

## **Protokoll 3/2023**

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 28 mars 2023 kl. 16:00-16:30, Stora kollegiesalen, plan  
1, Stadshuset

**Ledamöter**

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande  
Johan Kling (C) Vice ordförande  
Frida Bengtsson (S)  
Nassir Abdullahi Ali (S)  
Ulla Sjöberg (S)  
Oscar Karlsson (S)  
Maria Ljuslin (V)  
Kristina Mattsson (MP)  
Per Rosencrantz (M)  
Annika Friberg (M)  
Edward Hamilton (M)  
Ann-Christine Carlberg (SD)  
Christina Tufvesson (L)

**Ersättare**

Solveig Holmgren (S)  
Gustav Mannerström (S) §§9-13  
Shamso Ali Hassan (V)  
Henric Börefelt Axell (V)  
Mansur Jama (MP)  
Aura Baila (M)  
Olof Peterson (M)  
Alicja Lindell (M)  
Leif Söderström (SD)

**Övriga närvarande**

Lara Badinson Borgarrådssekreterare  
Karina Uddén Förvaltningschef  
Amanda Broman Avdelningschef  
Lykke Ask Nämndsekreterare  
Anne-Christine Garcés Föredragande

**Justerare**

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

**Datum för justering**

2023-04-03

**Paragraf**

§§1-3, §§5-13

**Sekreterare**

Lykke Ask

**§ 1**  
**Sammanträdets öppnande och godkännande av**  
**föredragningslistan**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

**§ 2  
Val av protokollsjusterare och tid för justering av  
protokollet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) och vice ordföranden Johan Kling (C) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 10 april 2023.

**§ 3****Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Ingen personalföreträdare närvarade vid dagens sammanträde.

**§ 5****Yttrande över revisionsrapport nr 10/2022: Bryta socialt utanförskap hos unga**

Revisionsrapport nr. 10/2022 från Stadsrevisionen  
AMF 2022/931

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som yttrande över revisionsrapporten.

**Sammanfattning av ärendet**

Stadsrevisionen har granskat om staden bedriver ett strukturerat och samordnat arbete för att bryta socialt utanförskap bland unga i åldrarna 16-29 år som varken arbetar eller studerar. Enligt revisionsrapporten lever staden i huvudsak upp till förväntningarna i uppdraget, men Stadsrevisionen konstaterar även att arbetet inte når upp till kommunfullmäktiges målsättning om att kraftigt reducera antalet unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Målgruppen UVAS är heterogen och vissa individer har behov av mera hjälp och stöd än andra. Ett strategiskt vägval är enligt rapporten att besluta om resurser ska riktas till vissa grupper som anses särskilt utsatta, eller om arbetet ska riktas till alla unga i målgruppen. Ett utvecklingsområde är också att nå och upprätthålla kontakten med unga med neuropsykiatrisk problematik och psykisk ohälsa, samt att stärka samverkan med externa aktörer. Även arbetet med dokumentation av uppföljning och progression är ett utvecklingsområde enligt revisionsrapporten.

Stadsrevisionen lämnar följande rekommendationer till arbetsmarknadsnämnden:

- Tydliggöra strategier och arbetsformer för hur kontakt ska skapas med individer med olika riskfaktorer för utanförskap och hur resurser ska prioriteras mellan olika grupper inom gruppen UVAS.
- Fortsätta arbetet med att vidareutveckla metoder för uppföljning av arbetsmarknadsinsatser för att löpande följa individers progression.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i de rekommendationer som Stadsrevisionen lämnar i sin rapport och kommer att återkomma i frågan om hur rekommendationerna tas vidare för att ytterligare utveckla stödet till unga som riskerar att hamna i socialt utanförskap. Förvaltningen bedömer, liksom Stadsrevisionen, att det kan finnas behov av att utveckla arbetet med uppföljning för att

