

Arbetsmarknads rapport 2023

Mars 2024

start.stockholm

Arbetsmarknadsrapport 2023

Februari 2024

Publikationsnummer: Klicka här för att ange publikationsnummer

Dnr: Klicka här för att ange Dnr

ISBN: Klicka här för att ange ISBN

Utgivningsdatum: Klicka här för att ange utgivningsdatum

Utgivare: Klicka här för att ange utgivare

Kontaktperson: Klicka här för att ange kontaktperson

Produktion: Klicka här för att ange produktion

Distributör: Klicka här för att ange distributör

Omslagsfoto: Klicka här för att ange omslagsfoto

Konsult: Klicka här för att ange konsult

Väl rustade för tuffare tider

Trots ett antal orosmoln i omvärlden de senaste åren i form av krig, skenande inflation och allmän oro har Sveriges och Stockholms arbetsmarknad klarat sig relativt väl. Under de senaste åren har vi sett en sjunkande arbetslöshet för framförallt målgruppen utrikesfödda - vilket har varit mycket glädjande.

Under 2023 försämrades läget på arbetsmarknaden och lågkonjunkturen blev ett allt tydligare faktum. Från försommaren och framåt såg vi en stigande arbetslöshet för samtliga målgrupper. Stigningen har dock inte blivit lika snabb och lika omfattande som befarat när vi gick in i 2023. Till stor del handlar detta om att arbetsmarknaden i grunden är relativt stabil och att vi står bra rustade för att möta tuffare tider.

Årets arbetsmarknadsrapport visar på mycket av det goda arbete som lagts ned i staden för att erbjuda goda möjligheter till stöttning mot praktik, anställningar och feriejobb runt om i stadens verksamheter såväl som hos Stockholms många arbetsgivare.

Utvecklingen framåt har sällan varit så svårbedömd och osäker som just nu. Förutsättningarna i vår omvärld förändras snabbt och påskyndar den strukturomvandling som arbetsmarknaden är mitt uppe i. För stadens arbetsmarknadsinriktade arbete innebär detta osäkra läge både stora utmaningar i form av nya krav och förväntningar på verksamheten men även en möjlighet att tänka nytt och introducera nya arbets sätt. Verksamheterna visar ständigt goda exempel på det och lär så fortsätta göra, oavsett utmaningar.

Karina Uddén

arbetsmarknadsdirektör

Innehållsförteckning

| | |
|--|-----------|
| Arbetsmarknadsrapport 2023 | 1 |
| Mars 2024..... | 1 |
| Väl rustade för tuffare tider | 3 |
| Innehållsförteckning | 4 |
| 1. INLEDNING | 5 |
| 2. STATISTIK OCH OMVÄRDLSFÖRÄNDRINGAR | 6 |
| 2.1 Arbetsmarknadsstatistik | 6 |
| 2.2 Omvärldsförändringar | 10 |
| 3. STADENS ARBETSMARKNADSINSATSER – ÖVERGRIPANDE ANSVARFÖRDELNING | 13 |
| 4. ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR STADENS PRIORITERADE MÅLGRUPPER | 17 |
| 4.1 Nyanlända | 17 |
| 4.2 Unga vuxna utanför arbetsmarknaden | 20 |
| 4.3 Personer med funktionsnedsättning | 21 |
| 4.4 Kortutbildade | 22 |
| 5. STADENS ARBETSMARKNADSIKRIKTADE ARBETE UNDER 2022 | 23 |
| 5.1 Stadsdelsförvaltningarna | 23 |
| 5.2 Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM)..... | 27 |
| 5.3 Jobbtorg Stockholm | 28 |
| 5.4 Vuxenutbildning | 43 |
| 5.5 Samverkan med arbetsgivare..... | 45 |
| 5.6 Romsk inkludering | 47 |
| 5.7 Feriejobb..... | 49 |
| 5.8 Goda exempel och arbetsmarknadsinriktade projekt | 52 |

1. INLEDNING

Enligt Stockholms stads budget 2024 ska arbetsmarknadsnämnden årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna rapport avser arbetet som skett i staden under 2023.

Rapporten är framtagen av utvecklings- och utredningsstaben vid Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning. Framtagandet har skett i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter samt ansvariga för respektive stadsdelsnämnds arbetsmarknadsverksamheter.

Arbetsmarknadsrapporten beskriver stadens insatser och verksamheter inom arbetsmarknadsområdet under 2023. Rapporten belyser särskilt kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och prioriterade målgrupper som unga 16-29 år som står utanför arbete och studier och saknar känd aktivitet, nyanlända samt personer med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknadsrapporten syftar till att ge en analys av utvecklingen för det arbetsmarknadsinriktade arbetet i staden under föregående år med särskilt fokus på stadens prioriterade grupper som står långt från arbetsmarknaden. Rapporten är en del i strukturen för resultatuppföljning och analys och följer upp verksamheternas arbete och resultat fördelat på kvinnor respektive män där det är tillgängligt. Resultatuppföljning är en central del av stadens och arbetsmarknadsförvaltningens systematiska kvalitetsarbete. De underlag som förvaltningen samlar in analyseras i syfte att förstå, se sammanhang och tolka information om verksamheternas kvalitet, resultat och effektivitet. Arbetet skapar en grund för beslut om relevanta åtgärder och prioriteringar. Baserat på utvärdering, resultatuppföljning och analys planeras nya förbättringsåtgärder.

Utifrån den löpande analysen av de resultat som följs kontinuerligt identifieras områden där det finns behov av fördjupad uppföljning eller utvärdering för att få kunskap om effekten av insatser eller resultat av specifika uppdrag och arbetssätt. Förvaltningen genomför fördjupade studier såväl internt som genom samarbete med utvärderingsinstitut och forskningsinstitut.

2. STATISTIK OCH OMVÄRDLSFÖRÄNDRINGAR

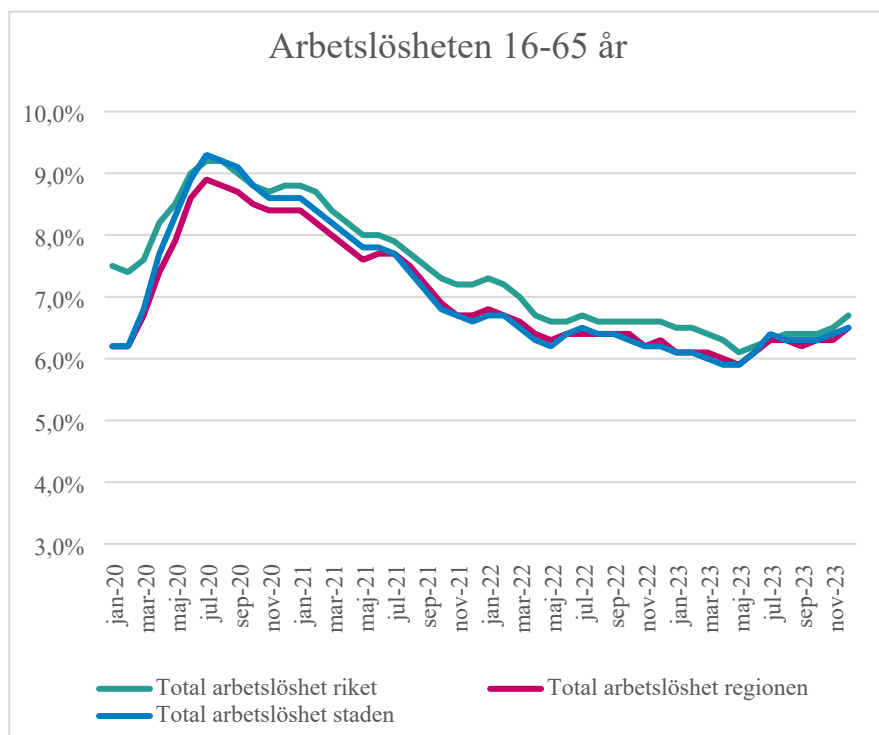
2.1 Arbetsmarknadsstatistik

Arbetsmarknaden i Stockholms län har med undantag för en period under pandemin utvecklats starkt under många år. Efter att antalet sysselsatta ökat kraftigt under 2021 och delar av 2022 har en tydlig inbromsning skett i Stockholms län under det senaste året. Under de senaste kvartalen 2023 har antalet sysselsatta varit mer eller mindre oförändrat, trots att befolkningen ökat. Sammantaget är 1,3 miljoner personer sysselsatta i Stockholms län. Det utgör en fjärdedel av samtliga sysselsatta i riket som helhet.

Arbetslösheten har ökat något för samtliga grupper under 2023. Årsgenomsnittet för arbetslösheten under 2023 uppgick till 6,4 procent beräknat som andel av den registerbaserade arbetskraften inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Arbetslösheten

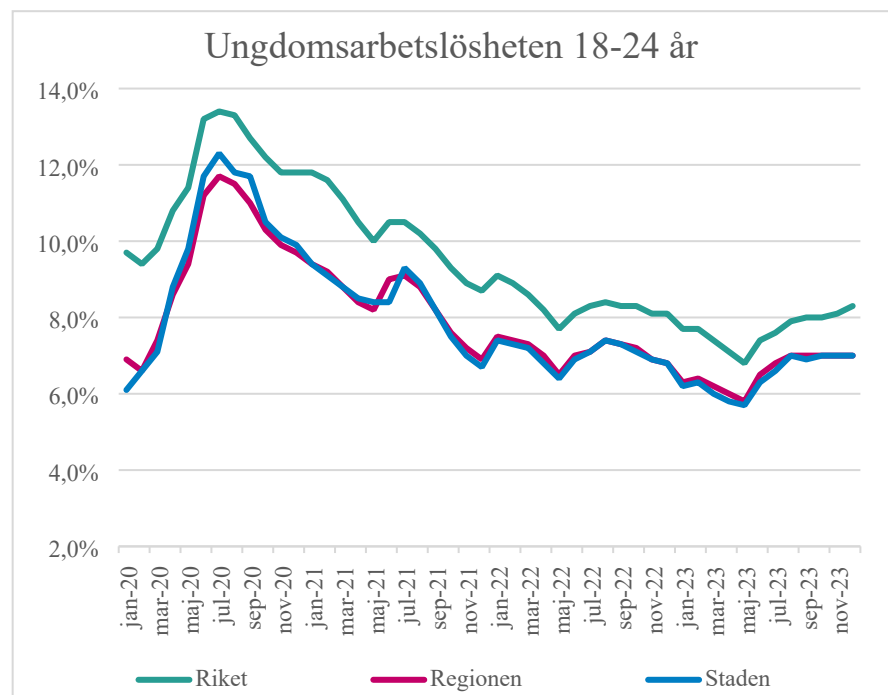
I mars 2020 tvärbromsade ekonomin och arbetsmarknaden till följd av pandemin och dess konsekvenser. Under hösten 2020 och under 2021 återhämtade sig ekonomin och arbetsmarknaden relativt väl och arbetslöshetsnivåerna stabiliserade sig under 2022 på de nivåer som rådde innan pandemins start.



Från senvåren 2023 har arbetslöshetsnivåerna åter börjat stiga. I december 2023 låg arbetslösheten i riket på 6,7 procent och i staden och Stockholmsregionen på 6,5 procent. Som lägst var arbetslösheten i staden 5,9 procent i maj 2023. Även om arbetslösheten ökat under året så har ökningen varit mindre omfattande än vad som befarats.

Ungdomsarbetslösheten

Ungdomsarbetslösheten steg mycket kraftigt under våren och sommaren 2020 då de branscher som tidigt drabbades hårt ofta anställer unga. Även det faktum att många unga istället för att fortsätta på osäkra anställningar valde att studera istället och att antalet sommarjobbstillfällen minskade tros ha påverkat ungdomsarbetslöshetens kraftiga uppgång.

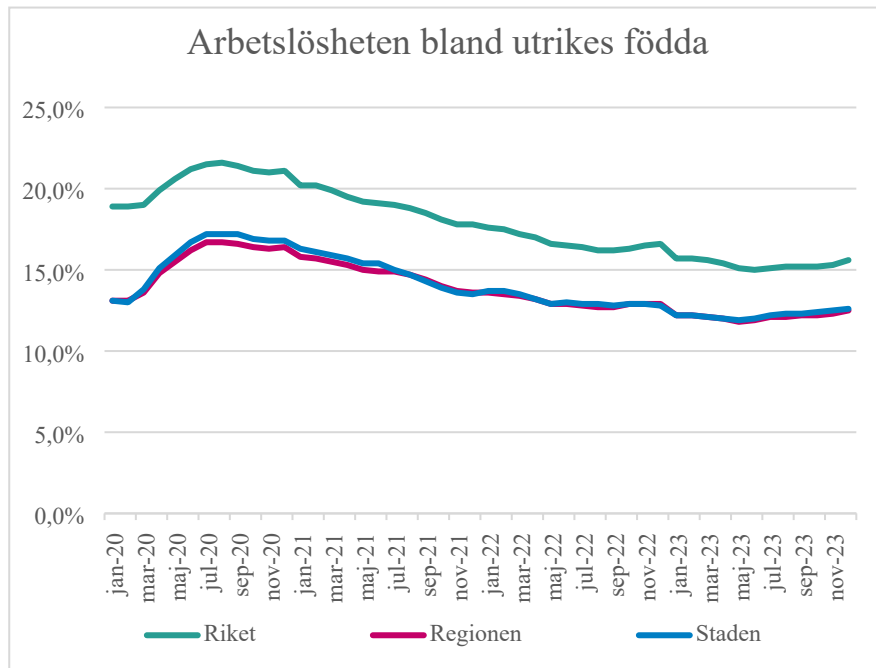


Sedan hösten 2020 har ungdomsarbetslösheten stadigt sjunkit, med vissa säsongrelaterade upp- och nedgångar och var under 2023 tillbaka på nivåer som rådde innan pandemin. Sedan sommaren 2023 har ungdomsarbetslösheten åter stigit. I riket var ungdomsarbetslösheten i december 2023 8,3 procent och i staden var den 7,0 procent.

