

Protokoll 5/2023

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 30 maj 2023 kl. 16:00-16:50, Campus Åsö

Ledamöter

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande
Johan Kling (C) Vice ordförande
Frida Bengtsson (S)
Nassir Abdullahi Ali (S)
Ulla Sjöberg (S)
Maria Ljuslin (V)
Kristina Mattsson (MP)
Per Rosencrantz (M)
Annika Friberg (M)
Edward Hamilton (M)
Ann-Christine Carlberg (SD)
Solveig Holmgren (S) ersätter Oscar Karlsson (S)
Lovisa Lanryd (L) ersätter Christina Tufvesson (L)

Ersättare

Gustav Mannerström (S)
Sadia Mumin Omar (S)
Stefan Engström (S)
Shamso Ali Hassan (V)
Henric Börefelt Axell (V)
Aura Baila (M)
Olof Peterson (M)
Alicja Lindell (M)
Leif Söderström (SD)
Rune Thyselius (C)

Övriga närvarande

Lara Badinson Borgarrådssekreterare
Karina Uddén Förvaltningschef
Amanda Broman Avdelningschef
Lykke Ask Nämndsekreterare
Anna Saldeen Jonsson Avdelningschef
Sirpa Wahlberg Facklig
Anna Gräslund Facklig

Justerare

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

Datum för justering

2023-06-09

Paragraf

§§1-3, §§8-22

Sekreterare

Lykke Ask

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslistan

Sammanfattning av ärendet

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokollsjusterare och tid för justering av
protokollet****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) och vice ordföranden Johan Kling (C) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras senast den 13 juni 2023.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden gav Sirpa Wahlberg, Sveriges Skolledare och Anna Gräslund, Sveriges Lärare närvarorätt vid dagens sammanträde.

§ 8**Arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att ge
föreningsbidrag**

AMF 2022/885

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att beslutet i ärendet (AMF 2022/885) om Etableringscentrums rätt att utge föreningsbidrag inom ramen för inkludering upphävs.
2. Arbetsmarknadsnämnden återtog sin framställan till kommunstyrelsen att föreslå till kommunfullmäktige att genomföra erforderliga justeringar i arbetsmarknadsnämndens reglemente.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att tjänsteutlåtandet och beslutet överlämnas till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 13 december 2022 att Etableringscentrum fick rätt att inom sin verksamhet utge föreningsbidrag, samt beslutade att föreslå till kommunstyrelsen att föreslå till kommunfullmäktige att genomföra erforderliga ändringar i arbetsmarknadsnämndens reglemente (AMF 2022/885).

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att enheten kan uppnå sina målsättningar inom ordinarie arbetssätt med civilsamhället, vilket medför att nämndens fattade beslut kan hävas samt att förslaget gällande hemställan om ändringen i nämndens reglemente ska återtas.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2022/885-5 Arbetsmarknadsförvaltningens möjligheter att ge föreningsbidrag, nu frågan om återta hemställan

§ 9**Riktlinjer för och beslut om delegation gällande beslut om arbetsmarknadsinsats för vissa målgrupper som nås via uppsökande uppdrag**

AMF 2023/303

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa Riktlinjer för beslut om särskilt individanpassad stödinsats på jobbtorg för vissa målgrupper som nås via arbetsmarknadsnämndens uppsökande uppdrag, enligt bilaga.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera till förvaltningschefen att vid behov besluta om uppdatering av riktlinjerna. Beslut om uppdatering anmäls till arbetsmarknadsnämnden.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera till förvaltningschefen att fatta beslut om särskild individinriktad stödinsats på Jobbtorg för vissa målgrupper som nås via arbetsmarknadsnämndens uppsökande uppdrag.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera till förvaltningschefen att fatta beslut om vidaredelegation gällande att fatta beslut om särskild individinriktad stödinsats på Jobbtorg för vissa målgrupper som nås via arbetsmarknadsnämndens uppsökande uppdrag till berörda chefer inom förvaltningens organisation.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera till förvaltningschefen rätt att yttra sig med anledning av överklagningsbart beslut eller besluta om vidaredelegation gällande rätt att yttra sig med anledning av överklagningsbart beslut till berörda chefer inom förvaltningens organisation.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera till förvaltningschefen rätt att pröva om överklaganden inkommit i rätt tid eller besluta om vidaredelegation gällande rätt att pröva om överklagande inkommit i rätt tid till berörda chefer inom förvaltningens organisation.
7. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av tillämpningsanvisningar för uppdraget.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har fått uppdrag att ansvara för bistandsprövning enligt 4 kap. 1 och 2 § socialtjänstlagen (SoL) avseende rätt till insats på jobbtorg för de som nås via nämndens uppsökande uppdrag.

