

# Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

Sida 1 (8)

## Tidpunkt

Onsdagen den 15 november 2023, kl 15:00-17:00

## Plats

Verksamhetsbesök på enheten för funktionsnedsättning och psykisk ohälsa. Heliosgatan 26,

## Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor

Bengt Lyngbäck, *FUB Stockholm- För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning*

Anderas Nyhlén, *Autism Stockholms Län*

Doaa Zatara, *SRF Synskadades Riksförbund Stockholms stad*

Ann-Cristin Broberg, *Neuroförbundet Stockholm*

Sven Zachari, *SRF Synskadades Riksförbund Stockholms stad*

Anna Palmberg, *DHR- Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet*

## Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen

Karina Uddén, *förvaltningschef, Skype*

Christina Wattjersson, *Senior rådgivare, funktionsnedsättning och psykisk ohälsa*

Amina Engman Bel-Haj, *Strateg inom mänskliga rättigheter*

Lykke Ask, *sekreterare*

Payam Abdulkarim, *enhetschef FoP*

Katarina Andreasson, *bitr. enhetschef FoP*

Lars Ahlenius, *bitr. enhetschef FoP*

## Förhinder

Ahmed Cherif, *FHDBF – Föreningen för Hörselskadade och Döva Barn med familjer*

## Justering

Justerat den 20 november 2023

Bengt Lyngbäck  
Ordförande

Anna Palmberg  
Justerare

§1. Ordförande Bengt Lyngbäck öppnade mötet och dagordningen fastställdes.

§2. Anna Palmborg valdes till justerare och protokollet ska justeras den 20 november.

§3. Föregående möte och föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter lämnades och föregående protokoll lades till handlingarna.

§4. Information om enheten för funktionsnedsättning och psykisk ohälsa

Payam Abdulkarim, enhetschef, Katarina Andreasson, biträdande enhetschef och Lars Ahlenius, biträdande enhetschef informerade om enheten för funktionsnedsättning och psykisk ohälsa (FoP).

Presentationen lyfter enhetens insatser, metoder samt projekt och sänds ut till samtliga rådsmedlemmar efter mötet.

§5. Ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Rådet har tagit del av ärendena till arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 21 november 2023 och lägger dessa till handlingarna med nedan inspel

*Nämndärende nr 5 Yttrande över remiss av Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*

Rådet uppmärksammar att-satsen i Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande (KS 2023/791) till remissen:

Stockholm stadshus AB uppmanas att ge stadens alla bolagsstyrelser i uppdrag att genomföra Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029 enligt bilaga 1.

Rådet ställer sig bakom detta samt önskar att denna uppmaning även ska gälla för stadens alla nämnder och förvaltningar.

#### BILAGA

Förslag på mötesdatum för  
arbetsmarknadsnämndens råd för  
funktionshinderfrågor 2024

## §6. Rådets fokusområden 2024

Inför dagens rådsmöte hade förvaltningen ett särskilt dialogmöte med representanter från rådet angående fokusområden för 2024. Förvaltningen presenterade ett förslag på fokusområden för rådet 2024 och rådet presenterade ett eget förslag.

Samtliga förslag hade sänds ut till rådsmedlemmarna inför dagens möte. (Förslagen biläggs protokollet.)

En utvecklad version med fokusområden 2024 kommer att tas fram efter dagens möten.

Kort diskussion fördes och man kom fram till att följa nedan områden:

- Sysselsättningsmål i staden för personer med funktionsnedsättning
- Övergångar från anpassad vuxenutbildning till arbete eller vidare studier
- Arbetsgivararbetet i staden – kopplat till arbetsdifferentiering

## §7. Rådets sammanträdestider 2024

Förvaltningen presenterade ett förslag på sammanträdestider för 2024 (biläggs protokollet).

Rådet beslutade enligt förvaltningens förslag med reservation för ändringar.