bättre kunna följa individens progression som en följd av deltagandet i insatser som är av förebyggande karaktär och som erbjuds parallellt med andra insatser. Arbetsmarknadsförvaltningen anser även att det finns behov av att tydliggöra vad stadens målsättning om att halvera antalet UVAS innebär och hur en sådan målsättning ska mätas och följas upp.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer även i Stadsrevisionens resonemang gällande prioriteringar i det uppsökande arbete. Detta är, som Stadsrevisionen lyfter, i hög grad en fråga om strategisk inriktning och resurser. Samverkan med andra förvaltningar inom staden och med statliga myndigheter är viktigt för att erbjuda ett gott stöd till unga i målgruppen UVAS samt i det förebyggande arbetet. En viktig samverkanspart är utbildningsförvaltningen och arbete pågår för att tillsammans med utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen kartlägga utbudet av insatser för UVAS under 20 år. Även Arbetsförmedlingen är en viktig samverkanspart och under 2023 kommer staden och Arbetsförmedlingen att förstärka arbetet med skolsamverkan genom ett gemensamt projekt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 16 mars 2023.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S), ledamoten Kristina Mattsson (MP) och ledamoten Maria Ljuslin (V) lämnade gemensamt följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar Stadsrevisionens rapport om stadens arbete kring att bryta socialt utanförskap hos unga, mer specifikt för åldersgruppen 16 till 29 år som varken arbetar eller studerar (Uvas). Utifrån den samlade bedömningen driver staden i huvudsak ett strukturerat och samordnat arbete för att bryta det sociala utanförskapet för målgruppen, vilket givetvis är ett glädjande besked. Rapporten slår dock fast att arbetet kring målgruppen inte når kommunfullmäktiges målsättning om att halvera antalet unga som varken arbetar eller studerar fram till 2025, vilket ger en tydlig indikation på att arbetet behöver utvecklas.

Uppsökande arbetet mot målgruppen bedrivs idag, dock kommer rapporten fram till att det finns ett behov av att vidareutveckla stadens arbete – detta är ett strategiskt vägval och en resursfråga. Målet om att halvera antalet Uvas till 2025 har varit ett mål sedan

2019, samtidigt visar statistiken från rapporten att det skett en relativt liten minskning av gruppen under de senaste åren. Revisorerna poängterar även problematiken med att insyn och påverkansmöjligheter är begränsade i de fristående skolorna, vilket leder till att eleverna som vi behöver fånga upp riskerar att falla mellan stolarna.

För det rödgröna styret är det helt centralt att Uvas ska ges goda möjligheter och förutsättningar att få en sysselsättning, därför har vi tillfört riktade medel i årets budget för fler Stockholmsjobb, höjda schabloner inom vuxenutbildningen, införandet av en ungdomsgaranti och ett nytt elevteam riktat mot Uvas. Vi lägger ett tydligt fokus på att arbeta mer uppsökande för att nå personer i särskilt prioriterade grupper, däribland Uvas. Stadsrevisionen kommer med två rekommendationer i sin rapport som vi, i det rödgröna styret, tar med oss i det kommande arbetet.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordförande Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Att bryta socialt utanförskap bland unga i åldrarna 16-29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS) är en av de största utmaningarna nämnden har tillsammans med stadens övriga förvaltningar. Varje ung människa ska ges förutsättningar att utbilda sig eller skaffa ett jobb. Vägen till arbete måste vara kort och enkel. I rapporten konstateras att ungefär 13 000 UVAS finns i Stockholm stad. Vissa i denna grupp har en kort väg till sysselsättning andra en längre. Centerpartiet tror att en aktiv arbetsmarknadspolitik, ett uppsökande arbete, tillgänglighet och individuella handlingsplaner är viktiga delar i pusslet med att antalet unga i utanförskap ska minskas. Vi tror också på ett fördjupat samarbete och ökat informationsutbyte mellan stadens ansvariga nämnder, privata aktörer och civilsamhället är ytterligare en pusselbit i att fler i målgruppen ska få hjälp att bryta sitt utanförskap.

### **Särskilt uttalande**

Ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Det finns ett stort utbud av komvux och yrkesskolor i Stockholm stad. Således finns det goda möjligheter att utbilda sig för att kunna komma in på arbetsmarknaden för den som är ung. Gymnasieskolan står öppen för alla. Den som inte blivit behörig kan idag läsa programriktat individuellt program och också få gymnasiebetyg. Staden har ett stort utbud av Komvux-utbildningar som kan ge jobb direkt. För den som behöver alternativa undervisningsmetoder står

Folkhögskolorna öppna, vilket ofta passar unga med skoltrötthet och andra svårigheter bättre än traditionell undervisning. På Jobbtorgen finns numera studie- och yrkesvägledare, vilket infördes under Liberalernas tid vid makten, för att kunna länka personer till utbildning och inte bara praktik som ofta inte ger jobb.

Både utbildningsförvaltningens, arbetsmarknadsförvaltningens och socialtjänstens insatser för unga vuxna går i huvudsak ut på just att den enskilde ska hitta sin motivation och hamna på rätt plats. Det är viktigt att det här finns stöd på olika nivåer för olika åldersgrupper. Som revisorerna påpekar kan det uppsökande arbetet som staden bedriver förbättras.

