

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

Tidpunkt

Onsdagen den 19 december 2023, kl 12:30-14:20

Plats

Arbetsmarknadsförvaltningen, Palmfeltsvägen 5 och via Skype

Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor

Bengt Lyngbäck, *FUB Stockholm- För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning*

Doaa Zatar, *SRF Synskadades Riksförbund Stockholms stad*

Ann-Cristin Broberg, *Neuroförbundet Stockholm*

Sven Zachari, *SRF Synskadades Riksförbund Stockholms stad*

Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen

Karina Uddén, *förvaltningschef*

Christina Wattjersson, *Senior rådgivare, funktionsnedsättning och psykisk ohälsa*

Amina Engman Bel-Haj, *Strateg inom mänskliga rättigheter*

Lykke Ask, *sekreterare*

Övriga närvarande

Arvid Vikman Rindevall, *ordförande arbetsmarknadsnämnden*

Förhinder

Ahmed Cherif, *FHDBF – Föreningen för Hörselskadade och Döva Barn med familjer*

Anderas Nyhlén, *Autism Stockholms Län*

Anna Palmborg, *DHR- Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet*

Justering

Justerat den 19 december 2023

BILAGA

§1. Ordförande Bengt Lyngbäck öppnade mötet och dagordningen fastställdes.

§2. Doaa Zatarra valdes till justerare och protokollet ska justeras den 19 december.

§3. Föregående möte och föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter lämnades och föregående protokoll lades till handlingarna.

§4. Träff med nämndens ordförande Arvid Vikman Rindevall

Diskussions och dialogmöte kring rådets fokusområden för 2024.

Rådsordförande presenterade de framtagna fokusområden, 6 punkter, som de önskar för 2024.

Nämndsordförande hörsammade och berömde det gedigna arbetet med framtagandet av fokusområden samt föreslog att rådet prioriterar några fokusområden under året.

Rådet är ett viktigt beslutsstöd till nämnden och ska vara behjälpligt med prioritering av insatser och aktiviteter till verksamhetsplan och flerårsärendet. I verksamhetsplanen är det ett särskilt uppdrag att arbeta med implementeringen av delaktighetsprogrammets intentioner.

För att få störst möjlighet till påverkan är det önskvärt att vara med i arbetsprocesserna tidigt. Under året är arbetet med Kedjan och arbetsdifferentiering exempel på processer där rådets kompetens och inspel behövs och som ordförande efterfrågar.

Förvaltningen tog i uppdrag att koppla ihop rådets fokusområden till nämndens verksamhetsplan 2024 (beslutas den 19 december) så att de följer samma process och uppföljning.

På nästa års första sammanträde planeras fortsatt arbete med fokusområdena och på sammanträde nr två kommer fokus att ligga på inspel till flerårsärendet, vilket nämnden ska besluta om i april.

§5. Ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Rådet har tagit del av ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 19 december 2023 och lägger dessa till handlingarna.

BILAGA

§6. Anmälan av rådets remissvar - *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*

Rådet presenterade sitt svar på kommunstyrelsens remiss, samt skickar det vidare till arbetsmarknadsnämnden för kännedom.
(Bifogas protokollet)

§7. Övriga frågor

Feriejobben – svar på tidigare ställd fråga angående statistik
Förvaltningen svarar att för sommaren 2023 inkom 881 ansökningar om prioritering. Av dessa erbjöds 865 ungdomar ett feriejobb. Något fler killar (56%) ansökte om prioritering. Av det totala antalet sökande, utgör prioriterade ungdomar cirka 6 procent.
På grund av sekretessbestämmelser kan inte skäl till prioriteringar registreras i stadens system. Uppskattningsvis är dock sociala skäl den vanligaste prioriteringsorsaken och omkring 15 procent av ungdomar prioriterats på grund av funktionsnedsättning.

Förvaltningen hänvisade även till nämndens ärende om rapport feriejobb 2023, AMF 2023/698.

Sammanträdestider 2024

Förvaltningen påminner om de satta sammanträdestiderna för rådets möten 2024 samt det generella årshjulet som finns framtaget för rådet och dess processer.

