

## Protokoll för förvaltningsgruppen den 2024-08-29, nr 6

### Tidpunkt

Torsdag den 29 augusti kl. 09:04 – 11:11

### Plats

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal festivalen

### Närvarande

#### För arbetsgivaren

Karina Uddén, förvaltningschef  
Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm  
Fredrik Bister, ekonomichef  
Kristian Kindstedt, HR-chef  
Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

#### För arbetstagarna

Johan Welén, Kommunal, *fackligt ombud*  
Carl Korch, SACO, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*  
Anna Charlotta Gräslund, Sveriges Lärare, *fackligt ombud*  
Fredrik Morin, Sveriges Lärare, *fackligt ombud/ ersättare huvudskyddsombud*  
Niklas Bremler, Sveriges Lärare, *huvudskyddsombud*  
Rafael Szoppe, Vision, *fackligt ombud*

#### Inbjudna:

Anna Hörlén, enhetschef EDITH

#### Ej närvarande:

Amanda Broman, administrativ chef  
Pernilla Unell, TF utvecklingschef  
Magnus Sundin, Kommunal, *ersättare fackligt ombud*  
Karin Wrannvik, Ledarna, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*  
Kerstin Winblad, SSR, *fackligt ombud*  
Ida Storoni, Sveriges Lärare, *ersättare fackligt ombud*  
Sirpa Wahlberg, Sveriges Skolledare, *fackligt ombud*  
Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*

#### Sekreterare:

Elin Skrufve - Tolvtin, administrativa staben

## Protokoll

1. Ordförande Karina Uddén förklarade mötet för öppnat och dagordningen godkändes med ett tillägg under punkt 5 av förvaltningsdirektören.
2. Val av justerare och datum för justering

Samtliga fackliga ombud som närvarar under hela mötet justerar protokollet. Justeringsdag för protokollet är fredagen den 30 augusti 2024, senast kl. 12:00.

3. Föregående protokoll:

**SACO** önskade ta del av det svar som förvaltningen gett avseende ”*Yttrande över remiss av Förbättrat informationsbyte mellan Arbetsförmedlingen och kommuner (Ds 2024:8)* från föregående FVG (nr 5 2024.) vilket förvaltningen kommer skicka.

Protokollet lades till handlingarna.

4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde

Anna Gräslund, Sveriges Lärare, samt Johan Welén, Kommunal, önskade närvara vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde i Stadshuset måndagen den 3 september 2024.

## Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal)
  - **Förvaltningen** informerade att stadens ledning har via intranätet (2024-08-28) informerat om hur man ser att den strategiska lokalförsörjningen ska se ut, och om lokalförändringar där verksamheter som har lokaler i Palmfelt Center är en central del. Av informationen framgår att: ***Arbetsmarknadsförvaltningen tillsammans med Bostadsförmedlingen flyttar 2027/2028 till lokaler på Elinsborgsbacken i Tensta. Där sitter idag Järva stadsdelsförvaltning, den del som tidigare var Spånga Tensta stadsdelsförvaltning. Järva stadsdelsförvaltning kommer att flytta samman i Kämpingeskolan i Tensta som fastighetskontoret ska bygga om till förvaltningslokaler.***

Motiveringen till att flytta Arbetsmarknadsförvaltningens och Bostadsförmedlingens verksamheter till Tensta är att det behövs fler arbetsplatser på Järva och med flytten medverkar staden till det som en del i Fokus Järva. Det bedöms som viktigt att staden har närvaro över hela staden och därför kan inte alla som lämnar Palmfelt Center flytta till innerstaden utan annat vägs in som karaktären på verksamhet och behovet av arbetsplatser som bidrag till stadsutvecklingen. **Sveriges Lärare** undrade om man tagit i beaktning att förflyttningstiden kommer öka markant för de ambulerande medarbetarna vars arbetstid kommer gå åt till transporttid. **Förvaltningen** meddelade att det inte är känt vilka faktorer och hänsyn som vägts in. **Vision** ställer sig positiva till flytten av ovan nämnda anledningar. **SACO** önskar mer information om kostnader för en flytt med renoveringar etc. samt även om man tänkt på medarbetarnas arbetsmiljö? D.v.s. fördelar mot nackdelar innan beslut fattats? **Förvaltningen** har endast den information som framgår av informationen på intranätet.

- **Enhetschef för EDITH** informerade om rekryteringen av personal till ESF-projektet ”Digital kompetensutveckling”. En administratör (rekryteras internt), en projektledare (rekryteras internt) & tre utbildningsledare. **Sveriges Lärare** undrade om formuleringen avseende ”utbildningsledare” då titeln verkar betyda olika arbetsuppgifter för olika arbetsplatser inom förvaltningen. **Förvaltningen** svarade att de ska se över formuleringen. Samtliga fackliga organisationer ställer sig bakom att annonser publiceras för de tjänster som inte rekryteras internt.
  - **Enhetschef för EDITH** informerade om anställning av ett dataskyddsbud till enheten. Medarbetaren kommer att vara placerad på Serviceförvaltningen men arbeta hos AMF som har lednings- och arbetsmiljöansvaret.
6. Information från arbetsplatsträffar och/eller SVG
- **Sveriges Lärare** undrade om innehållet i den riskbedömning som hänvisas till i minnesanteckningarna för administrativa stabens senaste APT. **Förvaltningen** tar med sig frågan tills nästkommande FVG.