Arbetslösheten bland utrikes födda

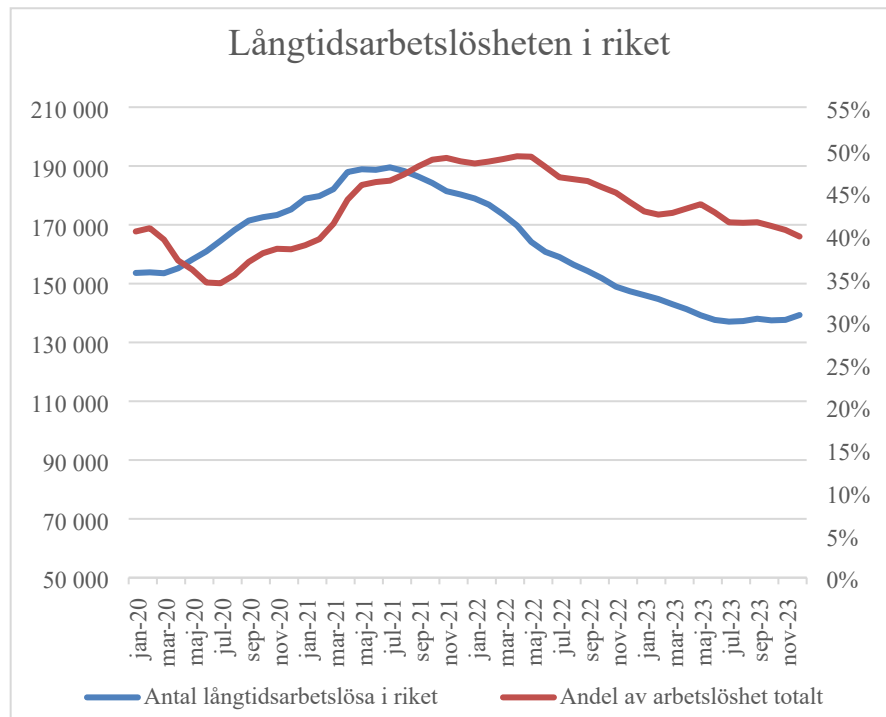
Arbetslösheten bland utrikesfödda har under ett flertal år sjunkit. Sedan arbetslösheten i målgruppen var som högst under 2020 har arbetslösheten sjunkit med närmare 5 procentenheter (Från 22 till 15 procent i riket och från 17 till 12 procent i staden). Precis som för övriga målgrupper har arbetslösheten stigit under andra halvåret

2023. I december var arbetslösheten bland utrikes födda i riket 15,6 procent och i staden 12,6 procent.



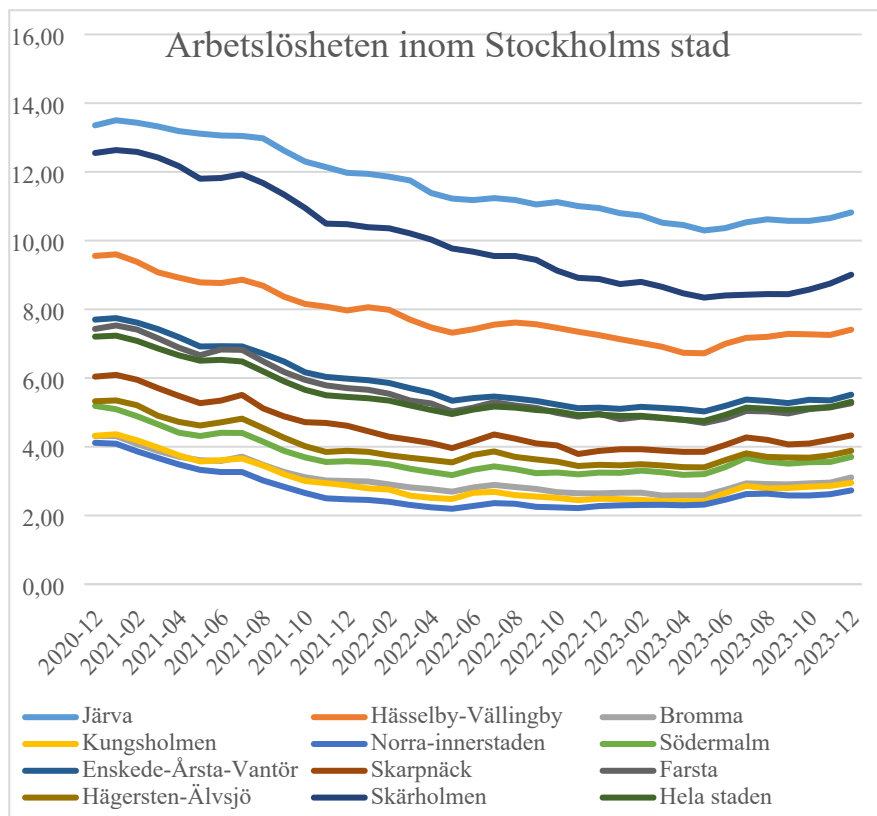
Långtidsarbetslösheten

Långtidsarbetslösheten är ett stort problem på svensk arbetsmarknad. En längre period utanför arbetsmarknaden försvårar ett återinträde för många. Under de senaste åren har långtidsarbetslösheten sjunkit. Från omkring 190 000 långtidsarbetslösa 2021 till omkring 137 000 i maj 2023. Sedan dess har långtidsarbetslösheten stigit något till omkring 139 000 i december 2023. De långtidsarbetslösas andel av den totala gruppen arbetslösa har fortsatt sjunka under 2023 och är nu ca 40 procent.



Arbetslösheten inom Stockholms stad

Arbetslösheten har sjunkit sedan sommaren 2021 i samtliga stadsdelsområden. Sedan senvåren 2023 har dock arbetslösheten börjat öka. I tre områden håller sig arbetslösheten kvar på mycket höga nivåer, Järva, Skärholmen och Hässelby-Vällingby. Skillnaden mellan stadens olika områden pekar på de stora utmaningarna att hålla ihop staden trots de vitt skilda förutsättningar som råder.



2.2 Omvärldsförändringar

Arbetsmarknadens strukturomvandling

Den svenska arbetsmarknaden är i ständig rörelse. Den kontinuerligt pågående strukturomvandlingen gör att efterfrågan på utbildad och kvalificerad arbetskraft ökar. Strukturomvandlingen innebär att arbetskraft behöver omfördelas och flytta till produktiva verksamheter. En långsiktig trend på den svenska arbetsmarknaden är att tillverkningsindustrins andel av den totala sysselsättningen under en längre tid minskat samtidigt som motsvarande ökning har skett inom tjänstesektorn. Det har lett till en ökad efterfrågan på kompetens och har hittills gynnat högutbildad arbetskraft och missgynnat personer med låg utbildningsnivå.

Grupper som framförallt drabbas negativt av strukturomvandlingen är lågutbildade och äldre. För individer med en gymnasie- eller högstskoleutbildning har sysselsättningsgraden ökat kontinuerligt de senaste åren. För personer som saknar en gymnasieutbildning är trenden den motsatta då sysselsättningsgraden istället sjunker över tid, särskilt bland kortutbildade medelålders kvinnor. Prognoser framåt tyder på att strukturomvandlingen även fortsatt kommer att missgynna personer med svaga kvalifikationer. Det finns däremot också tecken på att den framtida tekniska utvecklingen, t ex driven av artificiell intelligens, kan komma att ha påverkan på andra

grupper på arbetsmarknaden och påverka tjänstemannajobb och högutbildade i större utsträckning än vid tidigare teknikskiften.

En annan pågående och allt mer påtaglig strukturomvandling av arbetsmarknaden är kopplad till den gröna omställningen och den omställning av produktion, tjänster och transporter som vårt samhälle står inför. För att klara de högt ställda klimatmålen, den ökade konkurrensen om jobben och den pågående strukturomvandlingen kommer många personer att behöva ställa om eller vidareutbilda sig under livet för att kunna ta de jobb som finns på arbetsmarknaden, till exempel genom komvux och yrkeshögskolan. Samtidigt finns en utmaning i att få fler arbetssökande att faktiskt övergå till utbildning. Här är studiestartsstödet och det nya omställningsstudiestödet viktiga komponenter för etablering och omställning i arbetslivet.

Den främsta förändringen de senaste åren har handlat om nya tekniker och digitaliseringen som tagit stora steg framåt vilket också bidrar till att öka tempot i omvandlingen. Behovet av att mötas distanseringen till trots under pandemin gav upphov till nya lösningar och innovationer inom de flesta branscher. Stora delar av arbetskraften kommer framöver att vara i behov av kompetensutveckling eller kompetenshöjande insatser för att tillfredsställa de nya kraven på arbetsmarknaden. Det har länge funnits en uppfattning om att det är avancerad digital kompetens och spetskompetens som kommer växa mest i efterfrågan framöver, vilket till stor del påverkat utbildningsdimensioneringen i landet. Men mycket tyder på att det även är den grundläggande digitala kompetensen som kommer eftertraktas mest hos arbetsgivarna framöver.

Kompetensförsörjning

Det finns idag ett glapp mellan de yrken och branscher som förväntas efterfråga kompetens framöver och de utbildningar som lockar studerande. Yrkesutbildningsplatser till flera yrkesområden med goda arbetsmöjligheter står idag tomma. Det handlar t.ex. om utbildningar som ”bygg och anläggning”, ”data/it”, ”installation, drift och underhåll”, ”teknik och naturvetenskap” och ”naturbruk”. Det finns även utmaningar kring kompetensförsörjning inom välfärdssektorn, framför allt inom vård och omsorg. Här behöver studie- och yrkesvägledare och utbildningsanordnare inom vuxenutbildningen i nära samverkan med branscher tänka nytt för att öka kunskapen om yrken och öka attraktiviteten för utbildningar inom dessa områden.

Sällan har utvecklingen framåt framstått som så svårbedömd och osäker. Förutsättningarna i omvärlden förändras snabbt och påskyndar den strukturomvandling som arbetsmarknaden är mitt uppe i. För arbetsmarknadsförvaltningen innebär detta osäkra läge

både stora utmaningar i form av nya krav och förväntningar på verksamheten men även en möjlighet att tänka nytt och introducera nya arbetssätt, något som både Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm visat goda exempel på de senaste åren.

3. STADENS ARBETSMARKNADSINSATSER – ÖVERGRIPANDE ANSVARSFÖRDELNING

Enligt Stockholms stads budget 2024 ska alla stockholmare ges förutsättningar att försörja sig själva, kunna förverkliga sina drömmar och inkluderas i samhället. Alla som kan arbeta ska ha möjligheten att göra det. Ungdomar, nyanlända, personer med funktionsnedsättning, kvinnor med utrikes bakgrund och personer som står långt från arbetsmarknaden ska särskilt prioriteras för att förebygga långvarigt utanförskap.

Arbetsmarknadspolitiken är i huvudsak ett statligt ansvar men kommunen kan under vissa förutsättningar erbjuda insatser som kompletterar den statliga arbetsmarknadspolitiken. I Stockholms stad ansvarar arbetsmarknadsnämnden för kommunövergripande arbetsmarknadsfrågor och för stadens samlade arbetsmarknadsinsatser. Nämndens ansvar omfattar bland annat:

- verksamheten vid stadens jobbtorg
- samordning och utveckling av feriejobb för ungdomar, samt anskaffning av handledning
- rekrytering och anställning inom Stockholmsjobb
- kommunens aktivitetsansvar för 16-19-åringar
- samordningsansvar för stadsdelsnämndernas stödinsatser i form av lönebidrags- och OSA-anställningar (offentligt skyddat arbete)
- samordningsansvar för stadens samverkan med Arbetsförmedlingen
- vuxenutbildning inklusive svenska för invandrare (sfi)
- lagstadgad samhällsorientering för nyanlända
- samordning av stadens arbete med mottagande och etablering av nyanlända
- årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden
- stadens förvaltarenhet

Genom Jobbtorg Stockholm erbjuder arbetsmarknadsnämnden arbetsmarknadsinsatser till personer som ansöker om ekonomiskt bistånd, målgrupper som nås via uppsökande arbete, unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar, UVAS, och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden som bedöms behöva särskilt stöd och

insatser för etablering på arbetsmarknaden. Vidare ges stöd till ungdomar 16-19 år inom ramen för kommunens aktivitetssansvar, anställda i offentligt skyddat arbete (OSA) och personer med funktionsnedsättning och kontakt med socialpsykiatri eller LSS.

Arbetsmarknadsnämnden har tydligt uppdrag att utveckla samverkan med enskilda arbetsgivare, branscher och det lokala näringslivet i syfte att bidra till arbetsgivarnas kompetensförsörjning i regionen och för att skapa fler arbetstillfällen för nämndens målgrupper. Verksamheterna ska särskilt prioritera unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar, kortutbildade, nyanlända, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av stöd.

Stadsdelsnämnderna har ett ansvar som omfattar:

- att utreda behov av förberedande eller parallellt stöd för personer som tar del av arbetsmarknadsinsats inom Jobbtorg Stockholm
- arbetsförberedande insatser för arbetslösa som inte omfattas av arbetsmarknadsnämndens verksamhet inom Jobbtorg Stockholm
- stödinsatser i form av lönebidrags- och OSA-anställningar (offentligt skyddat arbete) i samverkan med arbetsmarknadsnämnden
- rekrytering och anställning av feriearbetande ungdomar

Stadsdelsnämnderna ska utreda behov av och tillhandahålla förberedande stöd och/ - eller parallellt stöd och etablera kontakter som behövs inom andra livsområden för att en individ ska kunna delta i arbetsmarknadsinsats och planering mot arbete eller studier inom Jobbtorg Stockholm vid behov tillhandahålla förberedande stöd/förrehabiliterande insatser i syfte att höja aktivitetsnivån, stärka hälsan, motivera och förbereda inför en arbetsmarknadsinsats. Förberedande stöd/förrehabiliterande insatser kan exempelvis bestå av deltagande i samordningsförbundets insatser, stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsverksamheter (om sådana finns) kontakt med beroendevården, psykiatri, vården med flera.

Stadsdelsnämndernas utbud av insatser varierar geografiskt över staden på ett sätt som inte endast motiveras av stadsdelsområdets lokala förutsättningar. Flertalet stadsdelsnämnder har de senaste åren valt att avveckla sina egna insatser medan andra behållit eller utvecklat dem. Då stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser alltid har varierat i storlek och målgrupp mellan de olika stadsdelsförvaltningarna har det inte heller tidigare funnits en gemensam förväntan på förberedelse från dem inför jobbtorg. I stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser uttrycks det att deltagande i jobbtorgens

arbetsmarknadsinsatser inte förutsätter tidigare förberedande insatser. I vissa fall är det dock lämpligt med förrehabiliterande insatser som stadsdelsförvaltningarna själva initierar i samråd med den enskilde i syfte att personen ska kunna tillgodogöra sig insatser via Jobbtorget och/eller Arbetsförmedling.