Förvaltningen föreslår att nämnden fastställer uppdaterade riktlinjer samt beslutar att delegera till förvaltningschef att besluta om uppdatering av riktlinjerna.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att nämnden beslutar att delegera till förvaltningschef att fatta beslut eller besluta om vidaredelegation gällande rätt att fatta beslut om särskild individriktad stödinsats på Jobbtorg för vissa målgrupper som nås via arbetsmarknadsnämndens uppsökande uppdrag.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar innehåll i de tillämpningsanvisningar som är under framtagande. De innehåller information om handläggningsprocess för utredning, beslut, genomförande samt uppföljning. Anvisningarna beskriver även gränsdragning av ärendeansvar och arbetsmarknadsförvaltningens ansvar att hänvisa till stadsdelsförvaltningarnas socialtjänst om det uppmärksammas att individen har andra stödbehov. Vid framtagande av tillämpningsanvisningar och systemstöd för uppdraget har förvaltningen utgått från socialstyrelsens processmodell för socialtjänst.

Förvaltningen redovisar även sin planering av kompetenshöjande insatser inför verkställande av uppdraget.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 1148354 Riktlinjer för och beslut om delegation gällande beslut om arbetsmarknadsinsats för vissa målgrupper som nås via uppsökande uppdrag
- 1186224 Riktlinjer gällande beslut om arbetsmarknadsinsatser för vissa målgrupper som nås via uppsökande uppdrag, maj 2023

§ 10**Svar på skrivelse gällande frågor om feriejobben**

AMF 2023/298

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har från Johan Kling (C) mottagit en skrivelse med frågor gällande Stockholms stads feriejobb för unga. Författaren framför i sin skrivelse vikten av att stadens feriejobb är ändamålsenliga och att ordinarie personal har tid och förutsättningar att handleda feriejobbande ungdomar för att ge dem en positiv första upplevelse av arbetslivet. Mot denna bakgrund ställs ett antal frågor om Stockholms stads feriejobb för unga.

Årsmålet för 2023 är att 11 000 ungdomar ska få ett feriejobb i Stockholms stad. Hittills i år planeras drygt 10 600 feriejobb inom stadsdelsförvaltningarna och anställande fackförvaltningar, men arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att siffran kommer att justeras uppåt så att årsmålet uppnås. Antal feriejobbsplatser varierar mellan de anställande förvaltningarna, från 80 på utbildningsförvaltningen till 1 500 i Rinkeby-Kista. Varje arbetsplats ansvarar för att säkerställa att handledning tillhandahålls för samtliga feriearbetande ungdomar.

Arbetsmarknadsförvaltningen har inte tillgång till om uppgifter om antal handledare eller tidsåtgång för handledning på arbetsplatserna.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi tackar förvaltningen för en utförlig redovisning av hur staden feriejobb och statistiken ned på förvaltningsnivå. Arbetet är ambitiöst och det är Centerpartiets fasta övertygelse att feriearbeten är en viktig insats att låta unga få en först rad på sitt CV och en första positiv kontakt med arbetsmarknaden. Därtill kan feriejobb, om de är rätt utformade med riktiga arbetsuppgifter och handledarstöd, fungera som en förebyggande insats för att motverka segregation och kriminalitet.

