

Handläggare
Niklas Guthreus
Telefon: 08-50835517

Till
Arbetsmarknadsnämnden den
26 mars 2024

Yttrande över remiss av Heltid som norm

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/1139

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Heltid som norm* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Kommunfullmäktige lyfte fram i budget för 2023 att staden ska öka takten i arbetet med att göra heltid till norm och att kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid. I november 2023 tog stadsledningskontoret fram ett initiativärende *Heltid som norm*.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till förslaget givet och att en förutsättning till heltid är möjligheten att vara en flexibel och tillmötesgående arbetsgivare.

Bakgrund

Personalstrategiska avdelningen vid Stadsledningskontoret har på uppdrag av kommunstyrelsen utarbetat ett initiativärende med innebörden att heltid ska vara norm för alla anställningar i staden. Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till stadsdelsnämnder, facknämnder, Stockholm Stadshus AB och ett flertal fack, för yttrande senast den 9 april 2024.

Ärendet

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Alla som idag arbetar deltid ska erbjudas heltid så snart möjlighet finns.
2. Vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid.
3. Alla tjänster som utannonseras ska som norm vara på heltid.

4. Schemaläggning ska ses över och anpassas så att den följer såväl regelverken kring dygnsvila- som veckovila och i möjligaste mån endast består av heltidstjänster.
5. Verksamheterna ska i samband med verksamhetsberättelsen för 2024 göra en uppföljning av utfallet och vid behov i verksamhetsplanen för 2025 presentera förslag på åtgärder för att öka måluppfyllelsen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom HR- och kommunikationsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till att heltid ska vara norm för alla anställningar i Stockholm Stad. En anställning på heltid inom arbetsmarknadsförvaltningen innebär inte bara en ökad trygghet och tydlighet för arbetstagarna utan även en viktig förutsättning för arbetsgivaren i att kunna organisera arbetet.

Förvaltningen har över tid arbetat med att öka sysselsättningsgraden och har idag endast ett mindre antal deltidsanställningar.

Förvaltningen tillämpar heltid som norm men att vara en flexibel arbetsgivare innebär även att kunna erbjuda flexibla arbetsvillkor, såsom möjligheten att gå ned i tid för de som vill.

Förvaltningens organisation är beroende av vilka kompetenser som efterfrågas av näringslivet och de individuella behov stockholmarna har som kommer till våra verksamheter. Det kräver en flexibel och rörlig organisation där det är naturligt att arbetsplats och arbetsinnehåll förändras över tid för att behålla stockholmarnas fokus.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Kristian Kindstedt
HR-chef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Remiss Heltid som norm

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2024-03-13
Kristian Kindstedt, HR-chef	2024-03-13