Stockholms stads nämnder och bolag är som arbetsgivare betydelsefulla aktörer för stadens arbetsmarknadsinsatser genom att tillhandahålla platser för Stockholmsjobb, OSA-anställningar, feriejobb samt för praktikmöjligheter under utbildningsinsatser. I syfte att bidra till att minska långtidsarbetslösheten i utsatta grupper har stadens samtliga nämnder och bolag i uppdrag att som arbetsgivare erbjuda Stockholmsjobb och feriejobb. Stadens nämnder har också ansvar för att bidra till arbetsplatser åt personer som har en OSA-anställning. Denna typ av tillfälliga jobb ger viktiga meriter, kontakter och motivation, och väcker samtidigt intresse för staden som arbetsgivare och bidrar till stadens framtida kompetensförsörjning. Jobben ska vara meningsfulla och erbjuda ett relevant steg in på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen fick under 2019 ett utökat samordningsuppdrag för stadsdelsnämndernas stödinsatser i form av lönebidrags- och OSA-anställningar i syfte att förbättra möjligheten till planering och utveckling ur ett helhetsperspektiv. Uppdraget innefattade ytterligare stöd till kompetens- och verksamhetsutveckling av möjligheterna för stadsdelsnämnder att utbyta platser med varandra. Utvecklingsarbete sker även för att utöka möjligheten att ta del av parallella aktiviteter på jobbtorg under en arbetsträning i regi av stadsdelsförvaltningarna.

Samverkan med Arbetsförmedlingen

Arbetsmarknadsförvaltningens samverkan med Arbetsförmedlingen har under 2023 bland annat handlat om att revidera bilagorna som tillhör huvudöverenskommelsen som upprättades 2022 och som omfattar olika samverkansområden, t.ex. samverkan kring ungdomar och anställning- och lönestöd. Dessa fick under året en ny struktur för att bättre spegla den operativa samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad.

En första årsrapport för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad har tagits fram under hösten 2023. Det som går att utläsa är en upplevelse av en fördjupad förståelse för varandras uppdrag. Den strukturerade uppföljningen har också bidragit till bättre förståelse för vad som faktiskt är möjligt att utläsa i de olika verksamhetssystemen och vad som behöver följas upp för att bättre beskriva resultaten av samverkan.

Kommunhubben är en gemensam satsning mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad som startade 2023. Bakgrunden till satsningen är Arbetsförmedlingens reformering som inneburit att myndigheten i ökad utsträckning hänvisar till sina digitala kanaler. De behov av kommunikation som uppstått i Stockholms stads verksamheter i samband med förändringen har lett fram till det nya arbetssättet. Kommunhubbens personal arbetar i tät samverkan med stadens samordnare, både för att organisera arbetet med individsamverkan och för att ta fram koncept för kunskapsträffar och annan kommunikation som krävs för att effektivisera verksamheten.

Förvaltningen har genom Vuxenutbildningscentrum fortsatt hålla digitala dialogträffar med leverantörer inom Arbetsförmedlingens tjänst Rusta och matcha. Träffarna är frivilliga att delta på och antalet deltagare varierar mellan 25 och 40 personer. Antalet leverantörer i leveransområdet varierar eftersom upphandlingen är gjord enligt LOV (Lagen om valfrihetssystem), i november var antalet ca 100 leverantörer.

4. ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR STADENS PRIORITERADE MÅLGRUPPER

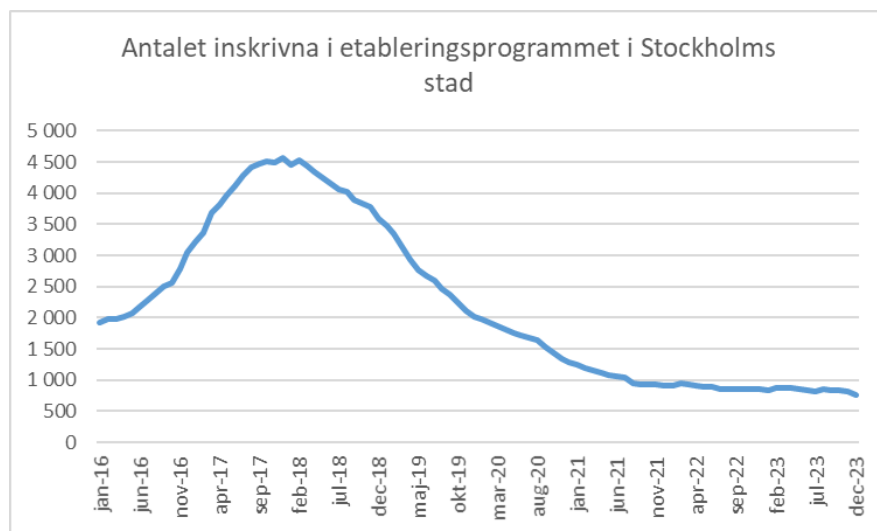
Arbetsmarknadsförvaltningen har ett särskilt ansvar för att bidra till etableringen på arbetsmarknaden för unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar, kortutbildade, nyanlända, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av stöd.

4.1 Nyanlända

Med nyanländ avses i huvudsak personer födda utanför EU/EES som inte befunnit sig i Sverige i mer än 36 månader efter att ha fått uppehållstillstånd. Definitionen används bland annat av Arbetsförmedlingen och är den som staden följer gällande insatser inom vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. I viss utsträckning kan andra grupper med liknande behov som de nyanlända få del av insatser.

Den politiska riktningen på nationell nivå strävar mot en minskning av flyktingmottagande i Sverige vilket resulterat i ett betydligt lägre mottagande av nyanlända de senaste åren. Det minskade antalet nyanlända syns tydligt i antalet deltagare i etableringsprogrammet¹. Sedan toppen i december 2017 har antalet i etableringsprogrammet i Stockholms stad minskat stadigt från omkring 4 500 deltagande kvinnor och män till ungefär 860 i februari 2023 och 740 i januari 2024, en minskning med drygt 12 procent senaste året.

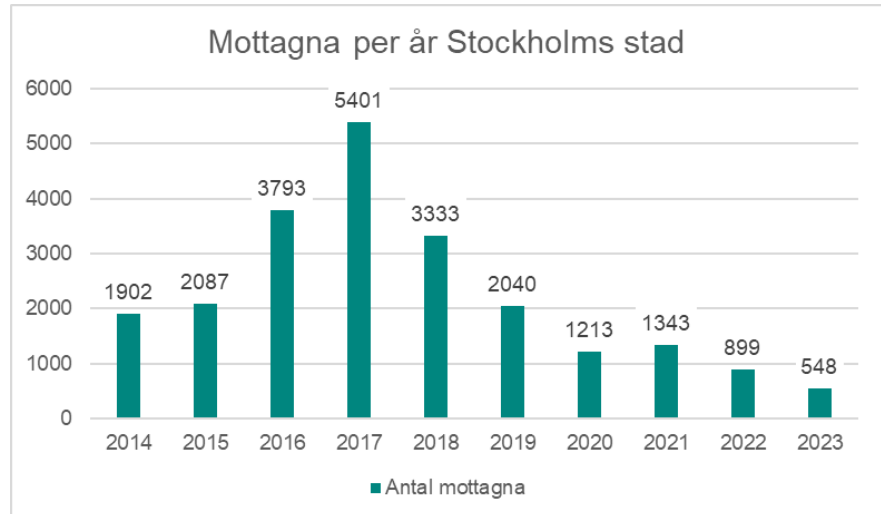
¹ Sedan den 1 januari 2018 har etableringsprogrammet enligt det nya regelverket för de nyanländas etablering ersatt den tidigare etableringslagstiftningen (2010:197).



Flera av de kartläggningar som har genomförts visar på ett glapp mellan de nyanländas kompetenser och arbetsgivarnas krav. Det är dock viktigt att betona att det framförallt gäller för kortutbildade nyanlända. Kort utbildning är i Stockholmsregionen det enskilt största hindret för att ta sig in på arbetsmarknaden. Även andra kortutbildade som till exempel unga som inte avslutat sin gymnasieutbildning har en mycket utsatt situation. Det framgår tydligt av Arbetsförmedlingens analys av läget på arbetsmarknaden där en del av de utmaningar som finns kring matchningen definieras som en kompetensbrist snarare än en arbetskraftsbrist. I detta läge blir matchning till jobb genom utbildning allt viktigare för att möta efterfrågan inom de växande yrkeskategorierna. För att säkra den framtida kompetensförsörjningen av personal krävs åtgärder som rustar den tillgängliga arbetskraften med utbildning och de kompetenser som idag krävs för en hållbar etablering på arbetsmarknaden. I detta arbete har stadens kommunala vuxenutbildning en central roll.

Trots en hög andel kortutbildade inom gruppen nyanlända är det få som inom ramen för etableringsuppdraget läser yrkesutbildningar eller fristående kurser på gymnasial nivå. Att läsa en gymnasial yrkesutbildning på ett nytt språk är samtidigt en stor utmaning. För att fler ska välja att studera krävs det ett mer omfattande samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring studie- och yrkesvägledning, motivationshöjande insatser, rekrytering till studier samt anpassade utbildningssatsningar som bättre kan fånga upp de relativt kortutbildade, d.v.s. de som saknar en fullständig gymnasial utbildning. Ytterligare ett utvecklingsområde är att stärka samverkan mellan vuxenutbildning och näringslivet för att bidra till att skapa fler utbildningar där deltagarna har en nära kontakt med arbetsgivare under hela utbildningens gång. En viktig förutsättning för att erbjuda yrkesutbildningar är också att arbetsgivare erbjuder APL-platser. Även ett jämställdhetsperspektiv bör integreras i arbetet då resultatet av kartläggningen av målgruppen tyder på att det finns traditionella könsmönster i valet av yrke.

Mottagande av nyanlända prognostiserat antal för 2023 är 548 jämfört med utfallet 899 för 2022 vilket är en minskning med 39 procent. Detta påverkar främst volymerna inom sfi och samhällsorientering.



2

Samtidigt som antalet nyanlända minskade i staden under 2023 befann sig 5 616³ ukrainare i Stockholms stad i slutet av året. Merparten av dessa ukrainare har fått beslut om skydd enligt massflyktsdirektivet och några har ansökt om asyl. Drygt tre fjärdedelar av dem bor i eget boende. Denna grupp har främst påverkat Etableringscentrum, som arbetat specifikt med att ge stöd till gruppen. Jobbtorg Fokus unga har arbetat med stöd till unga ukrainare. Under 2023 fick ukrainare även rätt till att studera sfi och grundläggande och gymnasiala kurser i Svenska som andraspråk.

² Migrationsverket, Kommunmottagna enligt ersättningsförordningen (2010:1122), 2024-02-01.

³ Migrationsverket, Inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem per kommun, 2023-12-30.

4.2 Unga vuxna utanför arbetsmarknaden

Unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar har varit en fortsatt prioriterad grupp av arbetsmarknadsförvaltningen även under 2023. Flera insatser har under året utvecklats och implementerats. Sedan ungdomsarbetslösheten nådde toppnivåer under sommaren 2020 har den stabiliserats kring mer normala nivåer. I december 2023 var cirka 7 procent av de mellan 18-24 år i Stockholms stad inskrivna på Arbetsförmedlingen. Statistiska centralbyrån (SCB) uppskattar dock att runt 40 procent av de arbetslösa i åldern 20-24 år inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Det försvårar möjligheterna för samhället att hjälpa dessa individer att komma närmare den reguljära arbetsmarknaden och visar på behovet av ett omfattande uppsökande arbete. Unga som inleder vuxenlivet i arbetslöshet och inte ser några jobb möjligheter löper stor risk att sluta söka arbete och hamna i ett långvarigt utanförskap både ekonomiskt och socialt.

Som en följd av ovanstående beskrivning samt det utökade uppsökande arbetet ser arbetsmarknadsförvaltningen en ökning av unga som tillhör en eller flera av de mer utsatta målgrupperna samt av unga med någon typ av psykosocial problematik bland Jobbtorgs aspiranter. För dessa unga är det av stor vikt att erbjuda ett individuellt utarbetat stöd mot arbete eller studier som tar hänsyn till hela deras livssituation och som innefattar långt gående samverkan med andra aktörer i staden, samt med Region Stockholm och Arbetsförmedlingen.

Förvaltningen samverkar sedan 2023 med Arbetsförmedlingen i det delvis EU-finansierade samverkansprojekt Samstart. Syftet är att samordna olika insatser för att på bästa sätt kunna stötta elever med funktionsnedsättning vidare efter gymnasiet.

Utifrån Stockholms befolkningsprognos 2022 förväntas antalet ungdomar i gymnasieåldern, 16-19 år, öka rejält under en tioårsperiod, från knappt 36 400 personer 2020 till strax under 44 000 personer 2030. Ökningen är störst fram till omkring 2027 då den förväntas stanna av något. Antalet ungdomar ökar betydligt mer procentuellt sett än befolkningen som helhet. Huruvida ökningen de kommande åren kommer att avspegla sig i antalet ungdomar inom ramen för Kommunens aktivitetsansvar (KAA) återstår att se, men redan 2023 sågs en rejäl ökning, både av de som omfattades, söktes och som skrevs in.

4.3 Personer med funktionsnedsättning

Enligt SCB:s undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2022 uppskattas drygt 10 procent av befolkningen i åldern 16–64 år ha en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 71 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Av personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som inte är sysselsatta uppger 64 procent i SCBs undersökning att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick stöd och olika typer av anpassningar.

Av de personer som har funktionsnedsättning tillhör 63 procent arbetskraften och av de med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är den siffran 55 procent. I den övriga befolkningen mellan 16 och 64 år utan funktionsnedsättning är andelen i arbetskraften 88 procent. År 2022 var andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning 17 procent jämfört med 8 procent i den övriga befolkningen.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen som helhet. En större andel har endast förgymnasial utbildning än befolkningen i helhet och en mindre andel har eftergymnasial utbildning.

Arbetsmarknadsförvaltningens erfarenhet är att många fler kan delta i arbetslivet med rätt stöd. Förvaltningen ser ett stort behov av att erbjuda utökad stöd och anpassa sina verksamheter både inom vuxenutbildningen och inom Jobbtorg Stockholm för att fler med funktionsnedsättning utifrån sina förutsättningar ska kunna delta i utbildning och i arbetslivet.

Bland personer som har daglig verksamhet bedömer Socialstyrelsen att cirka tio procent skulle kunna klara av ett arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen har arbetat aktivt med stadens "Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023". Funktionshinderrådet involveras inför alla beslut som ska fattas av förvaltningen, och särskilt i sådana verksamhetsfrågor som rådet vill ha extrainsyn i. Rådet har möjlighet att få information eller dragningar inom specifika verksamhetsfrågor.

