

2023-05-17

Handläggare
Maria Uppström
Patricia Anton**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 30 maj 2023

Tertialrapport 1 2023 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 1, 2023 med prognos för 2023 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering av intäktskravet om 85,6 mnkr för ökade intäkter från Skolverket.
3. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Arbetsmarknadsnämnden

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	3
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	4
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	6
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	34
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	34
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	38
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	40
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	42
Uppföljning av ekonomi	46
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	46
Resultatenheter	49
Investeringar	49
Budgetjusteringar.....	49

Bilagor Bilaga 1: AmN T1 2023

Sammanfattande analys

Inledningen av 2023 präglades av osäkerhet. Den avstannande ekonomiska tillväxten, kostnadsökningar och en hög inflationstakt, återhämtning och återställning efter pandemin och ett geopolitiskt läge som präglas av ett krig i Europa var faktorer som bidrog till att planering, bedömning och utformning av nämndens verksamhet var mer komplext än vanligt. När nu verksamhetens resultat stäms av efter det inledande tertialet kan konstateras att måluppfyllelsen är god. En stor andel aspiranter har kommit ut i jobb eller studier. 23 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan. Personer med en funktionsnedsättning har fått fortsatt stöd med goda resultat. Arbete för cirkularitet fortskrider genom bland annat utökning av Stocket Återbruk. Fler ungdomar som omfattas av KAA har fått stöd in i nämndens verksamheter och det pågår ett arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete. Några större förändringar på arbetsmarknaden har ännu inte synts, och försörjningsstödet ligger fortsatt på låga nivåer. Detta innebär att nämndens verksamheter - trots osäkra omvärldsfaktorer - har kunnat arbeta utifrån stabila förutsättningar.

Stockholmsjobben fördes i sin helhet över till arbetsmarknadsnämnden den 1 januari 2023. Initialt har ett utvecklingsarbete inletts för att utveckla insatsen och att etablera dialog och samverkan med stadsdelsförvaltningarna. Arbetet har utvecklats väl och prognosen är att målet med 1 000 stockholmsjobb uppnås. Nämnden samordnar stadens arbete för att erbjuda 11 000 feriejobb till stadens ungdomar. Även här är prognosen att målet kommer att nås. Under perioden har arbetet med att ta fram en inriktning för stadens kommunala vuxenutbildning pågått och analyser inför en kommande upphandling påbörjats.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att verksamhetsområdesmålet prognostiseras att uppfyllas.

Antalet ungdomar som omfattas av KAA har ökat och fler har fått stöd in i nämndens verksamheter. Arbetet med att inleda ett elevteam för ungdomar inom KAA har inletts. Det pågår också arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete.



KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

Antalet ungdomar som omfattas av KAA har ökat och fler har fått stöd in i nämndens verksamheter. Arbetet med att inleda ett elevteam för ungdomar inom KAA har inletts. Det pågår också arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna utveckla stödet till elever med funktionsnedsättningar som går ut gymnasieskola och gymnasiesärskola	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Fokus i arbetet med nämndmålet kommer att vara att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA), elever med funktionsnedsättningar som går ut gymnasieskola och gymnasiesärskola samt, där det anses lämpligt, erbjuda unga som saknar gymnasieexamen att studera vid komvux.

Förväntat resultat

- Nämnden har nått fler unga kvinnor och män som omfattas av kommunens aktivitetsansvar och erbjudit adekvata insatser för att de ska återuppta sina studier.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås och aktiviteter pågår enligt plan.

1 Unga 16-19 år inom kommunens aktivitetsansvar, KAA

Antalet ungdomar som omfattades av KAA ökade under perioden från 3 330 januari - mars 2022 till 3 650 motsvarande period 2023. På grund av pandemin har antalet ungdomar i KAA under några år varit lägre, så att antalet skulle öka var väntat. Under perioden söktes drygt 1 700 ungdomar och 834 nåddes, vilket är något fler än under 2022.

Cirka 100 fler ungdomar var inskrivna under januari - mars 2023 jämfört med motsvarande period 2022, totalt 585 personer. Sammanlagt avslutades 193 ungdomar. 42 procent av dessa avslutades till studier och 24,4 procent till arbete. Detta är något lägre än under motsvarande period föregående år, men prognosen är att årsmålet om 50 procent avslutade till studier kommer att uppnås.

2 Elevteam KAA

Arbetet med att utifrån projekt ”Studiesluss” som grund utveckla ett elevteam för ungdomar inom KAA har inletts och en beskrivning av den nya verksamhetens uppdrag, organisation och insatser, samt en aktivitetsplan finns framtagen. För att ytterligare stärka möjligheterna att erbjuda unga stöd kopplat till psykisk ohälsa kommer nämnden delta i ett delprojekt i ett länsövergripande treårigt ESF-projekt med Samordningsförbundet Stockholms stad, med fokus på samverkan mellan nämnden och psykiatrin. Projektet kommer att kopplas till det planerade elevteamet för KAA. Det nya teamet kommer att erbjuda mobilt studiestöd, stöd i övergångar till studier, specialpedagogiskt stöd, psykosocialt stöd och kurativa insatser, samt handledning i individärenden och utbildningsinsatser riktade både till psykiatrin och till personal i nämndens verksamheter. Verksamheten startas gradvis upp under våren och officiell invigning planeras till efter sommaren.

3 Arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete

Inom ramen för projektet ”Elevstöd unga” fortsätter arbetet med att stötta ungdomar i övergången från introduktionsprogram inom gymnasieskolan till vuxenutbildningen och att utveckla stöd kopplat till studierna i syfte att öka andelen elever som fullföljer sina studier. Inom ramen för det nystartade projektet ”Min Framtid” med Rädda barnen utvecklas psykosocialt stöd och motiverande insatser både på grupp- och individnivå i syfte att parallellt med studier eller annat stöd stötta ungdomar att fullfölja en utbildning.

Arbetsmarknadsnämnden kommer att delta i ett nationellt ESF-projekt, ”Samstart”, som drivs av Arbetsförmedlingen och där även utbildningsnämnden deltar. Projektet startar i september och syftar till att stötta elever med funktionsnedsättningar i övergången från skola till arbete.

I samverkan med försörjningsstödsenheterna på flera av stadsdelsnämnderna kontaktas familjer med försörjningsstöd där det finns ungdomar som ska gå ut gymnasiet. Ungdomarna och familjerna får information om vad det innebär för försörjningsstödet när ungdomarna slutar gymnasiet och ungdomarna får information om Jobbtorg Stockholm och erbjudande om stöd.

Vidare har en arbetsgrupp bildats med representanter från utbildningsnämnden, socialnämnden och arbetsmarknadsnämnden. Arbetsgruppens uppgift är att se över vilka insatser staden gemensamt förfogar över som syftar till att öka andelen barn och unga som slutför grundskolan, tar gymnasieexamen eller genom vuxenutbildningen ges möjligheter in i arbetslivet. En insatskarta har tagits fram i syfte att identifiera glapp och för att se om det finns målgrupper där det saknas relevanta insatser eller tillräcklig samverkan.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att verksamhetsområdesmålet prognostiseras att uppfyllas.

Arbetet med cirkularitet fortsätter inom flera områden, genom bland annat deltagande i projekt med fokus på återbruk och samarbetet med stadens nämnder och bolag. Arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området fortsätter. Ett nytt mellanlager, Stocket Byggåterbruk, kommer att startas under våren. Arbetet med att utveckla insatser med klimatfokus pågår. I det fortsatta nära samarbetet med Installatörsföretagen pågår en dialog för att bredda komvux utbildning ytterligare med yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av samhällets klimatomställning.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetet med cirkularitet fortsätter såväl som arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området. Ett nytt mellanlager kommer att startas under våren. Arbetet med att utveckla insatser med klimatfokus pågår. I samarbetet med Installatörsföretagen förs dialog för att bredda komvux utbildning ytterligare med yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av samhällets klimatomställning.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att hålla elförbrukningen på en låg nivå. Under vintermånaderna har en rad åtgärder genomförts, så som anpassning av ventilation, temperaturanpassning, luftning av element och översyn av nattbelysning. Vidare har nämndens verksamheter genomfört informationsinsatser för att skapa en medvetenhet kring hur anställda kan bidra till elbesparingsåtgärder. Utöver detta arbetar nämnden för att ständigt ha ett effektivt lokalutnyttjande, något som under våren resulterat i att en jobbtorgsenhet flyttat in på huvudkontoret och tidigare lokal kunnat sägas upp.

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

● Uppfylls helt

Beskrivning

Genom att ta fram och erbjuda utbildningar inom grön omställning samt arbetet för att öka återbruket av inventarier i stadens verksamheter bidrar nämnden till en hållbar stad med god livsmiljö. Fokus under året ligger på fortsatt arbete med att integrera klimatperspektivet i nämndens arbetsmarknadsinsatser och utbildningar samt på att förstärka klimatkompetensen, bland annat för upphandlare inom staden. Arbetet med att få fler ansökningar till utbildningar med klimatfokus fortsätter under 2023.

Förväntat resultat

- Nämnden har ansökt om en utbildning för upphandlare med klimatspecialisering inför kommande ansökningsperiod till Myndigheten för yrkeshögskolan.
- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknads- och utbildningsinsatser utifrån behov av kompetens för klimatomställning och naturvård.
- Nämnden har särskilt beaktat området grön omställning vid planering av utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

1 Stocket Återbruk

Arbetet med cirkularitet fortsätter inom flera områden, genom bland annat deltagande i projekt som handlar om återanvändning av byggmaterial eller där fokus ligger på spårbarhet för möbler och inventarier, med syftet att underlätta och möjliggöra ökat återbruk.

Samarbetet med servicenämnden har utökats och omfattar bland annat tapetsering/renovering av möbler samt utveckling av arbetet med inköp av möbler/inredning för stadens olika verksamheter. Det pågår också samarbete med utbildningsnämnden kring hantering av möbler, transporter, reparationer med mera.

Vidare bidrar nämnden med sin kunskap till det arbete som görs inför framtagandet av stadens nya miljöprogram, avfallshanteringsplan samt klimathandlingsplan samt deltar i Klimatarenan, i syfte att utöka sina kunskaper om miljö- och klimatpåverkan. Klimatarenan är ett regionalt nätverk för vidareutveckling av återbruk inom framförallt bygg- och anläggning.

Ett nytt mellanlager, Stocket Byggåterbruk, kommer att startas under våren och ett första samarbete är igång. Det sker med S:t Erik Markutveckling AB och fokuserar på återbruk av bland annat tegel och fönster.

En ny digital plattform för Stocket har införts i april.

Genom att tillhandahålla platser för både Stockholmsjobb och OSA bidrar verksamheten till att fler stockholmare får kompetenser och till att rusta dessa inför inträdet på arbetsmarknaden.

2 Vidareutveckling av insatser utifrån behov av kompetens för klimatomställning och naturvård

Arbetet med att utöka Stockholmsjobb hos upphandlade leverantörer och entreprenörer inom den kommunala kompetensen pågår. Ett av fokusområdena är att identifiera arbetsuppgifter med bäring på den gröna omställningen.

I den avtalsuppföljning som görs inom servicenämnden, för upphandlade tjänster avseende transporter, finns i dag ingen rutin och funktion för att följa upp huruvida leverantörerna använder sig av miljöklassade fordon. Dialog har därför inletts med servicenämnden för att undersöka om detta kan vara ett lämpligt uppdrag för Stockholmsjobb.

Arbetet med att utveckla ett samarbete med Stockholms hamnar kring rollen/Stockholmsjobbet Inventarievårdare och Avfallsvård har påbörjats. Arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området fortsätter.

Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknads- och utbildningsinsatser utifrån behov av kompetens för klimatomställning och naturvård. Nämnden bevakar och analyserar kontinuerligt behov och aspiranternas intresse kopplat till grön omställning. Utifrån dessa analyser har nämnden, tillsammans med arbetsgivare inom branschen, skapat yrkesförberedande insats inom park- och vägskötsel samt en arbetsförberedande kurs inom miljö och återvinning.







3 Utbildningar som bidrar till hållbarhet

Kursen "Hållbara upphandlingar och inköp" har tagits fram inom vid Frans Schartaus Handelsinstitut. I juni väntas beslut från Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) om utbildningen beviljats statsbidrag.

I det fortsatta nära samarbetet med Installatörsföretagen pågår en dialog för att bredda komvux utbud ytterligare med yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av samhällets klimatomställning och om dessa kan utvecklas inom ramen för komvux. Yrken som just nu diskuteras är kyltekniker och distributionselektriker.

En inventering av hur komvux skolor använder det utbildningsmaterial som togs fram under 2019 i samarbete med miljöförvaltningen i staden, kallat "Verktygslådan", har påbörjats.

Inom Frans Schartaus handelsinstitut tillsattes en arbetsgrupp för att se över vilket material som passar yrkeshögskolans specifika branschområden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra workshops med bolag och förvaltningar kring hur arbetsmarknadsnämnden genom sina insatser (Stockholmsjobb, feriejobb, OSA, APL) kan bidra till grön omställning.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med branschorganisationer genomföra rekryteringsinsatser för att öka söktrycket till utbildningar med en grön profil.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med branschorganisationer tillgängliggöra digitalt utbildningsmaterial för yrkesutbildningar, med fokus på klimat- och miljö och samt hållbarhet.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa ett ytterligare återbrukslager inom ramen för Stocket.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska skapa fler Stockholmsjobb med inriktning grön omställning.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska starta en pilotverksamhet för utlåning av utrustning och verktyg inom ramen för Stocket.	2023-01-01	2023-12-31	

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att inriktningsmålet kommer att uppnås mot bakgrund av att samtliga verksamhetsområdesmål prognostiseras att uppnås.

