

Handläggare
Christina Grefveberg
Telefon: 08-50835181

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 3 september 2024

Yttrande över remiss av Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad

Remiss från Kommunstyrelsen, KS 2024/580

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Denna strategi för kompetensförsörjning inom förskolan, ska vara stödjande och vägledande för det långsiktiga arbetet med kompetensförsörjning. Syftet är att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn i stadens förskolor.

Strategin är strukturerad utifrån stadens valda modell för kompetensförsörjning med nyckelrubriker som Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera och Avsluta (UBARA). Strategin lyfter prioriterade områden som bland annat medarbetarnas utveckling, gott ledarskap, arbetsmiljöarbete, identifiera och rekrytera bredare och andra yrkeskompetenser med målet att stärka förskolans kompensatoriska uppdrag.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till förslaget om en stadsövergripande strategi för kompetensförsörjning inom förskolan.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har bett arbetsmarknadsnämnden yttra sig om *Förslag till samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad.*

Ärendet

I stadens budget 2023 fick förskolenämnden i uppdrag av kommunfullmäktige att ta fram en samlad strategi för kompetensförsörjningen inom förskolan i Stockholms stad. Strategin ska vara stödande och vägledande för stadsdelsnämndernas långsiktiga kompetensförsörjningsarbete. Syftet är att säkra en utbildning av god kvalitet för alla barn i stadens förskolor.

Kompetensförsörjningsstrategin för förskolan behöver förhålla sig till skollagen och läroplan (lpfö 18) för förskolan samt demografi och arbetsmarknadsprognoser inom välfärdssektorn. Ett exempel är att kompetensbristen förväntas öka de kommande åren. Strategin ska också belysa att förskolan har ett kompensatoriskt uppdrag och ska kunna möta de komplexa behov av stöd som finns hos barn och familjer.

Med stöd av bland annat stadens personalpolicy, chefsprofil- och ledarskapsmodell är förslaget till strategi strukturerat utifrån stadens valda kompetensförsörjningsmodell med nyckelrubriker som Utveckla, Behålla, Attrahera, Rekrytera och Avsluta (UBARA).

I processen för Utveckla lyfts två strategiska områden fram. Det ena området är stöd i medarbetarnas utveckling och det andra är ett stärkt ledarskap.

I processen för Behålla är prioritering arbetsmiljöarbetet, att använda kompetensen rätt, utnyttja tekniken smart och att förlänga arbetslivet. Det sistnämnda kan till exempel ske genom att öka samarbetet mellan förskolan och stadens andra verksamheter för att öppna upp till ett långt och hållbart arbetsliv.

I processen för Attrahera är den strategiska målinriktningen att sprida en kommunikativ positiv bild av förskolan. Det ska vara attraktivt att välja utbildning som leder till yrkesroller inom förskolan. Stockholm stad ska även ha kontinuerlig kompetensutveckling i fokus för att främja undervisningens kvalitet.

I processen Rekrytera lyfts behovet av att rekrytera bredare och identifiera ytterligare yrkesgrupper som kompletterar de befintliga utifrån förskolans kompensatoriska uppdrag.

Slutligen under Avsluta är fokus att skapa förutsättningar för att gott avslut av anställningen.

Kompetensförsörjningsstrategin ska genomföras inom ramen för stadens ordinarie systematiska kvalitetsarbete. I enlighet med stadens riktlinjer tar varje stadsdelsnämnd fram en kompetensförsörjningsplan utifrån sina specifika behov och förutsättningar. Utöver detta tas en stadsövergripande aktivitetsplan fram som följs upp av förskoleförvaltningen i samverkan med stadsdelsförvaltningarna. Stadsdelsförvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner följs upp inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljning i respektive stadsdelsnämnd.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben i samarbete med avdelningen Vuxenutbildning Stockholm vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till det väl genomarbetade förslaget av en samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan. Det är särskilt positivt att förslaget bidrar till att skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn i förskolan.

Förvaltningen ser fram emot att bidra till förverkligandet av strategin och dess aktivitetsplan, till exempel genom ökat erfarenhetsutbyte kring utbildning och kompetensförsörjning.

Förvaltningen har inga övriga synpunkter på förslaget.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Samlad strategi för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad, april 2024