Personer med varaktig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa är en annan målgrupp som arbetsmarknadsförvaltningen ser behov av att rikta insatser till. Kommunfullmäktige har beslutat att personer inom socialpsykiatrins målgrupp och personer med insats enligt LSS

ska ha tillgång till insatser på Jobbtorg som alternativ till sysselsättning eller daglig verksamhet, eller som övergång från sysselsättning eller daglig verksamhet till öppna arbetsmarknaden.

Samtliga förvaltningar kan även erbjuda anställning med utvecklande inslag till arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, inom ramen för skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA), något som är av stor betydelse för målgruppen. Behovet av samverkan med andra myndigheter och samordningsförbundet är stort. Dels utifrån att många har behov av insatser från flera myndigheter men också för att dessa grupper riskerar att falla mellan stolarna och inte få det stöd de behöver.

4.4 Kortutbildade

Kort utbildning är i Stockholmsregionen den enskilt största riskfaktorn på arbetsmarknaden. Utbildningsnivån bland både nyanlända och personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. Unga som inte avslutat sin gymnasieutbildning och som inte heller är inskrivna på Arbetsförmedlingen är i stor risk för långvarig arbetslöshet. Att både ha kort utbildning och vara nyanländ eller att ha kort utbildning och vara funktionsnedsatt kan innebära en dubbel utsatthet och innebära stora utmaningar för individen att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen jobbar på olika sätt med att stärka och rusta dessa individer och erbjuda utbildningar som också ska möta kompetensbehovet hos stadens arbetsgivare.

5. STADENS ARBETSMARKNADSINRIKTADE ARBETE UNDER 2022

5.1 Stadsdelsförvaltningarna

Stadsdelsförvaltningarnas arbetsförberedande insatser

De arbetsförberedande insatserna som stadsdelsförvaltningarna ansvarar för är sådana insatser för arbetslösa där det har bedömts ett större förrehabiliterande behov. Insatserna består bland annat av coachning, social träning och arbetsträning. Coachning och fördjupad social träning erbjuds som ett första steg för att bryta isolering och för att träna upp den sociala förmågan.

Arbetsträning syftar till att aktivera individen och för att träna upp och öka arbetsförmågan, för att på så sätt öka möjligheter att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden. Planeringen av arbetsträningen sker i samarbete med socialsekreterare och målet är att individen ska ta de första stegen mot självförsörjning. I arbetsuppgifterna ingår olika praktiska uppdrag inom förvaltningarna som arbete på förvaltningarnas verkstäder, renovering av träningslägenheter, service hos förskolor med mera. För att delta i arbetsträningen måste individerna vara nyktra och drogfria.

Under 2023 skrevs 122 kvinnor och 244 män in vid stadsdelsförvaltningarnas arbetsförberedande insatser, total 366 personer. Under 2022 var det 510 personer.

Antal personer i förberedande insatser per stadsdelsförvaltning

| Unika personer | Kvinna | Man | Totalt |
|----------------------|--------|-----|--------|
| Bromma | 16 | 28 | 44 |
| Enskede-Årsta-Vantör | 6 | 12 | 18 |
| Farsta | 6 | 12 | 18 |
| Hägersten-Ålvsjö | 13 | 27 | 40 |
| Hässelby-Vällingby | 11 | 13 | 24 |
| Järva | 16 | 30 | 46 |
| Kungsholmen | 5 | 6 | 11 |
| Norra innerstaden | 9 | 22 | 31 |
| Skarpnäck | 8 | 1 | 9 |
| Skärholmen | 9 | 15 | 24 |
| Södermalm | 23 | 75 | 98 |
| Enheten för hemlösa | 0 | 3 | 3 |
| Totalt | 122 | 244 | 366 |

Stödinsatser i form av OSA-anställningar

Offentligt skyddad anställning (OSA) är en statlig arbetsmarknadsinsats som syftar till att ge arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga möjlighet till anställning med utvecklande inslag.

Arbetsmarknadsförvaltningen samordnar arbetet med OSA och alla stadens stadsdelsnämnder avsätter medel för dessa anställningar. Beslut om att enskild ska omfattas av offentligt skyddat arbete fattas av Arbetsförmedlingen. Den stadsdelsnämnd inom vars område en person bor har arbetsgivaransvar samt svarar för kostnader och uppbär statsbidrag.

OSA erbjuds till följd av missbruksproblematik, kognitiv funktionsnedsättning eller långvarig och svår psykisk sjukdom vilket lett till en nedsatt arbetsförmåga. Denna typ av anställning har rehabiliterande inslag och vanligtvis sker anställningarna i ungefär två år. På sikt är tanken att individen ska kunna få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Sedan 2022 tillåter staden endast att den anställde har sin arbetsplats i någon av stadens egna verksamheter. Detta innebar stora förändringar då staden i många år har haft ett nära samarbete med ett fyrtiotal idéburna organisationer om kvalitativa arbetsplatser med fokus på den enskildes behov och möjligheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under 2023 samverkat med stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser, inklusive OSA och Arbetsförmedlingen.

Under året har arbetet fortgått att synliggöra OSA som en positiv insats både för individen och för stadens som arbetsplats. Förvaltningen har genomfört nätverksträffar, samverkanskonferens och utbildning för ökat handledarstöd. Fokusområden har varit kommunikation, kunskap och samverkan.

Samordningen innefattar även samverkan med stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser. Under året har ett extra fokus varit att skapa nätverkande möten och utbildningsinsatser som kan bidra till kompetenshöjning.

Enligt Arbetsförmedlingen fortsätter antalet OSA-anställningar att minska i staden. I november 2023 fanns 112 anställda (2022: 175 personer) med lönestöd OSA i staden. Stadens stadsdelar har med Arbetsförmedlingen kommit överens om att tillhandahålla 237 årsplatser under 2023. Det finns svårigheter med uppföljning av måluppfyllelse då Arbetsförmedlingens statistik bygger på pågående placeringar månadsvis och tar inte hänsyn till årsplatser och stadens verksamheter är hänvisade till manuell uppföljning. Utmaningen att hitta platser inom stadens egna verksamheter är ett av skälen till att antalet tillhandahållna platser har minskat under året. Ett annat skäl är att chefer och medarbetare i staden inte känner till OSA som insats och det stöd personalen kan få av stadsdelens OSA-handläggare.

Matrisen nedan ger en överblick över stadsdelsnämndernas samlade arbetsmarknadsinsatser under 2023 (budgeterat).

| Stadsdelsnämnd | Stödinsatser i form av OSA-anst. (antal) | Feriejobb (antal) | Stadsdelsmamor (ja/nej) | Övriga arbetsförberedande insatser (antal) |
|-----------------------------------|--|-------------------|-------------------------|---|
| Järva | 22 | 2 574 | Ja | Av de 5 som deltog i utvecklingsinsatsen Järvavårdar så gick samtliga ut i jobb på arbetsmarknaden. 1 av 2 Fritidsbibliotekarier gick ut på arbetsmarknaden. |
| Hässelby-Vällingby | 20 | 1 125 | Ja | En serviceassistent och två IT-vårdar anställda på Medb.kontoret. Två ungdomsanställda på fss-enheten. |
| Bromma | 15 | 425 | Nej | |
| Norra innerstaden och Kungsholmen | 36 | - | Nej | Konsultativ roll ang rehab och arbetsmarkn.ins. till socialsekr.inom ek. bistånd, missbruk, socialpsyk. |
| Södermalm | 40 | 1 100 | Nej | - |
| Enskede-Årsta-Vantör | 20,5 | 1 300 | Ja | - |
| Skarpnäck | 10 | 560 | ja | - |
| Farsta | 10 | 785 | Ja (4) | Arbetsträning i egen regi. Tre + ev. tre månader, 10 platser. Arbetsförmågeutr. hos ext. leverantör, budg. för fyra |
| Hägersten-Älvsjö | - | - | - | - |
| Skärholmen | 16 | 800 | Ja | |
| Enheten för hemlösa | 6 | - | - | - |

5.2 Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM)

Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM) är en viktig aktör för att utveckla samverkan mellan staden, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm i syfte att ge ett samlat stöd till personer som behöver stöd från flera huvudmän. FINSAM finansierar bland annat olika gemensamma utvecklingsprojekt.

Arbetsmarknadsförvaltningen har varit initiativtagare till och driver eller deltar i ett flertal projekt i samverkan med andra parter inom FINSAM-förbundet. Prioriterade målgrupper för FINSAM-samverkan har bland annat varit sjukskrivna med försörjningsstöd, personer med funktionsnedsättning, unga som varken arbetar eller studerar och nyanlända med särskilda behov. På alla jobbtorg finns FINSAM-handläggarteam som är en struktur för samverkan för arbetslivsinriktad planering och rehabilitering. Samverkan sker där mellan Jobbtorg Stockholm, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, stadsdelsförvaltningarna och Region Stockholm.

Insatsen Aktivitetsplatsen är för personer med ohälsa eller funktionsnedsättning som är bosatta i Stockholms stad och i åldern 16 – 66 år. Syftet med insatsen är att deltagarna ska utveckla en positiv förändring som stödjer ökade förutsättningar att arbeta eller studera. Det långsiktiga målet är att personerna når egen försörjning genom arbete eller studier. Efter Aktivitetsplatsen ska personerna kunna ta del av och tillgodogöra sig fortsatta insatser hos Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm eller det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

För att stödja personer inom psykosvården att återgå till arbete eller studier har förvaltningen fortsatt sitt samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialförvaltningen och Region Stockholm i FINSAM-projektet "Integrering av IPS i psykosvården". Projektet har förlängts och är nu ett delprojekt inom LUMENA, som är medfinansierat av ESF.

Successivt har antalet deltagare i aktivitet (arbete, studier eller praktik) ökat jämfört med tidigare år. Under 2023 är 75 % av deltagare i projektet i aktivitet, motsvarande siffra för 2022 var 51 %. Andelen deltagare som avslutades till arbete och studier för hela projektperioden är 28 % där trenden är uppåtgående.

5.3 Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm startade 2008 med det huvudsakliga uppdraget att personer som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet ska få ett utökad stöd att komma ut i arbete eller studier och därmed inte längre vara beroende av försörjningsstöd.

Jobbtorg Stockholm arbetar med Supported Employment (SE) som grundmetod. SE är en metod för att arbeta med personer som har en utsatt eller missgynnad situation på arbetsmarknaden, så att de kan få/ återgå till, och behålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Utvecklingen har skett mot bakgrund av befintlig forskning som visar att metoden SE är en form av arbetsinriktad rehabilitering som tydligare leder till resultat än arbetsträning som sker i en mer ”skyddad miljö”.

Under de femton år som jobbtorgen funnits har uppdraget successivt utökats och kommit att omfatta fler målgrupper än den ursprungliga. Sammansättningen av gruppen försörjningsstödstagare i staden har också förändrats.

Jobbtorg Stockholms målgrupper består av:

- Personer som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet,
- Personer som har försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet och där det finns skäl att pröva möjligheten att arbeta helt eller delvis.
- Målgrupper som nås via uppsökande arbete. Jobbtorg Stockholm har i uppdrag från Kommunfullmäktige att arbeta uppsökande för att nå och erbjuda stöd till unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar, UVAS, och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden som bedöms behöva särskilt stöd och insatser för etablering på arbetsmarknaden,
- Ungdomar 16-19 år inom ramen för det kommunala aktivitetssansvaret,
- Anställda i offentligt skyddat arbete (OSA),
- Personer med funktionsnedsättning, t. ex personer i kontakt med stadens socialpsykiatri eller personer med insats enligt LSS med behov insats som alternativ till sysselsättning och daglig verksamhet eller som stöd i övergången från dessa insatser till den ordinarie arbetsmarknaden.

En stor andel av aspiranterna har andra hinder är enbart arbetslöshet. Bland annat ser jobbtorgen fler aspiranter med missbruksproblematik, fysiska och psykiska funktionsnedsättningar och/eller en social problematik. Sökanden kan ha fortsatta parallella insatser till exempel inom socialtjänsten eller vården. En stor grupp uppbär inte försörjningsstöd (t.ex. unga som omfattas av det

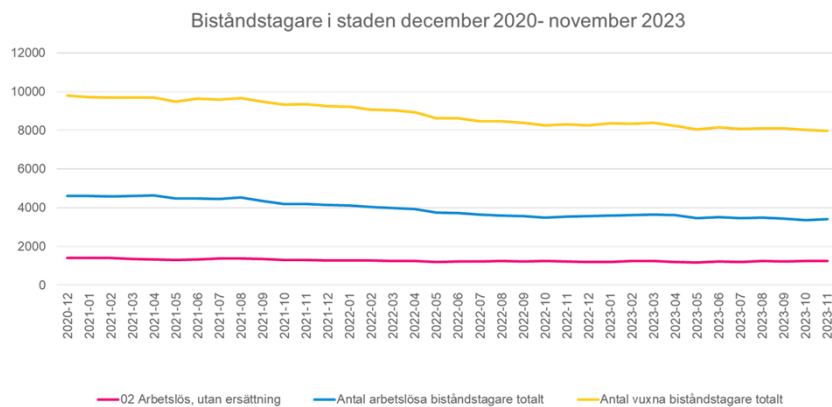
kommunala aktivitetsansvaret och unga 20-29 som varken arbetar eller studerar och saknar kontakt med andra myndigheter).

Sedan föregående år har arbetslösheten i riket legat stilla på 6,5 procent medan den ökat i Stockholm till 6,4 procent från 6,1 procent. Inskrivna unika individer på Jobbtorg Stockholm har under 2023 ökat till 6 412 individer (2022: 6 086 individer). I staden som helhet är det färre hushåll som innehar ekonomiskt bistånd (minskning med 1,8 % till och med november 2023 jämfört med 2022) med arbetslöshet som grund men nivåerna av inskrivna med försörjningsstöd har inte förändrats. Förvaltningen ser detta som ett resultat av samarbetet med stadsdelarna om att rätt person ska få tillgång till rätt insats.

Under året har målgruppen för Jobbtorg Stockholm breddats genom att inskrivning på jobbtorg möjliggjorts för personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och får kompletterande försörjningsstöd på grund av otillräcklig ersättning från Arbetsförmedlingen. Antalet inskrivna genom arbetsmarknadsförvaltningens uppsökande arbete har ökat under 2023. I och med byte av verksamhetssystem så registreras aspiranter i större utsträckning i rätt målgruppskategori, konsekvensen av detta blir att antalet i kategorin "övriga målgrupper" ser ut att minska enligt tabell nedan dock har socialpsykiatrins målgrupp och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen mer än fördubblats sedan 2022 och de inkluderas i målgruppskategorin "övriga målgrupper".