En stor andel aspiranter har kommit ut i jobb eller studier. Fler har nåtts i de uppsökande uppdragen och fått stöd i nämndens verksamheter. Målet om 1 000 Stockholmsjobb prognostiseras att uppnås och en stor andel stockholmsjobbare arbetar eller studerar tre månader efter avslut. Kommunfullmäktiges årsmål om 11 000 feriejobb under sommar-, höst- och jullovet bedöms att uppnås. Personer som har en långvarig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen har fått fortsatt stöd i nämndens verksamheter med goda resultat.

23 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan under årets tre första månader. Det är en minskning jämfört med motsvarande period föregående år. Bakgrunden är den fortsatt låga arbetslösheten och minskad migration av personer med rätt att läsa sfi. Antalet sfi-elever väntas dock öka under andra halvåret 2023, med anledning av vårändringsbudgeten, som ger kommunerna möjlighet att erbjuda sfi till ukrainare med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet.

En ny modell för arbetet med leverantörer som omfattas av sociala krav i upphandling har tagits fram och syftar till att underlätta för dessa att uppfylla sina avtalsvillkor och därmed

skapa arbetsmöjligheter för nämndens målgrupper. Jobbspår mot bristyrken utvecklas i samverkan med Arbetsförmedlingen och dialog förs med IT-företag för att identifiera på vilket sätt nämnden kan bidra med kompetensförsörjning inom branschen. Nämnden deltar i regionala kompetensråd för att diskutera kompetensförsörjning, utbildningskvalitet och attraktion till bransch och yrkesutbildning.

Medarbetarenkäten uppvisar återigen ett mycket gott resultat. Sjukfrånvaron fortsätter att ligga på en bra nivå och den långa sjukfrånvaron minskar.

Avtalsuppföljningar görs regelbundet.

Unga som är inskrivna i sociala insatsgrupper (SIG) samt personer som har lämnat kriminella nätverk eller kriminalvården får anpassat stöd i nämndens verksamheter.

Vidare har nämnden ett aktivt internationellt engagemang som bidrar till utveckling och kvalitet inom nämndens verksamheter. De möjligheter som erbjuds inom EU:s program och fonder och andra externa medel bevakas och tillvaratas av nämnden, i syfte att möta stockholmarnas nuvarande och framtida behov.





KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd



 Uppfylls helt



Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

En ny modell för arbetet med leverantörer som omfattas av sociala krav i upphandling har tagits fram och syftar till att underlätta för leverantören att uppfylla sina avtalsvillkor och därmed skapa arbetsmöjligheter för nämndens målgrupper. Jobbspår mot bristyrken utvecklas i samverkan med Arbetsförmedlingen och dialog förs med IT-företag för att identifiera på vilket sätt nämnden kan bidra med kompetensförsörjning inom branschen. Vidare deltar nämnden i regionala kompetensråd för att diskutera kompetensförsörjning, utbildningskvalitet och attraktion till bransch och yrkesutbildning. Arbetet med att införa nya verksamhetssystem för arbetsmarknadsinsatser och statsbidragshantering pågår.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	92 %			91,8 %		100 %	100 %	Tertial 1 2023
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott på 85,6 mnkr på grund av ökade intäkter från Skolverket. Nämnden har begärt en budgetjustering till följd av detta.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	92 %			91,8 %		100 %	100 %	Tertial 1 2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys								
Nämnden prognostiserar ett överskott på 85,6 mnkr på grund av ökade intäkter från Skolverket. Nämnden har begärt en budgetjustering till följd av detta.								
		Nämndens prognossäkerhet T2		-8 %		+/-1 %	+/- 1 %	2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur effektiv samplanering och lokalutnyttjande som dimensioneras mer efter arbetsmarknadens kompetensbehov kan åstadkommas för gymnasie- och vuxenutbildning	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden kommer fortsätta att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv, för att möta såväl behov av yrkeskompetens som innehåll i utbildningar. Samverkan med utbildningsnämnden ska utvecklas för att möjliggöra ett fortsatt brett utbud och med äldre nämnden för att erbjuda kompetensutveckling för stadens personal. Det blir än viktigare under 2023, då undersköterska blir en skyddad yrkestitel, vilket innebär nya högre kraven på svenska. Flera stora upphandlingar kommer att ske kommande år.

Förväntat resultat

- Nämnden har, i samverkan med branschorganisationer rekryterat fler elever till bristyrkesutbildningar.
- Nämnden har i samverkan med näringslivet, branschorganisationer och/eller stadens arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser för att tillgodose arbetsgivares kompetensbehov.
- I arbetet med Integrationspakten och i samverkan med Stockholm Business Region AB har fokus lagts på att utveckla företagets möjligheter att bidra till social hållbar utveckling, integration och för att möta företagets behov av kompetens.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och aktiviteter pågår enligt plan.

1 Sociala krav i upphandling

93 leverantörer omfattas av sociala krav i upphandling hittills i år. Genom dessa har 16 aspiranter erhållit praktik/arbete.

En ny modell för arbetet med leverantörer har tagits fram under våren. Det omfattar bland annat tydlig information och kommunikation vid uppstart, koordinering av relevant stöd samt löpande återkoppling och uppföljning. Målet är att det ska vara lätt att göra rätt både internt och för att stötta den upphandlade leverantören, i syfte att underlätta för leverantören att uppfylla sina avtalsvillkor och därmed skapa arbetsmöjligheter för nämndens målgrupper.

2 Samverkan med näringslivet, branschorganisationer och/eller stadens arbetsgivare

I samverkan med arbetsgivare ligger fokus på bland annat framtagande av kompetenshöjande insatser för nämndens målgrupper, i syfte att möta arbetsgivares kompetensförsörjningsbehov. Vidare planeras det för kommande rekryteringar/aktiviteter med olika branscher, såsom restaurang-, event, film, IT och servicebranschen. Ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen pågår också för att utveckla arbetsmarknadsinsatser/jobbspår mot bristyrken. Med stadens upphandlade leverantörer Tietoevry och Fujitsu samt andra IT-företag pågår dialog för att ta fram metoder och samverkansstrukturer för hur nämnden kan bidra med kompetensförsörjning inom IT.

I samarbete med Arbetsförmedlingen har flera jobbspår tagits fram inom bland annat fastighet, kök och restaurang, bygg, solcellmontering och lokalvård. Bland dem som avslutat insatsen noteras hittills goda resultat.

3 Samverkan med arbetsgivare gällande utbildningar och elevrekryteringar

Regionala Kompetensråd är viktiga forum för att träffa representanter från både bransch, arbetsgivarorganisationer och utbildningsanordnare för att diskutera kompetensförsörjning, utbildningskvalitet och attraktion till bransch och yrkesutbildning. Deltagandet i dessa forum ger nya inslag till nya utbildningar, uppdatering av befintliga, samt god kännedom om hur branschens regionala utveckling ser ut. Nämnden deltar i kompetensråd inom besöksnäring, bygg, fordon- och transport, handel och service.

I början på året skapades ett årshjul för elevrekryteringsevent inom olika branscher, i syfte att öka intresset för bristyrken. Arbetsgivare och utbildningsanordnare är alltid inbjudna för att berätta om yrket till potentiella elever. De inplanerade evenen är bland annat inom transport där nämnden tillsammans med bransch- och arbetsgivarorganisation, utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och arbetsgivare bjuder in potentiella elever för att informera om yrket last- och busschaufför. Nämnden deltar även vid årliga stora event såsom Bazaren, Järvaveckan och Jobbfestivalen. I oktober 2023 anordnas även den nya yrkesutbildningsmässan på Stockholmsmässan, ett samarbete som initierades 2022 där arbetsmarknadsnämnden är partner.

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

● Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. Uppföljning och analys är ett fortsatt utvecklingsområde, med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall.

Verksamhetsutveckling genom digitalisering är en viktig del av nämndens arbete. Under 2023 kommer en färdplan för digitaliseringsarbetet tas fram, samtidigt som organisationsmodellen PM3 implementeras fullt ut. Digitaliseringen ska vara en naturlig del av verksamhetsplanering – och uppföljning, vilket är målsättningen med både färdplanen och organisationen för PM3. Arbetet syftar även till att säkerställa en säker och korrekt hantering av information. Vidare är upphandling ett viktigt verktyg för verksamhetsutveckling och under 2023 kommer flera stora upphandlingar att genomföras.

Utöver detta har nämnden som strategi att använda samarbete inom staden, men också med externa aktörer såsom till exempel Arbetsförmedlingen eller Region Stockholm, i syfte att öka de tillgängliga resurserna för aspiranten eller eleven.

Förväntat resultat

- Samtliga enheter har en effektiv verksamhet med hög kvalitet.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att förväntat resultat prognostiseras att uppnås och aktiviteter pågår enligt plan.

1 Införande av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsinsatser

Användarutbildningar och datamigrering från FLAI A till det nya verksamhetssystemet VERA har påbörjats. Parallellt med införandet av VERA har ett utvecklingsprojekt kopplat till FLAI startat.

VERA är utvecklat på stadens plattformar utifrån verksamheternas behov och lagstöd för dokumentation. Med VERA är målet att det ska vara lätt för användarna att dokumentera rätt. Med VERA skapas också bättre förutsättningar att synliggöra verksamheternas resultat och ta fram underlag för fördjupade analyser. Vidare förväntas VERA öka delaktigheten för aspiranterna genom att de kan följa sin planering och få tillgång till information om aktuella rekryteringar och insatser via e-tjänsten ”Deltagarportalen”.





2 Införande av nytt verksamhetssystem för statsbidragshantering

Utveckling och införandeplanering av VEROS pågår. VEROS är nytt verksamhetssystem för

hantering av statsbidrag för vissa flyktingar och kommer att ersätta nuvarande verksamhetssystem FLAI F. Införandet är beräknat till T2 2023, förutsatt att tillgång till stadens IT-miljöer kopplat till stadens nya Systemtjänsteavtal finns.

3 Informationssatsningar om digitala verktyg för aspiranter

Under våren har informationssatsningar om digitala verktyg för aspiranter genomförts för Lingio, ett webbaserat språkverktyg och Cowrite, ett webbaserat verktyg för automatiserat skrivande av ansökningshandlingar. Informationssatsningarna har vänt sig till medarbetare och syftat till att öka kunskapen om verktygen, med målet att både öka anmälningensgraden bland aspiranter och fånga upp nya medarbetare som kan introducera verktygen till dessa. Informationssatsningarna har lett till ökad användning av verktygen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en nulägeskartläggning och analys av nämndens samlade kvalitetsarbete.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en ny upphandling av kommunal vuxenutbildning.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram och implementera en färdplan för digitalisering.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utföra ett arbete för att fler verksamheter inom nämnden ska delta i kvalitetsutmärkelsen.	2023-01-01	2023-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.











Närmare 72 procent av Jobbtorg Stockholms aspiranter har gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket överträffar årsmålet. 553 aspiranter har haft ett Stockholmsjobb. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen och en stor andel har kommit in på arbetsmarknaden eller påbörjat studier efter avslut. Personer som har en långvarig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen har fått fortsatt stöd i nämndens verksamheter med goda resultat. Ett pilotarbete med målet att bygga en kedja av insatser för personer som har intellektuell funktionsnedsättning, i syfte att öka möjligheterna för målgruppen att komma ut på arbetsmarknaden, har startats.
























23 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan under årets tre första månader. Det är en minskning jämfört med motsvarande period föregående år. Bakgrunden är den fortsatt låga arbetslösheten och minskad migration av personer med rätt att läsa sfi. I vårändringsbudgeten tillför regeringen 100 mnkr i statsbidrag och ändrar i förordningen, vilket ger kommuner rätt att erbjuda sfi till personer med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet. Detta väntas leda till en ökning av sfi-elever under andra halvåret 2023.















Att söka upp och vägleda till studier är viktigt både utifrån huvudmannens uppdrag enligt Skollag 2010:800 och utifrån arbetsmarknadens behov. Under T1 har arbetet utvecklats genom att studie- och yrkesvägledare varit på medborgarkontor och bibliotek i Hässelby-Vällingby, Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta för vägledning till studier. Efterfrågan på vägledning har ökat, även bland personal som vill lära sig mer om komvux.

Nämnden fortsätter arbetet med kompetensutveckling för stadens personal, med fokus på äldreomsorg och förskola. Ett utvecklingsprojekt med utlåning av datorer till elever har visat på goda resultat med mer självgående elever med ökad digital kompetens.