För att upplevelsen ska bli bra som möjligt och erfarenheten värdefull är det viktigt att varje feriearbetare blir sedda och utvecklas på sin arbetsplats. För Centerpartiet är kvalitén på sommarjobben viktig och vi hoppas att den sittande majoriteten i sina höjda mål i KF:s budget även avsatt tid och medel till just handledare.

Utifrån hur befolkningen ser ut och de socioekonomiska skillnaderna i de olika stadsdelsförvaltningarnas är det såklart en tonvikt på ytterstadsområdena, vi hade dock gärna sett att feriejobben också använts som en insats till utbyte mellan stadsdelarna. Att målen delats upp, antalet tillskapade feriearbeten samt antalet unga från stadsdelen som fått ett kommunalt feriearbete.

Vidare hade Centerpartiet gärna sett att den nuvarande majoriteten jobbat för att i sommar även bredda satsningen till att i ytterstaden även testa en pilot på att ge unga mellan 13-15 år kan erbjudas ett feriearbete. En satsning som inte bara skulle ge en första rad på CV:t utan även kunna nyttjas som ett förebyggande arbete i att skapa en tryggare stad. Genom att erbjuda unga en möjlighet att hålla sig sysselsatta med meningsfullt enklare arbete får de ett sammanhang, möjlighet att tjäna egna pengar och förhoppningsvis en framtidstro som kan vara helt avgörande vid en kritisk ålder och punkt i live.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/298-2 Svar på skrivelse gällande frågor om feriejobb
- AMF 2023/298-1 Skrivelse gällande frågor om feriejobben

§ 11**Svar på skrivelse gällande tillgång till studie- och yrkesvägledning**

AMF 2023/296

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har från Johan Kling (C) mottagit en skrivelse med frågor gällande tillgången till studie- och yrkesvägledning i Stockholms stad för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Inom Jobbtorg Stockholm arbetar ungefär 20 stycken studie- och yrkesvägledare med särskilt fokus på unga under 29 år. Inom Vuxenutbildning Stockholm jobbar 36 stycken studie- och yrkesvägledare på Vuxenutbildningscentrum och Etableringscentrum, verksamheter som jobbar med vägledning och stöd till såväl vuxna som unga. Tillgången till studie- och yrkesvägledning inom arbetsmarknadsförvaltningen är god och det finns flera olika ingångar. På både Jobbtorg Stockholms ungdomstorg och på Vuxenutbildningscentrum finns möjlighet att besöka verksamheten under drop-in och vid behov boka in en tid med studie- och yrkesvägledare. Det finns även ambulande studie- och yrkesvägledare som arbetar uppsökande för att nå unga som varken arbetar eller studerar. I de flesta fall är det möjligt att träffa en studie och yrkesvägledare inom 1-2 veckor, och ofta snabbare än så.

Hur många möten som krävs innan ett avslut till arbete eller studier nås varierar och beror på individens förutsättningar och behov. Ofta arbetar flera olika professioner parallellt med unga som har mera komplexa behov av stöd, och studie- och yrkesvägledaren kan då samarbeta med till exempel jobbcoacher, lokala samordnare och ungdomskonsulenter. Arbetsmarknadsförvaltningen har även en god samverkan med andra aktörer som möter målgruppen, så som till exempel utbildningsförvaltningen, stadsdelsförvaltningar, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/296-2 Svar på skrivelse gällande tillgång till studie- och yrkesvägledning
- AMF 2023/296-1 Skrivelse gällande tillgänglighet stadens studie och yrkesvägledning

§ 12**Svar på skrivelse gällande arbetsgivaravgift**

AMF 2023/295

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 28 mars 2023 efterfrågar Johan Kling (C) svar från arbetsmarknadsförvaltningen på om det finns någon kalkyl för hur mycket höjningen av arbetsgivaravgiften för unga kommer kosta Stockholms stad och om dessa pengar finns avsatta i stadens budget samt hur prognosen ser ut för den grupp gymnasieungdomar som nu tar studenten och hur den höjda arbetsgivaravgiften kommer påverka denna grupps möjlighet till arbete.