Följande dagar fastställdes:

17 januari

21 februari

20 mars

15 maj

28 augusti

25 september

23 oktober

11 december

Samtliga tillfällen mellan klockan 15.30-17.30

### BILAGA

Förslag på mötesdatum för  
arbetsmarknadsnämndens råd för  
funktionshinderfrågor 2024

### §8. Remissvar - *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*

Rådet informerade att de tagit fram ett förslag på svar över remissen *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning* men kommer att bearbeta det en vända till. Remissvaret ska sändas in till kommunstyrelsen senast den 12 december. Rådet anmäler därefter sitt svar för kännedom till arbetsmarknadsförvaltningen och arbetsmarknadsnämnden vid nästa rådsmöte.

### §9. Övriga frågor

#### Stadens budget 2024

Rådet framförde att det kände missnöje över förändringen att aktiviteten om arbetsdifferentiering är borttagen från stadens alla bolag och förvaltningars budget för kommande år och endast finns med i arbetsmarknadsnämndens budget. Denna förändring upplevs som ett steg tillbaka i arbetet kopplat till målet att ge Stockholmarna möjlighet till arbetet.

---

Ordförande tackade för deltagandet och avslutade mötet.

*3 bilagor följer nedan*

#### **BILAGA**

**Förslag på mötesdatum för  
arbetsmarknadsnämndens råd för  
funktionshinderfrågor 2024**

## BILAGA

### **Förslag på mötesdatum för arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor 2024**

Rådet föreslås sammanträda onsdagar kl. 15:30-17:30

Vid samtliga tillfällen finns det utrymme för rådet att inleda med ett förmöte kl. 15:30 om så önskas.

**17 januari** (fokusaktiviteter utifrån satt VP. Träffa presidiet)

**21 februari** (genomgång av VB-23 + input till kommande flerårsärende)

**20 mars** (dialog/föredrag)

**15 maj** (dialog/föredrag)

**28 augusti** (genomgång av T1 + dialog/föredrag)

**25 september** (genomgång av T2)

**23 oktober** (input till kommande års VP)

**11 december** (avrapportering till nämnden)

Med reservation för ändringar.

Arbetsmarknadsförvaltningen  
Administrativa staben

Livdjursgatan 4  
Box 10014, 121 26 Stockholm-Globen  
Växel 08-508 35 500  
Start.stockholm

## BILAGA

### Förvaltningens förslag på fokusområden FHR 2024

Förslaget är att välja max två fokusområden för 2024.

Nedan presenteras olika fokusområdesförslag.

**1. Implementering av Program för tillgänglighet och delaktighet**

Hur ska programmet implementeras?

Vilket genomslag har programmet i verksamheterna?

**2. Arbetsgivarearbetet**

Nämnden ska stärka möjligheter och vara pådrivande i arbetet för att fler personer med funktionsnedsättningar ska anställas i stadens verksamheter.

**3. Uppföljning av 4:2 beslut**

- Övergångar från LSS – hur ser det ut mellan olika stadsdelar?
- Övergångar från socialpsykiatri - hur ser det ut mellan olika stadsdelar?

**1 Indikatorer**

Iwork 40% i arbete eller studier

Alfa 35% i arbete eller studier

**4. Feriejobben**

Feriejobbets koncept ska utvecklas och nya metoder ska testas för att nå en yngre målgrupp med sociala behov

**5. Övergångar mellan Jobbtorg och Vuxenutbildningen**

Ett samarbete i uppstart där syftet är att fler aspiranter ska komma ut i studier. Arbetet är i planeringsstadiet. En ”projektledare” och arbetsgrupp är tillsatt.

Arbetsmarknadsförvaltningen  
Administrativa staben

Livdjursgatan 4  
Box 10014, 121 26 Stockholm-Globen  
Växel 08-508 35 500  
Start.stockholm

### Uppföljning genom delaktighetstrappan

## BILAGA

### Rådets inspel inför diskussion om Fokusområden 2024

Inför diskussionen om fokusområden har vi identifierat fyra olika områden nedan som vi vill belysa särskilt.