Cirka 13 500 unga, 16-19 år, har ansökt om feriejobb i staden och stadens årsmål om 11 000 feriejobb under sommar-, höst- och jullovet bedöms uppnås, förutsatt att anställande nämnder höjer sina anställningsmål. De planerade anställningarna uppgår i T1 till 10 500.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	72,05 %	73,41 %	70,29 %	72,38 %	72 %	72 %	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2023
  Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	80,89 %	76,39 %	82,8 %	82,25 %		84 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
Analys Andelen med godkänt betyg har minskat inom samtliga ämnen, men mest inom matematik och engelska. SVA drar fortfarande upp resultatet, men inte lika mycket.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	69,04 %	66,94 %	70,47 %	71,73 %		74 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
Analys Minskningen i andel med godkänt betyg beror bland annat beroende på att andelen matematikbetyg har ökat. Eftersom matematik är det ämne där eleverna har svårast att uppnå godkänt betyg innebär det att den totala andelen med godkänt betyg blir lägre.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	88,56 %	85,97 %	89,92 %	88,74 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
Analys Det är fortsatt en mycket hög andel av eleverna som uppnår godkänt betyg och bedömningen är att målvärdet kan uppnås.								
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	91,26 %	91,29 %	91,24 %	91,35 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.						100 %	100 %	2023
   Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	553 st			589 st	1 000 st	1 000 st	1 000	Tertial 1 2023
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	116			79	130	130 st	Tas fram av nämnd/ styrelse	Tertial 1 2023
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	304			300	350	280 st	Tas fram av nämnd/ styrelse	Tertial 1 2023
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	4 st			18 st	15 st	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2023
  Antal unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar som nåtts av uppsökande verksamhet och tagit del av arbetsmarknadsinsatser	222	138	84	806	850	850	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2023
   Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	0 st			0 st	0	0 st	11 000	Tertial 1 2023
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)				2		1	1,0	2023
  Genomsnittlig inskrivningstid för kvinnor och män som avslutas från Jobbtorg Stockholm	8,8 mån	8,1 %	9,6 %	8,9 mån	9 mån	9 mån	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2023
   Genomsnittlig inskrivningstid för unga aspiranter (18-29 år) som avslutas från Jobbtorg Stockholm	6 mån	5,7 mån	6,4 mån	6,2 mån	6,5 mån	6,5 mån	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden utreda förutsättningarna för att införa en jobbgaranti för examinerade studenter på stadens Vård- och omsorgscollege	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en särskild språksatsning i de yrkesutbildningar som syftar till jobb inom vård- och omsorg för att möjliggöra att alla som går ut i arbetslivet har god språkkompetens	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska införa en 90-dagarsgaranti för att arbetslösa unga ska vara i arbete, praktik eller en utbildning inom 90 dagar	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska inrätta elevteam med bland annat kuratorer, studievägledare och studiehandledare för att stödja unga inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska tillsammans med berörda nämnder utreda möjligheten att över tid tillskapa fler ferie- och stockholmsjobb inom stadens verksamheter	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda och redovisa uppnådda resultat och effekter av integrationspaktens jobbparterskap samt lämna förslag på utvecklade insatser för fördjupad samverkan mellan nämnden och arbetslivets aktörer	2023-01-01	2023-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur elever i introduktionsprogram kan ges yrkesutbildning för att på kort sikt bli ekonomiskt självförsörjande	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

En stor del av nämndens målgrupper tillhör kategorier av arbetslösa som har en utsatt position på arbetsmarknaden och behovet av att stärka deras konkurrensförmåga är därför stort. Det handlar om personer med kort utbildningsbakgrund, unga, nyanlända och utomeuropeiskt födda, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av försörjningsstöd.

Det är målgrupper som ofta behöver ett individuellt men även ett sammanhängande stöd, både inför och under studier/arbetsmarknadsinsatser. En avgörande faktor för deras möjligheter att ta steget in i arbetslivet är utbildning. Risken för arbetslöshet är högre vid en förgymnasial utbildning (motsvarande grundskoleutbildning utbildning kortare nio år). Snittet för personer med förgymnasial utbildning i Stockholm ligger på åtta procent, men andelen varierar stort mellan olika områden. I Tensta ligger andelen på 26 procent. Att höja utbildningsnivån är även viktigt för att minska klyftorna mellan stadens områden och för att bryta segregation.

För unga är målet i första hand att de ska ha en fullföljd gymnasieutbildning. För vuxna arbetslösa arbetar nämnden för att fler ska komma in på den reguljära arbetsmarknaden. Dessa

erbjuds kompetenshöjande insatser med relevans för arbetsmarknaden samt stöd i övergången till reguljär utbildning, när detta krävs för att de ska komma ut i jobb.

I arbetet med att stödja stockholmare att komma ut i jobb och studier är samverkan med stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden och socialnämnden av stor vikt. Externt spelar samverkan med Arbetsförmedlingen och med arbetsgivare en lika viktig roll.

Förväntat resultat

- Nämnden har säkerställt att fler Stockholmsjobb går att kombinera med utbildningar och nya studieformer.
- Nämnden har vidareutvecklat aktivitetsskapande och motiverande insatser för unga kvinnor och män som riskerar att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden.
- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har utvecklat sitt uppsökande arbete för att nå fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och erbjudit stöd till dessa.
- Unga nyanlända har erbjudits fortsatt stöd att fullfölja utbildning inom komvux, samt stöd till arbete efter fullföljda studier.
- Kvinnor och män i nämndens verksamheter har fått information om att starta eget och entreprenörskap.
- Nämnden har erbjudit fortsatt stöd till stadens verksamheter för genomförande av arbetsdifferentiering.
- Fler kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter.
- Nämnden har breddat utbudet av lärlingsutbildningar.
- Nämnden har utvecklat och förbättrat tillgängligheten till fortsatta studier för elever med tidigare betyg från gymnasiesärskolan och/eller komvux som särskild utbildning.
- I samverkan med stadens nämnder och bolag har sysselsättningsfrämjande krav i upphandling skapat anställningsmöjligheter för nämndens målgrupper.

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorer och förväntade resultat prognostiseras att uppnås samt av att aktiviteter pågår enligt plan.

1 Jobbtorg Stockholm

3 729 unika individer skrevs in inom Jobbtorg Stockholms verksamheter under perioden januari – mars 2023.

Målgrupper	Kvinna		Man		Totalsumma	
	T1 2023	T1 2022	T1 2023	T1 2022	T1 2023	T1 2022
Försörjningsstöd	839	954	940	1 082	1 779	2 036
KAA	260	215	325	271	585	486
Ingång 20-29 år	191	138	301	320	492	458

Målgrupper	Kvinna		Man		Totalsumma	
Stockholmsjobb	239	180	314	214	553	394
Övriga målgrupper	231	224	432	404	663	628
Totalt	1 760	1 711	2 312	2 291	4 072	4 002
Totalt unika	1 626	1 592	2 103	2 130	3 729	3 722

1.1 Nyinskrivna

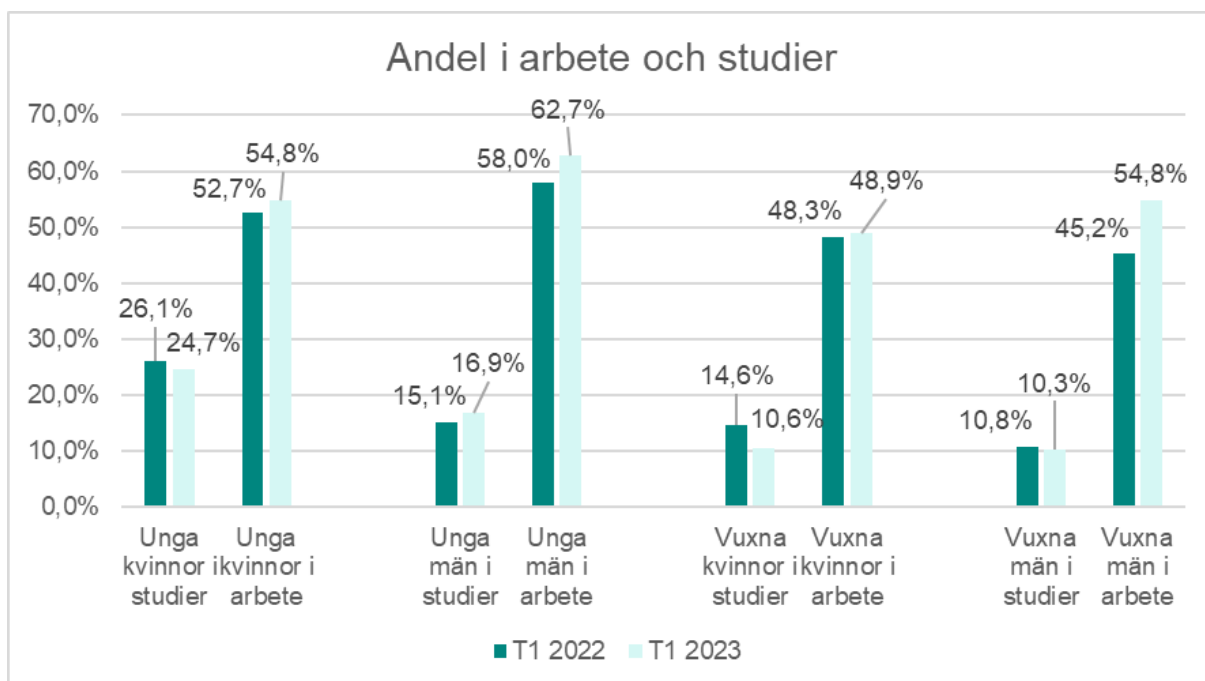
Även om antalet aspiranter inom målgruppen med försörjningsstöd är lägre än i T1 2022, noteras en viss ökning av antalet nyinskrivna med försörjningsstöd på jobbtorgen, med något större volymer under januari - mars 2023 (541 nyinskrivna totalt) jämfört med januari - mars 2022 (487 nyinskrivna totalt). Inom staden har antalet personer med försörjningsstöd på grund av arbetslöshet stegvis ökat sedan oktober 2022. Det rör sig dock om väldigt små förändringar och volymerna ligger fortsatt på historiskt låga nivåer.

För nyinskrivna från de uppsökande uppdragen som riktas mot unga registreras en ökning i ungefär samma storlek som för ekonomiskt bistånd (56 fler än i T1 2022).

Antalet nya Stockholmsjobb är dock något lägre än i T1 2022 (134 under januari – mars 2023 jämfört med 172 under januari – mars 2022). Till förklaringarna hör att övergången av Stockholmsjobben från stadsdelsnämnderna till arbetsmarknadsnämnden till viss del förändrat arbetssättet och kommunikationen kring uppdraget, vilket inledningsvis kan ha påverkat arbetet med att bemanna tillhandahållna platser.

1.2 Vidare till arbete och studier

Närmare 72 procent av Jobbtorg Stockholm aspiranter har gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket är en högre andel än under motsvarande period 2022, då drygt 67 procent avslutades till arbete eller studier. Andelen som kommit ut i jobb har ökat med närmare fem procent, medan andelen som påbörjar studier ligger på ungefär samma nivå som förra året. Det är positivt att måluppfyllelsen gått upp, men det finns också en oro att den antågande lågkonjunkturen kommer att påverka långtidsarbetslösas möjligheter till inträde på arbetsmarknaden. En stor andel av de aspiranter som får stöd från jobbtorgen tillhör de grupper som har en utsatt position på arbetsmarknaden, till exempel kort utbildning, funktionsnedsättningar eller lägre kommunikationsnivå på svenska.



Totalt registreras bättre resultat för män än för kvinnor (skillnad på fem procentenheter). Även om kvinnorna fortsätter att avslutas till studier i större utsträckning än män (närmare tre procentenheter fler kvinnor än män), är det betydligt fler män (närmare åtta procentenheter fler män än kvinnor) som kommer ut i jobb. En möjlig förklaring är att många av aspiranterna är kortutbildade och att arbetsmarknaden för kortutbildade är avgränsad till yrken med inga eller låga formella utbildningskrav. Arbetsmarknaden är könssegregerad och bland de yrken som kvinnor traditionellt söker finns det färre jobb utan krav på utbildning. Nämnden ser behov av att fördjupa analysen av skillnader i resultat mellan män och kvinnor för att identifiera förslag till åtgärder i verksamheterna.

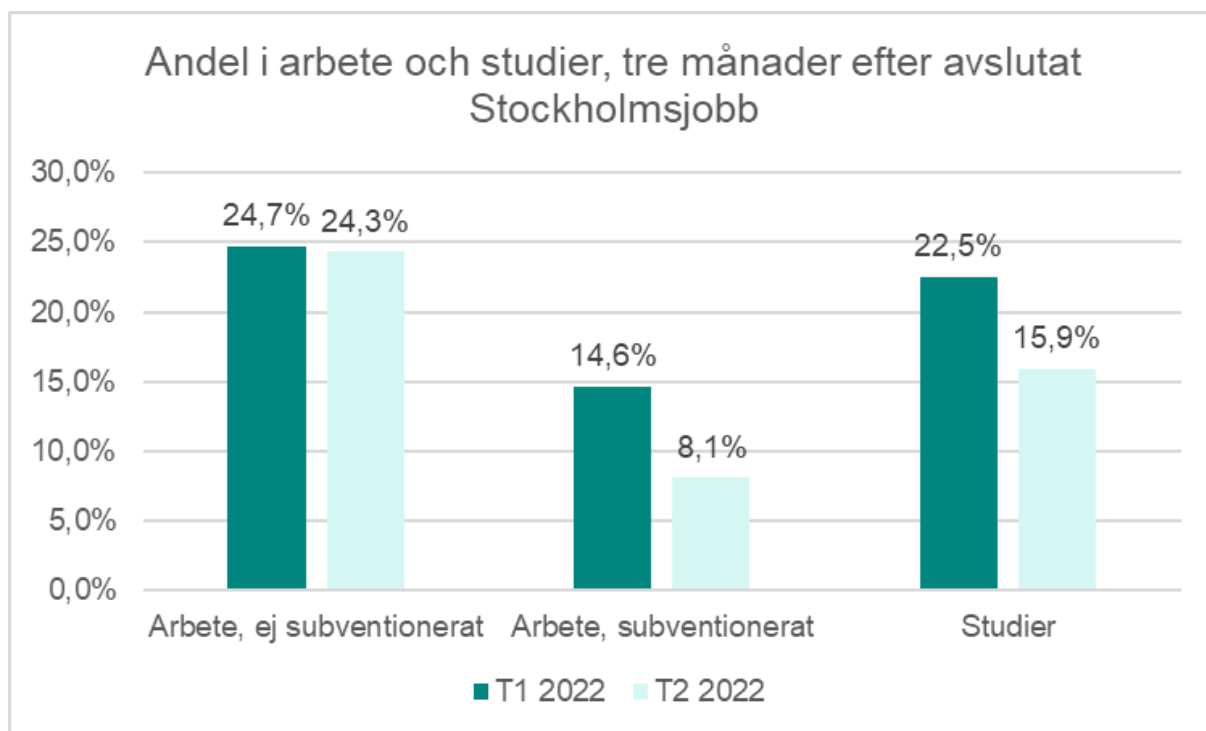
Arbetsdifferentiering

Nämnden fortsätter att stötta stadens verksamheter att genomföra arbetsdifferentieringsanalyser i syfte att skapa fler möjligheter för aspiranter att få och behålla ett arbete. Ett kontinuerligt arbete med att utveckla metodstödet pågår, för att stadens verksamheter bättre ska förstå syftet och målet med arbetet samt hur det kan gynna dem. Det pågår även arbete för att nämndens verksamheter ska tillämpa arbetsdifferentiering i sin arbetsgivarsamverkan. Informationsmaterial som verksamheter kan använda sig av i kontakten med arbetsgivare håller på att tas fram. Vidare är arbete med att genomföra ytterligare två arbetsdifferentieringsanalyser i nämndens verksamheter påbörjat.