Inom arbetsmarknadsförvaltningen är alla tjänster budgeterade med full arbetsgivaravgift.

Utsikterna för unga som går ut i arbetslivet har varit goda under ett par år. Ungdomsarbetslösheten är idag låg. Under 2023 och de kommande åren förväntas Sverige gå in i en lågkonjunktur och med den förväntas arbetslösheten åter stiga, speciellt för grupper med en svagare ställning på arbetsmarknaden, däribland ungdomar.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svaret på vår skrivelse och vi kan precis som förvaltningen konstatera att ungdomar var en av grupperna som drabbades hårdast på

arbetsmarknaden under pandemin. Särskilt inledningen av pandemin under våren 2020 påverkade branscher som handeln, besöks- och restaurangnäringen kraftigt. Dessa branscher sysselsätter till stor del unga personer vilket gjorde att Stockholmsregionen drabbades extra hårt. Som C tillsammans med både M och L tidigare konstaterat, trots en pandemi och ett krig i vår närhet står Stockholm starkt tack vare en ansvarsfull politik under förra mandatperioden. Precis som förvaltningen konstaterar att under 2023 och de kommande åren förväntas Sverige gå in i en lågkonjunktur och med den förväntas arbetslösheten åter stiga. Forskning och erfarenheter från tidigare ekonomiska nedgångar visar att grupper med en svagare ställning på arbetsmarknaden, däribland ungdomar, riskerar att drabbas hårdare än andra grupper. Svagare grupper återhämtar sig även långsammare när ekonomin vänder. Här spelar staden och arbetsmarknadsförvaltningen en mycket viktig roll i utbildning, kompetensförsörjning och arbetsmarknadsinsatser. Förvaltningen gör konstaterandet att de höjda arbetsgivaravgifterna för unga skulle ha en låg påverkan för privata arbetsgivare att anställa unga. Vad som är låg är upp till var och en att avgöra. Företrädare för näringslivet och de branscher förvaltningen refererar till, menar tvärt emot vad förvaltningen anser, att höjningen av arbetsgivaravgiften som gjordes den 1 april riskerar få större konsekvenser.

Den dramatisk höjning av arbetsgivaravgiften för unga mellan 19 och 23 år, från 19,73 procent till 31,42 procent – en ökning med nära 12 procentenheter. Totalt innebär höjningen en ytterligare kostnadsökning för svenska företag på 8 miljarder kronor. Det motsvarar ungefär 25 000 anställda. Enbart för de branscher som förvaltningen refererar till i sitt svar innebär det kostnadsökningar på 4 miljarder kronor på nationell nivå. Om den stundande lågkonjunkturen följer tidigare mönster kommer arbetslösheten för unga att stiga. För att möta den ökande arbetslösheten krävs en aktiv arbetsmarknadspolitik, där staten, staden och näringslivet aktivt jobbar tillsammans för att fler unga ska ges möjligheten att komma i arbete och/eller utbildning.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/295-2 Svar på skrivelse gällande arbetsgivaravgift
- AMF 2023/295-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden gällande arbetsgivaravgift

§ 13**Svar på skrivelse gällande könsfördelningen på komvux**

AMF 2023/293

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Christina Tufvesson (L) med tre frågor om könsfördelningen på komvux. Frågeställaren vill veta om förvaltningen når de personer som har störst behov av utbildning, hur könsfördelningen ser ut inom komvux och vilka orsaker som finns till att fler kvinnor studerar på komvux än män.

I dagsläget får alla sökande som har behörighet och är folkbokförda i staden plats på stadens olika utbildningar inom komvux. Endast för ett fåtal utbildningar förekommer det att urval behöver tillämpas. Kön utgör inte en av urvalsgrunderna.

Stockholms stad har ett brett utbud av kurser, program och utbildningspaket som ska matcha behovet på arbetsmarknaden, men som också syftar till att attrahera en bredd av presumtiva elever oavsett kön, etnisk tillhörighet, ålder eller annat attribut. Vuxenutbildningen har, precis som övriga utbildningssystemet, ett ansvar att synliggöra och motverka könsmonster som begränsar elevernas lärande, val och utveckling. Förvaltningen arbetar på flera sätt med att motverka stereotypa bilder av manliga och kvinnliga yrken.

