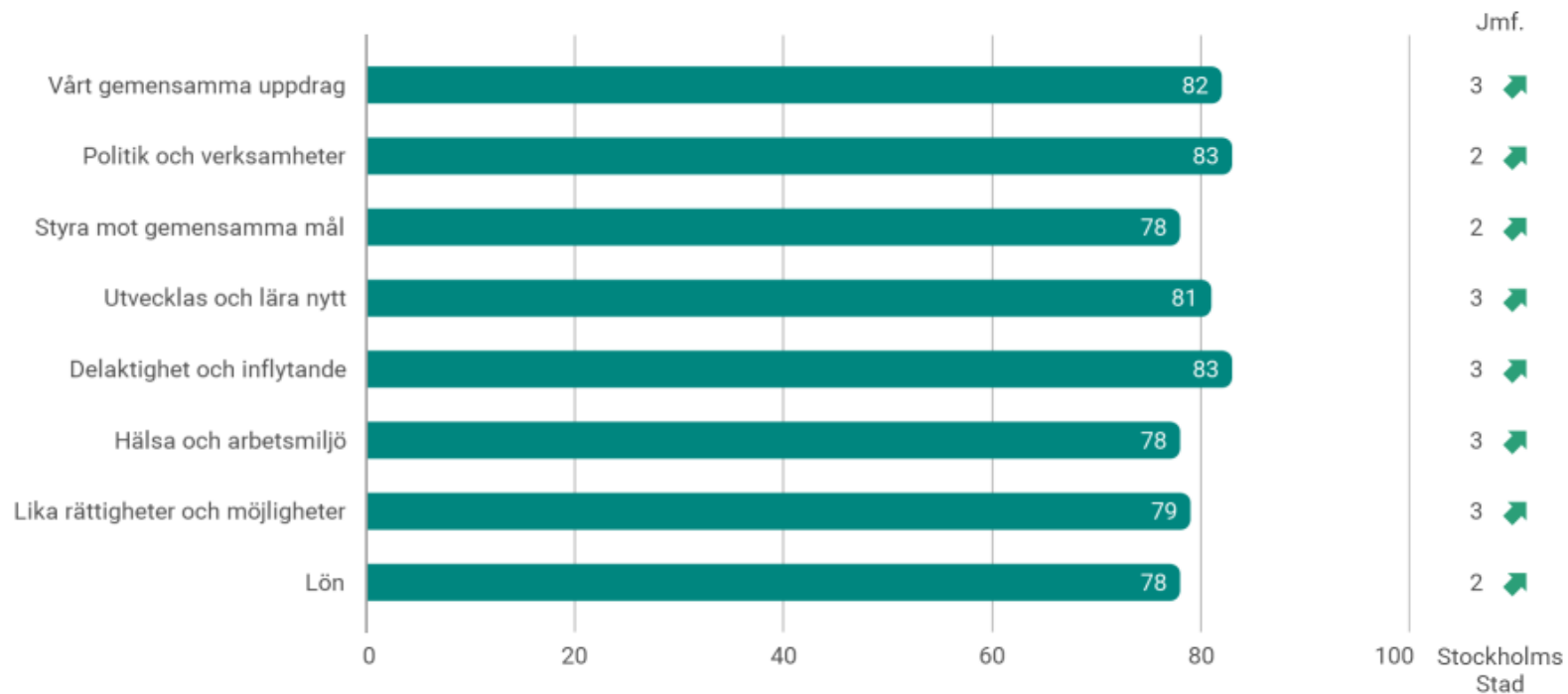




# FRÅGEOMRÅDEN

Frågorna i undersökningen har delats in i de åtta områdena i personalpolicyn. Resultatet presenteras som ett procentuellt index från 0-100.

Frågeområdena innehåller nya frågor sedan 2022. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas.

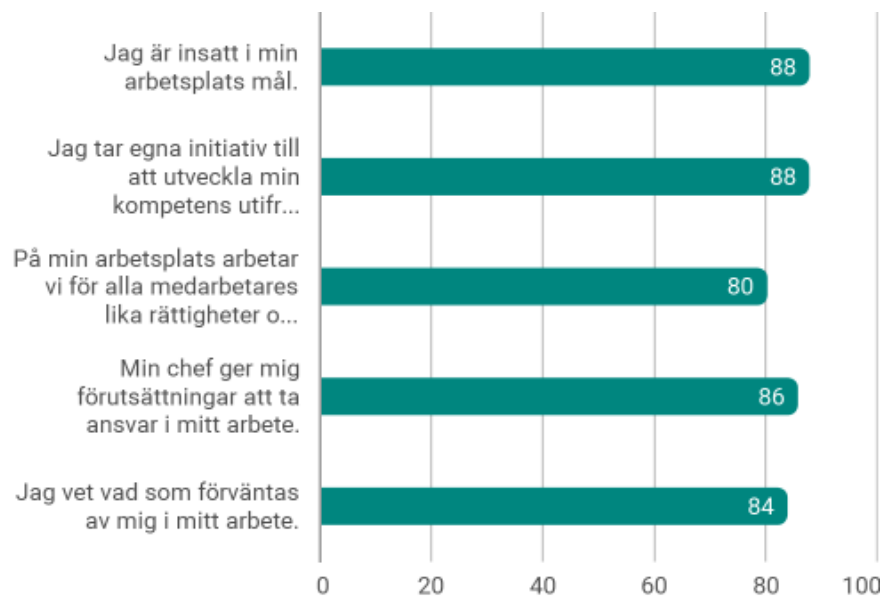


# PRIORITERINGSMATRIS

Styrkor och fokusområden i prioriteringsmatrisen visar de frågor i undersökningen som har starkast påverkan på motivation hos medarbetarna. Motivationen är de tre frågorna som ingår i AMI-indexet: "Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete", "Jag ser fram emot att gå till arbetet" och "Mitt arbete känns meningsfullt". Prioriteringsmatrisen visar vilka frågor som är viktiga att upprätthålla samt förbättra för att stärka motivationen hos medarbetarna.

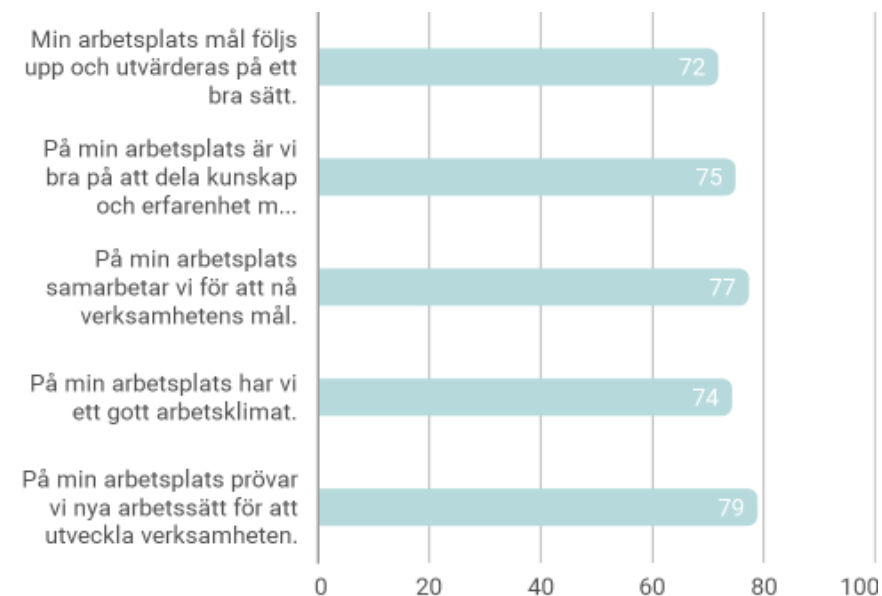
## Styrkor

Nedan visas de fem främsta styrkorna. Det är de frågor som värderas högst och samtidigt har störst påverkan på motivationen hos medarbetarna.



## Fokusområden

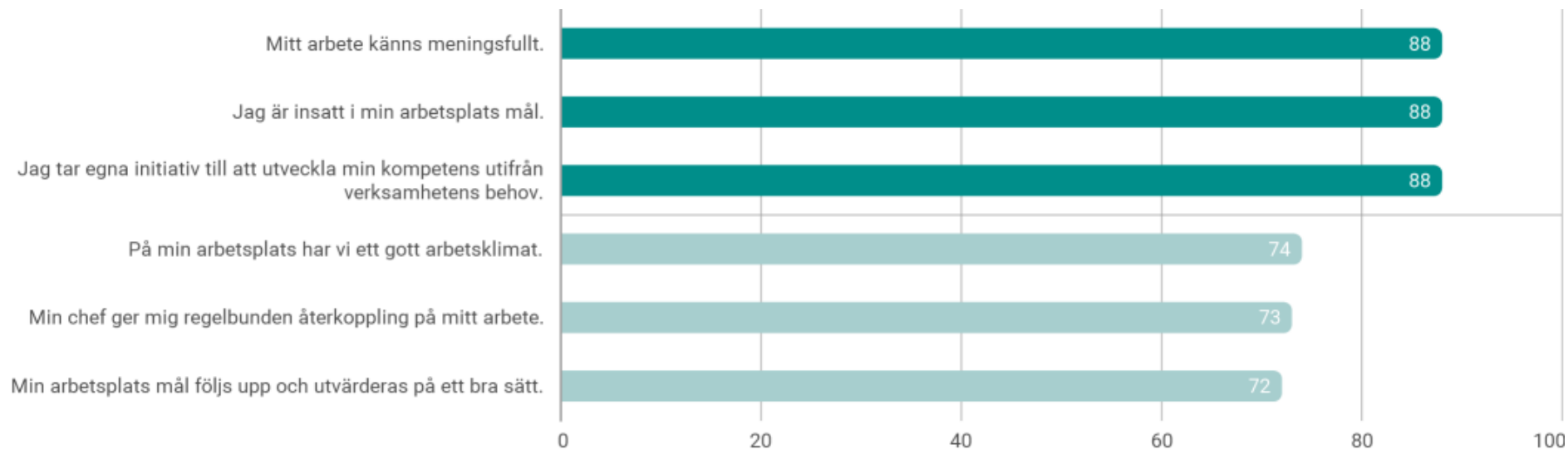
Nedan visas de fem främsta fokusområdena. Det är de frågor som värderas lägst och samtidigt har störst påverkan på motivationen hos medarbetarna.



*Sambandet mellan frågorna och motivationsindexet tas fram med en statistisk sambandsanalys.*

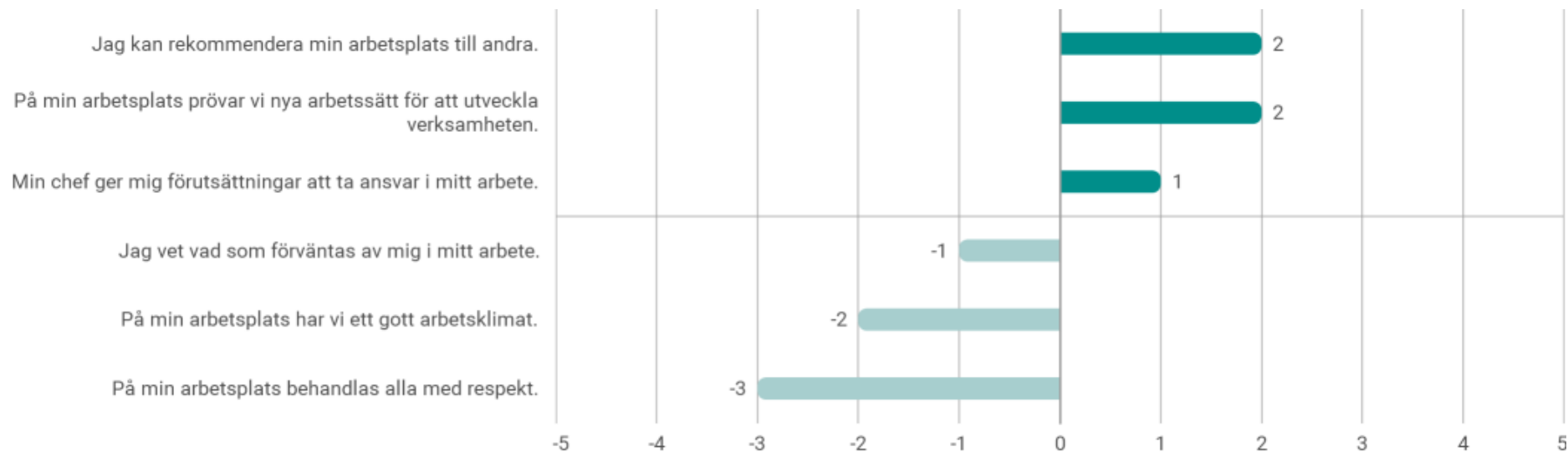
# HÖGST OCH LÄGST RESULTAT

De 3 frågor i undersökningen som fått högst respektive lägst resultat i undersökningen.



# STÖRSTA UTVECKLINGEN

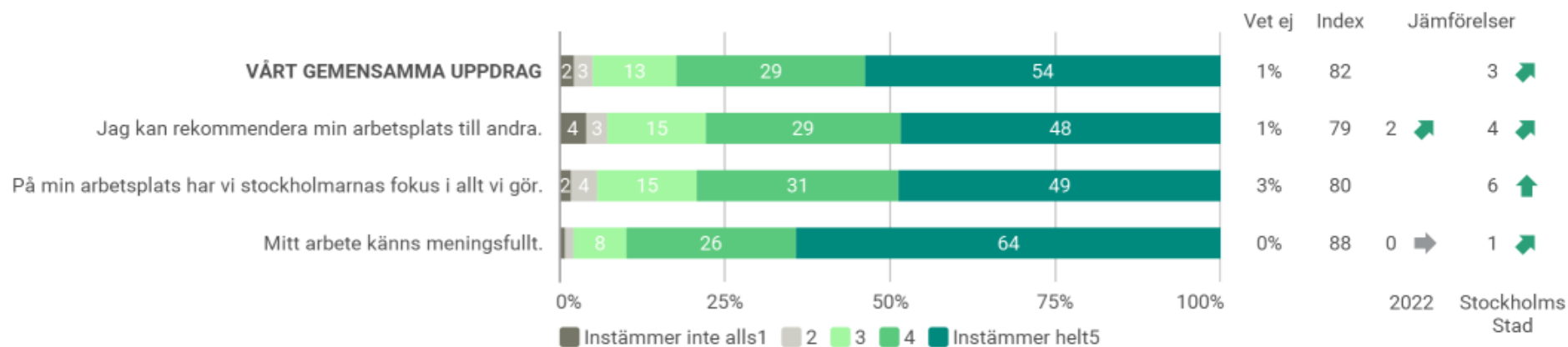
De 3 frågor som utvecklats mest positivt respektive negativt sedan 2022. Utveckling för frågor som omformulerats sedan föregående år redovisas ej i grafen.



# VÅRT GEMENSAMMA UPPDRAG

Som medarbetare i Stockholms stad arbetar vi för stockholmarna. Oavsett vilken arbetsplats vi arbetar på känner vi stolthet och engagemang för det arbete vi gör.