För Liberalernas del är det en prioriterad fråga att arbeta med att stärka elevers kunskaper redan i grundskolan. Då behöver de inte hamna utanför gymnasiet. Här har skolorna just på Järva, tack vare arbetet som inleddes när Liberalerna styrde skolan, kommit mycket långt då gymnasiebehörigheten de senaste tre åren legat kring 80 % jämfört med flera årtionden med låga behörighetsnivåer på 40-60 %. När vi tittar på kunskapsresultaten nedåt i åldrarna i skolorna på Järva så ser den stigande trenden ut att hålla i sig långsiktigt. Resultaten i år för åk 9 ser ut att bli bättre än förra året och det gäller även elever i åk 6 och när det gäller lågstadielärovernas läsförmåga.

Staden måste också ha fokus på att ungdomar verkligen går på gymnasieskolorna. Att skaffa jobb kan vara svårt utan att ha gått ut gymnasiet då de flesta företag inom exempelvis servicenäringen kräver gymnasieexamen. Det finns idag arbetskraftsbrist inom just servicenäringen, men även inom fler sektorer. Att klara gymnasiet så bra som möjligt är därför ungdomars biljett till arbetsmarknaden och egen försörjning.

Revisionen kommer med synpunkten att stadens arbete är omfattande men att resultaten ändå inte riktigt når fram. Därför är uppmaningen att utveckla arbetet.

Liberalerna kan instämma med Revisionens synpunkt att arbetet för att bryta socialt utanförskap hos unga som varken studerar och arbetar bör utvecklas. Resultaten av detta arbete är dock inte enbart avhängigt stadens arbete utan de bygger också på den enskildes motivation och vilja till att delta i den verksamhet som erbjuds.

Det är viktigt att arbeta vidare med att motivera människor, då den egna ansträngningen alltid är en viktig faktor för att den enskilde ska kunna lyckas. Oavsett insatser från samhället så ligger grunden för att nå framgång för de allra flesta individer i den egna ansträngningen (förutsatt att man inte har en funktionsnedsättning som omöjliggör det). Utan en egen motivation och en egen



ansträngning så fungerar inget stöd eller behandlingsinsats, oavsett hur mycket samhället anstränger sig.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2022/931-2 Yttrande över Revisionsrapport nr. 10/2022 Bryta socialt utanförskap hos unga
- AMF 2022/931-1.1 Bryta socialt utanförskap hos unga - Revisionsrapport från Stadsrevisionen Nr 10/2022

**§ 6****Svar på skrivelse avseende planeringen av  
"Kommunhubben"**

AMF 2023/221

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden har den 21 februari mottagit en skrivelse från Anne-Christine Carlberg och Leif Söderström, båda (SD) avseende planeringen av "Kommunhubben". Skrivelsen ger förvaltningen i uppdrag att ge svar på:

- 1.) Vad/hur mycket kommer Stockholm stad att bidra med till denna Kommunhubb?
- 2.) Kommer någon ersättning att utgå till staden från Arbetsförmedlingen för delade kostnader såsom eventuella lokaler för Kommunhubben?
- 3.) Hur ser ansvarsfördelningen ut i Kommunhubben mellan staden och Arbetsförmedlingen?
- 4.) Har många fler förväntas man få ut i arbete genom Kommunhubben?

Arbetsförmedlingens reformering har inneburit att myndigheten i ökad utsträckning hänvisar till olika digitala kanaler. De behov av kommunikation som uppstått i Stockholms stads verksamheter i samband med förändringen, har lett fram till det nya arbetssättet "Kommunhubben". Denna kommunikationskanal kommer att börja fungera den 1 april 2023. Arbetsförmedlingen (AF) ansvarar för verksamheten.

En kontaktperson per jobbtorg och stadsdelsförvaltning kommer att sköta den största delen av kommunikationen med "Kommunhubben", även kallad hubben. Arbetssättet tros kunna bli effektivare än i dagsläget. Lösningen innebär inte någon samlokalisering och är inte förknippad med några kostnader för staden i form av lokaler eller utrustning.

Arbetssättet med kommunhubben beräknas korta och förenkla handläggningsprocesserna för exempelvis anställnings- och lönestöd. Den operativa styrgruppen för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad följer kontinuerligt statistiken för övergångar till anställning- och lönestöd liksom för övergångar till reguljära studier. Således är det möjligt att över tid följa utvecklingen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 16 mars 2023.

