

**Handläggare**  
Camilla Jansson  
Telefon: 08-50849145

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 20 februari 2024

## Yttrande över remiss av Inrätta kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter

*Remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/444*

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat *Inrätta kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I remissen presenteras stadsledningskontorets sammanfattning av den översyn som ligger till grund för förslaget att inrätta kommunstyrelsens råd för nationella minoriteter. Bland annat uppmärksammas att stadens arbete med nationella minoriteters delaktighet och inflytande behöver förtydligas och förbättras. Vidare lyfts att förutsättningarna för representanter från de nationella minoriteterna att delta i råd och samråd behöver förbättras. Det föreslås även att representanter från de nationella minoriteterna ska kunna arvoderas för sitt deltagande i rådet och ersättas för förlorad arbetsinkomst.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar uppfattningen att ett råd för nationella minoriteter direkt under kommunstyrelsen skulle förbättra nationella minoriteters delaktighet och inflytande samt förbättra kommunens möjlighet att ta emot, och ta till vara på, viktiga synpunkter och förslag från de nationella minoriteterna. Arbetsmarknadsförvaltningen lyfter att de nationella minoriteterna är en heterogen grupp, men även att det inom en nationell minoritetsgrupp kan finnas undergrupper med olika kultur, språk och behov.

### Bakgrund

Stadens budget för 2023 innehöll ett uppdrag om att utreda formerna för samråd med de nationella minoritetsföreningarna. Stadsledningskontoret genomförde därmed en översyn av samrådets nuvarande arbete och organisering och presenterar i remissen ett antal förslag med syfte att öka de nationella minoriteternas delaktighet och inflytande.

## Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Inrätta kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I ärendet föreslås att ett råd för nationella minoriteter ska inrättas under kommunstyrelsen. Det föreslås även att sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst får betalas ut till ledamöterna.

En mer detaljerad beskrivning av vilka frågor rådet ska och inte ska hantera står att läsa i bilagan ”Instruktion för kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter”. I instruktionen föreslås rådet bestå av tjugo ledamöter som ska utses av kommunstyrelsen. Av dessa tjugo ledamöter är fem förtroendevalda, varav tre från majoriteten och två från oppositionen, som representerar staden i rådet. Representanter för de nationella minoriteterna nomineras av de nationella minoriteternas föreningar inom civilsamhället. Kommunstyrelsen väljer sedan ut sammanlagt ytterligare femton ledamöter till rådet från civilsamhällets organisationer, tre ledamöter per nationell minoritet.

Rådet ska verka som rådgivande organ i arbetet med att stärka de nationella minoriteternas rättigheter i Stockholms stad. Rådet ska ha möjlighet att i ett tidigt skede komma med inspel om de frågor av strategisk karaktär som berör nationella minoriteter. Rådet fattar inga beslut och behandlar inga ärenden som rör enskild person.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstab vid arbetsmarknadsförvaltningen.

## Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Ur ett arbetsmarknadsperspektiv ser arbetsmarknadsförvaltningen positivt på förslaget att inrätta ett råd för nationella minoriteter under kommunstyrelsen. De nationella minoriteternas möjlighet till inflytande är viktig för att synliggöra gruppernas behov.

Ett råd i den formen som föreslås i remissen skulle förbättra nationella minoriteters delaktighet och inflytande samt förbättra kommunens möjlighet att ta emot och ta till vara på viktiga synpunkter och förslag från de nationella minoriteterna.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill förtydliga att de nationella minoriteterna inte är en homogen grupp och att det även inom en nationell minoritet, så som den nationella minoriteten romer, kan finnas flera undergrupper. Det finns exempelvis fem officiella romska grupper med olika bakgrund, kultur, språk och behov.

Eventuellt skulle det kunna vara en utmaning för kommunstyrelsen att i dialog med civilsamhällets organisationer välja ut tre ledamöter för de romska grupperna när det finns fem officiella grupper.

För att rådet fullt ut ska gagna respektive fackförvaltnings utvecklingsarbete med nationella minoriteter ser arbetsmarknadsförvaltningen behov av en tydlig struktur för hur fackförvaltningarna via nämnd kan lyfta frågor till rådet och hur återkoppling tillbaka ska ske.

Förvaltningen uppmuntrar inkluderande och långsiktigt utvecklingsarbete som kan bidra till minskat utanförskap och att fler personer kommer i arbete eller börjar studera. Slutligen ser förvaltningen positivt på att kommunstyrelsen har ett jämställdhetsintegrerat förhållningssätt när ledamöterna från minoritetsgrupperna utses.

Karina Uddén  
Arbetsmarknadsdirektör  
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell  
Tf. Utvecklingschef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

## **Bilagor**

1. Remiss av Inrätta kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter, KS 2023/444
2. Bilaga- Instruktion för kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2024-02-07
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2024-02-07