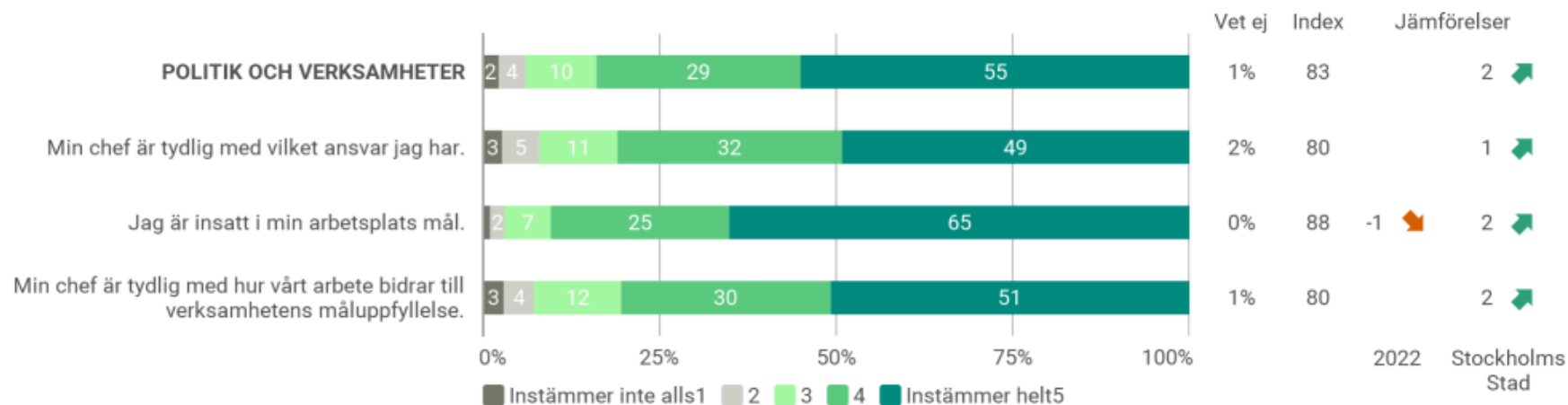
I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



# POLITIK OCH VERKSAMHETER

Varje verksamhet inom staden bidrar till att uppfylla stadens uppdrag och mål. Det finns en tydlig koppling mellan de övergripande politiska målen och verksamheternas specifika mål och resultat.

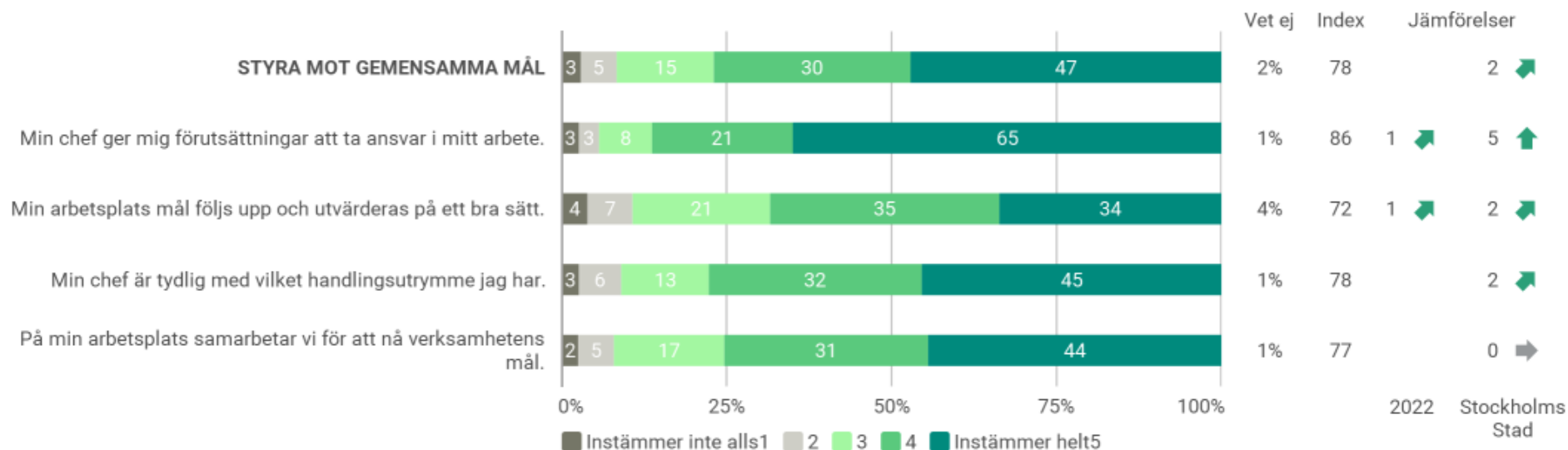
I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



# STYRA MOT GEMENSAMMA MÅL

I Stockholms stad arbetar vi med tydliga mål och uppföljning för att utveckla verksamheten. Det är viktigt att chefer och medarbetare för en dialog om mål och förväntade resultat så att alla förstår hur de kan bidra.

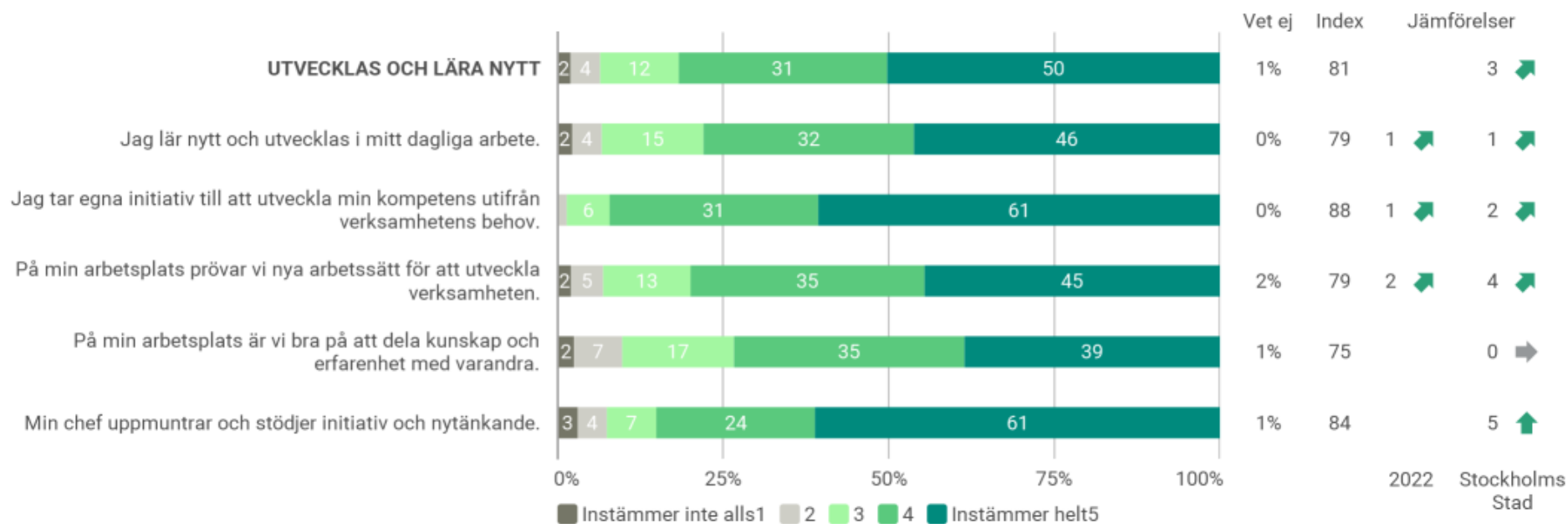
I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



# UTVECKLAS OCH LÄRA NYTT

I Stockholms stad arbetar vi ständigt för att utveckla verksamheten och vår kompetens. Kompetens- och verksamhetsutveckling är ett gemensamt ansvar för chefer och medarbetare.

I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.

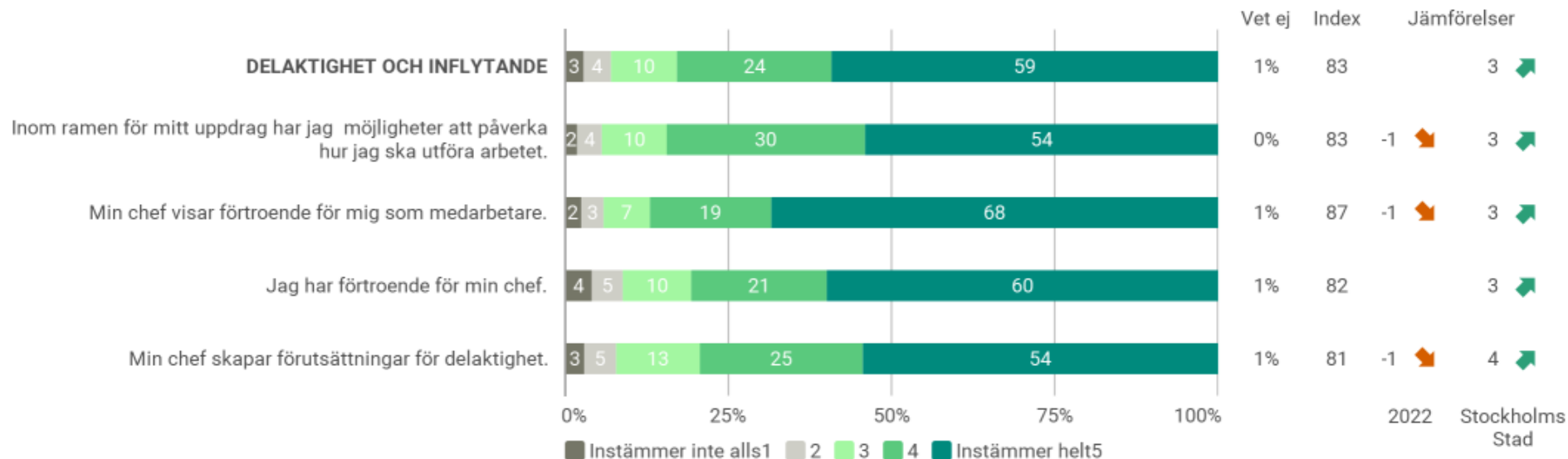




# DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE

Delaktighet, inflytande och öppenhet på arbetsplatsen skapar förtroende och bidrar till utveckling och ett gott arbetsklimat.

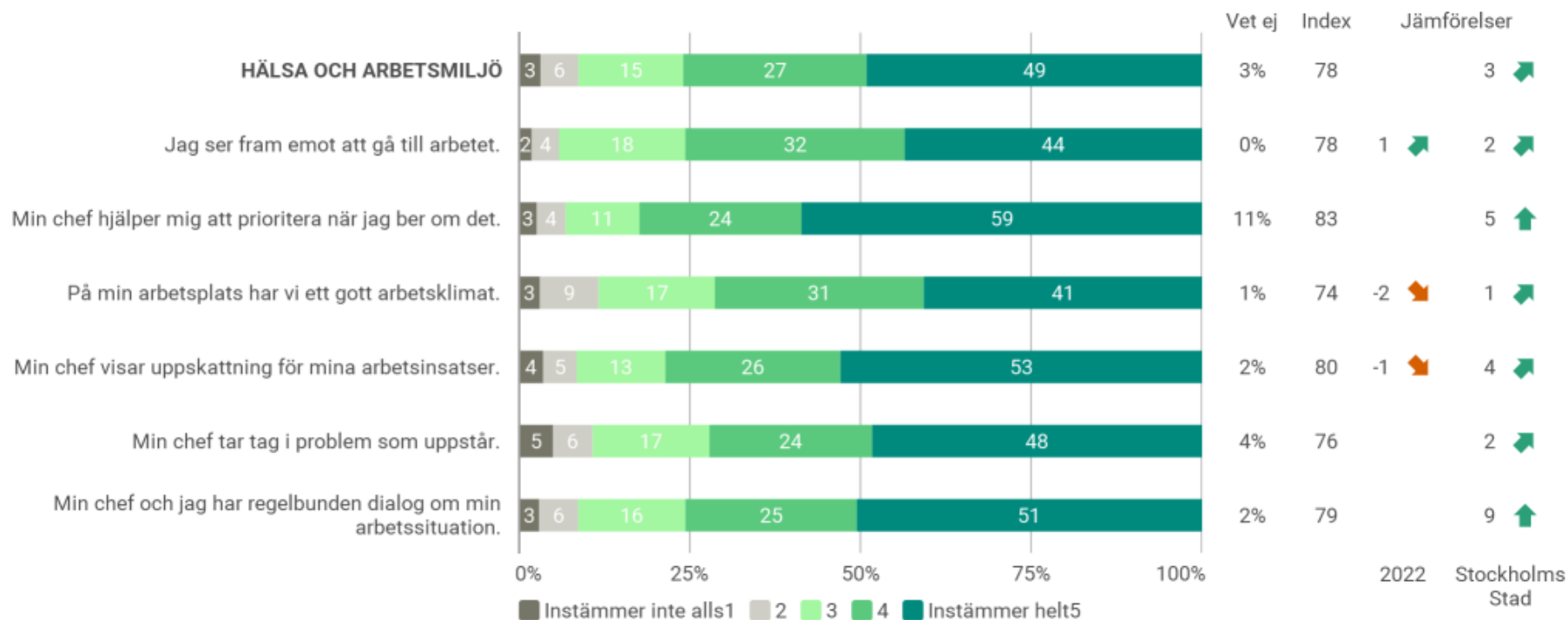
I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



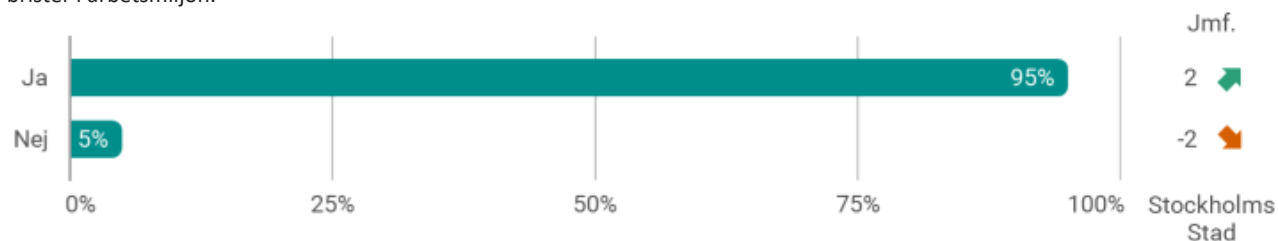
# HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

En god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat bidrar till väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Både chefer och medarbetare har ett ansvar för arbetsmiljön.

