

2023-09-21

Till  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 3 oktober 2023

## **Tertialrapport Tertial 2 2023 för arbetsmarknadsnämnden**

### **Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en minskning av intäktskravet för statsbidrag för flyktingmottagande om 9,7 mnkr och en ökning av statsbidrag för flyktingmottagandet avsatta för Etableringscentrum om 4,8 mnkr.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en höjning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 10,0 mnkr
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 31,1 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,4 mnkr.
5. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende stadsövergripande uppdrag gällande Förvaltarenheten om 4,7 mnkr.
6. Arbetsmarknadsnämnden ansöker om 37,0 mnkr från Kompetensutvecklingssatsningen i enlighet med bilaga 1.
7. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
8. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattande analys .....</b>	<b>4</b>
<b>Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål .....</b>	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan .....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst .....	7
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring .....	8
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla .....	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd .....	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb .....	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med .....	40
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb .....	40
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådgivet ska råda i alla verksamhetsområden .....	43
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser .....	45
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt .....	48
<b>Uppföljning av ekonomi .....</b>	<b>51</b>
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	51
Investeringar .....	55
Budgetjusteringar.....	55
Analys av balansräkning.....	56
<b>Intern kontroll .....</b>	<b>58</b>

## **Bilagor**

*Bilaga 1: Ansökan kompetensutveckling*

*Bilaga 2: Projektbilaga T2 2023*

*Bilaga 3: AmN T2 2023*

*Bilaga 4: Balans- och resultaträkning*

## Sammanfattande analys

Måluppfyllelsen för tertiäl 2 är god. Kommunfullmäktiges tre inriktningsmål prognostiseras att uppfyllas helt för 2023. En stor andel aspiranter har kommit ut i jobb eller studier. 30 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan. Sedan 1 juni kan kommuner erbjuda ukrainska flyktingar med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet att läsa sfi. Nämnden öppnade möjligheten att anmäla sig till sfi samma dag som förordningsändringen trädde i kraft. Ca 600 har anmält sig till eller påbörjat sfi. Kompetensutveckling sker inom området vård och omsorg med flera nya insatser. Uppsökande verksamhet har utökats. Personer med en funktionsnedsättning har fått fortsatt stöd med goda resultat. Arbete för cirkularitet fortskrider genom bland annat av Stocket Återbruk och en kurs startar inom hållbara upphandlingar. Fler ungdomar som omfattas av KAA (kommunala aktivitetsansvaret) har fått stöd att börja studera eller arbeta och det pågår ett arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete. Stockholmsjobben fördes i sin helhet över till arbetsmarknadsnämnden den 1 januari 2023. Hittills har 800 aspiranter haft ett Stockholmsjobb och årsmålet om 1 000 stockholmsjobbade bedöms uppnås. Nämnden samordnar stadens arbete för att erbjuda 11 000 feriejobb till stadens ungdomar. I sommar har 9 000 ungdomar haft ett feriejobb och även här är prognosen att målvärdet kommer att nås. Nämnden har tillhandahållit 121 ungdomar feriejobb i nämndens verksamheter under sommaren.

Några större förändringar på arbetsmarknaden har ännu inte skett, medan prognoserna framöver spår ökad arbetslöshet. Försörjningsstödet ligger fortsatt på lägre nivåer än föregående år. Det innebär att möjligheterna för aspiranter och elever att komma ut i arbete hittills varit goda. Den goda arbetsmarknaden innebär samtidigt att inflödet till komvux minskat. Osäkerheten avseende utvecklingen på arbetsmarknaden gör det svårt att prognostisera volymer framåt.

## Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

### KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

#### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att verksamhetsområdesmålet prognostiseras att uppfyllas.

Antalet ungdomar som omfattas av KAA har ökat och fler har fått stöd in i nämndens verksamheter. Ett elevteam för ungdomar inom KAA är infört. Det pågår också ett arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete.



## KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att verksamhetsområdesmålet prognostiseras att uppfyllas.

Antalet ungdomar som omfattas av KAA har ökat och fler har fått stöd av nämndens verksamheter. Ett elevteam för ungdomar inom KAA är infört. Det pågår också arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna utveckla stödet till elever med funktionsnedsättningar som går ut gymnasieskola och gymnasiesärskola	2023-01-01	2023-12-31	

### Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Fokus i arbetet med nämndmålet kommer att vara att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA), elever med funktionsnedsättningar som går ut gymnasieskola och gymnasiesärskola samt, där det anses lämpligt, erbjuda unga som saknar gymnasieexamen att studera vid komvux.

### Förväntat resultat

- Nämnden har nått fler unga kvinnor och män som omfattas av kommunens aktivitetsansvar och erbjudit adekvata insatser för att de ska återuppta sina studier.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att det förväntade resultatet prognostiseras att uppnås och aktiviteter pågår enligt plan.

#### 1 Unga 16-19 år inom kommunens aktivitetsansvar, KAA

Antalet ungdomar som omfattades av KAA ökade från 4 071 under januari - juni 2022 till 4 421 under januari - juni 2023. På grund av pandemin har antalet ungdomar i KAA under några år varit lägre, så att antalet skulle öka var väntat. Under perioden söktes 2 490 ungdomar och 1 291 nåddes.

Antalet inskrivna ungdomar ökade från 605 under januari - juni 2022 till 736 motsvarande period i år och antalet nyinskrivna ungdomar från 339 till 424. Sammanlagt avslutades 422 ungdomar under januari - juni 2023.

Andelen som gick vidare till arbete ligger på ungefär samma nivå som i T2 2022 (cirka 24 procent nu och 23 procent då). De ungdomar som avslutats till arbete omfattas fortfarande av KAA och kontaktas med jämna mellanrum med erbjudande om fortsatt stöd och studie- och yrkesvägledning för att underlätta eventuell senare återgång till studier.

Närmare 41 procent av ungdomarna avslutades till studier, en minskning med sju procentenheter jämfört med T2 2022. Minskningen är marginell sett till antal personer (172 i T2 2023 jämfört med 176 i T2 2022), men eftersom antalet som totalt avslutats har ökat påverkas procentandelen. Till förklaringarna till den minskade andelen utskrivna till studier hör också ett förändrat arbetssätt. För att öka förutsättningarna för en lyckad långsiktig studiegång erbjuds ungdomarna ett fortsatt stöd med motiverande och studieförberedande insatser under sommaren; ungdomar som sökt studier för att börja studera under hösten väljer i högre grad att förbli inskrivna och ta del av insatser under sommaren och kommer då inte med i statistiken för avslutade ungdomar. Ytterligare ett 50-tal ungdomar avslutas till studier i och med terminsstart, vilket innebär att andelen avslut till studier prognostiseras att redan i höst stiga till årsmålnivå, det vill säga 50 procent.

## **2 Elevteam KAA**

I mars 2023 upphörde projektet ”Studiesluss” som tagit emot 142 ungdomar. Bland deltagarna fanns ungdomar med psykisk ohälsa, bekräftad eller misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller som befann sig i kriminalitet eller i riskzonen för detta. Andra hade en hemmasittarproblematik med mångårig skolfrånvaro. Hela 75 procent av deltagarna i projektet gick vidare till studier i olika former.

Projektet har nu implementerats som en del av uppdraget att inrätta nytt elevteam för KAA. Elevteamet erbjuder studiemotiverande insatser, prova på studier, mobilt studiestöd inför och under övergång till studier, samt kuratorsstöd. Verksamheten är också kopplad till ett nytt samverkansprojekt med samordningsförbundet FINSAM. Inom ramen för detta kommer verksamheten arbeta tillsammans med psykiatrin för att erbjuda parallellt stöd från de båda parterna, samt för att kompetensutveckla personal inom regionen och inom Jobbtorg Stockholm. Denna del inkluderar även unga över 20 år.

Under 2023 har verksamheten totalt genomfört nästan 500 pedagogiska insatser, samt genomfört studiemotiverande insatser för 30 ungdomar, bland annat i samverkan med Framtidens hus i Rinkeby. Verksamheten planerar även att erbjuda gruppverksamhet för ungdomar som ska påbörja studier.

## **3 Arbete för att stärka övergångar mellan skolformer, samt från skola till arbete**

Inom projektet ”Elevstöd unga” får ungdomar från samtliga introduktionsprogram inom gymnasieskolan som inte väntas uppnå examen, stöd i övergång till komvux. Vidare sker stödinsatser kopplat till studierna i syfte att öka andelen elever som fullföljer sina studier. Inom det nystartade projektet ”Min Framtid” med Rädda barnen utvecklas psykosocialt stöd och motiverande insatser både på grupp- och individnivå i syfte att stötta ungdomar att fullfölja en utbildning eller studieförberedande insatser.

I samverkan med försörjningsstödsenheterna på flera av stadsdelsnämnderna kontaktas familjer med försörjningsstöd där det finns ungdomar som ska gå ut gymnasiet. Ungdomarna

och familjerna får information om vad det innebär för försörjningsstödet när ungdomarna slutar gymnasiet och ungdomarna får information om Jobbtorg Stockholm och erbjudande om stöd.

Vidare har en insatskarta tagits fram tillsammans med utbildningsnämnden och socialnämnden i syfte att identifiera eventuella målgrupper där det saknas relevanta insatser eller tillräcklig samverkan. Samverkan mellan samtliga tre nämnder sker även i socialnämndens skolsamordnarprojekt som syftar till att säkerställa en obruten skolgång för placerade barn och ungdomar.

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst**

● Uppfylls helt

#### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedriver olika former av stöd till personer med funktionsnedsättning, både för att komma ut i arbete och stöd under studier. Personer med funktionsnedsättningar får stöd både på jobbtorgen och i verksamheter som erbjuder särskilt anpassat stöd till målgruppen. I de sistnämnda verksamheterna har sammanlagt 514 personer varit inskrivna hittills i år. 225 av dem är nya deltagare. Det handlar bl.a. om stöd i att gå från gymnasiesärskolan till arbete eller fortsatta studier. Det finns vidare serviceassistenter, en form av Stockholmsjobb, som kan vara upp till två år och riktar sig till personer med en funktionsnedsättning. Resultaten är mycket goda. 67 procent gick vidare till arbete eller studier tre månader efter att de slutat som serviceassistent. Komvux som särskild utbildning för personer med en intellektuell funktionsnedsättning och skolorna arbetar med att skapa lärmiljöer som är tillgängliga för alla elever. Samarbete med funktionshinderrådet pågår. Läs mer om arbetet med funktionsnedsättning under mål 3.2.1, 3.2.2. samt 3.7.1.

### **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

● Uppfylls helt

#### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetet med cirkularitet fortsätter såväl som arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området. Etablering av ett nytt mellanlager för Stocket Byggåterbruk har påbörjats. Insatser med klimatfokus utvecklas. En kurs för upphandlare som fokuserar på klimatomställning påbörjas i höst. Utveckling pågår av en läroportal för att tillgängliggöra material samt metodik för lärarna att arbeta med hållbar utveckling för eleverna inom yrkesvux och yrkeshögskolan.

## **KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring**

● Uppfylls helt

### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetet med cirkularitet fortsätter såväl som arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området. Etablering av ett nytt mellanlager för Stocket Byggåterbruk har påbörjats. Insatser med klimatfokus utvecklas. En kurs inom yrkeshögskolan för upphandlare som fokuserar på klimatomställning påbörjas i höst. Utveckling pågår av en läroportal för att tillgängliggöra material samt metodik för lärarna att arbeta med hållbar utveckling för eleverna inom yrkesvux och yrkeshögskolan.

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

● Uppfylls helt

### **Beskrivning**

Genom att ta fram och erbjuda utbildningar inom grön omställning samt arbetet för att öka återbruket av inventarier i stadens verksamheter bidrar nämnden till en hållbar stad med god livsmiljö. Fokus under året ligger på fortsatt arbete med att integrera klimatperspektivet i nämndens arbetsmarknadsinsatser och utbildningar samt på att förstärka klimatkompetensen, bland annat för upphandlare inom staden. Arbetet med att få fler ansökningar till utbildningar med klimatfokus fortsätter under 2023.

### **Förväntat resultat**

- Nämnden har ansökt om en utbildning för upphandlare med klimatspecialisering inför kommande ansökningsperiod till Myndigheten för yrkeshögskolan.
- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknads- och utbildningsinsatser utifrån behov av kompetens för klimatomställning och naturvård.
- Nämnden har särskilt beaktat området grön omställning vid planering av utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås baserat på att de förväntade resultaten och aktiviteterna går enligt plan.

#### **1 Stocket Återbruk**

Inom Stocket återbruk pågår utveckling av cirkularitet inom flera områden, genom bland annat deltagande i projekt som handlar om återanvändning av byggmaterial eller där fokus ligger på spårbarhet för möbler och inventarier, med syftet att underlätta och möjliggöra ökat



återbruk.

Ett samarbete med servicenämnden omfattar bland annat tapetsering/renovering av möbler samt utveckling av arbetet med inköp av möbler/inredning för stadens olika verksamheter. Det pågår också samarbete med utbildningsnämnden kring hantering av möbler, transporter, reparationer med mera.

Arbetet med att etablera ett nytt mellanlager, Stocket Byggåterbruk, är påbörjat. Kopplat till det sker ett samarbete med S:t Erik Markutveckling AB som fokuserar på återbruk av bland annat tegel och fönster från Ulvsunda industriområde. Området kommer att omfattas av en flerårig ombyggnation i stadens regi.

En ny digital plattform för Stocket har införts i april.

Genom att tillhandahålla platser för både Stockholmsjobb och OSA bidrar verksamheten till att fler stockholmare får kompetenser och till att rusta dessa inför inträdet på arbetsmarknaden.

## **2 Vidareutveckling av insatser utifrån behov av kompetens för klimatomställning och naturvård**

Ett arbete med att utveckla Stockholmsjobb med inriktning på grön omställning pågår och dialog med upphandlade leverantörer och entreprenörer genomförs för identifiera arbetsuppgifter med bäring på klimatomställningen.

I samarbete med servicenämnden pågår ett arbete för att ta fram nya Stockholmsjobb inom miljöavtalsuppföljning. Arbetsuppgifterna kommer bland annat att omfatta uppföljning av miljökrav som staden ställer på fordon som levereras till stadens verksamheter.

Arbetet med att utveckla ett samarbete med Stockholms hamnar kring rollen/Stockholmsjobbet Inventarievårdare och Avfallsvård fortsätter. Det gör även arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området.







Nämnden bevakar och analyserar kontinuerligt behov och aspiranternas intresse kopplat till grön omställning. Utifrån dessa analyser har nämnden, tillsammans med arbetsgivare inom branschen, skapat yrkesförberedande insats inom park- och vägskötsel samt en arbetsförberedande kurs inom miljö och återvinning. Vidare har en utbildning tagits fram för servicevärdar i Järva inom fastighetsskötsel, i syfte att öka kunskapen i återvinning och avfall. Ett jobbspår som solcellsmontör har också tagits fram tillsammans med Arbetsförmedlingen.

## **3 Utbildningar som bidrar till hållbarhet**

Stockholms stads klimatmål innebär en fossilfri energianvändning år 2040, något som skapar nya kompetensbehov för företagen. Arbetsmarknadsnämnden arbetar därför med att i samarbete med företagen ta fram och erbjuda nya utbildningar det finns behov av, samt utveckla befintliga utbildningar som svarar mot dagens och morgondagens behov. Som ett led i detta har kursen "Hållbara upphandlingar och inköp" utvecklats och startar i höst vid yrkeshögskolan Frans Schartaus Handelsinstitut. Kursen har skapats efter en kartläggning av de kompetensbehov som stadens förvaltningar och bolag har störst behov av för att klara klimatomställningen. Den kan sökas av personer som tidigare har studerat yh-utbildningen inköp och upphandlingar, eller som har arbetat med upphandlingar.

Dialog pågår med SBR kring gemensamma aktiviteter. Bl.a. medverkar verksamheten tillsammans med SBR under eventet Stockholm "The Home of Impact Day" i september, som syftar till att främja hållbarhet, innovation och diskutera den samhällsförändring vi står inför.

Utveckling pågår även av en läroportal för att tillgängliggöra material samt metodik för lärarna att arbeta med hållbar utveckling för eleverna inom yrkesvux och yrkeshögskolan. Detta ska kunna användas i utbildningar, för att ge eleverna verktyg att agera hållbart, såväl privat som i kommande arbetsliv.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra workshops med bolag och förvaltningar kring hur arbetsmarknadsnämnden genom sina insatser (Stockholmsjobb, feriejobb, OSA, APL) kan bidra till grön omställning.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med branschorganisationer genomföra rekryteringsinsatser för att öka söktrycket till utbildningar med en grön profil.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med branschorganisationer tillgängliggöra digitalt utbildningsmaterial för yrkesutbildningar, med fokus på klimat- och miljö och samt hållbarhet.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa ett ytterligare återbrukslager inom ramen för Stocket.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska skapa fler Stockholmsjobb med inriktning grön omställning.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska starta en pilotverksamhet för utlåning av utrustning och verktyg inom ramen för Stocket.	2023-01-01	2023-12-31	

### **KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla**

 Uppfylls helt

#### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att inriktningsmålet kommer att uppnås mot bakgrund av att samtliga verksamhetsområdesmål prognostiseras att uppnås.

En stor andel aspiranter har kommit ut i jobb eller studier. Fler har nåtts i de uppsökande uppdragen och fått stöd i nämndens verksamheter. 800 aspiranter har haft ett Stockholmsjobb och en stor andel stockholmsjobbbara arbetar eller studerar tre månader efter avslut. Målet om 1 000 Stockholmsjobb bedöms uppnås. 9 000 unga har haft ett feriejobb och kommunfullmäktiges årsmål om 11 000 feriejobb under sommar-, höst- och jullovet bedöms uppnås. Personer som har en långvarig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen har fått fortsatt stöd i nämndens verksamheter med goda resultat.

30 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan under T2. Det är en minskning jämfört med motsvarande period föregående år och beror bl.a. på den fortsatt låga

arbetslösheten. De senaste månaderna har antalet antagna dock ökat för de flesta yrkesutbildningar. Stora rekryteringsinsatser har genomförts under våren bl.a. i Järva och Hässelby, för att öka söktrycket till bristyrkesutbildningar och nå nya målgrupper i behov av utbildning. Betygsresultaten ligger fortsatt högt för yrkeskurser, men har försämrats framför allt för teoretiska gymnasiekurser. Samtidigt har avbrotten minskat.