#### 1. Programmet för tillgänglighet och delaktighet

- Indikatorer
- Sysselsättningsgrad

AmF jobbar systematiskt mot inriktningsmålen och har en tydlig ansvarsfördelning och uppföljning av resultaten. Däremot ser vi inte att programmet för delaktighet och tillgänglighet och dess fokusområden finns med i styrningen.

Alla nämnder och bolagsstyrelser är enligt programmet för tillgänglighet och delaktighet ansvariga för fokusområde ”Rätten till arbete” liksom för två andra fokusområden. En tydlig koppling till inriktningsmålen och en utsedd ansvarig bedömer vi skulle resultera i bättre implementering av programmet.

Vi önskar komplettera programmet med ett sysselsättningsmål för människor med funktionsnedsättning. I budgeten för 2024 nämns att staden ska öka sysselsättningsgraden i Järva, vilket är bra och relevant, men vi vet att människor med funktionsnedsättning generellt står långt ifrån arbetsmarknaden har en konstaterad låg sysselsättningsgrad. På riksnivå är den så låg som dryga 40 procent. Vi önskar därför att staden skapar ett sysselsättningsmål för människor med funktionsnedsättning i hela staden, oavsett geografiskt område. Vi vill därför att staden inom ramen för samordningsansvaret med Arbetsförmedlingen, samarbete med SCB, undersöker möjligheten att över tid mäta sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning och därefter sätter upp mål och indikatorer.

Antalet sysselsatta i åldern 15–74 år uppgick till 569 000 personer i Stockholms stad andra kvartalet 2023. Det är en ökning med 8 000 personer jämfört med föregående kvartal. Sysselsättningsgraden ökade med 1 procentenhet och uppgick till 75,8 procent, vilket kan jämföras med snittet i riket som ligger på 68 procent. Bland kvinnor ökade sysselsättningsgraden i Stockholms stad med 1,2 procentenheter till 74,5 procent och för män ökade den med 0,9 procentenheter till 77,1 procent.

## **2. Övergångar**

- Från Daglig verksamhet
- Från vuxenutbildning
- Från Stockholmsjobb/serviceassistenter

Här uppfattar vi att det finns indikatorer att använda förutom vad gäller vuxenutbildning. Vi vill gärna diskutera hur vi kan sätta mål/indikatorer som vi kan följa.

## **3. Delaktighetstrappan**

- Nuläge – information/konsultation/inflytande
- Mål – Inflytande / medbeslutande

För att följa upp hur förändringsarbetet i rådet önskar vi göra en kartläggning med baseline och sedan uppföljning av rådets ledamöter, tjänstemän och nämndledamöter.

## **4. Funktionshinderperspektiv**

Begreppet "Funktionshinderperspektiv" är av grundläggande betydelse för att skapa en inkluderande, rättvis och jämlik stad där alla invånare kan delta fullt ut i samhällslivet. Vi önskar därför att perspektivet integreras i all stadens kommunikation, rapporter, styrdokument och tjänsteutlåtanden etc.

Funktionshinderperspektivet ska inte endast betraktas som en isolerad åtgärd utan snarare som en horisontell eller tvärsnittlig aspekt som genomsyrar alla styrande dokument och kommunikation. Genom att använda begreppet/ansatsen hoppas vi att staden ger förutsättningar för en mer inkluderande och jämlik miljö där alla invånare har möjlighet att delta fullt ut i samhällslivet och dra nytta av stadens resurser och tjänster.

-Genom att inkludera det i all kommunikation och dokumentation visar staden sitt engagemang för att upprätthålla rättigheterna för personer med funktionsnedsättningar.

-Funktionshinderperspektivet skulle uppmärksammas och de särskilda behov och utmaningar som personer med funktionsnedsättningar möter.  
-Att inkludera funktionshinderperspektivet kan stimulera till innovation inom staden. Genom att tänka på nya sätt att göra saker för att inkludera personer med funktionsnedsättningar kan man utveckla bättre lösningar som i förlängningen kan gagna hela samhället.



## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anna Elisabeth,Palmborg	2023-11-20
Bengt Olof,Lyngbäck	2023-11-20
Fanny Lykke,Ask	2023-11-20