I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



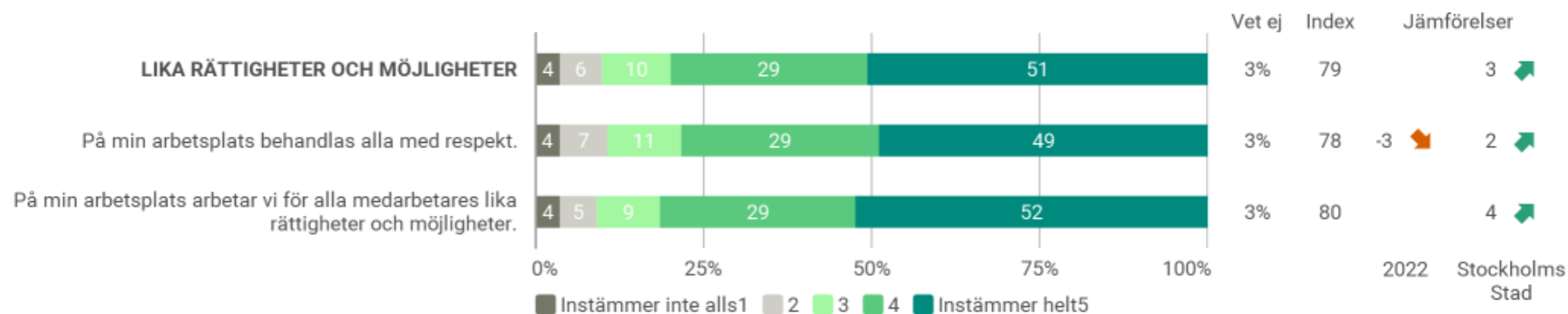
Jag känner till vart jag ska vända mig när jag upptäcker fel eller brister i arbetsmiljön.



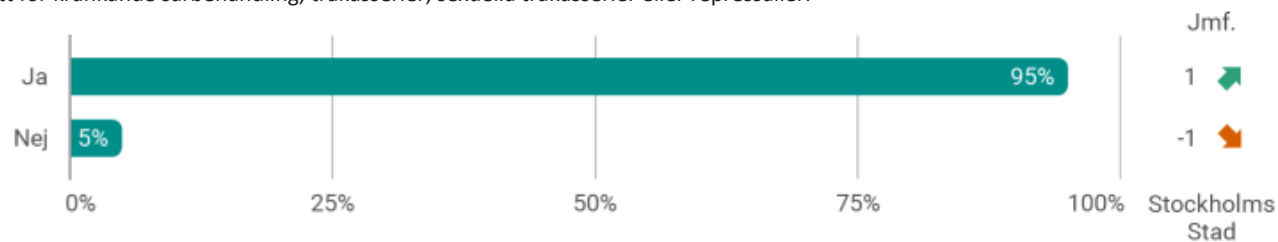
# LIKA RÄTTIGHETER OCH MÖJLIGHETER

Stadens verksamheter ska kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Våra arbetsplatser ska genomsyras av jämställdhet, jämlikhet och frihet från diskriminering. Vår arbetsmiljö ska vara fri från kränkande särbehandling, trakasserier sexuella trakasserier och repressalier.

I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



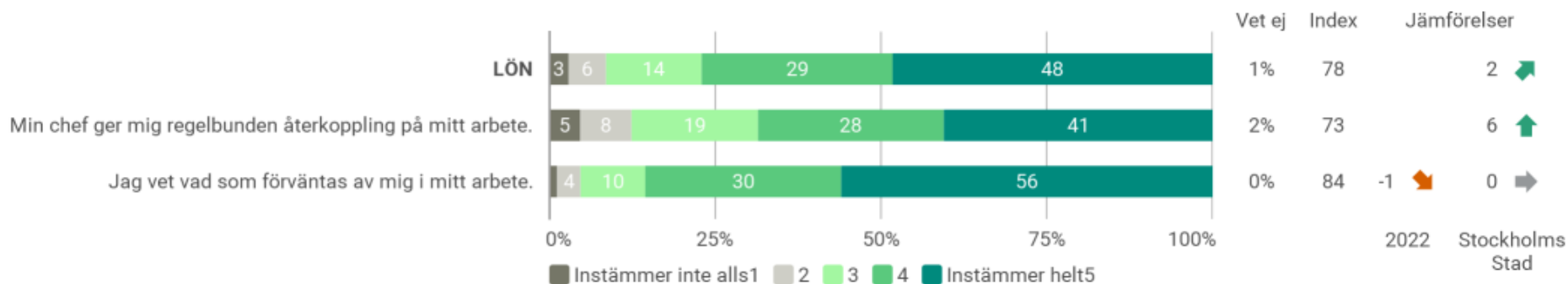
Jag känner till vart jag ska vända mig om jag upplever mig utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier.



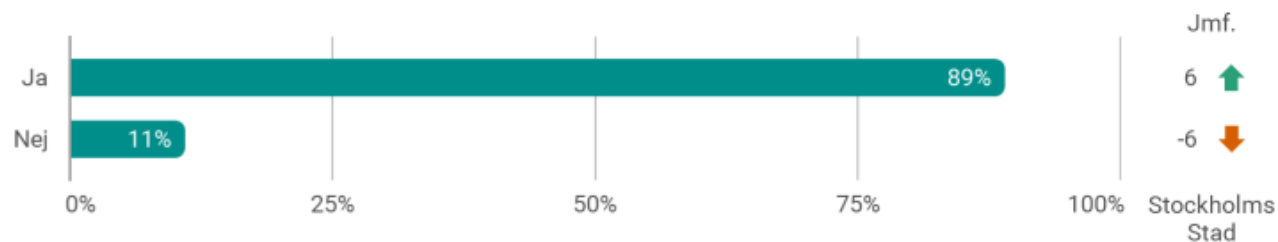
# LÖN

Stockholms stad har individuell och differentierad lönesättning. Det förutsätter att alla medarbetare känner till vilka krav, förväntningar och mål som gäller och att chefen följer upp och återkopplar resultaten.

I år innehåller frågeområdet nya frågor. Det innebär att jämförelser mot föregående år saknas i vissa fall.



Jag känner till vilka lönekriterierna är på min arbetsplats.



Roll:	Ingår i samverkansgrupp:	1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.
Annan roll: Sekreterare	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Chef	FVG – Förvaltningsövergripande	2 Instämmer till viss del
Chef	FVG – Förvaltningsövergripande	4 Instämmer helt
Fackligt ombud	FVG – Förvaltningsövergripande	2 Instämmer till viss del
Huvudskyddsombud	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Chef	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till viss del
Annan roll: HR	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	2 Instämmer till viss del

Centralt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	2 Instämmer till viss del
Chef	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	4 Instämmer helt
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockholm	3 Instämmer till stor del
Annan roll: sekreterare	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	3 Instämmer till stor del
Chef	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	2 Instämmer till viss del
Chef	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	3 Instämmer till stor del
Fackligt ombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	1 Instämmer inte alls
Huvudskyddsombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	2 Instämmer till viss del
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	3 Instämmer till stor del

Annan roll: sekreterare	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm	4 Instämmer till stor del
Annan roll: HR-konsult	SVG – VO Antagning och Stöd	3 Instämmer till stor del
Annan roll: sekreterare	SVG – VO Antagning och Stöd	3 Instämmer till stor del
Fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	2 Instämmer till viss del
Huvudskyddsombud	SVG – VO Antagning och Stöd	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	2 Instämmer till viss del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt
Annan roll: sekreterare	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del

Centralt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	2 Instämmer till viss del
Chef	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del
Fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del
Fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	2 Instämmer till viss del
Huvudskyddsombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	2 Instämmer till viss del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls
Skyddsombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls



Skyddsombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls
Skyddsombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls
Tot	SVG – VO Kompetensförsörjning och utv	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	SVG – VO Kompetensförsörjning och utv	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	SVG – VO Kompetensförsörjning och utv	2 Instämmer till viss del
Chef	SVG – VO Kompetensförsörjning och utv	3 Instämmer till stor del
Huvudskyddsombud	SVG – VO Kompetensförsörjning och utv	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Kompetensförsörjning och utv	3 Instämmer till stor del

**1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra. [Kommentar:]**

Det blir allt för ofta att dokument hamnar fel även att de är korrekt inlagda. I övrigt är det bra.

Bättre admin kring fack- och skyddsombud

Vi behöver förbättra rutinerna för nya och gamla ombud.

Kalendern är inte fullständig, Anteckningar från APT är ofta fördröjda, Det händer att man inte kommer in överhuvudtaget.

Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta.

Det blir allt för ofta att dokument hamnar fel även att de är korrekt inlagda. I övrigt är det bra.

Bättre admin kring fack- och skyddsombud

Vi behöver förbättra rutinerna för nya och gamla ombud.

Saknar historiken för den gamla samverkansgruppen VO Insatser och Arbetsgivarsamverkan. Den historik som finns är för VO Jobbtorg och K&U innan vi slog ihop grupperna till en.

Det finns funktioner som inte nyttjas idag men som skulle kunna vara positiva att använda.

Jag tycker att samverka ska ske på varje arbetsplats.

Då det går att anmäla frågor på ytan till svg- vore bra om det finns en funktion som sänder en "hint" till ansvarig ordförande för SVG så att de kan se att det har inkommit frågeställning. I dagsläget är det ej så, utan att ytan behöver bevakas där för att se om det inkommit ngt .

Se svar på fråga 3

svårt att hinna med samarbete mellan så många aktörer och intressenter på så kort tid så sällan

Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta. Ibland saknas APT-anteckningar.

Då det går att anmäla frågor på ytan till svg- vore bra om det finns en funktion som sänder en "hint" till ansvarig ordförande för SVG så att de kan se att det har inkommit frågeställning. I dagsläget är det ej så, utan att ytan behöver bevakas där för att se om det inkommit ngt .

Då det finns möjlighet att lämna frågor inför aktuellt svg- kanske bra om det går att få en funktion som meddelar ansvarig ordförande att det har inkommit frågor- som en " hint"

Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta. APT-anteckningar saknas ibland.

Möjligheten att lägga in frågor till svg mötet - funktionen om den kan utvecklas så det blir

Det finns funktioner som inte utnyttjas idag men som skulle kunna vara positiva att använda.

Kalendern är inte fullständig, Anteckningar från APT är ofta fördröjda, ibland händer det att man inte kommer in alls.

Hej! Ibland saknas det bilagor som det hänvisas till i protokoll och dagordning. Några gånger har det varit svårt att komma in på samarbetsytan.

Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta. APT-anteckningar saknas ofta.

Det finns ingen SVG på lokalnivå.

Det är svårt för oss på lokalnivå att driva frågor när vi måste gå via andra.

Fungerar inte alls. De punkter som togs upp i RoKA inför borttagningen av lokalt Svc och Campus Svc har infriats. De arbetsmiljöfrågor som vi har på skolan hinns inte tas upp på nuvarande SVG. Alltför många punkter bordläggs p.g.a tidsbrist (eftersom det är så många enheter med) Citerar PM från AmF 2022: - Detta medför att viktiga strategiska frågor för framtiden kan föras i dialog med de fackliga organisationerna på en mer övergripande nivå så att arbetsgivaren kan fatta väl grundade beslut. - Har ej infriats. - En större möjlighet till likvärdig hantering av frågor för samtliga skolenheter genom att rektorer har dialoger samtidigt med fackliga representanter. - Har ej infriats Arbetsplatsträffarna på skolorna blir de viktiga forum för medarbetarna i enlighet med samverkansavtalets avsikt genom att medarbetarna gemensamt med rektor kan ha dialoger om verksamhetens upplägg och framtid. - Tidsbrist!

SVG på skolnivå är borttagen

kalendern är inte fullständig, APT-anteckningar dröjer och ibland kommer man inte in alls. (Man får då starta om datorn och då brukar det fungera)

Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta.

2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.	2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	Finns frågetecken till punkt 7 och 8, Dialogämne och Sammanfattning av dialog.	4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		1 Instämmer inte alls

3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
2 Instämmer till viss del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del	Jag tycker att mallarna för att anmäla ett ärende är omfattande. Går det att förenkla? Jag tror att det skulle kunna underlätta att man som medarbetare vill skicka in frågor till SVG.	3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del	Under punkten Dialog-kanske " sammanfattning av dialog" ej behövs? skriver mkt kortfattat under "dialog" om det som fördes dialog kring.	2 Instämmer till viss del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt
1 Instämmer inte alls	Krävs en uppdatering anpassad för syftet då allt inte framkommer	1 Instämmer inte alls
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
2 Instämmer till viss del		1 Instämmer inte alls
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt



4 Instämmer till stor del	Under punkten Dialog- kanske " sammanfattning av dialog" ej behövs? skriver mkt kortfattat under "dialog" om det som fördes dialog kring.	3 Instämmer till viss del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	Under dialogpunkt- kanske "sammanfattn av dialog" kan tas bort? skriver kortfattat om vad som fördes samtal om under "dialog" - men inga detaljer	4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	kort praktisk fråga: i och med den digitala signeringen behöver blir frågan om justerare onödig, alla justerar ändå. Det är ingen stor fråga, men ser man över dagordningen kan man byta rubriceringen.	4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del		1 Instämmer inte alls
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	Vad gäller punkten "Dialog" kanske punkt under kan tas bort "sammanfattning av dialog/erna" detta då det oftast skrivs kort info om vad som fördes dialog kring under punkten "dialog"	3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del	Finns frågetecken till punkt 7 och 8, Dialogämne och Sammanfattning av dialog.	2 Instämmer till viss del

4 Instämmer helt		1 Instämmer inte alls
3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del	Det har egentligen saknats en punkt där vi fackliga kan ta upp våra frågor. Nu gör vi det ändå under lite olika punkter. Vi kunde kanske döpa om punkten information från de fackliga till information och frågor från de fackliga.	3 Instämmer till stor del
2 Instämmer till viss del		1 Instämmer inte alls
3 Instämmer till stor del		1 Instämmer inte alls
2 Instämmer till viss del		1 Instämmer inte alls
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
1 Instämmer inte alls	Det finns ingen kallelse eftersom det inte finns någon SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
2 Instämmer till viss del		1 Instämmer inte alls

1 Instämmer inte alls	Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.	1 Instämmer inte alls
1 Instämmer inte alls	Är inte inbjuden	1 Instämmer inte alls
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	Under punkten Dialog-kanske " sammanfattning av dialog" ej behövs? skriver mkt kortfattat under "dialog" om det som fördes dialog kring.	4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt

3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
FVG har ett övergripande ansvar för att samverkan fungerar på alla nivåer. Därför borde problematik på lägre nivåer välkomnas av cheferna i FVG istället för att, som nu, skjuta dem ifrån sig.	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
Svgr borde finnas på arbetsplatsen.	1 Instämmer inte alls

	2 Instämmer till viss de
	3 Instämmer till stor de
	4 Instämmer helt
Det händer relativt ofta att frågor på SVG får skickas vidare till FVG.	3 Instämmer till stor de
	4 Instämmer helt
Frågorna ska hanteras i detta forum och inte lokalt vilket innebär att det blir olika beslut och är både tidskrävande och suger energi och kraft från alla inblandade. Fortsätt i detta forum r min bestämda uppfattning för att hitta goda samarbetsformer efter hand.	3 Instämmer till stor de
	3 Instämmer till stor de
absolut inte! centrala frågor på central nivå, lokala frågor på lokal nivå är enda sättet att gå för att allas uppdrag ska bli genomförbara ändamålsenligt.	1 Instämmer inte alls
Ibland svåra gränsdragningar mellan denna grupp och de som ligger under/över. Men det kanske inte är ett problem att vissa frågor tas upp i flera samverkansgrupper.	3 Instämmer till stor de
	1 Instämmer inte alls
	4 Instämmer helt