Förutom att arbeta mot nationella och kommunalpolitiska mål, har förvaltningen ett särskilt ansvar för att bidra till etableringen på arbetsmarknaden för unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar, kortutbildade, nyanlända, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av stöd. För att nå dessa målgrupper är det uppsökande arbetet centralt. Inom det kommunala aktivitetsansvaret nås 16–19-åringar, och i det övriga uppsökande arbetet är målet att nå bland annat unga 20–29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS) och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Här har arbetet med så kallade stadsdelsmammor varit framgångsrikt.

Under 2023 ska antalet Stockholmsjobb öka och det ska vara lättare att kombinera dem med studier. Insatser görs också för att fler

elever inom komvux som särskild utbildning, ska kunna övergå till studier inom komvux på grundläggande och gymnasial nivå.

Fler kvinnor (61 procent) än män studerar inom komvux och yrkeshögskola i Stockholm. Inom gymnasiala teoretiska kurser utgör kvinnorna 61 procent och inom gymnasiala yrkesförberedande kurser och utbildningar är motsvarande andel 63 procent. Inom grundläggande komvux utgör kvinnorna 67 procent, inom sfi 59 procent och inom komvux som särskild utbildning 53 procent. Valet av utbildningar inom staden skiljer sig åt mellan män och kvinnor, och speglar könssegregationen som finns på svensk arbetsmarknad.

Förklaringar till att fler kvinnor än män studerar finns såväl på samhällsnivå som på organisatorisk och individuell nivå. Flickor är överrepresenterade i hela det icke-obligatoriska utbildningssystemet, inte bara i Sverige, utan även internationellt. Flickor får högre betyg i skolan än pojkar och är i högre grad behöriga till högskola och universitet. Trenden vad gäller betyg och behörighet går att observera sedan 2005. Löneskillnaderna är dock fortfarande betydande mellan könen, där män tjänar mer än kvinnor, innehar högre positioner och i större utsträckning är förvärvsarbetande.

Studier visar på få och små skillnader mellan könen vad gäller anledningar till att de studerar på komvux. Både kvinnor och män studerar för att få behörighet till vidare studier på universitet och högskola, öka möjligheterna att få ett arbete och att förbättra sina kunskaper i svenska språket.

I sammanhanget vill förvaltningen påpeka att det är viktigt att uppmärksamma att männen halkar efter kunskapsmässigt, och att samhället har ett ansvar att höja männens utbildningsgrad.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/293-2 Svar på skrivelse om könsfördelningen på komvux

- AMF 2023/293-1 Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden gällande könsfördelningen på komvux

§ 14**Svar på skrivelse gällande upphandling av sfi studieväg 1**

AMF 2023/299

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har fått en skrivelse från Per Rosencrantz m.fl. (M) som ställer frågan: Vad är skälet till att sfi för studieväg 1 föreslås helt och hållet bedrivas i egenregi?

Bakgrunden är att konsultbolaget KPMG i en rapport föreslår att sfi för studieväg 1 tillhandahålls i sin helhet av egenregin. KPMG bedömer att det skulle ge ökad möjlighet till en samlad satsning och stabilitet för arbetsmarknadsförvaltningens särskilda målgrupper som personer som står långt från arbetsmarknaden. Samtidigt möjliggör det en ökad beredskap vid nya krav på grund av förändrad lagstiftning.