Ukrainska flyktingar med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet får sedan 1 juni läsa sfi. Ca 600 har påbörjat eller sökt sfi. Cirka 90 ukrainska flyktingar har fått stöd att komma ut i arbete.

Inom en rad olika områden svarar nämnden på stadens förväntningar på utveckling och digitalisering. En färdplan för digitalisering har tagits fram, nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsinsatser har implementerats och nytt verksamhetssystem för statsbidragshantering pågår.

Medarbetarenkäten uppvisar återigen ett mycket gott resultat. Sjukfrånvaron fortsätter att ligga på en bra nivå och den långa sjukfrånvaron minskar.

Unga som är inskrivna i sociala insatsgrupper (SIG) samt personer som har lämnat kriminella nätverk eller kriminalvården får anpassat stöd i nämndens verksamheter. Förvaltningens medarbetare har fått utbildningar i bl.a. barnrätt, våld i nära relationer samt våldsbejakande extremism, VBE.



### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd**





 Uppfylls helt



#### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

I samverkan med arbetsgivare ligger fokus på att möta arbetsgivares behov av arbetskraft. Ett flertal utbildningsmässor har hållits i samarbete med branscher och arbetsgivare, såsom restaurang, IT och transport. Samtidigt har studie- och yrkesvägledare regelbundet besökt bl.a. bibliotek och medborgarkontor i Järva och Hässelby-Vällingby, för att nå nya målgrupper som är i behov av utbildning. Regionala kompetensråd är viktiga forum för att diskutera kompetensförsörjning, utbildningskvalitet och attraktion till bransch och yrkesutbildning. Jobbspår mot bristyrken utvecklas i samverkan med Arbetsförmedlingen och dialog förs med it-företag för att identifiera på vilket sätt nämnden kan bidra med kompetensförsörjning inom branschen. En färdplan för digitalisering har tagits fram och implementeras. Nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsinsatser har implementerats och nytt verksamhetssystem för statsbidragshantering pågår.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet	100 %			91,8 %		100 %	100 %	Tertial 2 2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
efter resultatöverföringar								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %			91,8 %		100 %	100 %	Tertial 2 2023
  Nämndens prognossäkerhet T2				-8 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur effektiv samplanering och lokalutnyttjande som dimensioneras mer efter arbetsmarknadens kompetensbehov kan åstadkommas för gymnasie- och vuxenutbildning	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Nämnden kommer fortsätta att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv, för att möta såväl behov av yrkeskompetens som innehåll i utbildningar. Samverkan med utbildningsnämnden ska utvecklas för att möjliggöra ett fortsatt brett utbud och med äldre nämnden för att erbjuda kompetensutveckling för stadens personal. Det blir än viktigare under 2023, då undersköterska blir en skyddad yrkestitel, vilket innebär nya högre kraven på svenska. Flera stora upphandlingar kommer att ske kommande år.

### Förväntat resultat

- Nämnden har, i samverkan med branschorganisationer rekryterat fler elever till bristyrkesutbildningar.
- Nämnden har i samverkan med näringslivet, branschorganisationer och/eller stadens arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser för att tillgodose arbetsgivares kompetensbehov.
- I arbetet med Integrationspakten och i samverkan med Stockholm Business Region AB har fokus lagts på att utveckla företagens möjligheter att bidra till social hållbar utveckling, integration och för att möta företagets behov av kompetens.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att de förväntade resultaten och aktiviteterna går enligt plan. I samverkan med arbetsgivare ligger

fokus på bland annat framtagande av kompetenshöjande insatser för nämndens målgrupper, i syfte att möta arbetsgivares kompetensförsörjningsbehov. Ett flertal rekryteringsevent har genomförts med olika branscher, såsom restaurang-, event, film, IT och servicebranschen. Ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen pågår också för att utveckla arbetsmarknadsinsatser/jobbspår mot bristyrken. Jobbspår har tagits fram inom bland annat fastighet, kök och restaurang, bygg, solcellmontering och lokalvård. Bland dem som avslutat insatsen noteras hittills goda resultat.

## **1 Partnerskap**

Partnerskap är en skriftlig överenskommelse som arbetsmarknadsnämnden tecknar med organisationer och företag i syfte att skapa långsiktig och hållbar samverkan och som i regel omfattar flera gemensamma aktiviteter. Gemensamt för dessa är att de ska bidra till både inkludering på arbetsmarknaden för nämndens målgrupper men också till arbetsgivares kompetensförsörjning. Partners kan vara medlemmar i Integrationspakten eller arbetsgivare/organisationer i andra nätverk som exempelvis stadens Miljö- och Klimatpakt eller i de branschspecifika regionala kompetensråden där det skapas kontakt och dialog kring samverkan.

## **2 Fler till studier**

Kompetensarena Stockholm är en modell för samverkan kring kompetensförsörjning och drivs via Region Stockholm. Inom ramen för Kompetensarenan ingår ett antal regionala kompetensråd bl.a. inom besöksnäring, bygg, fordon- och transport, handel och service, där nämnden deltar. Syftet är att få uppslag till nya utbildningar, uppdatera av befintliga, samt god kännedom om hur branschens regionala utveckling ser ut. Vidare är nämnden med i styrgrupp för och driver undersköterskeutbildningar inom ramen för Vård- och omsorgscollege.

Ett nytt arbetssätt är framtaget för arbetet med yrkesutbildningar på gymnasial nivå. Den innebär att nya utbildningar tas fram i samarbete med branschorganisation utifrån dokumenterad kompetensbrist i Stockholm. Utbildningarna utgår alltid utifrån Skolverkets nationella yrkesprogram men kan modifieras utifrån branschens behov. Under året har arbete påbörjats för att skapa en gymnasial yrkesutbildning inom programmering. En workshop har hållits med företag inom IT/tech kring utformning av utbildningen och arbetet fortsätter under hösten. En ny lärlingsutbildning inom handel startar i september och ytterligare utbildningar planeras till 2024.

### **2.1 Elevrekrytering**

Under första halvåret av 2023 har nämnden genomfört ett tiotal olika utbildningsmässor, bland annat inom transportsektorn. Både arbetsgivare och utbildningsanordnare har deltagit i planering och medverkat på eventen. Nämnden har också tecknat partnerskap med ett företag som ger jobbgaranti för nyexaminerade elever på bussförarutbildningen på Stockholms transport- och fordonstekniska gymnasium, STFG. Satsningarna har resulterat i ca 130 ansökningar till yrkesutbildningar inom fordon och transport. I höst planeras ett event riktat till kvinnor inom mansdominerade yrken. Buss- och byggföretag kommer att delta.

Utbildningsmässor och informationsträffar används som ett sätt att nå nya målgrupper, där intresserade kunnat träffa och prata med både företag med anställningsbehov och

utbildningsanordnare. Arbetet med elevrekryteringsevent kommer att fortsätta under hösten, genom Stockholmsmässans utbildningsmässan - Yrke + Framtid, minimässor, informationsträffar och ökad samverkan med bransch och arbetsgivare som är viktiga aktörer för att attrahera och locka fler till yrket.

## **2.2 Uppsökande uppdrag inom Vuxenutbildning Stockholm**

Nämnden arbetar för att nå fler i behov av utbildning med ett särskilt fokus på stadsdelar med högre arbetslöshet och lägre utbildningsbakgrund än övriga delar av staden. Utgångspunkten är uppdraget i Skollag 2010:800 att aktivt verka för att vuxna som saknar grundläggande eller gymnasial utbildning, ska delta i sådan. Under våren har studie- och yrkesvägledare varit på medborgarkontor och bibliotek i Järva och Hässelby-Vällingby, för att svara på frågor och vägleda till studier. Sedan starten i mars har de väglett ca 160 personer, majoriteten kvinnor i åldern 30-49 år. Flera av dem har kommit till Sverige som anhöriganknytningar. Vissa har fått hjälp på plats med att göra en ansökan. De har även fått tips om utbildningsmässorna.

För att fler ska kunna informera om komvux har personal på stadsdelarna, biblioteken och Arbetsförmedlingen samt ideella organisationer som Stadsmissionen deltagit i informationsträffar om komvux under våren. Dessutom pågår samarbete med civila samhällets representanter för att sprida information om utbildningar, däribland Stadsmissionen, Folkets Husby och Rinkeby Folkets hus. Vidare samarbetar nämnden med fastighetsägarföreningen i Järva, för att kunna nå ut till hyresgäster.

## **3 Integrationspakten**

Integrationspakten har ca 450 medlemmar från näringsliv, civilsamhälle och offentlig sektor. Syftet är att genom erfarenhetsutbyte stärka Stockholms arbetsmarknad och bidra till fler sysselsatta stockholmare och tillgänglig kompetens för arbetsgivare.

Under våren har flera Medlemsträffar ägt rum. Integrationspakten har även deltagit i Jobbfestivalen i Kungsträdgården tillsammans med flera medlemmar. Vidare har nämnden blivit medlem i EU-kommissionens "Pact for Skills", en pakt med fokus på kompetensförsörjning- och utveckling för grön och digital omställning. Samarbeten med andra initiativ som Miljö- och klimatpakten samt Elektrifieringspakten har påbörjats.

## **4 Sociala krav i upphandling**

91 leverantörer omfattas av sociala krav i upphandling, varav 22 med krav på anställning och 69 med dialogkrav. Genom dessa har 25 aspiranter erhållit arbete hittills i år, 11 kvinnor och 14 män.

Ett utvecklingsarbete pågår i syfte att underlätta för leverantörer att uppfylla avtalsvillkor samt skapa fler praktiskmöjligheter och rekryteringar för nämndens målgrupper. Det omfattar bland annat tydlig information och kommunikation vid uppstart, koordinering av relevant stöd samt löpande återkoppling och uppföljning.

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

 Uppfylls helt

## Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. Uppföljning och analys är ett fortsatt utvecklingsområde, med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall.

Verksamhetsutveckling genom digitalisering är en viktig del av nämndens arbete. Under 2023 kommer en färdplan för digitaliseringsarbetet tas fram, samtidigt som organisationsmodellen PM3 implementeras fullt ut. Digitaliseringen ska vara en naturlig del av verksamhetsplanering – och uppföljning, vilket är målsättningen med både färdplanen och organisationen för PM3. Arbetet syftar även till att säkerställa en säker och korrekt hantering av information. Vidare är upphandling ett viktigt verktyg för verksamhetsutveckling och under 2023 kommer flera stora upphandlingar att genomföras.

Utöver detta har nämnden som strategi att använda samarbete inom staden, men också med externa aktörer såsom till exempel Arbetsförmedlingen eller Region Stockholm, i syfte att öka de tillgängliga resurserna för aspiranten eller eleven.

## Förväntat resultat

- Samtliga enheter har en effektiv verksamhet med hög kvalitet.

## Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att förväntat resultat prognostiseras att uppnås och aktiviteter pågår enligt plan.

### 1 Färdplan för digitalisering

En ny Färdplan för digitalisering har tagits fram och implementeras. Den har sin utgångspunkt i kvalitetsprogrammet och syftar till att utgöra stöd för förvaltningens vägval och prioriteringar. Under våren har handlingsplaner och aktiviteter tagits fram för att genomföras under hösten. Det gäller till exempel områden som anskaffning av digitala stöd eller verksamhetssystem och implementering av dessa och implementering av en ny digitaliseringsprocess.

### 2 Nya verksamhetssystem





Efter beslut i staden om att avsluta FLAI A, har det ersatts med ett nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsinsatser, VERA. Det gäller även två tillhörande e-tjänster Beställarportal och Jobbtorgsportal. En tredje Deltagarportal kommer att implementeras under hösten. Med VERA skapas bättre förutsättningar att synliggöra resultat och ta fram analysunderlag. Nämnden arbetar med att kvalitetssäkra det underlag som hämtas genom VERA under hösten. Vidare förväntas VERA öka delaktigheten för aspiranterna genom att de kan följa sin planering och få tillgång till information om aktuella rekryteringar och insatser via e-tjänsten Deltagarportal.

Nytt verksamhetssystem för hantering av stadsbidrag för vissa flyktingar, VEROS, ersätter

nuvarande verksamhetssystem FLAI F. VEROS har inte kunnat driftsättas i stadens IT-miljöer på grund av förseningar i och med stadens nya Systemtjänsteavtal. VEROS har du driftsatts i stadens preproduktionsmiljö, vilket möjliggör testning.

### 3 Upphandling av komvux

Nämnden har under våren arbetat med att förbereda en upphandling av komvux, då samtliga av nämndens avtal med leverantörer löper ut vid årsskiftet under 2024. Upphandlingen planeras att genomföras under hösten och kommande vår.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en nulägeskartläggning och analys av nämndens samlade kvalitetsarbete.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en ny upphandling av kommunal vuxenutbildning.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram och implementera en färdplan för digitalisering.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utföra ett arbete för att fler verksamheter inom nämnden ska delta i kvalitetsutmärkelsen.	2023-01-01	2023-12-31	

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

#### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.













Drygt 72 procent av Jobbtorg Stockholms aspiranter har gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket överträffar årsmålet. Cirka 800 aspiranter har haft ett Stockholmsjobb. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen och en stor andel har kommit in på arbetsmarknaden eller påbörjat studier efter avslut. Drygt 9 000 unga, 16-19 år, har haft ett feriejobb i staden. Inför höst- och jullov planeras ytterligare 1 700 ungdomar anställas. Personer som har en långvarig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen har fått fortsatt stöd i nämndens verksamheter med goda resultat.



















30 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan under jan-juli. Det innebär en minskning jämfört med motsvarande period föregående år och beror bl.a. på den fortsatt låga arbetslösheten. Gymnasiala yrkeskurser har minskat mest. Under de sista fyra månaderna har dock beviljade ansökningar ökat för yrkesutbildningar. Bland dessa finns Fordon och transport, där man under våren gjorde en stor insats för att öka söktrycket. 1 juli blev undersköterska en skyddad yrkestitel, vilket innebär att man behöver ett bevis från Socialstyrelsen för att få använda titeln undersköterska inom vård och omsorg. Kraven på svenska har ökat och arbetsmarknadsnämnden har vidtagit en rad åtgärder för att öka förutsättningarna för elever och yrkesverksamma att uppnå titeln undersköterska, däribland kompetensutveckling för äldreomsorgspersonal, utveckling av modulutbildning och preparandkurs i svenska inför vård och omsorgsstudier. Betygsresultaten ligger fortsatt högt

















för yrkeskurser, men har försämrats framför allt för teoretiska gymnasiekurser. Parallellt har dock avbrotten minskat.

Ukrainska flyktingar med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet får numera studera sfi. Bakgrunden är en ny bestämmelse i förordningen om vuxenutbildning, som började gälla 1 juni 2023 och som tillåter kommuner att erbjuda sfi även till denna grupp. Cirka 600 har hittills påbörjat eller sökt sfi, varav majoriteten har en gymnasieutbildning och studerar på den högsta studievägen (3). Nästan 90 ukrainska flyktingar har fått stöd att komma ut i arbete. Ungdomar har kunnat få feriejobb med språkstöd på ukrainska.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	71,71 %	72,71 %	70,47 %	72,38 %	72 %	72 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2023
  Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	80,57 %	77,39 %	100 %	82,25 %		84 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
<b>Analys</b> Andelen med godkänt betyg har minskat inom samtliga inriktningar, men påverkas mest av engelska som minskat med sju procentenheter och svenska/SVA som minskat med två procentenheter. Tillsammans utgör de drygt 90 procent av ämnena. För svenska/SVA har avbrotten samtidigt minskat, men för engelskan finns ingen sådan effekt.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	69,1 %	66,7 %	70,73 %	71,73 %		74 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
<b>Analys</b> Resultatet har sjunkit jämfört med föregående år, delvis beroende på att fler icke godkända betyg sätts istället för avbrott. I andelen med godkända betyg räknas enbart godkända och icke godkända betyg med, vilket innebär att om icke godkända betyg minskar och avbrott ökar innebär det att andelen med godkänt betyg ökar. Målvärdet bedöms inte kunna uppnås.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	88,56 %	85,97 %	89,92 %	88,74 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
<b>Analys</b> Under perioden har antalet kursdeltagare sjunkit mest i antal inom vård och omsorg och barn och fritid. De är också de yrkespaket där andelen med godkänt betyg är högst. Det är en förklaring till att andelen med godkänt betyg minskar.								
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	92,06 %	93,53 %	91,36 %	91,35 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2023
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande						100 %	100 %	2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
insatser inom 90 dagar.								
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	799 st	454 st	345 st	589 st	1 000 st	1 000 st	1 000	Tertial 2 2023
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	121			79	130	130 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2023
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	304			300	350	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2023
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	5 st			18 st	15 st	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2023
  Antal unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar som nåtts av uppsökande verksamhet och tagit del av arbetsmarknadsinsatser	453	298	155	806	850	850	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2023
  Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	0 st			0 st	0	0 st	11 000	Tertial 2 2023
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)				2		1	1,0	2023
  Genomsnittlig inskrivningstid för kvinnor och män som avslutas från Jobbtorg Stockholm	9,2 mån	8,3 %	10,2 %	8,9 mån	9 mån	9 mån	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2023
  Genomsnittlig inskrivningstid för unga aspiranter (18-29 år) som avslutas från Jobbtorg Stockholm	6 mån	5,8 mån	6,1 mån	6,2 mån	6,5 mån	6,5 mån	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden utreda förutsättningarna för att införa en jobbgaranti för examinerade studenter på stadens Vård- och omsorgscollege	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en särskild språksatsning i de yrkesutbildningar som syftar till jobb inom vård-	2023-01-01	2023-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
och omsorg för att möjliggöra att alla som går ut i arbetslivet har god språkkompetens			
  Arbetsmarknadsnämnden ska införa en 90-dagarsgaranti för att arbetslösa unga ska vara i arbete, praktik eller en utbildning inom 90 dagar	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska inrätta elevteam med bland annat kuratorer, studievägledare och studiehandledare för att stödja unga inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska tillsammans med berörda nämnder utreda möjligheten att över tid tillskapa fler ferie- och stockholmsjobb inom stadens verksamheter	2023-01-01	2023-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda och redovisa uppnådda resultat och effekter av integrationspaktens jobbparterskap samt lämna förslag på utvecklade insatser för fördjupad samverkan mellan nämnden och arbetslivets aktörer	2023-01-01	2023-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur elever i introduktionsprogram kan ges yrkesutbildning för att på kort sikt bli ekonomiskt självförsörjande	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

### Beskrivning

En stor del av nämndens målgrupper tillhör kategorier av arbetslösa som har en utsatt position på arbetsmarknaden och behovet av att stärka deras konkurrensförmåga är därför stort. Det handlar om personer med kort utbildningsbakgrund, unga, nyanlända och utomeuropeiskt födda, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av försörjningsstöd.