1.3 Stockholmsjobb

Sammanlagt 553 aspiranter hade ett Stockholmsjobb under januari - mars 2023, vilket är fler än i T1 2022 då motsvarande siffra var 457. Av dessa har 134 anställningar startats i år. Även om antalet nystartade Stockholmsjobb är lägre än i T1 2022, bedöms målet om 1 000 Stockholmsjobb att uppnås.

En analys av resultatet tre månader efter avslut (underlaget avser avslutade under perioden januari – december 2022) visar att drygt 55 procent befinner sig i arbete eller studier, vilket ligger i linje med årsmålet om 55 procent. Det är dock ett sämre resultat än i T1 2022 då motsvarande siffra var närmare 62 procent, vilket förklaras av att färre påbörjat studier – antagligen på grund av det ekonomiska läget - och av att färre fått subventionerat arbete.



I syfte att effektivisera stödet till Stockholmsjobbare har en digital utbildning för aspiranter som deltar i Stockholmsjobb utarbetats. Målet med utbildningen är att ge information om de rättigheter och skyldigheter som Stockholmsjobbaren har på ett enklare och enhetligt sätt. En digital handledarutbildning håller också på att tas fram, vilket kommer att möjliggöra för fler att kunna ta del av informationen/stödet och rustas för sin roll som handledare. Vidare fortsätter arbetet med kvalitetssäkring av insatsen, där formulering och tillämpning av lärandemål ingår som en del.

1.4 Uppsökande uppdrag

1.4.1 Unga 16-19 år inom kommunens aktivitetsansvar, KAA

Läs om KAA under *mål 1.2.1*.

1.4.2 Unga vuxna 20-29 år inom det uppsökande uppdraget

Det uppsökande arbetet visar genomgående på förbättrade resultat jämfört med motsvarande period 2022. Antalet nådda i en första kontakt låg för januari – mars på närmare 900 unga jämfört med 652 samma period 2022. Antalet nyinskrivna har också ökat från 178 under januari -mars till 222 under januari -mars 2023.

Andelen i arbete eller studier var 80 procent under januari – mars 2023, jämfört med 77

procent under motsvarande period föregående år. Bland kvinnor registrerades högre andel till studier än för män och för män högre andel till arbetet än för kvinnor. Sammanlagt var resultatet något bättre för kvinnor (82 procent) än för män (79 procent).

Att antalet unga som nås ökar tros hänga samman med att Jobbtorg Stockholm under hela det föregående året arbetat för att utveckla och intensifiera sitt uppsökande arbete. En mängd olika aktiviteter genomförs och samverkan sker med ett ökande antal aktörer - ett utvecklingsarbete som gradvis ger mer effekt och som kommer att fortsätta under 2023. Den antågande lågkonjunkturen kan dock komma att påverka antalet unga som vänder sig till jobbtorgen för stöd, men ännu finns inga säkra indikationer på det.

1.4.3 Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Genom det uppsökande arbetet på Järva för att nå kvinnor som har en svag ställning på arbetsmarknaden har nämnden varit i kontakt med 156 kvinnor under januari – mars 2023. Det stöd som efterfrågats har bland annat handlat om information om olika jobbsöskanaler, framtagning av ansökningshandlingar och hjälp med att skicka dessa till arbetsgivare, rapportering av sökta jobb till Arbetsförmedlingen samt hjälp med att söka utbildning.

En särskild satsning görs under året för föräldralediga kvinnor som uppbär ekonomiskt bistånd. På jobbtorgen på Järva hålls öppet hus en förmiddag i veckan dit socialtjänsten kan hänvisa föräldralediga kvinnor. Syftet med satsningen är att fånga upp dessa kvinnor innan föräldraledigheten tar slut och stötta dem i att ta fram en plan för inträdet/återinträdet på arbetsmarknaden. De får stöd kring studier, arbetsmarknadsrelaterade frågor samt CV och personligt brev.

1.4.4 Individuella biståndsbeslut om insats på jobbtorg

Utifrån Kommunfullmäktiges beslut om att arbetsmarknadsnämnden ska fatta individuella biståndsbeslut om insats på jobbtorg för de som nås via nämndens uppsökande arbete har ett förberedande arbete genomförts inför implementering. Det innefattar framtagning av handlägningsprocess, utformning av systemstöd samt planering av utbildningsinsatser för chefer och medarbetare kring att fatta myndighetsbeslut.

1.5 Stöd till personer med funktionsnedsättningar

1.5.1 Stöd till målgruppen från socialpsykiatri och LSS-målgruppen

Nämnden erbjuder stöd till socialpsykiatriens målgrupp och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen enligt IPS-metoden, Individual Placement and Support.

Socialnämnden har fattat beslut om att insatserna inom Jobbtorg Stockholm för målgrupperna ska föregås av individuella biståndsbeslut. Ärendet har överlämnats till kommunfullmäktige och beslut väntas innan sommaren. Beslut enligt förslaget förväntas bidra till att fler av stadens invånare tar del av insatserna samt till att rättssäkerheten för den enskilde ökar.

Sammanlagt 218 personer deltog i insats under januari – mars 2023, varav 62 arbetade eller studerade under pågående insats. Av avslutade inom målgruppen från socialpsykiatri under samma period har 44 procent gått vidare till arbete eller studier. För LSS-målgruppen är motsvarande siffra närmare 29 procent.

1.5.2 Bron

Bron är en ordinarie insats från och med 1 januari 2023. Brons uppdrag är att skapa stabila vägar från gymnasiesärskolan till ett inkluderande arbetsliv eller fortsatta studier.

Bron samarbetar i dagsläget med fem av stadens gymnasiesärskolor för att säkerställa att elever kan få en tidig inskrivning hos Arbetsförmedlingen, stöd för att få praktik och/eller arbete samt information och stöd till fortsatta studier.

1.5.3 Serviceassistenter

Serviceassistenter är en typ av Stockholmsjobb som kan vara upp till två år och riktar sig till personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Under januari – mars 2023 hade sammanlagt 88 personer en serviceassistentanställning. 25 av dessa har startats i år. Den senaste mätningen, där aspiranter som avslutat sin insats under januari – december 2022 ingår, visar att 64 procent arbetar eller studerar tre månader efter avslut, vilket överstiger målet om 55 procent.

1.5.4 Stöd till personer med funktionsnedsättningar inom ramen för olika projekt

För att möta stödbehovet hos personer med beroendeproblematik prövas och utvärderas arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS-metoden inom ramen för ett projekt som pågår under perioden 1 september 2022 – 31 augusti 2025. Personer med ekonomiskt bistånd inom Enheten för Hemlösa, Rinkeby Kista stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd samt Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd omfattas av projektet. Beroendemottagningar med patienter från de aktuella stadsdelsnämnderna har också möjlighet att föreslå deltagare.

Projektet Integrering av ”IPS i psykosvården” som pågår fram till sista april med finansiering från Samordningsförbundet Stockholms stad kommer att förlängas, då projektet blir en del av ESF-projektet LUMENA med start 1 maj 2023. LUMENA är ett större gemensamt ESF-projekt där alla samordningsförbund i Stockholms län (utom Nacka-Värmdö) deltar. Uppdraget kommer även fortsatt att vara att arbeta med IPS-metoden på psykosmottagningar.

1.5.5 Stöd till personer med intellektuell funktionsnedsättning

Ett pilotarbete genomförs i samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm. Målet är att bygga en kedja av insatser för personer som har intellektuell funktionsnedsättning, i syfte att öka möjligheterna för målgruppen att komma ut på arbetsmarknaden. I pilotarbetet deltar elever från Komvux Rosenlund. Genom APL, lärlingsutbildning och serviceassistenter ska dessa få yrkeserfarenhet och yrkeskunskaper, och därefter få möjlighet att validera sina kunskaper för vårdbiträdesyrket. Under våren ligger fokus på att kontakta arbetsgivare för deltagande i piloten.

1.6 Mentorsprogram

Hittills i år har fyra mentorsprogram påbörjats: två yrkesprogram, ett språkprogram med inriktning Ukraina och ett ungdomsprogram. Sammanlagt 80 (60 kvinnor och 20 män) har matchats inom dessa.

Efter avslutat mentorsprogram (riktat mot ukrainare) uppger 11 adepter av sammanlagt 12 som deltagit att 3 arbetar, 6 studerar och 2 är arbetssökande.

Mentorskap har även erbjudits till unga nyanlända via Integrationspakten. Totalt 17 ungdomar har matchats med var sin mentor under första tertialet.

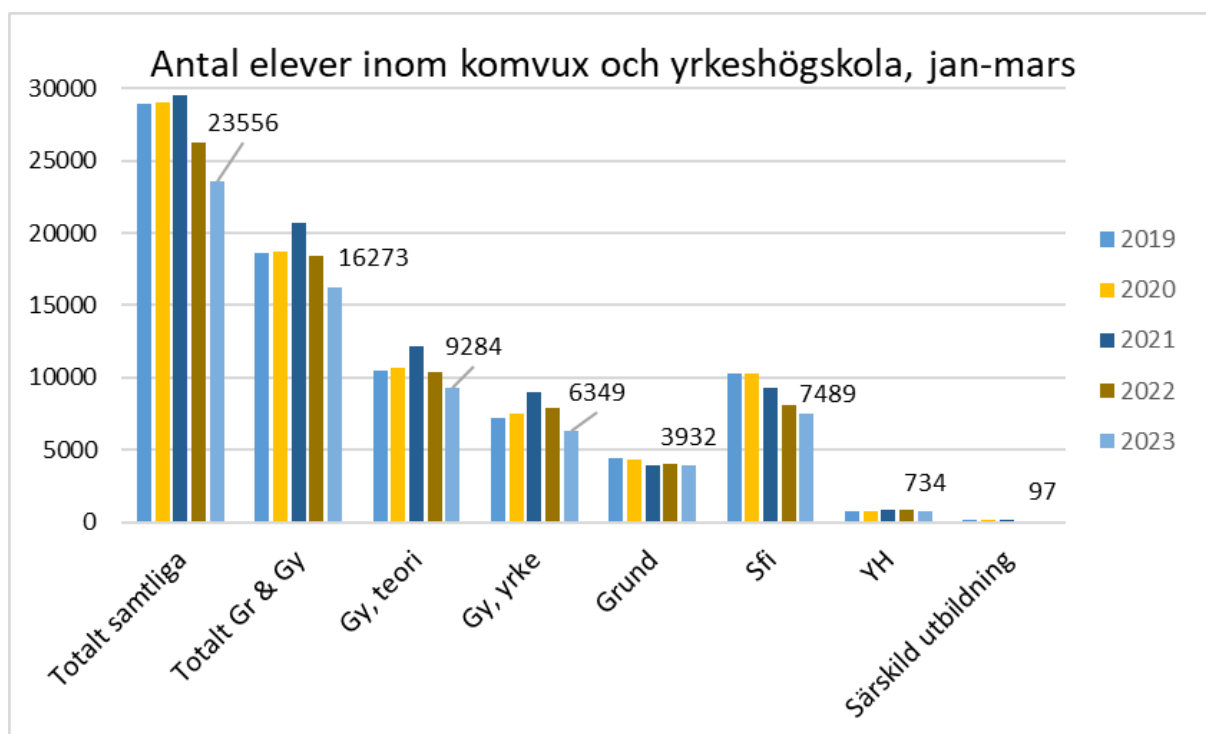
2 Vuxenutbildning Stockholm

2.1 Elevvolym

23 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan under årets tre första månader. Det innebär det en minskning jämfört med motsvarande period föregående år. Bakgrunden är den fortsatt låga arbetslösheten. Under januari-mars studerade tio procent färre individer och 14 procent färre kursdeltagare inom komvux. Störst är minskningen inom gymnasiala yrkesutbildningar, som har 20 procent färre kursdeltagare. Det beror främst på minskning inom vård och omsorg och barn och fritid. Inom teknik råder motsatt utveckling med ett ökat antal kursdeltagare, men det är ett av få undantag. Inom teoretiska kurser är minskningen på lägre nivå och det är också mer jämt fördelat mellan olika ämnesområden. Grundläggande nivå ligger på en relativt konstant nivå. Utifrån söksiffror till komvux verkar nedgången fortsätta i april, medan söktalen till maj är något högre än föregående år.

