

Protokoll för förvaltningsgruppen den 2023-09-28, nr 8

Tidpunkt

Torsdagen den 28 september, kl. 09:00-11:00

Plats

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal Festivalen samt via Skype

Närvarande

För arbetsgivaren

Anders Nordborg, utvecklingschef
Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm
Fredrik Bister, ekonomichef (*från 09:45*)
Kristian Kindstedt, HR-chef
Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

För arbetstagarna

Carl Korch, SACO, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*
Anna Gräslund, Sveriges Lärare, *fackligt ombud*
Ida Storoni, Sveriges Lärare, *ersättare fackligt ombud*
Niklas Bremler, Sveriges Lärare, *huvudskyddsombud*
Sirpa Wahlberg, Sveriges Skolledare, *fackligt ombud*
Janeth Olotu, SSR, *fackligt ombud*
Rafael Szoppe, Vision, *fackligt ombud*

Ej närvarande:

Karina Uddén, förvaltningschef
Amanda Broman, administrativ chef
Karin Wrannvik, Ledarna, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*
Johan Welén, Kommunal, *fackligt ombud*
Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*
Fredrik Morin, Sveriges Lärare, *fackligt ombud/ersättare huvudskyddsombud*

Sekreterare:

Elin Skrufve - Tolvtin, administrativa staben

Arbetsmarknadsförvaltningen

Palmfeltsvägen 5
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
stockholm.se

Protokoll

1. Ordförande Kristian Kindstedt förklarade mötet för öppnat och dagordningen godkändes
2. Val av justerare och datum för justering

Samtliga närvarande fackliga ombud justerar protokollet.
Justeringsdag för protokollet är den 29 september 2023.

3. Föregående protokoll:
Balanslista över kvarvarande frågor
 - **HR chef** berättade att information angående översyn av förvaltningens lönekriterier kommer under punkt 5 i dagens protokoll.
4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde

Anna Gräslund, Sveriges Lärare önskade närvara vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 3 oktober 2023.

Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal)
 - **HR chef** informerade om att från PAS/CESAM kommer en arbetsgrupp bjudas in, för dialog och uppföljning av samverkansavtalet. Förslag på datum är 19/10, 16/11, 14/12 vilket sammanfaller med förvaltningsgruppens möten. HR chef meddelar förhandlare, Olof Tappert.
 - **HR chef** informerade om att från 1 oktober 2023 finns tydligare krav på 11 timmars dygnsvila för alla medarbetare vilket har gjort det nödvändigt att ändra flexitidsramarna. Då det finns flertalet olika lösningar avseende flexitid för medarbetaren inom arbetsmarknadsförvaltningen önskar förvaltningen få återkomma med ett förslag på en ”förvaltningsgemensam flexitidsöverenskommelse” senast den 1 januari 2024. Samtliga fackliga deltagare godkänner att förvaltningen återkommer med ett förslag.

- **HR chef** informerade om förvaltningens förslag avseende rutin/process vid verksamhetsförändring utifrån underlag från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
Mötet enades om att de fackliga parterna kommer in med synpunkter på rutinen fram till nästa förvaltningsgrupp. Beslut om rutin vid verksamhetsförändring tas på nästa förvaltningsgrupp den 19 oktober.
Sveriges Lärare framförde att denna rutin/process ska följas vid organisationsförändringar samt beslut som kan tänkas påverka arbetsmiljön. Om chef och/eller skyddsombud/huvudskyddsombud bedömer att beslutet påverkar arbetsmiljön så ska rutinen/processen följas.
Sveriges Skolledare tyckte att rutinen tydliggjorde hur en förändring ska gå till och stödjer arbetsgivarens ambition att förtydliga samverkansprocessen.
- **HR chef** informerade om strukturen för bedömning av medarbetares prestation. Utifrån nuvarande lönekriterier och att enheter ställs mot varandra så har en arbetsgrupp bildats för att se över problematiken som uppstår. Arbetsgruppen innefattar 8 chefer från olika verksamheter inom förvaltningen. När arbetsgruppen närmar sig ett avslut kommer detta förslag att presenteras för samtliga parter och samverkas. Presentationen bifogas protokollet.
Sveriges Lärare framförde att det i löneförhandlingarna förekommit att karriärlärares lönepåslag (statliga finansiering) ej legat till grund för procentuella löneökningar. Vissa rektorer har talat om att dessa karriärlärare har en "baslön/grundlön". Detta sätt att resonera missgynnar karriärlärarna eftersom "baslön/grundlön" inte är formella begrepp i dessa sammanhang. Det är den faktiska lönen som ska ligga till grund för en procentuell ökning.
Förvaltningen återkommer i frågan.