Antal inskrivna individer på Jobbtorg Stockholm, per målgrupp

| Målgrupp | Kvinna | | Man | | Totalsumma | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Januari-december | | | | | | |
| Försörjningsstöd | 1 493 | 1 486 | 1 744 | 1 743 | 3 237 | 3 229 |
| KAA | 554 | 427 | 678 | 556 | 1 232 | 983 |
| Ingång 20-29 | 478 | 357 | 772 | 670 | 1 250 | 1 027 |
| Övriga målgrupper | 293 | 454 | 539 | 782 | 832 | 1 236 |
| varav LSS, Socialpsykiatri, gymnasiesärskola | 206 | 87 | 284 | 133 | 490 | 220 |
| Stockholmsjobb | 456 | 361 | 607 | 516 | 1 063 | 877 |
| Totalt inskrivna | 3 480 | 3 172 | 4 624 | 4 400 | 7 614 | 7 352 |
| Totalt unika individer | 2 808 | 2 611 | 3 604 | 3 475 | 6 412 | 6 086 |



Stockholmsjobb

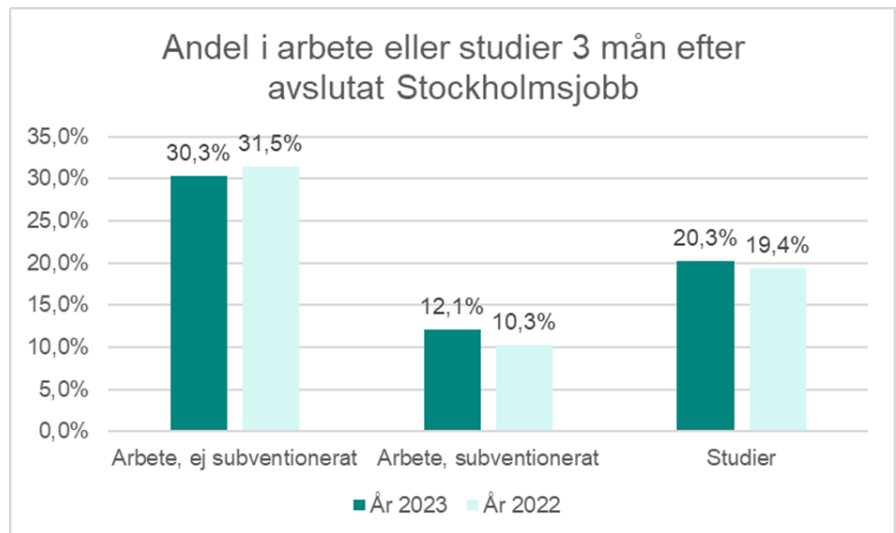
Under 2023 hade förvaltningen i uppdrag att öka antalet tillsatta Stockholmsjobb till 1 000 platser (2022: 850 platser). Totalt har det pågått 1 063 Stockholmsjobb mellan januari till december 2023. 640 nya beslut om (2022: 530 nya beslut) Stockholmsjobb fattades under 2023. Förvaltningen tog inför 2023 över budgeten för basanställningar från stadsdelarna och har systematiskt arbetat igenom övertagna Stockholmsjobb och samtidigt haft stort fokus på att öka nivåerna med bibehållen kvalitet. Förvaltningen har arbetat upp rutiner för att säkerställa effektiviteten, rättssäkerhet och likvärdighet gällande beslut om Stockholmsjobb utifrån individens behov och förutsättningar. Förvaltningens verksamheter har även arbetat för att skapa en uppföljningsbar struktur för att effekt och resultat av insatsen ska vara jämförbar över tid.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser utmaningar med tillgången på platser för Stockholmsjobb, feriejobb, offentlig skyddad anställning (OSA), platser för arbetsplatsförlagt lärande, lärande på arbetsplatsen (LIA) m.fl. då det konkurrerar med varandra och målnivåerna ökat. Förvaltningen har genomfört en rad informationssatsningar för att öka intresset bland verksamheter att ta emot Stockholmsjobb. Vid sidan av detta är ansökningsförfarandena för lönesubventioner hos Arbetsförmedlingen tidskrävande, vilket förlängt matchningsprocessen och kan minska motivationen bland både aspiranter och arbetsgivare.

Under året har förvaltningen vidareutvecklat arbetet med att fler ska studera parallellt med ett Stockholmsjobb, totalt studerade 17,1 procent i kombination med ett Stockholmsjobb under 2023 (2022: 15%), det är en ökning från 131 personer till 171 personer. Arbetet för att ytterligare skala upp antalet Stockholmsjobb som kombineras med studier kommer fortgå under 2024.

En analys av resultatet tre månader efter avslutat Stockholmsjobb (underlaget avser avslutade under perioden september 2022 – augusti 2023) visar att drygt 62,6 procent arbetar eller studerar

(2022: 57,5%), samtidigt har det skett en liten minskning av antalet avslut totalt sett under samma period. Resultatet överträffar årsmålet om 55 procent. Ökningen består av att en större andel gått till ej subventionerat arbete än under motsvarande period föregående år samt att en liten ökning av att fler gått vidare till studier. Förvaltningen bedömer att tidig matchning mot nästa steg bidrar till resultatet.



Insatser särskilt riktade till personer med funktionsnedsättning

Förvaltningen erbjuder stöd till personer med långvarig psykisk funktionsnedsättning som är i kontakt med socialpsykiatri genom verksamheten Alfa och till personer som omfattas av LSS-lagstiftningen erbjuder förvaltningen stöd genom verksamheten IWork. Med dessa insatser får den arbetsökande stöd enligt IPS-metoden (individpassat stöd till arbete) för att hitta, få och behålla ett arbete eller börja studera.

Sedan hösten 2023 fattas biståndsbedömningsbeslut enligt socialtjänstlagen för dessa målgrupper. Ett av syftena med den ändringen var att tillgängliggöra stöd till arbete och studier för fler inom målgruppen. När det nya uppdraget nu implementerats kan det konstateras en väsentlig ökning av anvisningarna till insatserna. I jämförelse med samma period ett år tidigare så har inflödet till de båda insatserna nästintill dubblats.

Förvaltningen erbjuder även stöd till elever som går sista året på anpassad gymnasieutbildning för att skapa stabila vägar från anpassad utbildning till ett inkluderande arbetsliv eller fortsatta studier genom verksamheten Bron. Verksamheten samarbetar i dagsläget med fem av stadens anpassade gymnasieskolor. Samtliga elever på de deltagande skolorna erbjuds en möjlighet att få delta. Från och med 1 september 2023 samarbetar förvaltningen med ESF-projektet Samstart som är ett nationellt projekt för att förbättra övergången från skola till arbetsliv för unga med funktionsnedsättning. Målet med projektet är att utveckla strukturer och arbetssätt för att kunna erbjuda en mer likvärdig service i Stockholm Stad och på så sätt fånga upp fler ungdomar tidigt. Projektet ägs och drivs av Arbetsförmedlingen i samarbete med Stockholm stad.

Under året har sammanlagt 490 personer deltagit i dessa insatser, varav 206 kvinnor och 284 män. 53 procent avslutades till arbete eller studier inom målgruppen från socialpsykiatri varav större delen fick en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. Inom LSS-målgruppen avslutades 65 procent till arbete och studier. Hälften av dem fick en anställning på den reguljära arbetsmarknaden och resterande anställdes inom ramen för ett Stockholmsjobb.

Stöd för personer som har befunnit sig i ett kriminellt sammanhang

Arbete och studier är en stark skyddsfaktor för att förhindra att unga hamnar i kriminalitet, men också avgörande för att personer ska klara att lämna en kriminell livsstil. Förvaltningen möter personer med tidigare kriminell livsstil och avhoppare på två sätt. Dels genom insatser som specifikt syftar till att ge stöd till personer som vill bryta en kriminell livsstil och dels genom att personer med kriminell livsstil/ tidigare kriminell belastning söker sig till och deltar i förvaltningens verksamheter. Utöver personer ur målgruppen som nås via det uppsökande arbetet remitteras unga till förvaltningen via stadsdelarnas försörjningsstödsenheter, de sociala insatsgrupperna och från stadens egen avhopparverksamhet eller avhopparverksamheter upphandlade av staden.

Personer ur målgruppen får dels stöd på de lokala jobbtorgen, men även vid insatser som särskilt utvecklats för målgruppen.

Arbetslagsanställningar och introjobb

Inom ramen för olika typer av arbetslagsanställningar eller introjobb ges unga möjlighet att i en mer skyddad miljö göra en livsstilsförändring och coachas mot arbete och studier. Insatsen erbjuds dels i grupp inom verkstad och enklare catering/konferens, men också individuellt för personer under 20 år eller personer som pga. av hotbild inte kan placeras i grupp. I samverkan med vuxenutbildningen erbjuds deltagarna möjlighet att påbörja studier inom ramen för insatsen. Detta har varit framgångsrikt och under året har mer än 40 betyg satts i ämnen som matte, svenska och engelska.

Sammantaget har 135 unga deltagit i insatserna. 80 har avslutats, varav 38 personer (47 procent) gått till arbete eller studier. Det får ses som ett mycket gott resultat kopplat till att målgruppen har större svårigheter än andra grupper att släppas in på arbetsmarknaden och också i högre grad riskerar att avslutas från insatser pga. av återfall i kriminalitet eller missbruk eller pga. av psykisk ohälsa. Unga som avbryter sina anställningar är välkomna tillbaka när de är redo för det.

Avhopparteam

Sedan 2021 arbetar ett särskilt team med att ge stöd till arbete och studier till personer som lämnat kriminella nätverk. Behovet av att stödja avhoppare till egen försörjning har intensifierats under 2023 utifrån den samhällsutveckling som Sverige befinner sig i med ökad gängkriminalitet och antalet inskrivna i målgruppen har ökat. Fram till november i år hade avhopparteamet arbetat med 66 personer. Cirka två tredjedelar av de inskrivna befann sig i Stockholm och en tredjedel på annan ort. Tidigare kopplades Jobbtorg på ca 6-9

månader efter omplacering, men nu skrivs individerna in på Jobbtorg i direkt anslutning till omplacering för att snabbare komma igång med arbete eller studier och på så sätt öka möjligheterna till etablering på ny ort. Detta kan komma att innebära längre inskrivningstider då individerna inte kommit lika långt i avhopsprocessen, många har psykisk ohälsa, PTSD, sjukskrivningar till följd av psykisk ohälsa och påbörjar under processen neuropsykiatriska utredningar.

Till och med november 2023 har 35 personer inom målgruppen avslutats, varav merparten, 79 procent till arbete eller studier. Andra avslutsorsaker var återgång till kriminalitet eller okänd.

Krami

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar kring stöd till arbete eller studier för personer med kriminell bakgrund. Insatsen samordnas av Arbetsmarknadsförvaltningen. Deltagarna går under tre veckor ett vägledningsprogram som fokuserar på att ändra livsstil samt ger stöd i att söka arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.

Under 2023 har Krami fokuserat på att erbjuda fler av de insatser som finns inom staden, så som Stockholmsjobb, OSA, rekryteringar till reguljära arbetsmarknaden, med mera. Krami har även fått tillgång till studie- och yrkesvägledare samt ökat fokus på studier vilket väntas leda till fler avslut till studier under senare delen av året.

Under 2024 kommer de tre myndigheterna som ingår i Krami att tillsammans undersöka hur samverkan kring kriminella avhoppare kan se ut.

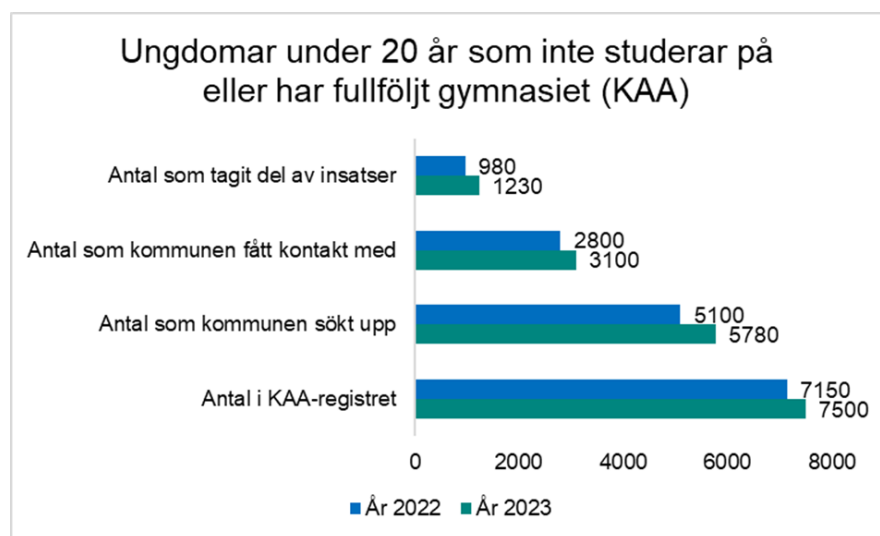
115 personer har fram till november deltagit i verksamheten, 97 män och 18 kvinnor. Verksamheten har haft som mål att öka andelen kvinnor och under året har den ökat från 11 procent 2022 till 15 procent 2023. Detta är en högre andel än andelen inom kriminalvården totalt (6 procent).

Fram till november hade 64 deltagare avslutat insatsen, varav 38 till arbete och 2 till studier, vilket innebär att årsmålet på 60 procent till arbete eller studier uppnås. Andra avslutsorsaker var återfall i kriminalitet eller missbruk, men också överföring till andra Kramikontor.

Unga som omfattas av KAA

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar under 20 år som är folkbokförda i kommunen och som inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskolan, gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning. I förvaltningens uppdrag ingår samordning av det operativa arbetet, systemsamordning, verksamhetsutveckling och rapportering internt samt till Skolverket.