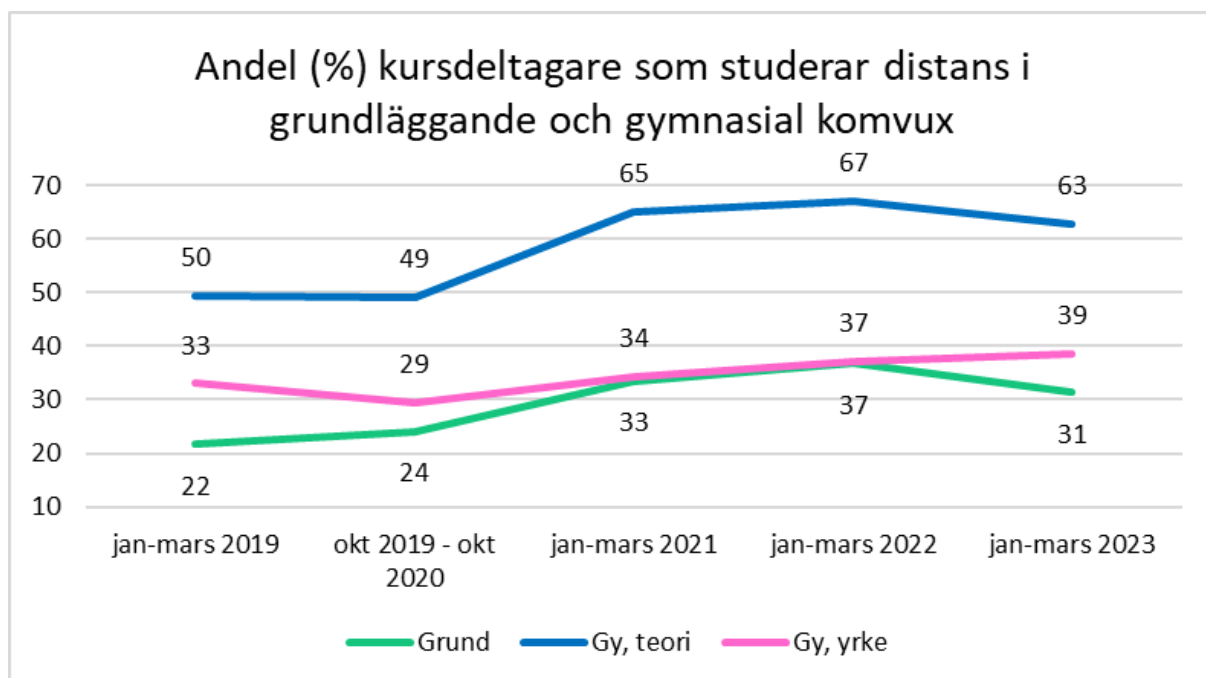
Yrkeshögskolan har minskat med 14 procent, vilket bland annat beror på färre tilldelade platser, men även ökat antal avbrott.

Sfi har minskat elevantal med åtta procent under januari – februari, jämfört med motsvarande period föregående år. Det förklaras med minskad migration av personer med rätt att läsa sfi. Volymerna inom sfi väntas öka senare i år när det blir möjligt för kommuner att låta ukrainare läsa sfi. (Se längre ned.)



Andelen distanskurser har sjunkit något inom grundläggande kurser och teoretiska kurser på

gymnasial nivå. Nivån är dock fortfarande betydligt högre än före pandemin.



2.2 Satsning på komvux i vårändringsbudgeten

Yrkesvux och yrkeshögskolan

Regeringens bedömning är att arbetslösheten kommer att öka och tillför utifrån detta 400 mnkr till regionalt yrkesvux och 70 mnkr till yrkeshögskolan i vårändringsbudget för 2023. Antal studerande inom komvux i Stockholm påverkas inte av detta, då Stockholm inte har någon brist på utbildningsplatser. Samtliga behöriga sökande, med några få undantag, erbjuds en plats vid komvux. Yrkeshögskolan påverkas av Myndigheten för yrkeshögskolans tilldelning av utbildningar och antal platser. Om det skulle bli möjligt att få fler tilldelade platser för redan sökta kurser, kan det vara positivt. Detta förutsätter dock fler sökande till kurserna, något som påverkas mest av arbetsmarknadsläget.

Sfi för ukrainska flyktingar

Regeringen har i vårpropositionen föreslagit att kommunerna kan erbjuda sfi för personer med skydd av det så kallade massflyktsdirektivet. Förordningen föreslås ändras och 100 mnkr i statsbidrag tillförs. I Stockholm finns cirka 3 800 personer i åldern 20-64 år, varav många har 12 års skolbakgrund. Det finns idag 12 sfi-skolor som erbjuder studieväg 2 och 3, vilket i största utsträckning blir aktuellt för denna grupp. Skolorna bedöms ha möjlighet att ta emot del av ukrainare som vill studera; det finns ledig kapacitet på grund av tidigare volymminskningar.

Arbetsmarknadsnämnden välkomnar att sfi blir tillgängligt för denna grupp. Möjligheten till sfi gör också att Etableringscentrums arbete att hjälpa nyanlända, däribland ukrainare, till arbete och studier lättare.

För att personer med legitimationsyrken som sjuksköterska, läkare eller tandläkare ska kunna arbeta som det i Sverige krävs dock SVA 3 på gymnasial nivå i komvux, något som inte ingår i regeringens nuvarande satsning. Samhällsorientering finns inte heller med i regeringens paket och väntas därmed fortsatt minska. Under T1 har 67 personer gått samhällsorientering, en minskning med 25 procent jämfört med föregående år.

2.3 Kompetensutveckling för stadens medarbetare

Bland stadens medarbetare inom äldreomsorg och förskola finns många utrikesfödda, varav vissa behöver förbättra sin svenska. Genom samarbete med äldrenämnden och stadsdelsnämnder kan arbetsmarknadsnämnden erbjuda specialanpassade utbildningar, där sfi-lärare kommer till äldreboendet eller förskolan och håller kurser i yrkessvenska för personalen. Utbildningen är anpassad efter just de behov som finns på den arbetsplatsen. Inom förskola handlar det ofta om att kunna bidra till barnens språkutveckling. Inom äldreomsorgen handlar det däremot om att lättare kunna samtala med boende, kommunicera via telefon och e-post till anhöriga, färdtjänst m.m. och genomföra dokumentation. Under tertial 1 har 75 medarbetare inom förskola och 130 inom äldreomsorgen utbildats i yrkessvenska.

Den 1 juli blir undersköterska skyddad yrkestitel, med bl.a. högre krav på svenska. Inom äldreomsorgen finns behov av att hitta nya metoder för att utveckla både språk- och yrkeskunskaper. Arbetsmarknadsnämnden har tillsammans med äldrenämnden och tre stadsdelar ansökt om ESF-medel, för att utveckla yrkesutbildningsmoduler med integrerad språkutbildning. Valideringsmoduler ska också utvecklas. Beviljas projektet kan 260 medarbetare inom äldreomsorgen och 18 chefer få utbildning.

3 Stads- och förvaltningsövergripande uppdrag

3.1 Uppsökande uppdrag för fler till studier

Nämnden arbetar för att nå fler i behov av utbildning med ett särskilt fokus på stadsdelar med högre arbetslöshet och lägre utbildningsbakgrund än övriga delar av staden. Under våren har studie- och yrkesvägledare varit på medborgarkontor och bibliotek i Hässelby-Vällingby, Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta för att svara på frågor om och vägleda till studier. Efterfrågan har ökat med fler som träffar en studie- och yrkesvägledare i sin stadsdel för frågor om komvux.

Utbildningsmässor och informationsträffar är ett annat sätt att nå nya målgrupper och i år hålls fler än tidigare, däribland transport- och bussförardagar och tech-mässa, där intresserade kunnat träffa och prata med både företag med anställningsbehov och utbildningsanordnare. Den närmaste tiden kommer minimässor och informationsträffar kring komvux och jobb anordnas på bibliotek och medborgarkontor och hos civilsamhällesorganisationer som Svenska med baby.

För att fler ska kunna informera om komvux har personal på stadsdelarna, biblioteken och arbetsförmedlingen samt ideella organisationer som Stadsmissionen deltagit i informationsträffar om komvux under våren.

3.2 Stöd till ukrainska flyktingar

Efter krigets utbrott utsåg den dåvarande politiska majoriteten Welcome House, där arbetsmarknadsförvaltningens Etableringscentrum finns, som navet för mottagandet av ukrainska flyktingar.

Arbete med ukrainska flyktingar på Etableringscentrum bedrivs inom ramen för ESF-projektet Care för Ukrainian Refugees, som är ett gemensamt projekt med socialförvaltningens Intro Stockholm på Welcome House. Projektgruppen jobbar med uppsökande arbete, aktiviteter på boenden, samhällsvägledning, jobbmatchning, fritids- och föreningsaktiviteter, studie- och yrkesvägledning samt arbetsförberedande och hälsofrämjande aktiviteter. Drygt 200 personer har fått stöd under T1, varav de allra flesta är kvinnor. De har även deltagit i rekryteringsevent, under våren har bland annat en tech-mässa hållits på Welcome House. Vidare finns samarbete med Sophiahemmet, som erbjuder vårdkurser till alla som arbetat med hälso- och sjukvård i Ukraina. Många som har kommit till Welcome House har efterfrågat sfi, något som tidigare varit stängt för ukrainare, men som efter beslut i vårändringsbudgeten kommer bli tillgängligt.

Ung i Centrum har ansvarat för att stödja ukrainska ungdomar att söka feriejobb. Manuella rutiner skapades för hantering av ansökningar. Genom informationsträffar, hjälp med översättning av dokument och manuella rutiner för att hantera dessa ansökningar har 80 ukrainska ungdomar kunnat söka feriejobb.

3.3 Feriejobb

Kommunfullmäktiges årsmål om 11 000 feriejobb under sommar-, höst- och jullovet bedöms uppnås, förutsatt att anställande nämnder höjer sina anställningsmål. De planerade anställningarna uppgår i T1 till 10 500.

Cirka 13 500 unga, 16-19 år, har ansökt om feriejobb. Söktrycket har minskat jämfört med föregående år, vilket kan bero på minskad arbetslöshet bland unga samt ett ökat resande efter pandemin. I början av april finns cirka 8 300 arbetstillfällen inför sommaren, varav 7 300 kommer från stadens verksamheter, de flesta inom äldreomsorg, förskolor och skolor samt parkskötsel. 1 000 platser har upphandlats, bland annat inom kollo, eko-odling och utomhuskötsel, feriejobb med inriktning på socialt entreprenörskap samt för ungdomar med behov av anpassade arbetstillfällen. En förändring jämfört med föregående år är att majoriteten av arbetstillfällena inför sommaren redan är inrapporterade, vilket underlättar matchningsarbetet och gör att ungdomar kan få besked tidigare.

Drygt 90 ungdomar har anmälts till språkstödande insatser som löper parallellt med feriejobbet. Nytt för i år är språkstöd på ukrainska. Tillfällen för handledarutbildning är inplanerade och en webbaserad handledarutbildning finns tillgänglig för alla arbetsplatser via stadens externa och interna utbildningsportal.

3.4 Samordningen av stadsdelsmammor

Under första tertialet har 21 stadsdelsmammor varit anställda på sju stadsdelsnämnder. Åtta nya stadsdelsmammor har gått utbildningen för nyrekryterade stadsdelsmammor. Welcome house har anställt en stadsdelsmamma.

Det finns ett stort intresse kring metoden stadsdelsmammor och dess effekter, vilket gjort att den har uppmärksammats på olika sätt i staden och i media. Förhoppningen är att det ökade intresset gör att fler stadsdelar och kommuner anställer stadsdelsmammor och att metoden blir välkänd hos Stockholms stads medborgare.

3.5 Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

På grund av ändrade placeringsregler för OSA (från maj 2022 tillåter staden endast att den anställde har sin arbetsplats i någon av stadens egna verksamheter) har antalet planerade årsplatser minskat med 20 procent. Trots det har stadsdelsnämnderna redan aviserat om svårigheter med att uppnå årsmålet om 240 platser. En utmaning är att staden har en stor del av sin verksamhet utlagd på entreprenad, vilket innebär svårigheter att hitta ett varierat arbetsinnehåll i de egna verksamheten.

Nämnden fortsätter att arbeta för nya kvalitativa arbetsplatser i stadens verksamheter som är anpassade till målgruppen. Under första tertialet har arbetet skett i dialog med stadens funktionshindersombudsman och bland annat omfattat informationsinsatser. Dessa är riktade till stadens arbetsgivare och medarbetare och syftar till att öka kunskapen om OSA samt skapa intresse för arbetsgivare att bidra med arbetsplatser.

3.6 Romsk inkludering

Under första tertialet har brobyggarna haft drygt 200 kontakttillfälle, med både unga och vuxna. Fler kontakter med elever, från både grundskolan och gymnasiet, har kunnat etableras. En ökad aktivitet på Facebooksidan har noterats.

I syfte att förbättra och utveckla det uppsökande arbetet och stödet till ungdomar har nämnden ansökt om och beviljats medel av Länsstyrelsen som kommer möjliggöra anställning av två unga brobyggare. De unga brobyggarna kommer att arbeta inom nämndens uppsökande uppdrag av unga med särskilt fokus på att nå och motivera unga romer mellan 16-29 år till studier eller arbetsmarknadsinsatser.

