

**Handläggare**  
Kristina Hultgren**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 21 maj 2024

## Ny inriktning för Integrationspakten

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar om ny inriktning för Integrationspakten.

### Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har sedan 2019 haft uppdraget att samordna stadens Integrationspakt.

Integrationspakten har som främsta syfte att samla aktörer som vill bidra till en inkluderande arbetsmarknad. Nätverket fyller en funktion som kommunikationskanal mellan arbetsgivare, branscher, politiken och stadens verksamheter. Det bedrivs inte någon operativ samverkan med arbetsgivare och andra organisationer inom nätverket.

Omvärldsförändringar har inneburit att Integrationspaktens aktiviteter har breddats från fokus på nyanländas etablering till fler områden som berör kompetensförsörjning och inkludering.

För att komplettera det breda anslaget bedömer förvaltningen att det också finns behov att utveckla lokala, mer handlingsinriktade forum som utgår från lokala förutsättningar och aktörer.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår därför en ny inriktning för Integrationspakten som innebär; framtagande av tagline, öppnare former för deltagande, nytt koncept för lokalt forum och uppdaterad målstruktur.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utveckling- och utredningsstaben i dialog med verksamhetsområde arbetsgivare och utveckling, Jobbtorg Stockholm samt verksamhetsområde kompetensförsörjning och utveckling, Vuxenutbildning Stockholm. Samtliga vid arbetsmarknadsförvaltningen.

## Bakgrund

Integrationspakten är Stockholms stads medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Nätverket samlar idag cirka 470 organisationer från privat näringsliv, civilsamhälle och offentlig sektor.

Arbetsmarknadsnämnden har sedan 2019 haft uppdraget att samordna arbetet med stadens Integrationspakt. Uppdraget har, mycket förenklat, varit att skapa forum där staden, arbetsgivare, näringsliv och andra aktörer kan samlas och tillsammans bidra till förbättrad integration.

När Integrationspakten lanserades i september 2019 var dess främsta mål att påskynda etableringen av nyanlända i Stockholm och att bidra till att skapa fler arbetstillfällen för personer med utländsk bakgrund.

Integrationspaktens aktiviteter har i takt med omvärldsförändringar breddats till att omfatta andra teman som bidrar till en inkluderande arbetsmarknad och stad, som till exempel stadens arbete med unga som vill lämna utanförskap och en socialt belastad tillvaro för att ta sig vidare mot studier och arbete. Integrationspaktens aktiviteter har även utgått från andra fokusområden i kommunfullmäktiges budget och berört teman såsom klimatomställningens kompetensförsörjning, förutsättningar för jobb till stockholmare med funktionsnedsättning och AI:s påverkan på framtidens arbetsmarknad.

Styrkan i formatet har varit att nätverket snabbt och agilt har kunnat kraftsamla, anpassa och ställa om aktiviteter och mötesformer utifrån behov och angelägenhetsgrad samt uppdrag i kommunfullmäktiges budget. Detta blev tydligt inte minst under pandemin då nya mötesformer och format utvecklades samtidigt som angelägna frågor snabbt kunde lyftas och adresseras för att möjliggöra för arbetsgivare och andra aktörer att engagera sig, bidra och på så sätt dra sitt strå till Stockholm. Detsamma gäller för situationen då många flyktingar från Ukraina kom till Stockholm.

Uppslag, kontakter och idéer inom nätverket som haft bäring på nämndens ansvarsområden har, när det varit relevant och möjligt, tillvaratagits och omsatts i nämndens verksamheter och bidrar på så sätt till en värdeskapandedja. Inför nätverkets aktiviteter synkas också innehållet med avdelningarna Jobbtorg Stockholm samt Vuxenutbildning Stockholm för att säkerställa att det möter verksamheternas behov kopplat till jobbskapande insatser och

utbildning. Samverkan med stadens övriga två pakter, Miljö-och klimatpakten och Elektrifieringspakten har också utvecklats.

Utöver att lyfta olika teman och bidra till mötesplatser för diskussion och dialog har möjligheten till nätverkande och kontakter mellan deltagare varit centralt och uppskattat. Arbetsmarknadsförvaltningens erfarenheter från pandemin och från mottagandet av nyanlända visar också på värdet för staden att ha upparbetade forum som snabbt kan mobilisera och samla aktörer vid händelser och skeenden i omvärlden.

