

Handläggare
Christina Grefveberg
Telefon: 08-50835181

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 3 september 2024

Yttrande över remiss av Förskola i Stockholm 2023

Remiss från kommunstyrelsen KS 2024/657

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat rapport *Förskola i Stockholm Stad 2023*, till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Förskolenämnden har i uppdrag att årligen ta fram en förskolerapport. Rapporten syftar till att ge en stadsövergripande bild av kvaliteten för både fristående och kommunal förskola i Stockholms stad 2023.

Arbetsmarknadsnämnden delar rapportens analyser. Kvalitetsarbetet lyfts förtjänstfullt med ett perspektiv på ekonomisk och social hållbarhet i syfte att skapa jämlika förutsättningar med god kvalitet för barnen i förskolan. Det är glädjande att de långsiktiga satsningarna på språkutveckling i förskolan har gett synliga resultat.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har bett arbetsmarknadsnämnden yttra sig om rapporten *Förskola i Stockholms stad 2023*. Remissvaret ska vara tillhanda senast 17 september 2024. Arbetsmarknadsnämnden ombeds yttra sig över de delar av rapporten som har någon beröringspunkt med det egna ansvarsområdet.

Ärendet

Förskolenämnden har i uppdrag att årligen arbeta fram en förskolerapport. Rapporten syftar till att ge en stadsövergripande bild av kvaliteten i både fristående och kommunal förskola i Stockholms stad 2023. Från halvårsskiftet 2023 tog den nya förskoleförvaltningen över arbetet med uppföljning, samordning och återrapportering.

Arbetsmarknadsförvaltningen
Utvecklings- och utredningsstaben

Palmfeltsvägen 5
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
Fax
info.amf@stockholm.se
start.stockholm

2023 års rapport har särskilt fokus på huvudmännens systematiska kvalitetsarbete och nationell måluppfyllelse i förskolan. Fokus har även varit på att hitta bättre samsyn i kvalitetsuppföljningen när det gäller kommunal och enskild verksamhet.

Rapporten beskriver och analyserar det systematiska kvalitetsarbetet som berör 11 stadsdelsnämnder med sammanlagt 1 008 förskolor i kommunal och fristående regi samt enskild pedagogisk omsorg (familjedaghem). På samtliga nivåer behöver verksamheten förhålla sig till skollagen, dess förordning, nationella mål och stadens egna kvalitetsmål. Rapporten belyser flera av dessa utmaningar. Till exempel beskriver rapporten hur skolchefen befinner sig i en komplex balansakt med en mellanposition där relationer mellan nationell och kommunal nivå samt kommunövergripande och stadsdelsområde, ska hanteras.

I rapporten framgår det att genom en konsekvent uppföljning av förskolans verksamhet över längre tid syns en positiv utveckling där samtliga stadsdelsnämnder bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete inom de kvalitetsområden som tas upp. Stadsdelsförvaltningarna beskriver en högre grad av medvetenhet i frågan och de arbetar generellt mer strategiskt.

Rapporten tar upp tre övergripande områden med analys och slutsatser. Dessa områden inklusive förslag på kvalitetshöjande åtgärder beskrivs kortfattat enligt nedan.

Systematiskt kvalitetsarbete och nationell måluppfyllelse

Förskolan behöver fortsätta utveckla och stärka det systematiska kvalitetsarbetet på samtliga nivåer i styrkedjan.

Tillgång till förskola och förberedelse för fortsatt utbildning

Inom detta område behöver förskolan fortsätta arbeta för att stärka samverkan mellan förskola, socialtjänst och andra myndigheter. Förskolan behöver även arbeta för fler barn i förskolan och stärka en språkutvecklande undervisning.

Personalens utbildningsnivå och förutsättningar för uppdraget.

Inom detta område behöver staden se till helheten genom att fördela förskolelärare för undervisningen inom stadsdelsnämndområdena och utifrån socioekonomiskt behov. Arbetslagens kompetens och kunskaper i svenska behöver fortsätta att öka och stärkas.

Analysens slutsats inom området är att fortsätta utveckla stadsövergripande strukturer för strategisk kompetensförsörjning för förskolan och stärka förutsättningarna för personalens arbetssituation.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben i samverkan med avdelningen Vuxenutbildning Stockholm vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Förskolenämndens rapport 2023 ger en bra och relevant framåtblickande analys av det långsiktiga systematiska kvalitetsarbetet i en komplex organisation. Kvalitetsarbetet lyfts förtjänstfullt med ett perspektiv på ekonomisk och social hållbarhet i syfte att skapa jämlika förutsättningar med god kvalitet för barnen i förskolan. Det är glädjande att de långsiktiga satsningarna med språkutveckling i förskolan har gett synliga resultat.

Förvaltningen delar rapportens analys av insatser som behövs för att stärka barns språkutveckling i svenska och för flerspråkighet. Det sker bland annat genom att öka medvetenheten hos stadens förskolepersonal. Analysen tar också på ett bra sätt upp utmaningen i förskolans arbete och betydelse för att revitalisera de nationella minoritetsspråken.

Förvaltningen delar också rapportens analys och slutsatser kring personalens kompetensförsörjning. Till exempel är det troligt som rapporten visar att de verksamhetsnära språkutvecklande insatserna ger bäst resultat. Det finns även fortsatt uttalat behov av språkutvecklande undervisning samt behov av att stärka personalens svenska.

En strategisk kompetensförsörjning bör ha ett långsiktigt perspektiv och vara framåtsyftande vilket nu sker med en kompetensförsörjningsstrategi för förskolan med tillhörande aktivitetsplaner.

Det behövs varierande utbildningsinsatser när det gäller grundutbildning och fortbildning som riktar sig till olika yrkesroller för blivande och befintlig personal inom förskolan. Här kan arbetsmarknadsförvaltningen genom Vuxenutbildning Stockholm bidra till att nå de långsiktiga hållbarhetsmålen.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser fram emot fortsatt samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och förskoleförvaltningen när det gäller kompetensförsörjning.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Förskola i Stockholm 2023, april 2024