3.7 Främja arbetsintegrerande sociala företag, ASF

Fokus under året ligger bland annat på att stötta formering av ASF och samverkan med staden för att stärka deras möjlighet att bland annat göra affärer med Stockholms stad. Ett ASF-nätverk har bildats där regelbundna samtal nu förs. I detta forum har behov och utmaningar diskuterats under första tertialet, bland annat kopplat till en möjlig regional säljorganisation.

Med servicenämndens upphandlingsenhet finns en fortsatt dialog om ett pilotprojekt/ testbädd i syfte att pröva olika upphandlingsformer som är möjliga för ASF och sociala företag att svara på. På arbetsmarknadsnämnden förs diskussioner om möjligheter till caféverksamhet med mera i anslutning till ett av stadens campus. Med Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd förs samtal om utvecklad samverkan med sociala företag i lokalsamhället.

3.8 Förvaltarenhet

Förvaltarenheten bedriver sedan 1 januari 2023 operativ verksamhet. Hittills har fem ställföreträdare, med olika kompetenser, anställts på enheten. Verksamheten skalas successivt

upp och drygt 30 uppdrag har tagits emot av enheten.

Enhetens övergripande mål är att möta överförmyndarnämndens uppskattade löpande behov på cirka 250 komplexa uppdrag, vilka är i behov av en professionell ställföreträdare. Förvaltarenheten ska hantera de komplexa uppdragen till en nivå där de kan återföras till överförmyndarförvaltningen för hantering av en ideell ställföreträdare alternativt att huvudmannen klarar sig själv.

3.9 Samverkan med Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen införde den 1 april 2023 *Kommunhubben*, en kommunikationslösning för personal inom Stockholms stad som behöver samverka med Arbetsförmedlingen i individärenden. *Kommunhubben* är ett svar på de utmaningar som lyftes under förra året då Arbetsförmedlingens insats *Förstärkta kontaktvägar* pågick. Samarbete mellan Arbetsförmedlingen och nämnden pågår för att utveckla funktionen.

Arbetet med att ta fram bilagor till huvudöverenskommelsen fortsätter. Målet är fortfarande att de ska vara klara den 30 juni, men *Kommunhubbens* införande kan i någon del försena arbetet, till exempel när det gäller hur de lokala samverkansklustren ska fungera i framtiden. Nya bilagor tas fram bland annat för samverkan kring anställnings- och lönestöd, övergångar till studier samt för samarbete med Arbetsförmedlingens externa leverantörer.

Antalet individer som har en Rusta och matcha-leverantör har sjunkit sedan i höstas. I mars omfattades ca 6 300 personer inom Stockholms stad. Arbetsförmedlingen har gjort en ny upphandling av tjänsten. Det nya avtalet trädde i kraft den 17 april och innebär bland annat mindre leveransområden. På så sätt hoppas Arbetsförmedlingen på en närmare samverkan lokalt. Arbetsmarknadsnämnden fortsätter med de digitala dialogträffarna för leverantörerna och det finns även webbaserad information för dem att tillgå.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	42 %	40 %	44,1 %	49,9 %	50 %	50 %		Tertial 1 2023
● ♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	79,6 %	79,6 %	79,5 %	78,5 %	77 %	72 %		Tertial 1 2023
● ♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	55,06 %	56,99 %	52,45 %		55 %	55 %		Tertial 1 2023
● ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan				91,3 %		90 %		2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen				80,2 %		70 %		Halvår 1 2023
● ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter fullföljd kombinationsutbildning.				73,4 %		70 %		Halvår 1 2023
● ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	71,71 %	73,77 %	68,76 %		67 %	60 %		Tertial 1 2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska arbeta för att fler av nämndens verksamheter ska tillämpa arbetsdifferentiering i sin arbetsgivarsamverkan, i syfte att identifiera nya arbetsuppgifter som kan leda till anställning inom och utanför stadens verksamheter.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta utveckla lokal närvaro och lokal synlighet i syfte att fler ska påbörja och fullfölja studier.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska förtydliga valideringsprocessen i syfte att möta nya lagkrav, samt öka antalet som genomför validering inom Stockholms stad.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en insats för alla medarbetare, utifrån behov på enheten/skolan, i syfte att stärka och identifiera utvecklingsområden för arbetet med ett inkluderande förhållningssätt (se avsiktsförklaringen). Arbetet ska bidra till att alla stockholmarnas förmågor tas tillvara i utbildning och arbetsliv.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en kompetenskartläggning av nyanlända vid Welcome House. De nyanlända ska även få information om möjligheten att validera kompetens eller genomföra en prövning, där sådan kompetens finns.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra insatser för ökad kännedom om hur stadens nämnder och bolag kan ta fram arbetsplatser för Stockholmsjobb, OSA och feriejobb samt praktiktillfällen.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla studie- och yrkesvägledningen i syfte få fler sökande till bristyrkesutbildningar.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska vidareutveckla metoder för att nå fler kvinnor inom det uppsökande arbetet 20-29 år.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Ett utvecklingsarbete ska inledas, i syfte att skapa en sammanhållen kedja mellan utbildning och arbete för personer med intellektuell funktionsnedsättning.	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

● Uppfylls helt

Beskrivning

Vuxenutbildning Stockholm ger de studerande möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet genom komvux eller yrkeshögskola. Under 2023 kommer flera projekt för verksamhetsutveckling att genomföras och digitalisering är ett viktigt inslag i flera av dem. Avtalsuppföljningen har stärkts under de senaste åren och arbetet kommer att vidareutvecklas under nästkommande år. Det kommer även att synkroniseras med det arbete som sker inom ramen för en ny upphandling utifrån att uppföljningen behöver anpassas till nya behov som kan uppkomma med en ny upphandling.

Förväntat resultat

- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

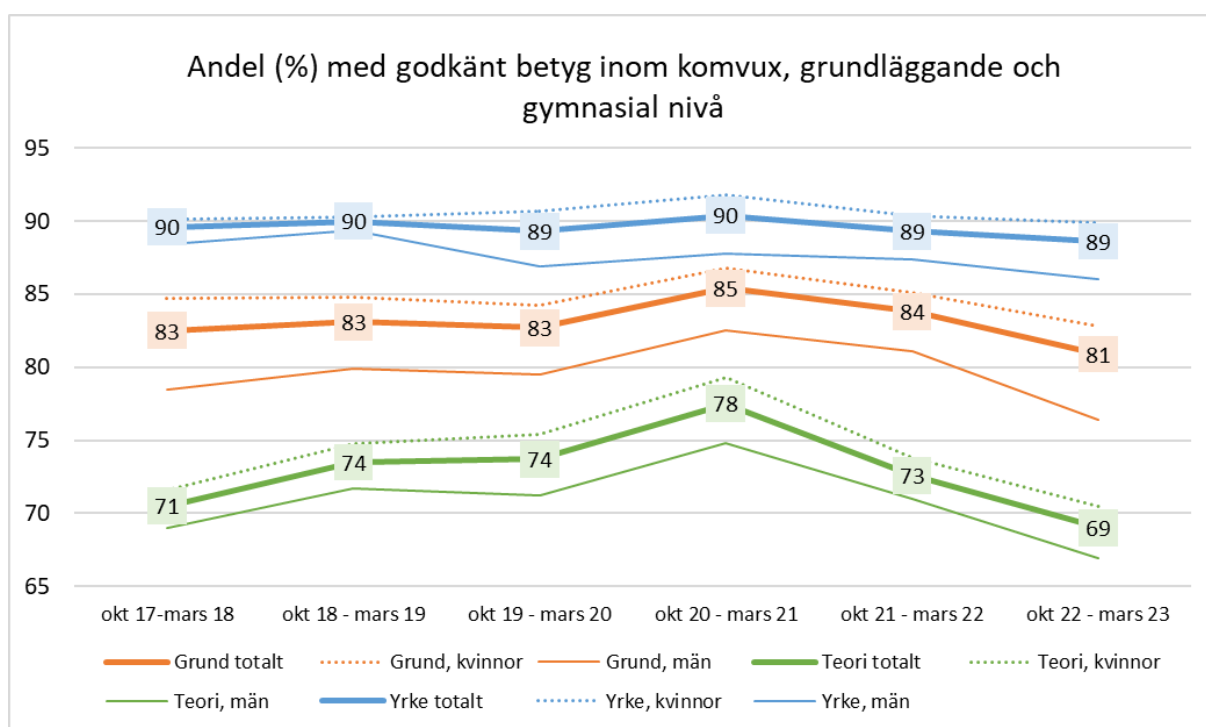
Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås utifrån att majoriteten av indikatorerna, aktiviteterna och de förväntade resultaten bedöms uppnås.

1 Godkända betyg

Efter en uppgång i andel godkända betyg under pandemin är siffrorna åter på nivåerna före pandemin. Inom teoretiska kurser har minskningen fortsatt, bland annat beroende på att lika många betyg har satts i matematik under T1 som motsvarande period föregående år, trots att det totala antalet betyg har minskat. Det innebär att matematikens andel av betygen har ökat. Eftersom matematik är det ämne där eleverna har svårast att uppnå godkänt betyg innebär det att den totala andelen med godkänt betyg blir lägre.

Trots påverkan på betygsresultatet måste det betraktas som positivt att många fortsatt studerar matematik, ett ämne som krävs för att uppnå gymnasieexamen och som också är behörighetsgivande för högre studier. Det pågår ett utredningsarbete för att förstå mer kring matematikresultaten och därmed kunna arbeta för att förbättra resultaten. Detta är en del av huvudmannens systematiska kvalitetsarbete. Vid sidan av detta pågår upphandling för att fortsätta arbetet med att ta fram ett digitalt, självriktande och läroplansbaserat kunskapstest, som anpassar uppgifternas svårighetsgrad efter eleven. Testet ska kunna användas vid ansökan, för att möjliggöra en mer korrekt kursplanering av elever som ska studera matematik och därmed öka möjligheterna att eleverna klarar studierna.



Undersökningsperioden för T1 2023 är okt 2022 - mars 2023.

2 Utlåning av datorer

Utvecklingsprojektet att låna ut cirka 600 datorer till elever som studerar

kombinationsutbildningar, sfi eller SVA, svenska grund, har pågått under ett år.

Utvärderingen visar att de flesta elever är positiva. De upplever att de blir mer självgående och får större möjligheter att öva, när mer utbildningsmaterial finns att tillgå i deras dator.

Lärarna upplever att elevernas digitala mognad har ökat och att frånvarande elever kan ta igen saker lite lättare. Utmaningarna handlar om logistik, administration och support – parametrar som blir viktigare ju kortare utbildningarna är. Att låna ut dator till en elev under ett års tid kräver varken lika mycket support eller administration som att rotera datorer mellan elever var tionde vecka. De elever och lärare som är mest positiva är också de vid de längre utbildningarna. Resultatet i utvärderingen kommer att användas som underlag till upphandlingen.

3 Tillgängliga lärmiljöer

Arbetet med att tillgängliga lärmiljöer fortsätter vara ett fokusområde. Studieteamet ger stöd till skolorna i arbetet, exempelvis har en skola fått stöd i ett projekt som syftar till att ta fram nya arbetssätt för att öka måluppfyllelsen för elever med läs- och skrivsvårigheter. Alla skolor kommer att redovisa om arbetet med tillgängliga lärmiljöer i verksamhetsberättelsen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	52,85 %					50 %		2023
● ♀ Andel kvinnor och män med godkänt betyg inom kombinationsutbildningar	98,18 %			94,61 %		80 %		2023
● ♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan				88,6 %		85 %		Halvår 1 2023
◆ ♀ Andel nybörjare inom sfi som klarat kursen inom två år				41,9 %		50 %		Halvår 1 2023
Analys								
Utfall finns först till T2, men utifrån VB-resultat är det inte sannolikt att årsmålet uppnås.								
● ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,3		4,4		2023
● ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,5		4,4		2023



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta stärka avtals- och kvalitetsuppföljningen inom komvux.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en förstudie som tydliggör hur kombinationsutbildningar inom vård- och omsorg kan anpassas till nya branschkrav för anställning som undersköterska och vårdbiträden.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra ett pilotprojekt med utlåning av digitala enheter till elever inom sfi, med syftet att undersöka vilka effekter tillgång till digitala enheter har i klassrummet.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra pilotprojektet "Kombinationsutbildningar med kontinuerlig APL"	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram ett koncept för distansutbildning och utreda möjligheterna att använda AI och maskininlärning för att stötta elever och lärare i utbildningen.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla metoder för ett digitalt klassrum där fjärr/hybrid-undervisning används. Metoderna ska kunna användas inför kommande upphandling.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Skolorna ska fortsätta utveckla tillgängliga lärmiljöer.	2023-01-01	2023-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med


 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Etableringscentrum har besökt nio olika SHIS-boenden för att ge bostadsvägledning. Vidare pågår arbetet med Fokus Järva. Nämndens verksamheter är placerade, och inriktas i stor omfattning till stockholmare, i ytterstaden. På Järva har nämnden två jobbtorg, en skola i egen regi, skolor i upphandlad regi, omfattande uppsökande arbete och bedriver flera utvecklingsprojekt tillsammans med andra nämnder och med externa aktörer. Arbetsmarknadsnämnden arbetar för ökad lokal närvaro och synlighet, bl.a. genom att öka kunskapen om vad komvux ger för möjligheter genom att erbjuda genom att studie- och yrkesvägledare på lokala bibliotek och medborgarkontor. I Fokus Järva är stadsbyggnad och översiktsplanen utgångspunkten. Nämnden deltar i arbetet och kommer löpande att identifiera och initiera insatser och samarbeten för att ytterligare bidra. Som exempel kan nämnas fler kontakter och fördjupad samverkan med arbetsgivare som har verksamheter på Järva i syfte att bidra med arbetskraft och kompetens lokalt. Ett annat område kan vara att se hur nämndens insatser och utbildningar, inom arbetsverksamheten och komvux, tydligare kan bidra till stadsutvecklingen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd och Spånga-Tensta stadsdelsnämnd samt i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, idrottsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden, AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem och SISAB starta Fokus Järva för att få till en sammanhängande satsning och en samlad plan för utvecklingen av Järva med utgångspunkt i översiktsplanen och med stort fokus på genomförandekraft	2023-01-01	2023-12-31	







KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb



 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med majoriteten av de förväntade resultaten och aktiviteterna pågår enligt plan och indikatorerna bedöms att uppnås.