För att komplettera det breda anslaget bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att det också finns behov att utveckla lokala, mer handlingsinriktade forum som utgår från platsens förutsättningar och lokala aktörer. Förslagsvis utvecklas sådana med utgångspunkt i stadens fyra fokusområden, i syfte att använda stadsutveckling och lokalt engagemang som hävstång för att bidra till att utveckla och förstärka jobbmöjligheter och förbättrad kompetensförsörjning lokalt.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

Givet förändringarna i samhället och på arbetsmarknaden föreslår arbetsmarknadsförvaltningen ett antal uppdateringar i det fortsatta arbetet. Dessa omfattar:

- Framtagande av tagline
- Öppnare former för deltagande
- Nytt koncept för lokal närvaro
- Uppdaterad målstruktur

### **Framtagande av tagline**

I Stockholms stads budget för 2024 anges att *”Integrationspakten ska stärkas och ha ett tydligt fokus på jobbskapande genom dialog med näringslivet och den idéburna sektorn. Det är särskilt viktigt för att möta arbetsmarknadens- och branschens behov.”*

Integrationspakten är idag ett inarbetat namn med igenkänningsfaktor. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer därför att det vore gynnsamt att behålla namnet Integrationspakten.

För att i enlighet med budgeten tydligare markera och kommunicera inriktningen mot jobbskapande och kompetensförsörjning föreslår arbetsmarknadsförvaltningen att namnet Integrationspakten kompletteras med en tagline för nätverket: *”Integrationspakten – nätverket för en inkluderande arbetsmarknad och stad.”*

Taglinen famnar nätverkets kärnfrågor; arbetsmarknad och utbildning, kompetensförsörjning, inkludering och social hållbarhet – med fokus på jobbskapande.

Den föreslagna taglinen kan även uppdateras utifrån en lokal kontext, exempelvis *”Integrationspakten – nätverket för en mer inkluderande arbetsmarknad på Järva”*.

### **Öppnare former för deltagande**

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att Integrationspakten inte ska bygga på medlemskap som grund för deltagande i nätverket.

Medlemskap har för vissa arbetsgivare och organisationer inneburit ett hinder utifrån administration och interna beslutsprocesser. Utmaningar med formella samverkansformer mellan staden och externa aktörer har också identifierats som ett led i stadens arbete mot välfärdsbrott.

Integrationspakten blir istället ett öppet nätverk för företag och organisationer med en vilja och intresse att bidra till en inkluderande arbetsmarknad i Stockholm. Det innebär ett mer inkluderande nätverk både för representanter från arbetsgivare och organisationer som staden samverkar med, men också övriga organisationer som vill ta del av det nätverket erbjuder. Den breddade ansatsen med fler deltagare kan också bidra till att skapa ytterligare möjligheter för arbetsmarknadsnämndens verksamheter att initiera operativ samverkan med engagerade arbetsgivare och organisationer.

### **Nytt koncept för lokal närvaro**

Staden har beslutat om fyra fokusområden identifierade i Stockholms stads översiktsplan – Järva, Hagsätra/Rågsved, Skärholmen och Farsta. Det är områden där staden vill satsa extra för att driva på stadsutveckling och bostadsbyggande. I budgeten för 2024 anges att Integrationspakten ska ha ett särskilt fokus på det lokala näringslivet och civilsamhället i ytterstaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår med utgångspunkt i detta ett koncept för lokal närvaro genom Integrationspakten. Konceptet ska förstärka och komplettera pågående stads- och platsutveckling och bidra till att frågor om inkludering, jobbskapande och kompetensförsörjning blir synligare också lokalt. Innehållet i konceptet ska utgå från platsens förutsättningar och lokala aktörers engagemang samt ska vara handlingsinriktade.

Förslagsvis kan koncept för lokal närvaro innehålla nedan aktiviteter och justeras efter behov:

- nätverksträff med ett utifrån lokala förutsättningar relevant tema
- rundabordssamtal mellan politiken och ett antal nyckelaktörer arrangerat tillsammans med förvaltningens verksamheter
- uppföljning och utvärdering av den lokala nätverksträffen och kommunikationsinsatser

I enlighet med ovan nämnda värdeskapandedja som beskrivs under rubrik *Bakgrund* i detta dokument, organiserar, kommunicerar och bjuder Integrationspakten in till lokal nätverksträff samt genomför konceptet. Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm deltar på plats och tar även efter den lokala nätverksträffen vidare det operativa arbetet genom att omhänderta idéer, kontakter och uppslag kring samverkan med arbetsgivare och civilsamhället.

### **Beskrivning av Integrationspaktens lokala närvaro på Järva**

Då Fokus Järva fortsatt är prioriterat i budget för 2024, har en modell för Integrationspaktens lokala närvaro utarbetats, paketerats, kommunicerats och testats genom en första insats på just Järva. Modellen för denna testbädd beskrivs nedan. Planen är att sprida konceptet till övriga fokusområden under resterande mandatperiod.