KPMG:s rapport utgör ett av många underlag i arbetsmarknadsförvaltningens arbete inför kommande upphandling av vuxenutbildning. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer därmed fortsatt utreda hur fördelningen mellan sfi i egen och extern regi bör se ut för studieväg 1. Senare under 2023 ska arbetsmarknadsnämnden fatta beslut i ärendet om kommande upphandling.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- 1152791 Svar på skrivelse om upphandling av sfi studieväg 1
- AMF 2023/299-1 Skrivelse gällande upphandling av sfi studieväg 1

§ 15**Svar på skrivelse gällande sfi för ukrainare**

AMF 2023/297

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en skrivelse från Johan Kling (C), Per Rosencrantz m.fl. (M) och Christina Tufvesson (L) gällande sfi för ukrainare. EU:s massflyktsdirektiv har gjort att ukrainare snabbt kunnat få uppehållstillstånd, bostad och rätt att jobba i Sverige. Kommuner har dock ingen skyldighet att erbjuda sfi eller annan vuxenutbildning till denna grupp. I och med regeringens besked om att ge ersättning till kommuner som erbjuder sfi för individer med skydd enligt massflyktsdirektivet yrkar skrivelsens författare på att ge arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att återkomma om följande möjligheter:

- Att utöka målgruppen för sfi till flyktingar som har skydd i Sverige i enlighet med massflyktsdirektivet.
- Att inom ramen för Welcome House förstärka stödet till ukrainare med syfte att fler ska läsa på sfi och samtidigt matchas till arbete.
- Att söka ersättning och begära omslutningsjustering hos kommunstyrelsen för detta.

Avdelningen Vuxenutbildning Stockholm vid arbetsmarknadsförvaltningen har börjat förbereda rutiner för antagning och testning samt inventering av vilka skolor och kurser som har lediga platser för att kunna erbjuda sfi för individer med skydd av massflyktsdirektivet. Antagnings- och testprocessen har förutsättningar att kunna påbörjas under maj med kursstarter från och med juni 2023, under förutsättning att regeringen har beslutat om ändringar i förordningen (2011:1108) om vuxenutbildningen.

Genom Welcome House kommer förvaltningen att sprida information om sfi för ukrainare via olika föreningar, aktörer och myndigheter som kommer i kontakt med målgruppen. Förvaltningen inväntar beslut från regeringen om statsbidragets ansökningsförfarande samt ändringar i förordningen (2011:1108) om vuxenutbildningen och står till nämndens förfogande när mer information finns.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johan Kling (C), ledamoten Per Rosencrantz m.fl (M) och tjänstgörande ersättaren Lovisa Lanryd (L) lämnade gemensamt följande särskilda uttalande.

Vid nämndssammanträdet i mars lade Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna en skrivelse gällande att kommunen ska erbjuda SFI för ukrainare. Vi vill börja med att tacka förvaltningen för svaret på skrivelsen, samt underlaget i beslutsärendet där vi med glädje noterar att förvaltningen nu går fram med ett beslutsärende i den inriktning och andemening som vi pekade ut i vår skrivelse.

Många av de ukrainare som kommit till Sverige kommer troligen välja att stanna kvar och vara med och bidra till vårt samhälle i framtiden. En viktig nyckel till att bli en del av vårt samhälle är språket, därför är beslutet om att tillåta SFI för målgruppen av yttersta vikt och välkommet. Och som vi redan påpekat är det naturligtvis angeläget att undervisningen i SFI för ukrainare börjar så fort som möjligt.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/297-3 Svar på skrivelse om sfi för ukrainare
- AMF 2023/297-2 Skrivelse gällande sfi för ukrainare

§ 16**Svar på skrivelse gällande ändrade regler för jobb- och utvecklingsgarantin**

AMF 2023/294

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Ann-Christine Carlberg (SD) som ställer frågan om hur ändringar av regler för kvalificering till Jobb- och utvecklingsgarantin, ett av Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska program, påverkar kommunens kostnader för försörjningsstöd.

Arbetsmarknadsförvaltningen konstaterar att regeländringen endast rör sökandekategori 14. Sökandekategori 14 är arbetssökande som vid tillfället är förhindrad att aktivt söka och/eller tillträda på arbetsmarknaden förekommande arbete. I december 2022 var runt 11 000 personer inskrivna i Jobb- och utvecklingsgarantin inom Stockholms stad. Siffror från Arbetsförmedlingen visar också att cirka 300 personer från sökandekategori 14 övergick till Jobb- och utvecklingsgarantin under 2022.