Medarbetarenkäten uppvisar återigen ett mycket gott resultat då index för AMI hamnade på 82 vilket är på samma nivå som föregående år. Sjukfrånvaron fortsätter att ligga på en bra nivå och den långa sjukfrånvaron minskar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	82	83	82	82		83	83	2023
Analys								
Resultatet för AMI (Aktivt medskapandeindex) är oförändrat jämfört med föregående år. Årets resultat är precis som föregående år det nästa högsta resultatet sen mätningarna startade. Vid en jämförelse med såväl stadens totala utfall som med fackförvaltningarna så är förvaltningens AMI högre än genomsnittet. AMI består av tre delindex: Ledarskap, Motivation och Styrning. Resultatet per delindex är Ledarskap (84), Motivation (81) och Styrning (81). Motivation och Styrning är oförändrade från föregående år emedan Ledarskap backat en indexpunkt. Ledarskap har dock högst resultat.								
  Sjukfrånvaro	3,7 %	2,7 %	4,1 %	4 %	4,5 %	4,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2023
  Sjukfrånvaro dag 1-14	1,5 %	1,2 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden, utbildningsnämnden och äldrenämnden erbjuda språkkurser i svenska till medarbetare inom stadens förskolor, vård och omsorg	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

● Uppfylls helt

Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbast sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

Förväntat resultat

- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Alla enheter arbetar med friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Arbetet med att flytta fokus från efterhjälpande till främjande och förebyggande har utvecklats i linje med förvaltningens treåriga hälso- och arbetsmiljöstrategi.
- APT är månadens bästa möte.
- Alla medarbetare har likvärdiga förutsättningar att ta del av förvaltningens hälsoarbete.
- En väl fungerande samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud skapar förutsättningar för en bra verksamhet och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Analys





Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan, samt att majoriteten av indikatorerna väntas uppnås.






Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, Även i år hamnade index för AMI på 82 och ligger över stadens snitt. Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten ligger över stadens snitt.

Frisktal är en ny indikator som mäter andelen medarbetare som haft fem eller färre sjukdagar under året. Frisktalet ska ses som ett komplement till sjuktal och är ett led i arbetet med att flytta fokus till att arbeta mer hälsofrämjande.

Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex backade med två indexpunkter från 80 till 78. Även detta index är en del i nämndens hälsofrämjande arbetsmiljöstrategi. Analys av nedgången kommer att ske under året. Resultat är dock högre än stadens genomsnitt.





Sjukfrånvaron är fortfarande på en bra nivå. Det är framförallt den långa sjukfrånvaron som minskar.





Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism						70 %		Halvår 1 2023
 Frisktal	67,6 %				70 %	70 %		Tertial 1 2023
 Hälsa- och arbetsmiljöindex	78			80		80		2023
Analys Hälsa- och arbetsmiljöindexet har minskat med två indexpunkter. Indexet, som är en del av medarbetarenkäten, består av sex frågor. Det är endast en fråga som minskat med två indexpunkter och som drar ner resultatet. Jämfört med övriga förvaltningar ligger detta index tre punkter över stadens totala resultat. Förvaltningens verksamheter har i uppdrag att särskilt diskutera nedgången på APT och i andra forum för samverkan.								
 Individuell utvecklingsplan					95 %	100 %		2023
Analys Prognosen är ändrad till 95 % då 100 % inte är ett realistiskt mål då alla medarbetare av flera olika skäl inte kan få en upprättad individuell utvecklingsplan. Det kan exempelvis bero på långtidssjukskrivning, tjänstledighet eller annan frånvaro under en längre period.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska definiera samt ta fram mål och riktlinjer för digital kompetens.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta implementering av friskfaktorer i organisationen.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska stärka rektorerna i deras arbetsmiljöarbete	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämndens chefer ska arbeta med chefsprofilen i sina lokala ledningsgrupper	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämndens chefer ska genomgå en kompetensutveckling kring syftet med APT och hur de kan genomföras.	2023-01-01	2023-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp						80 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2023
  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts				100 %		93 %	80 %	2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnder och bolagsstyrelser ska säkerställa att det finns resurser och kompetens tillgängliga i den utsträckning som krävs för att möta den kraftigt ökande ambitionshöjningen i arbetet med att utveckla en sammanhållen beredskap för framtida kriser och civilt försvar, både i den egna verksamheten och inom ramen för en stadsövergripande samverkan	2023-01-01	2023-12-31	
  Nämnder och bolagsstyrelser ska under ledning av kommunstyrelsen medverka i upprättandet av stadens krigsorganisation och dess bemanning	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhetsprogram och under 2023 kommer de olika områdena som ingår i trygghets- och säkerhetsarbetet att samordnas. Nämnden ska bidra till att säkerställa en stabil krisorganisation, implementeringen civil beredskap samt riskminskande åtgärder inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Hantering av information, informationssäkerhet och dataskydd sker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt genom uppdatering av processer, rutiner och riktlinjer, ökad kunskap hos medarbetarna samt stärkt samverkan, både internt och externt.

Förväntat resultat

- Nämnden har uppdaterat och beslutat om processer, rutiner och riktlinjer som stödjer ett systematiskt informationssäkerhetsarbete.
- Nämnden har ökat medarbetarnas kunskap om informationshantering, informationssäkerhet och dataskydd.

- Nämnden har arbetat för stärkt samverkan kring informationssäkerhet, både internt och externt.

Analys

1 Rådighet och uppföljning av leverantörer

Verksamheterna kontrollerar löpande att avtalad tjänst/vara levererats vid faktura. Inför avtalsförlängning kontrolleras att leverantören uppfyller samtliga ställda krav på leverantören i upphandlingen.

Stadens upphandlingar kan bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger fler personer chansen till ett arbete och egen försörjning samt till att leverantören har goda arbetsvillkor. För dessa ändamål har kontraktsvillkor tagits fram, som syftar till att staden och leverantören har en dialog om leverantörens möjlighet att erbjuda en individ arbete eller praktik under ramavtalstiden, samt hur leverantören säkerställer att deras arbetstagare får/har skäliga anställningsvillkor. Användandet av sysselsättningsfrämjande villkor följs upp av nämnden i en enkätundersökning till upphandlande myndigheter i staden om vilka villkor de ställer i sina upphandlingar och i vilka upphandlingar samt resultatet av att ha ställt villkor. Arbetsrättsliga kontraktsvillkor följs upp dels genom kontroll av att leverantören betalar in lagstadgade sociala avgifter, dels genom kontraktsvillkor om att leverantören åtar sig att fullgöra sitt ansvar som arbetsgivare under hela avtalstiden, det vill säga utbetala lön, arbeta förebyggande/främjande för en god arbetsmiljö mm.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
◆ Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				60,48 %		100 %		2023
Analys								
Med anledning av bland annat nyanställningar är målet om 100 procent svårt att nå. Arbetsmarknadsnämnden arbetar dock ständigt med att en större andel av medarbetarna ska ha genomfört utbildningen, vilket gör att prognosen är att andelen som genomfört utbildningen ökar under 2023.								
◆ Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				77,28 %		100 %		2023
Analys								
Med anledning av bland annat nyanställningar är målet om 100 procent svårt att nå. Arbetsmarknadsnämnden arbetar dock ständigt med att en större andel av medarbetarna ska ha genomfört utbildningen, vilket gör att prognosen är att andelen som genomfört utbildningen ökar under 2023.								
◆ Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet				76,28 %		100 %		2023
Analys								
Med anledning av bland annat nyanställningar är målet om 100 procent svårt att nå. Arbetsmarknadsnämnden arbetar dock ständigt med att en större andel av medarbetarna ska ha genomfört utbildningen, vilket gör att prognosen är att andelen som genomfört utbildningen ökar under 2023.								

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

Unga som är inskrivna i SIG lokalt tas emot av de lokala jobbtorgen och erbjuds grundläggande stöd av coacher och studie- och yrkesvägledare, såväl som möjlighet att delta i särskilda insatser, som arbetslagsanställning och introjobb. Personer som har lämnat kriminella nätverk tas emot av ett särskilt team vid Jobbtorg Stockholm. Till personer som lämnat kriminalvården erbjuds stöd att göra en livsförändring samt hitta arbete eller studier. Genom Stockholmsvärddar bidrar nämnden till en tryggare och renare Stockholm.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

Beskrivning

Två av de viktigaste förebyggande insatserna för att motverka otrygghet är arbete och utbildning. Genom uppdraget att stödja människor att komma in i arbetslivet och studier bidrar arbetsmarknadsnämnden till målet. Det uppsökande arbetet samt insatser som exempelvis samhällsorientering, sfi och Stockholmsjobb skapar möjligheter för fler att bli delaktiga i samhället. Det ökar även förutsättningarna för att deras barn blir delaktiga. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt Stockholmsvärddarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Förväntat resultat

- Fler unga med behov av förstärkta insatser har erbjudits detta genom exempelvis arbetslagsanställning och introjobbansättning.
- Nämnden har vidareutvecklat sina insatser för personer som vill lämna en kriminell livsstil eller de i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

1 Stöd till personer som lämnat kriminaliteten eller med risk att utveckla en kriminell livsstil

Nämnden deltar i samverkan kring sociala insatsgrupper (SIG), både lokalt och i centrala styrgrupper, samt tar emot personer från avhopparverksamheterna vid Enheten för hemlösa

och stadens upphandlade utförare.

Från stadsdelarna tar de lokala jobbtorgen emot de unga som är inskrivna i SIG lokalt. Målgruppen erbjuds grundläggande stöd av coacher och studie- och yrkesvägledare, såväl som möjlighet att delta i särskilda insatser, som arbetslagsanställning och introjobb.

70 ungdomar har haft en arbetslagsanställning och 23 ungdomar en introjobbanställning under januari – mars 2023. Den senaste mätningen, där avslutade under perioden januari 2022 – december 2022 ingår, visar att 63 procent av ungdomarna som haft en arbetslagsanställning eller introjobbsanställning har arbete eller studerar tre månader efter avslutad insats, vilket överskrider målet om 55 procent.

Personer som har lämnat kriminella nätverk tas emot av ett särskilt team vid Jobbtorg Stockholm. Under första tertialet har 33 deltagit i insatsen, varav 17 blivit inskrivna under året. Av dessa har sju avslutats, varav fem till arbete eller studier. Övriga avslut är till följd av att personerna har återfallit i kriminalitet eller skrivits ut från avhopparprogrammet till följd av misskötsamhet.

2 Krami

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar för att målgruppen med kriminell bakgrund ska få stöd att göra en livsstilsförändring samt hitta arbete eller studier. Deltagarna går ett vägledningsprogram under tre veckor som fokuserar på att ändra livsstil samt stöd att söka och hitta arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.



Totalt har 15 deltagare avslutats från insatsen Krami under första tertialet, varav 7 till arbete eller studier. Övriga avslut är främst relaterade till återfall i kriminalitet eller missbruk. Krami har idag 73 inskrivna deltagare, varav 32 är under uppföljning i arbete eller studier. 25 deltagare har skrivits in under året. Majoriteten av de inskrivna är män.

3 Stockholmsvärdar

I arbetet som Stockholmsvärd ingår plockstädning och lokalvård samt sandning, ishackning och siktröjning. Dessa uppgifter bidrar till både en ökad trygghetskänsla och att stärka säkerheten.

Den planerade utvecklingen av insatsen med infovärdar testas i en pilotverksamhet. Fyra unga deltagare har rekryterats och ska informera medborgarna om Tyck till-appen under våren, för att på så sätt öka antalet synpunkter och rapportering av problem via detta digitala verktyg. Insatsen är ett samarbete med Trafikkontoret och förväntas bidra till att staden ska upplevas tryggare.

49 aspiranter var anställda som Stockholmsvärdar under januari – mars 2023. Av dessa har 17 startats i år. Mätningen där avslutade under januari – december 2022 ingår visar att 47 procent arbetar eller studerar tre månader avslut, vilket är ett bättre resultat än i T2 2022, då motsvarande siffra var 45 procent. Resultatet ligger dock under årsmålet om 55 procent.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra den webbaserade fördjupningsutbildningen om högerextremism för relevant personal.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra två orienterande utbildningar kring våldsbejakande extremism för lärare inom upphandlad utbildningsverksamhet.	2023-01-01	2023-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt


 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

Nämnden har ett aktivt internationellt engagemang som bidrar till utveckling och kvalitet inom nämndens verksamheter. De möjligheter som erbjuds inom EU:s program och fonder och andra externa medel bevakas och tillvaratas av nämnden, i syfte att möta stockholmarnas nuvarande och framtida behov. Arbete med att införa en digital projektplattform pågår. Syftet med plattformen är att leverera ett större strategiskt värde från projekten och skapa tydlighet och samsyn kring hur projekten ska drivas genom gemensamma modeller och arbetsmetoder.