En nätverksträff på Järva genomfördes på Folkets Husby den 26 mars 2024 med fokus på ”jobb, studier och inkludering i en av Stockholms mest expansiva stadsdelar”.

Eventet innehöll tre delar;

- 1) Scenprogram med panelsamtal med representanter från privat näringsliv – bland annat lokala aktörer, stadens verksamheter och civilsamhället.
- 2) Mini-mingel-mässa med aktörer från civilsamhället som är verksamma på plats och önskar kroka arm med fler företag/organisationer.
- 3) Rundabordssamtal där politiken, tillsammans med representanter från Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm, välkomnade ett antal nyckelaktörer från olika branscher till ett fördjupat samtal kring hur vi gemensamt kan skapa fler möjligheter för en mer inkluderande arbetsmarknad på Järva.

Integrationspaktens första lokala nätverksträff samlade över 130 aktörer från privat näringsliv, civilsamhälle och offentlig sektor. Utvärderingen efter eventet visade på stor nöjdhet, många lyfte bland annat att nya kontakter etablerades under nätverksträffen.

## Uppdaterad målstruktur

Med framtagandet av tagline och ny inriktning föreslår arbetsmarknadsförvaltningen även en uppdaterad målstruktur för arbetet med nätverket:

- Integrationspaktens *vision* är att samla aktörer från olika sektorer för att bidra till en inkluderande arbetsmarknad och stad
- Integrationspaktens *syfte* är att genom att erbjuda en mötesplats för nätverkande och kunskaphöjande aktiviteter samt synliggörande av goda exempel inspirera, motivera och engagera deltagarna att bidra till en inkluderande arbetsmarknad och stad
- Devisen ”*Dra ditt strå till Stockholm*” kommer fortsatt att finnas kvar och kompletterar taglinen
- Integrationspakten utgår från två *inriktningsmål* som ska verka styrande för arbetet med uppdraget, det ena inriktat på lokal närvaro och det andra stadsövergripande:
  - 1) Integrationspakten ska genom lokala forum i stadens fokusområden förstärka, synliggöra, kommunicera samt bidra till att möjliggöra ökad handlingskraft för jobbskapande, utbildning och en inkluderande arbetsmarknad lokalt
  - 2) Integrationspakten ska genom tematiska stadsövergripande forum förstärka, synliggöra, kommunicera samt bidra till att möjliggöra ökad handlingskraft för jobbskapande, utbildning och en inkluderande arbetsmarknad och stad

Inriktningsmålen kommer årligen att följas upp genom enhetsmål i VP och även följas upp och utvärderas utifrån genomförda nätverksaktiviteter, både på lokal och stadsövergripande nivå. Mätningarna i utvärderingen kommer att vara kvalitativa och åskådliggöra vilka värden ett *nätverk* bidrar till inom offentlig verksamhet.

I likhet med tidigare inriktning kommer Integrationspakten fortsatt *inte* att utvärderas utifrån kvantitativa mål och resultat.

Idéer, kontakter och uppslag samt fortsatt samverkan omhändertas och genomförs av förvaltningens verksamheter och följs upp inom

ramen för ordinarie uppföljnings- och styrprocesser. Samarbete och formella partnerskap (tidigare jobbparterskap) med arbetsgivare mäts även fortsatt i förvaltningens verksamheter.

### **Avgränsning för Integrationspakten**

Integrationspakten har som främsta syfte att samla aktörer som vill bidra till en inkluderande arbetsmarknad, erbjuda aktiviteter för att kunskapshöja, inspirera och motivera fler företag och organisationer till handling samt kommunicera goda exempel på initiativ och samarbeten aktörer emellan. Nätverket fyller en funktion som kommunikationskanal mellan arbetsgivare, branscher, politiken och stadens verksamheter. Det bedrivs inte någon operativ samverkan med arbetsgivare och andra organisationer inom nätverket.

All operativ samverkan med arbetsgivare och andra organisationer som finns representerade i nätverket, omhändertas, genomförs och följs upp inom arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter, som också ansvarar för arbetet med enskilda partnerskap (tidigare jobbparterskap) med prioriterade arbetsgivare och branschorganisationer. Formell samverkan sker i enlighet med arbetsmarknadsförvaltningens riktlinjer för samverkan med externa aktörer.

Karina Uddén  
Arbetsmarknadsdirektör  
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell  
Tf. Utvecklingschef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2024-05-06
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2024-05-06