Varken jobbtorg eller stadsdelsförvaltningarna registrerar vilken sökandekategori den sökande har på Arbetsförmedlingen. Det går därför inte att svara på hur många inskrivna på jobbtorg som omfattas av den nya regeln eller ta fram siffror för hur många av dessa som har beviljats försörjningsstöd. Förvaltningens bedömning är dock att förändringen, då den endast berör en begränsad målgrupp, har en marginell påverkan på försörjningsstöd och kommunens kostnader.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 230517.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/294-2 Svar på skrivelse gällande ändrade regler för jobb- och utvecklingsgarantin
- AMF 2023/294-1 Skrivelse gällande ändrade regler för jobb- och utvecklingsgarantin

§ 17

Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden

AMF 2023/1

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/1-38 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 5 - 230530
- AMF 2023/1-37 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 5 - 230530

§ 18

Anmälan av protokoll från föregående arbetsmarknadsnämnd

AMF 2023/1

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från arbetsmarknadsnämnden den 25 april 2023 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/1-34 Protokoll AMN 230425

§ 19

Anmälan av protokoll från funktionshinderrådet

AMF 2023/2

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 24 maj 2023 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/2-9 Protokoll Funktionshinderrådet 230524

§ 20

Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen

AMF 2023/3

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 25 maj 2023 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2023/3-13 Protokoll för förvaltningsgruppen nr5 230525

§ 21 Nämndens frågor och skrivelser

Sammanfattning av ärendet

Skrivelse

Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

Skrivelse avseende lönekostnader för Jobbtorgs jobbcoacher *AMF 2022/404*

Vi tackar Jobbtorg för en utmärkt informativ föreläsning om dess verksamheter vid vårt besök inför föregående AmN möte.

Jobbcoacherna gör ett viktigt och bra arbete och bidrar till att många kommer ut i arbete och att därmed kostnaden för försörjningsstöd minskar i motsvarande mån för staden.

Vi har dock några frågor gällande finansieringen av jobbcoachernas löner.

1. Hur stor del av lönen, ersätts av ESF-medel för de som jobbar med ”Supported Employment” metoden?
2. Hur stor del av lönen ersätts via fondmedel?
3. Hur många jobbcoacher är anställda inom Jobbtorg Stockholm stad?
4. Om en stor del av lönen finansieras av fondmedel, finns det då planer på att utöka antalet jobbcoacher, för att därmed få ut fler arbetssökande i arbetet via lönebidrag?

Skrivelse

Ledamoten Ann-Christine Carlberg (SD) överlämnade nedan skrivelse till nämnden för beredning.

Skrivelse avseende kontroll av bidragsfusk avseende romska föreningar *AMF 2023/403*

Dagens Nyheter hade nyligen en artikel gällande bidragsfusk av romska föreningar. Sammanlagt riktas omkring 100 Miljoner kronor

till denna grupp. Ofta handlar det om projektbidrag för exempelvis romsk historia, hälsa och inkludering.

1. Då förvaltningen hanterar bidrag till romska föreningar, undrar vi hur man följer upp och kontrollerar att utbetalade bidrag används för avsett ändamål enligt gällande avtal och regler.
2. Har förvaltningen efter att media avslöjade bidragsfusket genomfört extra kontroller eller finns det planer på sådana?
3. Ser förvaltningen något behov av att ändra i den nuvarande kontrollrutinen inför framtida utbetalningar?

§ 22 Förvaltningsinformation

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschefen informerade kort om följande

- *Sfi för ukrainska medborgare* - från och med den 2 juni kan man anmäla sig till kurserna.
- *Nyanskaffningen av vuxenutbildningen* - arbetet med upphandlingen pågår enligt plan och förvaltningen återkommer i mitten av hösten med ett förfrågningsunderlag för beslut. Upphandlingssekretess råder redan nu under framtagandet och gällande den information som ges vid sammanträdet.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Fanny Lykke,Ask	2023-06-09
Anders Johan,Kling	2023-06-12
Nils Arvid,Vikman Rindevall	2023-06-09