

HandläggareElizabeth Castaneda Lindahl
Elin Hellgren**Till**Arbetsmarknadsnämnden den
19 december 2023

Rapport feriejobb 2023

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens rapport.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämndens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i Stockholms stad under sommar- och höstlovet i stort har fungerat väl. Stadens volymmål för feriejobben under 2023 är 11 000 ungdomar. Den höga målsättningen för antal feriejobb har stått i centrum för arbetet i staden både på övergripande och på lokal nivå. Flera nämnder har ökat antalet anställningar under samtliga lov. Stort fokus har även lagts på att få fram fler arbetstillfällen. Antalet ansökningar och anställningar ser ut enligt följande:

Lov	Ansökningar	Anställningar
Sommar	13 510	9 057
Höst	2 779	1 446

Jämfört med 2022 har söktrycket minskat inför sommarlovet och ökat inför höstlovet. Antalet ansökningar ligger fortfarande på en hög nivå. Volymerna när det gäller anställningar har ökat med 600 feriejobb inför sommaren och en dubblering av antalet inför höstlovet i förhållande till förra året.

Tillgången på arbetstillfällen skiljer sig över loven. Inför sommaren finns det gott om platser medan det är svårare att få fram tillräckligt många platser för de kortare loven.

Årets enkätundersökningar riktade till ungdomar och arbetsplatser visar överlag på positiva resultat. Dock ses en minskning av nöjdheten inom flera områden samtidigt som arbetsplatserna signalerar att de har svårt att räkna till i handledarskapet.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsatt arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben.

Bakgrund

Arbetet med feriejobben i staden är omfattande och spänner över flera ansvarsområden. Alla stadens nämnder och bolag har ett gemensamt uppdrag att verka för fler arbetstillfällen för feriejobb. Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande ansvaret för samordning av arbetet med feriejobben och för rapportering av uppdraget.

I den bifogade rapporten presenteras hur arbetet med feriejobb i staden har fortlöpt under 2023. Både utfallet av feriejobb under sommarlovet och höstlovet redovisas. Det är dock särskilt fokus på sommarlovet då det är den tid på året som flest ungdomar är anställda. En samlad redogörelse av resultat från samtliga lov lämnas i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsberättelse.

Ärendet

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för 2023 är 11 000 feriejobb vilket är en utökning med 2 000 feriejobb i förhållande till förra året. Stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden. Genom feriejobben erbjuds ungdomar en första kontakt med arbetslivet och ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter. Staden vill också väcka intresse som framtida arbetsgivare hos ungdomarna.

Den höga målsättningen när det gäller antal feriejobb i år har stått i centrum för arbetet i staden både på övergripande och på lokal nivå. Flera nämnder har ökat antalet anställningar både inför sommar- och höstlovet. Samtliga ungdomar som sökte feriejobb i Järva och Södermalm inför sommarlovet fick erbjudande om anställning. Stort fokus har även lagts på att få fram fler arbetstillfällen. Antalet ansökningar och anställningar ser ut enligt följande:

Lov	Ansökningar	Anställningar
Sommar	13 510	9 057
Höst	2 779	1 446

Jämfört med 2022 har söktrycket minskat inför sommarlovet och ökat inför höstlovet. Antalet ansökningar ligger fortfarande på en hög nivå. Volymerna när det gäller anställningar har ökat med 600 feriejobb inför sommaren och en dubblering av antalet inför höstlovet i förhållande till förra året.

Inför sommaren inkom över 9 000 arbetstillfällen och för hösten drygt 1 400. Det är stadsdelsnämnderna som genom platser inom barn- och äldreomsorgen står för huvuddelen av ökningen av arbetstillfällen i år. Tillgången på arbetstillfällen skiljer sig över

loven. Inför sommaren finns det gott om platser medan det är svårare att få fram tillräckligt många platser för de kortare loven. Viss osäkerhet finns också när det gäller platser inom äldreomsorgen och omsorg om vuxna funktionsnedsatta i perioder med hög smittspridning i samhället.

En kartläggning genomfördes över hur många/vilka feriejobb som erbjuds inom integration och klimatområdet. Feriejobb inom klimat och miljö är tänkta att möta dagens och morgondagens klimatutmaningar samt bidra till ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040. Feriejobb inom integration syftar till att skapa ett mer inkluderande Stockholm. Uppskattningsvis har cirka 2 000 feriejobb erbjudits inom båda dessa områden sommaren 2023.

Under sommaren tog totalt 70 ungdomar del av språkstödande insatser. Det är cirka 20 fler än förra året. Ökningen beror på att ungdomar från Ukraina sökte feriejobb i år och flera av dem fick språkstöd på ukrainska. Insatsen är fortsatt uppskattad av såväl ungdomar som arbetsplatser.

Årets enkätundersökningar riktade till ungdomar och arbetsplatser visar överlag på positiva resultat. Dock ses en minskning av nöjdheten inom flera områden samtidigt som arbetsplatserna signalerar att de har svårt att räkna till i handledarskapet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsnämndens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet i stort har fungerat väl. Inför kommande år ser arbetsmarknadsnämnden behov av att fortsätta arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben. Inför det fortsatta arbetet har följande utvecklingsområden identifierats:

Bättre tillgång till arbetstillfällen för feriejobb

- Sprida goda exempel av arbetssätt med beting för att få till fler arbetstillfällen.
- Tydligare styrning kring anmälan av antal arbetstillfällen inför samtliga lov.
- Kommunikationsinsatser i syfte att få fler arbetsplatser inom kontor och administration.

Fler kvalitativa feriejobb

- Fortsatt satsning på handledarutbildning.
- Idébank med exempel på arbetsuppgifter och upplägg för feriejobb för ungdomar.

Bättre förutsättningar för en god handlägningsprocess

- Fortsatt utveckling av e-tjänsterna och digitalisering som leder till tidsbesparingar i handlägningsprocessen.
- Strukturerat erfarenhetsutbyte mellan feriejobbshandläggare.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Rapport feriejobb 2023

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-12-06
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2023-12-06