Vidga vyerna

Rådet önskar en förteckning över vilka företag/arbetsgivare som deltog vid denna aktivitet.

Förvaltningen sänder ut listan.

Synliggöra funktionshinderperspektivet

Förvaltningen informerade att man inom utredning- och utvecklingsstaben påbörjat ett arbete med att tydligare synliggöra funktionshinderperspektivet i utredningar och underlag som förvaltningen tar fram.

Rådet bjuds in att lämna synpunkter till Amina Bel Haj Engman.
Förvaltningen avser återkomma i frågan och rapportera mer hur detta arbete fortlöper nästa år.

Ordförande tackade för deltagandet, önskade alla en god jul och avslutade mötet.

BILAGA

Stockholm den 28 november 2023

**Remissvar – från funktionshinderrådet för
arbetsmarknadsfrågor gällande:****Stockholms stads Program för tillgänglighet och delaktighet
för personer med funktionsnedsättning 2024-2029**

Funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor har tagit del av programmet och lämnar här några kommentarer.

Rådet har läst den uppdaterade och reviderade versionen av Stockholms stads Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.

Programmet är i sin helhet riktigt bra. I jämförelse med tidigare program uppfattar vi revideringar med kompletteringar och förändringar som positiva.

Programmet är välformulerat och ambitiöst. Kompletteringarna och de reviderade texterna ang. Begreppet funktionsnedsättning, Skillnader i levnadsvillkor samt Ett funktionshinders- perspektiv i arbetet stärker programmet. På samma sätt uppskattar vi viljan att ytterligare stärka samverkan med funktionsrättsrörelsen, näringsliv och andra aktörer samt ett ökat fokus på övergångar från både sysselsättning och utbildning.

Vi stödjer även det övergripande målet att staden ska ”vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga, där alla kan vara fullt delaktiga i samhällslivet, utan diskriminering.” På samma sätt stödjer vi ambitionerna under fokusområdena och då särskilt område

1. Rätten till utbildning och att få det stöd som behövs för att nå kunskapsmålen, och
2. Rätten till arbete och försörjning
som berör rådet för arbetsmarknadsfrågor tydligast.

Men vi känner viss oro för hur programmet på ett tydligt sätt ska genomsyra verksamheten inom stadens olika nämnder och förvaltningar. Vi ser beskrivningarna under rubriken Ansvar för genomförande samt tillämpningsanvisningar och hoppas att det denna gång ska bli en del av stadens integrerade ledning och styrning (ILS). Tidigare program har behäftats med både välutvecklade indikatorer för nämnderna samt

BILAGA

vägledning men utan att det påverkat styrningen mot tillgänglighet för alla, full delaktighet och utan diskriminering.

Vi saknar mål och indikatorer om hur samverkan ska genomföras och följas upp. Vidare, vill vi återigen lyfta frågan om sysselsättningsgrad. Vi vet att människor med funktionsnedsättning har lägre sysselsättningsgrad än befolkningen i övrigt (som även programmet konstaterar) och ser det därför som önskvärt att sätta fokus på just det, sysselsättningsgraden.

AmF jobbar systematiskt mot inriktningsmålen och har en tydlig ansvarsfördelning och uppföljning av resultaten. Däremot ser vi inte att programmet för delaktighet och tillgänglighet och dess fokusområden finns med i styrningen, vilket inte andra förvaltningar heller gör.

Förslaget på arbetssätt och indikatorer som togs fram till senaste programmet tycker vi är utmärkt. Däremot bedömer vi att det finns en otydlighet om vem som ansvarar för att det görs. Oss veterligt har ingen förvaltning jobbat med indikatorerna trots att många erhållit en introduktion om hur man kan implementera dem. På samma sätt saknas implementering för flera andra välformulerade och ambitiösa program och policys som finns i staden. De olika policyprogrammen ”lever sitt eget liv” och orsakar spretighet i styrningen då de inte tydligt ingår i inriktningsmålen.

Alla nämnder och bolagsstyrelser är enligt programmet för tillgänglighet och delaktighet ansvariga för fokusområde ”Rätten till arbete” liksom för två andra fokusområden. En tydlig koppling till inriktningsmålen och en utsedd ansvarig bedömer vi skulle resultera i bättre implementering av programmet.