Det är målgrupper som ofta behöver ett individuellt men även ett sammanhängande stöd, både inför och under studier/arbetsmarknadsinsatser. En avgörande faktor för deras möjligheter att ta steget in i arbetslivet är utbildning. Risken för arbetslöshet är högre vid en förgymnasial utbildning (motsvarande grundskoleutbildning utbildning kortare nio år). Snittet för personer med förgymnasial utbildning i Stockholm ligger på åtta procent, men andelen varierar stort mellan olika områden. I Tensta ligger andelen på 26 procent. Att höja utbildningsnivån är även viktigt för att minska klyftorna mellan stadens områden och för att bryta segregation.

För unga är målet i första hand att de ska ha en fullföljd gymnasieutbildning. För vuxna arbetslösa arbetar nämnden för att fler ska komma in på den reguljära arbetsmarknaden. Dessa erbjuds kompetenshöjande insatser med relevans för arbetsmarknaden samt stöd i övergången till reguljär utbildning, när detta krävs för att de ska komma ut i jobb.

I arbetet med att stödja stockholmare att komma ut i jobb och studier är samverkan med

stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden och socialnämnden av stor vikt. Externt spelar samverkan med Arbetsförmedlingen och med arbetsgivare en lika viktig roll.

### Förväntat resultat

- Nämnden har säkerställt att fler Stockholmsjobb går att kombinera med utbildningar och nya studieformer.
- Nämnden har vidareutvecklat aktivitetskapande och motiverande insatser för unga kvinnor och män som riskerar att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden.
- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har utvecklat sitt uppsökande arbete för att nå fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och erbjudit stöd till dessa.
- Unga nyanlända har erbjudits fortsatt stöd att fullfölja utbildning inom komvux, samt stöd till arbete efter fullföljda studier.
- Kvinnor och män i nämndens verksamheter har fått information om att starta eget och entreprenörskap.
- Nämnden har erbjudit fortsatt stöd till stadens verksamheter för genomförande av arbetsdifferentiering.
- Fler kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter.
- Nämnden har breddat utbudet av lärlingsutbildningar.
- Nämnden har utvecklat och förbättrat tillgängligheten till fortsatta studier för elever med tidigare betyg från gymnasiesärskolan och/eller komvux som särskild utbildning.
- I samverkan med stadens nämnder och bolag har sysselsättningsfrämjande krav i upphandling skapat anställningsmöjligheter för nämndens målgrupper.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorer och förväntade resultat prognostiseras att uppnås samt av att aktiviteter pågår enligt plan.

#### 1 Jobbtorg Stockholm

5 007 unika individer skrevs in inom Jobbtorg Stockholms verksamheter under perioden januari – juli 2023. Det är 149 fler inskrivna än under motsvarande period föregående år, vilket beror på ökning inom de uppsökande verksamheterna, Stockholmsjobb och gruppen med funktionsnedsättningar. Nämnden har nyligen genomfört migrering till det nya verksamhetssystemet VERA. Det innebär att det kan finnas en viss felmarginal i den statistik som tagits ut till Tertiärrapport 2 för Jobbtorg Stockholm. Ett arbete med att kvalitetssäkra underlagen kommer att genomföras under hösten och beräknas klart till verksamhetsberättelsen.

Målgrupper	Kvinna		Man		Totalsumma	
	jan-jul 2023	jan-jul 2022	jan-jul 2023	jan-jul 2022	jan-jul 2023	jan-jul 2022
Försörjningsstöd	1 122	1 223	1 294	1 409	2 416	2 632

Målgrupper	Kvinna		Man		Totalsumma	
KAA	326	266	410	339	736	605
Ingång 20-29 år	267	239	469	484	736	723
Stockholmsjobb	345	244	454	325	799	569
Övriga målgrupper	465	402	681	685	1 146	1087
Totalt	2 525	2 374	3 308	3 242	5833	5 616
<b>Totalt unika</b>	<b>2 194</b>	<b>2 075</b>	<b>2 813</b>	<b>2 783</b>	<b>5007</b>	<b>4 858</b>

### 1.1 Nyinskrivna

Antalet nyinskrivna aspiranter på Jobbtorget inom målgruppen med försörjningsstöd varierar under året och är relativt oförändrat perioden januari till juli (T2) 2023 i jämförelse med samma period 2022. Sammanlagt i staden minskade antalet vuxna arbetslösa med ekonomiskt bistånd med drygt 5 procent från 3 716 i juni 2022 till 3 521 i juni 2023.

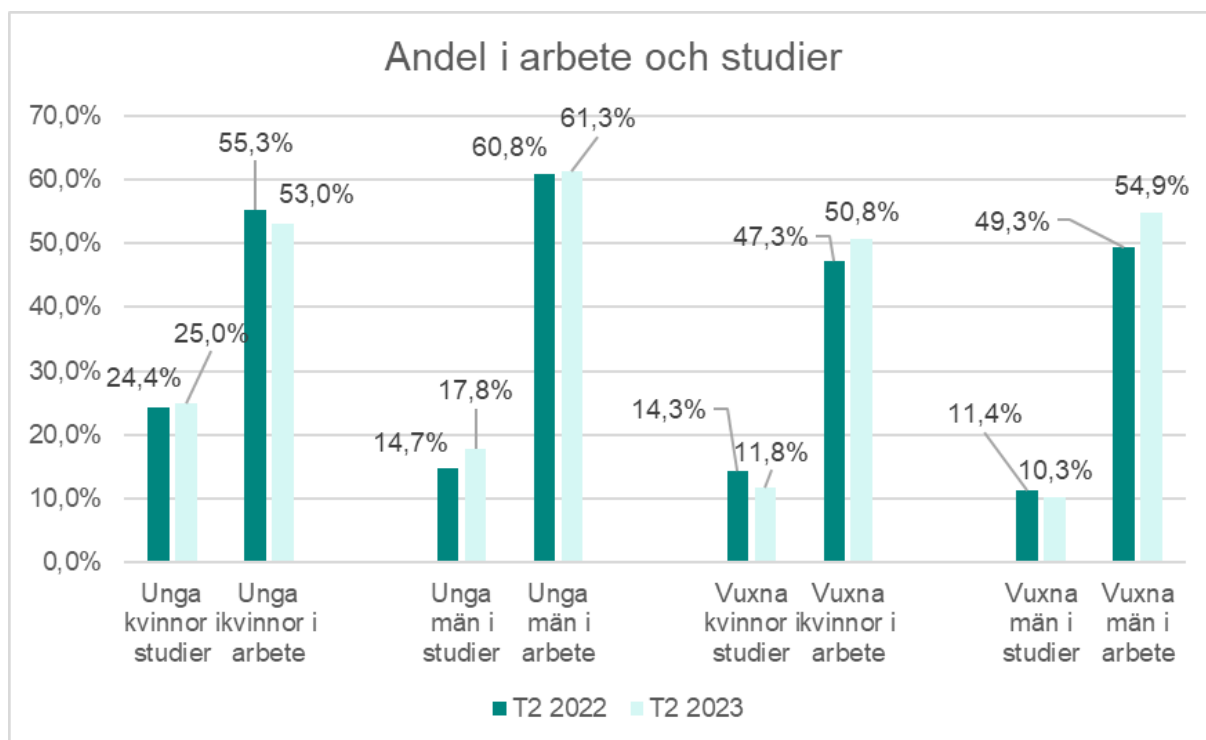
För nyinskrivna från de uppsökande uppdragen som riktas mot unga registreras en ökning jämfört med T2 2022, både inom KAA och uppsök av unga 20-29 år, med sammanlagt 45 personer.

Antalet nya Stockholmsjobb är högre än i T2 2022 (369 under januari – juli 2023 jämfört med 203 under januari – juli 2022). Ett effektiviserat arbete med Stockholmsjobben, som en konsekvens av att budgetansvar och hantering av uppdraget ligger i sin helhet hos arbetsmarknadsnämnden, bedöms ha bidragit till det goda resultatet.

En ökning har även skett inom övriga målgrupper som beror på ett ökat inflöde av personer med funktionsnedsättning från socialpsykiatri och LSS. Läs vidare om nyinskrivna med funktionsnedsättningar inom verksamheter som erbjuder särskilt anpassat stöd till denna målgrupp under rubriken *1.7 Stöd till personer med funktionsnedsättningar*.

### 1.2 Vidare till arbete och studier

Över 72 procent av Jobbtorg Stockholms aspiranter har gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket är en högre andel än under motsvarande period 2022, då närmare 70 procent avslutades till arbete eller studier. Andelen som kommit ut i jobb har ökat med närmare två procentenheter och andelen som påbörjat studier med närmare en procentenhet jämfört med föregående år.



Totalt registreras bättre resultat för män än för kvinnor (skillnad på drygt tre procentenheter). Även om kvinnorna fortsätter att avslutas till studier i större utsträckning än män (drygt fyra procentenheter fler kvinnor än män), är det betydligt fler män (närmare sju procentenheter fler män än kvinnor) som kommer ut i jobb. Könnssegregeringen på arbetsmarknaden och att många av aspiranterna är kortutbildade är möjliga förklaringar. Bland de yrken som kvinnor traditionellt söker finns det färre jobb utan krav på utbildning. Förvaltningen ser dock behov av att fortsätta analysera skillnader i resultat för män respektive kvinnor och vidta åtgärder om det finns skillnader i det stöd som ges till män respektive kvinnor.

Bland vuxna, både kvinnor och män, registreras ett minskat intresse för studier jämfört med förra året. Nämnden bedömer att oron kring ekonomin är en särskilt bidragande faktor till detta. Det krävs därför fortsatt fokus på studiemotiverande insatser och information om ekonomiskt stöd under studier. Ett arbete med att öka kunskapen om bristyrken bland aspiranter behöver fortsätta göras, både för att öka kännedomen om dessa men även för att aspiranterna ska förstå vikten av utbildning/ombildning när denna krävs för att komma ut i jobb.

### 1.3 Arbetsdifferentiering

Nämnden fortsätter sitt arbete med att stötta stadens verksamheter att genomföra arbetsdifferentieringsanalyser. Arbetsdifferentiering är en metod där man identifierar, klassificerar och tidsätter arbeten och arbetsuppgifter på en specifik enhet. Detta för att kunna se om det finns arbetsuppgifter som skulle kunna utföras av en annan person. Syftet är att skapa fler möjligheter för aspiranter att få och behålla ett arbete. Metodstödet utvecklas kontinuerligt, för att stadens verksamheter bättre ska förstå syftet och målet med arbetet samt

hur det kan gynna dem. Det pågår även arbete för att nämndens verksamheter ska tillämpa arbetsdifferentiering i sin arbetsgivarsamverkan.

#### **1.4 Studio form**

Studio form är en kreativ, estetisk och motivationshöjande insats som kompletterar det övriga utbudet av Jobbtorg Stockholm. Insatsen består av en teknisk och estetisk verkstad i maker-space-anda samt aktiviteter inom hälsa, musik, text och bild.

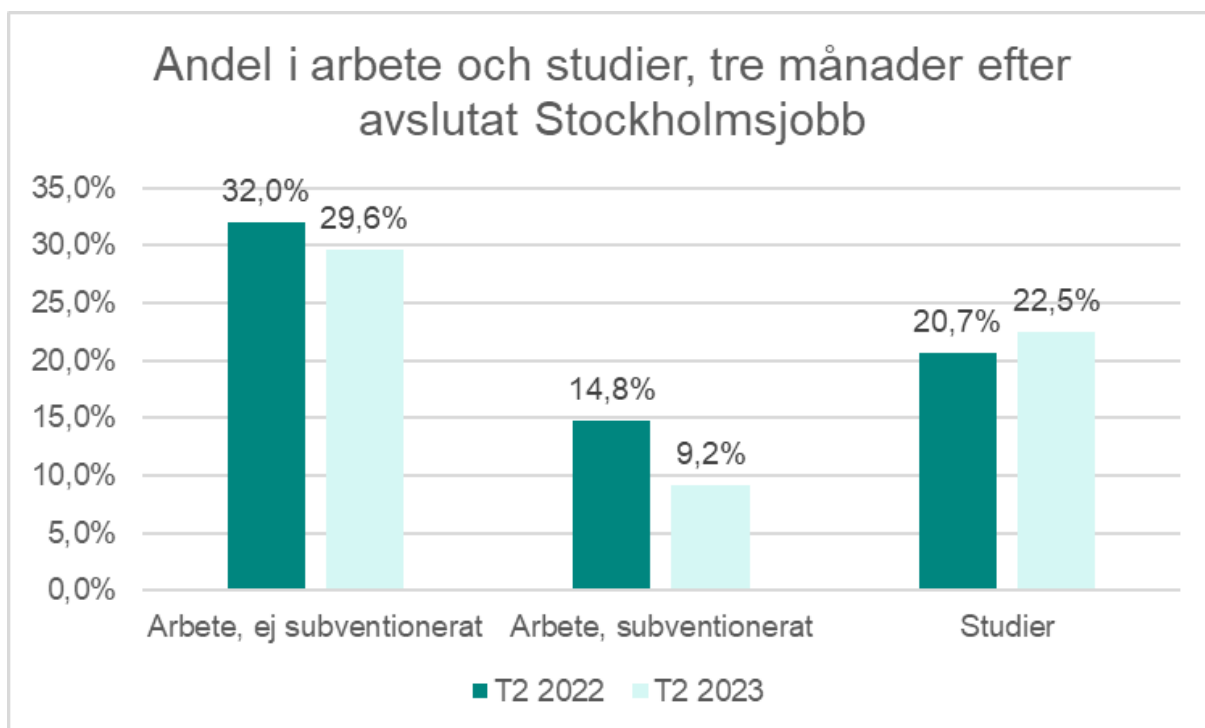
Målgruppen är aspiranter som är mellan 16 och 29 år. Målet för deltagandet kan handla allt från att komma hemifrån, vistas i nya miljöer, må bättre både fysiskt och psykiskt eller hitta ett sammanhang till att förbättra sina tekniska, estetiska och skapande kunskaper. Deltagaren behöver inga förkunskaper för att delta i insatsen och har möjlighet att göra det så länge hen är inskriven i nämndens verksamheter och har behov av stödet.

Under perioden januari – juli 2023 har 125 personer deltagit i insatsen.

#### **1.5 Stockholmsjobb**

Sammanlagt 799 aspiranter hade ett Stockholmsjobb under januari – juli 2023, vilket är fler än i T2 2022 då motsvarande siffra var 569. Av dessa har 369 anställningar startats i år, vilket också är fler än under motsvarande period föregående år då 283 var nya anställningar. Målet om 1 000 Stockholmsjobb bedöms därför att uppnås.

En analys av resultatet tre månader efter avslut (underlaget avser avslutade under perioden maj 2022 – april 2023) visar att drygt 61 procent befinner sig i arbete eller studier, vilket överstiger årsmålet om 55 procent. Sammanlagt noteras en ökad andel som påbörjar studier jämfört med T2 2022 (22,5 procent jämfört med 20,7 procent). Andelen som gått vidare till jobb är dock lägre, främst på grund av att färre aspiranter fått ett subventionerat arbete (minskning med närmare 6 procent jämfört med T2 2022).



### 1.5.1 Arbete för att öka insatsens effektivitet

I syfte att effektivisera stödet till Stockholmsjobbare har en digital utbildning för aspiranter som deltar i Stockholmsjobb utarbetats. Målet med utbildningen är att ge information om de rättigheter och skyldigheter som Stockholmsjobbarna har på ett enklare och enhetligt sätt. En digital handledarutbildning har också tagits fram i syfte att möjliggöra för fler att ta del av informationen/stödet och rustas för sin roll som handledare. Vidare fortsätter arbetet med kvalitetssäkring av insatsen, där formulering och tillämpning av lärandemål ingår som en del.

### 1.5.2 Arbete för ökad kännedom om hur stadens nämnder och bolag kan ta fram arbetsplatser för Stockholmsjobb och feriejobb

Ett flertal kommunikationsinsatser och infomöten har genomförts i arbetet med att öka kunskapen om hur nämnder och bolag kan bidra till att skapa fler platser för Stockholmsjobb och feriejobb. Det har resulterat i nya platser och en förbättrad kommunikation kring insatsen.

Exempel på det är ett pilotprojekt tillsammans med Fastighetsägare i Järva och Familjebostäder som har genererat nya Stockholmsjobb inom fastighetsskötsel. I samma syfte pågår det också arbetet för att genomföra arbetsdifferentieringsanalyser med stadsdelsnämnden Hässelby-Vällingby.

I dialog med HR-avdelningar på stadens bolag och i samarbete med Stockholms stadshus AB planeras vidare ett event i höst med syftet att fler bolag ska erbjuda Stockholmsjobb.

## 1.6 Uppsökande uppdrag

### 1.6.1 Unga 16-19 år inom kommunens aktivitetsansvar, KAA

Läs om KAA under *mål 1.2.1*.



### **1.6.2 Unga vuxna 20-29 år inom det uppsökande uppdraget**

Stödet som nämnden erbjuder målgruppen som nås inom det uppsökande uppdraget kan delas in i två delar: råd och stöd samt insats inom Jobbtorg. Råd och stöd innebär stöd vid ett mindre antal tillfällen och utan att individen skrivs in på Jobbtorg Stockholm. Det handlar främst om stöd i arbetssökande, studie- och yrkesvägledning och/eller deltagande vid rekryteringsträffar. I de fall unga önskar och har behov av ett mer fördjupat stöd erbjuds insats och inskrivning på Jobbtorg efter individuell biståndsprövning.

Antalet nådda i en första kontakt under januari – juli 2023 var 1 663 unga jämfört med 1 152 samma period 2022. Antalet nyinskrivna var också något högre än i T2 2022, 453 individer.

Något färre avslutades (407) jämfört med T2 2022 (415). Andelen som gick vidare till arbete och studier har sjunkit något jämfört med motsvarande period 2022, från 81 procent till 78 procent. För kvinnor noteras bättre resultat (80,5 procent) än för män (77 procent). Det beror på att kvinnor i större utsträckning än män gått vidare till studier efter avslut.