	5 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	3 Instämmer till stor de
Man borde testa SVG på enhetsnivå.	3 Instämmer till stor de
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
För många frågor ligger för långt bort från den enhet jag representerar.	2 Instämmer till viss de
	3 Instämmer till stor de
	4 Instämmer helt
Det märks tydligt att det har lyfts från lokal nivå, behöver ses över vilka frågeställningar som ska hanteras i detta svg - på denna nivå	4 Instämmer helt
Det märks tydligt på att samverkan har lyfts från lokal nivå till verksamhetsområdesnivå.	4 Instämmer helt

Sedan man tog bort skol-SVG har denna samverkansgrupp blivit väldigt tungrodd samtidigt som många frågor inte tas upp på samverkan överhuvudtaget.	3 Instämmer till stor de
Organisationen för SVG inom egen regi är fortfarande relativt ny och än så länge är det inte helt klart hur frågor som tidigare hanterats på lokal SVG-nivå ska hanteras.	3 Instämmer till stor de
Hur man an gör sa kommer det att missgynna någon grupp. Nu när alla skolornas SVG:n är samlade i SVG egen regin blir det mycket frågor i just detta SVG:et. Det är också lätt att SVG egen regin fattar generella beslut för att de skall passa alla men egentligen inte passar någon. Många undervisnings- och verksamhets frågor skulle vinna på att behandlas närmare själva undervisningen/ verksamheten i respektive skola. Givetvis finns det också frågor som bör behandlas på generell nivå. Å andra sidan blir det lättare för de fack som inte är lärarfack att delta i samverkan när det inte är ett SVG på respektive skola. Jag undrar hur går det med de andra SVG grupperna på arbetsmarknadsförvaltningen? Jag har fått ett diffust intryck över att det är glest med fackliga	3 Instämmer till stor de
Jag anser att den tidigare strukturen med skol-svg var mycket mer ändamålsenlig.	2 Instämmer till viss de
Att förvaltningen, mot fackförbundens vilja, tvingade igenom ett borttagande av skol-SVG har varit mycket skadligt: - Personal på skolorna tycker att de lokala ombuden hamnat för långt från samverkan (APT kan ej ersätta SVG) - Tiden räcker ej till för att hantera ett tiotal skolor på ett enda möte - Problem på vissa skolor ska tas upp med rektorer inför rektorskollegorna, vilket av vissa kan upplevas som olyckligt - Samverkan fungerar sämre	1 Instämmer inte alls
	2 Instämmer till viss de
	4 Instämmer helt
Det finns ingen SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
Det är värdelöst för oss på lokal nivå när allt ska behandlas av andra.	1 Instämmer inte alls

Se tidigare kommentar. SVG på skolnivå måste återinföras.	1 Instämmer inte alls
Sedan SVG endast sker på förvaltningsnivå har vi ingen samverkan med våra skolledare lokalt	1 Instämmer inte alls
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt
Facken är intresserade av uppdragen inom dessa två VO. Det väcks dock inte frågor om arbetsmiljö eller annat kring medarbetarnas situation inom dessa VO. Det gör att jag undrar om denna nivå är överflödig. Uppdragen kan hanteras på avdelnings SVG.	2 Instämmer till viss de
Vissa frågor kan höra hemma på olika ställen eftersom de påverkar arbetsmiljön i olika skyddsområden.	3 Instämmer till stor de
	4 Instämmer helt



4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt [Kommentar:]	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer. [Kommentar:]
	Nej	Vissa fackförbund väljer aktivt att inte delta, men ja - de har möjlighet om de vill....
	Ja	
Representation i enlighet med avtalet	Ja	Representation i enlighet med avtalet
	Ja	
	Nej	Alla kommer inte
	Ja	
	Nej	Vissa fackförbund väljer aktivt att inte delta, men ja - de har möjlighet om de vill....
	Ja	
Representation i enlighet med avtalet	Ja	Representation i enlighet med avtalet
	Ja	
	Nej	Sveriges Skolledare har igen representant
Jag tycker att det är bättre när fackliga representanter på arbetsplatsen samverkar med skolledning.	Ja	

Tycker att det vore bättre om alla chefer deltog på möten.	Ja	
	Ja	Jag tror det, lite osäker
	Nej	Det är endast vissa fackförbund som är aktiva
	Nej	
	Ja	
	Nej	
Strukturen är så ny än så länge så s	Ja	
Sammanställningen är för stor för denna nivå, låt de lokala cheferna sköta sitt på lokal nivå med sina lokala ombud. Ändamålet fyller inte funktionen längre.	Nej	
	Ja	Alla är inbjudna men alla kommer inte.
	Nej	
	Ja	

	Ja	
	Nej	kan saknas representation från några fackförbund ser jag nu när jag tittar på kallelsen. Det finns ingen från SSR eller Sveriges
	Ja	
	Ja	
Lokala ombud borde få vara med.	Ja	
	Ja	
	Ja	
	Nej	Vi har några tomma stolar, det finns säkert svårigheter att hitta representanter för vissa förbund.
	Nej	
Saknar repr. från olika förbund som kallas men som väldigt sällan deltar.	Nej	Samtliga finns på dagordningen men flera dyker aldrig upp.
	Ja	
	Ja	
	Ja	

	Nej	Vissa fackliga organisationer kommer inte alltid
Det blir många deltagare på mötena	Ja	Samtliga organisationer bjuds in, alla deltar dock inte.
	Ja	Jag tror det men det kan också vara så att en del representanter står kvar men egentligen inte är aktiva.
Det skulle behövas lokal representation från arbetstagarorganisationerna för att kunna fånga upp frågeställningar på de olika skolorna.	Ja	
Lokala fackliga ombud saknas. I ko	Ja	Alla har möjlighet att komma. Om vissa väljer att inte göra det så är det deras förlust.
	Ja	
	Nej	Väldigt lågt deltagande från en del av de kallade facken.
	Nej	Det finns ingen SVG på lokalnivå.
Det är värdelöst för oss på lokal nivå när allt ska behandlas av andra.	Ja	

Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.	Ja	
Se tidigare kommentar. Den enskilda skolan har ingen forum för samverkan vilket lett till att vi inte har en aning om vad som avhandlas på förvaltningens SVG	Nej	Vet ej
	Ja	
	Ja	
	Nej	Vissa fackförbund avstår ofta från att delta. Tidsbrist?
	Ja	
	Ja	
	Ja	

6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar:]	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	FVG har ett övergripande ansvar för att samverkan fungerar på alla nivåer. Därför borde problematik på lägre nivåer välkomnas av cheferna i FVG istället för att, som nu, skjuta dem ifrån sig.	3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	Ibland kan det komma upp frågor som berör FVG eller som ska tas direkt med chef.	3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
1 Instämmer inte alls	Frågor från medlemmar på arbetsplatsen när sällan FVG.	2 Instämmer till viss del

2 Instämmer till viss del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
2 Instämmer till viss del	Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till annat relevant forum.	2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
2 Instämmer till viss del	Jag tycker att det tas upp en hel del detaljfrågor från fackliga företrädare som vi som höga chefer inte har någon möjlighet att besvara. Det vore bättre om frågor och synpunkter hade bearbetats längre ut i organisationen först och att man kunde hålla sig till mer övergripande frågeställningar här.	3 Instämmer till stor del
1 Instämmer inte alls	krävs lokal samverkan för att varje skolas frågor ska hanteras på rätt sätt eftersom det saknas tillräcklig verklighetsförankring i denna konstellationsformat	1 Instämmer inte alls
3 Instämmer till stor del	Ibland svåra gränsdragningar mellan denna grupp och de som ligger under/över. Men det kanske inte är ett problem att vissa frågor tas upp i flera samverkansgrupper.	3 Instämmer till stor del
1 Instämmer inte alls		1 Instämmer inte alls
4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del

3 Instämmer till viss del	Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till annat relevant forum.	2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del	Till stor del upplever jag det, och de frågor som tas upp som inte hör hemma på denna nivå brukar vi hänvisa till rätt nivå.	3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del	Med anledning av att lokala SVG flyttats till denna nivå- behöver det ses över att rätt frågor behandlas i detta svg.	3 Instämmer till stor del
2 Instämmer till viss del	Vissa frågor blir väldigt lokala	3 Instämmer till stor del



1 Instämmer inte alls	Flera frågor saknas och flera frågor hade skötts mycket smidigare på ett skol-SVG	1 Instämmer inte alls
2 Instämmer till viss del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del	Men som sagts innan ibland blir det svårt med generella svar som ska passa alla grupperna då förutsättningarna ser olika ut.	3 Instämmer till stor del
1 Instämmer inte alls	Som sagt ovan, så skulle det behövas SVG på skolnivå.	2 Instämmer till viss del
1 Instämmer inte alls	Skolfrågor borde hanteras på skolnivå.	2 Instämmer till viss del
1 Instämmer inte alls		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del	En del frågor som handlar om ledning och fördelning av arbete bör inte behöva tas upp i SVG.	3 Instämmer till stor del
1 Instämmer inte alls	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
1 Instämmer inte alls	Det är värdelöst för oss på lokal nivå när allt ska behandlas av andra.	2 Instämmer till viss del

1 Instämmer inte alls		1 Instämmer inte alls
1 Instämmer inte alls	Frågor som enbart rör den enskilda skolan måste samverkas på skolenivå	1 Instämmer inte alls
3 Instämmer till stor del	Har endast varit med på 4 svg:en för kvalitet och uppföljning samt kompetensförsörjning och utveckling men till stor del upplever jag det, och de frågor som tas upp som inte hör hemma på denna nivå brukar vi hänvisa till rätt nivå.	3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del	Vissa frågor kan höra hemma på olika ställen eftersom de påverkar arbetsmiljön i olika skyddsområden.	3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del

7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar:]	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]
	1 Vid varje möte	Det är inte alltid men mer ofta än några gånger per år
	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	2 Vid varje möte	Det är inte alltid men mer ofta än några gånger per år
	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	
Skulle önska att de fackliga organisationerna drev fler frågor som handlade om arbetsmiljö eller organisation. Alltför ofta är det verksamhetsspecifika frågor som handlar om samverkan med externa aktörer.	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	

		Detta borde inte vara en fråga som det krävs ett svar på eftersom det endast blir en subjektiv gissning. Det borde väl finnas konkret statistik på?
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	3 Sällan	
	3 Sällan	
kopia från ovan fråga( Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till annat relevant forum.	3 Sällan	
	1 Vid varje möte	
Vi har varit igång så kort tid ännu så svårt att avgöra.	2 Några gånger per år	
Lokal samverkan efterfrågas för vi maktar inte med eller ens hinner få med alla nåers frågor som oftast passar bättre lokalt än på denna nivå.	1 Vid varje möte	oenigare än någonsin..
	3 Sällan	
	1 Vid varje möte	
	3 Sällan	

kopia fån ovan fråga( Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till annat relevant forum.	4 Sällan	
	3 Sällan	Nu har inte jag suttit med ett helt år men i denna samverkan upplever jag hittills att fackförbunden oftast är eniga med arbetsgivaren.
Viktigt att kunskap finns om vilka frågor som hör hemma i detta forum. Att relevanta frågor lyfts till rätt forum, att ex vis ordf .vid sittande möte ska kunna hänvisa en fråga till annat forum direkt så att ej tid tas av möte och av icke relevant frågeställning .	3 Sällan	
	3 Sällan	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	3 Sällan	
	3 Sällan	Alldeles för sällan.
	3 Sällan	Hitintills har jag inte hört någon oenighet under år 2022. Vågar ändå inte fylla i för "aldrig" då jag kan ha missat något.
	3 Sällan	
En del frågor lyfts plötsligt vid sittande bord- inte alltid relevanta för mötesforumet, men ändå lyfts till dagordningen	2 Några gånger per år	
Emellanåt uppkommer frågor vid sittande bord som inte är relevanta för mötet men förs ändå till dagordningen.	2 Några gånger per år	

Många frågor blir irrelevanta när man flyttar upp dem på fel nivå.	2 Några gånger per år	
	1 Vid varje möte	
	2 Några gånger per år	
Tiden räcker ofta inte till för att behandla alla relevanta frågor.	3 Sällan	
Skolfrågor borde hanteras på skolnivå.	2 Några gånger per år	Flera gånger per år.
	1 Vid varje möte	
	1 Vid varje möte	
Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	2 Några gånger per år	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.
Frågor som hör till förvaltningen: ja Frågor som hör till en specifik enhet: nej	1 Vid varje möte	

Hur kommer det sig att många punkter från Sveriges lärare bordläggs? Vilka frågor prioriteras högre och varför? Vem prioriterar och varför?	1 Vid varje möte	Egentligen är mitt svar: vet ej , men det finns inget sådant svarsalternativ.
Vet inte vilka frågor som hantera	2 Några gånger per år	vet ej, deltar ej i samverkan
	3 Sällan	Under dessa 4 svg:en som jag varit med har de fackliga till stor del varit enig med arbetsgivaren.
Viktigt att kunskap finns om vilka frågor som hör hemma i detta forum. Att relevanta frågor lyfts till rätt forum, att ex vis ordf .vid sittande möte ska kunna hänvisa en fråga till annat forum direkt så att ej tid tas av möte och av icke relevant frågeställning .	3 Sällan	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	

9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]
4 Instämmer helt	
2 Instämmer till viss del	Tonaliteten finns det mer att önska även om det blivit bättre
3 Instämmer till stor del	
2 Instämmer till viss del	
2 Instämmer till viss del	Det går lite upp och ner.
3 Instämmer till stor del	Det kan finnas en irritation ibland hos cheferna i FVG att facken vill prata om samverkan på lägre nivåer. Det verkar även väcka irritation när facken ifrågasätter att allt sköts korrekt, t.ex. när APT-anteckningar saknas.
5 Instämmer helt	
3 Instämmer till viss del	Tonaliteten finns det mer att önska även om det blivit bättre
4 Instämmer till stor del	
4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt	Ordförande hade förra året möten med respektive fackligt förbund där man samtalade om hur man samverkar på bästa vis. Mottoget mycket bra av samtliga förbund.
2 Instämmer till viss del	



3 Instämmer till stor del	
4 Instämmer helt	
3 Instämmer till stor del	
3 Instämmer till stor del	
3 Instämmer till stor del	
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	Hitta former framåt-en process men behåll forumet
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	saknas inbjudande klimat och multipla perspektiv när endast en part har sista ordet som oftast går emot övrigas och som slutligen spiller över och drabbar en hel organisation negativt.
2 Instämmer till viss del	Det finns en känsla av att vissa chefer ser samverkan som ett nödvändigt ont som behöver "bockas av". Det gäller självklart inte alla.
1 Instämmer inte alls	
2 Instämmer till viss del	

4 Instämmer till stor del	
3 Instämmer till stor del	
4 Instämmer helt	
2 Instämmer till viss del	
3 Instämmer till stor del	
4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt	
2 Instämmer till viss del	Väldigt lite samtal tyvärr.
4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt	
2 Instämmer till viss del	Upplever att AG ej fullt äger ordförandeskapet.
2 Instämmer till viss del	Upplever att ag inte helt äger ordförandeskapet.