Vårt förslag är att Funktionshindersombudsmannen får ansvar för att med hjälp av indikatorerna följa utvecklingen och i enlighet med instruktionens §3 komma med förslag på åtgärder där så krävs ”för att förbättra situationen för personer med funktionsnedsättning”. Ombudsmannens rapport skulle då med fördel beskriva mål, resultat och även innehålla förslag på förändringar som ger bättre måluppfyllelse och förbättrar situationen för människor med funktionsnedsättning.

Avslutningsvis, den långa högkonjunkturen till trots har personer med funktionsnedsättning haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. I förslaget till budget läser vi att antalet sysselsatta i åldern 15–74 år uppgick till 569 000 personer i Stockholms stad andra kvartalet 2023. Det är en ökning med 8 000 personer jämfört med föregående kvartal. Sysselsättningsgraden ökade med 1 procentenhet och uppgick till 75,8

BILAGA

procent, vilket kan jämföras med snittet i riket som ligger på 68 procent. Bland kvinnor ökade sysselsättningsgraden i Stockholms stad med 1,2 procentenheter till 74,5 procent och för män ökade den med 0,9 procentenheter till 77,1 procent. Men inget om sysselsättningsgraden för människor med funktionsnedsättning. Medan sysselsättningsgraden för befolkningen som helhet uppnått 81 procent har sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning inte förändrats nämnvärt utan legat still och var vid senaste mätningen endast 52 procent. Därtill har personer med funktionsnedsättning en betydligt högre arbetslöshet än befolkningen som helhet, under 2020 var skillnaden åtta procentenheter, med 17 respektive 9 procent, enligt SCB. Nu prognosisterar dessutom flera bedömare en stundande lågkonjunktur vilket är mycket oroande för människor med funktionsnedsättning som ofta står långt ifrån arbetsmarknaden.

I budgeten för 2024 nämns även att staden ska öka sysselsättningsgraden i Järva, vilket är bra och relevant, men vi vet att människor med funktionsnedsättning generellt står långt ifrån arbetsmarknaden har en konstaterad låg sysselsättningsgrad. På riksnivå är den så låg som dryga 40 procent. Vi önskar därför att staden skapar ett sysselsättningsmål för människor med funktionsnedsättning i hela staden, oavsett geografiskt område.

Vi vill därför att staden inom ramen för samordningsansvaret med Arbetsförmedlingen, samarbete med SCB, undersöker möjligheten att över tid mäta sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning och därefter sätter upp mål och indikatorer.

För att det reviderade programmet ska få fullt genomslag bedömer vi att nedan förslag på prioriteringar är av väsentlig betydelse.

Att Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning blir stadens viktigaste styrdokument. Programmet med sina nio (9) fokusområden och dess indikatorer ser vi som väsentligt för fungerande funktionshinderråd.

Att Funktionshindernsombudsmannen får ansvar att med hjälp av indikatorerna följa utvecklingen och i enlighet med instruktionens §3 komma med förslag på åtgärder där så krävs ”för att förbättra situationen för personer med funktionsnedsättning”

Att staden i samarbete med SCB och Arbetsförmedlingen undersöker möjligheter att över tid mäta sysselsättningsgraden för personer

BILAGA

med funktionsnedsättning och därefter sätter upp mål och indikatorer.

- Att information och kommunikation i enlighet med punkt 7.6 i programmet omgående görs tillgänglig för personer med funktionsnedsättning och ges ”förutsättningar att kunna kommunicera för att kunna utöva inflytande och vara fullt delaktiga.” Läs stadens ILS som idag inte är tillgängligt för människor med funktionsnedsättning och/eller samtliga funktionshindersrådets medlemmar.
- Att samverkansformerna med råden fortsätter att utvecklas och förändras samt att staden sätter upp mål som driver förändringen mot större delaktighet, se ”delaktighetstrappan.”

Med vänlig hälsning

Bengt Lyngbäck
Pua Funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Fanny Lykke,Ask	2023-12-19
Bengt Olof,Lyngbäck	2023-12-19
Khalil Doaa,Zatara	2023-12-19