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. För att ta tillvara barns rättigheter används en barnchecklista inom Jobbtorg Stockholm och under 2023 kommer lärare få kompetensutveckling i barnkonventionen. Arbetet för att barnfamiljer ska få en stabil bostadssituation kommer att fortsätta och Etableringscentrum har i uppdrag att prioritera barnfamiljer när nyanlända matchas ut i arbete. Nämnden arbetar utifrån stadens strategi för romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Arbetsmarknadsnämnden har ett aktivt internationellt engagemang. Nämnden samordnar stadens deltagande i EURO CITIES Social Affairs Forum och kommer även under 2023 fortsatt att delta i dess styrgrupp. Nämnden arbetar med att genomföra de verksamhetsspecifika EU-riktlinjer som den har antagit i enlighet med stadens EU-policy.

Genom Europeiska socialfonden eller andra relevanta fonder kan nämnden nå en högre utväxling av nämndens satsade resurser, bland annat genom projekt.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet har fortsatt integrerats i verksamhetens resultatredovisning och analys.

Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntat resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

1 Kvalitetsarbete utifrån Stockholms stads kvalitetsprogram

Nämnden har genomfört en kartläggning av verksamheternas arbete utifrån kvalitetsprogrammets inriktning. Resultatet från genomlysningen kommer att presenteras senare under året. Till hösten planeras operativt stöd i verksamheterna i form av kunskapsspridning och inspiration inom området kvalitet och kvalitetsprogrammet. En del av det arbetet innebär att synliggöra synergieffekter mellan kvalitet och mänskliga rättigheter.

2 Färdplan för digitalisering

En ny färdplan för digitalisering har tagits fram och ersätter förvaltningens Digitala strategi 2020-2022. Färdplanen har sin utgångspunkt i kvalitetsprogrammet och syftar till att utgöra stöd för vägval och prioriteringar för förvaltningens digitala ambitioner. Under våren kommer riktlinjer och rutiner för genomförandet tas fram samt verksamhetsspecifika handlingsplaner.

3 Internationellt arbete

Arbetsmarknadsnämnden har ett aktivt internationellt engagemang som bidrar till utveckling och kvalitet inom nämndens verksamheter.

Under årets första månader har ett internationellt nätverk bildats på förvaltningen, för att bredda arbetet och tydligt engagera enheter. Besök från Köpenhamns arbetsmarknads- och integrationsnämnd och delegation med vice arbetsmarknadsminister från Uzbekistan har tagits emot. Vidare har representanter från nämnden deltagit på flera internationella möten och konferenser som talare, både på plats och digitalt. Digitala inspirationsmöten har arrangerats med talare från Bologna och São Paolo, liksom tematiska digitala möten för att få en utblick inom några av nämndens verksamhetsområden.

Nämnden har tillsammans med internationella parter sökt projektmedel, vilket förutom identifierade projektmål även bidrar till att stärka nätverk i Östersjöområdet samt i övriga Europa.

Inom ramen för EUROCITIES kommer nämndens medarbetare att delta på fysiska träffar med tema digital omställning och validering av nyanländas kompetens senare i vår, samt presentera arbete med serviceassistenter vid digitalt seminarium i maj med tema inkluderande arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättning.

4 EU-samarbeten

Nämnden bevakar och tillvaratar de möjligheter som erbjuds inom EU:s program och fonder och andra externa medel i syfte att bidra till utveckling och innovation. Under T1 har nämnden tagit fram två projektansökningar gällande kvinnors etablering respektive kompetensutveckling inom äldreomsorgen. Ansökningarna är inskickade till europeiska socialfonden och svar väntas i juni. Vidare har nämnden påbörjat arbete för kommande utlysning, med fokus på cirkulär ekonomi.

5 Jämställdhetsintegrering

Arbetet med att analysera resultat utifrån kön fortsätter i nämndens verksamheter. Ett material kallad jämställdhetstrappan har tagits fram med syfte att chefer själva kan avgöra var verksamheten befinner sig i sitt arbete med jämställdhetsintegrering. Inom Jobbtorg Stockholm kommer jämställdhetsanalyser vara ett särskilt fokus i resultatdialoger under året.


Under tertialen har arbetet med delmål sex i de jämställdhetspolitiska målen ”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra” fortsatt. De planerade workshoparna kopplat till heder har genomförts och en standardiserad fråga om våld kommer att införas inom jobbtorg Stockholm.




6 Barnrätt


I syfte att stärka lärare som undervisar inom barn- och fritidsprogrammet genomförs en kompetenshöjande insats kring barnkonventionen där pedagogen får möjlighet att utveckla sin undervisning kring barnperspektivet.

7 Antidiskriminerande bemötande

I arbetet med att antidiskriminerande bemötande genomförs två diplomeringsutbildningar inom HBTQI inom Jobbtorg Stockholm.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm						85 %		2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en kunskapshöjande halvdags workshop kopplat till hedersrelaterat våld och förtryck på sex skolor inom egen regi samt upphandlad verksamhet	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra fem webbföreläsningar med olika teman kring mänskliga rättigheter.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra kunskapshöjande aktiviteter under två halvdagar på temat barns rättigheter för lärare inom barn och fritidsprogrammet på skolor inom egen regi och upphandlad verksamhet.	2023-01-01	2023-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa en standardiserad fråga om våld i nära relationer, för aspiranter som är inskrivna på Jobbtorg Stockholm.	2023-01-01	2023-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans efter begärd budgetjustering på 85,6 mnkr, gällande intäktskravet för statsbidrag från Skolverket.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms i dagsläget inte avvika från intäktskravet, men detta är svårbedömt då underlaget enbart baserar sig på årets första två månader. Nämnden kan eventuellt återkomma i tertialrapport 2 med en begäran om korrigerande av budgeterat intäktskrav. Statsbidragen från Skolverket bedöms överstiga intäktskravet med 85,6 mnkr. Nämnden begär budgetjustering av intäktskravet med motsvarande belopp.

Avläsning av prestationer inom vuxenutbildningen och begäran om justering av nämndens budget för prestationsförändringar görs som tidigare år i tertialrapport 2.

Begäran om budgetjustering avseende Förvaltarenheten görs också i tertialrapport 2.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Verksamhetsområde	Nämnd-budget 2023 (NB)		Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2022
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	501,8	501,8	0,0	
	Intäkter	-66,9	-66,9	0,0	
	Netto	434,9	434,9	0,0	3,6
Regiöngemensam samhällsorientering	Kostnader	10,5	10,5	0,0	
	Intäkter	-10,5	-10,5	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm	Kostnader	812,6	812,6	0,0	
	Intäkter	-138,5	-138,5	0,0	
	Netto	674,1	674,1	0,0	75,0
Nämnd och gemensam administration	Kostnader	102,8	102,8	0,0	
	Intäkter	-11,1	-11,1	0,0	
	Netto	91,7	91,7	0,0	4,5
Stadsövergripande inkl. Finsam	Kostnader	42,9	42,9	0,0	
	Intäkter	-6,9	-6,9	0,0	
	Netto	36,0	36,0	0,0	2,4
Summa exkl. nämndens intäktskrav	Kostnader	1470,6	1470,6	0,0	

Verksamhetsområde	Nämnd-budget 2023 (NB)	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2022
	Intäkter	-233,9	-233,9	0,0
	Netto	1236,7	1236,7	0,0
Nämndens intäktskrav				
Statsbidrag Skolverket		-82,6	-168,2	85,6
Statsbidrag flyktingmottagandet		-73,5	-73,5	0,0
Statsbidrag för etableringscentrum		-12,2	-12,2	0,0
	Netto	-168,3	-253,9	85,6
SUMMA NÄMNDEN TOTALT	Kostnader	1470,6	1470,6	0,0
	Intäkter	-402,2	-487,8	85,6
	Netto	1068,4	982,8	85,6
Investeringar	Utgifter	4,0	4,0	0,0
				-3,1

Jobbtorg Stockholm

Verksamhetsområdet prognostiserar ingen avvikelse från budgeten.

Antalet personer som erhåller försörjningsstöd på grund av arbetslöshet ligger fortsatt på historiskt låga nivåer i staden. Det har dock noterats en viss ökning av antalet nyinskrivna med försörjningsstöd på jobbtorgen, med något större volymer under januari - mars 2023 jämfört med januari - mars 2022. För nyinskrivna från de uppsökande uppdragen som riktas mot unga registreras en ökning i ungefär samma storlek som för försörjningsstöd. Antalet nya Stockholmsjobb är dock något lägre än i T1 2022, vilket bedöms bero på övergången av Stockholmsjobben från stadsdelsnämnderna till arbetsmarknadsnämnden. Det förändrade arbets sättet har inledningsvis påverkat bemanningsarbetet, men prognosen är att målet om 1 000 Stockholmsjobb kommer att uppnås.

I dagsläget bedöms budgetmedlen för avropkostnader från externa leverantörer och Stockholmsjobb att nyttjas helt.

Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar en budget i balans. Antalet kursdeltagare inom sfi samt grundläggande och gymnasial vuxenutbildning var lägre under jan-mars 2023 jämfört med föregående år, vilket medför att kostnaderna för köp av utbildning samt antalet prestationer minskar.

Nämnden avser, som tidigare år, att söka budgetjustering utifrån prestationsförändringar i samband med tertialrapport 2.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi,

grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

Sfi

Antalet studerande inom sfi är fortsatt minskande. Cirka 8 600 elever studerade vid sfi under januari-mars 2023, vilket är cirka 600 färre än motsvarande period 2022.

Grundläggande vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 80 kursdeltagare färre under januari-mars 2023, jämfört med motsvarande period föregående år. Det motsvarar en minskning med 1,4 procent.

Gymnasial vuxenutbildning

Antalet kursdeltagare har minskat med cirka 5 800 under januari-mars jämfört med motsvarande period föregående år, vilket motsvarar en minskning med cirka 16,0 procent. Antagningarna under våren 2023 indikerar en viss återhämtning i antalet sökande, även om det fortsatt är lägre volymer, jämfört med 2022.

Egen regi

Resultatet för 2022 uppgick till 37,4 mnkr. Prognosen för 2023 är ett resultat på liknande nivå som föregående år.

Nämnd och gemensam administration

Prognosen visar ingen avvikelse mot budget.

Stadsövergripande

Prognosen visar ingen avvikelse mot budget. Begäran om budgetjustering avseende Förvaltarenheten sker i samband med tertialrapport 2.

Nämndens intäktskrav

Statsbidrag för flyktingmottagande

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav på 85,7 mnkr för 2023 som består av intäktskrav för flyktingmottagande på 73,5 mnkr och intäktskrav för Etableringscentrum på 12,2 mnkr.

Det är för tidigt på året att begära budgetjustering av intäktskravet då underlaget för bedömningen endast utgörs av två månader. Arbetsmarknadsnämnden har för avsikt att i tertialrapport 2 återkomma med en eventuell begäran om korrigerering av budgeterat intäktskrav. Statsbidrag utgår inte för flyktingar mottagna enligt massflyktsdirektivet.

Enligt beslut av Länsstyrelsen Stockholm ska Stockholms stad, enligt bosättningslagen, ta emot 307 nyanlända personer på anvisning under år 2023. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboende (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver bedöms 435 nyanlända att få uppehållstillstånd och själva ordna ett eget boende (EBO) i staden.

Statsbidrag från Skolverket

Nämndens intäktskrav uppgår till 82,6 mnkr för 2023. Nämnden har erhållit beslut på tilldelade medel som uppgår till cirka 171,2 mnkr, varav cirka 168,2 mnkr förväntas komma

kunna utnyttjas. För differensen mellan budget och förväntade statsbidrag, som uppgår till 85,6 mnkr, begär nämnden en budgetjustering.

Regeringen har aviserat om extra statsbidrag för att ge ukrainare rätt att läsa sfi samt ytterligare medel för bland annat yrkesvux i samband med vårändringsbudgeten. Dessa extrasatsningar ligger inte i nuvarande prognos, då riksdagen ännu inte fattat beslut gällande regeringens vårändringsbudget. Det är dessutom oklart hur stadens och nämndens ekonomi kommer att påverkas. För att nämnden ska kunna utnyttja ökade statsbidrag för yrkesvux krävs att antalet studerande ökar.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget är 4,0 mnkr och kommer att används enligt fastställd investeringspolicy. Prognosen för året är att investeringsbudgeten kommer att utnyttjas.

Budgetjusteringar

Med anledning av högre statsbidragsintäkter från Skolverket, än budgeterat, begär nämnden att intäktskravet ökas med 85,6 mnkr från 82,6 mnkr till 168,2 mnkr.

Karina Uddén
förvaltningsdirektör

Fredrik Bister
ekonomichef

Amanda Broman
administrativ chef

Kristian Kindstedt
hr- och
kommunikationschef

Anders Nordborg
utvecklingschef

Ulrika Svedberg
avdelningschef
Jobbtorg Stockholm

Anna Saldeen Jonsson
avdelningschef
Vuxenutbildning Stockholm

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Jan Fredrik,Bister	2023-05-16
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2023-05-16
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2023-05-16
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2023-05-16
Birgitta Karina,Uddén	2023-05-16
Nils Anders,Nordborg	2023-05-16
Amanda,Broman	2023-05-16