Totalt sett har andelen avslutade till studier ökat jämfört med T2 2022 (från 12,5 procent till 19 procent), medan andelen avslutade till arbete minskat (från 69 procent till 59 procent). Det kan vara en indikator på förändringar i konjunkturläget, underlaget består dock av för få individer för att dra några säkra slutsatser.

### **1.6.3 Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden**

Genom det uppsökande arbetet på Järva genom Jobbtorget för att nå kvinnor som har en svag ställning på arbetsmarknaden har nämnden varit i kontakt med 275 kvinnor under januari – juli 2023. Det stöd som efterfrågats har bland annat handlat om information om olika jobsökskanaler, framtagning av ansökningshandlingar och hjälp med att skicka dessa till arbetsgivare, rapportering av sökta jobb till Arbetsförmedlingen samt hjälp med att söka utbildning.

På Järva finns ett etablerat uppsökande arbete där nämnden samverkar med medborgarkontoren, SFI-skolor, öppna förskolor, föreningar som kvinnocenter i Tensta, Husby folketshus och Svenska med baby. Nämnden har beviljats finansiering från ESF för ett projekt som syftar till att nå fler ur målgruppen och utveckla stöd i samverkan med Arbetsförmedlingen. Inom ramen för projektet kommer det uppsökande arbetet riktat till målgruppen att utvidgas i fler delar av staden.

En särskild satsning görs under året för föräldralediga kvinnor som uppbär ekonomiskt bistånd, med syftet fånga upp dessa kvinnor innan föräldraledigheten tar slut och stötta dem i att ta fram en plan för inträdet/återinträdet på arbetsmarknaden. Vidare, inom ramen för samarbetet med Yalla Rinkeby erbjuds målgruppen en arbetsförberedande insats med yrkesinriktning (catering, café, skolkök samt konferensverksamhet), med goda resultat hittills.

Arbetsmarknadsnämnden genomför ett utvecklingsarbete för att nå kvinnor som uppbär försörjningsstöd. Bland annat deltar Jobbtorg Farsta i ett projekt tillsammans med Enskede Årsta Vantör stadsdelsförvaltning som riktar sig särskilt till boende i Rågsved och på Jobbtorg Skärholmen har de haft ett särskilt fokus på matchning för kvinnor som uppbär försörjningsstöd.

Stadsdelsmammorna i Enskede- Årsta-Vantör och Farsta har börjat besöka BVC när det är läkartider och kommer på så sätt i kontakt med fler kvinnor som är anhöriginvandrare, som annars är svårare att nå. Stadsdelsmammorna jobbar uppsökande för att nå kvinnor och erbjuder stöd, information och samhällsvägledning. Stadsdelsmammorna befinner sig på bibliotek, centrum samt anordnar träffar på teman som kvinnorna har behov av, de har etablerade goda kontakter med samarbetspartners, som öppna förskolorna och familjeenheterna.

Därtill kommer nämnden att delta i utvecklingsarbete som leds av Sveriges kommuner och regioner, SKR, gällande hur stöd till målgruppen kan utvecklas med öppen förskola som arena.

#### **1.6.4 Beslut om insats inom jobbtorg för de som nås via uppsökande arbete**

Utifrån Kommunfullmäktiges beslut om att arbetsmarknadsnämnden ska fatta individuella biståndsbeslut om insats på Jobbtorg Stockholm för de som nås via nämndens uppsökande arbete har ett förberedande arbete genomförts inför implementering under hösten. Det innefattar framtagning av handlägningsprocess, utformning av systemstöd samt redan genomförda utbildningsinsatser för chefer och medarbetare kring att fatta myndighetsbeslut.

#### **1.7 Stöd till personer med funktionsnedsättningar**

Personer med funktionsnedsättningar får stöd både på jobbtorgen och i verksamheter som erbjuder särskilt anpassat stöd till målgruppen. I de sistnämnda verksamheterna har sammanlagt 514 personer varit inskrivna hittills i år. 225 av dem är nya deltagare.

##### **1.7.1 Stöd till målgruppen från socialpsykiatrin och LSS-målgruppen**

Nämnden erbjuder stöd till socialpsykiatrins målgrupp och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen enligt IPS-metoden, Individual Placement and Support.

Sammanlagt 226 personer deltog i insats under januari – juni 2023, varav 96 arbetade eller studerade under pågående insats. Av avslutade inom målgruppen från socialpsykiatrin under samma period har drygt 43 procent gått vidare till arbete eller studier. För LSS-målgruppen är motsvarande siffra 26 procent.

##### **1.7.2 Från gymnasiesärskola ut i arbetslivet**

Verksamheten Brons uppdrag är att skapa stabila vägar från gymnasiesärskolan till ett inkluderande arbetsliv eller fortsatta studier.

Bron samarbetar i dagsläget med fem av stadens gymnasiesärskolor för att säkerställa att elever kan få en tidig inskrivning hos Arbetsförmedlingen, stöd för att få praktik och/eller arbete samt information och stöd till fortsatta studier.

I syfte att öka övergångarna från skola till arbetsliv kommer arbetsmarknadsnämnden tillsammans med utbildningsnämnden att ingå i Arbetsförmedlingens projekt Samstart som pågår under perioden 1 september 2023 - 30 juni 2025. Brons arbetssätt blir utgångspunkten för samarbetet och målet är att skala upp verksamheten så att den omfattar alla stadens gymnasieskolor.

##### **1.7.3 Serviceassistenter**

Serviceassistenter är en typ av Stockholmsjobb som kan vara upp till två år och riktar sig till personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Under januari – juli 2023 hade sammanlagt 98 personer en serviceassistentanställning. 37 av dessa har startats i år. Den senaste mätningen, där aspiranter som avslutat sin insats under maj 2022 – april 2023 ingår, visar att 67 procent arbetar eller studerar tre månader efter avslut, vilket överstiger målet om 55 procent.

#### **1.7.4 Stöd till personer med funktionsnedsättningar inom ramen för olika projekt**

För att möta stödbehovet hos personer med beroendeproblematik prövas och utvärderas arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS-metoden inom ramen för ett projekt som pågår under perioden 1 september 2022 – 31 augusti 2025. Personer med ekonomiskt bistånd inom Enheten för Hemlösa, Järva stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd samt Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd omfattas av projektet. Beroendemottagningar med patienter från de aktuella stadsdelsnämnderna har också möjlighet att föreslå deltagare.

Projektet Integrering av ”IPS i psykosvården” som pågick fram till sista april med finansiering från Samordningsförbundet Stockholms stad är från och med 1 maj 2023 del av ESF-projektet LUMENA. LUMENA är ett större projekt med finansiering från ESF där alla samordningsförbund i Stockholms län (utom Nacka-Värmdö) deltar. Uppdraget kommer även fortsatt att vara att arbeta med IPS-metoden på psykosmottagningar.

Projektet ”Supported Education” syftar till att genom metoden med samma namn stödja ungdomar ut i hållbara studier. Vidare tillhandahålls bildstöd och visuella översättningar av dokument och arbetsplaner för målgruppen personer med långvarig psykisk ohälsa genom projektet ”Grafisk facilitering”. Arbetet har lett till ökad upplevelse av förståelse, brukarinflytande och delaktighet. Båda projekten har erhållit finansiering genom *Uppdrag psykisk hälsa*.

#### **1.8 Mentorsprogram**

Hittills i år har sex mentorsprogram påbörjats: två yrkesprogram, två språkprogram, ett ungdomsprogram och ett program med inriktning unga nyanlända. Sammanlagt 108 (83 kvinnor och 25 män) har matchats inom dessa.

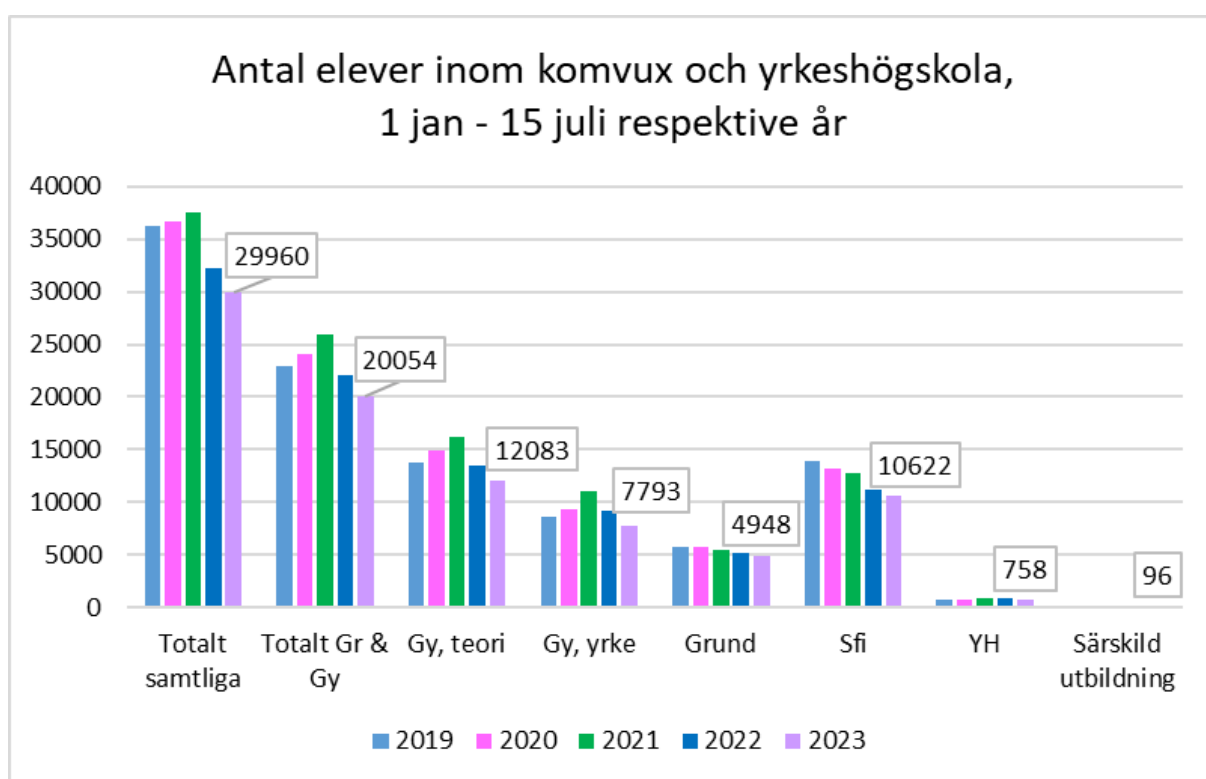
Ett arbete med att kvalitetssäkra Stockholmsmentor har påbörjats, bland annat har uppföljningar under pågående program utökats och programmet har kortats ned, från åtta månader till sex. Nästa steg i arbetet med att kvalitetssäkra Stockholmsmentor är att utveckla nuvarande utvärdering för att kunna redogöra och analysera resultat och effekter av mentorprogrammen. Vidare har även ett arbete påbörjats för att attrahera fler mentorer till Stockholmsmentor genom bland annat marknadsföring på stadens stadstavlor, Instagram och LinkedIn.

## **2 Vuxenutbildning Stockholm**

### **2.1 Volymer**

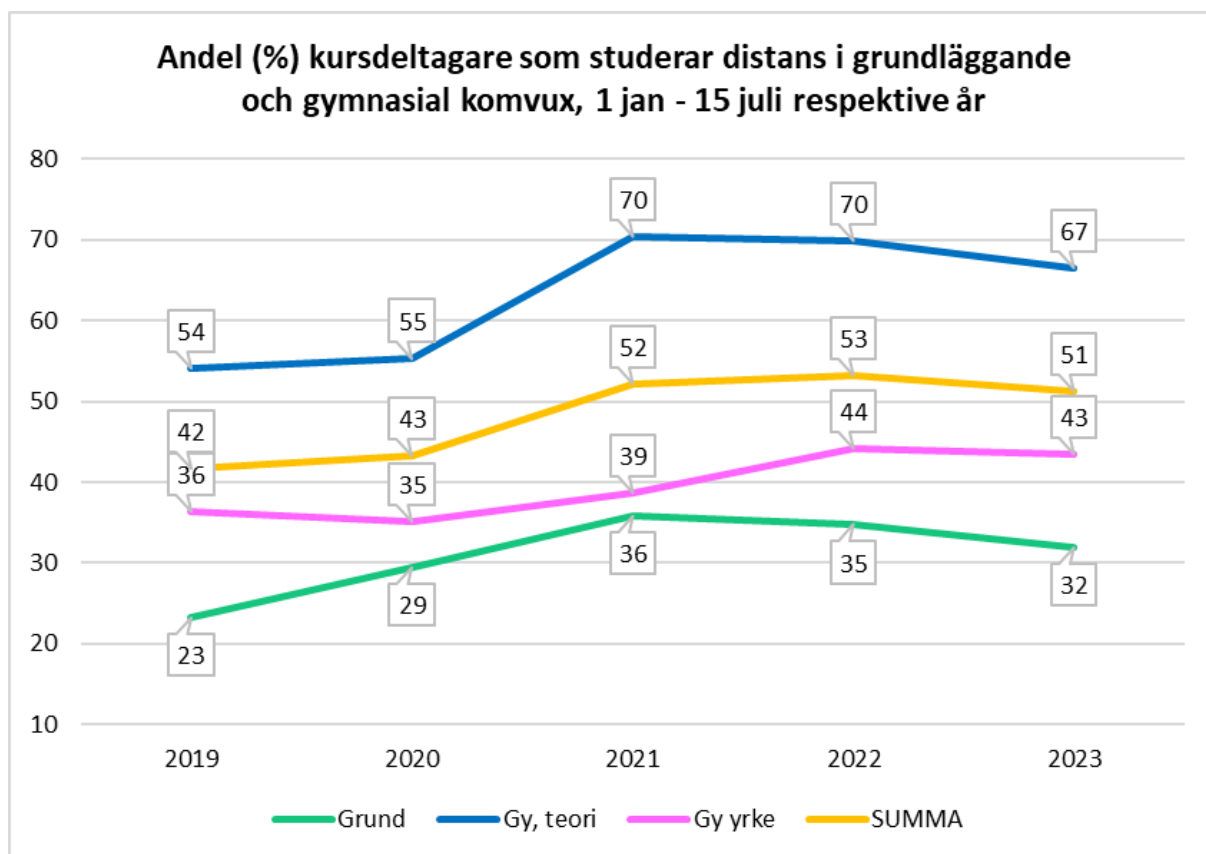
Närmare 30 000 elever har studerat inom komvux och yrkeshögskolan under jan-juli. Det innebär att minskningen av elever, som påbörjades under 2022, fortsätter i år. Bakgrunden är

den låga arbetslösheten i kombination med en tidigare ökning av elever under pandemin. Under förra året minskade antal som sökte en yrkesutbildning med över 3 000 individer mellan januari och september. Yrkesutbildningar varar i upp till ett och ett halvt år och innehåller många kurser, så en minskning i antal nya elever förra året innebär en minskning av kursdeltagare i år. Antal nya elever som studerade kurspaket fortsatte minska i början av året, medan de ökade i maj och därefter har legat relativt konstant. Att många nya elever startar yrkespaket är viktigt, då det finns en brist på personal med gymnasial yrkesutbildning. För gymnasiala teoretiska kurser har elevantalet minskat under hela våren, undantaget maj och utifrån antagna elever fortsätter minskningen i augusti. Sfi fortsätter att minska, men i lägre takt jämfört med T1. Antalet kan komma att öka framöver, p.g.a. att ukrainska flyktingar med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet numera tillåts studera sfi. Bakgrunden är en ny bestämmelse i förordningen om vuxenutbildning, som började gälla 1 juni 2023 och som tillåter kommuner att erbjuda sfi även till denna grupp.



*\* En elev är en unik individ inom sin kategori, exempelvis gy yrke. Individer som studerar inom flera kategorier, exempelvis gy yrke och gy teori, räknas en gång i respektive kategori. Det innebär att summan för totalen är lägre än summan av de olika kategorierna. Siffrorna för sfi avser perioden januari-juni medan övriga siffror avser januari-juli.*

Andelen distanskurser har sjunkit något inom grundläggande kurser och teoretiska kurser på gymnasial nivå. Nivån är dock fortfarande betydligt högre än före pandemin.



## 2.2 Undersköterska skyddad yrkestitel

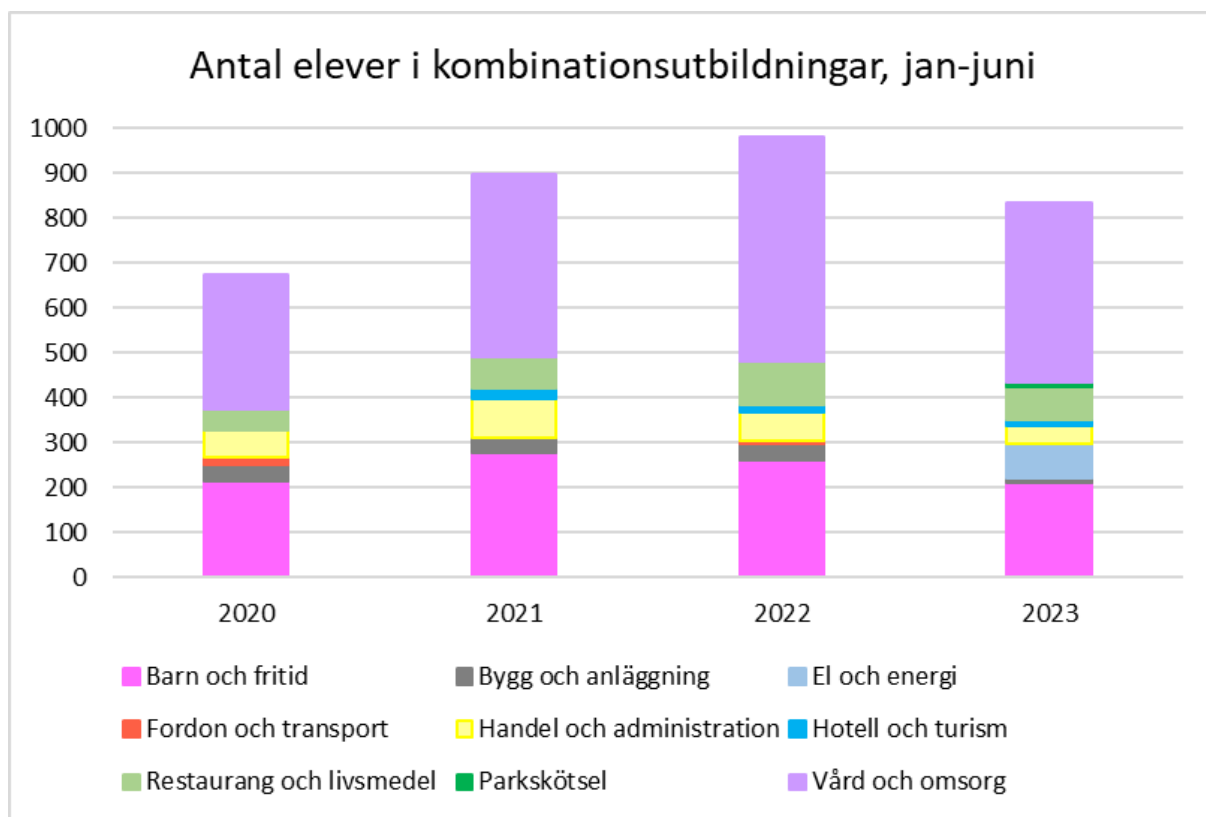
Från och med 1 juli 2023 är undersköterska en skyddad yrkestitel. Det innebär att man behöver ett bevis från Socialstyrelsen för att få använda titeln undersköterska inom vård och omsorg. Bakgrunden är en önskan om att säkerställa kompetensen hos undersköterskor och bland kraven för att uppnå en titel finns svenska eller svenska som andraspråk på gymnasial nivå.