**Beslutsgång**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2023/221-2 Svar på skrivelse avseende planeringen av Kommunhubben
- AMF 2023/221-1 Skrivelse från Sverigedemokraterna avseende planeringen av "kommunhubben"

## § 7

### Anmälan av månadsrapport per februari 2023

AMF 2022/902

#### Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

#### Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar en budget i balans. Nämndens investeringar förväntas uppgå till 4,0 mnkr, vilket är vad nämnden erhållit som investeringsbudget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 16 mars 2023.

#### Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

#### Handlingar i ärendet

- AMF 2022/902-8 Månadsrapport februari 2023

**§ 8****Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2023/1

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2023/1-21 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 3 - 230328
- AMF 2023/1-20 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 3 - 230328

## § 9

### **Anmälan av protokoll från föregående arbetsmarknadsnämnd**

AMF 2023/1

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från arbetsmarknadsnämnden den 21 februari 2023 till handlingarna.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2023/1-17 Protokoll AMN 230221 §§1-3, §§6-12
- AMF 2023/1-12 Protokoll AMN 230221 §§4-5 (Omedelbar justering)

**§ 10**  
**Anmälan av protokoll från funktionshinderrådet**  
AMF 2023/2

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 22 mars 2023 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2023/2-5 Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor 230322

**§ 11**  
**Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**  
AMF 2023/3

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 23 mars 2023 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- 1142421 Protokoll FVG 3 230323



## § 12 Nämndens frågor och skrivelser

### **Skrivelse**

Vice ordföranden Johan Kling (C) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

### *Arbetsgivaravgift*

AMF 2023/295

Den 1 april höjs arbetsgivaravgiften för unga och då kommer alla arbetsgivare med unga anställda i ålder 19–23 år behöva betala full arbetsgivaravgift. En skattechockhöjning på 11,69 procentenheter. För en arbetsgivare som har en ung människa anställd med 25 000 kr i lön, innebär det nästan 3 000 kr i ökade kostnader. Varje månad!

För att bygga vår gemensamma välfärd är det för oss i Centerpartiet är det självklart att företagets förutsättningar måste bli bättre så fler människor kan komma i arbete. Det handlar om både kostnader och regler.

Utifrån den höjda arbetsgivaravgiften för gruppen 19-23 undrar vi:

1. Finns någon kalkyl för hur mycket höjningen kommer kosta Stockholms stad och finns dessa pengar avsatta i stadens budget?
2. Hur ser prognosen ut för den grupp gymnasieungdomar som nu tar studenten, och är hemmahörande i Stockholms stad, och kommer den höjda arbetsgivaravgiften påverka denna grupps möjlighet till arbete?

**Skrivelse**

Vice ordföranden Johan Kling (C) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

***Tillgänglighet stadens studie och yrkesvägledning***

AMF 2023/296

Med anledning av revisionsrapporten om gällande unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) och som rapporten också konstaterar så är gruppen UVAS är heterogen, vissa har en kortare sträcka till studier eller arbete än andra.

Staden har studie- och yrkesvägledning som finns till att hjälpa bland annat denna grupp vidare.

Utifrån detta undrar Centerpartiet:

1. Hur många studie- och yrkesvägledare har staden anställda för att jobba mot gruppen UVAS?
2. Hur får man kontakt med stadens studie- och yrkesvägledare?
3. Hur lång tid tar det från att man bokar en tid till att ett möte sker?
4. Hur många kontakter med studie- och yrkesvägledare behövs innan ett ”avslut” nås i form av jobb eller studier?
5. Hur ser samarbetet ut mellan SYV på gymnasiet och de som jobbar med andra målgrupper ut?

**Skrivelse**

Vice ordföranden Johan Kling (C) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

***Frågor om feriejobben***

AMF 2023/298

Feriejobb är en viktig insats för att ge våra unga chansen att testa på arbetsmarknaden, skapa sig en viktig rad på sitt CV och samtidigt tjäna lite pengar. I stadens budget finns ett kraftigt uppskruvat mål om att tillskapa 11.000 feriearbeten i Stockholms stad regi och via upphandling av dessa platser. Intentionerna med stadens målhöjning är säkerligen goda, men farhågor finns att målen inte är realistiskt, hur ska staden kunna garantera kvalité på arbetsplatsen samt att handledarna får tid och möjlighet att ägna varje feriearbetare tid uppmärksamhet för att skapa en god första upplevelse av arbetsmarknaden. Centerpartiet efterlyser riktiga reformer på arbetsmarknadsområdet och vidareutveckling av det vi under förra mandatperioden gjorde för att kroka arm med arbetsgivare i näringslivet.