6. Information från arbetsplatsträffar och/eller SVG

- **Sveriges Lärare** Ställde en fråga om den "checklista" för förvaltningen säkerhetsarbete som nämns i protokoll från APT med ekonomistaben, när ska de lokala säkerhetsplanerna förmedlas ut? Har dessa kvalitetssäkrats? **Administrativ chef** återkommer på nästa FVG med förtydligande.

7. Information från de fackliga organisationerna

- SACO har samverkansutbildning för förtroendevalda tisdagen den 17/10 2023.

Dialog

8. Dialogämne

- Inget dialogämne denna gång.

9. Sammanfattning

- -

10. Nästa steg

- -

Ärendehantering

11. Nämndärenden:

Svenska eller svenska som andraspråk på grundläggande nivå och gymnasial nivå för ukrainska medborgare

(Dnr AMF 2023/521)

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Tertialrapport Tertial 2 2023 för arbetsmarknadsnämnden

(Dnr AMF 2022/902)

Sveriges Lärare framför att den psykosociala arbetsmiljön på campus ÅSÖ försämrats främst på grund av oro inför framtiden.

SACO undrar vad "Ansökan om pengar från

kompetensutvecklingsinsatsningen" avser? **Förvaltningen** förtydligar med att det är sökta medel till vikare ersättning till stadsdelarna.

Sveriges Lärare stödjer förvaltningens ansökan och undrar om ersättningen är beräknad på kostnader för att anlita

bemanningsföretag eller anställd personal. **Förvaltningen** svarar att kostnaderna är beräknade utifrån schabloner för anställd personal.

*Svar på skrivelse angående sommarjobb för ungdomar inom
Stockholm stad*

Dnr AMF 2023/437

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över remiss av Motion om kompetensförsörjningen inom
äldreomsorgen Remiss från Kommunstyrelsen, dnr 2023/686*

Dnr AMF 2023/443

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över remiss av Delbetänkandet - Etablering för fler –
jämförbara möjligheter till integration (SOU 2023:24)*

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/798

Dnr AMF 2023/462

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och
upprättade ärenden.*

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna med synpunkt från SACO som höjde upp viken av att föra fram det positiva i samverkan och att samarbetet fungerar. Det gällde avtalet på tre år med Nobina och Stockholms stad ett formellt samarbete för att utbilda och anställa fler förare i yrket då det finns ett stort behov av detta inom kollektivtrafiken.

12. Ärende inför beslut:

- Inga ärenden fanns anmälda

13. Arbetsmiljöfrågor

- Inga frågor lyftes

14. Övriga frågor

- Förvaltningen lade fram ett förslag om att hålla vissa FVG – möten ute i förvaltningens verksamheter. Samtliga fackliga representanter är positiva till detta.

Ordförande avslutade mötet kl. 10:45

Bilagor

1. Presentation av rutin/process vid verksamhetsförändring, lönekriterier samt flextider.

Förvaltningsgrupp den 28 september 2023

- Lönekriterier - uppdatering.
- Rutin vid verksamhetsförändring



Bakgrund

- Lönekriterierna har funnits en tid – processer behöver regelbundet följas upp
- Ojämn fördelning bland bedömningsnivåerna – ”högervridet”
- Signaler från flera chefer att lönekriterierna ”Arbetsmiljö- och hälsa” samt ”Lika rättigheter och möjligheter” är svårbedömda
- Vissa verksamheter viktat lönekriterierna
- Två vägar att gå? Nya lönekriterier (exempelvis chefsprofilen) eller tydliggöra nuvarande?
- Införa helhetsbedömning
- Ändra bedömningsnivåerna?

Lönekriterier-Bedömning av prestation



| Uppfyller inte ställda krav | Uppfyller delvis ställda krav | Uppfyller helt ställda krav | Uppfyller mer än väl ställda krav | Överträffar ställda krav med bred marginal |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| | | X | | |
| | X | | | |
| | | X | | |
| | | | X | |
| | | X | | |

- Mål & resultat

- Utvecklas & lära nytt

- Delaktighet & inflytande

- Arbetsmiljö & hälsa

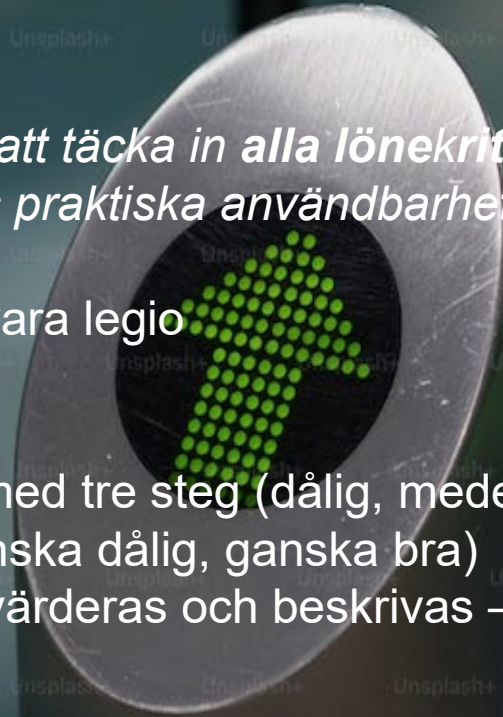
- Lika rättigheter & möjligheter

Nyhet!