3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	Det börjar bli bättre, men till övervägande delen så har samtalsklimatet inte varit särskilt bra.
3 Instämmer till stor del	
2 Instämmer till viss del	
2 Instämmer till viss del	Respekten för fackliga representanter är låg. Det blir nästan "alla mot en" när det sitter jättemånga representanter från arbetsgivarhåll och endast några få från fackligt håll. Vissa chefer uttalar sig om frågor som ligger utanför deras skyddsområde, vilket förstärker intrycket av "alla mot en".
1 Instämmer inte alls	
1 Instämmer inte alls	
1 Instämmer inte alls	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.
1 Instämmer inte alls	Eftersom jag inte får samverka med min rektor!

1 Instämmer inte alls	Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.
1 Instämmer inte alls	Vet ej, deltar inte i samverkan
3 Instämmer till stor del	
3 Instämmer till stor del	
4 Instämmer helt	
3 Instämmer till stor del	
2 Instämmer till viss del	Ökad förståelse behövs hos vissa chefer att utmaningar får och ska tas upp i denna samverkansgrupp. Det är inte personligt och det är mer korrekt att ta upp det här än att göra det informellt.
3 Instämmer till stor del	

10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut [Kommentar:]	11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.
1 Alltid		4 Instämmer helt
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
1 Alltid	FVG är duktiga på just denna del. Det kan man tyvärr inte säga om andra samverkansnivåer.	3 Instämmer till stor del
1 Alltid		5 Instämmer helt
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		4 Instämmer helt
2 Oftast		4 Instämmer helt

	Ibland kommer underlag sent eller via mail. Skulle önska all information på ett ställe. APT-protokoll saknas relativt ofta samt släpar tidsmässigt.	
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
2 Oftast		4 Instämmer helt
2 Oftast		1 Instämmer inte alls
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
3 Sällan	kan bli bättre	1 Instämmer inte alls
1 Alltid		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		2 Instämmer till viss del

2 Oftast		5 Instämmer helt
2 Oftast		3 Instämmer till stor del
2 Oftast		4 Instämmer helt
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
1 Alltid		3 Instämmer till stor del
1 Alltid		4 Instämmer helt
1 Alltid		4 Instämmer helt
1 Alltid		4 Instämmer helt
1 Alltid		1 Instämmer inte alls
1 Alltid		4 Instämmer helt
2 Oftast		4 Instämmer helt
2 Oftast		3 Instämmer till stor del
2 Oftast		3 Instämmer till stor del

2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		3 Instämmer till stor del
2 Oftast	Det vore bra om det alltid fanns diarieförda PM vid samverkan inför beslut.	2 Instämmer till viss del
2 Oftast	Ibland är det så att olika versioner av PM florerar, att diarienummer saknas i PM, att risk- och konsekvensanalyser görs retroaktivt (vilket inte är ok) och att frågor som påverkar arbetsmiljön inte samverkas alls eftersom chefer gör en egen bedömning att det inte behövs.	2 Instämmer till viss del
2 Oftast		1 Instämmer inte alls
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
4 Aldrig	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
4 Aldrig	Vet inte eftersom jag inte får ta del i dessa.	1 Instämmer inte alls



2 Oftast	Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.	1 Instämmer inte alls
2 Oftast	Vet ej	1 Instämmer inte alls
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		4 Instämmer helt
2 Oftast		4 Instämmer helt
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		2 Instämmer till viss del
2 Oftast		3 Instämmer till stor del

11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen. [Kommentar:]	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]
	2 Nej	Inte utifrån den granskning jag gjorde med alla chefers personalakter men de chefer som sitter med på FVG har det absolut. så det kanske ska vara "Ja" på denna fråga?
	1 Ja	
	1 Ja	
	1 Ja	
Det är svårt att förstå varför Förvaltningsledningen valde att köra över sex fackföreningar för att genomföra det impopulära beslutet att ta bort skol-SVG.	1 Ja	
Ofta har man kommit relativt långt i processen innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att detta ska ske redan på idéstadiet.	3 Vet ej	Det förekommer att skyddsronder inte görs.
	3 Nej	Inte utifrån den granskning jag gjorde med alla chefers personalakter men de chefer som sitter med på FVG har det absolut. så det kanske ska vara "Ja" på denna fråga?
	1 Ja	
	1 Ja	
	1 Ja	
	3 Vet ej	
	3 Vet ej	

	2 Nej	
	1 Ja	
	1 Ja	
	1 Ja	
	3 Vet ej	
Hitta förmer i mötet framåt	2 Nej	
	1 Ja	
Dialogen är icke-existerande och är snarare en monolog där en större majoritet av verksamhetsfrågorna filteras igenom samt osynliggörs.	2 Nej	Absolut inte, chefer besitter vare sig intresse, motivation, erfarenhet, kompetens, utbildningen eller drivande förutsättningar för att hantera arbetsmiljöuppgifter.
ibland hos cheferna om att facken tar upp "fel frågor" och ifrågasätter för mycket. Ibland kan vi även tycka att man har kommit relativt långt i processen gällande beslut innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att	3 Vet ej	god samverkans kvalitet (antalet möten är dock för få). Men på lägre nivåer finns många förbättringsområden. Det finns en relativt stark tradition inom vissa av de lägre nivåerna att frågor inte samverkas korrekt. Det kan handla om att olika versioner av PM florerar, att diarienummer saknas i PM, att risk-
	1 Ja	
	1 Ja	

	3 Vet ej	
	1 Ja	
	3 Vet ej	
	2 Nej	
När frågor väcks som inte ingår i VO-chefens förutbestämda dagordning så kan reaktionen ibland bli lite irriterad.	1 Ja	
	1 Ja	
	1 Ja	
	1 Ja	
Ingen dialog alls kring verksamhetsfrågor, enbart kring enskilda ärenden.	1 Ja	
Dialogfrågor som löper över flera SVG har vi inte haft under år 2022 men uppfattar att vi har bra dialog under SVG.	1 Ja	
	1 Ja	
	3 Vet ej	
	3 Vet ej	

Det blir ofta stressigt att försöka hinna med alla frågor.	1 Ja	
	3 Vet ej	
	3 Vet ej	
	2 Nej	Delvis, men inte alltid.
Ofta har man kommit relativt långt i processen innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att detta ska ske redan på idéstadiet.	2 Nej	Det finns en relativt stark tradition inom egen regi att frågor inte samverkas korrekt. Det kan handla om att olika versioner av PM florerar, att diarienummer saknas i PM, att risk- och konsekvensanalyser görs retroaktivt (vilket inte är ok) och att frågor som påverkar arbetsmiljön inte samverkas alls eftersom chefer gör en egen bedömning att det inte behövs.
	1 Ja	
	1 Ja	
Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	3 Vet ej	
	1 Ja	Mina chefer: ja

Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.	3 Vet ej	
Har ingen aning, det behövs dialog på skolnivå	3 Vet ej	
	1 Ja	
	3 Vet ej	
	1 Ja	
	1 Ja	
Ofta har man kommit relativt långt i processen innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att detta ska ske redan på idéstadiet.	2 Nej	Det förekommer att skyddsronder inte görs.
	1 Ja	

13. Är stadens rehabilitering process känd och följs?	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs? [Kommentar:]	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen?	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen? [Kommentar:]
1 Ja		2 Nej	
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		2 Nej	Kompetensutveckling i KIA behövs
3 Vet ej	Det är svårt för m	1 Ja	Detta är ett antagande, vilket därmed kan vara felaktigt.
1 Ja		2 Nej	Många rapporterade fall följs inte upp
3 Vet ej		2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.
1 Ja		3 Nej	
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		3 Nej	Kompetensutveckling i KIA behövs
1 Ja		1 Ja	Utredningsdelen skulle kunna bli bättre, tror det är lite förvirring kring hur det ska hanteras i systemet, särskilt vid flera anmälningar om "samma" incident/problem.
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		1 Ja	

			Detta är en fråga för skyddombud/huvudskyddsombud
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		3 Vet ej	
2 Nej	Om det är någon	2 Nej	Den senaste tiden saknas adekvat uppföljning i enlighet med processen
3 Vet ej		2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras. Dessutom saknas många skyddsronder i IA.
3 Vet ej		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	



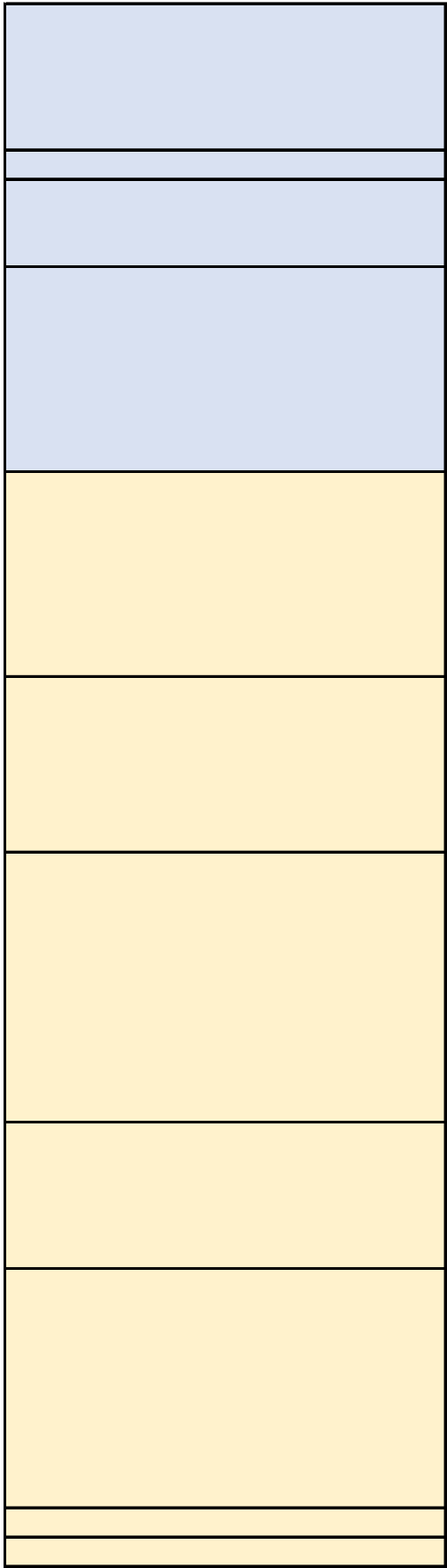
3 Vet ej		3 Vet ej	
1 Ja		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	

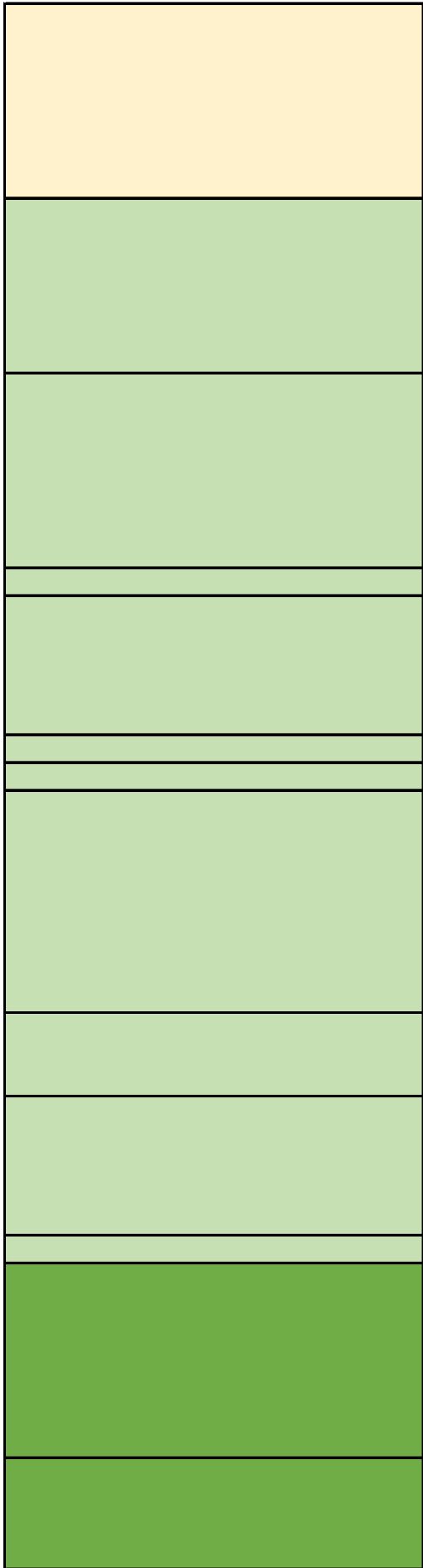
1 Ja		2 Nej	Många rapporterade fall följs inte upp.
3 Vet ej		3 Vet ej	
1 Ja		1 Ja	
2 Nej	Ibland, men inte a	3 Vet ej	
3 Vet ej		2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.
1 Ja		1 Ja	
1 Ja		1 Ja	
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	Jag som SO får sällan kännedom om anmälningar

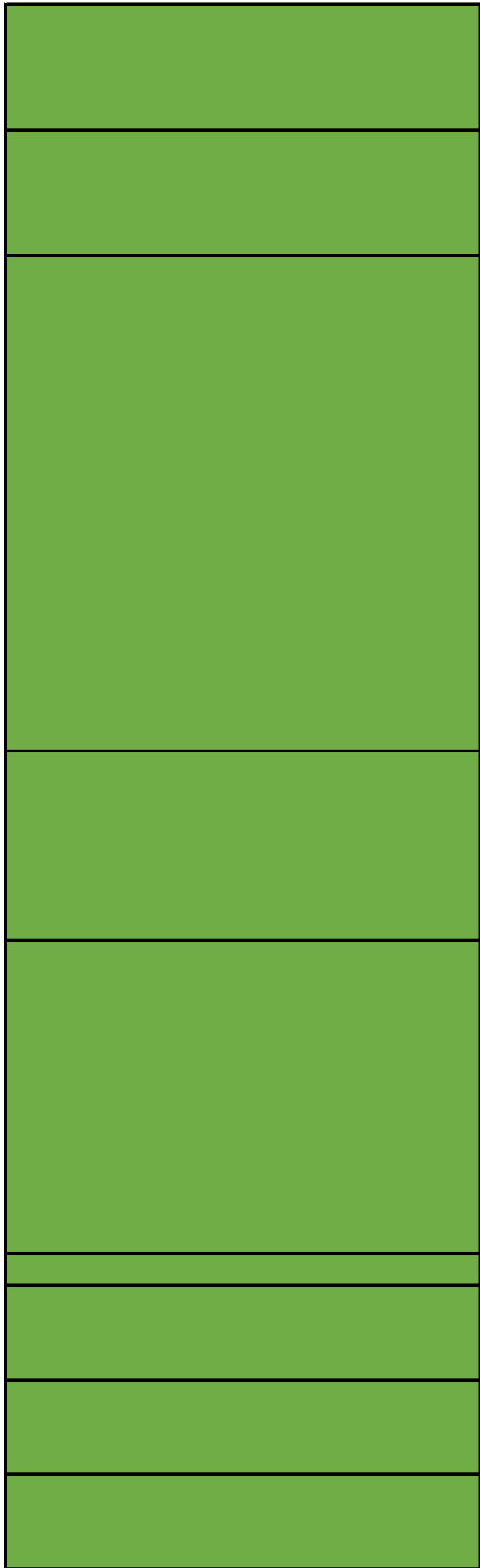
1 Ja		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	
1 Ja		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	
3 Vet ej		3 Vet ej	Endast en incident finns inrapporterad under året. Den ser ut att ha hanterats i enlighet med processen.
1 Ja		1 Ja	
3 Vet ej		2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.
1 Ja		1 Ja	

**Övriga kommentarer:**

Det finns en känsla av att vissa chefer i FVG ser samverkan som ett nödvändigt ont som behöver "bockas av". Det gäller självklart inte alla.