Arbetsmarknadsnämnden har infört en tvåveckors preparandkurs i svenska för att personer som söker yrkesutbildningen vård och omsorg och har svaga språkkunskaper. Detta för att öka förutsättningarna att de ska klara utbildningen och uppnå yrkestiteln. Själva preparandkursen har fungerat väl, utmaningen var att få elever i behov att genomföra testet och preparandkursen.

För kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) har inriktningen vård och omsorg pausats från och med i början av året. Detta för att det inte är möjligt för att starta på sfi-nivå och hinna studera svenska på gymnasial under utbildningstiden. Det pågår en utredning om hur nämnden kan bedriva kombinationsutbildningar inom vård och omsorg framöver. Elever som redan påbörjat inriktningen kan behöva läsa ytterligare svenska efter utbildningen för att uppnå den skyddade underskötersketiteln.

Antal nya elever minskar inom de flesta kombinationsinriktningar, bland annat beroende på färre sfi-elever. Vissa utbildningar har dock ökat under året, däribland handel och

administration, el och energi samt hotell och turism.



### 2.2.1 Kombinationsutbildning med kontinuerlig APL

Sedan hösten 2022 driver arbetsmarknadsnämnden kombinationsutbildningar med kontinuerlig APL inom barn och fritid. Upplägget innebär att eleverna är på en arbetsplats två till tre dagar i veckan, vilket gör att teori och praktik går hand i hand genom hela utbildningen.

Till hösten startar ytterligare en kombinationsutbildning med kontinuerlig APL inom barn och fritid, samt en inom handel och administration.

### 2.2.2 Lärlingsutbildning

Lärlingsutbildning är en yrkesutbildning där den största delen av utbildningen sker på en arbetsplats. Under hösten startar egen regi en lärlingsutbildning inom handel och administration och till våren planeras ytterligare en utbildning i lärlingsform.

## 2.3 Utbildningar för stadens personal

### 2.3.1 Yrkessvenska för medarbetare inom förskola och äldreomsorg

Bland stadens medarbetare inom äldreomsorg och förskola finns många utrikesfödda, varav vissa behöver förbättra sin svenska. Genom samarbete med äldrenämnden och stadsdelsnämnder kan arbetsmarknadsnämnden erbjuda specialanpassade utbildningar, där sfi-lärare kommer till äldreboendet eller förskolan och håller kurser i yrkessvenska för

personalen. Utbildningen är anpassad efter just de behov som finns på den arbetsplatsen. Inom förskola handlar det ofta om att kunna bidra till barnens språkutveckling. Inom äldreomsorgen handlar det däremot om att lättare kunna samtala med boende, kommunicera via telefon och e-post till anhöriga, färdtjänst m.m. och genomföra dokumentation. Under tertiäl 2 har 75 medarbetare inom förskola och 140 inom äldreomsorgen utbildats i yrkessvenska. Till hösten fortsätter utbildningarna inom äldreomsorgen. Inom förskolan är det enbart en stadsdel som fortsätter med kurserna i yrkessvenska. Det kan bero på att Skolverket erbjuder gratis språkträning för förskolepersonal genom Hermods. Arbetsmarknadsnämnden kommer att samverka med den nystartade förskolenämnden, för att se över möjligheterna att fortsätta erbjuda yrkessvenska inom egen regi, vilket till skillnad från den insats som Skolverket erbjuder, leder till betyg.

### **2.3.2 Nya utbildningsmoduler för personal inom äldreomsorgen**

Till hösten startar nämnden ett treårigt projekt för att höja kompetensen hos medarbetare inom äldreomsorgen. Detta ska ske genom utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Varje individ ska kunna gå de moduler som denne saknar. Parallellt får chefer utbildning för att stötta medarbetare i språkutvecklande arbetssätt. Totalt väntas närmare 300 individer få utbildning. Projektet genomförs i samarbete med tre stadsdelsförvaltningar.

## **3 Stads- och förvaltningsövergripande uppdrag**

### **3.1 Stöd till ukrainska flyktingar**

Efter beslut i Vårändringsbudget 2023 och ett tillägg i förordning (2011:1108) om vuxenutbildning fick kommunerna möjlighet att erbjuda sfi till ukrainare med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet. Cirka 600 har påbörjat eller sökt sfi, varav de flesta har gymnasieutbildning och studerar på den högsta studievägen (3). Det finns cirka 3 500 vuxna ukrainare i Stockholm. Antalet som studerar sfi kan således komma att öka.

Den 27 juli beslutade regeringen om ytterligare en förändring i förordningen, som innebär att kommunerna kan erbjuda personer som omfattas av massflyktsdirektivet utbildning i svenska eller svenska som andraspråk på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux. Ändringen träder i kraft 30 augusti 2023. Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat förberedelser för att erbjuda utbildning i svenska som andraspråk till målgruppen. Formellt beslut väntas fattas av nämnden i början av oktober. Förändringen har betydelse främst för personer med legitimationsyrken såsom undersköterskor, sjuksköterskor och läkare ska kunna uppnå svensk legitimation och börja arbeta i Sverige.

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder även insatser på Etableringscentrum inom ramen för projektet Care för Ukrainian Refugees. Det är ett gemensamt projekt med socialförvaltningens Intro Stockholm på Welcome House och innebär uppsökande arbete, aktiviteter på boenden, samhällsvägledning, jobbmatchning, fritids- och föreningsaktiviteter, studie- och yrkesvägledning samt arbetsförberedande och hälsofrämjande aktiviteter. Under våren har 88 ukrainska flyktingar fått arbete. I september avslutas projektet, som då har tagit emot 700 ukrainska flyktingar. Nämnden genomför nu en ny projektansökan, *Fast Care*, för att kunna fortsätta stödet till ukrainska flyktingar. Ukrainska ungdomar har kunnat få feriejobb och nytt

för i år är att språkstöd har erbjudits på ukrainska.

### **3.2 Feriejobb**

Drygt 9 000 ungdomar har haft feriejobb i sommar, jämnt fördelat mellan flickor och pojkar. Det är en ökning med cirka 500 individer jämfört med förra sommaren. Inför höst- och jullov planeras ytterligare 1 700 ungdomar att anställas. Arbetsmarknadsnämndens bedömning är att fler ungdomar kommer att anställas under dessa lov och att årsmålet om 11 000 anställningar kommer att uppnås.

Arbetsplatserna har visat ett stort intresse, med över 9 400 tillgängliga arbetstillfällen för sommaren. Det är ett nytt rekord för feriejobb. Antalet ansökningar var lägre än förra året, cirka 13 500 jämfört med 15 900.

Av årets feriejobb är cirka 1 000 platser upphandlade av arbetsmarknadsförvaltningen. Dessa inkluderar platser för ungdomar med behov av anpassningar samt entreprenörsinriktade feriejobb. Dessutom har flera stadsdelar gjort lokala upphandlingar inom parkskötsel. Cirka 70 ungdomar har deltagit i språkstödjande insatser parallellt med sina sommarjobb.

Under hösten fortsätter utredningen med hur fler feriejobb kan skapas i staden.

### **3.3 Samordning av stadsdelsmammor**

Stadsdelsmammor har erfarenhet av att vara nyanländ i Sverige och kan därför förmedla en känsla av trygghet till utländska kvinnor i sitt närområde. Sex av stadsdelarna samt Welcome House har anställt stadsdelsmammor för att erbjuda stöd, information och samhällsvägledning till nyanlända kvinnor.

I år har stadsdelsmammorna fått kontakt med fler anhöriginvandrare genom återkommande besök på barnavårdscentralen. Vidare har fler utlandsfödda kvinnor börjat besöka öppna förskolor i stadsdelen Enskede-Årsta-Vantör. Båda resultat svarar mot mål i årets verksamhetsplan.

Ett annat centralt tema för stadsdelsmammornas arbete i år är att öka tilliten för socialtjänsten och förskolan, med anledning av den desinformation som spridits i sociala medier.

Arbetsmarknadsnämnden har ett samordnande uppdrag och har under perioden anordnat olika träffar och utbildningar för handledare och stadsdelsmammor, bland annat kring detta tema. Stadsdelsmammorna har sin anställning genom Stockholmsjobb.

### **3.4 Arbetsintegrerande sociala företag, ASF**

Nämnden kommer att fortsätta arbetet med handlingsplanen med fokus på att stötta formering av ASF och deras samverkan med staden. Ett ASF-nätverk har bildats i Stockholm med stöd av staden. Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att stärka medlemmarnas möjligheter att göra affärer med Stockholms stad.

På arbetsmarknadsnämnden förs diskussioner om möjligheter till en caféverksamhet i anslutning till Campus Åsö. Med Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd förs samtal om utvecklad samverkan med sociala företag i lokalsamhället.

### **3.5 Samordningen av Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)**

I juli hade 133 personer beslut från Arbetsförmedlingen om Skyddat arbete hos offentlig



arbetsgivare, OSA, i Stockholms stad, samma månad föregående år var antalet 182 personer.

Stadsdelsnämnderna lyfter svårigheter att uppnå det överenskomna årsmålet med Arbetsförmedlingen om 242 årsplatser för individer som kan anställas enligt OSA. Utmaningen ligger i att finna arbetsplatser då stadsdelsnämnderna inte längre kan göra placeringar utanför Stockholms stad.

För att ge stöd till stadsdelsnämnderna att finna arbetsplatser och skapa nya kvalitativa arbetsplatser som är anpassade till målgruppen har arbetsmarknadsnämnden genomfört workshops och ett flertal nätverksträffar med Arbetsförmedlingen och stadsdelsnämnderna. Jobbtorg Stockholm har även bidragit till att finna arbetsplatser för OSA-placeringar.

### **3.6 Romsk inkludering**

Det uppsökande arbetet för att stödja romer att komma in på arbetsmarknaden eller påbörja studier pågår genom Jobbtorg Stockholms fyra brobyggare. Första halvåret brobyggarna haft cirka 700 kontakttillfällen varav 450 med vuxna och 250 med unga. Det har genomförts informationstillfällen om feriejobb för romska ungdomar vilket lett till att över 100 ungdomar sökt feriejobb.

I början av året beviljade Länsstyrelsen medel för anställning av två unga brobyggare i syfte att förbättra och utveckla det uppsökande arbetet samt öka stödet till romska ungdomar. De unga brobyggarna kommer att arbeta inom nämndens uppsökande uppdrag av unga med särskilt fokus på att nå och motivera unga romer mellan 16-29 år till studier eller arbetsmarknadsinsatser.

### **3.7 Förvaltarenhet**

Förvaltarenheten bedriver sedan 1 januari 2023 operativ verksamhet. Fem ställföreträdare har anställts och ytterligare tre börjar i september. Verksamheten skalas successivt upp och cirka 50 uppdrag har tagits emot av enheten.

Enhetens uppdrag är att möta överförmyndarnämndens initialt uppskattade behov på cirka 250 komplexa uppdrag, vilka är i behov av en professionell ställföreträdare. Förvaltarenheten ska hantera de komplexa uppdragen till en nivå där de kan återföras till överförmyndarförvaltningen för hantering av en ideell ställföreträdare alternativt att huvudmannen klarar sig själv.

### **3.8 Samverkan med Arbetsförmedlingen**

Arbetsförmedlingen införde den 1 april 2023 *Kommunhubben*, en kommunikationslösning för personal inom Stockholms stad som behöver samverka med Arbetsförmedlingen i individärenden. De flesta av stadens verksamheter som behöver kontinuerlig kontakt i individärenden har anslutit sig och kommit igång med ärendedragningar med kommunhubbens personal.


Arbetet med att ta fram bilagor (fördjupade överenskommelser på respektive område) till huvudöverenskommelsen väntas bli klara under hösten, bland annat för samverkan kring anställnings- och lönestöd samt övergångar till studier.

Sedan april gäller ett nytt avtal för Arbetsförmedlingens tjänst Rusta och Matcha. Det innebär

bland annat att Arbetsförmedlingen inte krävställer att leverantörerna måste samverka med andra aktörer, däribland kommuner. Arbetsmarknadsnämnden fortsätter med de digitala dialogträffarna för leverantörerna i syfte att informera om stadens verksamheter och det finns även webbaserad information för dem att tillgå. Det är många individer i Stockholm som omfattas av tjänsten Rusta och Matcha (5 200 i juli 2023) och behoven av dialog kommer att kvarstå.

I oktober inför Arbetsförmedlingen den nya tjänsten Steg till arbete, vilket innebär att arbetsträning och förstärkt arbetsträning i första hand ska tillhandahållas genom upphandlade tjänster. Tjänsten är mer sammansatt än de som nu används för den målgrupp som står långt från arbetsmarknaden. Det kommer därför att finnas ett stort behov för stadens verksamheter att samverka med dessa leverantörer. Nämnden kommer genomföra en analys av potentiell påverkan på stadens arbetsmarknadsverksamheter i och med införandet av tjänsten.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	40,8 %	35,3 %	47 %	49,9 %	50 %	50 %		Tertial 2 2023
♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	78,7 %	79,1 %	78 %	78,5 %	78 %	72 %		Tertial 2 2023
♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	61,24 %	62,7 %	59,48 %		55 %	55 %		Tertial 2 2023
♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan				91,3 %		90 %		2023
♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen	84,5 %	94,4 %	81,4 %	80,2 %		70 %		Halvår 1 2023
<b>Analys</b> Svarsfrekvensen är 29 procent, vilket innebär att svaret ska tolkas med försiktighet.								
♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter fullföljd kombinationsutbildning.	85,9 %	91,7 %	83,3 %	73,4 %		70 %		Halvår 1 2023
<b>Analys</b> Svarsfrekvensen är 34 procent, vilket innebär att svaret ska tolkas med försiktighet.								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	72,22 %	73,6 %	70,34 %		72 %	60 %		Tertial 2 2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska arbeta för att fler av nämndens verksamheter ska tillämpa arbetsdifferentiering i sin arbetsgivarsamverkan, i syfte att identifiera nya arbetsuppgifter som kan leda till anställning inom och utanför stadens verksamheter.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta utveckla lokal närvaro och lokal synlighet i syfte att fler ska påbörja och fullfölja studier.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska förtydliga valideringsprocessen i syfte att möta nya lagkrav, samt öka antalet som genomför validering inom Stockholms stad.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en insats för alla medarbetare, utifrån behov på enheten/skolan, i syfte att stärka och identifiera utvecklingsområden för arbetet med ett inkluderande förhållningssätt (se avsiktsförklaringen). Arbetet ska bidra till att alla stockholmarnas förmågor tas tillvara i utbildning och arbetsliv.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en kompetenskartläggning av nyanlända vid Welcome House. De nyanlända ska även få information om möjligheten att validera kompetens eller genomföra en prövning, där sådan kompetens finns.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra insatser för ökad kännedom om hur stadens nämnder och bolag kan ta fram arbetsplatser för Stockholmsjobb, OSA och feriejobb samt praktiktillfällen.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla studie- och yrkesvägledningen i syfte få fler sökande till bristyrkesutbildningar.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska vidareutveckla metoder för att nå fler kvinnor inom det uppsökande arbetet 20-29 år.	2023-01-01	2023-12-31	
 Ett utvecklingsarbete ska inledas, i syfte att skapa en sammanhållen kedja mellan utbildning och arbete för personer med intellektuell funktionsnedsättning.	2023-01-01	2023-12-31	

### Nämndmål: 3.2.2 Stockholmarna fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls delvis

#### Beskrivning

Vuxenutbildning Stockholm ger de studerande möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet genom komvux eller yrkeshögskola. Under 2023 kommer flera projekt för verksamhetsutveckling att genomföras och digitalisering är ett viktigt inslag i flera av dem.

Avtalsuppföljningen har stärkts under de senaste åren och arbetet kommer att vidareutvecklas under nästkommande år. Det kommer även att synkroniseras med det arbete som sker inom ramen för en ny upphandling utifrån att uppföljningen behöver anpassas till nya behov som kan uppkomma med en ny upphandling.