Under 2023 har en högre andel av de ungdomar som kommunen sökt upp tagit del av insatser.⁴



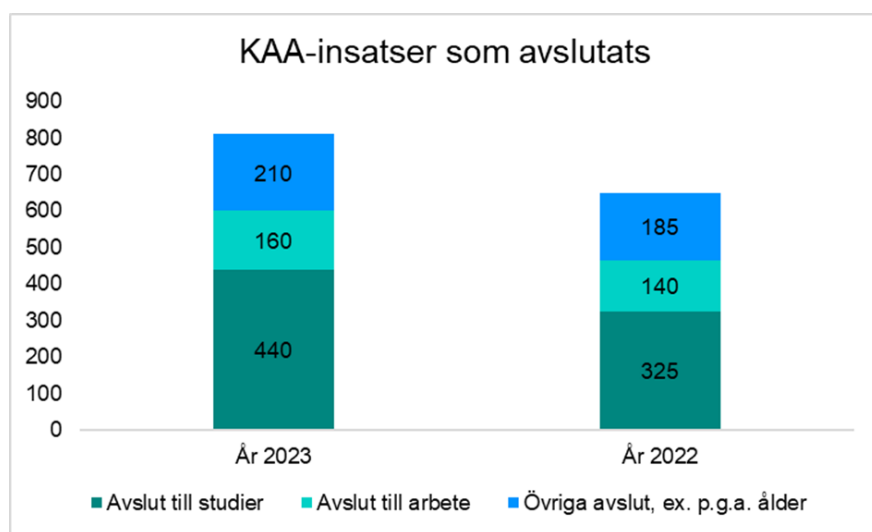
Cirka 18-19 procent av alla 16-19 åringar i Stockholm omfattas årligen av KAA. Högst andel finns på Järva (21 %) och lägst andel i Bromma (10 %). Barn till föräldrar med lägre utbildningsnivå och med lägre inkomster har större sannolikhet att omfattas av KAA.

I målgruppen för KAA finns ungdomar med litet stödbehov, t.ex. de som saknar ett eller ett par godkända betyg. Här finns också ungdomar med stort stödbehov, ex. ungdomar med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa eller psykosociala utmaningar. Det finns även ungdomar som arbetar eller har annan sysselsättning och inte vill ha stöd. Genom samverkan med skolor och andra aktörer har förvaltningen under de senaste åren arbetat för att i högre grad nå ungdomar som har ett

⁴ Registret över ungdomar i KAA uppdateras automatiskt, vilket innebär att ungdomar löpande tillkommer eller försvinner ur registret vid studieavbrott, studiestart och skolbyten. Samtliga ungdomar söks inte utan endast de som funnits i registret ett par veckor.

stödbehov. Att andelen som tar del av insatser ökar, tyder på att detta ger effekt.

De ungdomar som vill ha stöd erbjuds individuellt stöd, vägledning och coaching på de lokala jobbtorgen och stöd i att hitta skolplacering via utbildningsnämnden. Det finns även särskilda insatser utvecklade för målgruppen som erbjuder fördjupat stöd individuellt och i grupp. För att underlätta steget tillbaka till studier finns ett mobilt studieteam som erbjuder pedagogiskt stöd t.ex. en till en-studier. Metoden har under 2023 justerats för att passa s.k. hemmasittare. För att underlätta övergångar till skolan arbetar teamet aktivt med skolsamverkan.



Under året har KAA haft fokus på att utveckla övergångsarbetet till studier, att kompetensutveckla personalen kring studievägar, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar samt på att effektivisera uppsöksarbetet. Arbetet ser ut att ha givit effekt både när det gäller att nå fler ungdomar och att förbättra resultaten efter insatser. En högre andel avslutades till studier i år jämfört med föregående år. Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera fler män att välja studier. Under 2023 gick drygt 54 procent av ungdomarna inom KAA ut i studier efter åtgärd vilket överträffar årsmålet om 50 procent, strax under 20 procent gick ut i arbete.

För en del ungdomar mellan 16 till 20 år bedöms Komvux vara ett bättre alternativ än studier vid ungdomsgymnasiet. Dessa ungdomar ges dispens till Komvuxstudier och coacher och studie- och yrkesvägledare erbjuder individuellt stöd för att kompensera för det stöd de skulle fått inom gymnasieskolan. Under 2023 tog drygt 300 ungdomar del av stödet, varav drygt 160 skrevs in under året.

En insatskarta har tagits fram tillsammans med utbildningsnämnden och socialnämnden i syfte att identifiera eventuella målgrupper där det saknas relevanta insatser eller tillräcklig samverkan. Samverkan mellan samtliga tre nämnder sker även i socialnämndens

skolsamordnarprojekt som syftar till att säkerställa en obruten skolgång för placerade barn och ungdomar.

Unga vuxna 19-29 år i det uppsökande uppdraget

Målgruppen för förvaltningens uppsökande arbete är unga som har ett större stödbehov och där Arbetsförmedlingens insatser inte bedöms tillräckliga. Bland de unga som nås finns både unga hemmasittare, unga med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, unga med avbruten skolgång, kriminell bakgrund och/eller en missbruksproblematik. Men även unga med en mindre uttalad problematik, men med behov av ett individuellt stöd för att etablera sig i arbete eller studier.

Enligt siffror från SCB (2021) ingick i Stockholm 8 procent (13 300 personer) av unga 16-29 år i målgruppen UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar). Av dessa var 12 400 mellan 20-29 år, varav 43 procent kvinnor. Högst andel UVAS fanns i Rinkeby-Kista och i Skärholmen och lägst andel i innerstan.

Förvaltningen erbjuder stöd med eller utan inskrivning på Jobbtorg. Det kan vara enstaka stödinsatser vid ett par tillfällen utan inskrivning på Jobbtorg, där dokumentation endast sker aidentifierat. Insatserna handlar främst om stöd i arbetsökande, studie- och yrkesvägledning och/eller deltagande vid rekryteringsträffar. Om unga önskar och har behov av mer fördjupat stöd erbjuds inskrivning på Jobbtorg. Jobbtorgen fattar sedan hösten 2023 biståndsbeslut utifrån socialtjänstlagen 4 kap.2§ för dessa unga och dokumentation och uppföljning sker baserat på krav i Socialtjänstlagen. Detta skapar större tydlighet kring förvaltningens ansvar och ger bättre förutsättningar för ett rättssäkert hanterande.

Under året har det uppsökande arbetet fortsatt vidareutvecklats och förstärkts genom att ungdomar inom ramen för ungdomsansättningar arbetar tillsammans med ordinarie personal och deltar i olika typer av event, samt sprider information om Jobbtorg. En aktiv samverkan sker med offentliga aktörer som stadsdelsnämnder och kommunala bostadsbolag, samt med en mängd ideella aktörer, till exempel AIK, Hammarby Fotboll, Fryshuset, Stadsmissionen och lokalföreningar som arbetar med fokus på kvinnor och unga. Ett stort antal rekryteringsevent och utbildningsmässor har arrangerats.

Arbetet har under året även fokuserats på att nå unga ur utsatta grupper. Till exempel genom samverkan med sfi-skolor, komvuxskolor och SHIS-boenden för att nå fler utrikesfödda och samverkan med psykiatrin för att nå unga med funktionsvariationer. En arbetsgrupp har även bildats för att titta på metoder för att nå fler unga hemmasittare. Funktionsvariationer dokumenteras inte, men personalen rapporterar att samverkan ovan leder till inskrivningar.

Sammantaget ser arbetet ut att ge effekt och antalet unga som nås ökar. I verksamhetssystemet dokumenterades 2 720 unga under 2023 jämfört med 2 225 föregående år. I samverkan med Järva SDF nådde förvaltningen ytterligare drygt 650 unga, dessa registreras inte i förvaltningens verksamhetssystem. Det innebär att antalet nådda under det senaste året ökat med mer än 1 100 unga. Andelen kvinnor ligger på 45 procent, vilket överträffar målet på 40 procent och ligger strax över andelen kvinnor i UVAS-gruppen. Majoriteten av de nådda, drygt 60 procent är 20-25 år.

I verksamhetssystemet noteras status för de som nås i uppsöksarbetet. Det visar att en stor andel av kontakterna, 40 procent (1 660 personer) avslutas med noteringen fullföljt stöd, vilket innebär att de upplever att det stöd de fått utan inskrivning varit tillräckligt. 12 procent hänvisades vidare till annat stöd/aktör och 31 procent ville skrivas in på Jobbtorg. Resterande hade avslutats på egen begäran eller av okänd anledning (9 %) eller har ett fortsatt pågående stöd (7 %) Det allra vanligaste var att de unga själv tog kontakt med Jobbtorg. Däremot hade de fått kännedom om möjligheten till stöd på en mängd olika sätt, vilket visar vikten av att ha en bredd i det uppsökande arbetet. Det vanligaste var dock fortfarande att få information direkt via uppsökande personal.

Antalet unga som nåtts via uppsökande arbete och skrevs in på Jobbtorgen ökade till 988 personer från 806 föregående år, vilket innebär att målet på 850 personer uppnås med bred marginal. Andelen nyinskrivna kvinnor ligger på 38 procent, vilket trots särskilda aktiviteter för kvinnor, bemanning av öppna förskolor och drop in för föräldralediga ligger kvar på samma nivå som föregående år. Att andelen kvinnor som skrivs in är lägre än andelen män stämmer väl överens med statistiken över de som nås i en första kontakt. Där framgår att 36 procent av männen som nås ville skrivas in på Jobbtorg, jämfört med 25 procent av kvinnorna. Vidare analys behövs kring orsaken till denna skillnad.

Av de unga vuxna som omfattats av uppdraget och avslutats under året har 82 procent gått vidare till arbete eller studier, vilket är oförändrat jämfört med föregående år. Andelen män ligger på 83 procent och kvinnor på 81 procent. En högre andel av kvinnorna, 24 procent, avslutas till studier jämfört med 18 procent av männen. För avslut till arbete gäller det omvända, 64 procent av männen, jämfört med 57 procent av kvinnorna.

Insatser för unga 16-29 år

Projektet Utvecklat stöd för unga avslutades i början av 2023 och bestod av en del som förstärkte och utvecklade arbetet med KAA på Järva och en del som utvecklade motiverande insatser på södra sidan staden. Projektet nådde goda resultat och på Järva har samverkan kring KAA även efter projektavslut fortsatt med

förstärkta resurser från både arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen. På södra sidan staden har projektet implementerats inom ramen för en sammanslagning med en tidigare verksamhet och erbjuder kreativa, motivationshöjande insatser individuellt och i grupp. Verksamheten innehåller musikstudio, makerspace och hälsoinsatser och har under året haft drygt 160 deltagare.

Kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden

Arbetsmarknadsförvaltningen har under året utvecklat det uppsökande arbete gentemot kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Under året har förvaltningen nått strax under 400 kvinnor vid sidan av den yngre målgruppen kvinnor upp till 29 år som har nåtts i det uppsökande arbetet av unga som beskrivits ovan. Förvaltningen har tillhandahållit stöd och råd för att komma närmre arbetsmarknaden eller utbildning. Sedan oktober 2023 kan förvaltningen skriva in kvinnor på jobbtorgen efter biståndsbedömning enligt socialtjänstlagen. 16 kvinnor har skrivits in genom den möjligheten och fått ett fördjupat stöd. Ett utvecklingsarbete har pågått under året för att skapa rutiner kring tillämpningen av biståndsbeslut. Det stöd som efterfrågats av kvinnorna förvaltningen kommer i kontakt med, men som inte skrivs in har bland annat handlat om information om olika jobbsöskanaler, framtagning av ansökningshandlingar och hjälp med att skicka dessa till arbetsgivare, rapportering av sökta jobb till Arbetsförmedlingen samt hjälp med att söka utbildning.

Förvaltningen har under året utvecklat det uppsökande arbetet till att omfatta hela staden. Det fortsatta utvecklingsarbete med arbetssätt och utveckling av insatser sker främst genom projektet ”Kvinnors etablering”, som delvis finansieras av ESF, projektet syftar till att nå fler utrikesfödda kvinnor med kort utbildningsbakgrund som saknar etablering på svenska arbetsmarknaden. I samverkan med Arbetsförmedlingen ska projektet utveckla och ge stöd, vid behov på individens modersmål. Inom ramen för projektet kommer det uppsökande arbetet att utvidgas. Insatser ska identifieras och utvecklas i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Stockholm stad, civilsamhället och näringslivet. Målet för ”Kvinnors Etablering” är att kvinnorna ska komma närmare arbete och studier. Fram till och med februari 2024 har 68 kvinnor deltagit i projektet. 43 av dessa är från Jobbtorg och har försörjningsstöd, 14 kommer från Arbetsförmedlingen och 11 är från uppsökande verksamhet. Fem kvinnor har avslutats för arbete.

Inom några av stadens stadsdelar har ett extra stort fokus legat på att nå fler kvinnor som uppstår ekonomiskt försörjningsstöd. En särskild satsning gjordes under året för föräldralediga kvinnor som uppstår ekonomiskt bistånd i Järva, med syftet att fånga upp kvinnorna innan föräldraledigheten tog slut och stötta dem i att ta

fram en plan för inträdet/återinträdet på arbetsmarknaden. Förvaltningen har i samarbete med Yalla Rinkeby erbjudit målgruppen en arbetsförberedande insats med yrkesinriktning (catering, café, skolkök samt konferensverksamhet). Under året har en nära samverkan på Järva bedrivits med medborgarkontoren, sfi-skolor, öppna förskolor, föreningar som kvinnocenter i Tensta, Husby folkets hus och Svenska med baby för att nå och erbjuda stöd till fler kvinnor.

Arbetsmarknadsförvaltningen deltar genom en av sina verksamheter i ett projekt tillsammans med Enskede Årsta Vantör stadsdelsförvaltning som riktar sig särskilt till boende i Rågsved och Stadsdelsmammorna i Enskede- Årsta-Vantör och Farsta har besökt BVC när det är läkartider och kommer på så sätt i kontakt med fler kvinnor som är anhöriginvandrare, som annars är svårare att nå.

Förvaltningen deltar tillsammans med Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning och Järva stadsdelsförvaltning i ett nätverk på Sverige Kommuner och Regioner, SKR i syfte att utveckla en struktur för samverkan kring utrikes födda kvinnors etablering med öppen förskola som arena.

Stadsdelsmammor

Stadsdelsmammor är kvinnor med egen erfarenhet av att vara nya i Sverige som anställs av Stockholms stad på kommunala visstidsanställningar. Stadsdelsmammorna anställs på ett år. Anställningen inleds med en skraddarsydd utbildning som samordnas av arbetsmarknadsförvaltningen och har som syfte att ge breda kunskaper om samhällets system och andra viktiga aspekter, så som demokrati, jämställdhet och hälsa.

Uppdraget för stadsdelsmammorna är att bedriva uppsökande arbete bland kvinnor i sitt närområde som behöver stöd eller information. Syfte är att kunna guida personer att ta rätt kontakt i samhällssystemet, att få ett ökat förtroende för myndigheter och att motiveras till att ta nästa steg i riktning mot arbetsmarknaden, samt att bidra till ökade kunskaper om utbildningssystemet, och om hälsa, kost och motion. Ytterligare ett viktigt syfte är att genom information bidra till att flera barn inom socioekonomiskt utsatta områden börjar på förskola.

