

Handläggare
Linda Truvered
Telefon: 08-50835804

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 november 2023

Svar på skrivelse med frågor om Tertialrapport 2 jämförd med Tertialrapport 1

Skrivelse från Liberalerna

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har mottagit en skrivelse från Liberalerna, där Liberalerna uppmärksammar att det i både Tertialrapport 1 och Tertialrapport 2 föreligger oroande skillnader mellan män och kvinnor vad gäller resultatet av Jobbtorg Stockholms verksamhet.

I skrivelsen lyfts fram att:

I T1 anges att ”Förvaltningen ser behov av att fördjupa analysen av skillnader i resultat mellan män och kvinnor för att identifiera förslag till åtgärder i verksamheterna.” Denna mening ger ett proaktivt intryck, dvs. om det föreligger skillnader i resultat mellan män och kvinnor så ämnar förvaltningen ta fram förslag till åtgärder för att jämna ut dessa skillnader, något som Liberalerna anser är positivt. Däremot anges följande i T2: ”Förvaltningen ser dock behov av att fortsatt analysera skillnader i resultat för män respektive kvinnor och vidta åtgärder om det finns skillnader i det stöd som ges till män respektive kvinnor.” Här verkar ansatsen vara en annan, dvs. det handlar inte om att försöka jämna ut skillnader i resultaten mellan män och kvinnor utan mer om att det stöd som ges till män och kvinnor ska vara könsneutralt.

Mot denna bakgrund ber Liberalerna arbetsmarknadsnämnden att svara på följande frågor:

- Finns det någon tanke bakom skillnaden i ordalydelsen i T1 jämfört med ordalydelsen i T2?
- I så fall vilken?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med Jobbtorg Stockholm.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Arbetsmarknadsförvaltningen har inte haft någon avsiktlig tanke med skillnaden i ordalydelsen i T1 jämfört med T2. Båda skrivningarna avser behov att kontinuerligt analysera skillnaderna i resultat mellan kvinnor och män samt vidta åtgärder inom ramen för förvaltningens rådighet och uppdrag. Ett exempel på en sådan genomförd analys och vidtagna åtgärder under 2023 har varit fördelningen av insatsen Stockholmsjobb utifrån kön.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Skrivelse med frågor om Tertialrapport 2 jämförd med Tertialrapport 1

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-11-08
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2023-11-08