### Förväntat resultat

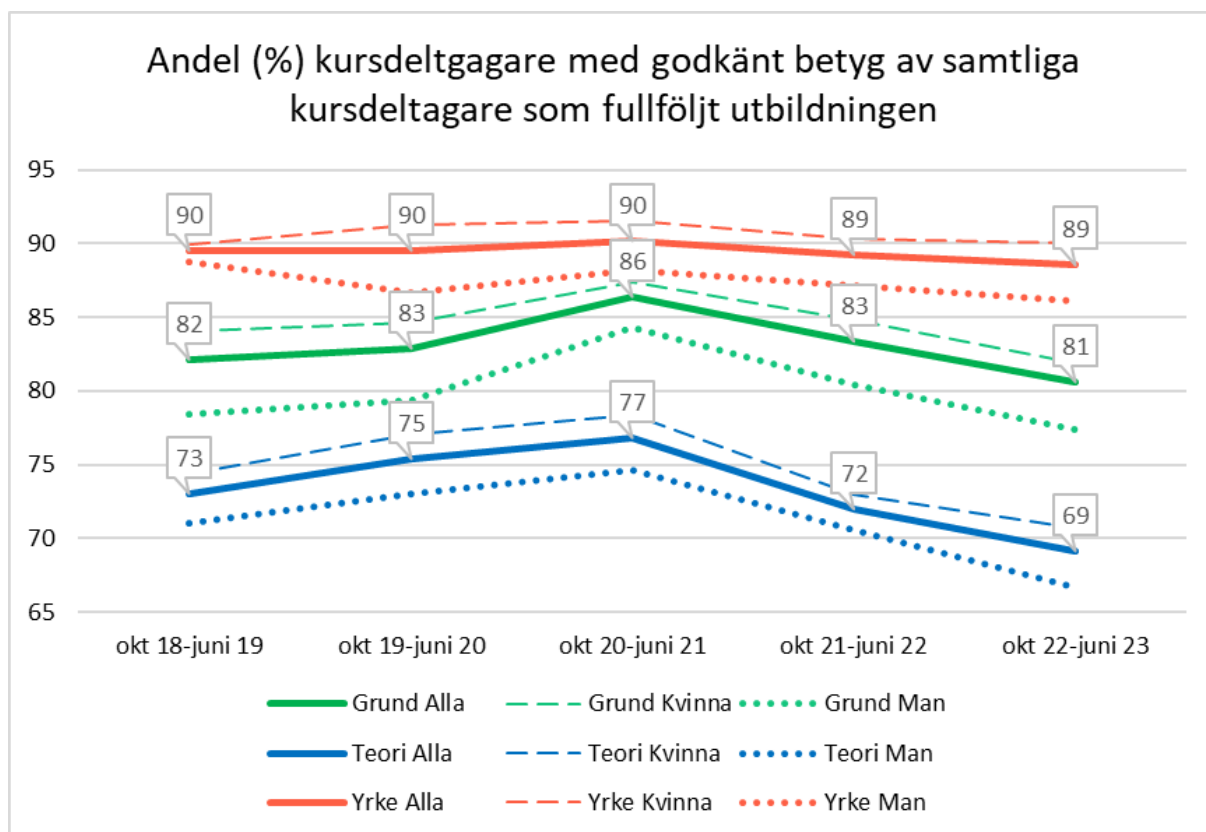
- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet delvis uppnås beroende på att flera indikatorer som gäller godkänt betyg inte bedöms uppnås. Parallellt sjunker andelen avbrott, vilket är positivt.

#### 1 Godkända betyg

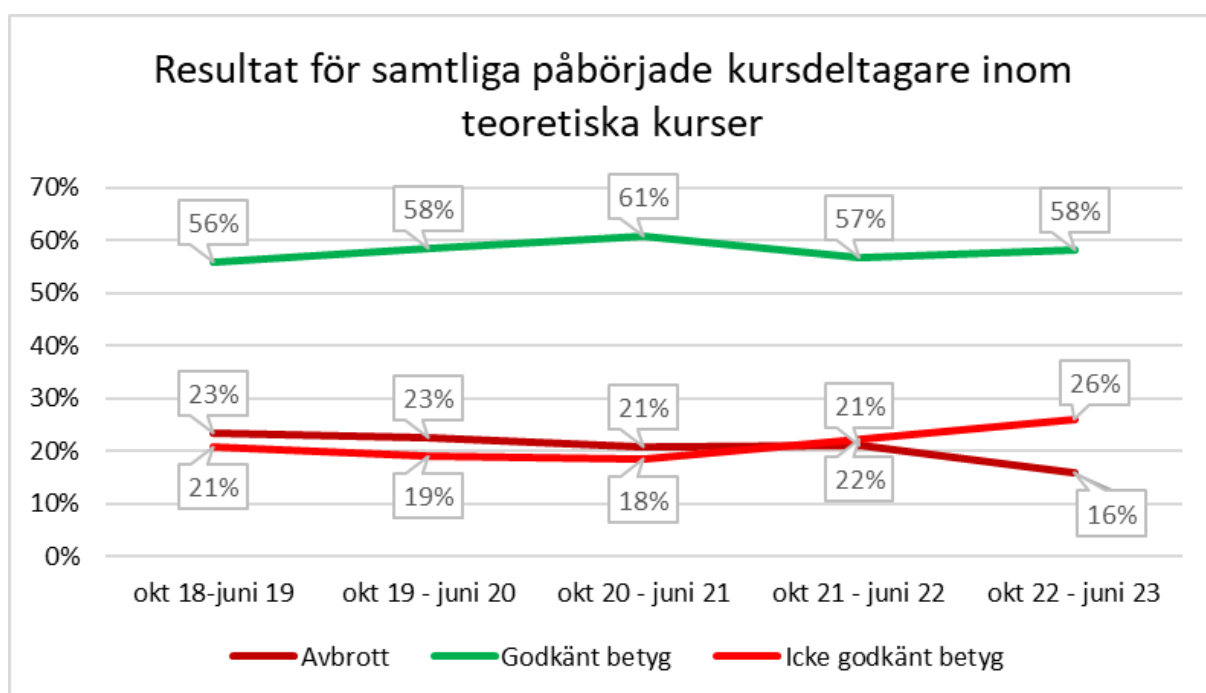
Andel med godkända betyg har fortsatt att minska, främst inom teoretiska gymnasiala kurser. Störst är minskningen inom ämnesområdena handel och administration, naturvetenskap och övrigt som består av kurser inom historia, religion, samhällskunskap och naturkunskap. De har minskat med 6, 5 respektive 4 procentenheter.



En elev som påbörjar en kurs kan, något förenklat, uppnå tre resultat: godkänt betyg, icke

godkänt betyg eller avbrott. Icke godkänt innebär att eleven har deltagit i kursen, men inte uppnått tillräckliga resultat. Avbrott innebär att eleven inte har deltagit i kursen. En elev som har påbörjat säger inte alltid till att hen inte längre vill studera. Således finns det gränfall, där en lärare behöver göra en bedömning om tillräckligt underlag finns för att ändå sätta ett betyg. När andelen med godkänt betyg räknas samman divideras godkända betyg med summan av godkända betyg och icke godkända betyg. Om avbrotten minskar, men fler elever istället får icke godkänt betyg, kommer andelen med godkänt betyg minska. Det är vad som har hänt i Stockholm.

Andelen avbrott har legat relativt konstant, men det sista året har det minskat med fem procentenheter. Samtidigt har andel med icke godkänt betyg ökat med motsvarande nivåer. Om man tittar på andel godkända betyg av totalt påbörjade kursdeltagare, det vill säga inkluderar avbrott i kalkylen, ligger andelen med godkänt betyg relativt konstant.



Inom de flesta ämnesområden har andelen avbrott minskat och icke godkänt betyg ökat, men det är inte alltid så att de tar ut varandra. I procentenheter har avbrotten minskat mest inom naturvetenskap (-12), matematik (-9) och engelska (-6). Bara en av dem återfinns bland de ämnesområden där icke godkänt betyg ökat mest (naturvetenskap).

Inom engelska har avbrotten minskat samtidigt som andelen med godkänt betyg har ökat. Även matematik har en positiv utveckling. Andelen med godkänt betyg har bara minskat marginellt samtidigt som avbrotten har minskat betydligt. Skolorna har haft i uppdrag att motverka avbrott och möjligen har detta gett effekt inom vissa ämnen.

## 2 Utveckling av egen regi

Kommunfullmäktige har beslutat att andelen vuxenutbildning i egen regi ska öka. Som ett led i detta arbete pågår en översyn av hur egenregin kan utvecklas vad gäller bland annat kvalitet,

kursutbud och erbjudande. Arbetet sker parallellt med upphandlingen av komvux, inför nya avtal 2024 och 2025.

### **3 Stödbehov inom komvux**

Arbetsmarknadsnämnden har med hjälp av lärarna gjort en kartläggning av elevernas stödbehov. Bakgrunden är att skolorna under flera år rapporterat om betydande behov av stöd inom komvux. I kartläggningen redovisar lärarna att 12 procent av deras elever har ett stort stödbehov, exempelvis behov av enskild undervisning och 24 procent av deras elever har ett mindre stödbehov, exempelvis behov av anpassad utrustning eller hjälpmedel. Stort stödbehov kan närmast jämföras med grundskolans insats ”särskilt stöd”, som år 21/22 gavs till 2,4 procent av flickorna och 3,5 procent av pojkarna i åk 9 (Skolverket 2021/22).

Detta är en första kartläggning, med en svarsfrekvens på 33 procent, vilket gör att svaren ska tolkas med försiktighet. Dock indikerar resultatet att stödbehovet inom komvux är högre än inom grundskolan. Arbetsmarknadsnämnden kommer att fortsätta att utveckla kunskaperna om stödbehovet inom komvux. Skolorna har och kommer att fortsätta erbjudas konsultativt stöd och kompetensutveckling i arbetet med att utveckla tillgängliga lärmiljöer.

### **4 Utveckling av progressionsuppföljning**

En mall för progressionsuppföljning av kombinationsutbildningar har utvecklats under våren med hjälp av en referensgrupp och arbetsgrupp. Syftet är att på ett mer detaljerat sätt kunna mäta elevers kunskapsutveckling under utbildningen – kunskap som kan användas för att individanpassa utbildningen. Fortbildningsinsatser planeras för implementering till hösten.

### **5 Utlåning av datorer**



Utvecklingsprojektet att låna ut cirka 600 datorer till elever som studerar kombinationsutbildningar, sfi eller SVA, har pågått under drygt ett år. En utvärdering visar att de flesta elever är positiva. De upplever att de blir mer självgående och får större möjligheter att öva, när mer utbildningsmaterial finns tillgängligt i deras dator. Lärarna upplever att elevernas digitala mognad har ökat och att frånvarande elever kan ta igen saker lättare. Utmaningarna handlar om logistik, administration och support – parametrar som blir viktigare ju kortare utbildningarna är. Att låna ut datorer till en elev under ett års tid kräver varken lika mycket support eller administration som att rotera datorer mellan elever var tionde vecka. Resultatet i utvärderingen används som underlag i upphandlingen.

### **6 Elevenkät**

Under våren har en elevenkät genomförts inom komvux, i samverkan med Storstockholm. Cirka 2 700 elever som studerar i Stockholm har svarat. De flesta är nöjda med sin utbildning och kan rekommendera sin skola till andra. Enkäten har även frågat om orsaker till studier. De flesta har svarat ”för att få jobb” och på andra plats kom ”för att få behörighet till högre studier”. Hälften av de svarande kombinerar studierna med arbete. Det är också det vanligaste svaret på frågan varför man väljer distansstudier.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	59,39 %					50 %		2023
● ♀ Andel kvinnor och män med godkänt betyg inom kombinationsutbildningar	96,6 %			94,61 %		80 %		2023
● ♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan	88,4 %	78,9 %	90,2 %	88,6 %		85 %		Halvår 1 2023
◆ ♀ Andel nybörjare inom sfi som klarat kursen inom två år	42,5 %			41,9 %		50 %		Halvår 1 2023
<b>Analys</b>								
Av kvinnorna tar närmare 49% betyg inom två år, medan siffran för männen är 35%. Skillnaden beror sannolikt på att män gör avbrott i betydligt större utsträckning än kvinnor. De som gör avbrott är relativt ofta i arbete: 41% av männen som gör avbrott utan betyg är i etablerad ställning på arbetsmarknaden ett år efter avbrott visar den senaste uppföljningen. Tittar vi enbart på män i kategorin EU/EES/Arbete och studier blir siffrorna ännu högre (67% i etablerad ställning på arbetsmarknaden). Det faktum att samtliga sfi-elever räknas, även de som enbart studerat en dag, påverkar också.								
● ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4			4,3		4,4		2023
● ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,6			4,5		4,4		2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta stärka avtals- och kvalitetsuppföljningen inom komvux.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en förstudie som tydliggör hur kombinationsutbildningar inom vård- och omsorg kan anpassas till nya branschkrav för anställning som undersköterska och vårdbiträden.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra ett pilotprojekt med utlåning av digitala enheter till elever inom sfi, med syftet att undersöka vilka effekter tillgång till digitala enheter har i klassrummet.	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra pilotprojektet "Kombinationsutbildningar med kontinuerlig APL"	2023-01-01	2023-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram ett koncept för distansutbildning och utreda möjligheterna att använda AI och maskininlärning för att stötta elever och lärare i utbildningen.	2023-01-01	2023-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla metoder för ett digitalt klassrum där fjärr/hybrid-undervisning används. Metoderna ska kunna användas inför kommande upphandling.	2023-01-01	2023-12-31	
 Skolorna ska fortsätta utveckla tillgängliga lärmiljöer.	2023-01-01	2023-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden bedriver omfattande verksamhet på Järva med två jobbtorg en skola i egen regi, skolor i upphandlad regi, uppsökande arbete för ungdomar som omfattas av kommunala aktivitetsansvaret, ungdomar som inte arbetar eller studerar samt kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Samverkan med övriga aktörer omfattande, både med stadens verksamheter, arbetsgivare och med civilsamhället. Nämnden har inom ramen för Fokus Järva initierat och påbörjat arbeten inom följande områden:

#### Kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden



I september startar ett treårigt ESF-finansierat projekt i samverkan med Arbetsförmedlingen med fokus på kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden.

#### Fler till studier

Studie- och yrkesvägledning erbjuds på medborgarkontor och bibliotek och mässor och event anordnas tillsammans med arbetsgivare för att intressera fler att söka utbildningar. Vidare informeras aktörer som kommer i kontakt med målgruppen om möjligheter med studier på komvux samt vilka kontaktvägar för intresserade som finns.

#### Samverkan med civilsamhället

Nämnden har deltagit i ett utvecklingsarbete, som leds av stadsdelsförvaltningen i Järva, tillsammans med en lokal aktör, för att stärka samverkan och bredda kontaktvägar för att fler Järvabor ska arbeta och studera.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd och Spånga-Tensta stadsdelsnämnd samt i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, idrottsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden, AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem och SISAB starta Fokus Järva för att få till en sammanhängande satsning och en samlad plan för utvecklingen av Järva med utgångspunkt i översiktsplanen och med stort fokus på genomförandekraft	2023-01-01	2023-12-31	









## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb



 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med majoriteten av de förväntade resultaten och aktiviteterna pågår enligt plan och indikatorerna bedöms att uppnås.

Medarbetarenkäten uppvisar återigen ett mycket gott resultat då index för AMI hamnade på 82 vilket är på samma nivå som föregående år. Den totala sjukfrånvaron såväl som den korta och långa sjukfrånvaron fortsätter att minska och ligger på en bra nivå.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	82	83	82	82		83	83	2023
<b>Analys</b> Resultatet för AMI (Aktivt medskapandeindex) är oförändrat jämfört med föregående år. Årets resultat är det nästa högsta resultatet sedan mätningarna startade. Vid en jämförelse med såväl stadens totala utfall som med fackförvaltningarna så är förvaltningens AMI högre än genomsnittet. AMI består av tre delindex: Ledarskap, Motivation och Styrning. Resultatet per delindex är Ledarskap (84), Motivation (81) och Styrning (81). Motivation och Styrning är oförändrade från föregående år emedan Ledarskap backat en indexpunkt. Ledarskap har dock högst resultat.								
  Sjukfrånvaro	3,6 %	2,6 %	3,9 %	4 %	4,5 %	4,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2023
  Sjukfrånvaro dag 1-14	1,2 %	1,1 %	1,3 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden, utbildningsnämnden och äldreomsorgsmyndigheten erbjuda språkkurser i svenska till medarbetare inom stadens förskolor, vård och omsorg	2023-01-01	2023-12-31	

### Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla,

attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygghet och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbast sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

### Förväntat resultat

- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Alla enheter arbetar med friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Arbetet med att flytta fokus från efterhjälpande till främjande och förebyggande har utvecklats i linje med förvaltningens treåriga hälso- och arbetsmiljöstrategi.
- APT är månadens bästa möte.
- Alla medarbetare har likvärdiga förutsättningar att ta del av förvaltningens hälsoarbete.
- En väl fungerande samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud skapar förutsättningar för en bra verksamhet och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

### Analys


Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan, samt att majoriteten av indikatorerna väntas uppnås.




Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat. Även i år hamnade index för AMI på 82 och ligger över stadens snitt. Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten ligger över stadens snitt.






Frisktal är en ny indikator som mäter andelen medarbetare som haft fem eller färre sjukdagar under året. Frisktalet ska ses som ett komplement till sjuktal och är ett led i arbetet med att flytta fokus till att arbeta mer hälsofrämjande.

Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex backade med två indexpunkter från 80 till 78. Även detta index är en del i nämndens hälsofrämjande arbetsmiljöstrategi. Analys av nedgången kommer att ske under året. Resultat är dock högre än stadens genomsnitt.

Sjukfrånvaron fortsätter att sjunka.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism	72,77 %					70 %		Halvår 1 2023

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Frisktal	66,4 %				70 %	70 %		Tertial 2 2023
 Hälsa- och arbetsmiljöindex	78			80		80		2023
<b>Analys</b> Hälsa- och arbetsmiljöindexet har minskat med två indexpunkter. Indexet, som är en del av medarbetarenkäten, består av sex frågor. Det är endast en fråga som minskat med två indexpunkter och som drar ner resultatet. Jämfört med övriga förvaltningar ligger detta index tre punkter över stadens totala resultat. Förvaltningens verksamheter har i uppdrag att särskilt diskutera nedgången på APT och i andra forum för samverkan.								
 Individuell utvecklingsplan					95 %	100 %		2023
<b>Analys</b> Prognosen är ändrad till 95 % då 100 % inte är ett realistiskt mål då alla medarbetare av flera olika skäl inte kan få en upprättad individuell utvecklingsplan. Det kan exempelvis bero på långtidssjukskrivning, tjänstledighet eller annan frånvaro under en längre period. Förvaltningen har dock ökat andelen individuella utvecklingsplaner markant och kommer att uppnå prognostiserat resultat för året.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska definiera samt ta fram mål och riktlinjer för digital kompetens.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta implementering av friskfaktorer i organisationen.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska stärka rektorerna i deras arbetsmiljöarbete	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämndens chefer ska arbeta med chefsprofilen i sina lokala ledningsgrupper	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämndens chefer ska genomgå en kompetensutveckling kring syftet med APT och hur de kan genomföras.	2023-01-01	2023-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att de förväntade resultaten, aktiviteterna och fler indikatorer bedöms uppnås.





