

Handläggare
Marie Björklöf
Telefon: 08-50835605

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 29 augusti 2023

Yttrande över remiss av Motion om feriejobb för 13-15-åringar

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2023/395

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om feriejobb för 13-15 åringar, KS 2023/395* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Motionen är inlämnad till kommunfullmäktige av Jonas Naddebo (C) och den innehåller förslag om att i Stockholms stads anvisningar för feriejobb sänka åldern för att kunna ansöka om ett feriejobb inom stadens verksamheter till 13 år. Författaren föreslår även att ett pilotprojekt med feriejobb för 13-15 åringar ska genomföras i Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen samt Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser vissa svårigheter med att sänka åldersgränser för feriejobb till 13 år. Om inte antalet feriejobb samtidigt utökas skulle detta kunna skapa en större konkurrens om de arbetstillfällena som finns, och en risk är att äldre ungdomar som har större behov av att få arbetslivserfarenhet för att efter gymnasiet öka sina möjligheter att få ett arbete skulle trängas undan.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer även att en sänkt åldersgräns för feriejobb skulle skapa ett behov av andra typer av arbetsuppgifter, som är mera lämpade för en yngre målgrupp och i linje med arbetsmiljöverkets föreskrifter. Det finns även en risk för att belastningen på arbetsplatserna skulle öka, då den yngre målgruppen har större behov av handledning.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att ett pilotprojekt med feriejobb för 13-15 åringar är genomförbart, dock inte under år 2023. Ett pilotprojekt skulle kräva en god planeringshorisont och

tillräckliga resurser för att bidra till en bra upplevelse för såväl feriejobbande ungdomar som de arbetsplatser som tar emot dessa. Ett eventuellt pilotprojekt bör inte rikta sig till 13-15 åringar generellt, utan snarare rikta sig till unga i åldersgruppen som har störst behov av insatsen och där insatsen skulle kunna ha en förebyggande effekt genom att bidra till att motverka kriminellt beteende eller annan social problematik.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om feriejobb för 13-15 åringar, KS 2023/395* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionen är inlämnad till kommunfullmäktige av Jonas Naddebo (C) och den innehåller förslag om att i Stockholms stads anvisningar för feriejobb sänka åldern för att kunna ansöka om ett feriejobb inom stadens verksamheter till 13 år. Författaren föreslår även att ett pilotprojekt med feriejobb för 13-15 åringar ska genomföras i Farsta, Hässelby-Vällingby, Järva, Skarpnäck, Skärholmen samt Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att det finns svårigheter i genomförandet av förslaget om att sänka åldersgränsen för feriejobb inom Stockholms stad till att även omfatta ungdomar i åldern 13-15 år. Att sänka åldersgränsen för feriejobb skulle kunna innebära ett ökat behov av handledning och en ökad belastning på de arbetsplatser som tar emot feriejobbande ungdomar, och därmed även ett betydligt större behov av resurser än idag. Förvaltningen bedömer även att arbetsuppgifter skulle behöva anpassas till att i högre utsträckning passa en yngre målgrupp. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter om *Minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3)* räknas personer i åldern 13-15 år som "äldre barn", och arbetsuppgifterna som dessa får utföra skiljer sig något jämfört med det som är tillåtet för minderåriga (personer under 18 år) och ungdomar (en minderåring som har fullgjort sin skolplikt och fyller 16 år under kalenderåret).

Utöver ett större behov av handledning och anpassade arbetsuppgifter ser arbetsmarknadsförvaltningen även en risk för att konkurrensen om feriejobb blir större då flera ungdomar har möjlighet att söka feriejobb inom staden. Ett möjligt scenario skulle då kunna vara att den yngre målgruppen tränger undan äldre ungdomar som snart slutar gymnasiet och som därför kan ha ett större behov av att få ett feriejobb för att förbereda sig för ett nära förestående arbetsliv. För att förhindra detta skulle det finnas behov

av att utöka antalet platser för feriejobb. Det råder dock redan idag stor konkurrens om arbetsplatser som har möjlighet att ta emot personer som deltar i arbetsmarknadsinsatser. Förutom feriejobb erbjuder staden även Stockholmsjobb och offentligt skyddade anställningar (OSA), och sammantaget skapar de ökade volymkraven på alla dessa anställningar ett stort behov av att många, kvalitativa arbetstillfällen inom stadens verksamheter.

I dagsläget är upplägget för feriejobb i staden särskilt utformat och anpassat för åldersgrupperna 16-19 år, både utifrån arbetsmiljöföreskrifter och utifrån de resurser som finns till förfogande i verksamheterna. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att det finns möjlighet att, i enlighet med förslaget i motionen, genomföra ett pilotprojekt med feriejobb för unga i åldern 13-15 år. Ett sådant pilotprojekt bedöms dock inte vara möjligt att genomföra i år då det kräver en gedigen planering för att säkerställa att såväl feriearbetande ungdomar som de arbetsplatser som tar emot dessa ungdomar får en bra upplevelse av arbetet. Att anställa handledare med stadens medel för sociala investeringar skulle kunna bidra till att skapa förutsättningar för detta. Det är dock viktigt att ta i beaktande att en sådan ansökan om medel för sociala investeringar skulle behöva samordnas med samtliga stadsdelsförvaltningar och anställande fackförvaltningar som är de som ansvarar för att tillhandahålla handledning. Även här finns därför behov av god framförhållning.

Sammanfattningsvis ser arbetsmarknadsförvaltningen svårigheter med att genomföra förslagen i motionen, bland annat på grund av risken för större konkurrens om feriejobben, samt utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att ett eventuellt pilotprojekt skulle behöva hanteras som ett separat projekt med egna resurser, till exempel med medel från stadens fond för sociala investeringar. Förvaltningen anser även att ett eventuellt pilotprojekt inte bör rikta sig till 13-15 åringar generellt, utan snarare rikta sig till unga i åldersgruppen som har störst behov av insatsen och där insatsen skulle kunna ha en förebyggande effekt och motverka kriminellt beteende eller annan social problematik.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Nordborg
Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Motion om feriejobb för 13-15-åringar, KS 2023-395

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-08-24
Anders Nordborg, Utvecklingschef	2023-08-24