- Elin Sundberg, Akavia, samt Camilla Jansson, SSR, har blivit utsedda till lokala skyddsombud på UU-staben på huvudkontoret. Det råder en viss osäkerhet om skyddsområdet innefattar huvudkontoret eller bara UU-staben. **Förvaltningen** återkommer med besked. Avsaknaden av huvudskyddsombud kvarstår. **SACO** undrade om de nya lönekriterierna är underlag för årets medarbetarsamtal som påbörjas i november? **Sveriges Lärare** lyfte att det är problematiskt att de nya lönekriterierna inte är implementerade, trots att huvuddelen av bedömningsperioden redan passerat. **Förvaltningen** förtydligade att avtalsperioden för lön är detsamma som ett kalender år. **De fackliga organisationerna** anser att avtalsperioden för lön är 1 april till 31 mars.

#### 7. Information från de fackliga organisationerna

- **SACO** meddelade att medlemmarna i AkademikerAlliansen har rätt att få sina personliga mål av arbetsgivaren när medarbetarsamtalen genomförs. Det är information om vilka mål arbetsgivaren vill att de ska uppnå, under det kommande året. AkademikerAlliansen är en organisation för förhandlingssamverkan i kommuner, regioner och kommunala företag mellan 16 SACO-anslutna förbund (Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Kyrka, Naturvetarna, Sjöbefälsföreningen, SRAT, Arbetsterapeuterna, Sveriges Arkitekter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Psykologförbundet, Skolledarförbundet, SULF, Veterinärförbundet och Tjänstetandläkarna).

I HÖK T står det, ” Individuell lönesättning i allmänhet och Löneavtalet i synnerhet förutsätter att samtal förs med arbetstagare om uppställda mål, resultat och koppling till lön. Detta förutsätter att arbetsgivaren tydliggör krav, förväntningar, uppsatta mål och följer upp resultatet.”  
Se sid 33. [Huvudöverenskommelse, HÖK med AkademikerAlliansen \(skr.se\)](#)

Fackförbundet DIK ingår i akademikeralliansen, men är inte medlem i SACO-rådet i Stockholm stad. De har egna utsedda företrädare.

## Dialog

### 8. Dialogämne

- **Sveriges Lärare:** Hur SWOT genomförs i och med den nya rutinen.
- **Sveriges Lärare:** Behov av samverkan under sommaren.
- **Sveriges Lärare:** Struktur för APT.

### 9. Sammanfattning

- Att ta tag i hur en SWOT genomförs nu. Önskan om att förbättra samarbetet mellan de fackliga organisationerna och arbetsgivare om hur en SWOT ska genomföras framöver.
- Att i största möjliga mån planera och flagga för utdragna processer avseende MBL, förhandlingar etc. under sommarledigheten.
- Att ha målsättningen att APT ska infalla 1 gång i månaden med undantag för juli månad.

### 10. Uppföljning

- Utvärdera nästkommande SWOT:s genomförande.
- Att vidare ha en dialog om hur förvaltningen kan planera för att begränsa samverkan under sommarledigheten.
- Följa upp hur APT hanteras på förvaltningen.

## Ärendehantering

### 11. Nämndärenden:

*Upphandling av lokalvård till arbetsmarknadsförvaltningens enheter.*

Sekretess

*Förhyrning av utbildningslokaler för vuxenutbildningen, Kista.*

Dnr: AMF 2024/648

Se punkt 12.

*Begäran om ny rättegångsfullmakt till stadsledningskontorets juridiska avdelning.*

Dnr: AMF 2024/621

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Svar på skrivelse om stadens samarbete med civilsamhället.*

*Skrivelse från Liberalerna*

Dnr: AMF 2024/522

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över remiss av Rese- och mötespolicy för Stockholms stad. Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2024/319.*

Dnr: AMF 2024/475

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över remiss av System för intern klimaväxling för tjänsteresor med flyg.*

*Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2023/310*

Dnr: AMF 2024/476

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över remiss av Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad. Remiss från Kommunstyrelsen, KS 2024/580*

Dnr: AMF 2024/491

I förslaget på sidan två står det, ”Rektor ansvarar för att möjliggöra detta inom sin organisation utifrån behov som uppstår.” SACO, Sveriges Lärare och Kommunal vill lyfta att det är mycket viktigt att kompetensen i barngrupp är fortsatt hög och önskar att förvaltningen för in följande text:

