

**Handläggare**  
Kristian Kindstedt  
Telefon: 08-50835512

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 21 november 2023

## Svar på skrivelse angående hot mot medarbetare på Jobbtorg

*Skrivelse från Sverigedemokraterna*

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsförvaltningen beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen

### Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har från Sverigedemokraterna mottagit en skrivelse med frågor gällande hot mot medarbetare på Jobbtorg Stockholm.

Inom Jobbtorg Stockholms verksamheter möter medarbetarna individer i många olika sociala situationer. Detta kan ske inom det uppsökande arbetet, vid drop-in på jobbtorgen eller bokade besök. Vanligtvis finns det förkunskap om särskilda åtgärder behöver vidtas inför ett möte. Förvaltningen har upprättade och inarbetade rutiner för säkerhet och arbetsmiljö som tillämpas oavsett om individen har en hotbild, riskfyllt beteende eller andra omständigheter som kan påverka säkerheten eller arbetsmiljön för förvaltningens medarbetare.

### Ärendet

Sverigedemokraterna har lämnat en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden med ett antal frågor om hur skyddet för den personal som arbetar med individer kopplade till kriminella nätverk är anpassade:

1. Finns det säkerhetsrutiner utarbetade för den personal som möter individer kopplade till gängkriminalitet eller andra individer som har band till kriminella nätverk?
2. Har det förekommit incidenter under det senaste året kopplade till individer som är aktiva inom gängkriminalitet?
3. Är organisationen förberedd på att ta hand om personal som riskerar komma i kontakt med våldshandlingar?

Arbetsmarknadsförvaltningen  
HR- och kommunikationsstaben

Palmfeltsvägen 5  
Box 10014  
121 26 Stockholm-Globen  
Växel 08-508 35 500  
Fax  
info.amf@stockholm.se  
start.stockholm

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom HR- och kommunikationsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen. I beredningen har Jobbtorg

Stockholm, utvecklings- och utredningsstaben samt förvaltningens säkerhetssamordnare deltagit.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens svar**

*1. Finns det säkerhetsrutiner utarbetade för den personal som möter individer kopplade till gängkriminalitet eller andra individer som har band till kriminella nätverk?*

Innan individer som har kända kopplingar till kriminalitet tas in i verksamheten sker dialog med remitterande stadsdel och i viss fall BOPS (brottsoffer- och personsäkerhetsverksamheten). Förvaltningen har även tagit fram en rutin för hotbilda-bedömning med tillhörande verktyg tillsammans med säkerhetskonsult och ett arbete pågår just nu för att utveckla riskbedömningar för förvaltningens uppsökare inom KAA (kommunalt aktivitetsansvar). Det är dock inte alltid känt huruvida en individ har en koppling till gängkriminalitet eller band till kriminella nätverk.

Inom ramen för förvaltningens arbete träffar medarbetare individer på skolor och andra verksamheter utan att kontakt sker via remitterande part, exempelvis via uppsökande arbete, genom olika samverkansaktörer, lokal närvaro på olika platser samt drop-in på jobbtorgen.

Detta gör det svårt att på förhand veta om det finns kopplingar till gängkriminalitet eller andra riskfaktorer. Arbetssättet är då att medarbetare ska vara uppmärksamma på om det i dialog finns tecken som tyder på att en individ kan ha någon slags hotbild. Då ska medarbetare meddela sin chef, utgå från de etablerade rutinerna kring hotbilda-bedömningar samt gällande rutiner för att förebygga våld samt hot om våld.

*2. Har det förekommit incidenter under det senaste året kopplade till individer som är aktiva inom gängkriminalitet?*

Vad gäller incidenter avseende situationer som påverkar medarbetares säkerhet eller arbetsmiljö förs ingen särskild statistik gällande incidenter med kopplingar just till gängkriminalitet. Detta då det inte alltid är känt huruvida en individ har en sådan koppling.

*3. Är organisationen förberedd på att ta hand om personal som riskerar komma i kontakt med våldshandlingar?*

Förvaltningen har utarbetade rutiner för krisstöd tillsammans med företagshälsovård för att stötta drabbade medarbetare vid eventuella incidenter.

Karina Uddén  
Arbetsmarknadsdirektör  
Arbetsmarknadsförvaltningen

Kristian Kindstedt  
HR-chef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

**Bilaga**

1. Skrivelse angående hot mot medarbetare på Jobbtorg

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-11-08
Kristian Kindstedt, HR-chef	2023-11-08