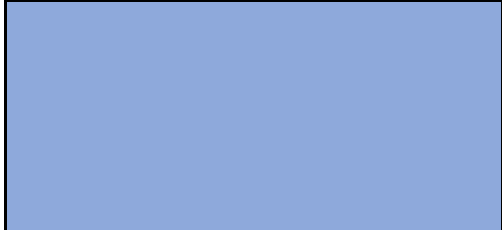








Det är mycket olyckligt att samverkan tog bort på skolnivå. Dialogen med skolledare är obefintlig. Vad som avhandlas på förvaltnings SVG är helt okänt





Roll:	Ingår i samverkansgrupp:	1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.
Annan roll: Sekreterare	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Chef	FVG – Förvaltningsövergripande	2 Instämmer till viss del
Chef	FVG – Förvaltningsövergripande	4 Instämmer helt
Fackligt ombud	FVG – Förvaltningsövergripande	2 Instämmer till viss del
Huvudskyddsombud	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del

Centralt fackligt ombud	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till stor del
Chef	FVG – Förvaltningsövergripande	3 Instämmer till viss del

1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra. [Kommentar:]	2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.	2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]
Det blir allt för ofta att dokument hamnar fel även att de är korrekt inlagda. I övrigt är det bra.	4 Instämmer helt	
Bättre admin kring fack- och skyddsombud	4 Instämmer helt	
Vi behöver förbättra rutinerna för nya och gamla ombud.	4 Instämmer helt	
	2 Instämmer till viss del	
Kalendern är inte fullständig, Anteckningar från APT är ofta fördröjda, Det händer att man inte kommer in överhuvudtaget.	4 Instämmer helt	
Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta.	4 Instämmer helt	
Det blir allt för ofta att dokument hamnar fel även att de är korrekt inlagda. I övrigt är det bra.	4 Instämmer helt	

Bättre admin kring fack- och skyddsombud	4 Instämmer helt	
Vi behöver förbättra rutinerna för nya och gamla ombud.	4 Instämmer helt	

3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	FVG har ett övergripande ansvar för att samverkan fungerar på alla nivåer. Därför borde problematik på lägre nivåer välkomnas av cheferna i FVG istället för att, som nu, skjuta dem ifrån sig.	4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt

4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt

4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt [Kommentar:]	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer. [Kommentar:]
	Nej	Vissa fackförbund väljer aktivt att inte deltaga, men ja - de har möjlighet om de vill....
	Ja	
Representation i enlighet med avt	Ja	Representation i enlighet med avtalet
	Ja	
	Nej	Alla kommer inte
	Ja	
	Nej	Vissa fackförbund väljer aktivt att inte deltaga, men ja - de har möjlighet om de vill....

	Ja	
Representation i enlighet med avt	Ja	Representation i enlighet med avtalet



6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar:]	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt
3 Instämmer till stor del	FVG har ett övergripande ansvar för att samverkan fungerar på alla nivåer. Därför borde problematik på lägre nivåer välkomnas av cheferna i FVG istället för att, som nu, skjuta dem ifrån sig.	3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt

4 Instämmer helt		4 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt

7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar:]	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]
	1 Vid varje möte	Det är inte alltid men mer ofta än några gånger per år
	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	2 Vid varje möte	Det är inte alltid men mer ofta än några gånger per år

	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	

9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut
4 Instämmer helt		1 Alltid
2 Instämmer till viss del	Tonaliteten finns det mer att önska även om det blivit bättre	1 Alltid
3 Instämmer till stor del		1 Alltid
2 Instämmer till viss del		1 Alltid
2 Instämmer till viss del	Det går lite upp och ner.	2 Oftast
3 Instämmer till stor del	Det kan finnas en irritation ibland hos cheferna i FVG att facken vill prata om samverkan på lägre nivåer. Det verkar även väcka irritation när facken ifrågasätter att allt sköts korrekt, t.ex. när APT-anteckningar saknas.	1 Alltid
5 Instämmer helt		1 Alltid

3 Instämmer till viss del	Tonaliteten finns det mer att önska även om det blivit bättre	1 Alltid
4 Instämmer till stor del		1 Alltid

<b>10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut</b> <b>[Kommentar:]</b>	<b>11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.</b>	<b>11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.</b> <b>[Kommentar:]</b>
	4 Instämmer helt	
	3 Instämmer till stor del	
	3 Instämmer till stor del	
	3 Instämmer till stor del	
	2 Instämmer till viss del	Det är svårt att förstå varför Förvaltningsledningen valde att köra över sex fackföreningar för att genomföra det impopulära beslutet att ta bort skol-SVG.
FVG är duktiga på just denna del. Det kan man tyvärr inte säga om andra samverkansnivåer.	3 Instämmer till stor del	Ofta har man kommit relativt långt i processen innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att detta ska ske redan på idéstadiet.
	5 Instämmer helt	

	3 Instämmer till stor del	
	3 Instämmer till stor del	



12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs?
2 Nej	Inte utifrån den granskning jag gjorde med alla chefers personalakter men de chefer som sitter med på FVG har det absolut. så det kanske ska vara "Ja" på denna fråga?	1 Ja
1 Ja		1 Ja
1 Ja		1 Ja
1 Ja		3 Vet ej
1 Ja		1 Ja
3 Vet ej	Det förekommer att skyddsronder inte görs.	3 Vet ej
3 Nej	Inte utifrån den granskning jag gjorde med alla chefers personalakter men de chefer som sitter med på FVG har det absolut. så det kanske ska vara "Ja" på denna fråga?	1 Ja

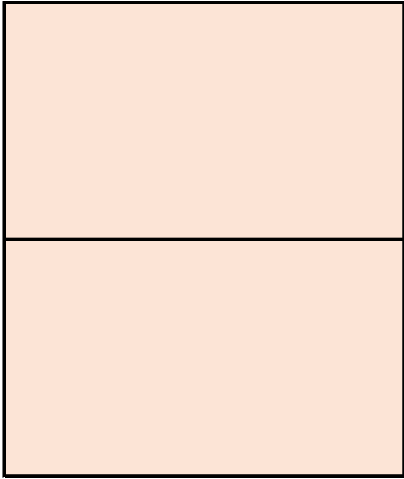
1 Ja		1 Ja
1 Ja		1 Ja

13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs? [Kommentar:]	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen?	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen? [Kommentar:]
	2 Nej	
	1 Ja	
	2 Nej	Kompetensutveckling i KIA behövs
Det är svårt för mig att vet hur kär	1 Ja	Detta är ett antagande, vilket därmed kan vara felaktigt.
	2 Nej	Många rapporterade fall följs inte upp
	2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.
	3 Nej	

	1 Ja	
	3 Nej	Kompetensutveckling i KIA behövs

**Övriga kommentarer:**

Det finns en känsla av att vissa chefer i FVG ser samverkan som ett nödvändigt ont som behöver "bockas av". Det gäller självklart inte alla.



Roll:	Ingår i samverkansgrupp:	1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.
Annan roll: HR	SVG – Avd Jobbtorg Stockh	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	SVG – Avd Jobbtorg Stockh	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockh	2 Instämmer till viss del
Centralt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockh	2 Instämmer till viss del
Chef	SVG – Avd Jobbtorg Stockh	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Jobbtorg Stockh	4 Instämmer helt

Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd. Jobbtorg Stockh	3 Instämmer till stor del
-----------------------	----------------------------	---------------------------



<b>1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra. [Kommentar:]</b>	<b>2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.</b>	<b>2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]</b>
Saknar historiken för den gamla samverkansgruppen VO Insatser och Arbetsgivarsamverkan. Den historik som finns är för VO Jobbtorg och K&U innan vi slog ihop grupperna till en.	4 Instämmer helt	
Det finns funktioner som inte nyttjas idag men som skulle kunna vara positiva att använda.	3 Instämmer till stor del	Finns frågetecken till punkt 7 och 8, Dialogämne och Sammanfattning av dialog.
Jag tycker att samverka ska ske på varje arbetsplats.	3 Instämmer till stor del	
	3 Instämmer till stor del	
	2 Instämmer till viss del	
	3 Instämmer till stor del	

	2 Instämmer till viss del	Jag tycker att mallarna för att anmäla ett ärende är omfattande. Går det att förenkla? Jag tror att det skulle kunna underlätta att man som medarbetare vill skicka in frågor till SVG.
--	---------------------------	---

3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
1 Instämmer inte alls	Sv g borde finnas på arbetsplatsen.	1 Instämmer inte alls
2 Instämmer till viss del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt

3 Instämmer till stor del	Det händer relativt ofta att frågor på SVG får skickas vidare till FVG.	3 Instämmer till stor del
---------------------------	---	---------------------------

4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt [Kommentar:]	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer. [Kommentar:]
	Ja	
	Nej	Sveriges Skolledare har igen representant
Jag tycker att det är bättre när fackliga representanter på arbetsplatsen samverkar med skolledning.	Ja	
Tycker att det vore bättre om alla chefer deltog på möten.	Ja	
	Ja	Jag tror det, lite osäker
	Nej	Det är endast vissa fackförbund som är aktiva

	Nej	
--	-----	--

6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar:]	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.
3 Instämmer till stor del	Ibland kan det komma upp frågor som berör FVG eller som ska tas direkt med chef.	3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
1 Instämmer inte alls	Frågor från medlemmar på arbetsplatsen når sällan FVG.	2 Instämmer till viss del
2 Instämmer till viss del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del

3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
---------------------------	--	---------------------------



7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar:]	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]
Skulle önska att de fackliga organisationerna drev fler frågor som handlade om arbetsmiljö eller organisation. Alltför ofta är det verksamhetsspecifika frågor som handlar om samverkan med externa	2 Några gånger per år	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	Detta borde inte vara en fråga som det krävs ett svar på eftersom det endast blir en subjektiv gissning. Det borde väl finnas konkret statistik på?
	3 Sällan	
	3 Sällan	

	3 Sällan	
--	----------	--

9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut
4 Instämmer helt		1 Alltid
4 Instämmer helt	Ordförande hade förra året möten med respektive fackligt förbund där man samtalade om hur man samverkar på bästa vis. Mottogs mycket bra av samtliga förbund.	1 Alltid
2 Instämmer till viss del		2 Oftast
3 Instämmer till stor del		2 Oftast
4 Instämmer helt		2 Oftast
3 Instämmer till stor del		1 Alltid

3 Instämmer till stor del		1 Alltid
---------------------------	--	----------

10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut [Kommentar:]	11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.	11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen. [Kommentar:]
	3 Instämmer till stor del	
	4 Instämmer helt	
	4 Instämmer helt	
Ibland kommer underlag sent eller via mail. Skulle önska all information på ett ställe. APT-protokoll saknas relativt ofta samt släpar tidsmässigt.	2 Instämmer till viss del	
	3 Instämmer till stor del	
	3 Instämmer till stor del	

	3 Instämmer till stor del	
--	---------------------------	--

12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs?
1 Ja		1 Ja
3 Vet ej		3 Vet ej
3 Vet ej		3 Vet ej
2 Nej		3 Vet ej
1 Ja		3 Vet ej
1 Ja		1 Ja

1 Ja		3 Vet ej
------	--	----------



13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs? [Kommentar:]	Inrapporterade och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen?	Inrapporterade och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen? [Kommentar:]
	1 Ja	Utredningsdelen skulle kunna bli bättre, tror det är lite förvirring kring hur det ska hanteras i systemet, särskilt vid flera anmälningar om "samma" incident/problem.
	3 Vet ej	
	1 Ja	
	3 Vet ej	Detta är en fråga för skyddombud/huvudskyddsombud
	1 Ja	
	1 Ja	

	3 Vet ej	
--	----------	--



Övriga kommentarer:

Roll:	Ingår i samverkansgrupp:
Annan roll: sekreterare	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Chef	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Chef	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Fackligt ombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Huvudskyddsombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Lokalt fackligt ombud	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm
Annan roll: sekreterare	SVG – Avd Vuxenutbildning Stockholm

<p><b>1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.</b></p>	<p><b>1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.</b>  <b>[Kommentar:]</b></p>
<p>3 Instämmer till stor del</p>	<p>Då det går att anmäla frågor på ytan till svg- vore bra om det finns en funktion som sänder en "hint" till ansvarig ordförande för SVG så att de kan se att det har inkommit frågeställning. I dagsläget är det ej så,</p>
<p>2 Instämmer till viss del</p>	<p>Se svar på fråga 3</p>
<p>3 Instämmer till stor del</p>	
<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>svårt att hinna med samarbete mellan så många aktörer och intressenter på så kort tid så sällan</p>
<p>3 Instämmer till stor del</p>	<p>Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta. Ibland saknas APT-anteckningar.</p>
<p>2 Instämmer till viss del</p>	
<p>3 Instämmer till stor del</p>	
<p>4 Instämmer till stor del</p>	<p>Då det går att anmäla frågor på ytan till svg- vore bra om det finns en funktion som sänder en "hint" till ansvarig ordförande för SVG så att de kan se att det har inkommit frågeställning. I dagsläget är det ej så,</p>

2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.	2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]
3 Instämmer till stor del	Under punkten Dialog- kanske " sammanfattning av dialog" ej behövs? skriver mkt kortfattat under "dialog" om det som fördes dialog kring.
4 Instämmer helt	
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	Krävs en uppdatering anpassad för syftet då allt inte framkommer
3 Instämmer till stor del	
2 Instämmer till viss del	
3 Instämmer till stor del	
4 Instämmer till stor del	Under punkten Dialog- kanske " sammanfattning av dialog" ej behövs? skriver mkt kortfattat under "dialog" om det som fördes dialog kring.

