

Handläggare
Linda Truvered
Telefon: 08-50835804

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 november 2023

Svar på skrivelse angående samverkan med det lokala näringslivet

Skrivelse från Liberalerna

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Sammanfattning

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden efterfrågar Liberalerna en redovisning av hur nämnden arbetar för att involvera lokala företag i arbetsmarknadsinsatser för personer som står utanför jobb. I skrivelsen lyfts särskilt frågan om hur nämnden samverkar med lokala företag för att personer som har ett Stockholmsjobb ska få en anställning på reguljära arbetsmarknaden efter avslutat Stockholmsjobb.

I svaret beskrivs hur arbetsmarknadsnämnden samverkar med lokala företag inom sina arbetsmarknadsinsatser. Samverkan med lokala företag är mycket omfattande genom arbetet med individuell matchning samt genom samverkan kring rekryteringsträffar, partnerskap, jobbspår, rekryteringsutbildningar samt sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Liberalerna. Skrivelsen ger förvaltningen i uppdrag att ge svar på:

- Hur arbetar nämnden med att involvera de lokala företagen i arbetsinsatser för personer som idag står utan jobb?
- Hur arbetar nämnden med att involvera de lokala företagen i arbetsinsatser specifikt för människor från Ukraina som idag står utan jobb?
- Vad kan nämnden göra tillsammans med det lokala näringslivet för att årets rapportering kring vad som händer efter avslutat Stockholmsjobb, där andelen som tre månader efter avslutat Stockholmsjobb erhållit en icke-subventionerad anställning minskat, inte ska bli en trend?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med Jobbtorg Stockholm och Etableringscentrum.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

En nära samverkan med näringslivet är avgörande för arbetsmarknadsnämndens uppdrag. Samverkan med lokala företag är en förutsättning för att öppna fler vägar till arbete för stadens arbetslösa som har kontakt med Jobbtorg Stockholm eller Welcome House. Det är också ett sätt att bidra till näringslivets kompetensförsörjning genom att synliggöra den arbetskraftsresurs som jobbtorget aspiranter utgör.

Hur arbetar arbetsmarknadsnämnden med att involvera de lokala företagen i arbetsmarknadsinsatser?

Individuell matchning mot arbete är en integrerad del i en sammanhängande process för alla jobbtorgens aspiranter. I matchningsarbetet tillämpas beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support (IPS) där individuellt utformat stöd inför och under anställning ges till både aspirant och arbetsgivare. I detta arbete är samverkan med det lokala näringslivet mycket omfattande.

Förutom samverkan kring individuell matchning involveras företag i utformningen av arbetsmarknadsinsatser på följande sätt:

Rekryteringsträffar

Rekryteringsträffar för aspiranter anordnas utifrån företagets kompetens- och rekryteringsbehov samt aspiranternas behov och kompetens.

Partnerskap

Företag erbjuds möjlighet att teckna partnerskap med arbetsmarknadsförvaltningen om fördjupad samverkan i syfte att bidra till att skapa fler jobb möjligheter för förvaltningens målgrupper.

Rekryteringsutbildningar

Utifrån rekryterande arbetsgivares behov utformas kompetenshöjande insatser/yrkeskurser i syfte att aspiranter ska erhålla den kompetens som krävs för en anställning på företaget.

Jobbspår

Lokala jobbspår är en kedja av insatser som tas fram i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsförvaltningen. Jobbspåren utgår från en eller flera arbetsgivares kompetensbehov och syftar till att deltagare ska få anställning. Jobbspår utformas utifrån en strukturerad process där arbetsgivare involveras i för att säkerställa att deras kompetensbehov tillgodoses samtidigt som det skapar en väg till arbete för personer långt från arbetsmarknaden.

Sysselsättningsfrämjande krav i upphandling

I stadens upphandlingar ställs krav på sysselsättningsfrämjande åtgärder där det bedöms lämpligt i förhållande till upphandlingens art och omfattning. Det kan gälla krav på dialog mellan företaget och arbetsmarknadsförvaltningen alternativt krav på praktikplatser och anställningar.

Hur arbetar arbetsmarknadsnämnden med att involvera de lokala företagen i arbetsmarknadsinsatser specifikt för människor från Ukraina som idag står utan jobb?

Arbetsmarknadsförvaltningen har beviljats medel från Europeiska Socialfonden (ESF) för ett projekt som riktar sig till ukrainare med uppehållstillstånd i enlighet med massflyktsdirektivet. Genom projektet samverkar arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen med Region Stockholm, frivilligorganisationer, föreningslivet och näringslivet för att erbjuda insatser och aktiviteter inom arbetsmarknadsområdet. Det lokala näringslivet deltar till exempel genom jobbmässor och rekryteringsevents med inriktning mot olika branscher. Företag informeras om verksamheten och den kompetens som finns bland de arbetssökande i målgruppen. Det lokala näringslivet bjuds även in för att informera om och presentera sin bransch samt bidrar genom arbetsplatsbesök och studiebesök vilket ökar arbetssökandes kunskap om arbetsmarknaden, bristyrken och valmöjligheter.

Vad kan arbetsmarknadsnämnden göra tillsammans med det lokala näringslivet för att det inte ska blir en trend att andelen som erhållit en icke-subventionerad anställning tre månader efter avslutat Stockholmsjobb minskar?

Arbetsmarknadsförvaltningen följer framförallt totalsiffran av andelen avslutade till arbete (icke subventionerade anställningar och subventionerade anställningar) och studier när det gäller resultat tre månader efter avslutat Stockholmsjobb. Samtliga avslut är positiva resultat av ett Stockholmsjobb. Eftersom resultaten mäts i andel av avslutade påverkar också de tre avslutsorsakerna varandra, varför totalsiffran är den mest relevanta att följa.

Tabell 1 Resultat tre månader efter avslutat Stockholmsjobb, 2019-2023

	VB 2019	VB 2020	VB 2021	VB 2022	T2 2023
Andel i arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	60 %	47 %	56 %	57,5 %	61,3 %

Tabellen ovan visar utvecklingen av resultatet mellan 2019 och 2023. Där syns en tydlig effekt av det försämrade arbetsmarknadsläget under pandemin 2020. Men sedan dess har det varit en positiv utveckling av resultatet.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser behov av ett fortsatt fokus på insatsens kvalitet och effektivitet. För att insatsen ska kunna uppnå sitt syfte är det viktigt med kvalitativa arbetsplatser, att aspiranten erhåller ett adekvat stöd under sitt Stockholmsjobb och att det finns tydliga övergångar till den reguljära arbetsmarknaden. Bristyrkesbranschernas behov av kompetensförsörjning behöver i större utsträckning kopplas till Stockholmsjobben. Ett pågående utvecklingsarbete är att i ökad utsträckning kombinera Stockholmsjobb med kompetenshöjande insatser och/eller utbildningar och kurser.

Alla som har ett Stockholmsjobb får uppföljande stöd under anställningen vilket innefattar stöd från jobbcoach för vidarematchning till anställning på reguljära arbetsmarknaden. I det arbetet omfattas all samverkan med lokala företag som beskrivs ovan.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Skrivelse angående samverkan med det lokala näringslivet

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-11-08
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2023-11-08