Under 2023 har cirka 30 stadsdelsmammor haft arbete i form av ett Stockholmsjobb eller praktik vid sex stadsdelsförvaltningar och vid Welcome house. Ett viktigt uppdrag för stadsdelsmammornas uppsökande arbete är öka tilliten till svenska myndigheter, med anledning av den desinformation som sprids i utländska sociala medier. Detta tema har därför funnits med i utbildningstillfällen och nätverksträffar som arbetsmarknadsförvaltningen hållit under året. Stadsdelsmammorna har haft kontakt med närmare 2 600 kvinnor och 1 100 män och informerat om bl.a. socialtjänsten,

bostadsvägledningen, förskola, öppen förskola, sfi, våld i nära relationer och Jobbtorg.

Welcome House och Etableringscentrum

Förvaltningens verksamhet Etableringscentrum är en del av stadens Welcome House, som är en väg in för nyanlända till staden. Den övergripande målsättningen för Welcome House är att förkorta etableringstiden, genom att samla stadens resurser och kompetenser inom det initiala mottagandet och stärka samverkan med statliga myndigheter och civila samhället. Stöd med myndighetskontakter och initial samhällsinformation, arbetsmarknadsinsatser, föreningsaktiviteter och mentorskap i samverkan med Arbetsförmedlingen erbjuds och Etableringscentrum arbetar även rekryterande mot studier inom komvux. Welcome House drivs i samverkan mellan socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen.

Målgruppen är nyanlända med uppehållstillstånd som flykting eller skyddsbehövande samt deras anhöriga. Dessutom riktar sig Etableringscentrum till nyanlända som bor i genomgångsbostad hos Stiftelsen Hotellhem i Stockholm (SHIS).

Etableringscentrum har trots det minskade mottagandet under året haft ett ökat antal besök under 2023 (drygt 4 000 jämfört med 850 år 2022 för hela Welcome House). Arbetssätt har utvecklats för att nå ut till målgruppen, särskilt genom uppsökande arbete exempelvis vid SHIS-boenden där nyanlända bor upp till fem år efter beviljat uppehållstillstånd. I det uppsökande arbetet är fokus nyanlända kvinnor med en svag ställning på arbetsmarknaden. Många av Welcome House besökare är även ukrainska flyktingar med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet, som nåts via två projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF). I september avslutades det ESF-finansierade Care-projektet riktat mot skyddsbehövande från Ukraina, som nått ca 780 deltagare (74 procent kvinnor) sedan starten i juli 2022. Dessa har bl.a. erbjudits föreningsaktiviteter, studie- och yrkesvägledning och stöd i att söka jobb. Över en tredjedel har fått jobb efter att delta i verksamheten. Ytterligare ett ESF-finansierat Care-projekt startade i oktober 2023. Fokus i nya projektet är hälsa, uppsök och kvällsevent. Även Jobbtorg Fokus Unga har under 2023 arbetat med att stärka och stötta unga ukrainare.

Ett stort arbete under året har också varit att ge stöd till ukrainska flyktingar som fått uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet (ca 5 500 i Stockholm, varav 3 800 vuxna). Kommuner kan efter ett tillägg i förordning (2011:1108) om vuxenutbildning i mitten av året, erbjuda personer som omfattas av massflyktsdirektivet att studera sfi och svenska som andraspråk. Hittills har drygt 900 ukrainska flyktingar studerat sfi, varav de flesta studieväg 3 (för personer med fler än 12 års studiebakgrund). De flesta hade också

med sig kunskaper i svenska tidigare, vilket ger ett försprång i studierna och en förklaring till att närmare 80 personer redan har redan tagit betyg.

Ukrainare har också möjlighet att delta i Welcome House aktiviteter. Etableringscentrum erbjuder dem samma stöd som andra nyanlända, d.v.s. föreningsaktiviteter, stöd i att söka arbete, kurser i digital kompetens, CV-verkstäder m.m.

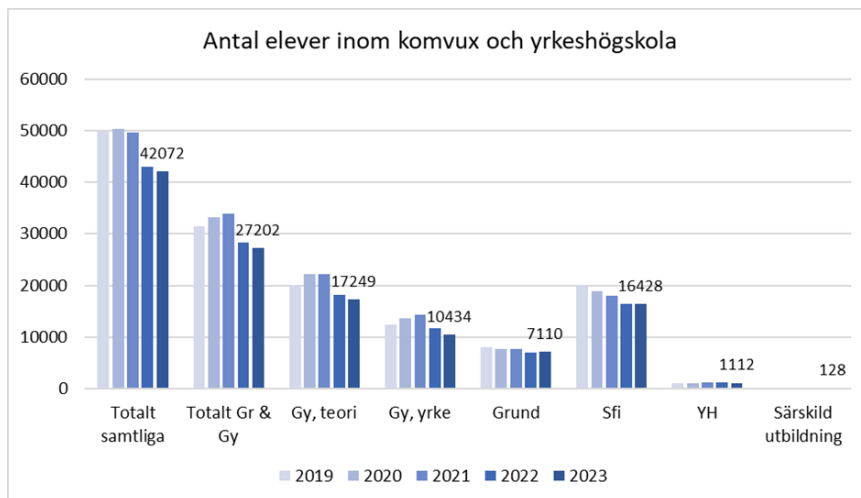
5.4 Vuxenutbildning

Vuxenutbildningen har kommit att bli ett centralt instrument inom arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen har till exempel i uppdrag att anvisa betydligt fler individer att söka till reguljär utbildning och individer har fått ökade möjligheter att studera med aktivitetsstöd. För vuxna kortutbildade som står långt från arbetsmarknaden, däribland många nyanlända, utgör vuxenutbildningen en möjlighet till utbildning som möter individens behov. Det är även många unga elever som varje år lämnar gymnasieskolan utan en fullständig gymnasieexamen som behöver komvux för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Förvaltningen ska bidra till att eleverna lyckas med sina studier. En utmaning som identifierats är elevernas bristande digitala enheter, något som kan påverka studieresultatet negativt. Därför har arbetsmarknadsförvaltningen lånat ut datorer till elever på vuxenutbildningen Järva. Detta har inte bara ökat elevernas digitala kompetens i samband med sfi-kurser, utan också stärkt deras självkänsla. Även elever som studerar kombinationsutbildningar inom vård och omsorg och barn och fritid på Campus Åsö har fått låna digitala enheter. Utlåningen av digitala enheter har kombinerats med anpassade utbildningsinsatser för lärarna.

Vuxenutbildningen är också en viktig aktör för att möta arbetsmarknadens ständigt skiftande behov, genom att bland annat erbjuda möjlighet till yrkesväxling så att kvinnor och män kan ställa om från en sektors arbetsområde till ett annat. Inom kommuner och regioner, såväl som inom näringslivet, finns stora behov idag och kommande år av att rekrytera individer med en gymnasial yrkesutbildning. Individens möjligheter att söka sig till de nya jobben kommer vara beroende av att de har de kunskaper och kompetenser ser som efterfrågade.

Under 2023 har 42 000 elever studerat inom komvux och yrkeshögskolan, en minskning med ca 1000 elever jämfört med föregående år. Att minskningen inte blev större beror dels på ett ökat elevantal inom sfi, vilket i sin tur beror på att ukrainare med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet får läsa sfi sedan ett halvår tillbaka. I december utgjorde de 15 procent av elevantalet inom sfi, men de flesta läser kvällar och helger, då de arbetar parallellt. Dels började elevantalet öka inom gymnasiala kurser, efter att ha minskat under våren. Grundläggande vuxenutbildning och sfi har lika många elever eller fler, medan färre studerar på gymnasial nivå, särskilt yrkesutbildningar.



Antalet kursdeltagare har minskat mer än elevantalet, vilket beror på att eleverna har läst färre kurser än förra året. Det kan bero på att tillströmningen av eleverna kom sent på året och att många inte hunnit läsa så många kurser än.

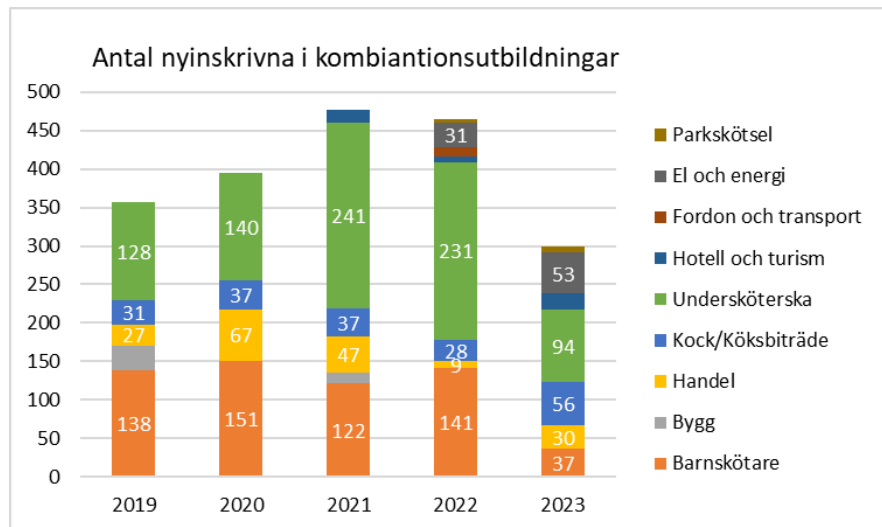
Volymerna inom komvux påverkas i stor utsträckning av konjunkturen. När arbetslösheten ökar är det fler som ser utbildning som en möjlighet att ta sig vidare. Detta påverkar särskilt komvux i Stockholm, eftersom det inte finns någon begränsning av platser här. Med några få undantag erbjuds alla med behörighet en plats. Det gör att antalet elever och kurser kan ändras relativt snabbt.

Kombinationsutbildningar

Kombinationsutbildning (sfi+ gymnasial yrkesutbildning inom ett bristyrke) är ett sätt att ta sig in på svensk arbetsmarknad för personer vid studieväg 2.

Sedan den 1 juli 2023 är undersköterska en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska. Detta ledde bland annat till att kombinationsutbildningar på sfi-nivå med inriktningen vård och omsorg pausades, då det inte är möjligt att hinna studera svenska på gymnasial nivå under utbildningstiden. Utbildningarna som startar på SVA-nivå fortsatte. Parallellt tillsattes en utredning om hur förvaltningen kan bedriva kombinationsutbildningar inom vård och omsorg framöver.

Förändringarna påverkade elevantalet inom kombinationsutbildningar, men elevantalet har även minskat inom andra inriktningar (från ca 460 elever 2022 till ca 300 elever 2023), som barn och fritid. Det beror på minskad migration och därmed färre elever på sfi C- och D-nivå som kan läsa kombinationsutbildningar i kombination med färre förskolebarn och minskad efterfrågan på barnskötare.



Nya former av kombinationsutbildningar har prövats under 2023, däribland kombinationsutbildning med kontinuerlig APL inom barn och fritid och handel inom egen regi. Det innebär att eleverna är på en arbetsplats cirka 40-50 procent av tiden, jämfört med 15 procent på ordinarie kombinationsutbildningar. Under utvecklingen har lärarträffar hållits i samarbete med projektledare för Göteborgsregionen, med syfte att utveckla arbetssätt och utbyta erfarenheter. Samtliga skolor är positiva till upplägget och uppger att språkutvecklingen ökar samt att de praktiska yrkeskunskaperna går fortare att tillägna sig. Utvärdering kommer att ske, bland annat gällande elevernas möjlighet att få anställning efter utbildningen.

5.5 Samverkan med arbetsgivare

Tillgång till rätt kompetens är en nyckelfaktor och betydande utmaning för tillväxten i Stockholm. Arbetsmarknadsförvaltningen bidrar till regional och nationell kompetensförsörjning genom arbetsmarknadsinsatser och utbildningar, inte minst yrkesutbildningar på gymnasial nivå och genom yrkeshögskola. Genom samverkan med näringslivet och staden uppnås en snabbare matchning mot arbetslivets behov. Inom detta arbete är det av stor vikt att utveckla nätverk och partnerskap med företag, branschorganisationer och stadens egna bolag.

Arbetsmarknadsförvaltningen samverkar med arbetsgivare och branschorganisationer i att utveckla fler yrkesutbildningar inom komvux eller till att bidra i förvaltningens YH-utbildningar för att möta arbetsmarknadens behov, samverka i aktiviteter som bidrar till att fler stockholmare söker till stadens bristyrkesutbildningar inom komvux, att rekrytera nyanlända som är inskrivna på Etableringscentrum, att erbjuda APL platser på yrkesutbildningarna inom komvux eller LIA platser på YH-utbildningarna samt att bidra med branschens analys av efterfrågan på kompetenser men också arbetsgivarnas förutsättningar eller förändringar.

Arbetsmarknadsförvaltningen driver och genomför partnerskap med arbetsgivare i privata näringslivet. Mål och syfte är att skapa en tät och anpassad samverkan som ger bäring på målgrupperna inom arbetsmarknadsförvaltningen. Det finns även rekryteringsutbildningar där arbetsgivare är med och tar fram utbildningar för att matcha dennes behov. Deltagare från Jobbtorg Stockholm genomför utbildningen med mål att bli anställda.

Under 2023 har ett flertal utbildningsmässor, rekryteringsevent och samarbetskonferenser har genomförts tillsammans med branscher och arbetsgivare. Ett flertal jobbspår mot bristyrken har i samverkan med Arbetsförmedlingen genomförts och dialog förts med it-företag för att identifiera på vilket sätt förvaltningen kan bidra med kompetensförsörjning inom branschen. Studie- och yrkesvägledare har regelbundet besökt bibliotek och medborgarkontor och andra relevanta mötesplatser i Järva och Hässelby-Vällingby, för att nå nya målgrupper som är i behov av utbildning.

Integrationspakten

Integrationspaktens medlemsnätverk är en arena där staden möter näringslivet och en plattform genom vilken Stockholms näringslivs engagemang och arbete med social hållbarhet kan kanaliseras. Visionen med Integrationspakten är att möta arbetsgivares behov av kompetens och samtidigt korta vägen till svenska språket, arbete och utbildning för dem som står utanför arbetsmarknaden.