<p><b>3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.</b></p>	<p><b>3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]</b></p>
<p>2 Instämmer till viss del</p>	
<p>4 Instämmer helt</p>	<p>Fragorna ska hanteras i detta forum och inte lokalt vilket innebär att det blir olika beslut och är både tidskrävande och suger energi och kraft från alla inblandade. Fortsätt i detta forum r min bestämda uppfattning för att hitta</p>
<p>4 Instämmer helt</p>	
<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>absolut inte! centrala frågor på central nivå, lokala frågor på lokal nivå är enda sättet att gå för att allas uppdrag ska bli genomförbara ändamålsenligt.</p>
<p>3 Instämmer till stor del</p>	<p>Ibland svåra gränsdragningar mellan denna grupp och de som ligger under/över. Men det kanske inte är ett problem att vissa frågor tas upp i flera samverkansgrupper.</p>
<p>1 Instämmer inte alls</p>	
<p>4 Instämmer helt</p>	
<p>3 Instämmer till viss del</p>	

4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt [Kommentar:]
4 Instämmer helt	
3 Instämmer till stor del	
3 Instämmer till stor del	Strukturen är så ny än så länge så svår
1 Instämmer inte alls	Sammansättningen är för stor för denna nivå, låt de lokala cheferna sköta sitt på lokal nivå med sina lokala ombud. Ändamålet fyller inte funktionen längre.
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	
4 Instämmer helt	
5 Instämmer helt	



5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer. [Kommentar:]
Ja	
Nej	
Ja	
Nej	
Ja	Alla är inbjudna men alla kommer inte.
Nej	
Ja	
Ja	

<p><b>6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.</b></p>	<p><b>6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar:]</b></p>
<p>2 Instämmer till viss del</p>	<p>Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till annat relevant forum.</p>
<p>3 Instämmer till stor del</p>	
<p>2 Instämmer till viss del</p>	<p>Jag tycker att det tas upp en hel del detaljfrågor från fackliga företrädare som vi som höga chefer inte har någon möjlighet att besvara. Det vore bättre om frågor och synpunkter hade bearbetats längre ut i organisationen</p>
<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>krävs lokal samverkan för att varje skolas frågor ska hanteras på rätt sätt eftersom det saknas tillräcklig verklighetsförankring i denna konstellationsformat</p>
<p>3 Instämmer till stor del</p>	<p>Ibland svåra gränsdragningar mellan denna grupp och de som ligger under/över. Men det kanske inte är ett problem att vissa frågor tas upp i flera samverkansgrupper.</p>
<p>1 Instämmer inte alls</p>	
<p>4 Instämmer helt</p>	
<p>3 Instämmer till viss del</p>	<p>Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till annat relevant forum.</p>

7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar:]
2 Instämmer till viss del	kopia från ovan fråga( Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till
2 Instämmer till viss del	
3 Instämmer till stor del	Vi har varit igång så kort tid ännu så svårt att avgöra.
1 Instämmer inte alls	Lokal samverkan efterfrågas för vi mår inte med eller ens hinner få med alla niärs frågor som oftast passar bättre lokalt än på denna nivå.
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	
3 Instämmer till stor del	
2 Instämmer till viss del	kopia från ovan fråga( Viktigt att kunskap måste till om vilka frågeställningar som ska hanteras i forumet för SVG. Viktigt ha kunskap om de frågor som ej ska hanteras där och att ordf. kan hänvisa frågan till

8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]
3 Sällan	
1 Vid varje möte	
2 Några gånger per år	
1 Vid varje möte	oenigare än någonsin..
3 Sällan	
1 Vid varje möte	
3 Sällan	
4 Sällan	

9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	Hitta former framåt-en process men behåll forumet
3 Instämmer till stor del	
1 Instämmer inte alls	saknas inbjudande klimat och multipla perspektiv när endast en part har sista ordet som oftast går emot övrigas och som slutligen spiller över och drabbar en hel organisation negativt.
2 Instämmer till viss del	Det finns en känsla av att vissa chefer ser samverkan som ett nödvändigt ont som behöver "bockas av". Det gäller självklart inte alla.
1 Instämmer inte alls	
2 Instämmer till viss del	
4 Instämmer till stor del	

10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut [Kommentar:]
2 Oftast	
2 Oftast	
2 Oftast	
3 Sällan	kan bli bättre
1 Alltid	
2 Oftast	
2 Oftast	
2 Oftast	

11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.	11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen. [Kommentar:]
4 Instämmer helt	
1 Instämmer inte alls	Hitta förmer i mötet framåt
2 Instämmer till viss del	
1 Instämmer inte alls	Dialogen är icke-existerande och är snarare en monolog där en större majoritet av verksamhetsfrågorna filteras igenom samt osynliggörs.
2 Instämmer till viss del	Det kan finnas en irritation ibland hos cheferna om att facken tar upp "fel frågor" och ifrågasätter för mycket. Ibland kan vi även tycka att man har kommit relativt långt i processen gällande beslut innan facken
2 Instämmer till viss del	
2 Instämmer till viss del	
5 Instämmer helt	

12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]
3 Vet ej	
2 Nej	
1 Ja	
2 Nej	Absolut inte, chefer besitter vare sig intresse, motivation, erfarenhet, kompetens, utbildningen eller drivande förutsättningar för att hantera arbetsmiljöuppgifter.
3 Vet ej	På denna nivå är det en förhållandevis god samverkans kvalitet (antalet möten är dock för få). Men på lägre nivåer finns många förbättringsområden. Det finns en relativt stark tradition inom vissa av de
1 Ja	
1 Ja	
3 Vet ej	



13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs?	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs? [Kommentar:]
3 Vet ej	
1 Ja	
1 Ja	
2 Nej	Om det är någon denna process behöv
3 Vet ej	
3 Vet ej	
1 Ja	
3 Vet ej	

14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen?	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen? [Kommentar:]
3 Vet ej	
1 Ja	
3 Vet ej	
2 Nej	Den senaste tiden saknas adekvat uppföljning i enlighet med processen
2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras. Dessutom saknas många skyddsronder i IA.
1 Ja	
1 Ja	
3 Vet ej	

**Övriga kommentarer:**

--

--

--

--

--

--

--

--

Roll:	Ingår i samverkansgrupp:	1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.	1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra. [Kommentar:]
Huvudskyddsombud	SVG – VO Antagning och Stöd	3 Instämmer till stor del	Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta. APT-anteckningar saknas ibland.
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt	
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	3 Instämmer till stor del	
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt	

Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	2 Instämmer till viss del	
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt	
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Antagning och Stöd	4 Instämmer helt	

2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.	2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.	3. Jag tycker att samverkan sgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del	Man borde testa SVG på enhetsnivå.
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt	
3 Instämmer till stor del	kort praktisk fråga: i och med den digitala signeringen behöver blir frågan om justerare onödig, alla justerar ändå. Det är ingen stor fråga, men ser man över dagordningen kan man byta rubriceringen.	4 Instämmer helt	

			För många frågor ligger för långt bort från den enhet jag representerar.
2 Instämmer till viss del		1 Instämmer inte alls	
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt	
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt	

4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt [Kommentar:]	5. I samverkan gruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer. [Kommentar:]
3 Instämmer till stor del	Lokala ombud borde få vara med.	Ja	
4 Instämmer helt		Ja	
4 Instämmer helt		Ja	
4 Instämmer helt		Nej	Vi har några tomma stolar, det finns säkert svårigheter att hitta representanter för vissa förbund.



2 Instämmer till viss del		Nej	
3 Instämmer till stor del	Saknar repr. från olika förbund som kallas men som väldigt sällan deltar.	Nej	Samtliga finns på dagordningen men flera dyker aldrig upp.
4 Instämmer helt		Ja	

6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar: ]	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar :]	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del		3 Sällan
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt		2 Några gånger per år
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt		3 Sällan
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt		3 Sällan

3 Instämmer till stor del		2 Instämmer till viss del		3 Sällan
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt		3 Sällan
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt		3 Sällan

8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut [Kommentar:]	11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.
	3 Instämmer till stor del		1 Alltid		3 Instämmer till stor del
	4 Instämmer helt		1 Alltid		4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt		1 Alltid		4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt		1 Alltid		4 Instämmer helt

Alldeles för sällan.	2 Instämmer till viss del	Väldigt lite samtal tyvärr.	1 Alltid		1 Instämmer inte alls
Hitintills har jag inte hört någon oenighet under år 2022. Vågar ändå inte fylla i för "aldrig" då jag kan ha missat något.	4 Instämmer helt		1 Alltid		4 Instämmer helt
	4 Instämmer helt		2 Oftast		4 Instämmer helt

11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen. [Kommentar:]	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs?	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs? [Kommentar:]	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen?
När frågor väcks som inte ingår i VO-chefens förutbestämda dagordning så kan reaktionen ibland bli lite irriterad.	1 Ja		3 Vet ej		2 Nej
	1 Ja		1 Ja		1 Ja
	1 Ja		1 Ja		1 Ja
	1 Ja		1 Ja		1 Ja

Ingen dialog alls kring verksamhetsfrå gor, enbart kring enskilda ärenden.	1 Ja		1 Ja		1 Ja
Dialogfrågor som löper över flera SVG har vi inte haft under år 2022 men uppfattar att vi har bra dialog under SVG.	1 Ja		1 Ja		1 Ja
	1 Ja		1 Ja		1 Ja

<b>14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen? [Kommentar:]</b>	<b>Övriga kommentarer:</b>
Händelser läggs in utan att slutföras.	




Roll:	Ingår i samverkan nsgrupp:	1. Jag tycker att samarbetsytan för samarverkan fungerar bra.	1. Jag tycker att samarbetsytan för samarverkan fungerar bra. [Kommentar:]	2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.
Annan roll: sekret erare	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del	Möjligheten att lägga in frågor till svg mötet - funktionen om den kan utvecklas så det blir	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekre terare	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del	Det finns funktioner som inte utnyttjas idag men som skulle kunna vara positiva att använda.	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	2 Instämmer till viss del	Kalendern är inte fullständig, Anteckningar från APT är ofta fördröjda, ibland händer det att man inte kommer in alls.	4 Instämmer helt
Chef	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del

Fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del	Hej! Ibland saknas det bilagor som det hänvisas till i protokoll och dagordning. Några gånger har det varit svårt att komma in på samarbetsytan.	3 Instämmer till stor del
Fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	2 Instämmer till viss del		2 Instämmer till viss del

Huvudskyddsombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	2 Instämmer till viss del	Bilagor och/eller APT-anteckningar kan vara svåra att hitta. APT-anteckningar saknas ofta.	3 Instämmer till stor del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls		2 Instämmer till viss del
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	3 Instämmer till stor del		4 Instämmer helt
Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls	Det finns ingen SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
Skyddsombud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls	Det är svårt för oss på lokalnivå att driva frågor när vi måste gå via andra.	2 Instämmer till viss del

Skyddsom bud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls	punkter som togs upp i RoKA inför borttagningen av lokalt Svg och Campus Svg har infriats. De arbetsmiljöfrågor som vi har på skolan hinns inte tas upp på nuvarande SVG. Alltför många punkter bordläggs p.g.a tidsbrist (eftersom det är så många enheter med) Citerar PM från AmF 2022: - Detta medför att viktiga strategiska frågor för framtiden kan föras i dialog med de fackliga organisationerna på en mer övergripande nivå så att arbetsgivaren kan fatta väl grundade beslut. - Har ej infriats. - En större möjlighet till likvärdig hantering av frågor för samtliga skolenheter genom att rektorer har dialoger samtidigt med fackliga representanter. - Har	1 Instämmer inte alls
Skyddsom bud	SVG – VO Egen regi (skolor)	1 Instämmer inte alls	SVG på skolnivå är borttagen	1 Instämmer inte alls

2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt
Vad gäller punkten "Dialog" kanske punkt under kan tas bort "sammanfattning av dialog/erna" detta då det oftast skrivs kort info om vad som fördes dialog kring under punkten "dialog"	3 Instämmer till stor del	Det märks tydligt att det har lyfts från lokal nivå, behöver ses över vilka frågeställningar som ska hanteras i detta svg - på denna nivå	4 Instämmer helt
Finns frågetecken till punkt 7 och 8, Dialogämne och Sammanfattning av dialog.	2 Instämmer till viss del	Det märks tydligt på att samverkan har lyfts från lokal nivå till verksamhetsområdesnivå.	4 Instämmer helt
	1 Instämmer inte alls	Sedan man tog bort skol-SVG har denna samverkansgrupp blivit väldigt tungrodd samtidigt som många frågor inte tas upp på samverkan överhuvudtaget.	3 Instämmer till stor del
	2 Instämmer till viss del	Organisationen för SVG inom egen regi är fortfarande relativt ny och än så länge är det inte helt klart hur frågor som tidigare hanterats på lokal SVG-nivå ska hanteras.	3 Instämmer till stor del

<p>Det har egentligen saknats en punkt där vi fackliga kan ta upp våra frågor. Nu gör vi det ändå under lite olika punkter. Vi kunde kanske döpa om punkten information från de fackliga till information och frågor från de fackliga.</p>	<p>3 Instämmer till stor del</p>	<p>Hur man än gör så kommer det att missgynna någon grupp. Nu när alla skolornas SVG:n är samlade i SVG egen regin blir det mycket frågor i just detta SVG:et. Det är också lätt att SVG egen regin fattar generella beslut för att de skall passa alla men egentligen inte passar någon. Många undervisnings- och verksamhets frågor skulle vinna på att behandlas närmare själva undervisningen/ verksamheten i respektive skola. Givetvis finns det också frågor som bör behandlas på generell nivå. Å andra sidan blir det lättare för de fack som inte är lärarfack att delta i samverkan när det inte är ett SVG på respektive skola. Jag undrar hur går det med de andra SVG grupperna på arbetsmarknadsförvaltningen? Jag har fått ett diffust intryck över att det är glest med fackliga ombud stämmer det?</p>	<p>3 Instämmer till stor del</p>
	<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>Jag anser att den tidigare strukturen med skol-svg var mycket mer ändamålsenlig.</p>	<p>2 Instämmer till viss del</p>

		Att förvaltningen, mot fackförbundens vilja, tvingade igenom ett borttagande av skol-SVG har varit mycket skadligt: - Personal på skolorna tycker att de lokala ombuden hamnat för långt från samverkan (APT kan ej ersätta SVG) - Tiden räcker ej till för att hantera ett tiotal skolor på ett enda möte - Problem på vissa skolor ska tas upp med rektorer inför rektorskollegorna, vilket av vissa kan upplevas som olyckligt - Samverkan fungerar sämre	
	1 Instämmer inte alls		1 Instämmer inte alls
	1 Instämmer inte alls		2 Instämmer till viss del
	4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
Det finns ingen kallelse eftersom det inte finns någon SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls	Det finns ingen SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
	1 Instämmer inte alls	Det är värdelöst för oss på lokal nivå när allt ska behandlas av andra.	1 Instämmer inte alls



<p>Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>Se tidigare kommentar. SVG på skolnivå måste återinföras.</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>
<p>Är inte inbjuden</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>Sedan SVG endast sker på förvaltningsnivå har vi ingen samverkan med våra skolledare lokalt</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>