Feriejobben har ett viktigt syfte att ge fler unga en första rad på CV:t och bidrar till att fler får upp ögonen för en karriär i stadens verksamheter efter genomförd gymnasieutbildning. Samtidigt gynnas ingen av att staden ordnar sådana feriejobb som inte innebär en riktig första arbetslivserfarenhet utan bara bidrar till statistik i stadens styrdokument.

Majoriteten av stadens feriearbeten skapas i våra stadsdelsnämnder och pengarna fördelas utifrån stadens fördelningsnycklar som bygger på befolkningsstruktur. Staden delar centralt ut beting på stadsdelarna, fackförvaltningar och bolag för att skapa det av kommunfullmäktige beslutade antalet feriearbeten. Ansvarig förvaltning skapar därefter arbetsplatser, tar fram och utbildar handledare säkerställer att de feriearbetande ungdomarna får meningsfulla arbetsplatser.

Utifrån detta vill vi att förvaltningen återkommer till nämnden och på ett överskådligt vis redovisar:

1. Hur många feriearbeten varje stadsdelsnämnd förväntas tillskapa?
2. Hur många personer i målgrupp som finns bosatta i varje stadsdelsnämndsområde?
3. Hur många av de bosatta i varje stadsdel i rätt åldersgrupp som förväntas feriearbeta i kommunal regi under 2023 kontra hos andra aktörer?

4. Hur stor andel av den ordinarie personal i verksamhet som tar emot feriearbetande ungdomar kommer agera handledare under feriearbetsperioden fördelat på stadsdelsnämnd?

**Skrivelse**

Ledamoten Per Rosencrantz (M) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

***Upphandling av SFI Studieväg 1***

AMF 2023/299

Den 21 februari 2023 fick nämnden en presentation av genomförda föranalyser inför kommande upphandling av Komvux. I den presentationen angavs att majoritetens plan är att SFI Studieväg 1 till 100 procent framgent ska ske i egenregi. Enligt samma presentation drivs endast 28 procent av SFI Studieväg 1 i egenregi, hela 72 procent drivs i extern regi. I praktiken indikerar föranalysen därmed på att majoriteten planerar en återkommunalisering av SFI Studieväg 1.

Mot denna bakgrund vill vi ställa följande fråga till nämnden:

Vad är skälet till att SFI Studieväg 1 föreslås helt och hållet bedrivas i egenregi?

**Skrivelse**

Ledamoten Christina Tufvesson (L) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

***Könsfördelningen på Komvux***

AMF 2023/293

Målet för Komvux är att vuxna ska stödjas och stimuleras i sitt lärande. De ska ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling. Utgångspunkten för utbildningen ska vara den enskildes behov och förutsättningar. För kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna gäller också att de som fått minst utbildning ska prioriteras. För Komvux på gymnasial nivå och särskild utbildning för vuxna gäller också att de som har fått minst utbildning ska prioriteras.

Målet för en liberal arbetsmarknadspolitik är att se till att så många stockholmare som möjligt har rätt kompetens för att kunna ta ett arbete.

Enligt information som gavs till nuvarande nämnd under introduktionsdagen den 31/1, 2023 av arbetsmarknadsförvaltningen är ca 60% av de studerande på Komvux kvinnor.

Mot den ovan angivna bakgrunden vill Liberalerna ställa följande frågor:

1. När Komvux rätt personer vad gäller den ovan nämnda prioriteringen?
2. Hur ser statistiken ut för kvinnor och män inom de olika delarna av Komvux?
3. Vad ses som orsaker till att kvinnor i högre grad finns representerade bland studenterna på Komvux?

**Skrivelse**

Vice ordföranden Johan Kling (C), ledamoten Per Rosencrantz (M) och Christina Tufvesson (L) överlämnade gemensamt nedan skrivelse till nämnden för beredning.

***Sfi för ukrainare***

AMF 2023/297

För över ett år sedan bröt ett fruktansvärt krig i Europa i och med Rysslands brutala invasion av Ukraina. Miljontals kvinnor och barn fick fly undan det fasansfulla våldet och cirka 7 700 av dessa individer har sökt skydd i Stockholms stad, varav drygt 3 600 i arbetsför ålder, enligt Migrationsverket. EU:s massflyktsdirektiv har gjort att ukrainare snabbt kunnat få uppehållstillstånd, bostad och rätt att jobba. Tyvärr har de dock inte rätt till Svenska för invandrare (sfi).