”Frågan om vem som ska bekosta den kontinuerliga kompetensutvecklingen är av vikt. Kostnaden för de förskollärare som väljer att kompetensutveckla sig som en karriärväg ska ligga på förvaltningsnivå och inte hos en enskild rektor. Det skulle innebära att en rektor skulle kunna använda sin kompetensbudget fullt ut till medarbetare som barnskötare och administratörer, för att säkerställa att t.ex. alla barnskötare får en fullgjord barnskötareutbildning. Om förvaltningen bekostade kompetensutvecklingen för förskollärarna skulle de kunna få en god nivå på utbildningen och det skulle finnas medel för att sätta in vikarier i barngruppen under den tiden de blev utbildade. Då vinner samhället och barnen i Stockholms Stad.”  
**Förvaltningen** svarade att i enlighet med svaret på remissen förklaras detta.

*Yttrande över remiss av Statens skolverks redovisning av uppdrag om ett nationellt professionsprogram.*

*Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2024/812*

Dnr: AMF 2024/650

**Sveriges Lärare** önskade ta del av förvaltningens tankar och planering kring förändringar i skollagen per den 1/1 2025, vad gäller arbetsgivarens skyldighet att erbjuda kompetensutveckling inom professionsprogrammet.

**Förvaltningen** svarade att bästa forum för denna frågeställning är SVG Egen regi alt SVG Avd Vux.

*Yttrande över remiss av Förskola i Stockholm 2023.*

*Remiss från kommunstyrelsen KS 2024/657*

Dnr AMF 2024/529

**Sveriges Lärare** hänvisade till att meningen ”fördelningen av förskollärare” kan tolkas som regelbunden flytt av personal vilket medför en risk/oro för både barn och medarbetare.

*Yttrande över remiss av Motion om effektiva feriejobb för unga.*

*Remiss från kommunstyrelsen, KS 2024/682*

Dnr: AMF 2024/567

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över remiss av Reviderade riktlinjer för handläggning av ärenden gällande ensamkommande barn och unga.*

*Remiss från kommunstyrelsen, KS 2024/667*

Dnr AMF 2024/616

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Anmälan av månadsrapport per juli*

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden*

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

## 12. Ärende inför beslut

- **Förvaltningen** informerade om ärendet gällande utbildningslokaler för Vuxenutbildningen i Kista på Isafjordsgatan 30B samt 32A. Bakgrunden till inhyrningen av lokaler är att vuxenutbildningen i egen regi ska expandera. I detta syfte har redan beslut fattats kring inhyrning av lokaler vid Liljeholmen med tillträde 1 november 2024. Förvaltningen har undersökt ett antal alternativ till lokaler i Kista. Det nu föreslagna förslaget skapar en god flexibilitet för förvaltningen då kontraktstiden är kortare än normalt, vilket är viktigt då de nya avtalen inom vuxenutbildningen träder i kraft 1 januari 2025 och dess effekter först kommer att synas under 2025. **Sveriges Lärare** framhåller, med instämmande från övriga närvarande fackförbund, att skyddsombuden inte har varit inbjudna att se lokalerna, vilket de ska ha haft möjlighet till innan beslut fattas. Men då det råder tidspress i ärendet kan man i detta fall göra ett undantag. **Sveriges Lärare** föreslog även att förvaltningen ser över möjligheten att genomföra en skydds rond i lokalerna redan under hösten, eller i alla fall i januari 2025. Ärendet går till beslut och det noterades att ingen oenighet anmäldes i ärendet.

## 13. Arbetsmiljöfrågor

- **HR-chef** informerade om rutinen för den fysiska rondens avseende arbetsmiljö på huvudkontoret, Palmfelts Center 5. Den fysiska rondens kommer att genomföras av Amanda Broman och de två nya lokala skyddsombuden. Uppföljning görs via medarbetarna och resultat av den enkät som går ut ska redovisas näst kommande FVG. **Förvaltningen** framförde igen ett önskemål om ett huvudskyddsombud på huvudkontoret.

## 14. Övriga frågor

- **Sveriges Lärare** undrade om det är HR staben som genomför utredning av kränkande särbehandling? **Förvaltningen** svarade att HR inte utför denna utredning utan det är en extern aktör. HR går dock igenom ärendet för att säkerställa om det är en kränkande särbehandling och inte en intern konflikt. Oavsett om ärendet klassas som en intern



konflikt så har anmälaren möjlighet att meddela att ärendet ska hanteras som en kränkande särbehandling.

Ordförande avslutade mötet kl 11:11

---

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anna Charlotta,Gräslund	2024-09-04
Elin Anita Elisabeth,Skrufve-Tolvtin	2024-09-03
Rafal Marek,Szoppe	2024-09-03
Carl Oscar Gösta,Korch	2024-09-03
Birgitta Karina,Uddén	2024-09-03
Johan David,Welén	2024-09-03
Fredrik Lennart,Morin	2024-09-03