Under 2023 har Integrationspakten arrangerat en rad aktiviteter, såsom Uppstartsevent där politiken, förvaltningen och ett antal medlemsorganisationer fick presentera sina prioriteringar inför året samt bjuda in till samverkan, Frukostmöte om breddad rekrytering och vägar till arbete och studier för personer med funktionsnedsättning samt unga med kriminell bakgrund, Meet and Greet om Fokus Järva, Medlemsträff på tema AI och Jobben samt en Digital kunskapsträff om klimatomställningens kompetensförsörjning. Dessutom har nätverket och dess medlemmar representerats i ett antal externa sammanhang; Jobbfestivalen, Impact Day Stockholm samt Kvalitetsmässan i Göteborg. Medlemmars egna insatser samt samarbeten med staden, kring exempelvis språkutbildningar, jobbspår, rekryteringar till arbete och studier samt mentorskapsprogram, har uppmärksammats genom Integrationspaktens kommunikationskanaler via nyhetsbrev, intranät, externwebb samt social media.

Partnerskap

För arbetsmarknadsförvaltningen är det ett strategiskt verktyg att knyta arbetsgivare och branschorganisationer till avdelningarnas arbetsgivararbete utifrån mervärde och nytta för slutmålgruppen elever och aspiranter såväl för en nära och tät dialog kring

arbetsgivares kompetensförsörjning. Utöver det så kan det också omfatta verksamheter inom Stockholms stad, där partnerskapen synliggör åtagandena från båda parter samt vilka krav på uppföljning och genomförande som krävs av vardera parten. Ett partnerskap kan likställas med en avsiktsförklaring och är en skriftlig överenskommelse mellan parterna.

Samverkan och åtaganden skiljer sig åt beroende på vilken typ av arbetsgivare eller organisation det handlar om. Partnerskap med branschorganisationer handlar om att de ska fungera som en ”dörröppnare” till branschen och arbetsgivare inom bransch, och att de ska bidra till information om branschens kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt. Partnerskap med en arbetsgivare kan se olika ut men till stor del handlar det om att de ska bidra till breddad rekrytering, APL-platser och elevrekrytering till yrkesutbildningar inom komvux och andra arbetsintegrerande insatser såsom mentorskap.

Under 2023 har förvaltningen bland annat tecknat partnerskap med företag som erbjuder jobbgaranti för nyexaminerade elever på bussförarutbildningen på Stockholms transport- och fordonstekniska gymnasium, STFG.

Gröna kompetenser

Klimatomställningen och de kompetenser som behövs och kommer att behövas för att klara den gröna omställningen i staden är en högaktuell fråga. Ett nära samarbete med olika branschorganisationer pågår kontinuerligt för att bland annat ta del av de olika branschernas kompetensförsörjningsbehov. Dialog med branscherna är en förutsättning för att ta fram och erbjuda utbildningar till yrken där det finns särskilda kompetensbehov. För att bidra till arbetet för ett klimatsmart Stockholm har förvaltningen under 2023 bland annat samarbetat med transportbranschen. För att Stockholm ska vara en hållbar stad behövs en fungerande kollektivtrafik och därmed bussförare, som det råder stor brist på. I samarbete med flera bussföretag genomfördes utbildningsmässor/elevrekryteringsevent och marknadsföring i olika kanaler. Satsningarna gav resultat och tre gånger fler sökte till bussförarutbildningen i augusti 2023 jämfört med januari samma år. Utöver flera olika yrkesutbildningar med fokus på klimatomställningsbehoven finns ett antal yrkesutbildningar på komvux som bidrar till behoven av gymnasialt yrkesutbildade med anledning av klimatomställningen som exempelvis fastighetstekniker och elektriker.

5.6 Romsk inkludering

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar utifrån de uppsatta målen kring rätten till arbete och självförsörjning i stadens strategi för romsk inkludering. Det görs bland annat genom att utveckla brobygggarverksamheten, i syfte att nå den romska minoriteten med information och vägledning om arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet. Brobygggarverksamheten sker i samverkan med andra nämnder och Arbetsförmedlingen. Unga romer 16-29 år och romska kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden är prioriterade.

Förvaltningen har under 2023 ansökt om och beviljats projektmedel för att anställa två brobyggare inom Jobbtorg unga under 12 månader för att jobba uppsökande gentemot unga romer. Brobyggarna började i juni 2023 och projektet pågår till juni 2024.

Ett annat utvecklingsområde under året har varit att utveckla stödinsatser inför och under studier. Arbetsgruppen utreder möjligheterna att ta fram en studieförberedande/motiverande orienteringskurs riktad till målgruppen under början av 2024.

Sedan 2021 finns en framtagen digital utbildning i minoritetslagstiftning med inriktning romsk inkludering som togs fram i samarbete med socialnämnden. Syftet är att öka kännedomen om målgruppen hos förvaltningens medarbetare. Under våren 2023 spreds information om den digitala utbildningen på stadens intranät i samband med Internationella Romadagen.

Gällande samverkan har förvaltningen fortsatt delta i stadens utvidgade nätverk för romsk inkludering i syfte att dela kunskap och erfarenhet. I nätverket ingår representanter från arbetsmarknadsförvaltningen, stadsledningskontoret, socialförvaltningen, kulturförvaltningen, utbildningsförvaltningen och äldreförvaltningen.

Under 2023 genomfördes en utvärdering av förvaltningens arbete med romsk inkludering. Utvärderingen gjordes av företaget Ramboll och innefattade dels brobyggarnas arbete, dels den övergripande samordningen. Genom utvärderingen blev det tydligt att brobyggarna arbetar med att ge ett omfattande stöd till den romska minoriteten i frågor som sträcker sig bortom arbete och studier. Målgruppen romer har behov av mer omfattande stöd av medarbetare med romsk kultur- och språkkompetens än vad som innefattas i förvaltningens uppdrag mot arbete och studier och det blev tydligt att det saknas operativa funktioner i staden som svarar mot målgruppens behov framför allt inom stadsdelsförvaltningarna.

5.7 Feriejobb

Huvudsyftet med stadens feriejobb är att erbjuda ungdomar ett viktigt första möte med arbetsmarknaden och en första möjlighet att få erfarenhet och kontakter samt bidra till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven. Övriga ambitioner med feriejobben är att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Sommarjobben avser tre hela veckors arbete med en arbetstid på 90 timmar. Lönen varierar beroende på ålder.

Feriejobb kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, till exempel inom barnomsorg, omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning, administration och park- och trädgårds-skötsel. Förutom att feriejobb kan erbjudas inom de kommunala verksamheterna kan staden inom ramen för feriejobb placera ungdomar hos entreprenörer under förutsättning att de endast utför kvalitetshöjande insatser som ligger utanför det som entreprenörerna åtagit sig att göra åt staden. Placering kan även ske hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetensrelig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringslivet och förutsatt att arbetsuppgifterna är kvalitetshöjande.

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna samt samverka med förvaltningar och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb. I samordningen ingår även marknadsföring och information om feriejobb.

Drygt 11 100 ungdomar (16-19 år) har haft feriejobb under 2023, fördelat över sommarlov, höstlov och jullov. Den höga målsättningen när det gäller antal feriejobb i år har stått i centrum för arbetet i staden både på övergripande och på lokal nivå. Flera förvaltningar har ökat antalet anställningar både inför sommarhöst- och jullovet. Samtliga ungdomar som sökte feriejobb i Järva och Södermalm inför sommarlovet fick erbjudande om anställning.

Vanligaste feriejobbet är att arbeta med barn och därefter skötsel av utomhusmiljön. Söktrycket minskade inför sommarlovet jämfört med föregående år, men ökade inför höst- och jullovet. De flesta som söker bor i ytterstadsdelarna. Årets enkätundersökningar riktade till ungdomar och arbetsplatser visar överlag på positiva resultat. Fler arbetsplatser signalerar dock att de har svårare att räkna till i handledarskapet.

Inför sommaren fanns det gott om platser och en stor andel anmälde dessutom tidigt, vilket skapade bättre förutsättningar för matchnings- och anställningsprocessen. Det har varit svårare att få fram tillräckligt med arbetstillfällen till de korta loven. Inför jullovet drogs platserna inom äldreomsorgen och omsorgen funktionsnedsatta in p.g.a. hög smittspridning i samhället. Flera stadsdelsnämnder bidrog dock med extra arbetstillfällen, som kunde fördelas till de nämnder som hade störst behov av platser.

Cirka 2 000 av ungdomarna hade feriejobb inom integration och klimatområdet. Bland dessa feriejobb fanns kampanjarbete och medieproduktion på temat miljö och integration, klimatsmart matlagning, idrottsaktiviteter för barn på SHIS-boenden och vägledning av äldre i digital teknik. Ett 70-tal ungdomar fick språkstödande insatser parallellt med sina feriejobb, varav 30 fick stöd på ukrainska.

Under 2023 har arbetsmarknadsförvaltningen arbetat med att utveckla ansökningstjänsten CRM-Feriejobb, så att ungdomar som söker feriejobb ska kunna följa sitt ärende. Syftet är att öka servicegraden och minska antalet mailfrågor. Ytterligare en fråga som förvaltningen har arbetat med är att göra det möjligt för unga med skyddade personuppgifter att söka via ansökningstjänsten. I dagsläget hänvisas dessa ungdomar till att kontakta sin stadsdelsnämnd för att fylla i en pappersansökan. De nya tjänsterna beräknas vara klara inför ansökningsperioden för nästa sommar.

Ungdomar som har haft sitt feriejobb på arbetsmarknadsförvaltningens huvudkontor har tagit fram filmer om arbetsområden och arbetsuppgifter. Filmerna finns nu på stadens webbplats för feriejobb. Syftet är att tydliggöra vad olika typer av feriejobb innebär och underlätta val av arbetsområden i samband med ansökan om feriejobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under året utrett möjligheten att över tid tillskapa fler feriejobb. Slutsatsen är att det finns en potential att utöka antalet platser, men att det kan leda till sämre förutsättningar att erbjuda relevanta arbetsuppgifter och tillräcklig handledning.

| Feriejobb 2022 | Antal ansökningar | Varav erbjöds en anställning | Anställda ungdomar | Varav från de prioriterade målgrupperna |
|----------------|-------------------|------------------------------|--------------------|---|
| Sommarjobb | 13 510 | 10 617 | 9 055 | 767 |
| Höstlovsjobb | 2 779 | 1 698 | 1 446 | 30 |
| Jullovsjobb | 2 337 | 784 | 638 | 40 |
| Summa | 18 626 | 13 099 | 11 139 | 837 |

Fördelningen av feriejobbande ungdomar under 2023 har fördelats enligt tabellen nedan över stadens förvaltningar.

| Förvaltning | Total | Kille | Tjej |
|----------------------|---------------|--------------|--------------|
| Bromma | 393 | 193 | 200 |
| Enskede-Årsta-Vantör | 1 302 | 664 | 638 |
| Farsta | 789 | 379 | 410 |
| Hägersten-Älvsjö | 1 022 | 490 | 532 |
| Hässelby-Vällingby | 1 169 | 549 | 620 |
| Järva | 2 574 | 1 261 | 1 313 |
| Kungsholmen | 240 | 115 | 125 |
| Kyrkogårdsnämnden | 140 | 71 | 69 |
| Norra Innerstaden | 450 | 229 | 221 |
| Skarpnäck | 561 | 297 | 264 |
| Skärholmen | 853 | 401 | 452 |
| Södermalm | 1 162 | 581 | 581 |
| Trafiknämnden | 393 | 224 | 169 |
| Utbildningsnämnden | 91 | 41 | 50 |
| Totalt: | 11 139 | 5 495 | 5 644 |

5.8 Goda exempel och arbetsmarknadsinriktade projekt

Bromma stadsdelsförvaltning

Bromma arbetsmarknadscenter har under 2023 tillsammans med beställarenheten arbete och försörjning samt Jobbtorg Vällingby haft en gemensam satsning kring strukturerat flöde mellan försörjningsstöd, Jobbtorg och Bromma arbetsmarknadscenter med särskilt fokus på gruppen SGI 0.

En gemensam process har arbetats fram och utvärderats. Deltagare som anvisas för arbetsträning på Bromma arbetsmarknadscenter placeras i stadsdelens egna praktiska verkstäder. Sedan vidare via det strukturerade arbetet mellan enheterna för parallella insatser jobbats fram av arbeidskonsulenten på Bromma arbetsmarknadscenter och en jobbcoach på jobbtorget.

Under 2023 har 5 deltagare av total 34 kunnat gå vidare till jobbtorg, andra deltagare som gått vidare kan ha egen försörjning, insatsers via Finsam alternativt beviljats sysselsättning.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Enheten för ekonomiskt bistånd vid Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning finansierar en arbetsinstruktör på stadsdelens sysselsättningsverksamhet Tur och retur.

Till Tur och retur anvisas personer med försörjningsstöd som har behov av en aktiverande och förrehabiliterande insats i syfte att förberedas inför en remittering till Jobbtorg eller annan arbetsförberedande insats.

Insatsen kan också utformas och användas i bedömnings syfte, där det är oklart i vilken omfattning en person kan arbeta eller då det behövs en bedömning av en persons arbetsförmåga som underlag för planering av vidare insatser eller inför en ansökan om sjukersättning.

Insatsen pågår i regel tre till sex månader och personerna som anvisas från Enheten för ekonomiskt bistånd deltar i verksamheten tillsammans med personer som beviljats sysselsättning via socialpsykiatrin. På Tur och retur erbjuds aktiviteter inom snickeri, sömnad, second hand-butik mm.

Det var planerat för minst 30 deltagare i insatsen under 2023, men endast 17 personer deltog på grund av en vakans i verksamheten under del av året.

Hållbar självförsörjning (EÄV)

Inom ramen för Projekt Hållbar självförsörjning har Enheten för ekonomiskt bistånd samverkat med Enheten för förebyggande och främjande (BoU) för att anpassa kursserien ”Föräldraskap i Sverige” till projektets målgrupp. 11 brukare har under 2023 deltagit i denna kompetenshöjande kurs, som är utforskande gällande hälsa och arbete i relation till att ha barn. Insatsen har gett gott resultat och samarbetet fortskrider med nya kursserier under 2024.

Inom ramen för projektet har Enheten för ekonomiskt bistånd också samverkat med Arbetsmarknadsförvaltningen och via Jobbtorg Farsta kunnat erbjuda en arbetsmarknadskurs hos MISA. Kursen som innehållit studiebesök och kompetenshöjande tillfällen har genomförts för 12 personer. Deltagare som inom ordinarie verksamhet inte skulle haft möjlighet att delta i liknande kurser, då många av dem inte tillhör Jobbtorgs ordinarie målgrupp. Och som inte heller får tillgång till andra arbetsmarknadsinriktade insatser, då hinder såsom ex sjukskrivning gör att de inte kan bli aktuella för insatser via Arbetsförmedlingen.