Helhetsbedömning

Vad säger forskningen?

- *”Samband mellan lönekriterier och verksamhetens målsättning
Lönekriterier bör beskriva olika typer av arbetsprestationer, dvs. olika delprestationer, som bedöms vara relevanta för lönesättningen.”*
- **Antal lönekriterier**
- = *”en avvägning mellan att täcka in alla lönekriterier som bedöms vara relevanta och systemets praktiska användbarhet”.*
- 4-5 lönekriterier verkar vara legio
- **Skalan/skalor**
- – vanligt med en skala med tre steg (dålig, medelmåttig, bra). Men finns även 5, 7 steg (ganska dålig, ganska bra)
- Varje skalsteg behöver värderas och beskrivas – tydligt för medarbetarna
- **Totalvärdering**
- – behövs för att sammanfatta den totala prestationen. Är prestationskillnaden så betydelsefull att den påverkar den totala värderingen?



Vad säger forskningen?

- **Kvantitativa v/s kvalitativa kriterier**
- Objektiv v/s subjektiv mätmetod
- Antal, volymer v/s samarbetsförmåga, engagemang, flexibilitet osv
- Kvalitativa = subjektiv bedömning (ej samma sak som godtycklig)

• *”Det är fullt rimligt att anta att en lönesättande chef, med en omfattande praktisk erfarenhet av denna typ av bedömningar och god kunskap om arbetsprocessen, kan göra rimliga och välmotiverade bedömningar av medarbetares samarbetsförmåga kopplat till verksamhetens målsättning”*

Förändring av verksamheten inom arbetsmarknadsförvaltningen

Ledningsbeslut om förändring

Genomför riskbedömning enligt AML

Genomför förändringen

Ledningen

INNAN BESLUT

Varför behövs förändringen?

- Ta fram och analysera beslutsunderlag
- Förstudie, ex. SWOT-analys
- Formulera ett PM

FÖRANKRING

Vad, när, var och vilka berörs?

- Klargör beslutet
- Preciserar vad, när, var och vilka som berörs av förändringen

RISKBEDÖMNING

Hur ska det göras?

- Identifiera arbetsmiljörisiker förändringen kan medföra
- Bedöm om riskerna är allvarliga eller inte
- Dokumenteras i mall för riskbedömning

ÅTGÄRDER

Vilka åtgärder behövs?

- Ta fram och genomför åtgärder
- Prioritera, åtgärda allvarliga risker omedelbart
- Dokumenteras i mall för riskbedömning

KONTROLL

Hur gick det?

- Följ upp åtgärdernas effekt
- Blev det som vi tänkt?
- Nya/korrigerade åtgärder

Samverkan

- Informera och diskutera i SVG* (MBL §19)

- Samverka beslut i SVG (MBL §11)
- Information på APT

- Diskutera på APT, dokumentera sedan med SO

- Presentera på APT och SVG

- Följ upp på APT och SVG

Skyddsombud

Medarbetare

*SVG = lämplig samverkansnivå, dvs FVG/SVG/SVG VO etc.

Flextid

- Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila.
- Ny flextidsram för alla medarbetare som har flextid: **07.00 – 20.00** per den 1 oktober
- Nya anvisningar i samverkan – målet är en (1) förvaltningsgemensam flextidsanvisning

Flexitidsöverenskommelser

Palmfelt center

- Sommartid
- Flexitidsram 06:30 – 22:00

Jobbtorg Stockholm

- Sommartid
- Flexitidsram 06:30-22.00
- Tillägg till överenskommelse kvällsöppna Jobbtorg

Vuxenutbildningen Stockholm

- Klämdagar
- Flexibel arbetstid Vuxenutbildningscentrum ök
- Flexitidsram:
Må – fre 07:00 – 21:00
Helgdagsaftnar 07:00 – 14:00

Övriga arbetstidsöverenskommelser/avvikelser

- Lokal flex Campus Åsö 2013

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

| Namn | Datum |
|-------------------------------------|--------------|
| Janeth James,Olotu | 2023-10-02 |
| Rafal Marek,Szoppe | 2023-09-29 |
| Kristian,Kindstedt-Stjärnström | 2023-09-29 |
| Carl Oscar Gösta,Korch | 2023-09-29 |
| Anna Charlotta,Gräslund | 2023-09-29 |
| Elin Anita Elisabeth,Skrufve-Tolvtn | 2023-09-29 |