### Rådighet och uppföljning av leverantörer





Varje enhet har utsett personer som ansvarar för kontroll av att fakturor överensstämmer med avtal och levererad tjänst eller vara. De ansvarar vidare för att underlag till inköpet finns och är diariefört. Varje tertial görs stickprovskontroller av ett par fakturor för att säkerställa att information om inköpet är upprättat enligt förvaltningens rutin. Nya leverantörers avtal ansluts till inköpsportalen och fördjupad granskning av deras fakturor görs under de första

månaderna av avtalet.

Inför avtalsförlängning kontrolleras att leverantören uppfyller samtliga ställda krav på leverantören i upphandlingen samt att det inte finns avvikelser i gjorda leveranser. Kontrollen omfattar registerfråga hos Kronofogdemyndigheten och Skatteverket.

Stadens upphandlingar kan bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad, som ger fler personer chansen till ett arbete. Kontraktsvillkor har tagits fram, som syftar till att staden och leverantören har en dialog om leverantörens möjlighet att erbjuda en individ arbete eller praktik under ramavtalstiden. Användandet av sysselsättningsfrämjande villkor följs genom en enkätundersökning till upphandlande myndigheter i staden om vilka villkor de ställer i sina upphandlingar och i vilka upphandlingar samt resultatet av att ha ställt villkor. Arbetsrättsliga kontraktsvillkor följs upp dels genom kontroll av att leverantören betalar in lagstadgade sociala avgifter, dels genom kontraktsvillkor om att leverantören åtar sig att fullgöra sitt ansvar som arbetsgivare under hela avtalstiden, det vill säga utbetala lön, arbeta förebyggande för en god arbetsmiljö m.m.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp						80 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	2023
  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts				100 %		93 %	80 %	2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnder och bolagsstyrelser ska säkerställa att det finns resurser och kompetens tillgängliga i den utsträckning som krävs för att möta den kraftigt ökande ambitionshöjningen i arbetet med att utveckla en sammanhållen beredskap för framtida kriser och civilt försvar, både i den egna verksamheten och inom ramen för en stadsövergripande samverkan	2023-01-01	2023-12-31	
  Nämnder och bolagsstyrelser ska under ledning av kommunstyrelsen medverka i upprättandet av stadens krigsorganisation och dess bemanning	2023-01-01	2023-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls delvis

### Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhetsprogram och under 2023 kommer de olika områdena som ingår i trygghets- och säkerhetsarbetet att samordnas. Nämnden ska bidra till att säkerställa en stabil krisorganisation, implementeringen civil

beredskap samt riskminskande åtgärder inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Hantering av information, informationssäkerhet och dataskydd sker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt genom uppdatering av processer, rutiner och riktlinjer, ökad kunskap hos medarbetarna samt stärkt samverkan, både internt och externt.

### Förväntat resultat

- Nämnden har uppdaterat och beslutat om processer, rutiner och riktlinjer som stödjer ett systematiskt informationssäkerhetsarbete.
- Nämnden har ökat medarbetarnas kunskap om informationshantering, informationssäkerhet och dataskydd.
- Nämnden har arbetat för stärkt samverkan kring informationssäkerhet, både internt och externt.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet delvis kommer att uppnås. Arbetet med förväntade resultat går enligt plan, men de högt ställda målvärdena för indikatorerna (100%) är inte möjliga att uppnå på grund av bl.a. nyanställningar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
◆ Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				60,48 %		100 %		2023
<b>Analys</b> Prognosen är att vi kommer att uppnå 80 procent under året. Med anledning av bland annat nyanställningar är målet om 100 procent svårt att nå. Arbetsmarknadsnämnden har dock nya arbetssätt och prognosen är att en större andel än föregående år kommer att ha genomfört utbildningen.								
◆ Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				77,28 %		100 %		2023
<b>Analys</b> Prognosen för året är att 85 procent kommer att ha gått kursen. Med anledning av bland annat nyanställningar är målet om 100 procent svårt att nå. Arbetsmarknadsnämnden har dock nya arbetssätt och prognosen är att en större andel än föregående år kommer att ha genomfört utbildningen.								
◆ Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet				76,28 %		100 %		2023
<b>Analys</b> Prognosen för året är att 85 procent kommer att ha gått kursen. Med anledning av bland annat nyanställningar är målet om 100 procent svårt att nå. Arbetsmarknadsnämnden har dock nya arbetssätt och prognosen är att en större andel än föregående år kommer att ha genomfört utbildningen.								

## **KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser**

 Uppfylls helt

### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Unga som är inskrivna i sociala insatsgruppen (SIG) lokalt tas emot av de lokala jobbtorgen och erbjuds grundläggande stöd av coacher och studie- och yrkesvägledare, såväl som möjlighet att delta i särskilda insatser, som arbetslagsanställning och introjobb. Personer som har lämnat kriminella nätverk tas emot av ett särskilt team vid Jobbtorg Stockholm. Till personer som lämnat kriminalvården erbjuds stöd att göra en livsförändring samt hitta arbete eller studier. Genom Stockholmsvärdar bidrar nämnden till en tryggare och renare Stockholm. Kompetensen inom förvaltningen har ökat genom utbildningsinsatser i våldsbejakande extremism, VBE.

Nämnden har upparbetade rutiner för att motverka välfärdsbrott. Inför avtalsskrivning kontrolleras leverantörens ekonomiska och finansiella ställning inkl. att skatter är betalda och skulder. En löpande ekonomisk uppföljning sker av samtliga leverantörer under avtalstiden genom UC. Vid avtalsförlängningar kontrolleras igen ekonomisk ställning samt försäkringsbevis samt att det inte finns avvikelser i leveranser.

Fakturering och ersättningshantering kontrolleras i den löpande uppföljningen utifrån att stadens rutiner för detta följs, dvs att det underlag som faktureringen bygger på rapporteras in på rätt sätt med rätt innehåll. Eventuella avvikelser påtalas för leverantören. Om avvikelserna bedöms vara en allvarlig brist, hanteras de av uppföljningsenheten Kvalitet och uppföljning.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

### **Beskrivning**

Två av de viktigaste förebyggande insatserna för att motverka otrygghet är arbete och utbildning. Genom uppdraget att stödja människor att komma in i arbetslivet och studier bidrar arbetsmarknadsnämnden till målet. Det uppsökande arbetet samt insatser som exempelvis samhällsorientering, sfi och Stockholmsjobb skapar möjligheter för fler att bli delaktiga i samhället. Det ökar även förutsättningarna för att deras barn blir delaktiga. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt Stockholmsvärdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

## **Förväntat resultat**

- Fler unga med behov av förstärkta insatser har erbjudits detta genom exempelvis arbetslagsanställning och introjobbansättning.
- Nämnden har vidareutvecklat sina insatser för personer som vill lämna en kriminell livsstil eller de i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

## **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

### **1 Stöd till personer som lämnat kriminaliteten eller med risk att utveckla en kriminell livsstil**

Nämnden deltar i samverkan kring sociala insatsgrupper (SIG), både lokalt och i centrala styrgrupper, samt tar emot personer från avhopparverksamheterna vid Enheten för hemlösa och stadens upphandlade utförare.

Från stadsdelarna tar de lokala jobbtorgen emot de unga som är inskrivna i SIG lokalt. Målgruppen erbjuds grundläggande stöd av coacher och studie- och yrkesvägledare, såväl som möjlighet att delta i särskilda insatser, som arbetslagsanställning och introjobb.

142 ungdomar har haft en arbetslagsanställning och 40 ungdomar en introjobbanställning under januari – juli 2023. Den senaste mätningen, där avslutade under perioden maj 2022 – april 2023 ingår, visar att 75 procent av ungdomarna som haft en arbetslagsanställning eller introjobbanställning har arbete eller studerar tre månader efter avslutad insats. Ett mycket bra resultat som överskrider målet om 55 procent. Det förklaras bland annat av en nära samverkan med civilsamhället som genom egna företagsnätverk stöttat ungdomar ut i jobb och samarbetet med Åsö vuxengymnasium som bistått med skräddarsytt stöd till målgruppen.

Personer som har lämnat kriminella nätverk tas emot av ett särskilt team vid Jobbtorg Stockholm. Personerna kommer från Stockholm men även från annan ort. 51 individer har deltagit i insatsen under rapporteringsperioden, varav 40 blivit inskrivna under året. Av dessa har 18 avslutats, varav 14 till arbete eller studier och en till arbetsmarknadsutbildning via Arbetsförmedlingen. Övriga avslut är till följd av att personerna har återfallit i kriminalitet eller skrivits ut från avhopparprogrammet till följd av misskötsamhet.

### **2 Krami**

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar för att målgruppen med kriminell bakgrund ska få stöd att göra en livsstilsförändring samt hitta arbete eller studier. Deltagarna går ett vägledningsprogram under tre veckor som fokuserar på att ändra livsstil samt stöd att söka och hitta arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.

103 personer har deltagit i insatsen under januari – juli 2023. Majoriteten av de inskrivna är män. Totalt har 33 deltagare avslutats från insatsen, varav 22 till arbete och en till studier. Övriga avslut är främst relaterade till återfall i kriminalitet eller missbruk.

### **3 Stockholmsvärdar**

I arbetet som Stockholmsvärd ingår plockstädning och lokalvård samt sandning, ishackning



och sikröjning. Dessa uppgifter bidrar till både en ökad trygghetskänsla och att stärka säkerheten.

En pilotverksamhet för att testa utvecklingen av insatsen med infovärdar genomfördes i mars i söderort. Fyra unga deltagare rekryterades för att informera medborgarna om stadens Tyck till-app och på så sätt öka antalet synpunkter och rapportering av problem via detta digitala verktyg. Till hösten utvecklas insatsen utifrån den utvärdering som gjorts och utvidgas till att även inkludera västerort. Insatsen är ett samarbete med Trafikkontoret och förväntas bidra till att staden ska upplevas tryggare.

65 aspiranter var anställda som Stockholmsvärdar under januari – juli 2023. Av dessa har 37 startats i år. Mätningen där avslutade under maj 2022 – april 2023 ingår visar att 44 procent arbetar eller studerar tre månader avslut, vilket är ett bättre resultat än i T2 2022, då motsvarande siffra var 36 procent. Resultatet ligger dock under årsmålet om 55 procent.

#### 4 Våldsbejakande extremism, VBE

Under våren nämnden arbetat för att öka förvaltningens kompetens kring våldsbejakande extremism, i enlighet med handlingsplanen. Närmare 500 personer (73 procent) har gått grundutbildningen och nästan lika många en fördjupningskurs kring högerextremism. APT har använts för att öka kompetensen om VBE. Under hösten kommer nämnden att genomföra två utbildningar i VBE för lärare inom upphandlad utbildningsverksamhet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra den webbaserade fördjupningsutbildningen om högerextremism för relevant personal.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra två orienterande utbildningar kring våldsbejakande extremism för lärare inom upphandlad utbildningsverksamhet.	2023-01-01	2023-12-31	

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

#### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. Nämnden har ett aktivt internationellt arbete med bl.a. nytt medlemskap i Pact for Skills. ESF-medel har beviljats tre projekt. Nämnden har ett aktivt arbete kring mänskliga rättigheter med bl.a. utbildningar i våld i nära relationer och barnrätt, genomförda HBTQI-diplomeringar och en ny metod för att bedöma arbetet med jämställdhetsintegrering.

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt



## Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. För att ta tillvara barns rättigheter används en barnchecklista inom Jobbtorg Stockholm och under 2023 kommer lärare få kompetensutveckling i barnkonventionen. Arbetet för att barnfamiljer ska få en stabil bostadssituation kommer att fortsätta och Etableringscentrum har i uppdrag att prioritera barnfamiljer när nyanlända matchas ut i arbete. Nämnden arbetar utifrån stadens strategi för romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Arbetsmarknadsnämnden har ett aktivt internationellt engagemang. Nämnden samordnar stadens deltagande i EUROCITIES Social Affairs Forum och kommer även under 2023 fortsatt att delta i dess styrgrupp. Nämnden arbetar med att genomföra de verksamhetsspecifika EU-riktlinjer som den har antagit i enlighet med stadens EU-policy. Genom Europeiska socialfonden eller andra relevanta fonder kan nämnden nå en högre utväxling av nämndens satsade resurser, bland annat genom projekt.

## Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet har fortsatt integrerats i verksamhetens resultatredovisning och analys.

## Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås baserat på arbetet med mänskliga rättigheter, Agenda 2030 och internationella samarbeten.

### 1 Internationellt arbete

Arbetsmarknadsnämnden integrerar det internationella perspektivet i sin verksamhet. Under våren har nämnden haft utbyte med ett flertal europeiska städer gällande bl.a. vuxenutbildning, mottagande av nyanlända och digital kompetens för utsatta grupper.

Nämnden är verksam inom EUROCITIES och har ingått medlemskap i Pact for Skills, ett nätverk som arbetar med kompetensutveckling för att möta den gröna och digitala omställningen.

Nämnden bevakar och tillvaratar de möjligheter som erbjuds inom EU:s program och fonder i syfte att bidra till utveckling och innovation för att möta stockholmarnas nuvarande och framtida behov. Under perioden har tre nya projekt beviljats ESF-medel.

### 2 Agenda 2030

De utmaningar som nämnden identifierat i relation till sitt målsvar för Agenda 2030 är mycket nära kopplade till nämndens uppdrag och därtill identifierade utvecklingsområden.

Därmed är nämndens redovisning under verksamhetsmålen i sin helhet till stor del relevant i relation till hållbarhetsmålen. Utifrån sitt målsvar har nämnden för 2023 särskilt identifierat tre fokusområden. Det är områden där det finns särskilda utvecklingsbehov och behov av förstärkt samverkan för att ytterligare bidra till måluppfyllelsen av Agenda 2030:

- Minska andelen unga som varken arbetar eller studerar (Bidrar till mål 1, mål 4, mål 8, mål 5 och mål 10)

Nämnden har särskilt arbetat för att utveckla samverkan kring unga med funktionsnedsättningar och psykisk ohälsa samt unga som har lämnat en kriminell livsstil eller riskerar att dras in i en kriminell livsstil. Skolsamverkan kring unga med funktionsnedsättningar kommer till exempel att utvecklas genom att arbetsmarknadsnämnden tillsammans med utbildningsnämnden deltar i projektet Samstart med Arbetsförmedlingen. I ett nytt elevteam för unga kommer nämnden att arbeta tillsammans med psykiatriker för att erbjuda parallellt stöd samt för att kompetensutveckla personal inom regionen och inom Jobbtorg Stockholm.

- Utveckla samverkan för att nå och erbjuda stöd till utrikes födda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden (Bidrar till mål 1, mål 4, mål 5 och mål 8)

Nämnden har påbörjat en utveckling av det uppsökande arbetet för att nå och erbjuda målgruppen stöd och insatser. Ett samverkansprojekt med Arbetsförmedlingen har utvecklats och beviljats medel från ESF. Projektet ska bidra till en stärkt samverkan mellan staden och Arbetsförmedlingen kring målgruppen och tillsammans med civilsamhället identifiera och utveckla insatser för målgruppen. Nämnden kommer även delta i ett nätverk på SKR i syfte att utveckla en struktur för samverkan kring utrikes födda kvinnors etablering med öppen förskola som arena.

- Integrera miljöperspektiv i nämndens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser (Bidrar till mål 4, mål 1, mål 12 och mål 13)


Se beskrivning under mål 2.1.1





### **3 Mänskliga rättigheter**

Under 2023 har nämndens verksamheter arbetat brett med kompetenshöjandeinsatser för medarbetare och chefer i frågor som rör mänskliga rättigheter. Flera verksamheter inom Jobbtorg Stockholm har genomfört diplomering inom HBTQI (homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter). En utbildning i barnrätt med fokus på barnkonventionen har genomförts för lärare och rektorer på barn- och fritidsprogrammet. På Jobbtorg Stockholm ska medarbetare som arbetar direkt med barn under 18 år, exempelvis KAA, beakta barnets åsikt och barnet ska höras i samtliga frågor som rör barnet. Barnchecklistor används för detta. Om den berörda är en vuxen med hemmavarande barn kan checklistan användas på samma sätt. Workshops inom temat heder har genomförts för lärare och rektorer samt stadsdelsmammor. Ett metodstöd i form av en jämställdhetsstrappa har tagits fram i syfte att bedöma hur skolor arbetar med jämställdhetsintegrering. Förvaltningen har vidare arbetat strategiskt för att utveckla samverkan och insatser kring målgruppen med funktionsnedsättning. Tillsammans med funktionshinderrådet har ett arbete inletts med

delaktighetstrappan som utgångspunkt.

Det uppsökande arbetet för att stödja romer att komma in på arbetsmarknaden eller påbörja studier pågår genom Jobbtorg Stockholms fyra brobyggare. Första halvåret brobyggarna haft cirka 700 kontakttillfällen varav 450 med vuxna och 250 med unga. Det har genomförts informationstillfällen om feriejobb för romska ungdomar vilket lett till att över 100 ungdomar sökt feriejobb. I början av året beviljade Länsstyrelsen medel för anställning av två unga brobyggare i syfte att förbättra och utveckla det uppsökande arbetet samt öka stödet till romska ungdomar. De unga brobyggarna kommer att arbeta inom nämndens uppsökande uppdrag av unga med särskilt fokus på att nå och motivera unga romer mellan 16-29 år till studier eller arbetsmarknadsinsatser.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2022	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm						85 %		2023

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en kunskapshöjande halvdags workshop kopplat till hedersrelaterat våld och förtryck på sex skolor inom egen regi samt upphandlad verksamhet	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra fem webbföreläsningar med olika teman kring mänskliga rättigheter.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra kunskapshöjande aktiviteter under två halvdagar på temat barns rättigheter för lärare inom barn och fritidsprogrammet på skolor inom egen regi och upphandlad verksamhet.	2023-01-01	2023-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa en standardiserad fråga om våld i nära relationer, för aspiranter som är inskrivna på Jobbtorg Stockholm.	2023-01-01	2023-12-31	

## Uppföljning av ekonomi

### Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

#### Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter en budget i balans. Prognosen bygger på att nämnden beviljas ersättning för sökta budgetjusteringar.

Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett underskott på 1,8 mnkr och nämnd och gemensam administration beräknar ett motsvarande överskott. Vuxenutbildning Stockholm och stadsövergripande prognostiserar en budget i balans. Nämndens investeringar förväntas uppgå till 4,0 mnkr, vilket inte är någon avvikelse mot budget.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning (inklusive statsbidrag för

Etableringscentrum) bedöms understiga nämndens intäktskrav med totalt 4,9 mnkr. På grund av förväntade ökade intäkter från Skolverket gällande sfi för ukrainare begär nämnden en budgetjustering av intäktskravet om 10,0 mnkr. Nämnden begär också budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildningen om 31,1 mnkr, 3,4 mnkr för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning samt 4,7 mnkr för stadsövergripande verksamhet gällande Förvaltarenheten.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

		Nämnd- budget 2023 (NB)	NB inkl begärda justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2022
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	502,3	505,7	507,5	-1,8	
	Intäkter	-66,9	-66,9	-66,9	0,0	
	Netto	435,4	438,8	440,6	-1,8	3,6
Regiongemensam samhällsorientering	Kostnader	10,5	10,5	10,5	0,0	
	Intäkter	-10,5	-10,5	-10,5	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm	Kostnader	813,1	844,2	844,2	0,0	
	Intäkter	-138,5	-138,5	-138,5	0,0	
	Netto	674,6	705,7	705,7	0,0	75,0
Nämnd och gemensam administration	Kostnader	102,8	102,8	101,0	1,8	
	Intäkter	-11,1	-11,1	-11,1	0,0	
	Netto	91,7	91,7	89,9	1,8	4,5
Stadsövergripande	Kostnader	42,9	47,6	47,6	0,0	
	Intäkter	-6,9	-6,9	-6,9	0,0	
	Netto	36,0	40,7	40,7	0,0	2,4
<b>Summa exkl. nämndens intäktskrav</b>	Kostnader	1 471,6	1 510,8	1 510,8	0,0	
	Intäkter	-233,9	-233,9	-233,9	0,0	
	<b>Netto</b>	<b>1 237,7</b>	<b>1 276,9</b>	<b>1 276,9</b>	<b>0,0</b>	<b>85,5</b>
Statsbidrag Skolverket		-168,2	-178,2	-178,2	0,0	-3,0
Statsbidrag flyktningmottagandet		-73,5	-63,8	-63,8	0,0	1,4

		Nämnd- budget 2023 (NB)	NB inkl begärda justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2022
Statsbidrag för etableringscentrum		-12,2	-17,0	-17,0	0,0	-0,3
<b>Nämndens intäktskrav</b>	<b>Netto</b>	<b>-253,9</b>	<b>-259,0</b>	<b>-259,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-1,9</b>
<b>SUMMA NÄMNDEN</b>	Kostnader	1 471,6	1 510,8	1 510,8	0,0	
<b>TOTALT</b>	Intäkter	-487,8	-492,9	-492,9	0,0	
	<b>Netto</b>	<b>983,8</b>	<b>1 017,9</b>	<b>1 017,9</b>	<b>0,0</b>	<b>83,6</b>
<b>Investeringar</b>	<b>Utgifter</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-3,1</b>

### Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett underskott på 1,8 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,4 mnkr. Tillskott för extrakostnader avseende gymnasieungdomar som läser inom vuxenutbildningen har beviljats på detta vis sedan 2019.

Det prognostiserade underskottet på 1,8 mnkr är helt relaterat till IT-projektet sociala system där FLAI-A och FLAI-F skall ersättas med IT-system VERA och VEROS. Projektmedel om 20,0 mnkr fanns avsatta i staden centralt för 2022, vars medel inte fick föras över till 2023. IT-systemen kunde dock inte driftsättas under 2022 på grund av stadens nya tjänsteavtal med Tieto. Under 2022 förbrukades ca 17,0 mnkr.

### Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

### Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett resultat i balans. Utifrån nuvarande budget blir avdelningens prognos -31,1 mnkr. Nämnden begär motsvarande budgetjustering för prestationsökningar, utifrån budgeterade volymer.

Antalet kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning samt sfi har minskat jämfört med samma period föregående år. Inom grundläggande vuxenutbildning ökar antalet studerande medan studerandeantalet inom anpassad sfi är relativt konstant.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning. Jämfört med budgeterade volymer så är prestationerna inom grundläggande vuxenutbildning och gymnasial vuxenutbildning högre medan de är lägre inom sfi.

### Sfi

10 622 elever studerade vid sfi under januari-juni 2023, vilket är cirka 500 färre än motsvarande period 2022.

Fördelningen mellan studievägar har förändrats något. En högre andel studerar vid studieväg 3 medan studieväg 1 och 2 minskat jämfört med år 2022.

- 13 procent på studieväg 1 (2022: 17 %)
- 53 procent på studieväg 2 (2022: 55 %)
- 34 procent på studieväg 3 (2022: 28 %)

Nämnden har en budget för sfi motsvarande 9 000 helårsplatser och inga budgetmedel för anpassad sfi. Prognosen för år 2023 är 6 700 prestationer inom sfi och 700 prestationer för anpassad sfi. Differenserna motsvarar totalt en minskning på 28,0 mnkr.

### Grundläggande vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 300 fler kursdeltagare under januari - juni 2023, jämfört med motsvarande period föregående år. För året har nämnden en budget motsvarande 2 000 helårsplatser. Prognosen för året är 2 300 helårsplatser, vilket motsvarar en ökning på 14,8 mnkr.

### Gymnasial vuxenutbildning

Antalet kursdeltagare har minskat med cirka 5 200 under januari - juni jämfört med motsvarande period föregående år. Detta motsvarar en minskning med cirka 15,2 procent. År 2023 har nämnden en budget motsvarande 6 400 helårsplatser. Helårsprognosen är 7 300 helårsplatser. Prestationsökningen motsvarar en ökning på 44,3 mnkr.

Den totala budgetjusteringen för prestationer inom vuxenutbildningen uppgår till 31,1 mnkr.

### Egen regi

Prognosen pekar på ett sammanlagt underskott för egen regi i storleksordningen 35,0 mnkr. En del verksamheter prognostiseras ha en budget i balans medan andra verksamheter prognostiseras gå med större underskott. Ett kontinuerligt arbete för att nå en budget i balans pågår. För att få en ekonomi i balans inom egen regi behövs en kombination av att genomsnittligt antal studerande per kurs/program ökar samt att kostnaderna minskar.

### **Nämnd och gemensam administration**

Prognosen visar ett överskott på 1,8 mnkr. Överskottet beror i huvudsak på lägre personalkostnader till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar.

### **Stadsövergripande**

Ett resultat i balans prognostiseras. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering för merkostnader för Förvaltarenheten om sammanlagt 4,7 mnkr.

Förvaltarenheten är under successiv uppbyggnad och prognostiseras behöva ett tillskott jämfört med budget med 6,4 mnkr. Nämnden erhöll enbart 3,0 mnkr i budget. De ytterligare budgetmedlen för 2023 gällande Förvaltarenheten finns avsatta i den centrala medelsreserven.

Övriga delar inom stadsövergripande verksamheter prognostiseras göra ett överskott på 1,7 mnkr i huvudsak beroende på minskat bidrag till Samordningsförbundet Stockholms stad, FINSAM. Netto begär därmed nämnden en budgetjustering om 4,7 mnkr för

stadsövergripande verksamhet.

### **Nämndens intäktskrav**

#### **Statsbidrag för flyktingmottagande**

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav på 85,7 mnkr för 2023 som består av intäktskrav för flyktingmottagande på 73,5 mnkr och intäktskrav för flyktingmottagande, av staden, avsatta för Etableringscentrum på 12,2 mnkr.

Antalet nyanlända minskar och om statsbidraget fortsätter att vara på en lägre nivå under resten av året, prognostiseras intäkterna understiga intäktskravet med 9,7 mnkr. Vidare bedöms intäkterna för Etableringscentrum överstiga intäktskravet med 4,8 mnkr.

Nämnden begär att intäktskravet minskas med totalt 4,9 mnkr, från 85,7 mnkr till 80,8 mnkr.

Stockholms stad har anvisats att under 2023 ta emot 307 nyanlända personer enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboenden (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver bedömer nämnden att 300 nyanlända i eget boende (EBO) får uppehållstillstånd och själva ombesörjer ett boende i staden. Detta är en sänkning med 135 personer (EBO) jämfört med den prognos som Länsstyrelsen gjorde inför 2023 och baseras på första halvårets utfall.

Under perioden januari - juni 2023 har Stockholms stad tagit emot 278 personer varav 140 kvinnor och 138 män. Av de mottagna räknas 153 personer till ABO och 125 personer till EBO.

#### **Statsbidrag från Skolverket**

Nämndens budgeterade intäktskrav avseende statsbidrag från Skolverket uppgår till 168,2 mnkr. Totalt förväntas staden få motsvarande belopp i statsbidrag från Skolverket för yrkesvux, kombinationsutbildningar samt lärlingsutbildningar.

Utöver detta förväntas staden få statsbidrag till följd av ukrainares rätt att läsa sfi. Statsbidragen som avser 2023 ska sökas i början av nästa år och hur stor ersättningen kommer att bli för Stockholm är svårt att uppskatta i nuläget då det är beroende av hur många andra kommuner och antalet ukrainare inom dessa kommuner som bidrag söks för. Ersättning från Skolverket ges utifrån erbjudna timmar. Totalt för hela riket finns 100,0 mnkr avsatta för ändamålet och nämnden beräknar att tio procent av detta kommer att tillfalla Stockholm, det vill säga 10,0 mnkr för 2023.

### **Investeringar**

Nämndens investeringsbudget uppgår till 4,0 mnkr och kommer att användas enligt fastställd investeringspolicy. Prognosen för året är att investeringarna kommer uppgå till 4,0 mnkr.

### **Budgetjusteringar**

Nämnden begär följande budgetjusteringar:

Med anledning av lägre statsbidragsintäkter från Migrationsverket (inklusive statsbidrag för

Etableringscentrum) än budgeterat, begär nämnden att intäktskravet minskas med 4,9 mnkr.

Till följd av högre förväntade statsbidragsintäkter från Skolverket gällande sfi för ukrainare begär nämnden att intäktskravet ökas med 10,0 mnkr.

Prestationerna inom vuxenutbildningen beräknas bli högre under 2023 än vad som tilldelats i Kommunfullmäktiges budget. Arbetsmarknadsnämnden begär därför ökad budget för volymökningar motsvarande 31,1 mnkr.

Budgetjustering begärs om totalt 3,4 mnkr för merkostnader för gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning. Merkostnaderna består i att nämnden till exempel bekostar extra studie- och yrkesvägledning, språkintröduktion, lunch, SL-kort och kurslitteratur. Dessa kostnader täcks inte av den ordinarie schablonersättningen för vuxenutbildning.

För merkostnader avseende Förvaltarenheten begärs en budgetjustering på 4,7 mnkr.

## **Analys av balansräkning**

### **Analys av balansräkningen**

Balansräkningen i tertialbokslutet för 2023 ska jämföras med balansräkningen i tertialbokslutet för år 2022 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har ökat med 26,3 mnkr från 126,6 mnkr till 152,9 mnkr.

Anläggningstillgångarna har marginellt minskat med 0,4 mnkr.

Kundfordringar har ökat med 13,3 mnkr. Av ökningen avser 10,0 mnkr interna kundfordringar. De största förändringarna avser fordringar mot Äldreförvaltningen och Socialförvaltningen avseende utbildningar samt ungdomsarbetare under sommaren på Kyrkogårdsförvaltningen. Externa kundfordringar har ökat med 3,3 mnkr och avser en sen fakturering till FINSAM och en mindre ökning av kundfordringar mot andra kommuner.

Diverse kortfristiga fordringar har ökat med 15,4 mnkr. Förändringen beror delvis på att månadsintäkter från Migrationsverket inkom sent samt förväntade intäkter från Skolverket avseende SFI för Ukrainare.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har minskat med 2,0 mnkr. Förutbetalda kostnader har ökat med 5,4 mnkr. Främst avser ökningen förskottsbetalning av hyra för huvudkontoret samt bastjänster från Serviceförvaltningen. Upplupna intäkter har minskat med 7,4 mnkr. Förändringen består till stor del av att driften för Förvaltarenheten fakturerades SLK under 2022 men 2023 görs istället en budgetjustering. Projekt under "Smart stad" samt "Modernisering av centrala system" finansierades delvis av SLK under 2022 men inte under 2023.

Kortfristiga skulder har marginellt ökat med 0,2 mnkr.

Leverantörsskulden har marginellt ökat med 0,2 mnkr.

Övriga kortfristiga skulder har minskat med 4,1 mnkr. De återsökta kostnaderna från Migrationsverket för vidarefördelning till stadsdelarna är något lägre än året innan.



Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har ökat med 117,1 mnkr. Upplupna kostnader har ökat med 7,3 mnkr. Detta beror främst på en ökning avseende retroaktiva löner och personalomkostnadspålägget (PO-pålägg) på 12,3 mnkr. Samtidigt har övriga interimsskulder minskat med 5,0 mnkr. Förutbetalda intäkter har ökat med 109,7 mnkr. Anledningen till den stora skillnaden mot föregående år är att en större del av statsbidraget utbetalats till och med sista augusti, vilket förklarar 105,6 mnkr. Övrig differens kan i huvudsak hänföras till projektmedel motsvarande 3,8 mnkr.

Tabell: Balansräkning 2023 och 2022 i mnkr.

Analys av balansräkning	2022	2023	Förändring 2022 till 2023
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	1,1	0,5	0,6
Maskiner och inventarier	6,2	6,4	-0,2
Kundfordringar	9,7	23,0	-13,3
Diverse kortfristiga fordringar	63,7	79,0	-15,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	46,0	43,9	2,0
Summa tillgångar	126,6	152,9	-26,3
Eget kapital	0,5	87,8	87,3
Kortfristiga skulder	-0,2	-0,4	-0,2
Leverantörsskulder	-16,7	-16,9	-0,2
Moms och särskilda punktskatter	-0,6	-0,8	-0,2
Övriga kortfristiga skulder	-19,5	-15,4	4,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-90,2	-207,3	-117,1
Summa skulder	-126,6	-152,9	-26,3

### Analys av resultaträkning

Resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2023 ska jämföras med resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2022.

Verksamhetens intäkter har sammanlagt minskat med 24,3 mnkr mellan 2022 och 2023.

Bidrag har ökat med 7,8 mnkr. Den främsta orsaken är ökade driftbidrag från Arbetsförmedlingen med 14,5 mnkr.

Försäljning av verksamhet har minskat med 30,4 mnkr mellan 2022 och 2023, vilket främst beror på att 23,1 mnkr från balanskonton för uppbokningar i samband med årsbokslutet 2021 återfördes under 2022 till resultatkonto. Utöver det erhöll nämnden 7,3 mnkr för Sociala system under 2022, vilket inte har skett under 2023.

Övriga externa intäkter har minskat med 1,7 mnkr. Minskningen beror i huvudsak på att projektet DEV har avslutats.

Verksamhetens kostnader har sammanlagt ökat med 41,0 mnkr.

Personalkostnader ökade med 47,5 mnkr. Den främsta anledningen är ökade kostnader för PO-pålägg med 27,6 mnkr, där pensionskostnaderna ökat mer än normalt. Utöver det har kostnaden för Stockholmsjobbare ökat med 9,1 mnkr och kostnaden för retroaktiva löner med 7,9 mnkr.

Köp av verksamhet minskade med 11,7 mnkr. Detta beror främst på minskade köp av utbildningsplatser inom vuxenutbildningen.

Lokalkostnader ökade med 7,2 mnkr, vilket beror på generellt höjda hyresavgifter samt utökade lokaler inom verksamheten Etableringscentrum.

Övriga kostnader minskade med sammanlagt 2,0 mnkr. Detta beror främst på minskade kostnader för It-konsulter med 1,5 mnkr och minskade telefonkostnader med 0,8 mnkr.

Tabell: Resultaträkning januari-augusti 2023 och 2022 i mnkr

Analys av resultaträkning	2022	2023	Förändring 2022 till 2023	
Bidrag	-250,5	-258,3	-7,8	3,1%
Försäljning av verksamheter och entreprenader	-77,0	-46,6	30,4	-39,5%
Övriga externa intäkter	-10,5	-8,8	1,7	-16,2%
Summa intäkter	-338,0	-313,7	24,3	-7,2%
Personalkostnader	465,7	513,2	47,5	10,2%
Lokalkostnader	65,7	72,9	7,2	11,0%
Köp av verksamhet	289,0	277,3	-11,7	-4,0%
Övriga kostnader	92,7	90,7	-2,0	-2,2%
Summa kostnader	913,1	954,1	41,0	4,5%
Netto	575,1	640,4	65,3	11,4%

## Intern kontroll

Varje år genomför arbetsmarknadsförvaltningen kontroll av vissa områden hos några av förvaltningens verksamheter. Kontrollen syftar både till att kontrollera verksamhetens hantering av vissa frågor och att erbjuda verksamheten stöd inom området. Under våren 2023 har kontroller genomförts inom områdena systematiskt brandskyddsarbete, förebygga fusk och oegentligheter i välfärden, systematiskt informationssäkerhetsarbete, inköp och avtalstrohet, hantering av information, hantera beslut enligt delegation och vidaredelegation samt redovisning. Kontrollerna har gjorts både genom enhetsbesök och genom rapporter i IT-system. Resultatet av kontrollerna kommer att presenteras som en bilaga till nämndens verksamhetsberättelse.

---

Karina Uddén  
förvaltningsdirektör

Fredrik Bister  
ekonomichef

Amanda Broman  
administrativ chef

Kristian Kindstedt  
hr- och  
kommunikationschef

Anders Nordborg  
utvecklingschef

Ulrika Svedberg  
avdelningschef  
Jobbtorg Stockholm

Anna Saldeen Jonsson  
avdelningschef  
Vuxenutbildning Stockholm

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2023-09-20
Amanda,Broman	2023-09-20
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2023-09-20
Nils Anders,Nordborg	2023-09-20
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2023-09-20
Jan Fredrik,Bister	2023-09-20
Birgitta Karina,Uddén	2023-09-20