De allra flesta människor vill bidra och göra rätt för sig. Att behöva leva i passivitet är en svår psykisk påfrestning, särskilt när det kombineras med stor oro för familj och vänner som är kvar i krigets Ukraina. Avsaknad av egen försörjning bidrar till lidandet och gör gruppen särskilt utsatt. Samtidigt vet vi att de ukrainare som kommer till Sverige sitter på både utbildning och arbetslivserfarenhet som gör dem mycket attraktiva för arbetsgivare – om de bara kunde språket.

Flyktingar från Ukraina har rätt att arbeta i Sverige, men har svårt att få jobb. Detta beror bland annat på att de i regel inte kan svenska. Trots att svenska språket är en nyckel till arbetsmarknaden har varken den förra eller nuvarande regeringen tidigare öppnat för att ukrainare ska ha rätt till sfi. Att inte ge ukrainarna tillgång till sfi är ett slöseri av såväl individernas liv och hälsa, som för vårt samhälle. Det är också inhumant.

Kommuner har inte någon skyldighet att erbjuda sfi eller annan vuxenutbildning till denna grupp men i och med regeringens efterlängtrade besked idag om att ge ersättning till kommuner som erbjuder sfi till individer som har fått skydd enligt massflyktsdirektivet anser vi att det finns inga hinder för att nu ge ukrainare rätten att studera svenska på sfi. Detta är avgörande för att de ska kunna jobba och bidra till vårt samhälle. Avsaknad av kunskap i svenska språket är sedan länge känt en tröskel till arbetsmarknaden som försvårar möjligheten att få jobb. Det är dags att slipa ner den tröskeln.

Med anledning av ovanstående samt den information som förvaltningen delgav nämnden vid dagens sammanträde yrkar vi att

ge arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att snarast återkomma om möjligheten

1. Att utöka målgruppen för sfi till flyktingar som har skydd i Sverige i enlighet med massflyktsdirektivet
2. Att inom ramen för Welcome House förstärka stödet till ukrainare med syfte att fler ska läsa sfi och samtidigt matchas till arbete
3. Att söka ersättning och begära omslutningsjustering hos kommunstyrelsen för detta



**Skrivelse**

Ledamoten Anne-Christine Carlberg (SD) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

***Ändrade regler för jobb- och utvecklingsgarantin***  
AMF 2023/294

Arbetsförmedlingen har nyligen ändrat reglerna för rättigheten att bli inskriven i programmet jobb- och utvecklingsgarantin. Förut kunde arbetssökande som varit inskrivna på Arbetsförmedlingen i fjorton månader ha rätt till inskrivning i det programmet. Tiden utgör inte längre kvalificeringstid till programmet.

Arbetssökanden som är inskrivna i Jobbtorg har uppmanats att skriva in sig på Arbetsförmedlingen för efter att 14 månader gått från inskrivningsdatum, kunnat bli inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin och har då erhållit aktivitetsstöd från Arbetsförmedlingen via Försäkringskassan. Försörjningsstödet som utbetalas av kommunen har då minskats med motsvarande del. Nu när inskrivningsreglerna har ändrats kommer kommunens kostnader att öka i motsvarande del som det aktivitetsstöd som har betalats ut.

Vi vill därför fråga följande:

-Hur många inskrivna på Jobbtorg omfattas av den nya regeln så att de ej kommer att kunna skrivas in i programmet jobb- och utvecklingsgarantin?

### § 13 Förvaltningsinformation

Förvaltningschefen informerade att Regeringen idag presenterade att det i vårändringsbudgeten 2023 föreslås en författningsändring som innebär att kommuner kan erbjuda personer som omfattas av massflyktsdirektivet svenska för invandrare samt att 100 miljoner kronor i statsbidrag avsätts. Förvaltningen har inlett arbetet med planeringen.

Förvaltningen har beviljats medel (5 mkr) för insatser riktade till ukrainska ungdomar som omfattas av massflyktsdirektivet.

Två ansökningar om finansiering från Europeiska Socialfonden har lämnats in:

Modell för hur staden kan arbeta för att medarbetare inom äldreomsorgen kan få formell kompetens inför att undersköterska blir skyddad yrkestitel.

Kvinnors etablering på arbetsmarknaden men fokus på utrikesfödda kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden.

Beslut beräknas fattas av Strukturfondspartnerskapet i juni.

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anders Johan,Kling	2023-04-04
Nils Arvid,Vikman Rindevall	2023-04-03