4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt [Kommentar:]	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.	5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer. [Kommentar:]	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar:]	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.
	Ja		2 Instämmer till viss del	Med anledning av att lokala SVG flyttats till denna nivå- behöver det ses över att rätt frågor behandlas i detta svg.	3 Instämmer till stor del
	Ja		2 Instämmer till viss del	Vissa frågor blir väldigt lokala	3 Instämmer till stor del
	Nej	Vissa fackliga organisationer kommer inte alltid	1 Instämmer inte alls	Flera frågor saknas och flera frågor hade skötts mycket smidigare på ett skol-SVG	1 Instämmer inte alls
Det blir många deltagare på mötena i och med att alla skolors SVG-punkter hanteras på samma möte vilket gör det mer tidskrävande än innan.	Ja	Samtliga organisationer bjuds in, alla deltar dock inte.	2 Instämmer till viss del		3 Instämmer till stor del

	Ja	Jag tror det men det kan också vara så att en del representanter står kvar men egentligen inte är aktiva.	3 Instämmer till stor del	Men som sagts innan ibland blir det svårt med generella svar som ska passa alla grupperna då förutsättningarna ser olika ut.	3 Instämmer till stor del
Det skulle behövas lokal representation från arbetstagarorganisationerna för att kunna fånga upp frågeställningar på de olika skolorna.	Ja		1 Instämmer inte alls	Som sagt ovan, så skulle det behövas SVG på skolnivå.	2 Instämmer till viss del

Lokala fackliga ombud saknas. I konsekvensens namn borde då inte heller rektorer få delta.	Ja	Alla har möjlighet att komma. Om vissa väljer att inte göra det så är det deras förlust.	1 Instämmer inte alls	Skolfrågor borde hanteras på skolnivå.	2 Instämmer till viss del
	Ja		1 Instämmer inte alls		2 Instämmer till viss del
	Nej	Väldigt lågt deltagande från en del av de kallade facken.	3 Instämmer till stor del	En del frågor som handlar om ledning och fördelning av arbete bör inte behöva tas upp i SVG.	3 Instämmer till stor del
	Nej	Det finns ingen SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls
Det är värdelöst för oss på lokal nivå när allt ska behandlas av andra.	Ja		1 Instämmer inte alls	Det är värdelöst för oss på lokal nivå när allt ska behandlas av andra.	2 Instämmer till viss del

<p>Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.</p>	<p>Ja</p>		<p>1 Instämmer inte alls</p>		<p>1 Instämmer inte alls</p>
<p>Se tidigare kommentar. Den enskilda skolan har ingen forum för samverkan vilket lett till att vi inte har en aning om vad som avhandlas på förvaltningens SVG</p>	<p>Nej</p>	<p>Vet ej</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>Frågor som enbart rör den enskilda skolan måste samverkas på skolnivå</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>

7. Jag tycker att de frågor vi hanterat i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar:]	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut [Kommentar:]
En del frågor lyfts plötsligt vid sittande bord - inte alltid relevanta för mötesforumet, men ändå lyfts till dagordningen	2 Några gånger per år		2 Instämmer till viss del	Upplever att AG ej fullt äger ordförandeskapet.	2 Oftast	
Emellanåt uppkommer frågor vid sittande bord som inte är relevanta för mötet men förs ändå till dagordningen.	2 Några gånger per år		2 Instämmer till viss del	Upplever att ag inte helt äger ordförandeskapet.	2 Oftast	
Många frågor blir irrelevanta när man flyttar upp dem på fel nivå.	2 Några gånger per år		3 Instämmer till stor del		2 Oftast	
	1 Vid varje möte		1 Instämmer inte alls	Det börjar bli bättre, men till övervägande delen så har samtalsklimatet inte varit särskilt bra.	2 Oftast	

	2 Några gånger per år		3 Instämmer till stor del		2 Oftast	
Tiden räcker ofta inte till för att behandla alla relevanta frågor.	3 Sällan		2 Instämmer till viss del		2 Oftast	Det vore bra om det alltid fanns diarieförda PM vid samverkan inför beslut.

Skolfrågor borde hanteras på skolnivå.	2 Några gånger per år	Flera gånger per år.	2 Instämmer till viss del	Respekten för fackliga representanter är låg. Det blir nästan "alla mot en" när det sitter jättemånga representanter från arbetsgivarhåll och endast några få från fackligt håll. Vissa chefer uttalar sig om frågor som ligger utanför deras skyddsområde, vilket förstärker intrycket av "alla mot en".	2 Oftast	Ibland är det så att olika versioner av PM florerar, att diarienummer saknas i PM, att risk- och konsekvensanalyser görs retroaktivt (vilket inte är ok) och att frågor som påverkar arbetsmiljön inte samverkas alls eftersom chefer gör en egen bedömning att det inte behövs.
	1 Vid varje möte		1 Instämmer inte alls		2 Oftast	
	1 Vid varje möte		1 Instämmer inte alls		2 Oftast	
Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	2 Några gånger per år	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	1 Instämmer inte alls	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	4 Aldrig	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.
Frågor som hör till förvaltningen: ja Frågor som hör till en specifik enhet: nej	1 Vid varje möte		1 Instämmer inte alls	Eftersom jag inte får samverka med min rektor!	4 Aldrig	Vet inte eftersom jag inte får ta del i dessa.



<p>Hur kommer det sig att många punkter från Sveriges lärare bordläggs? Vilka frågor prioriteras högre och varför? Vem prioriterar och varför?</p>	<p>1 Vid varje möte</p>	<p>Egentligen är mitt svar: vet ej , men det finns inget sådant svarsalternativ.</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.</p>	<p>2 Oftast</p>	<p>Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.</p>
<p>Vet inte vilka frågor som hantera</p>	<p>2 Några gånger per år</p>	<p>vet ej, deltar ej i samverkan</p>	<p>1 Instämmer inte alls</p>	<p>Vet ej, deltar inte i samverkan</p>	<p>2 Oftast</p>	<p>Vet ej</p>

11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen .	11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen . [Kommentar:]	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs?
3 Instämmer till stor del		3 Vet ej		3 Vet ej
3 Instämmer till stor del		3 Vet ej		3 Vet ej
2 Instämmer till viss del	Det blir ofta stressigt att försöka hinna med alla frågor.	1 Ja		1 Ja
2 Instämmer till viss del		3 Vet ej		3 Vet ej

3 Instämmer till stor del		3 Vet ej		1 Ja
2 Instämmer till viss del		2 Nej	Delvis, men inte alltid.	2 Nej

2 Instämmer till viss del	Ofta har man kommit relativt långt i processen innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att detta ska ske redan på idéstadiet.	2 Nej	Det finns en relativt stark tradition inom egen regi att frågor inte samverkas korrekt. Det kan handla om att olika versioner av PM florerar, att diarienummer saknas i PM, att risk- och konsekvensanalyser görs retroaktivt (vilket inte är ok) och att frågor som påverkar arbetsmiljön inte samverkas alls eftersom chefer gör en egen bedömning att det inte behövs. Det förekommer också att skyddsronder inte görs.	3 Vet ej
1 Instämmer inte alls		1 Ja		1 Ja
2 Instämmer till viss del		1 Ja		1 Ja
1 Instämmer inte alls	Vet ej eftersom det inte finns SVG på lokalnivå.	3 Vet ej		3 Vet ej
1 Instämmer inte alls		1 Ja	Mina chefer: ja	3 Vet ej

1 Instämmer inte alls	Egentligen är mitt svar: vet ej / ingen åsikt, men det finns inget sådant svarsalternativ.	3 Vet ej		1 Ja
1 Instämmer inte alls	Har ingen aning, det behövs dialog på skolnivå	3 Vet ej		3 Vet ej

13. Är stadens rehabiliterings process känd och följs? [Kommentar:]	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen?	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med processen? [Kommentar:]	Övriga kommentarer:
	3 Vet ej		
	3 Vet ej		
	2 Nej	Många rapporterade fall följs inte upp.	
	3 Vet ej		

	1 Ja		
Ibland, men inte alltid.	3 Vet ej		

	2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.	
	1 Ja		
	1 Ja		
	3 Vet ej		
	3 Vet ej	Jag som SO får sällan kännedom om anmälningar	



	3 Vet ej		
	3 Vet ej		Det är mycket olyckligt att samverkan tog bort på skolnivå. Dialogen med skollära är obefintlig. Vad som avhandlas på förvaltningens SVG är helt okänt

Roll:	Ingår i samverkansgrupp:	1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra.
Annan roll: HR-konsult	SVG – VO Kompetensförsö	3 Instämmer till stor del
Annan roll: Sekreterare	SVG – VO Kompetensförsö	3 Instämmer till stor del
Centralt fackligt ombud	SVG – VO Kompetensförsö	2 Instämmer till viss del
Chef	SVG – VO Kompetensförsö	3 Instämmer till stor del
Huvudskyddsombud	SVG – VO Kompetensförsö	3 Instämmer till stor del

Lokalt fackligt ombud	SVG – VO Kompetensförsö	3 Instämmer till stor del
-----------------------	-------------------------	---------------------------

<p>1. Jag tycker att samarbetsytan för samverkan fungerar bra. [Kommentar:]</p>	<p>2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga.</p>	<p>2. Jag tycker att mallarna för kallelse/dagordning är ändamålsenliga. [Kommentar:]</p>
	<p>4 Instämmer helt</p>	
	<p>3 Instämmer till stor del</p>	<p>Under punkten Dialog- kanske " sammanfattning av dialog" ej behövs? skriver mkt kortfattat under "dialog" om det som fördes dialog kring.</p>
<p>kalendern är inte fullständig, APT- anteckningar dröjer och ibland kommer man inte in alls. (Man får då starta om datorn och då brukar det fungera)</p>	<p>3 Instämmer till stor del</p>	
	<p>3 Instämmer till stor del</p>	
<p>Bilagor och/eller APT- anteckningar kan vara svåra att hitta.</p>	<p>4 Instämmer helt</p>	

	3 Instämmer till stor del	
--	---------------------------	--

3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå.	3. Jag tycker att samverkansgruppen verkar på rätt organisatorisk nivå. [Kommentar:]	4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del	Facken är intresserade av uppdragen inom dessa två VO. Det väcks dock inte frågor om arbetsmiljö eller annat kring medarbetarnas situation inom dessa VO. Det gör att jag undrar om denna nivå är överflödig. Uppdragen kan hanteras på avdelnings SVG.	2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del	Vissa frågor kan höra hemma på olika ställen eftersom de påverkar arbetsmiljön i olika skyddsområden.	3 Instämmer till stor del

4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
------------------	--	------------------

<b>4. Jag tycker att samverkansgruppen är ändamålsenligt sammansatt</b> <b>[Kommentar:]</b>	<b>5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.</b>	<b>5. I samverkansgruppen finns representation från samtliga fackliga organisationer.</b> <b>[Kommentar:]</b>
	Ja	
	Ja	
	Nej	Vissa fackförbund avstår ofta från att delta. Tidsbrist?
	Ja	
	Ja	



	Ja	
--	----	--

6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå.	6. Jag tycker att de frågor som tas upp i samverkansgruppen hanteras på rätt nivå. [Kommentar:]	7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta.
3 Instämmer till stor del	Har endast varit med på 4 svg:en för kvalitet och uppföljning samt kompetensförsörjning och utveckling men till stor del upplever jag det, och de frågor som tas upp som inte hör hemma på denna nivå brukar vi hänvisa till rätt nivå.	3 Instämmer till stor del
3 Instämmer till stor del		3 Instämmer till stor del
4 Instämmer helt		4 Instämmer helt
2 Instämmer till viss del		2 Instämmer till viss del
3 Instämmer till stor del	Vissa frågor kan höra hemma på olika ställen eftersom de påverkar arbetsmiljön i olika skyddsområden.	3 Instämmer till stor del

4 Instämmer helt		3 Instämmer till stor del
------------------	--	---------------------------

7. Jag tycker att de frågor vi hanterar i samverkansgruppen är relevanta. [Kommentar:]	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden.	8. Hur ofta är de fackliga organisationerna oeniga med arbetsgivaren i ärenden. [Kommentar:]
	3 Sällan	Under dessa 4 svg:en som jag varit med har de fackliga till stor del varit enig med arbetsgivaren.
Viktigt att kunskap finns om vilka frågor som hör hemma i detta forum. Att relevanta frågor lyfts till rätt forum, att ex vis ordf .vid sittande möte ska kunna hänvisa en fråga till annat forum direkt så att ej tid tas av möte och av icke relevant frågeställning .	3 Sällan	
	3 Sällan	
	2 Några gånger per år	
	2 Några gånger per år	



9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra	9. Jag tycker att samtalsklimatet är bra [Kommentar:]	10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut
3 Instämmer till stor del		2 Oftast
3 Instämmer till stor del		2 Oftast
4 Instämmer helt		2 Oftast
3 Instämmer till stor del		2 Oftast
2 Instämmer till viss del	Ökad förståelse behövs hos vissa chefer att utmaningar får och ska tas upp i denna samverkansgrupp. Det är inte personligt och det är mer korrekt att ta upp det här än att göra det informellt.	2 Oftast

3 Instämmer till stor del		2 Oftast
---------------------------	--	----------

<p>10. Finns underlag/PM bifogade i ärenden som ska hanteras inför beslut [Kommentar:]</p>	<p>11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen.</p>	<p>11. Jag tycker att vi har en fungerande dialog kring verksamhetsfrågor i samverkansgruppen. [Kommentar:]</p>
	<p>2 Instämmer till viss del</p>	
	<p>4 Instämmer helt</p>	
	<p>4 Instämmer helt</p>	
	<p>2 Instämmer till viss del</p>	
	<p>2 Instämmer till viss del</p>	<p>Ofta har man kommit relativt långt i processen innan facken involveras. Det behövs påminnelser om att detta ska ske redan på idéstadiet.</p>



	3 Instämmer till stor del	
--	---------------------------	--

12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter?	12. Har chefer tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera sina arbetsmiljöuppgifter? [Kommentar:]	13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs?
1 Ja		1 Ja
3 Vet ej		3 Vet ej
1 Ja		3 Vet ej
1 Ja		1 Ja
2 Nej	Det förekommer att skyddsronder inte görs.	3 Vet ej

1 Ja

1 Ja

13. Är stadens rehabiliteringsprocess känd och följs? [Kommentar:]	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med	14. Rapporteras och hanteras anmälda incidenter, olyckor och allvarliga tillbud som anmäls i incidenthanteringssystemet (KIA) i enlighet med
	3 Vet ej	
	3 Vet ej	
	3 Vet ej	Endast en incident finns inrapporterad under året. Den ser ut att ha hanterats i enlighet med processen.
	1 Ja	
	2 Nej	Händelser läggs in utan att slutföras.

	1 Ja	
--	------	--

Övriga kommentarer:



## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Janeth James,Olotu	2023-04-24
Anna Charlotta,Gräslund	2023-04-21
Rafal Marek,Szoppe	2023-04-21
Carl Oscar Gösta,Korch	2023-04-21
Elin Anita Elisabeth,Skrufve-Tolvtn	2023-04-21
Birgitta Karina,Uddén	2023-04-21
Fredrik Lennart,Morin	2023-04-24
Mussie,Calmerfalk Ephrem	2023-04-21